



SCHWENK

SCHWENK LATVIJA ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2019



Saturs

Par pārskatu	3	Darbavietas pārvaldība un personālvadība	15	Attiecības ar ietekmes pusēm	26
		SCHWENK Latvija darbinieki 2019	15	Mūsu ietekmes puses	26
Valdes priekšsēdētāja ziņojums	4	Darbinieku iesaiste un apmierinātība	16	Dalība asociācijās	27
		Apmierinātības pētījumi	16	Atbalsts valsts politikai	27
Par uzņēmumu	5	Izglītība, snieguma novērtējums			
Mūsu vērtības	6	un profesionālā attīstība	16	Piegādes ķēdes un loģistika	28
Mūsu cilvēki	6	Komunikācija	17	Ieskats	28
Ekonomiskie rādītāji	6	Dažādība un cilvēktiesības	17	Transporta parks un pārvadātāji	29
Nefinanšu rezultātu galvenie rādītāji		Veselība, drošība un labsajūta	18	Tirgus attiecības un produkti	31
2019. gadā un 2020. gada mērķi	7	Ceļā uz Misija nulle	19		
Atzinības	7	Darba traumas un darbnespēja	20	Ieskats	31
		Apmācības	20	Produktu ilgtspēja	31
Stratēģija	8	Iekšējās iniciatīvas 2019. gadā	20	Cements	31
Biznesa stratēģija	8			Betons	32
Korporatīvās sociālās atbildības stratēģija	8	Vide	21	Minerālmateriāli	32
ANO Ilgtspējīgas attīstības		Vispārīgs ieskats	21	Atbildīgas klientu attiecības	32
mērķu iekļaušana	10	CO ₂ izmešu samazināšana	22		
Pārvaldības struktūra	11	Alternatīvais kurināmais	22	Sabiedrība	33
Risku vadība	12	CO ₂ emisiju samazināšanas plāns	23		
Atbilstība un standarti	13	Energoefektivitāte	24		
Ētikas kodekss	14	Dabas aizsardzība un saglabāšana	24		
		Aprites ekonomika un			
		atkritumu apsaimniekošana	25		

Par pārskatu

Šis ir pirmais SCHWENK Latvija ilgtspējas pārskats, kas atspoguļo SCHWENK darbību Latvijā. Attiecībā uz dažiem galvenajiem darbības rādītājiem ir atsauce uz Ziemeļeiropas organizāciju.

Pārskats ir veidots saskaņā ar Globālās ziņošanas iniciatīvas (GRI) vadlīnijām un atbilstoši Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) ietvaram. Nozīmīgie IAM tika kartēti un analizēti iekšējo ietekmes pušu darba grupās, aptverot visus uzņēmuma darbības virzienus – cementa, betona un minerālmateriālu ražošanu un tirdzniecību, piedaloties uzņēmuma valdei.

Ja nav norādīts citādi, visa pārskatā iekļautā informācija ir attiecināma uz pilnu 2019. gadu, balstīta ikgadējā ziņošanas ciklā.



Valdes priekšsēdētāja ziņojums

2019 – drosmīgs sākums SCHWENK Latvija

2019. gada aprīlī Vācijas ģimenes uzņēmums SCHWENK Building Materials group iegādājās skaistu Baltijas pērli – Latvijā vienīgo cementa rūpnīcu, kā arī citus ar betona un minerālmateriālu ražošanu saistītus pamatlīdzekļus Latvijā un Ziemeļeiropā. SCHWENK darbības aizsākumi meklējami 1847. gadā, tieši 20 gadus

pirms cementa ražošanas uzsākšanas Latvijā, kas savukārt datēta ar 1867. gadu. Kā ģimenes uzņēmums jau piecās paaudzēs, SCHWENK vienmēr rīkojies un domājis atbildīgi, visu lēmumu un rīcību pamatā liekot ilgtspēju, cilvēkus un vidi.

Cementa ražošana Brocēnos aizsākusies 1938. gadā un kopš tā laika Brocēnu cementa rūpnīca ir bijusi industrijas labais piemērs – vienmēr ar nākotnē vērstu skatu, allaž vietējās kopienas centrā un ar spēcīgu pozīciju valsts ekonomikā. Arī tagad, kad arvien nozīmīgāka kļūst videi draudzīga ekonomika, atklātība sabiedrībā un pārvaldībā, esam gatavi uzņemties vadošo lomu.

Īsi pēc pamatlīdzekļu iegādes Latvijā, SCHWENK uzsāka darbu pie investīciju plāna efektivitātes paaugstināšanai un CO₂ emisiju samazināšanai. Mūsu

plāni ir drosmīgi. Esam vienisprātis ar Eiropas Komisiju Zaļā kursa jautājumos un apņēmības pilni līdz 2030. gadam izveidot pirmo CO₂ neitrālo cementa rūpnīcu SCHWENK grupā. Mūsu rūpnīca Latvijā jau tagad ir viena no līderēm Eiropā jaunāko tehnoloģiju un alternatīvā kurināmā izmantošanas ziņā, ietekmes uz vidi samazināšanā un augstu veselības un drošības standartu nodrošināšanā. Un mūsu mērķis ir šo ceļu turpināt.

Cilvēki ir mūsu pamatkodols, veselība un drošība – mūsu galvenā vērtība. Mūsu misija ir nulle negadījumu darba vietā, un nepārtraukti strādājam, lai to sasniegtu. Uzskatām, ka neviens nedrīkst gūt traumas darbā, tāpēc, lai nodrošinātu drošu vidi ikvienam, lielu uzmanību pievēršam kā korporatīvajai, tā individuālajai atbildībai. Esot tuvās kaimiņattiecībās ar iedzīvotājiem

vairākās Latvijas pilsētās, vēlamies sniegt savu ieguldījumu arī valsts reģionālajā attīstībā un izaugsmē, vietējo kopienu labklājības vārdā atbalstot spožākos prātus un izcilākās idejas.

Mēs no sirds ticam, ka mūsu vērtības – veselība un drošība, izaugsme, sadarbība un atbildība – padara mūs stiprus un palīdz mums būt stipri. Būvēt stiprus pamatus un ēkas, stiprus reģionus, pilsētas un kopienas.

Reinhold Schneider
SCHWENK Latvija valdes
priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas
izpilddirektors



Par uzņēmumu

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs un viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Latvijā, kas klientiem piedāvā augstvērtīgu cementu, minerālmateriālus un betonu. SCHWENK Latvija ir daļa no SCHWENK Building Materials group, kuras galvenā mītne atrodas Ulmā, Vācijā.

Latvijā mēs ražojam cementu Brocēnu cementa rūpnīcā, betonu piecās betona ražotnēs un minerālmateriālus piecos karjeros. Uzņēmuma aktīvi

ietver arī jūras termināli Liepājā un divus izejmateriālu karjeros – lielāko kaļķakmens karjeru Latvijā Kūmas un māla karjeru Caunes.



CEMENTS



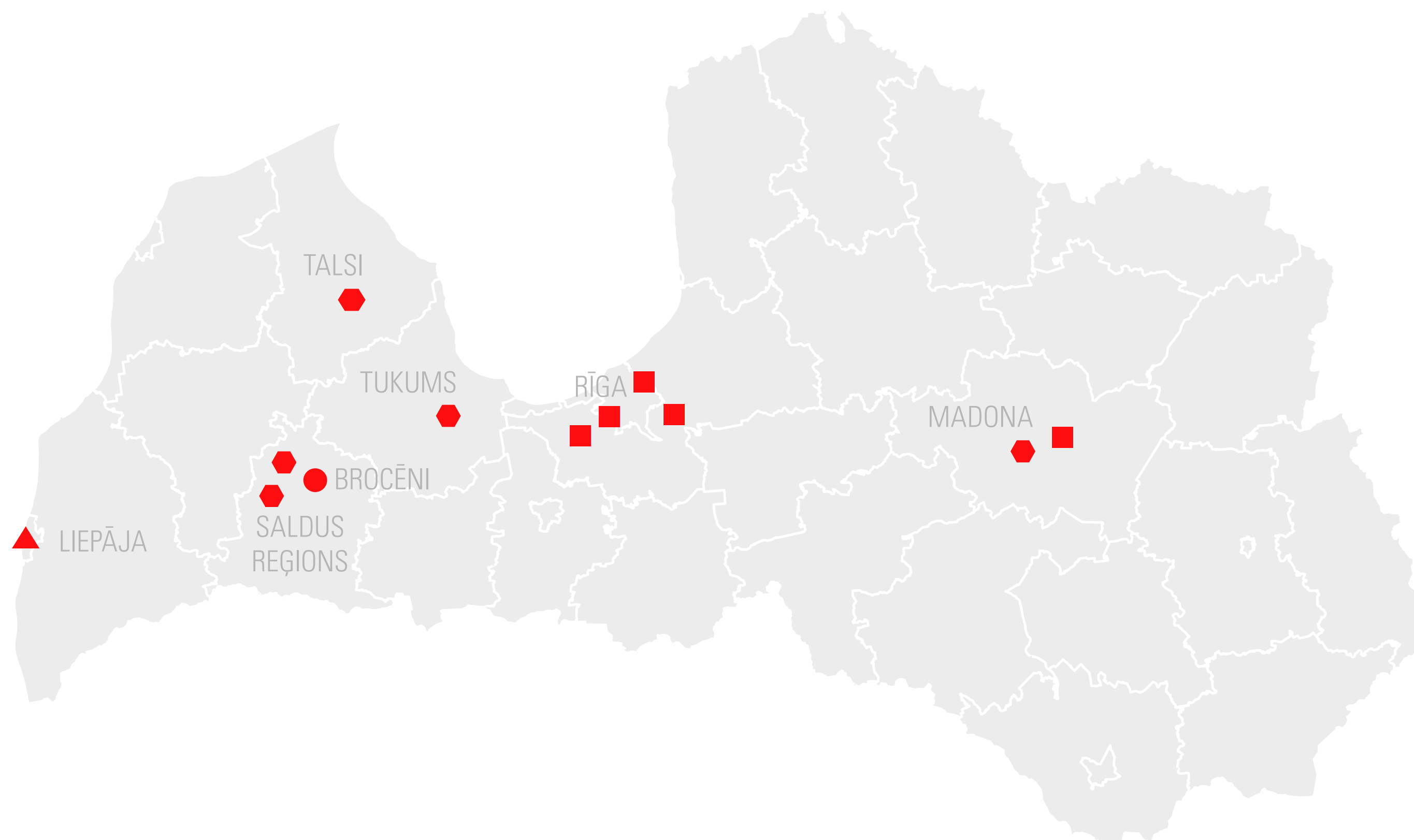
SMILTS
& GRANTS



BETONS



BETONA
SŪKŅI



1

CEMENTA
RŪPNĪCA

5

BETONA
RAŽOTNES

5

MINERĀLMATERIĀLU
KARJERI

1

JŪRAS
TERMINĀLIS

> Mūsu vērtības



Veselība un drošība

Mūsu misija ir nulle negadījumu – ikvienam mājās jāatgriežas sveikam un veselam. Mēs nemitīgi strādājam, lai korporatīvo veselības un drošības kultūru iedzīvinātu arī individuālā līmenī. Lai tā ir ne tikai uzņēmuma vērtība drošai darbībai, bet arī katra individuālā vērtība drošai dzīvei.



Atbildība

Mēs atbildīgi turpinām un kopjam cementa ražošanas tradīcijas, lai varētu tās nodot nākamajām paaudzēm. Mēs cienām materiālu, ko izmantojam. Katrs individuāli un kā uzņēmums kopumā mēs uzņemamies pilnu atbildību par saviem lēmumiem un rīcību. Mēs godājam savas dziļās saknes un izturamies atbildīgi pret klientiem, kopienām un pasauli – būvējot ne tikai šodienai, bet arī nākamajām paaudzēm.



Sadarbība

Cienot individualitāti un dažādību, mēs radām vērtību kopā – komandā, kopienā, sadarbībā ar klientiem. Mēs strādājam kopīgu mērķu un vērtību labā – tas ir kas vairāk par sadarbību, tā ir koprade un abpusēja uzticēšanās ilgtermiņā.

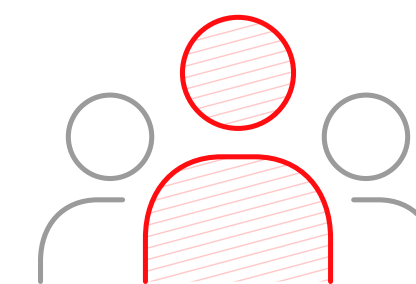


Izaugsme

Ar drosmīgām, bet rūpīgi pārdomātām investīcijām un inovācijām mēs nodrošinām nemitīgu izaugsmi un attīstību – biznesam, cilvēkiem un kopienām. Ticot reģionālajam spēkam, cilvēku jaudai un spožiem prātiem, mēs augstu vērtējam uzdrīkstēšanos un iniciatīvu, kas iet roku rokā ar individuālo un korporatīvo atbildību.

> Mūsu cilvēki

Būdam viens no galvenajiem darba devējiem Kurzemē, SCHWENK Latvija nodarbina vairāk nekā 350 cilvēku un vairāk nekā 650 apakšuzņēmēju darbinieku.



TIEŠI
NODARBINĀTI

APAKŠUZŅĒMĒJI

~ 350

~ 650

> Ekonomiskie rādītāji

IEŅĒMUMI
2019. GADĀ

94,46
miljoni eiro

INVESTĪCIJAS LATVIJĀ
2019. GADĀ¹

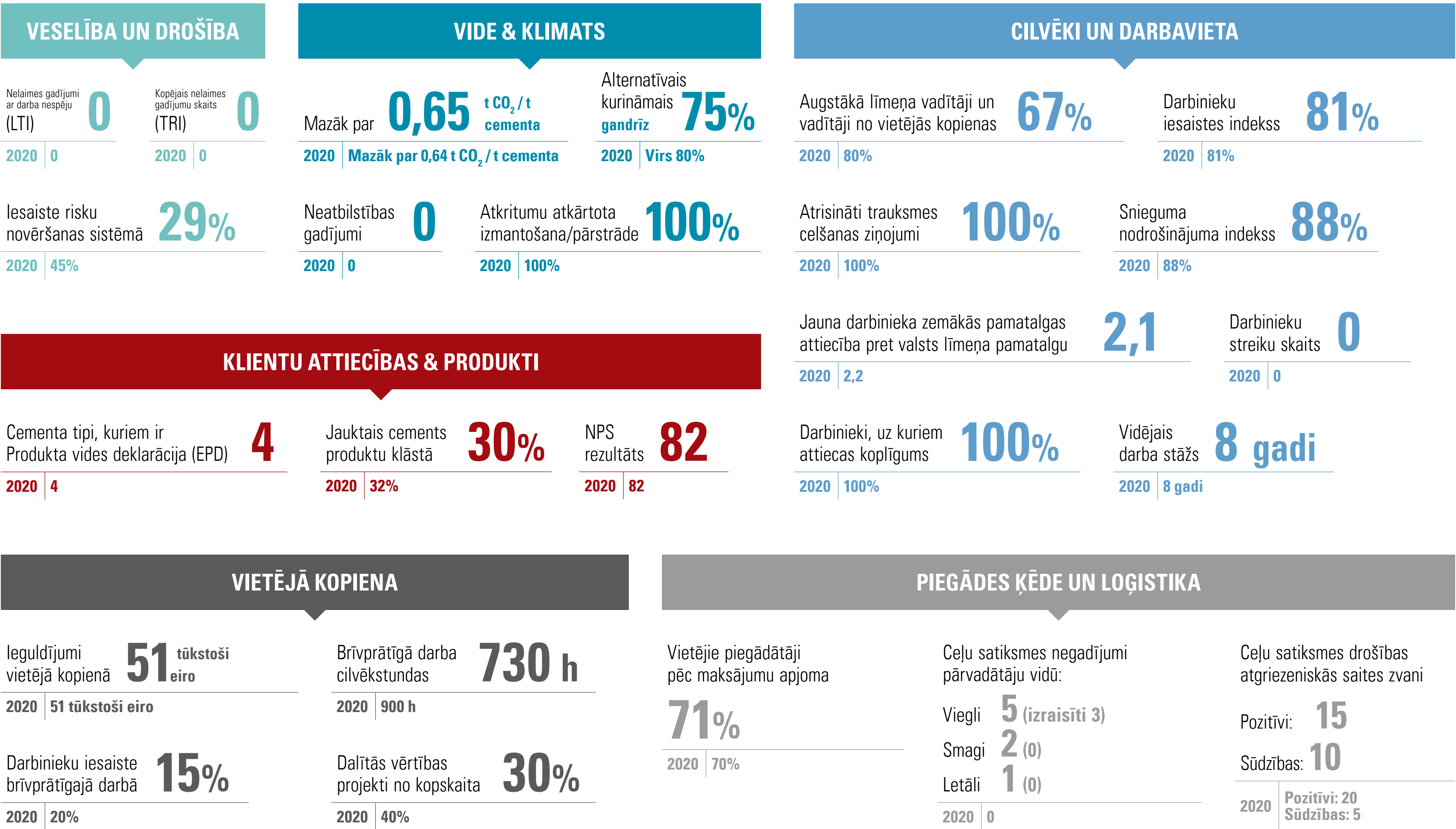
10,39
miljoni eiro

EKSPORTA TIRGI,
CEMENTS

**Igaunija,
Zviedrija, Somija
un Baltkrievija**

¹ Neskaitot sākotnējās SCHWENK Building materials group investīcijas, 2019. gadā iegādājoties pamatlīdzekļus Baltijā un Ziemeļvalstīs 340 miljonu eiro vērtībā

> Nefinanšu rādītāji 2019. gadā un 2020. gada mērķi



> Atzinības un apbalvojumi

Esam pārliecināti, ka ideju un labās prakses apmaiņa padara stiprākus mūs visus. SCHWENK Latvija aktīvi piedalās korporatīvās pārvaldības, ilgtspējas, veselības un drošības pasākumos, semināros un konferencēs, lai dalītos zināšanās un mācītos no citiem. Mūsu labo praksi apstiprina vairākas balvas un atzinības:

- Latvijas Ilgtspējas indeksa platīna kategorija
- Labklājības ministrijas atzinība – Ģimenei draudzīga komersanta statuss
- kustības “Dažādībā ir spēks” apbalvojums kategorijā “Mūsu darba vide”
- apbalvojums kategorijā “Vietējie (Baltijas valstu) kravu pārvadātāji un speciālā pielietojuma autoparki” apdrošināšanas sabiedrības BALTA rīkotajā konkursā “Drošākais uzņēmuma autoparks”
- SCHWENK ienākšana Latvijas un Ziemeļeiropas tirgū 2019. gadā atzīta par Baltijas M&A gada darījumu.

