

PIELIKUMS №3
LĪGUMAM №
APAKŠUZŅĒMĒJU DISCIPLINĀRLIETU VĒRTĒŠANAS KARTE

1. Dokumenta prasības piemērojamas apakšuzņēmēju darbiniekiem / pārstāvjiem, kuri ir izdarījuši darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības pārkāpumu.
2. Noteiktie sodi piemērojami individuālo pārkāpumu veicējiem – fiziskām personām.

Pārkāpumu uzskaitījums	Pārkāpuma reize / Piemērojamais disciplinārsods*		
I. Pārkāpumi	1. pārkāpums	2. pārkāpums	3. pārkāpums 6 mēnešu laikā
1. Individuālo vai kolektīvo aizsardzības līdzekļu (AL) nelietošana tam paredzētajās zonās vai nepareiza lietošana, vai nepiemērotu AL lietošana.	Reģistrēts aizrādījums (caurums instruktāžu kartiņā) – spēkā 6 mēnešus	Reģistrēts brīdinājums (caurums instruktāžu kartiņā) – spēkā 6 mēnešus	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem
2. Neziņošana par iekārtu bojājumiem, bīstamām situācijām, riskiem vai gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem, kā arī par citu personu piemērojamajos normatīvajos aktos noteikto un / vai SCHWENK darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību neievērošanu.			
3. Darba aizsardzības instrukciju, noteikumu, procedūru un rīkojumu neievērošana.			
4. Tiešā vadītāja, SCHWENK kontaktpersonas vai darba aizsardzības speciālistu, atbildīgo personu un / vai apsardzes rakstisku un mutisku rīkojumu un norādījumu neievērošana.			
5. Atkritumu apsaimniekošanas pārkāpumi teritorijā (netiek šķiroti pa grupām vai nepareizi šķiroti, teritorijas piegružošana).			
6. Transporta līdzekļu vai tehnikas mazgāšana un / vai tīrīšana neatļautā vietā un veidā.			
II. Būtiski pārkāpumi	1. pārkāpums	2. pārkāpums 6 mēnešu laikā	3. pārkāpums 9 mēnešu laikā
1. Darba aprīkojuma lietošana bez atbilstošas atļaujas, kvalifikācijas un tiesībām (kur tas ir nepieciešams). Bojāta, nepārbaudīta vai nepiemērota darba aprīkojuma izmantošana.	Reģistrēts brīdinājums (divi caurumi instruktāžu kartiņā) – spēkā 6 mēnešus	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 3 mēnešiem	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem
2. Darba aizsardzības instrukciju, noteikumu vai rīkojumu neievērošana, kas var izraisīt smagas sekas vai veselības bojājumus.			
3. Drošības slēdža atslēgšana un / vai iekārtas iedarbināšana, kad nav uzstādīti aizsargelementi (piemēram, nožogojums, barjeras, vāki u. tml.).			

Pārkāpumu uzskaitījums	Pārkāpuma reize / Piemērojamais disciplinārsods*		
4. Ar SCHWENK pārstāvi nesaskaņotu darbu vai darbu, kas nav paredzēti projektā, veikšana.			
5. CSN pārkāpšana (vadot jebkādu transporta līdzekli SCHWENK teritorijā vai SCHWENK uzdevumā).			
6. Neatbilstoša, bojāta aprīkojuma vai darbinieka vainojamas rīcības rezultātā radusies bīstamo ķīmisko vielu noplūde apkārtējā vidē (piemēram, eļļa vai degviela no tehnikas).			
7. Neatbilstoša, bojāta aprīkojuma vai darbinieka vainojamas rīcības rezultātā radies vides (gaisa) piesārņojums (putekļu emisija).			
8. Neinformēšana par notikušu vides incidentu.			
III. Kritiski pārkāpumi	1. pārkāpums	2. pārkāpums 6 mēnešu laikā	3. pārkāpums 12 mēnešu laikā
1. Individuālo aizsardzības līdzekļu nelietošana, veicot paaugstinātas bīstamības darbus.			
2. Aprīkojuma bloķēšanas (LOTOTO procedūras) prasību neievērošana.			
3. Incidenta izraisīšana, pārkāpjot darba aizsardzības prasības.			
4. Caurlaižu režīma un noteikto drošības pasākumu neievērošana, pavirša apiešanās vai drošības un darba aizsardzības inventāra bojāšana, t. sk. ugunsdzēsības, apsardzes, elektroinstalācijas u. c.			
5. Citu darbinieku fiziska aizskaršana (piemēram, kaušanās, sišana), rupja, nepieklājīga uzvedība.			
6. Vainojama rīcība, kuras rezultātā SCHWENK vai tā darbiniekiem varēja rasties un / vai ir radušies zaudējumi.	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 2 nedēļām	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 6 mēnešiem	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 18 mēnešiem
7. Darbiniekam nav darbam nepieciešamā sertifikāta vai apliecības, t. sk. šofera vai mobilās iekārtas vadītāja apliecības.			
8. Savlaicīgi nav paziņots par darba gaitā notikušām traumām, incidentiem, avārijām, nelaimes gadījumiem.			
9. Fotografēšana un filmēšana bez SCHWENK pārstāvja atļaujas.			
10. CSN pārkāpšana, kas var novest pie smagām traumām un / vai transporta līdzekļa bojājumiem (vadot jebkādu transporta līdzekli SCHWENK teritorijā vai SCHWENK uzdevumā).			
11. Darbu veikšana bez nepieciešamajām atļaujām, norīkojumiem un /vai pārbaudēm.			

Pārkāpumu uzskaitījums	Pārkāpuma reize / Piemērojamais disciplinārsods*	
IV. Nepieļaujami pārkāpumi	1. pārkāpums	Atkārtots pārkāpums
1. Alkohola lietošana darba vietā, atrašanās vai ierašanās darba vietā alkohola reibuma stāvoklī:		
Konstatēts alkohols izelpā 0,01-0,5 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem	Beztermiņa atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā)
Konstatēts alkohols izelpā 0,5-1,0 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 18 mēnešiem	
Konstatēts alkohols izelpā 1,0-1,5 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 24 mēnešiem	
Konstatēts alkohols izelpā >1,5 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 48 mēnešiem	
2. Ugunsdrošības prasību neievērošana: smēķēšana neatļautā vietā, uguns darbu veikšana bez norīkojuma vai neievērojot norīkojumā noteiktās prasības.	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem	
3. Ekspertīzē konstatēta narkotisko vai toksisko vielu klātbūtne organismā.	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 48 mēnešiem	
4. Atteikšanās veikt pārbaudes, lai noteiktu alkohola, narkotisko vai toksisko vielu klātbūtni organismā.		
5. Zādzība vai cita prettiesiska rīcība pret SCHWENK īpašumu vai darbiniekiem.	Beztermiņa atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā)	

* Izvērtējot pārkāpuma apstākļus un būtību, SCHWENK Latvija SIA ir tiesības mainīt soda apmēru.