



SCHWENK

SCHWENK LATVIJA ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2020



Saturs

Par pārskatu	3	Darbavietu pārvaldība un cilvēki	16	Attiecības ar ietekmes pusēm	28
		SCHWENK Latvija darbinieki 2020. gadā	16	Mūsu ietekmes puses	28
Valdes priekšsēdētāja ziņojums	4	Darbinieku iesaiste un apmierinātība	17	Dalība organizācijās	29
		Apmierinātības aptauja	17	Atbalsts politiskajām partijām	29
Par uzņēmumu	5	Izglītība, snieguma novērtējums			
Mūsu vērtības	6	un profesionālā attīstība	17	Piegādes ķēde un loģistika	30
Mūsu misija	6	Komunikācija	18	Pārskats	30
Mūsu cilvēki	6	Dažādība un cilvēktiesības	18	Transporta parks un piegādātāji	31
Ekonomiskie rādītāji	6	Atalgojums	18		
Nefinanšu rezultātu galvenie		Koplīgums	18	Tirgus attiecības un produkti	33
rādītāji 2020. gadā	7	Trauksmes celšanas mehānisms		Ieskats	33
Atzinības un apbalvojumi	8	un Ētikas kodekss	18	Produktu ilgtspēja	33
		Veselība, drošība un labsajūta	19	Cements	33
Stratēģija	9	Nodrošinot Misiju Nulle	20	Betons	34
Biznesa stratēģija un perspektīva	9	Traumas un darba nespējas dienas	21	Minerālmateriāli	34
Korporatīvās sociālās atbildības		Apmācības	21	Atbildīgas klientu attiecības	34
(KSA) stratēģija	9	Stiprāks par Covid-19	22		
Galvenie KSA projekti un aktivitātes				Kopiena	35
2020. gadā	10	Vide	23		
ANO Ilgtspējīgas attīstības		Pārskats	23		
mērķu iekļaušana	11	CO ₂ emisiju samazināšana	24		
Pārvaldības struktūra	12	Alternatīvais kurināmais	24		
Risku vadība	13	CO ₂ samazināšanas rīcības plāns	25		
Galvenie ietekmes faktori, riski un iespējas	13	Energoefektivitāte	26		
Atbilstība un standarti	14	Dabas aizsardzība un atjaunošana	26		
Ētikas kodekss	15	Aprites ekonomika un atkritumu			
		apsaimniekošana	27		

Par pārskatu

SCHWENK Latvija ilgtspējas pārskats atspoguļo SCHWENK darbību Latvijā. Uz dažiem galvenajiem darbības rādītājiem ir atsauce uz Ziemeļeiropas organizāciju.

Pārskats ir veidots saskaņā ar Globālās ziņošanas iniciatīvas (GRI) vadlīnijām un atbilstoši Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) ietvaram. Nozīmīgie IAM tika kartēti un analizēti iekšējo ietekmes pušu darba grupās, aptverot visus uzņēmuma darbības virzienus – cementa, betona un minerālmateriālu ražošanu un tirdzniecību, piedaloties uzņēmuma valdei. Ja nav norādīts citādi, visa pārskatā iekļautā informācija ir attiecināma uz pilnu 2020. gadu, balstīta ikgadējā ziņošanas ciklā.



Valdes priekšsēdētāja ziņojums

2020 – iespējot ilgtspējīgu nākotni

2020. gadā līdz ar paziņojumu par Eiropas Zaļo kursu un COVID-19 pandēmiju ilgtspējas un atbildības nozīme tika vēl vairāk palielināta. Mūs izaicināja gan kā korporācijas, gan kā privātpersonas. Es ar prieku varu teikt, ka mēs darījām visu iespējamo, lai atbilstu visaugstākajiem standartiem, un labi ar to tikām galā.

Veselība, drošība un atbildība ir mūsu pamatvērtības. Mūsu atbildīgā veselības un drošības kultūra un

programmas ir visu darbību pamatā, kuru mērķis ir sasniegt un uzturēt mūsu “Nulles misijas” ambīcijas un nodrošināt, ka darbinieki un biznesa partneri darba dienas vai maiņas beigās droši atgriežas savās ģimenēs. COVID-19 pandēmija to pacēla jaunā līmenī un mainīja mūsu darba un mijiedarbības veidu. Pateicoties mūsu augstākajiem epidemioloģiskās drošības pasākumiem visās lokācijās un katra darbinieka augstajai individuālajai iesaistei, mums izdevās noslēgt 2020. gadu bez zaudētām dzīvībām un bez plašas infekcijas izplatības komandu vidū. Kaut arī būvniecības tirgus aktivitāte Latvijā ievērojami palēninājās, mēs nodrošinājām nepārtrauktu darbību un saglabājām darbu visiem mūsu cilvēkiem. Tomēr mūs satricināja divi zaudētā laika traumu gadījumi starp mūsu darbiniekiem. Šie divi incidenti uzsver nebeidzamo darbības un individuālo modrību, kas nepieciešama mūsu “Misijas nulles” drošības kultūras uzturēšanai, un pamudināja mūs

pārvērtēt esošās drošības procedūras un ieviest jaunas.