Biznesa stratēģija

> Biznesa stratēģija

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kas vairākās paaudzēs sevi stiprinājis ar atbildību pret cilvēkiem un dabu, efektivitāti un augstākās kvalitātes būvmateriāliem.

Mūsu mērķa tirgus ir Eiropa – mēs fokusējam savus spēkus šajā reģionā, tiecoties piedāvāt augstākas kvalitātes risinājumus galvenokārt Eiropas klientiem.

Mēs apvienojam savu pieredzi cementa, betona, smilts un grants, kā arī betona sūkņēšanas biznesā kopīgā **vertikāli integrētā vērtību ķēdē**.

Veicot rūpīgi izsvērtas investīcijas izpētē un attīstībā, mūsu mērķis ir būt **industrijas inovācijas līderim**. Mēs sadarbojamies ar universitātēm un zinātnes centriem, lai attīstītu nākotnes produktus un klimata neitrālas tehnoloģijas, konsekventi turpinām investīcijas ražošanas objektos ar mērķi adaptēt jaunākās tehnoloģijas, palielināt efektivitāti un nodrošināt klimatam draudzīgu darbību.

Mēs **būvējam un uzturam uzticības pilnas un godīgas attiecības** ar kopienām un ietekmes pusēm, rūpējoties par cilvēkresursiem un darbinieku motivāciju kā mūsu izaugsmes galveno pamatu.

> Korporatīvās sociālās atbildības (KSA) stratēģija

SCHWENK Latvija iestājas par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visā vērtību ķēdē un visos uzņēmuma darbības virzienos. Mūsu KSA stratēģija balstās uz trīs pīlāriem – cilvēkiem, vidi un ražošanu, un ietver mūsu četras pamatvērtības – veselību un drošību, sadarbību, izaugsmi un atbildību.

CILVĒKI:



- Plašas programmas, kas nodrošina un veicina cilvēku veselību un drošību uzņēmumā un ārpus tā.
- Atbalsts vietējo kopienu spēcīnāšanā – projekti, kas sekmē izglītību, pašcieņu, ekonomisko izaugsmi, sadarbību un iekļaujošu sabiedrību.
- Projekti to cilvēku atbalstam, kuriem nepieciešama palīdzība, brīvprātīgā darba veicināšana, savstarpējas (peer-to-peer) atbalsta programmas.

VIDE:



- Viena no modernākajām un zaļākajām cementa rūpnīcām Eiropā.
- Investīciju un inovāciju programma klimata mērķu sasniegšanai.
- Procesi aprites ekonomikas uzlabošanai.
- Karjeru atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības programmas.

RAŽOŠANA:



- Atbildīga, augstiem standartiem atbilstoša ražošana.
- Jaunu produktu izstrāde ilgtspējīgai būvniecībai.
- Projekti, kas godina cementa ražošanas vēsturi Latvijā un tajā iesaistītos cilvēkus.
- Jauno inženieru un tehniķu izglītība un atbalsts.
- Ieguldījums nozares attīstībā valsts un reģionālā līmenī, cīņa pret ēnu ekonomiku.

> Galvenās KSA aktivitātes 2019. gadā

Vietējās kopienas
projektu konkurss



Materiālu
ziedojumi



Atbalsts
zinātniskajam
un tehniski
radošajam
darbam

Atvērtais dialogs
ar karjeru
saimniecībām
piegulušo teritoriju
kopienām



Dalīšanās sociālās
iekļaušanas,
vienlīdzības un
cilvēktiesību
pieredzē

Inženierzinātņu
un tehniskās
stipendijas



Ekskursijas
cementa rūpnīcā
un betona
ražotnēs



Dalība
sabiedrības vides
aktivitātēs

Veselības un
drošības rīcības
plāna ieviešana



Brīvprātīgo diena
Zantes ģimenes
krīzes centrā



Sabiedrisko
organizāciju
iesaiste
uzņēmuma
pasākumos

Muzeju nakts
pasākums un
cementa ražošanas
vēstures ekspozīcija



CO₂
samazināšanas
rīcības plāna
izstrāde



Atbalsts Brocēnu
vidusskolas
vēsturiskās
fasādes
atjaunošanai



Satiksmes
drošības sarunas
ar bērniem



Dalība STEM
izglītības atbalsta
projektā EZIS



Brīvprātīgais
darbs ikgadējā
talkā

ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu iekļaušana

Sevis radītās ietekmes analīzei SCHWENK Latvija ir izvēlējusies galvenos darbības rādītājus Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) un Globālās ziņošanas iniciatīvas (GZI) ietvaros.

Ietekmes kartēšanas sākotnējo posmu īstenoja iekšējās ietekmes pušu darba grupas, kurās līdzdarbojās 39 augstākā un vidējā līmeņa vadītāji, pārstāvot visas darbības jomas un ražotnes.



SCHWENK Latvija atbalsta visus 17 IAM, taču uzņēmuma ilgtspējas programmas ietvaros uzmanība ir koncentrēta uz pieciem, kas visciešāk saistīti ar uzņēmuma darbību un tā ietekmi. Visā vērtību ķēdē tika analizēta pozitīvā un negatīvā ietekme.

DZĪVĪBA UZ ZEMES

Aktīva vietējās sabiedrības iesaiste karjeru atjaunošanas iniciatīvās.



LABS DARBS UN EKONOMIKAS IZAUGSME

Brīvprātīgā darba stundu un sociālā ieguldījuma kāpums, kas veicina vietējo kopienu ekonomisko izaugsmi.



INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKŪRA

Iesaiste R&D (izpētes un attīstības) partnerības projektos ilgtspējīgu inovāciju, produktu / pakalpojumu radīšanā.



▲ Pozitīvās ietekmes palielināšana



▲ Negatīvās ietekmes samazināšana



LABS DARBS UN EKONOMIKAS IZAUGSME

Nulle nelaimes gadījumu ar darba nespēju darbiniekiem un apakšuzņēmējiem, kā arī vairāk izglītojošu iniciatīvu par veselību un drošību visā vērtību ķēdē – t.sk., arī apakšuzņēmējiem un pārvadātājiem.



INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKŪRA

Aktīva līdzdalība oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas (CCS), oglekļa uztveršanas un izmantošanas (CCU) tehnoloģiju izstrādē.



ATBILDĪGS PATĒRĪNŠ

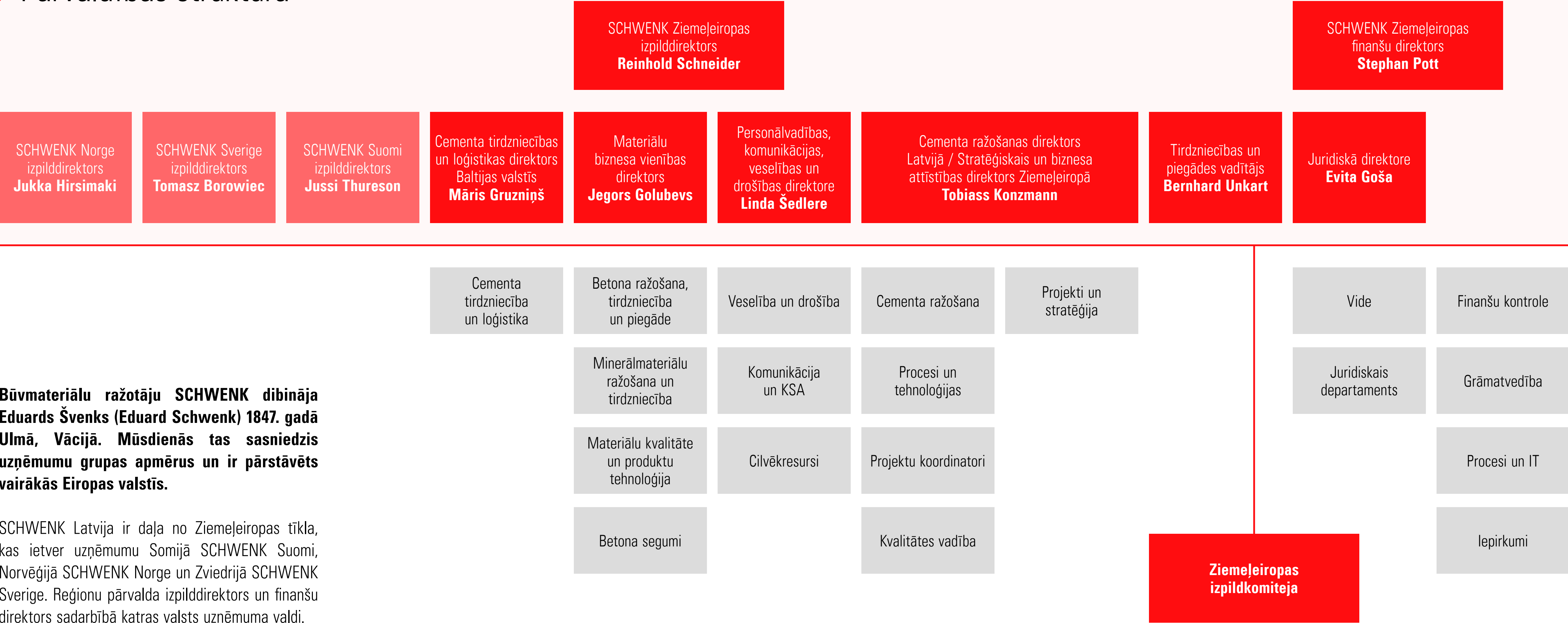
Alternatīvā kurināmā apjoma palielinājums cementa ražošanā, lai samazinātu fosilā kurināmā izmantošanu.



PLANĒTAS AIZSARDZĪBA

Ikgadēja CO₂ emisiju samazināšana uz tonnu cementa.

> Pārvaldības struktūra



> Risku vadība

Galvenie ietekmes faktori, riski un iespējas

Uzņēmuma risku un iespēju vadības plāns iekļauj piecus galvenos virzienus un ir daļa no uzņēmuma risku vadības un krīzes vadības plāna un vadlīnijām.

Ilgospēja

Brocēnu cementa rūpnīca ir viena no modernākajām un videi draudzīgākajām rūpnīcām visā industrijā. Ar aptuveni 75% lielu īpatsvaru alternatīvā kurināmā izmantošanā, aprites ekonomikas principu ieviešanā un nepārtraukta CO₂ emisiju samazināšanā, mēs tiecamies būt ilgtspējas līderi Eiropā. Saskaņā ar Eiropas Zaļā kursa stratēģiju, SCHWENK Latvija un SCHWENK Grupa noteikusi trīs galvenos klimata mērķus un izstrādājusi plašu investīciju programmu to sasniegšanai. (skat. 23. lpp).

Ēnu ekonomika un negodīga konkurence

Būvmateriālu ražošanā, jo īpaši karjeru izstrādē, pret dabu ir jāattiecas īpaši atbildīgi un rūpīgi. Mums ir rekultivācijas un atjaunošanas plāni katram SCHWENK Latvija karjeram. Ēnu ekonomika Latvijas būvniecības sektorā ir 30,7%², un mēs kā būvmateriālu ražotājs ar šo industriju esam cieši saistīti. Ēnu ekonomika rada būtisku risku visiem uzņēmumiem, kuri strādā saskaņā ar vietējiem un Eiropas likumdošanas aktiem un standartiem. Turklāt, esot vienam no Eiropas ražotājiem

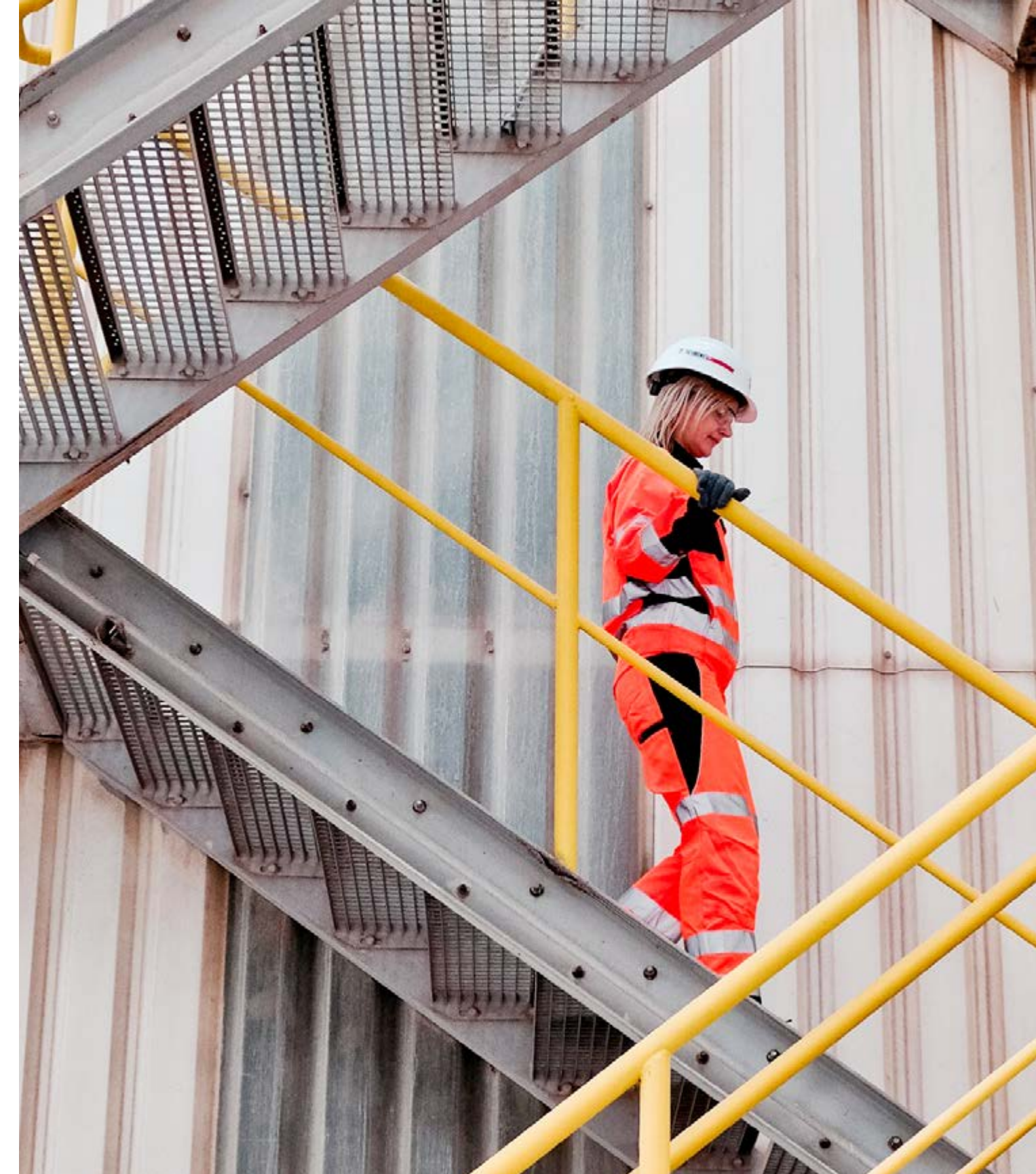
un darbojoties ES Emisiju kvotu tirdzniecības sistēmas ietvaros, SCHWENK sastopas ar trešo valstu ražotāju negodīgu konkurenci, jo tie strādā saskaņā ar krietni zemākiem vides standartiem un prasībām.

