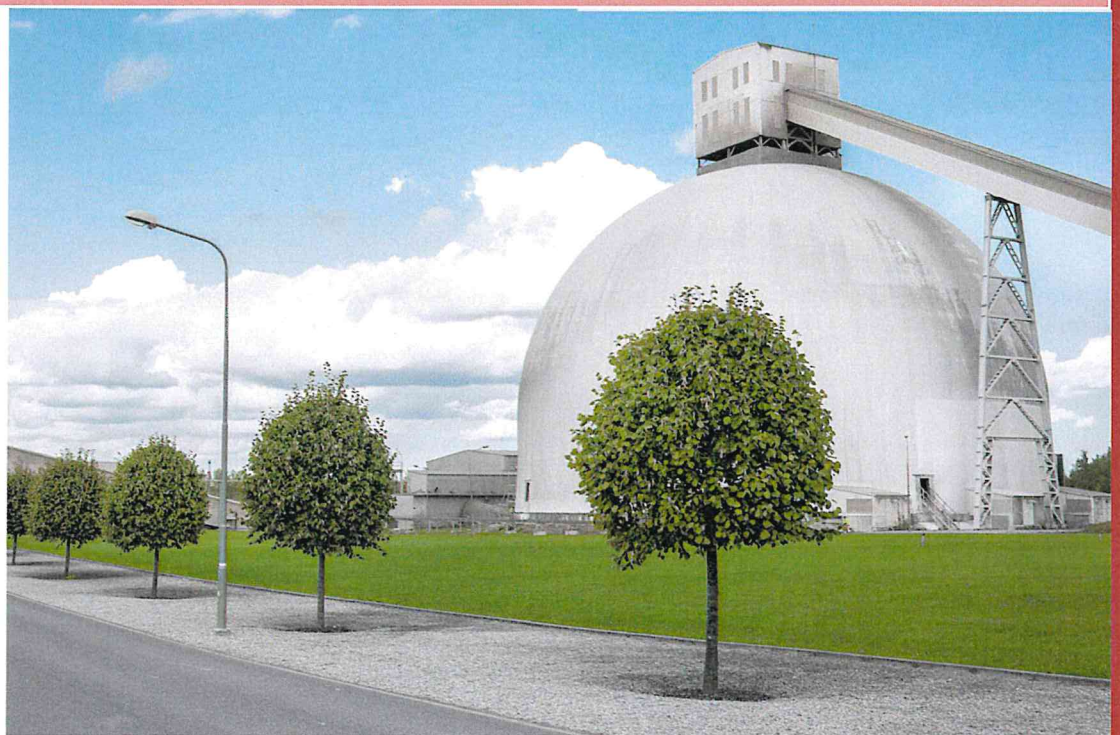


H-02

SIA SCHWENK Latvija INTEGRĒTĀ POLITIKA



Rokasgrāmatas nodaļas ID	H-02
Versija	5
Izstrādāta	17.04.2012.
Aktualizēta	13.09.2019.



Izstrādāja/ Aktualizēja (vajadzīgo pasvītrot) un saskaņoja

<i>Amats</i>	<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Paraksts</i>
Integrētās vadības sistēmas koordinators	Santa Vīksna	

Pārskatīja un apstiprināja

<i>Amats</i>	<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Paraksts</i>
Materiālu biznesa vienības direktors	Jegors Golubevs	
Personāla un administrācijas direktore	Linda Šedlere	

SIA "SCHWENK Latvija" integrētā veselības un drošības, kvalitātes, vides un enerģijas politika

Kā atbildīgs resursu un enerģijas ietilpīgs ražošanas uzņēmums SIA "SCHWENK Latvija" uzsver pastāvīgu sava snieguma uzlabošanas nepieciešamību. Mūsu darbība ir balstīta uz uzņēmuma vērtībām – veselību un drošību, sadarbību, izaugsmi un atbildību.

Lai tās iedzīvinātu, esam ieviesuši integrēto veselības un drošības, kvalitātes, vides un enerģijas vadības sistēmu, kas ir izveidota atbilstoši starptautisko standartu prasībām.

Nekas nav būtiskāks par mūsu saistībām veselības un drošības jomā un traumu novēršanā. Ticam, ka NULLE negadījumi ir ne tikai iespējams mērķis, bet tā sasniegšana ir arī mūsu individuāla atbildība. Esam pilnībā apņēmušies realizēt mūsu darbību drošā veidā un rūpēties par mūsu darbinieku, apakšuzņēmēju un citu ieinteresēto pušu, kuras mēs varētu ietekmēt savas darbības rezultātā, labklājību.