2019. gadā SCHWENK uzsāka lielāko investīciju projektu rūpnīcā Brocēnos kopš tās atvēršanas 2010. gadā. Jaunas cementa dzirnavas un daudzakbaru siloss ir mūsu ambiciozā investīciju plāna centrā ilgtspējīgākai un videi draudzīgākai ražošanai. Ar lielu mūsu inženieru komandu Vācijā un Latvijā, profesionālu un uzticamu partneru iesaisti un rūpīgu plānošanu esam apņēmušies jauno aprīkojumu nodot ekspluatācijā saskaņā ar plānu – līdz 2021. gada beigām. Tas palīdzēs mums sasniegt mērķus CO₂ emisiju samazināšanā un jaunu cementa veidu ieviešanā Ziemeļeiropas tirgos. SCHWENK grupa ir bijusi arī daļa no kopīgā “Catch4Climate” projekta, veidojot nozares pirmo oglekļa uztveršanas vietu netālu no mūsu Mergelstetten cementa rūpnīcas Dienvidvācijā. SCHWENK ilgtspējīgā un novatoriskā pieeja ir pilnībā saskaņota ar Eiropas Zaļā kursa plānu, lai sasniegtu

emisiju samazināšanas mērķus. Mums visiem – uzņēmumiem, valdībai un privātpersonām – ir jāsadarbojas un jārada vide, kas nodrošina šos vērienīgos dekarbonizācijas mērķus.

Ir gūtas daudzas grūtas, bet arī vērtīgas mācības, un ir svarīgi, lai mēs tās pamanītu un mācītos no tām. Es ceru, ka šis gads dos mums vairāk iespēju atkal būt savienotiem un paātrinās pāreju uz ilgtspējīgāku būvniecības nozari. Es patiesi ticu, ka SCHWENK korporatīvās vērtības – veselība un drošība, izaugsme, sadarbība un atbildība padara mūs spēcīgus un palīdz radīt ilgtspējīgas būvniecības inovācijas nākamajām paaudzēm.

Reinhold Schneider
SCHWENK Latvija valdes
priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas
izpilddirektors

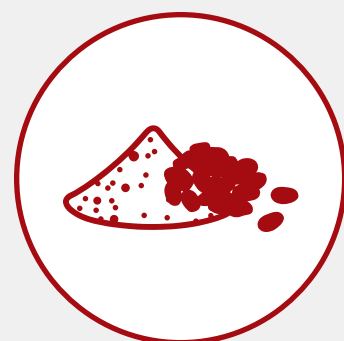


Par uzņēmumu

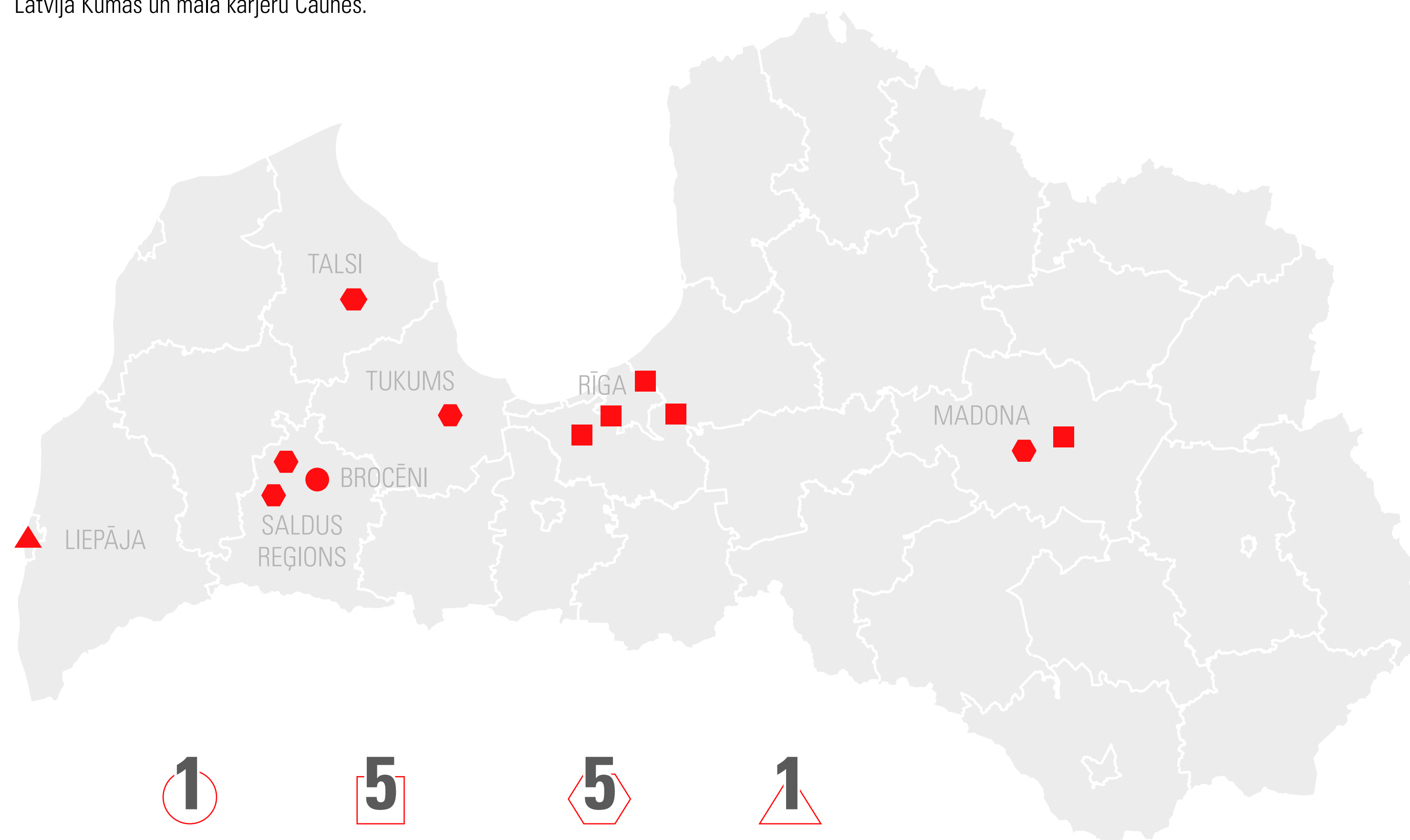
SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs un viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Latvijā, kas klientiem piedāvā augstvērtīgu cementu, minerālmateriālus un betonu. SCHWENK Latvija ir daļa no SCHWENK Building Materials group, kuras galvenā mītne atrodas Ulmā, Vācijā.