Veselība un drošība

Industriālā ražošana ir augsta riska uzņēmējdarbība, kurā jāievēro augstas un visaptverošas veselības un drošības prasības. Veselība un drošība ir mūsu būtiskākā vērtība, ko mēs liekam visu darbības lēmumu pamatā. Mūsu misija ir nulle negadījumu – neviens nedrīkst tikt apdraudēts savā darba vietā, tāpēc mēs nepārtraukti strādājam pie tā, lai uzturētu augstāko drošības līmeni.

Lēna aprites ekonomikas un atkritumu pārvaldības attīstība

Jau šobrīd lielākā daļa kurināmā, kas tiek izmantots SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā, ir alternatīvais kurināmais – šķiroti un smalcināti sadzīves un rūpnieciskie atkritumi, nolietotas autoriepas, neitralizēta piesārņota augsne. Mazā augstas kvalitātes alternatīvā kurināmā pieejamība un likumdošanas



diskusijas par potenciālajiem ierobežojumiem attiecībā uz alternatīvā kurināmā apriti Eiropā, rada draudus cementa ražošanas procesam un iespējām samazināt CO₂ emisijas.

Darbaspēka migrācija reģionos un inženieru trūkums

Dažādu procesu rezultātā, kas pēdējo gadu desmitu laikā notikuši izglītības

sistēmā un industrijā, novērojams inženieru un augsti kvalificēta tehniskā darbaspēka trūkums, īpaši reģionos. Tā iemesls meklējams jau pamatskolas un vidusskolas izglītības sistēmā un STEM (dabaszinātņu, tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas) jomas mācībspēku trūkumā, tāpēc mēs aktīvi iesaistāties tehnisko un inženierzinātņu izglītības popularizēšanā un veicināšanā skolēnu un jauniešu vidū.

² Saskaņā ar ikgadējo BASE pētījumu

➤ Atbilstība un standarti

Būdam ģimenes uzņēmums piecās paaudzēs, mēs esam pārliecināti, ka pastāv cieša kopsakarība starp biznesa principiem, augstiem ētikas standartiem, nepārtrauktu attīstību un veiksmi. Mūsu mērķis ir piegādāt klientiem augstākās kvalitātes būvmateriālus, vienlaikus samazinot ietekmi uz apkārtējo vidi un īstenojot godīgu biznesa praksi visos vērtību ķēdes posmos. SCHWENK Latvija

darbojas saskaņā ar vairākiem industrijas standartiem un korporatīvajām procedūrām, no kurām daudzas tiek piemērotas arī visā piegādes ķēdē. Standarti un procedūras ir izstrādāti, lai nodrošinātu atbilstošu darbības procesu norisi un mūsu galvenā dokumenta – Ētikas kodeksa – ievērošanu visā vērtību ķēdē.

SCHWENK Latvija vadības sistēmas atbilstības sertifikāti:



KVALITĀTES VADĪBAS
SISTĒMA
ISO 9001:2015

—

VIDES PĀRVALDĪBAS
SISTĒMA
ISO 14001:2015

—

VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS
UN DARBA DROŠĪBAS
VADĪBAS SISTĒMA
ISO 45001:2018



ENERGOPĀRVALDĪBAS
SISTĒMA
ISO 50001:2012
(CEMENTAM)



Ētikas kodekss

Izstrādāts pirms vairāk nekā 10 gadiem, Ētikas kodekss ir mūsu galvenais darbības ietvars – līdzīgi kā Konstitūcija valstī.

Tas nosaka mūsu vērtības, principus visās jomās, kam ir loma augsti atbildīgas, vietējo likumdošanu un ētikas normas respektējošas darbības nodrošināšanā. Tas nosaka mūsu profesionālās sadarbības un lēmumu pieņemšanas principus, palīdzot izvairīties no kļūdām, pārkāpumiem un citām negatīvām sekām. Ētikas kodeksa vērtības un prasības ir būtiskas visos SCHWENK biznesa ķēdes posmos, darbības vietās un struktūrās. Ētikas kodeksu mēs uztveram kā rīcības plānu un principus, kas nosaka mūsu ikdienas darbu. Šo gadu laikā tas ir palīdzējis stiprināt atbildīgu korporatīvo kultūru, veicinājis atbildību visos līmeņos un sadarbībā ar visām ietekmes pusēm, kā arī paaugstinājis darbinieku drošības sajūtu. Papildus tam Ētikas kodekss arī nosaka Trauksmes celšanas mehānisma principus – tas ir efektīvs

rīks, kas ļauj nodrošināt godīgus darba apstākļus un sniedz atbalstu ētikas dilemmu vai problēmsituāciju risināšanā. Uzņēmuma trauksmes celšanas mehānisma ietvaros katrs darbinieks vai trešā puse tiek aicināti ziņot par potenciāli neētisku rīcību vai Ētikas kodeksa pārkāpumu. Visus pieprasījumus izskata Ētikas komisija, kurā darbojas četri pastāvīgie locekļi un, ja nepieciešams, viens vai vairāki pieaicinātie locekļi. Pastāvīgie Ētikas komisijas locekļi ir uzņēmuma izpilddirektors, finanšu direktors, personāldaļas direktors un juridiskais direktors. Citi direktori var kļūt par pieaicinātajiem komisijas locekļiem. Ziņojumi tiek izskatīti konfidenciali, detalizēti, objektīvi, juridiski korekti un nenovilcinot laiku. Uzņēmums nepieļauj nekādu atriebību pret ziņojuma iesniedzēju. Ziņojumus par iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu,



ko izdarījis kāds no direktoriem, pārskata izpilddirektors un finanšu direktors. Ziņojumus par iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu, ko veic izpilddirektors vai finanšu direktors, nosūta SCHWENK Building Materials group valdes priekšsēdētājam.

Ētikas kodekss ir publisks dokuments un pieejams mājas lapā:



2019. GADĀ
ĒTIKAS KODEKSA
TRAUKSMES CELŠANAS
MEHĀNISMA
IETVAROS SAŅEMTI

7
ZIŅOJUMI

100%
GADĪJUMU

ATRISINĀTI
8 NEDĒĻĀS

~80%
GADĪJUMU

ATRISINĀTI
4 NEDĒĻĀS

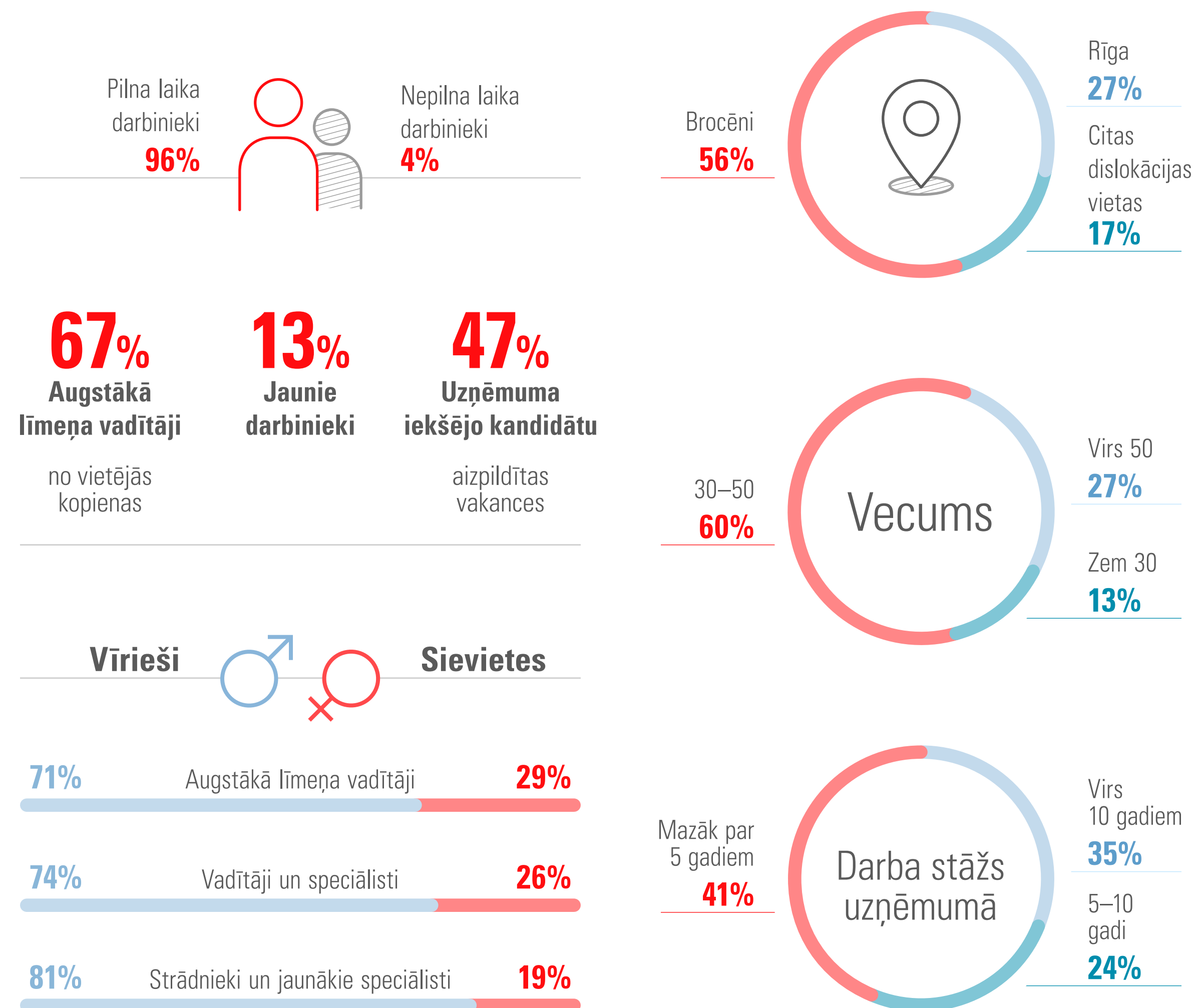
Darbavietu pārvaldība un cilvēki

> SCHWENK Latvija darbinieki 2019. gadā

SCHWENK veiksmes un izaugsmes pamatā ir darbinieki. Mēs augsti novērtējam talantīgus cilvēkus, kuriem rūp ilgtspēja un godīgi biznesa principi, kas vienmēr ir gatavi mācīties, uzskatot veselību un drošību par sava ikdienas darba prioritāti. Mūsu komandu Latvijā veido 350 darbinieki, kuri strādā Rīgā, Brocēnos, Talsos, Tukumā, Liepājā un Madonā. Dažādība un vienlīdzība ir mūsu komandas attīstības, izaugsmes un atalgojuma sistēmas pamatā. Ņemot vērā industrijas specifiku,

kurā liela nozīme ir fiziski intensīvam darbam, 75% uzņēmuma darbinieku ir vīrieši. Mēs esam lepni, ka pēc savas vēlēšanās darba attiecības pārtrauc tikai aptuveni 5% darbinieku un uzņēmumā vidējais darba stāžs ir 8 gadi. Mēs liekam lielu uzsvāru uz darbinieku profesionālo izaugsmi uzņēmuma ietvaros – visas vakances sākotnēji tiek izsludinātas iekšēji. Tā, piemēram, 2019. gadā 47% no visām izsludinātajām vakancēm aizpildīja kandidāti no uzņēmuma vidus.

Darbinieka profils



> Darbinieku iesaiste un apmierinātība

Apmierinātības aptauja

Darbinieku apmierinātības aptauja tiek veikta vienu reizi divos gados, aptverot visus uzņēmumā strādājošos. Pēc katras aptaujas rezultāti tiek rūpīgi analizēti, un vadītāji tos pārrunā savās komandās, lai saprastu tālākos nepieciešamos uzlabojumus darba vides un darbinieku apmierinātības jomās.

Pēdējā aptauja tika veikta 2017. gada 4. ceturksnī. Sakarā ar īpašnieku maiņu 2019. gada³ sākumā, nākamā aptauja notika 2020. gada 2. ceturksnī. 2017. gada aptauja tika veikta sadarbībā ar IBM Kenexa un rezultāti salīdzināti ar IBM industrijas vidējiem – aptuveni 400 globālu ražošanas uzņēmumu – rādītājiem.

Darbinieku aptaujas būtiskākie rezultāti 2017. gadā

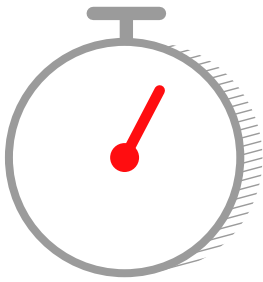


Izglītība, novērtējums un karjeras attīstība

Mūsu komandu veido 130 dažādu profesiju pārstāvji, aptuveni 35% darbinieku darba stāžs uzņēmumā ir lielāks par 10 gadiem. Viena no mūsu prioritātēm ir nodrošināt iespējas darbinieku inovācijai un attīstībai. Mēs liekam lielu uzsvāru uz izglītības nepārtrauktību un profesionālo izaugsmi, karjeras attīstību uzņēmuma ietvaros.

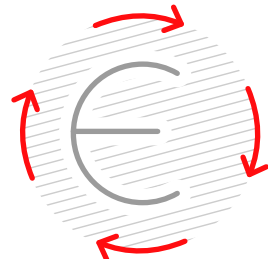
Visu līmeņu darbinieki regulāri saņem snieguma un karjeras novērtējumu, kā arī viņiem ir pieejamas profesionālās apmācības programmas. Darbiniekiem, studējot inženierzinātnes augstākās izglītības iestādēs, tiek nodrošināta stipendija. Četrdesmit amatu pozīcijas ir ietvertas pēctecības plānošanas programmā, kas nozīmē mērķtiecīgu darbinieku novērtēšanas un apmācības iniciatīvu ar mērķi nodrošināt kritisko prasmju pēctecību. Katru gadu mēs organizējam iekšējās pieredzes apmaiņas programmu “Iekāp manās korpēs!”, iedrošinot iekšējās tīklošanas iespējas un zināšanu pārnei – darbinieki var apmeklēt dažādas struktūrvienības un iegūt dziļāku izpratni par uzņēmuma darbību kopumā.

- Atbalsts darbinieku prasmju attīstībai:**
- profesionālās apmācības
 - iekšējās apmācības
 - stipendijas
 - prakse
 - pēctecības programmas



2019. gadā notika apmācības

3100_h
apjomā



Investējot darbinieku apmācībā

42,6
tūkstošus eiro

³ 2019. gada pavasarī SCHWENK Building Materials group iegādājās visus CEMEX pamatlīdzekļus Latvijā un saistītajos tirgos.



Komunikācija

Visi SCHWENK Latvija darbinieki tiek nodrošināti ar uzņēmuma viedtālruni un neierobežotām interneta pieejas iespējām. Kā galvenais saziņas rīks darbinieku operatīvai informēšanai par svarīgiem jaunumiem un aktuālu paziņojumu sniegšanai tiek izmantota korporatīvā WhatsApp grupa. Papildus tam aktualitātes tiek publicētas arī iknedēļas un ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī izmantojot ziņojumu dēļus un digitālos ekrānus. Regulāri notiek arī

atvērtās darbinieku diskusijas, kuru laikā tiek apspriesti būtiskākie katras biznesa jomas jautājumi, uzņēmuma darbības rezultāti, investīciju plāni un stratēģija. Tāpat arī darbiniekiem ir iespēja pievienoties slēgtajai SCHWENK Latvija darbinieku Facebook grupai, kuras ietvaros saziņa notiek neformālākā gaisotnē. Divas reizes gadā uzņēmuma darbinieki tiek vienkopus lielākās svinībās – SCHWENK Vasaras festivālā jūlijā un Ziemassvētku ballē decembrī.

