

PIELIKUMS №1

LĪGUMAM №

VIDES UN DARBA AIZSARDZĪBAS ORGANIZĒŠANA, VEICOT DARBUS PASŪTĪTĀJA OBJEKTOS

1. Izpildot darbus, _____ (turpmāk – Uzņēmējs) ir atbildīgs par darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un darba kārtības noteikumu ievērošanu atbilstoši Latvijas Republikas normatīvo aktu un SCHWENK Latvija SIA (turpmāk – SCHWENK) prasībām.
2. Zemāk minētās prasības uz Uzņēmēju attiecas tādā mērā, kādā tās attiecas uz Uzņēmēja veicamajiem darbiem un to specifiku, kas aprakstīti Līgumā un tā pielikumos.
3. Uzņēmējs nodrošina, ka Uzņēmēja darbinieki ir:
 - 3.1. instruēti un apmācīti darba aizsardzībā (atbilstoši veicamajiem uzdevumiem);
 - 3.2. nodrošināti ar piemērotiem nepieciešamajiem individuālajiem aizsardzības līdzekļiem (IAL), t. sk. obligāto minimumu, kas ir pastāvīgi jāizmanto, atrodoties teritorijā, neatkarīgi no tā, kādi darbi un cik ilgi tiek veikti;
 - 3.3. atbilstoši apmācīti, t. sk. ieguvuši attiecīgās atļaujas, sertifikātus vai apliecības, kas nepieciešamas konkrētā darba veikšanai;
 - 3.4. izgājuši obligātās veselības pārbaudes;
 - 3.5. apmācīti par vispārējiem kārtības noteikumiem darbu veikšanas teritorijā;
 - 3.6. apmācīti par resursu lietderīgu izmantošanu (elektroenerģija, ūdens, izejvielas);
 - 3.7. apmācīti pareizai atkritumu apsaimniekošanai darbu veikšanas teritorijā;
 - 3.8. instruēti par ķīmisko vielu izmantošanu un glabāšanu;
 - 3.9. apmācīti reaģēšanai ārkārtas situācijās;
 - 3.10. pirms darba uzsākšanas izgājuši SCHWENK darba aizsardzības un vides instruktāžu apakšuzņēmēju darbiniekiem. Kamēr darbinieki nav saņēmuši instruktāžu, darbus uzsākt nedrīkst;
 - 3.11. iepazīstināti ar “Apakšuzņēmēju disciplinārlietu vērtēšanas karti”.
4. Individuālo aizsardzības līdzekļu obligātais minimums:
 - 4.1. aizsargķivere (ja tiek veikts darbs augstumā, tad jābūt zoda siksnīnai);
 - 4.2. spilgtas krāsas apģērbs ar atstarojošām lentām, piemērots laika apstākļiem un darba specifikai, nedrīkst valkāt šortus vai pusgarās bikses; T-kreklu lietošana jāaskaņo ar SCHWENK kontaktpersonu;
 - 4.3. darba apavi (kurpes un sandales ir aizliegtas);
 - 4.4. aizsargbrilles; ja darbiniekam ir optiskās brilles, viņš ir jānodrošina vai nu ar speciālām optiskajām aizsargbrillēm vai ar aizsargbrillēm, ko paredzēts likt virs optiskajām brillēm; atrašanās teritorijā tikai ar optiskajām brillēm tiek uzskatīta par pārkāpumu;
 - 4.5. darba cimdi (piemēroti laika apstākļiem un darba specifikai).
5. Darbam augstumā drīkst izmantot tikai drošības sistēmas (drošības jostas ir aizliegtas). Ja paredzēts pārvietoties augstumā vai kāpt pa vertikālajām trepēm, jāizmanto trose ar diviem āķiem (karabīnēm).
6. Uzņēmējs nodrošina:
 - 6.1. SCHWENK darbiniekiem pieeju darba vietām jebkurā laikā;
 - 6.2. ka Uzņēmēja uzņēmums ir ieviesis un ievēro normatīvajos aktos noteiktās darba aizsardzības prasības;
 - 6.3. ka izmantotais darba aprīkojums un IAL ir darba kārtībā, pārbaudīts un atbilst normatīvo aktu prasībām, kā arī darba specifikai;
 - 6.4. ka pielietotās darba metodes ir drošas un neapdraud ne Uzņēmēja darbiniekus, ne SCHWENK darbiniekus, ne citas personas, kas var atrasties darba vietas tuvumā;
 - 6.5. ka veiktie darbi ir saskaņoti ar attiecīgo SCHWENK struktūrvienību vadītājiem, nepieciešamības gadījumā ir sagatavotas attiecīgās darbu atļaujas un / vai norīkojumi;
 - 6.6. ka ir norīkota atbilstoši apmācīta par darba aizsardzību atbildīgā persona.