Sadarbība tiek īstenota, cienot individualitāti un dažādību. Mēs radām vērtību kopā – komandā, kopienā, sadarbībā ar klientiem.

Izaugsme tiek veicināta drosmīgi un pārdomāti investējot, kas palīdz augt biznesam, cilvēkiem, kopienām.

Esam pilnībā apņēmušies nodrošināt augstākās kvalitātes produktus un servisu, lai apmierinātu klientu vajadzības tagad un nākotnē. Ar lepnumu turpinām cementa ražošanas tradīcijas, ar atbildību atstājam tās nākamajām paaudzēm.

Ekoloģiskās pēdas un enerģijas efektivitātes pārvaldīšana ir neatņemama mūsu biznesa filozofijas un rentabilitātes daļa. Esam apņēmušies veikt savas darbības ar atbildību par vidi, ilgtspējīgi un efektīvi.

Formas ID:	CEM 10.1 F-3	Versija:	5
Izstrādāta:	01.03.2016.	Aktualizēta:	18.04.2019.

Rokasgrāmatas nodaļas ID	H-02
Versija	5
Izstrādāta	17.04.2012.
Aktualizēta	13.09.2019.



Lai izpildītu šīs saistības, mēs:

- 1) Projektēsim, izveidosim un pārvaldīsim savus procesus un iekārtas tā, lai nodrošinātu:
 - a. Drošu un veselīgu darba vietu mūsu darbiniekiem un apakšuzņēmējiem.
 - b. Augstas kvalitātes produktus un servisu un inovatīvus risinājumus.
 - c. Piesārņojuma novēršanu un emisiju ietekmes uz vidi samazināšanu.
 - d. Ekosistēmu un bioloģiskās daudzveidības aizsardzību un ieguldījumu dabas saglabāšanā.
 - e. Dabas un energoresursu apdomīgu patēriņu.
 - f. Uzsvāru uz energoefektivitāti iepirkumu un ražošanas procesos.
- 2) Nodrošināsim nepieciešamos resursus un līderību, lai:
 - a. Uzņēmumā un apkārtējā kopienā attīstītu pozitīvu veselības un drošības kultūru.
 - b. Garantētu atbilstošu darbinieku un apakšuzņēmēju apmācību, sagatavošanu un uzraudzību.
 - c. Iedrošinātu darbiniekus un apakšuzņēmējus aktīvi iesaistīties integrētās vadības sistēmas (IVS) pastāvīgās uzlabošanas aktivitātēs.
 - d. Uzsvērtu darbinieku sadarbību viņu ikdienas darbā.
- 3) Uzturēsim atvērtus un efektīvus komunikācijas ceļus ar mūsu ieinteresētajām pusēm ar mērķi:
 - a. Noteikt viņu prasības un vajadzības.
 - b. Uzlabot viņu informētību par mūsu darbības principiem un vērtībām.
 - c. Izvērtēt mūsu biznesa riskus un iespējas.
 - d. Veicināt auglīgu abpusējo sadarbību.
- 4) Darbosimies saskaņā ar organizācijas politikām, Integrēto vadības sistēmu, procedūrām un visiem attiecināmiem likumiem un noteikumiem.
- 5) Regulāri plānosim, kontrolēsim un ziņosim par mūsu IVS sniegumu attiecībā pret mērāmiem mērķiem un industrijas labāko praksi, lai nodrošinātu pastāvīgu uzlabošanu.

Katrs, kurš strādā organizācijas labā, ir atbildīgs par:

- * rīcību atbilstoši mūsu vērtībām;
- * potenciālo risku ziņošanu;
- * IVS aspektu ievērošanu savās darbībās.

No vadītājiem tiks prasīta atbildība par:

- * veselības un drošības, kvalitātes, vides un enerģijas mērķu sasniegšanu;
- * efektīvu līderību;
- * pozitīvas darba kultūras attīstīšanu;
- * skaidru lomu un atbildību definēšanu;
- * atbilstošu resursu nodrošināšanu IVS snieguma uzlabošanai.

Formas ID:	CEM 10.1 F-3	Versija:	5
Izstrādāta:	01.03.2016.	Aktualizēta:	18.04.2019.