> Dažādība un cilvēktiesības

Cieņa pret cilvēktiesībām ir mūsu darbības stūrakmens. Mēs atbalstām un respektējam vispārpieņemtos un starptautiski atzītos cilvēktiesību principus – Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās darba organizācijas deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.

Mūsuprāt, darbinieku dažādība iemieso ļoti būtisku vērtību, jo viņi ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz nenovērtējamu pienesumu SCHWENK izaugsmei un attīstībai. Mēs garantējam iekļaujošu darba vidi un vienlīdzīgas iespējas visiem mūsu darbiniekiem, neatkarīgi no viņu pārstāvētās uzņēmuma struktūrvienības un darba vietas, principiāli nepieļaujot nekādu diskrimināciju saistībā ar reliģisko piederību, vecumu, nacionalitāti vai rasi, dzimumu, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, dalību arodbiedrībā, ģimenes vai invaliditātes statusu, kā arī citiem personību raksturojošiem parametriem. Mēs esam neiecietīgi pret cilvēktiesību pārkāpumiem kā mūsu biznesā, tā visā piegādes ķēdē un mūsu sadarbības partneru aktivitātēs. Mūsu pieeja iekļaušanas, dažādības un cilvēktiesību jautājumos ir definēta Ētikas kodeksā.

Atalgojums

Mēs darbiniekus izraugāmies, pieņemam darbā un paaugstinām, pamatojoties tikai uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo pienākumu veikšanā, neļaujot personiskiem apsvērumiem vai pieņēmumiem ietekmēt mūsu lēmumus. Mēs tiecamies uz ilgstošām darba attiecībām un lepojamies ar zemo darbinieku mainības līmeni, kā arī daudzu mūsu darbinieku ievērojamo darba

stāžu uzņēmumā. SCHWENK Latvija jauna darbinieka zemākās pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar valsts līmeņa pamatalgu, ir 2,1.

Koplīgums

Katram darbiniekam ir tiesības un iespējas iestāties arodorganizācijā “Brocēni”. Tā ir dibināta 1949. gadā un vienmēr vienojusi cementa ražošanas un ar to saistīto jomu darbiniekus. Šobrīd arodbiedrībā ir 87 biedri – gan esošie SCHWENK Latvija, gan arī kādreizējie nozares darbinieki. Mēs uzturam atvērtu un konstruktīvu dialogu par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Arodbiedrības vadība aktīvi iesaistās darbinieku atvērtajās diskusijās un regulāri tiekas ar uzņēmuma vadītājiem. Koplīgums attiecas uz visiem pastāvīgajiem uzņēmuma darbiniekiem, un tas ir kā pamats uzņēmuma sniegto priekšrocību paketei.

Darbinieku standarta priekšrocību pakete pēc pārbaudes laika ietver:

- veselības apdrošināšanu
- nelaimes gadījumu apdrošināšanu
- dzīvības apdrošināšanu
- papildu atvaļinājuma dienas⁴
- atbalstu veselīgam dzīvesveidam un sporta aktivitātēm
- iespēju saņemt bezprocenta aizdevumu
- finansiālu atbalstu⁵
- elastīgu darba laiku
- iespēju strādāt no mājām
- finansiālus bonusus
- Ziemassvētku pasākumu un dāvanas bērniem
- mobilo telefonu un neierobežotas interneta pieejas iespējas visiem darbiniekiem
- citus labumus

Trauksmes celšanas mehānisms un Ētikas kodekss

Ētikas kodekss un trauksmes celšanas mehānisms aprakstīti pārskata 14.lpp.

⁴ Ikgadējs un īpašos dzīves gadījumos

⁵ Bērna piedzimšana; skolas sākums visu vecumu skolēniem; bēres, tostarp pirmā līmeņa tuviniekiem

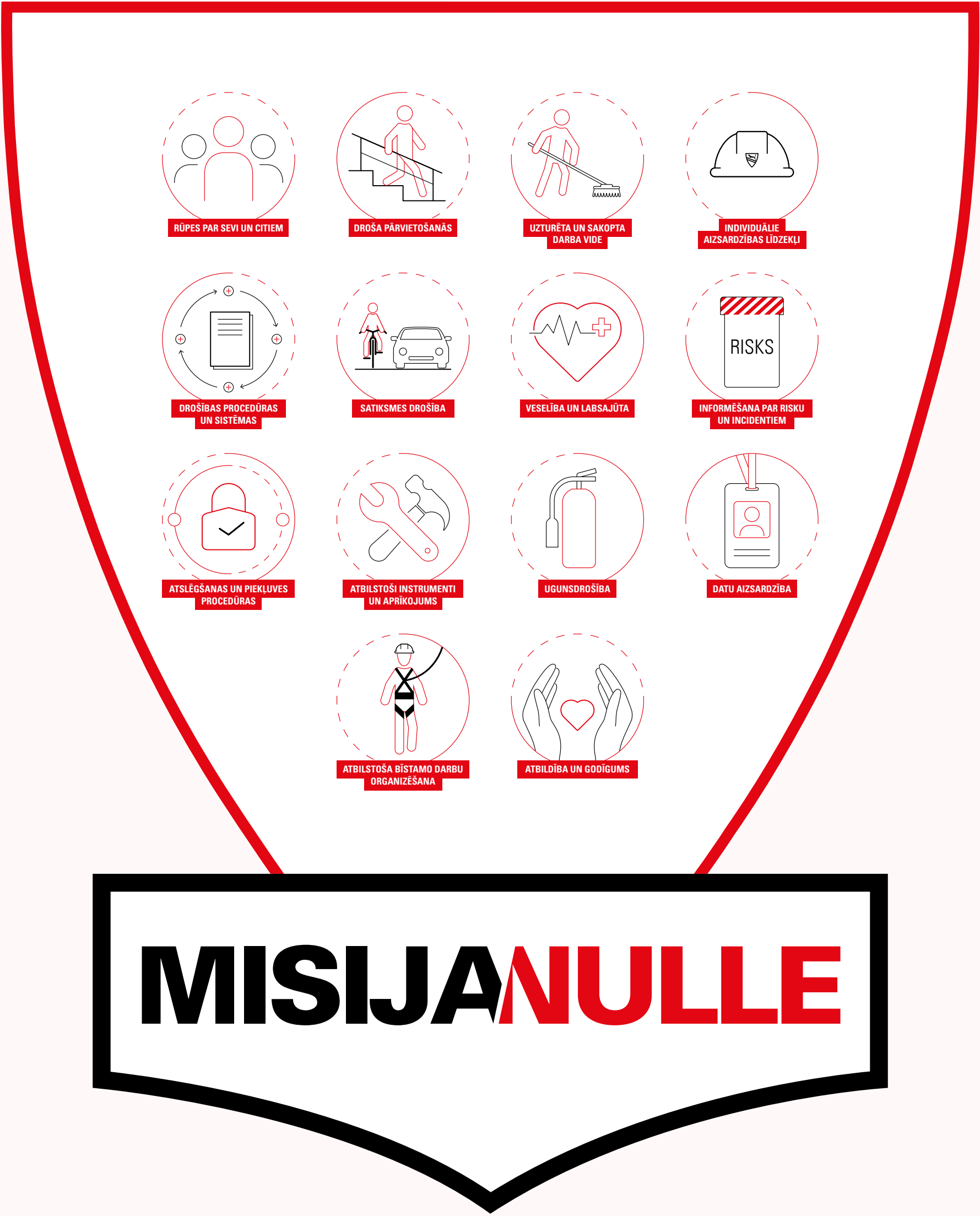
> **Veselība un drošība**

SCHWENK misija ir nulle negadījumu – veselība un drošība ir mūsu prioritāte un pamatvērtība. Katru dienu visās dislokācijas vietās un ārpus tām, mēs stiprinām šo vērtību ne tikai korporatīvā, bet arī individuālā līmenī.

Katru dienu visās SCHWENK Latvija dislokācijas vietās mēs īstenojam Misija nulle konceptu, kas nozīmē bez negadījumiem aizvadītu darba dienu, pārliecību, ka visi darbinieki atgriežas mājās pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Uzņēmums no savas puses garantē drošus darba apstākļus, veicamajiem darba pienākumiem atbilstošus personīgās aizsardzības līdzekļus, darbinieku un apakšuzņēmēju izglītošanu un apmācību. Savukārt ikvienas darbiniekam no savas puses ir jāapzinās, ka drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to ar savu rīcību ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba drošības uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību neievērošana un citu apdraudējums ir paši nopietnākie SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu pārkāpumi. Lai diskutētu par problēmsituācijām un iespējamajiem uzlabojumiem, reizi divos mēnešos notiek Veselības un drošības komitejas sanāksmes. Komitejas sastāvu veido 24 dalībnieki, tostarp augstākās vadības pārstāvji un visu ražošanas departamentu vadītāji. Veselības un drošības aspekts ir ietverts visu darbinieku snieguma mērķos un novērtējumā, kā arī uzņēmumā ir piecas amata pozīcijas, kuru pienākums ir veselības un drošības ieviešana un uzturēšana⁶. Mūsu veselības un drošības pasākumi ir saistīti ar plašu darbības un ikdienas aktivitāšu spektru, kas ietverti Veselības un drošības rīcības plānā.

jāapzinās, ka drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to ar savu rīcību ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba drošības uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību neievērošana un citu apdraudējums ir paši nopietnākie SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu pārkāpumi. Lai diskutētu par problēmsituācijām un iespējamajiem uzlabojumiem, reizi divos mēnešos notiek Veselības un drošības komitejas sanāksmes. Komitejas sastāvu veido 24 dalībnieki, tostarp augstākās vadības pārstāvji un visu ražošanas departamentu vadītāji. Veselības un drošības aspekts ir ietverts visu darbinieku snieguma mērķos un novērtējumā, kā arī uzņēmumā ir piecas amata pozīcijas, kuru pienākums ir veselības un drošības ieviešana un uzturēšana⁶. Mūsu veselības un drošības pasākumi ir saistīti ar plašu darbības un ikdienas aktivitāšu spektru, kas ietverti Veselības un drošības rīcības plānā.

komitejas sanāksmes. Komitejas sastāvu veido 24 dalībnieki, tostarp augstākās vadības pārstāvji un visu ražošanas departamentu vadītāji. Veselības un drošības aspekts ir ietverts visu darbinieku snieguma mērķos un novērtējumā, kā arī uzņēmumā ir piecas amata pozīcijas, kuru pienākums ir veselības un drošības ieviešana un uzturēšana⁶. Mūsu veselības un drošības pasākumi ir saistīti ar plašu darbības un ikdienas aktivitāšu spektru, kas ietverti Veselības un drošības rīcības plānā.



⁶ Personāla, komunikācijas, veselības un drošības direktore, Veselības un drošības un Komunikācijas vadītāji, divi darba aizsardzības speciālisti un viens satiksmes drošības kontrolieris

Nodrošinot Misiju Nulle

Skaidra komunikācija, līderība un labais piemērs

Veselība un drošība ir mūsu pamatvērtība, kas ir pamatā ikkatra darbinieka ikvienam lēmumam un rīcībai. Tā ir katrā saražotās produkcijas tonnā, katrā mērotajā kilometrā un katrā piegādātajā produktā. Ikviens darbinieks apzinās savu atbildību drošības uzlabošanā, tiesības atteikties veikt jebkādu darba uzdevumu vai apmeklēt tās vietas, kas rada risku vai apdraudējumu. Tas attiecas arī uz ārpus uzņēmuma esošajām teritorijām, piemēram, piegādes var tikt apturētas bīstamu būvlaukuma apstākļu dēļ. Mēs ticam, ka veselības un drošības prasību ievērošana nozīmē dzīvot ar šo pārliedību 24 stundas diennaktī – pieņemot pareizos lēmumus mājās un darbā, rādot priekšzīmi ģimenei, kolēģiem un apturot potenciāli bīstamas rīcības, tiklīdz tās ieraudzītas.

Atbalsts sportam

Mēs atbalstām kā individuālo, tā komandu sportu, nodrošinot sporta zāles komandu nodarbībām un iekļaujot individuālo fizisko treniņu apmaksu apdrošināšanas polisē.

Pilns individuālās aizsardzības līdzekļu komplekts

Visās uzņēmuma dislokācijas vietās individuālās aizsardzības līdzekļu lietošana ir obligāta. Katrs darbinieks saņem ziemas un vasaras darba ietēpa komplektus – apģērbu, apavus, ķiveri, brilles un citus konkrētiem darba apstākļiem nepieciešamos individuālās aizsardzības līdzekļus. Brocēnu rūpnīcā ir divi pašapkalpošanās automāti, kuros jebkurā brīdī ir pieejami izmērā nelieli individuālās aizsardzības līdzekļi.



Nepārtraukts darba vides risku novērtējums

Visas SCHWENK Latvija dislokācijas vietas ir ISO 5001:2018 sertificētas, un tajās regulāri tiek veikti dažādu veselības un drošības aspektu, kā arī vides faktoru, piemēram, putekļu un ķīmisko vielu koncentrācijas, trokšņa un vibrācijas līmeņa u.c. mērījumi. Liela daļa potenciālo risku tiek identificēti ar Risku ziņošanas sistēmas palīdzību un visu darbinieku līdzdalību.

Veselība un drošība vērtību ķēdē

Mēs tiecamies būt veselības un drošības principu vēstneši, tā ir mūsu pamatvērtība, saskaņā ar kuru dzīvojam ik dienu. Ar šo pārliedību mēs ejam pie klientiem, sadarbības partneriem, kopienas pārstāvjiem un citām

Labsajūta

Papildus apdrošināšanas programmai mēs darba vietā īstenojam dažādas citas veselību un labsajūtu veicinošas aktivitātes – vingrošanas nodarbības fizioterapeita vadībā birojā strādājošiem, kā arī izglītojošas lekcijas un iespējas veikt dažādus veselības mērījumus/testus visiem darbiniekiem.

iesaistītajām pusēm. Mēs regulāri, sadarbībā ar citiem uzņēmumiem, organizējam pieredzes apmaiņas vizītes, kurās mācāmies un savstarpēji iedvesmojamies vēl drošākai ikdienai, kā arī iesaistāmies darbsemināros un konferencēs, lai dalītos ar labo praksi un izaicinājumiem.

Redzamas un jūtamas līderības vizītes

Visi augstākā līmeņa vadītāji un visi par ražošanas procesu atbildīgie vadītāji iesaistās redzamā un sajūtamā līderības procesā – tas nozīmē regulāras ikgadējas vizītes visās ražotnēs, konkrēti analizējot tieši tām aktuālos veselības un drošības riskus. Būtiska šo vizīšu daļa ir komunikācija ar cilvēkiem, dziļākas izpratnes iegūšana par tiem izaicinājumiem un vajadzībām, ar ko viņi saskaras savā ikdienas darbā. Kopā ar Riska ziņošanas sistēmu šis ir ievērojams pienesums veselības un drošības kultūras iedzīvināšanā un uzturēšanā.

Riska ziņošanas sistēma

Sistēma tika ieviesta pirms 12 gadiem – tā iedrošina jebkuru darbinieku vai viesi ikvienā no mūsu darbības vietām ziņot par pamanītu risku un sniegt nepieciešamā uzlabojuma ierosinājumu. Sistēma ir balstīta LEAN principos – darbinieki var aizpildīt un iesniegt drukātu riska karti vai iesūtīt priekšlikumu digitāli. Gandrīz 12 gadu laikā ir saņemtas teju 13 000 riska kartes, visās mūsu darba vietās veikti

Apdrošināšana

Veselības un dzīvības apdrošināšanu saņem visi pastāvīgie darbinieki uzreiz pēc pārbaudes laika beigām, nelaimes gadījumu apdrošināšanu – visi darbinieki no pirmās darba dienas.

Ikgadējā veselības pārbaude

Lai arī atbilstoši vietējai likumdošanai veselības pārbaudes veicamas ik pēc diviem gadiem, SCHWENK Latvija tās katram darbiniekam ir saistošas reizi gadā. Mēs uzskatām, ka šāda prasība motivē darbiniekus regulāri sekot līdzi savai veselībai.

tūkstošiem uzlabojumu. Šī sistēma ir būtiski palīdzējusi veselības un drošības principus iedzīvināt ne vien korporatīvā, bet arī individuālā līmenī, mācot pamanīt un novērtēt dzīvību apdraudošas situācijas dzīvē un tādējādi padarot spēcīgākus kā pašus cilvēkus, tā arī uzņēmumu. 2019. gadā 29% darbinieku aktīvi iesaistījās riska kartīšu iesniegšanā, un mūsu mērķis ir nemitīgi šo skaitli palielināt.