7. Ja nepieciešams teritorijā ievest un pēc tam izvest materiālās vērtības (piem., instrumentus, aprīkojumu, rezerves daļas u. tml.), pirms to ieviešanas jāinformē apsardze (kur tāda ir), jāsaņem veidlapa un jāuzskaita visas ievestās vērtības.
8. Pēc SCHWENK pārstāvju pieprasījuma Uzņēmējs uzrāda darba aizsardzības dokumentāciju, piemēram, instrukcijas, instruktažu reģistrācijas žurnālus, obligāto veselības pārbaūžu kartes, darba vides riska novērtējumu, darbinieku kvalifikācijas apliecinājumus u.c.
9. SCHWENK un apsardzes darbiniekiem ir tiesības Uzņēmēja darbiniekiem pārbaudīt alkohola koncentrāciju izelpojamā gaisā atbilstoši SCHWENK procedūrai. Ja alkohola koncentrācija ir virs 0 (nulle), darbinieks tiek izraidīts no darbu veikšanas teritorijas, un Uzņēmējam piemērots attiecīgs līgumsods. Darbinieka atteikšanās no pārbaudes tiek pielīdzināta alkohola lietošanai.
10. Pamatotu aizdomu gadījumā SCHWENK darbiniekiem ir tiesības pieprasīt Uzņēmēja darbiniekam veikt pārbaudi narkotisko, psihotropo, toksisko vai citu apreibinošo vielu ietekmes noteikšanai medicīnas iestādē. Darbinieka atteikšanās no pārbaudes tiek pielīdzināta attiecīgo vielu lietošanai.
11. Par konstatētajiem pārkāpumiem SCHWENK informē Uzņēmēju, aprakstot pārkāpumu, norādot tā laiku, vietu un iesaistītās personas. Pārkāpumi Uzņēmējam SCHWENK noteiktajā laikā ir jānovērš.
12. Darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību pārkāpuma gadījumā SCHWENK ir tiesības nekavējoties pārtraukt Uzņēmēja darbus. Tādā gadījumā darbus drīkst uzsākt tikai pēc SCHWENK atļaujas, kad ir veikta pārkāpuma un / vai tā cēloņu novēršana.
13. Uzņēmējs ir atbildīgs un sedz zaudējumus, kas SCHWENK radušies Uzņēmēja darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību neievērošanas dēļ (piemēram, ja pārkāpumu vai nedrošu darba paņēmieni dēļ apturēti darbi, no darba vietām izraidīti darbinieki utt.).
14. Uzņēmējs ir atbildīgs un sedz visas izmaksas, kas ir saistītas ar piemērojamos normatīvajos aktos noteikto un SCHWENK darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību izpildi.
15. Konstatējot darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību pārkāpumus vai kavēšanos ar to novēršanu, SCHWENK ir tiesības:
 - 15.1. brīdināt, atstādināt vai nepieļaut pie darba darbiniekus, kuri pārkāpuši minētās prasības, saskaņā ar "Apakšuzņēmēju disciplinārlietu vērtēšanas karti";
 - 15.2. piemērot līgumsodus atbilstoši pielikumam „Līgumsodi par darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un darba kārtības prasību neievērošanu”.
16. Uzņēmējs divu stundu laikā informē savu SCHWENK kontaktpersonu vai Integrētās drošības daļu par:
 - 16.1. bīstamām situācijām, kas radušās darba gaitā un kā rezultātā var tikt vai tiek apdraudēta Uzņēmēja darbinieku drošība un veselība;
 - 16.2. darbinieku traumām, incidentiem, avārijām vai notikušu nelaimes gadījumu darbā;
 - 16.3. jebkuriem citiem apstākļiem, kas var apdraudēt vai apdraud darbu veikšanas teritorijā esošu personu drošību un / vai veselību vai apgrūtinā darba izpildi;
 - 16.4. jebkuriem ceļu satiksmes negadījumiem, kuros iesaistīts Uzņēmēja transporta līdzeklis, kas tiek izmantots Līgumā noteiktā darba vai pakalpojuma izpildē.
17. Ja Uzņēmējs darbu izpildei piesaista apakšuzņēmējus, pēc SCHWENK pieprasījuma Uzņēmējs uzrāda noslēgtos līgumus ar apakšuzņēmējiem un citus nepieciešamos dokumentus (darbu grafikus, kvalifikācijas dokumentus u. c.).
18. SCHWENK ir tiesības pārbaudīt arī Uzņēmēja piesaistīto apakšuzņēmēju darbību atbilstību Līguma pielikumiem. Uzņēmēja pienākums ir nodrošināt šī Līguma Pielikuma noteikumu ievērošanu no savu apakšuzņēmēju puses, kontrolēt un koordinēt apakšuzņēmēju darbu un darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību ievērošanu. Par konstatētajiem pārkāpumiem apakšuzņēmēju darbā pilnībā atbild Uzņēmējs.