Ikgadējās investīcijas veselībā un drošībā

Veselības un drošības komitejā iesaistīto cilvēku skaits

Veselības un drošības komitejā pārstāvēto darbinieku skaits

Apmācību par veselības un drošības tēmām stundu skaits

Veselības un drošības apmācībās iesaistīto darbinieku un apakšuzņēmēju skaits

≈464 tūkstoši eiro

24

100%

1608 h

100%



2019. gada laikā iesniegto riska kartīšu skaits

1294

Darbinieku iesaiste risku ziņošanā 2019. gadā

29%

Traumas un darba nespējas dienas

2019. gadā nevienā SCHWENK Latvija darbības vietā nenotika neviens ar darba nespēju saistīts nelaimes gadījums. Iepriekšējais ar darba spēju zudumu saistītais negadījums tika reģistrēts 2014. gada 25. aprīlī. Mēs nepārtraukti sekojam līdzi slimību izraisīto darba kavējumu rādītājiem, īpaši meklējot iespējas atbalstīt tos darbiniekus, kuri slimības dēļ atrodas ilgstošā prombūtnē.

Apmācības

Divas reizes gadā ikvienam ražošanā nodarbinātam darbiniekam ir jāveic obligātā veselības un drošības instruktāža. Papildus apmācības tiek organizētas tiem darbiniekiem, kuri nodarbināti specifiskos apstākļos – strādā augstumā, slēgtās telpās u.tml. Tiek organizētas arī pirmās palīdzības sniegšanas un ugunsdrošības apmācības. Īpašu uzmanību veselības un drošības kultūrai pievērš arī vidējā un augstākā līmeņa vadītāji, stiprinot tās vadības prasmes, kas nepieciešamas šo vērtību iedzīvināšanai visās uzņēmuma komandās. 2020. gadā plānots ieviest visaptverošu apmācību programmu Misija Nulle. Programma ietvers visus veselības un drošības aspektus darba vidē un ārpus tās.

Iekšējās iniciatīvas 2019. gadā



SCHWENK Latvija vasaras
festivāls darbinieku ģimenēm



Stipendijas inženierzinātnes
studējošajiem darbiniekiem

Grupas veselības un drošības samits un pieredzes apmaiņa



Ziemassvētku
balle



Pilnīga esošo darba apģērbu
nomaina ar augstas redzamības
apģērba komplektiem

Divas reizes gadā – atvērtā diskusija dažādās dislokācijas vietās



“Iekāp manās korpēs!”
iniciatīva

Nepārtraukta tiešsaistes un klātienes komunikācija



Lielā talka
uzņēmumā

Vide

> Pārskats

Cementa ražošanas procesā ir divi galvenie CO₂ emisiju avoti – kurināmais un izejmateriāli. Kurināmā radītās emisijas veido aptuveni ⅓ no izmešu kopapjoma un rodas, krāsnī sadedzinot fosilo un alternatīvo kurināmo. Šo emisiju tālāka samazināšana ir mūsu pirmā un galvenā prioritāte vides jomā.

Divas trešdaļas CO₂ emisiju rada izejmateriāli, precīzāk – kaļķakmens dedzināšanas process. Kaļķakmens ir viens no galvenajiem izejmateriāliem klinkera ražošanā, tāpēc šo izmešu samazināšana ir visai ierobežota. SCHWENK Latvija cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernās industrijas piemēriem Eiropā, jo tajā aptuveni 75% apmērā tiek izmantots alternatīvais kurināmais. Tas ļauj būtiski samazināt CO₂ emisiju apmēru un padarīt ražošanu videi draudzīgāku. Augstā krāsns temperatūra (līdz

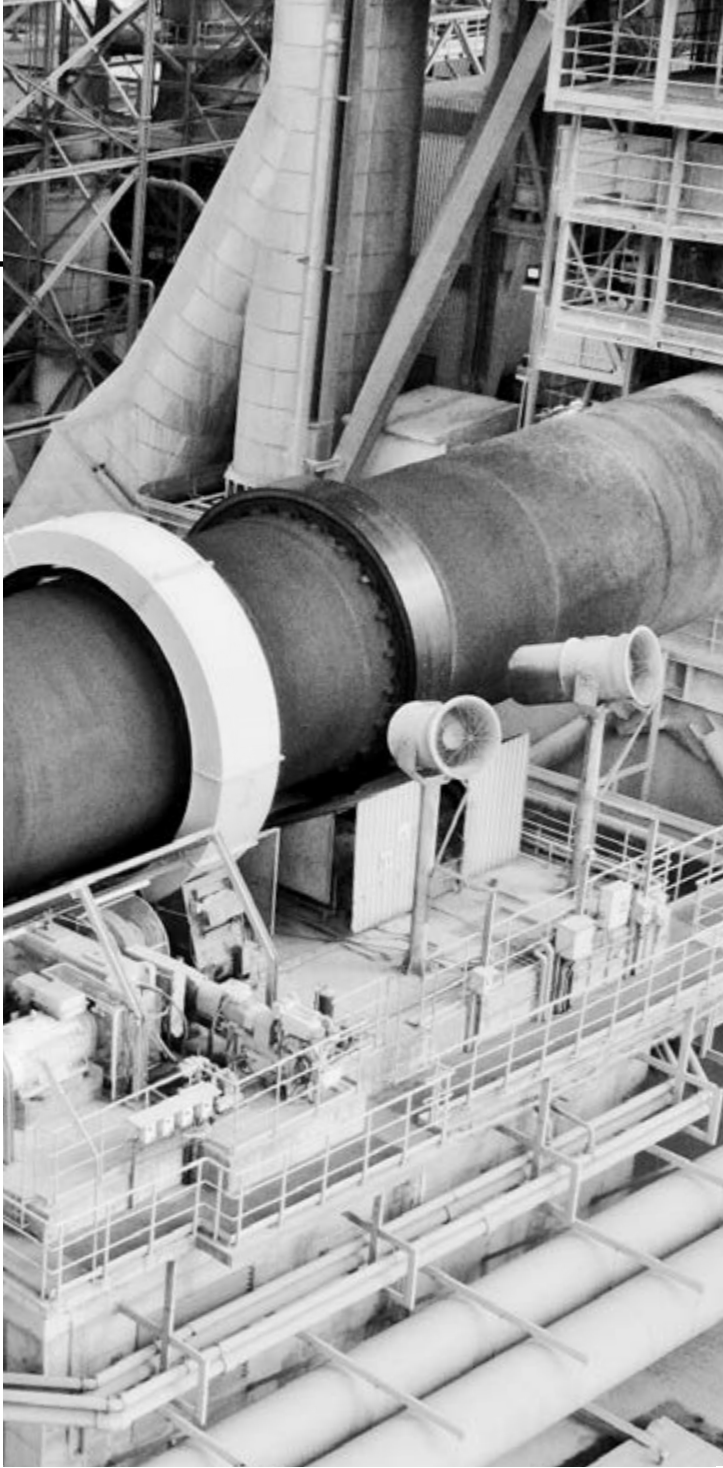
2000°C) nodrošina, lai vidē un gaisā nenonāktu nekādas atkritumvielas un kaitīgi organiskie izmeši. SCHWENK Latvija īsteno plašu aktivitāšu programmu, lai samazinātu neatjaunojamo dabas resursu izmantojumu un ietekmi uz vidi. Mēs nepārtraukti veicam procesu un tehnoloģiju uzlabojumus, ēku atjaunošanu un siltināšanu, strādājam pie loģistikas efektivitātes paaugstināšanas un alternatīvā kurināmā īpatsvara palielināšanas. Mēs ievērojam aprites ekonomikas

principus visās ražotnēs un rūpējamies par bioloģiskās daudzveidības atjaunošanu visos mūsu karjeros, ikgadējām investīcijām vides jomā sasniedzot vairāk nekā 400 tūkstošus eiro. Papildus tam SCHWENK Grupa kopā ar partneriem strādā pie nākotnes tehnoloģijām, kas ļaus labāk uztvert, uzglabāt un izmantot oglekli. Cita ar rūpēm par klimatu saistīta SCHWENK inovācija ir Celitement – jaunas hidrauliskas saistvielas izstrāde un tās ražošanas procesa patentēšana.



> CO₂ emisiju samazināšana

Pateicoties pēdējo desmit gadu laikā īstenotajām investīcijām būvniecībā un nepārtrauktajai procesu uzlabošanai, mēs esam spējuši samazināt emisiju apmēru par 33%, salīdzinot ar vēsturisko cementa rūpnīcu. SCHWENK jau šobrīd ir viens no industrijas līderiem CO₂ ietekmes mazināšanā, un tas ir arī viens no turpmākajiem investīciju mērķiem. Monitoringa sistēma ļauj mums nepārtraukti sekot 11 emisiju parametriem, tostarp putekļu, NO_x (slāpekļa oksīda) un So_x (sēra oksīda). SCHWENK Latvija visi rādītāji ir zemāki par likumā noteiktajiem. SCHWENK Latvija ir viena no Eiropas Savienības Emisiju kvotu tirdzniecības sistēmas dalībniecēm (EU ETS – Emissions Trading System).



Alternatīvais kurināmais

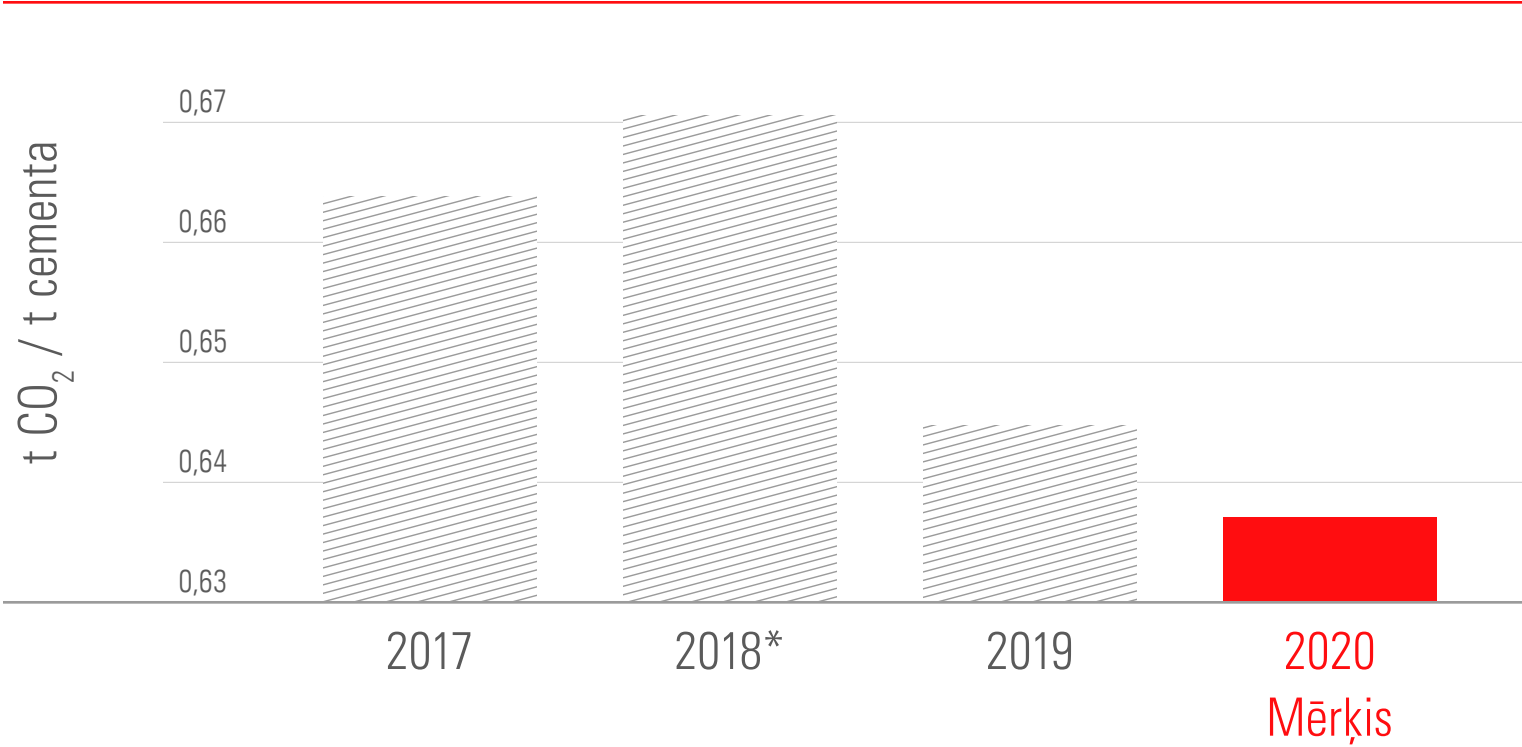
Klinkera ražošanas procesā kaļķakmens un piedevu maisījums rotējošā krāsnī tiek uzkarsēts līdz 1450°C temperatūrai, liesmas temperatūrai sasniedzot pat 2000°C. Šādu temperatūru ir iespējams nodrošināt, izmantojot tikai atbilstošu kurināmo. Līdz deviņdesmito gadu sākumam pamatā tika izmantotas ogles, smagās naftas produkti vai gāze. Lai aizsargātu neatjaunojamās dabas resursus un samazinātu CO₂ emisijas, SCHWENK

Latvija šobrīd fosilo kurināmo gandrīz pilnībā aizvieto ar alternatīvo kurināmo, neietekmējot cementa kvalitāti un neradot apdraudējumu videi. Jaunā Brocēnu cementa rūpnīca uzsāka darbu 2010. gadā – tā tika speciāli būvēta, lai ražošanas procesā būtu iespējams izmantot alternatīvo kurināmo. Pirms izmantošanas SCHWENK rūpnīcā kurināmā kvalitāte tiek regulāri un strikti kontrolēta. Piegādātājiem ir jāveic pilna materiālu ķīmiskā analīze neatkarīgā

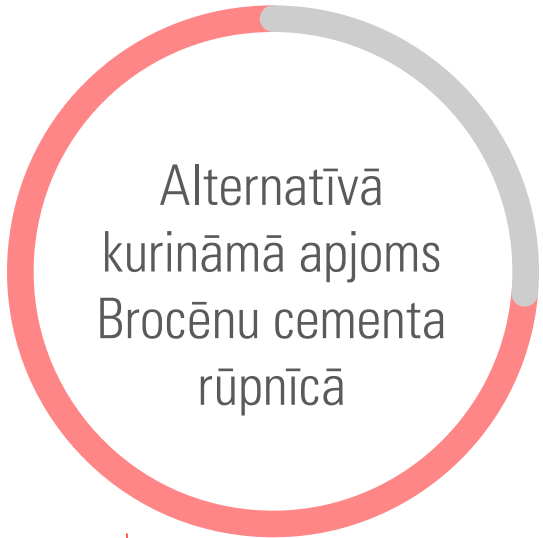
un akreditētā laboratorijā un pirms piegādes pārbaūžu rezultāti jāiesniedz SCHWENK Latvija. Papildus tam testi tiek veikti arī mūsu laboratorijās – katrai Brocēnu cementa rūpnīcā ievestajai kravai. Alternatīvā kurināmā izmantošana tiek rūpīgi uzraudzīta un kontrolēta ar vadības pults starpniecību un laboratorijas palīdzību. Alternatīvais kurināmais tiek uzglabāts modernās novietnēs, bet degšanas procesā radušies pelni – izmantoti klinkera

ražošanā. Kā alternatīvais kurināmais rūpnīcā tiek izmantoti īpaši pārstrādāti un sagatavoti sadzīves un rūpnieciskie atkritumi (SRF), smalcinātas nolietotas autoriepas, autoriepu tekstils un neitralizēta piesārņotā augsne. Tiek veikts arī nepārtraukts monitorings un ieviesti aprites ekonomikas principi, ražošanas process ir pilnībā slēgts, tādējādi novēršot jebkāda kaitīga piesārņojuma nonākšanu gaisā vai augsnē.

Vidējais CO₂ emisiju apjoms ražošanas procesā



*Augstāku emisiju apjomu radījis patērētāju pieprasījums pēc konkrēta cementa veida



2019. gadā **gandrīz 75%** (3,2% liels pieaugums kopš 2018. gada)

Alternatīvā kurināmā veidi, kas izmantoti Brocēnu cementa rūpnīcā 2019. gadā



ĪPAŠI PĀRSTRĀDĀTI UN SAGATAVOTI SADZĪVES UN RŪPNIECISKIE ATKRITUMI



SMALCINĀTAS AUTORIEPAS



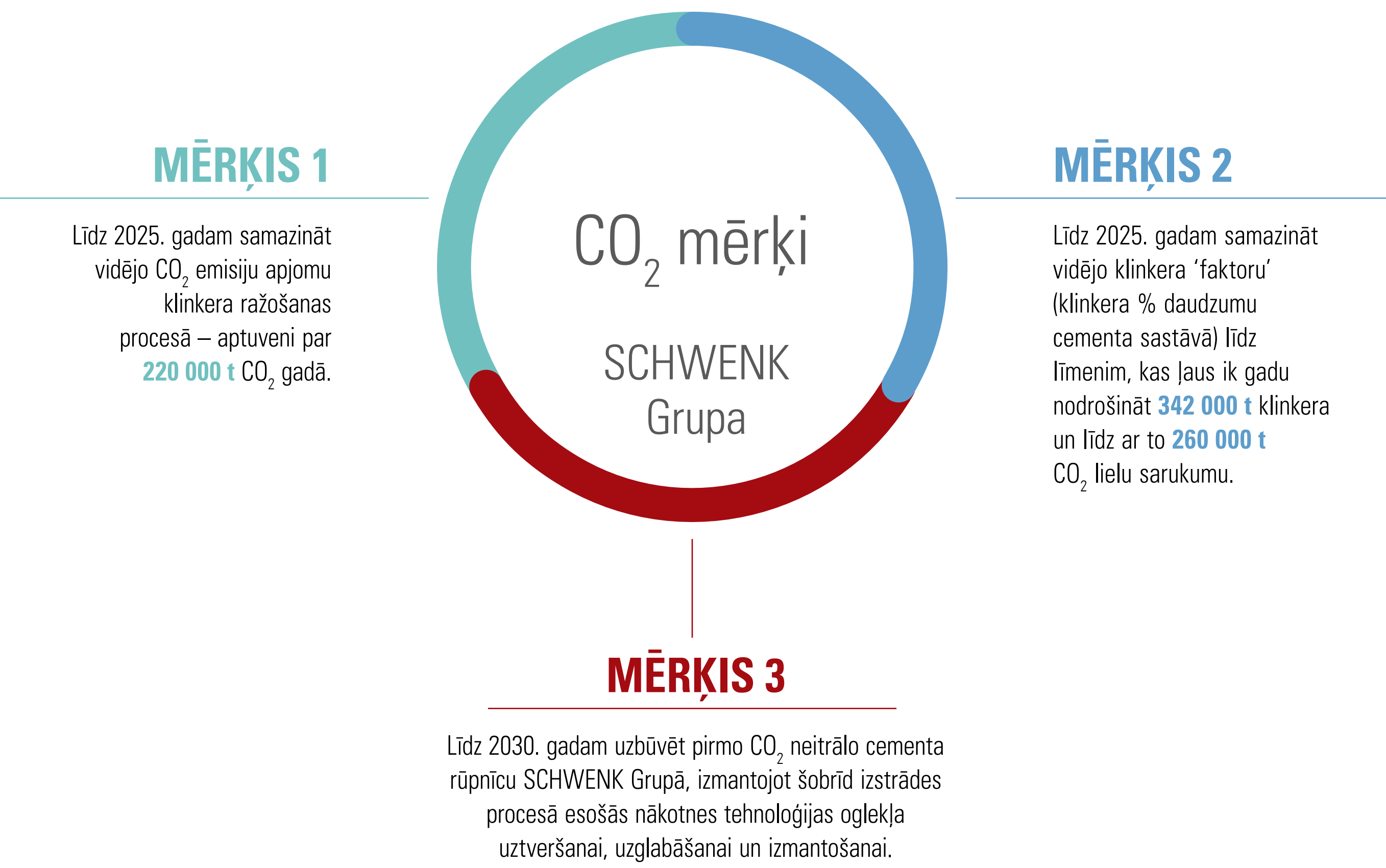
AUTO RIEPU TEKSTILS



NPS (NEITRALIZĒTA PIESĀRŅOTA AUGSNE)

CO₂ samazināšanas rīcības plāns

Mēs pilnībā atbalstām Eiropas Savienības klimata mērķus un SCHWENK grupā esam noteikuši trīs savus klimata mērķus



Kopā ar četriem citiem Eiropas cementa ražotājiem mēs esam nodibinājuši kopīgu izpētes korporāciju C14C – Cementa inovācijas klimatam, kas šobrīd gaida par konkurenci atbildīgo institūciju apstiprinājumu. Korporācijas mērķis ir kopīgi īstenot izpētes projektu catch4climate, kura ietvaros tiks pētīta oglekļa uztveršanas tehnoloģijas praktiskā pielietojamība cementa ražošanas procesā. Projekta catch4climate ietvaros izpētes korporācijas C14C četras partnerkompānijas būs un vadīs nepilna rūpnieciska mēroga jeb testa ražotni Mergelstetenas cementa rūpnīcas teritorijā Vācijas dienvidos. Oficiāls projekta sākums tiek plānots 2020. gadā – pēc visu nepieciešamo ar ekspluatāciju un emisijām saistīto atļauju saņemšanas.



> Energoefektivitāte

SCHWENK Latvija energoefektivitātes darba grupa regulāri pārbauda enerģijas patēriņu un izstrādā rīcības plānus tā samazināšanai. Enerģijas lielākie patērētāji – iekārtas un rūpnīcas – ir aprīkoti ar atsevišķiem enerģijas patēriņa mērītājiem. Tas ļauj detalizēti sekot līdzi patēriņam, analizēt un plānot to, kā arī veikt nepieciešamo iekārtu nomaiņu un ieviest dažādus citus uzlabojumus. Mēs meklējam veidus, kā uzlabot siltumenerģijas efektivitāti klinkera ražošanas procesā, aizvietojojt vecākas iekārtas ar modernu aprīkojumu. Tā, piemēram, pašlaik ekspluatācijā esošā klinkera krāsns, salīdzinājumā ar iepriekš izmantoto, patērē aptuveni pusi no kādreizējā siltumenerģijas apjoma. Materiālu malšanas procesā mēs daļēji izmantojam vertikālās cementa dzirnavas, kas patērē par 40% mazāk elektroenerģijas nekā bumbu dzirnavas. **Pārskata periodā patērētā elektroenerģija ir saražota no 100% atjaunojamiem resursiem un to apstiprina sertifikāts.**



**SCHWENK Latvija
sasniegumus elektroenerģijas
efektivitātē apstiprina
ISO 50001:2012 standarts.**

> Dabas aizsardzība un atjaunošana

Mēs vienmēr uzturam līdzsvaru starp ražošanas vajadzībām un dabas aizsardzības vērtībām. Saskaņā ar Latvijas likumdošanu, visiem SCHWENK Latvija karjeriem ir apstiprināts rekultivācijas plāns. Kur vien iespējams, rekultivācija notiek jau karjera izstrādes laikā. Daļēja rekultivācija top īstenota māla karjerā “Caunes” un kaļķakmens karjerā “Kūmas” – izlīdzinot augsni un stādot mežu. Karjerā “Kūmas” 8,6 hektāru platībā ir iestādīti bērzi, pelēkie alkšņi un melnalkšņi. Plānots, ka pēc 45 gadiem alkšņu stādījumus aizstās ozolu audze. Saskaņā ar aplēsēm, iestādītais mežs sava mūža laikā spēs akumulēt 826 tonnas CO₂.



“Kūmu” karjera apkārtnē šobrīd tiek aktīvi īstenotas divas bioloģiskās daudzveidības programmas – putnu vērošanas un aizsargājamā savvaļas auga – zaļziedu naktsvijoles – saglabāšana. Mēs arī regulāri uzraugām gruntsūdeņu līmeni ap māla un kaļķakmens karjeriem.



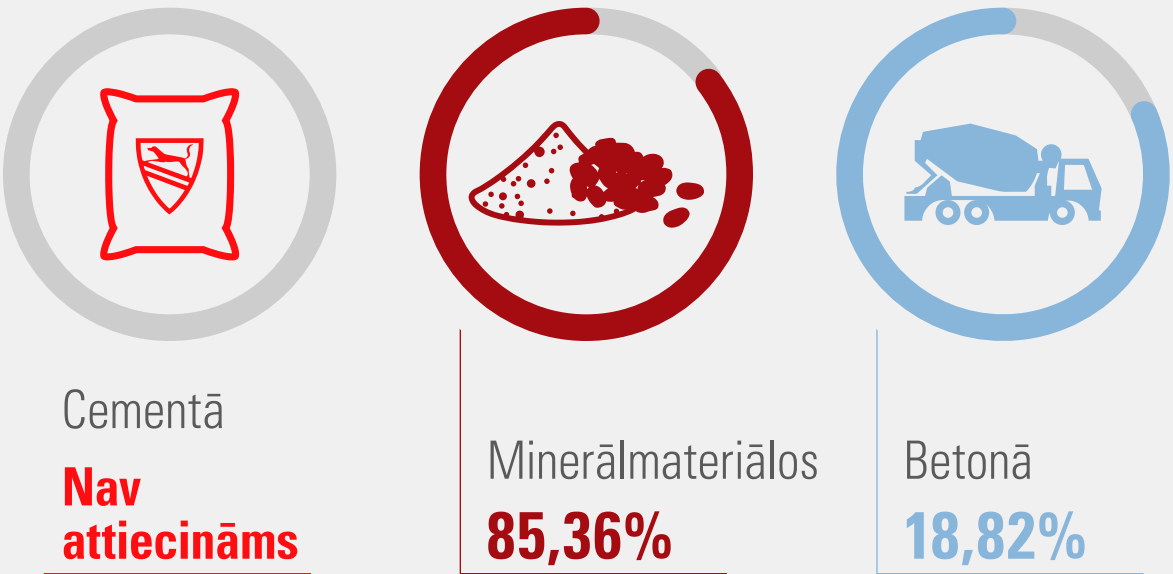
> Aprites ekonomika
un atkritumu
apsaimniekošana

SCHWENK Latvija atbalsta aprites ekonomikas principus un ar atbildību attiecas pret ražošanas atkritumproduktu pārstrādi. Rūpnieciskās ražošanas laikā mēs neradām notekūdeņus un citus atkritumproduktus – process ir pilnībā slēgts. SCHWENK Latvija darbojas strikta iekšējā atkritumu apsaimniekošanas sistēmā. Mēs šķirojam ražošanas procesā radušos atkritumus, tikai pēc tam tos nogādājot sertificētiem atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem. Lielākā daļa ražošanas procesā radušos atkritumproduktu tiek pārstrādāti – tie atgriežas ciklā kā izejvielas un tiek izmantoti jaunu produktu radīšanai.

Pārstrādāti bīstamie atkritumi
(proporcija)



Atkārtoti izmantots ūdens
(proporcija)



Pārstrādāti / atkārtoti izmantojami nebīstamie atkritumi (proporcija)



Attiecības ar ietekmes pusēm

> Mūsu ietekmes puses

Attiecības un atvērts dialogs ar iekšējām un ārējām ietekmes pusēm ir nozīmīga mūsu kultūras un ikdienas procesu sastāvdaļa. Mēs darām visu, lai attīstītu atvērtu un ilgtspējā balstītu sadarbību starp darbiniekiem, mūsu kaimiņiem, vietējo kopienu, nozari, piegādātājiem, pašvaldībām un valsts iestādēm. Mēs iestājamies par cieņpilnu, godīgu un vienlīdzīgu sadarbību ar visām iesaistītajām pusēm.

Darbinieki

- Regulāras tikšanās un atvērtās diskusijas – reizi divās nedēļas līdz divām reizēm gadā (atkarībā no specifikas)
- Apmierinātības aptauja – reizi divos gados
- Aktivitātes un pasākumi, iesaistot darbiniekus to satura veidošanā (ģimeņu, vietējās kopienas un labdarības pasākumi, svinības)
- Tiešsaistes un klātienēs rīki viedokļa izteikšanai, trauksmes celšanas mehānisms, LEAN, veselības un drošības ieteikumi un citi uzlabojumi
- Slēgtā Facebook darbinieku grupa
- WhatsApp grupa visiem darbiniekiem, ikmēneša ziņas, ziņojumu dēļi visās lokācijās

Mediji

- Atvērta un aktīva komunikācija un informācijas aprīte
- Pasākumi cementa rūpnīcā

Klienti un sadarbības partneri

- Aptaujas
- Sūdzību izskatīšanas sistēma
- Regulāri ik ceturkšņa pasākumi dažādām klientu grupām
- Izglītojoši pasākumi un iniciatīvas par veselības un drošības, ilgtspējas un biznesa ētikas tēmām

Biznesa sektors

- Aktīva iesaiste korporatīvajā pārvaldībā, korporatīvā sociālā atbildība
- Veselības un drošības uzlabojumi Latvijā
- Pieredzes apmaiņa, izglītība un izaugsme

Vietējā kopiena

- Kopienas attīstības projekti
- Kopienas iesaiste uzņēmuma organizētajos pasākumos un aktivitātēs
- Kopienas pasākumi un atvērtie dialogi
- Inženierzinātņu un tehniskās izglītības stipendijas
- Izglītības projekti
- Cementa ražošanas vēstures mantojums
- Brīvprātīgais darbs
- Ziedojumi

Pašvaldības

- Ikgadējas vizītes rūpnīcā
- Atvērtie dialogi un savstarpēja komunikācija
- Atbalsts vietējās kopienas projektiem un sadarbība ar pašvaldības institūcijām

Tirdzniecības un nozares organizācijas

- Dalība biznesa un tirdzniecības asociācijās
- Dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem

Likumdevēji, valsts un Eiropas Savienības institūcijas

- Aktīva iesaiste nozares asociācijās
- Ar ēnu ekonomiku, godīgu konkurenci un ilgtspēju saistītas aktivitātes

Mūsu
ietekmes puses
un sadarbība

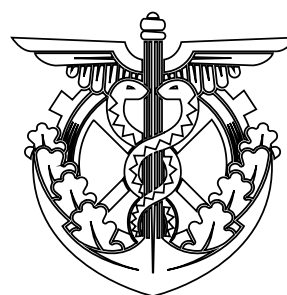
> Dalība organizācijās



Būvmateriālu ražotāju asociācija
(BRA)



Latvijas Darba Devēju konfederācija
(LDDK)



Latvijas Tirdzniecības un
Rūpniecības kamera (LTRK)



Ārvalstu investoru padome Latvijā
(FICIL)



Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamera
(AHK)



Eiropas Cementa asociācija
(CEMBUREAU)

> Atbalsts politiskajām
partijām

SCHWENK Latvija 2019. gadā finansiāli
neatbalstīja nevienu politisko spēku.



Piegādes ķēde un loģistika

> Pārskats

Piegādātāji un apakšuzņēmēji ir būtiska ražošanas un procesa sastāvdaļa, ieņemot nenovērtējamu lomu mūsu vērtību radīšanā. Uzsverot atbildību kā vienu no mūsu pamatvērtībām, mēs tiecamies uz ilgtspējīgu biznesa praksi ne vien uzņēmuma ietvaros, bet arī sadarbībā ar ārējām ietekmes pusēm, tostarp tām, kas pārstāv mūsu piegādes ķēdi. Mēs nepārtraukti meklējam iespējas paaugstināt mūsu darbības pozitīvo ietekmi visā vērtību ķēdē. Mēs ticam, ka ar atbildīgu pārvaldību, drošu un veselībai labvēlīgu darba vidi, taisnīgu atalgojumu un atklātību palīdzam radīt spēcīgākas vietējās kopienas un labāku biznesa vidi. SCHWENK Latvija sadarbojas ar vairāk nekā 1000 piegādātājiem un apakšuzņēmējiem dažādās jomās. Mūsu iepirkuma

process notiek saskaņā ar procedūrām un vadlīnijām, nodrošinot vienlīdzīgu attieksmi pret visiem potenciālajiem piegādātājiem, kuriem jābūt gataviem parakstīt apliecinājumu, ka viņu biznesa prakse ir ētiska, atbilst visiem normatīvajiem un likumdošanas aktiem, augstiem vides, veselības un drošības standartiem un nodrošina taisnīgus darba apstākļus. Prasības ir publiski pieejamas SCHWENK Latvija mājas lapā un vienlīdz attiecas uz pilnīgi visiem. Sadarbības laikā mēs īstenojam vairākas iniciatīvas, lai paaugstinātu partneru un apakšuzņēmēju izpratni par dažādiem jautājumiem, īpaši – veselības un drošības jomā. Mēs regulāri tiekamies ar apakšuzņēmēju vadības pārstāvjiem un darba drošības speciālistiem veselības un drošības apmācībās, kā

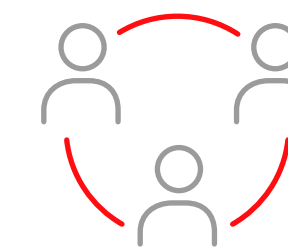
arī veicam apakšuzņēmēju auditus, izvērtējot veselības un drošības standartus viņu uzņēmumos, un īstenojam ilgtspējīgu biznesa praksi visā vērtību ķēdē. Lielākais skaits dažādu apakšuzņēmēju darbinieku tiek nodarbināti Brocēnu cementa rūpnīcā – teju 1500 gada laikā. Trešo pušu darbiniekiem, veicot darbus mūsu teritorijā, divas reizes gadā jāpiedalās veselības un drošības instruktāžā, jāievēro mūsu veselības un drošības standarti un kārtības noteikumi, kas nosaka individuālo aizsardzības līdzekļu, aprīkojuma un darbarīku izmantojumu, drošu darba pienākumu veikšanu un uzvedību teritorijā. Lai uzraudzītu apakšuzņēmēju pārstāvju plūsmu cementa rūpnīcā, kopš 2019. gada ir ieviesta biometriskā (pirkstu

nospiedumu) reģistrācijas sistēma. Tā palīdz pārliecināties, ka darbinieks ir veicis drošības instruktāžu, tam nav bijuši pārkāpumi, kā arī ļauj sekot līdzi rūpnīcā pavadītajam laikam utt. 2020. gadā mūsu mērķis ir izstrādāt tādu sistēmu, kas kalpos kā komunikācijas kanāls, ļaujot katrā reģistrēšanās reizē nodot darbiniekiem svarīgu informāciju. Mūsu darbības specifikas un tās procesu dēļ mēs nevaram pilnībā aprobežoties tikai ar vietējo piegādātāju produktiem un pakalpojumiem, tomēr, kad vien tas iespējams, dodam tiem priekšroku. 2019. gadā sadarbojāmies ar 1007 piegādātājiem, no kuriem 78% bija vietējie uzņēmumi. Finanšu izteiksmē 71% no SCHWENK Latvija maksājumiem piegādātājiem nonāk pie vietējiem uzņēmumiem.



Vairāk nekā
80 miljoni
eiro

/ piegādes
ķēdes radītā
ekonomiskā
vērtība



Vairāk nekā
1000
piegādātāju
2019. gadā

/ 78% no tiem –
vietējie



**Reģistrēšanas sistēma, izmantojot
pirkstu nospiedumus – uzskaitē,
monitorings, komunikācija**

> Autoparks un piegādātāji

Lielu daļu no mūsu produktu piegādēm veic ilggadējie apakšuzņēmēji – kravas pārvadātāji. Mūsu produktus pārvadā teju 200 transporta vienības – valējā cementa cisternas, saiņotā cementa un minerālmateriālu pārvadāšanai paredzētās kravas automašīnas, betona maisītāji un sūkņi. Piegādēm uz eksporta tirgiem mēs izmantojam arī dzelzceļa un ūdens transportu.

SCHWENK Latvija produktu piegādes autoparks⁷



Attālumi, kas veikti 2019. gadā,
piegādājot produktus klientiem



⁷ Ieskaitot pašu un apakšuzņēmēju transporta vienības

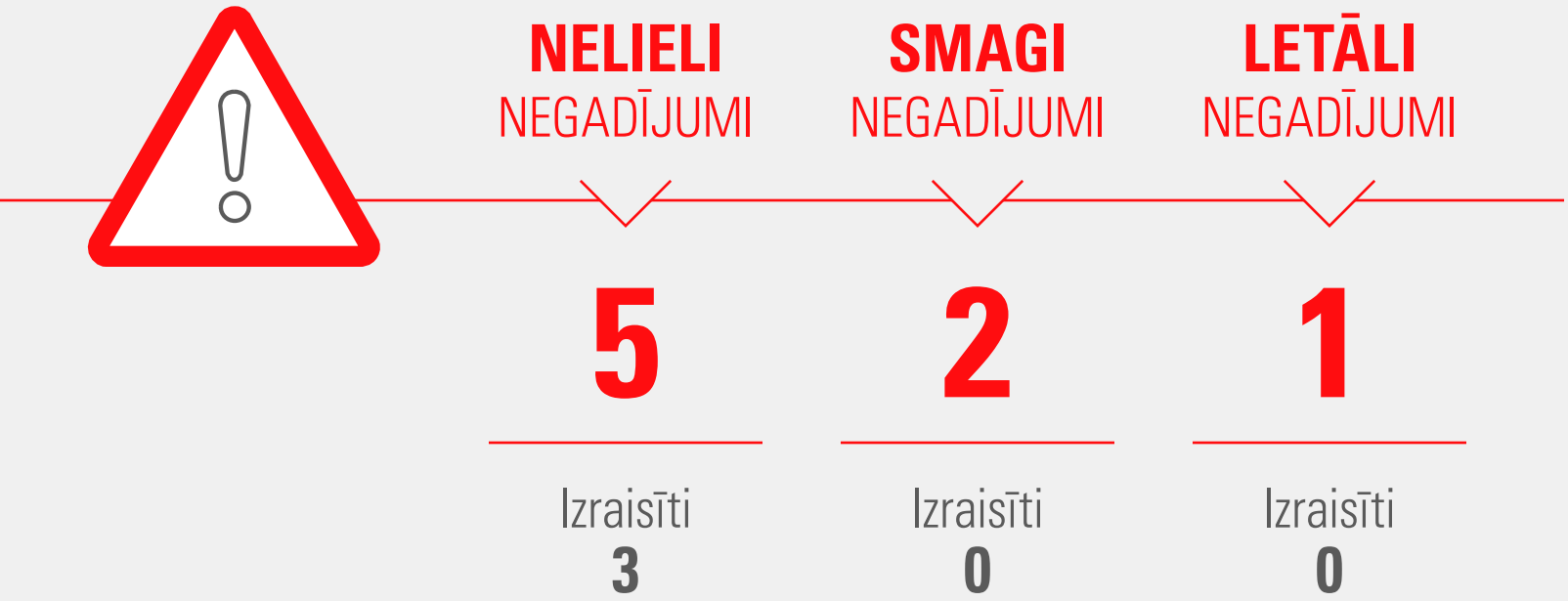


Mums ir ļoti būtiski, lai SCHWENK kravu pārvadātāji būtu apzinīgi un pozitīvi vērtēti ceļu satiksmes dalībnieki, kuri ievēro ceļu satiksmes noteikumus un drošas braukšanas principus. Ilgtspējīga pieeja transporta kustības organizēšanā ir svarīga loģistikas komandas darba daļa – piegādes tiek rūpīgi plānotas, izvēloties īsāko ceļu ar mazāk intensīvu satiksmi un maksimāli cenšoties tās veikt ārpus sastrēgumstundām. Nozīmīgs piegādes maršrutu plānošanas aspekts ir izvairīšanās no vietām ar intensīvu gājēju plūsmu, gar skolām un bērnudārziem vedošiem ceļiem, tostarp sarežģītiem satiksmes mezgliem. Lai tiktu nodrošināti augstākie transporta drošības un pieklājīgas braukšanas principi, visiem mūsu pārvadātājiem – autovadītājiem – ir jāiziet plaša apmācības programma. Mēs sagaidām, lai šoferi atbildīgi attiektos pret kravu un automašīnu un būtu droši un profesionāli satiksmes dalībnieki. Mūsu lielākais veselības un drošības mērķis ir nulle nelaimes gadījumu. Tas attiecas arī uz satiksmes drošību – mūsu mērķis ir nulle ceļu satiksmes negadījumu. Mēs darām visu, lai satiksmes negadījumi nenotiktu, rūpīgi analizējam katru incidentu un riskanto situāciju. Katru negadījumu izvērtē veselības un drošības komiteja, un šī

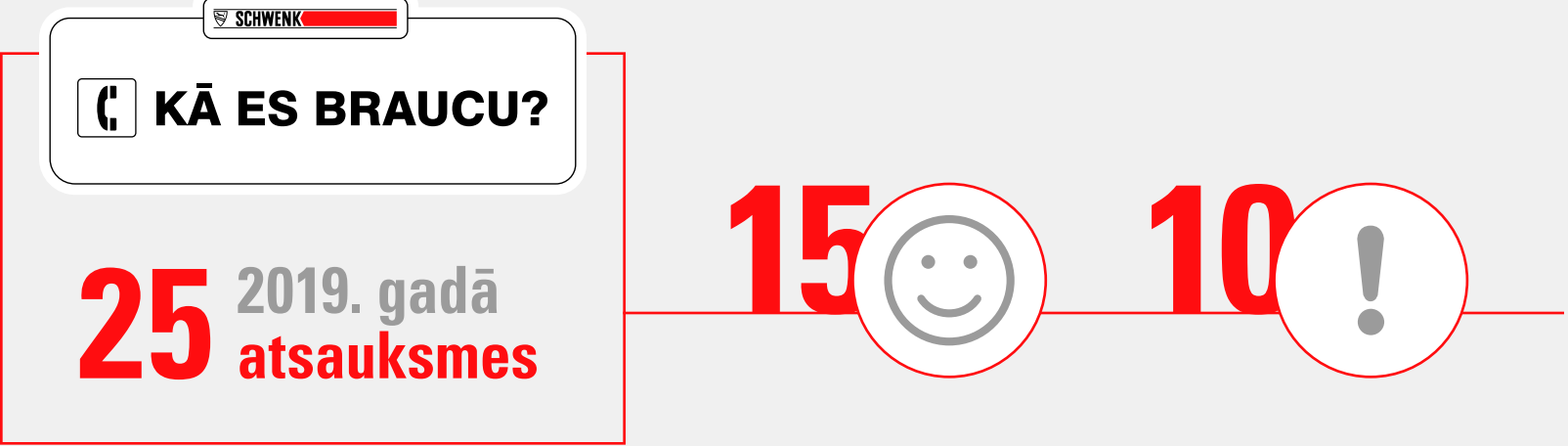
informācija tiek izmantota turpmākās apmācībās. Mūsu uzņēmumā ir pilna laika transporta drošības kontroliera amats, kā arī Transporta drošības komiteja 8 dalībnieku sastāvā. Nozīmīgs drošības faktors ir darba un atpūtas līdzsvars. Rūpīgi un laikus plānojot visu loģistikas darbu, daudzu gadu laikā esam veikuši neskaitāmus uzlabojumus, lai piegādes pamatā notiktu dienas gaišajā laikā un saskaņā ar šoferu darba un atpūtas grafiku. Vienlaikus ar atbilstoša darba un atpūtas režīma priekšnoteikumu radīšanu, mēs stingri kontrolējam tā ievērošanu.

**SCHWENK Latvija
vairākus gadus pēc
kārtas saņēmis
novērtējumu
“Drošākais
uzņēmuma autoparks”
apdrošināšanas
sabiedrības BALTA
rīkotajā konkursā.**

Satiksmes negadījumi 2019. gadā



Mēs aicinām arī citus satiksmes dalībniekus palīdzēt uzlabot mūsu pārvadātāju braukšanas kultūru. Katras SCHWENK automašīnas aizmugurē ir redzams tālruņa numurs, kas izmantojams atsauksmēm. Mēs lepojamies, ka līdz šim pozitīvo atsauksmju un komentāru ir ievērojami vairāk nekā negatīvo.



Runājot par satiksmes drošību, ir būtiski uzsvērt visu satiksmes dalībnieku atbildību. Vairākas reizes gadā mūsu transporta drošības eksperti piedalās dažādos vietējās kopienas pasākumos, stāstot un skaidrojot satiksmes drošības principus mazāk aizsargātajiem ceļu satiksmes dalībniekiem.



**Ceļu satiksmes drošības diena
Brocēnu vidusskolā**



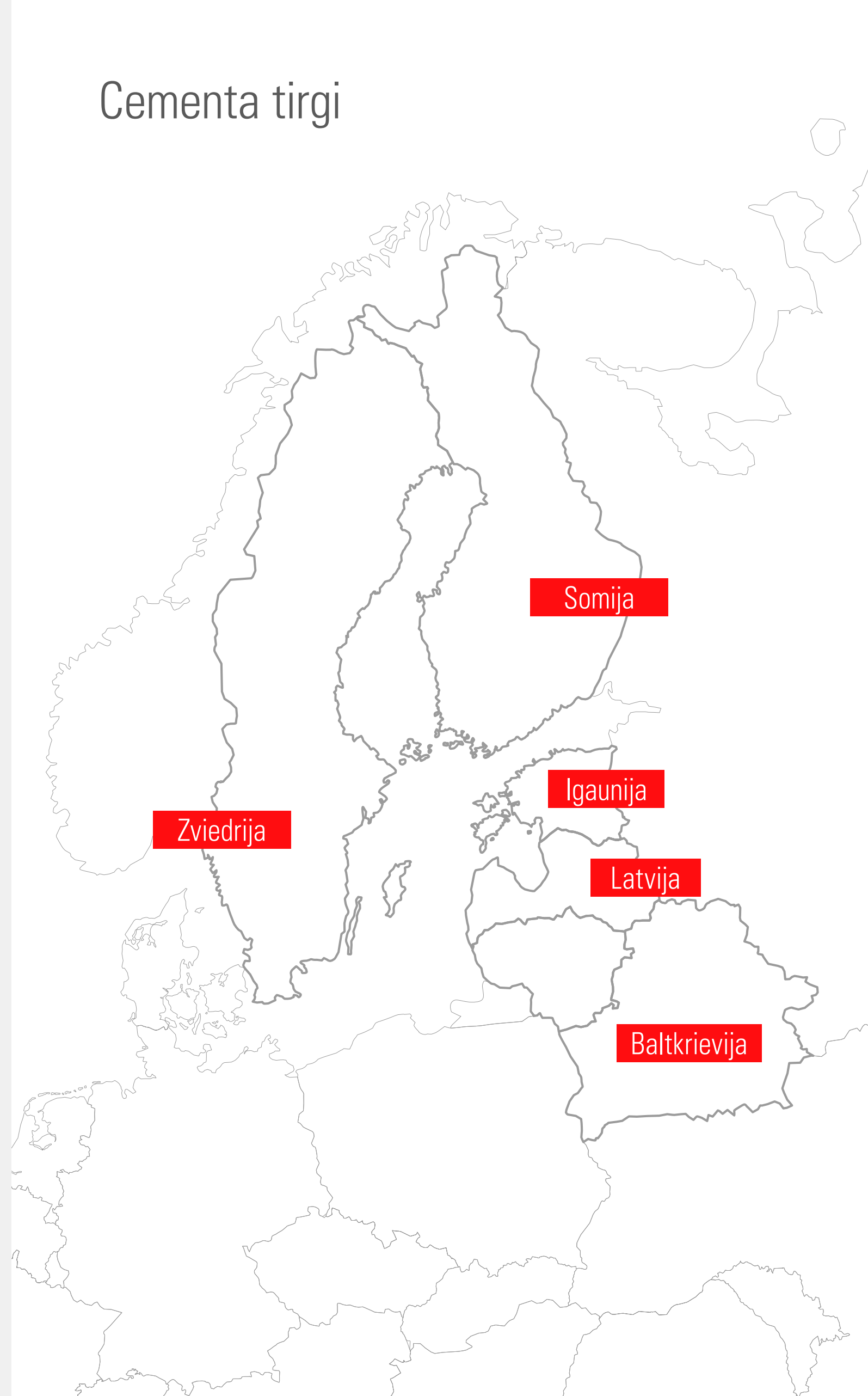
**Izglītojošs pasākums
Muzeju nakts laikā Brocēnos**

Tirgus attiecības un produkti

> Ieskats

SCHWENK ir viens no inovatīvākajiem būvmateriālu ražotājiem Eiropā un tiecas būt ilgtspējīgas ražošanas līderis. Ar atbildību pret vidi, globālajiem resursiem un cilvēkiem, mēs ražojam augstākās kvalitātes būvmateriālus plašam klientu klāstam. Mūsu vides standarti ir vieni no augstākajiem ne tikai lokālā, bet arī globālā mērogā. Mēs nepārtraukti uzraugām visa ražošanas procesa ietekmi uz vidi, īstenojam dažādas vides aizsardzības un atjaunošanas aktivitātes. Mūsu produktu klāstā ir vaļējais un saiņotais cements, transportbetons, smilts, grants, oļi un to maisījumi, kā arī lauksaimniecībā izmantojamais kalķakmens mēslojums. Aptuveni 70% no saražotā cementa tiek eksportēti, pārējie materiāli pamatā tiek ražoti vietējam tirgum.

Cementa tirgi



> Produktu ilgtspēja

SCHWENK Latvija ražošanas process notiek atbilstoši augstākajiem standartiem, uzņēmuma ražotie un attīstītie būvmateriāli ir videi draudzīgi un to sastāvā ir izmantotas atbildīgi iegūtas vietējās izejvielas. Mēs rūpējamies arī par resursu saglabāšanu – to atspoguļo mūsu biznesa stratēģija un atbildīgais ražošanas process. Cik vien iespējams, izmantojam vietējās izejvielas, tādējādi samazinot loģistikas tīklu un līdz ar to – arī degvielas patēriņu un autoparka radīto emisiju apjomu. Cementa ražošanā mēs izmantojam alternatīvo kurināmo un alternatīvos izejmateriālus – citu industriālo jomu radītos blakusproduktus, tādējādi vai nu aizstājot neatjaunojamās dabas resursus, vai samazinot to patēriņu.

Cements

Brocēnu ražotnes cements tiek izmantots dzelzsbetona, trotuāra plātņu un transportbetona ražošanā, kā arī dažādu betona konstrukciju, paneļu un paaugstinātas izturības

konstrukciju, piemēram, tiltu un ēku pamatu būvniecībā.

Mēs ražojam sešu tipu cementu, strādājot pie klinkera faktora samazināšanas un respektējot klimata mērķu prasības. Izejmateriāli, ražošanas process un produkti tiek nepārtraukti pārbaudīti un kontrolēti. Cementa ražošanas ietvaros tiek regulāri veikti 37 dažādi testi, ietverot gan paša procesa, gan kurināmā un saražotā cementa pārbaudes. Mēs esam veikuši cementa ražošanas cikla izvērtējumu un saņēmuši produkta vides deklarāciju (EPD – Environmental Product Declaration) vairākiem cementa tipiem. Šī deklarācija ir ražošanas ekoloģiskās ietekmes novērtējums – sākot no minerālmateriālu iegūšanas līdz pat gala produkta saražošanai.

SCHWENK Latvija ir saņēmusi produkta vides deklarāciju (EPD) šādiem cementa tipiem:

- CEM II A-M (S-LL) 52,5 N
- CEM I 52,5 N
- CEM I 42,5 R
- CEM I 42,5 SR-3



Betons

Mēs īstenojam betona piegādes un sūknēšanu, galvenokārt izmantojot mūsu pašu transportu, tāpēc autoparka atjaunošana ir viens no mūsu vidējā termiņa mērķiem. Emisiju standarti mūsu betona vedējiem ir Euro 4 – Euro 6 klases robežās. Mēs nodrošinām tehnisko un konsultatīvo atbalstu mūsu klientiem par efektīvāko betona izmantošanu ilgtspējīgai būvniecībai. Mūsu betona laboratorijā regulāri tiek veikti vai pēc pieprasījuma ir pieejami 14 dažādi izejmateriālu un gala produktu testi. Mūsu betona kvalitātes eksperti nepārtraukti iesaistās dažādās izglītības darba aktivitātēs – lielākoties partnerībā ar tām Latvijas universitātēm, dažādām biznesa un profesionālajām organizācijām, kas iesaistītas industrijas standartu un ilgtspējīgas būvniecības prakses izstrādē. Betona ražošana notiek saskaņā ar LVS NE 206:2014 un LVS 156-1:2017 standartiem.



Minerālmateriāli

SCHWENK Latvija ražo sertificētus minerālmateriālus ceļu un ēku būvniecībai, lauksaimniecībai. Ražošana notiek piecos karjeros, saskaņā ar videi draudzīgiem karjeru uzturēšanas un vides saglabāšanas principiem, proti, atbildīgu karjeru rekultivāciju, floras un faunas dažādības saglabāšanas praksi. Minerālmateriāli tiek ražoti saskaņā ar LVS EN 12620:2008, LVS EN 13242:2009 un LVS EN 13043:2002 standartiem. Regulāri tiek veikti 12 dažādi produktu testi. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ietekmes pušu vizītēm, un mūsu eksperti, sadarbībā ar klientiem un izglītības iestādēm, iesaistās izglītojošās iniciatīvās.

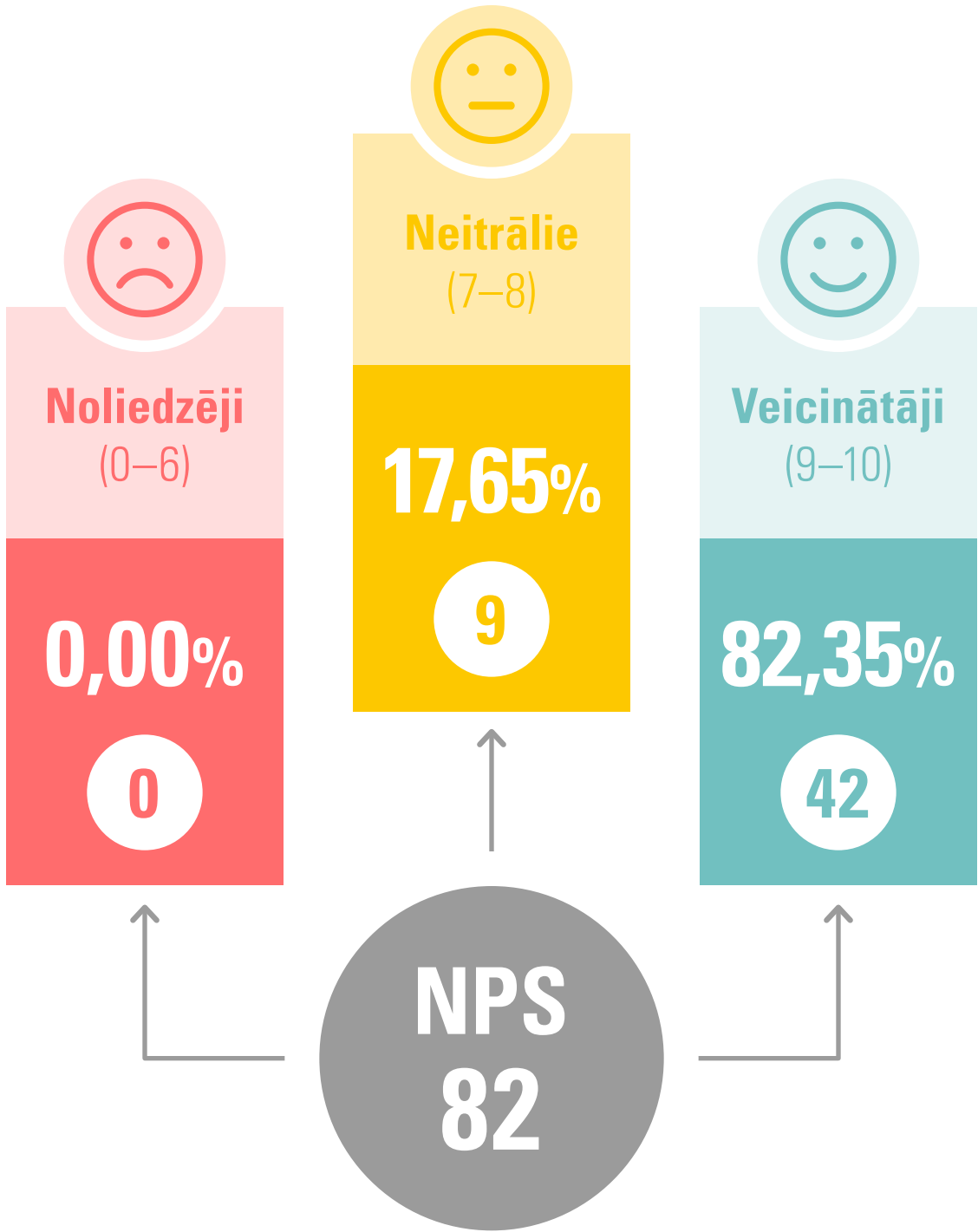


> Atbildīgas klientu attiecības

Sadarbība ir viena no mūsu galvenajām vērtībām. Tā ietver arī ciešas un uzticībā balstītas klientu attiecības.

SCHWENK Latvija uztur regulāras un ciešas attiecības ar klientiem, sistemātiski pētot viņu noskaņojumu un iesaisti lēmumu pieņemšanas procesā. Atkarībā no biznesa jomas, mēs ik gadu īstenojam vairākas klientu aptaujas, mērot NPS (Net Promoter Score) – uzņēmumu rekomendēšanas indeksu. Šajās aptaujās tiek ietverti jautājumi par komunikāciju ar pārdošanas speciālistiem un pakalpojumu sniedzējiem, piegādēm,

produktu un iepakojuma kvalitāti, produktu aprakstu un lietošanas informācijas pieejamību, iegādi un piegādes procesu. Mūsu uzņēmumā ir izveidota sūdzību reģistrācijas un risināšanas sistēma. Veselība un drošība ir vienai no mūsu galvenajām vērtībām, tāpēc SCHWENK Latvija ir arī klientu veselības un drošības politika, kas paredz klientu drošības un veselības datu lapu, produktu CE marķējumu un aprakstus.



Kopiena

Kopiena ir neatņemama SCHWENK Latvija ikdienas aktivitāšu sastāvdaļa. Mēs ticam Latvijas reģionu spēkam, vietējām kopienām un sociālās atbildības nozīmīgumam. Mēs tiecamies īstenot aktivitātes, kas palīdz uzlabot vidi, dzīves kvalitāti, izglītības pieejamību un veicina individuālo atbildību.

Mūsu kopienas programmas ietver finansiālu atbalstu projektiem, sadarbību ar vietējiem ražotājiem un māksliniekiem, labdarības ziedojumus, brīvprātīgo darbu, stipendijas inženierzinātņu un tehnisko zinātņu studijām un vietējās kopienas pasākumus.

Projektu konkurss

2019. gadā SCHWENK Latvija organizēja pirmo atklāto kopienas projektu konkursu Brocēnu novadā un Saldus rajonā. Mēs aicinājām vietējās kopienas organizācijas un projektu komandas iesniegt savas projektu idejas, kas balstītas mūsu vērtībās – veselība un drošība, sadarbība, izaugsme un atbildība, rezultātā saņemot 30 lieliskas idejas, no kurām 10 tika izvirzītas tālākai izstrādei, bet sešām – piešķirts finansējums.

- Mūzikas instrumentu iegāde Kalnsētas pamatskolā
- Jumta rekonstrukcija Airītes dzelzceļa stacijas ēkā
- Koncerta apģērbu maiņas punkta izveide Saldus mūzikas skolā
- Apgaismojuma izveide Saldus un Brocēnu jātnieku klubā
- Izglītojošas aktivitātes Jaunmuižas viedajā ciemā
- Pārvietojamās zinātkāres laboratorijas iegāde Saldus pamatskolā

Atbalsts eksaktajām zinātnēm

Mēs katru gadu atbalstām Saldus un Brocēnu jauniešus, kuri izvēlējušies savu nākotni saistīt ar šo apkaimi un vēlas iegūt vidējo vai augstāko izglītību inženierzinātnēs kādā no Latvijas profesionāli tehniskajām skolām vai augstākās izglītības iestādēm. Stipendiju programmu īstenojam sadarbībā ar Rīgas Tehniskās universitātes Attīstības fondu, un absolventi stipendijai var pieteikties ik gadu septembrī. SCHWENK Latvija eksperti atbalsta Brocēnu vidusskolas skolēnus zinātniski pētniecisko darbu izstrādē – vairāki no tiem ir saņēmuši atzinību reģiona līmenī. 2019. gadā SCHWENK Latvija atbalstīja Saldus rajona attīstības biedrības īstenoto projektu EZIS – eksakto zinātņu veicināšanu un stiprināšanu Kurzemes reģionā. Projekts „Inženierzinātņu apguves popularizēšana reģiona ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības veicināšanai” tiek īstenots Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai Latvijas Lauku attīstības

programmas 2014.–2020. gadam apakšpasākuma „Starpterritoriālā un starpvalstu sadarbība” ietvaros. Savukārt projekta EZIS ietvaros trīs gadu laikā Kurzemes reģionā notiek eksakto zinātņu skolotājiem un skolēniem domātas dažādas izglītojošas darbnīcas, konferences, publiski pasākumi, kā arī tiek izdoti informatīvie materiāli.



Projekts Nr.19-00-A019.332-000008

„Inženierzinātņu apguves popularizēšana reģiona ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības veicināšanai”, iesniegts Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai Latvijas Lauku attīstības programmas 2014.-2020. gadam apakšpasākuma „Starpterritoriālā un starpvalstu sadarbība”.



Atbalsta Zemkopības ministrija un Lauku atbalsta dienests

Materiālu ziedojumi

Mēs esam lepnī par materiālu, ko ražojam, un priecājamies atbalstīt projektus un idejas, kurās tiek izmantots cements, betons vai minerālmateriāli. 2019. gadā SCHWENK Latvija organizēja Brocēnu vidusskolas vēsturiskās fasādes elementu atjaunošanu un ziedoja materiālus Madonas pilsētas zīmes pamatnes izveidei.



Atvērtais dialogs

Mēs esam nešaubīgi pārliecināti, ka cementa ražošanas industrija ir nozīmīga Latvijas un tās reģionu attīstībai, tāpēc darām visu, lai mazinātu savas darbības potenciāli negatīvo ietekmi, un aktīvi sadarbojamies ar iesaistītajām pusēm,

lai risinātu mūsu kopējās problēmas un būtiskos jautājumus. 2019. gadā SCHWENK Latvija organizēja divas atvērtās diskusijas ar karjeru apkaimes kopienām, lai uzlabotu tuvējo apkārtni un mazinātu pārvadājumu radīto ietekmi.

Brīvprātīgais darbs

SCHWENK Latvija iesaistās brīvprātīgā darba iniciatīvās, lai atbalstītu vietējo kopienu un sniegtu praktisku palīdzību. 2019. gadā aptuveni 30 darbinieki piedalījās labdarības dienā Zantes ģimenes

atbalsta centrā, palīdzot sakārtot un izdaiļot apkārtni un telpas. SCHWENK darbinieki arī aktīvi iesaistās dažādu kopienu pasākumu rīkošanā, vada ekskursijas, piedalās vides sakopšanas talkās u.tml.



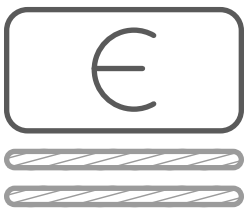
Citi ziedojumi

Pēc pieprasījuma SCHWENK Latvija ziedo lietotu datortehniku skolām, bērnudārziem, bibliotēkai un citām izglītības iestādēm.



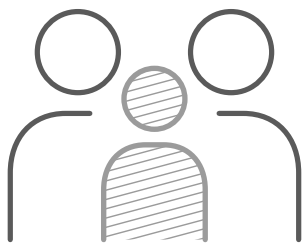
Kopīgi projekti

Mēs ticam, ka ekonomiskā izaugsme ir viens no būtiskākajiem reģiona attīstības faktoriem, tamdēļ aicinām vietējās kopienu organizācijas, mazos uzņēmējus un māksliniekus līdzdarboties mūsu organizētajos pasākumos, sadarbības partneru un draugu dāvanām izvēlamies vietējo ražotāju darinājumus, kā arī nemitīgi meklējam daudzas citas iespējas vietējās labklājības celšanai.



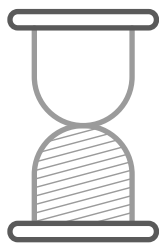
51 tūkstoši eiro

vietējās kopienu atbalstam



51 cilvēks

iesaistīties brīvprātīgajā darbā



730

brīvprātīgā darba stundas

Cementa ražošanas mantojums

Kā vienīgais cementa ražotājs Latvijā un ģimeņu uzņēmumam ar vairāk nekā 80 gadus ilgu vēsturi cementa ražošanā, mēs jūtam sevī misijas apziņu – uzturēt Brocēnos dzīvu cementa ražošanas mantojumu. 2019. gadā, Muzeju nakts ietvaros, SCHWENK Latvija organizēja atklāšanas pasākumu pirmajai vēsturiskajai ekspozīcijai, kas atspoguļo Latvijas cementa ražošanas stāstu 80 gadu garumā.



SCHWENK

2019