CEMENTS

SMILTS
& GRANTS

BETONS

BETONA
SŪKŅI

1

CEMENTA
RŪPNĪCA

5

BETONA
RAŽOTNES

5

MINERĀLMATERIĀLU
KARJERI

1

JŪRAS
TERMINĀLIS

> Mūsu vērtības un misija



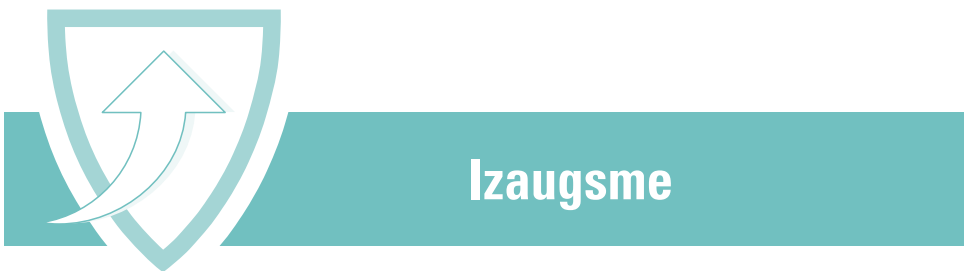
Mūsu misija ir nulle negadījumu – ikvienam mājās jāatgriežas sveikam un veselam. Mēs nemitīgi strādājam, lai korporatīvo veselības un drošības kultūru iedzīvinātu arī individuālā līmenī.



Ar lepnumu turpinām cementa ražošanas tradīcijas, ar atbildību atstājam tās nākamajām paaudzēm. Mēs cienām materiālu, ko izmantojam. Katrs individuāli un kā uzņēmums mēs uzņemamies pilnu atbildību par saviem lēmumiem un rīcību. Mēs cienām savas senās saknes un rīkojamies ar atbildību pret klientiem, kopienām un pasauli – lai būvētu ne tikai šodienai, bet arī nākamajām paaudzēm.



Cienot individualitāti un dažādību, mēs radām vērtību kopā – komandā, kopienā, sadarbībā ar klientiem. Mēs strādājam kopīgu mērķu un vērtību labā – tas ir kas vairāk par sadarbību, tā ir koprade un abpusēja uzticēšanās ilgtermiņā.



Drosme un pārdomātas investīcijas, kas palīdz augt biznesam, cilvēkiem, kopienām. Ar drosmīgām, bet rūpīgi pārdomātām investīcijām un inovācijām, mēs panākam nemitīgu izaugsmi un attīstību. Augstu vērtējam drosmi un iniciatīvu, kas iet roku rokā ar individuālo un korporatīvo atbildību. Ticam reģionu spēkam, cilvēku enerģijai un spožiem prātiem.

> Mūsu misija

**RADĀM ILGTSPĒJĪGAS BŪVNICĪBAS
INOVĀCIJAS NĀKAMAJĀM PAAUDZĒM.**

> Mūsu cilvēki

Būdam viens no galvenajiem darba devējiem Kurzemē, SCHWENK Latvija nodarbina vairāk nekā 350 cilvēku un vairāk nekā 600 apakšuzņēmēju darbinieku visā vērtību ķēdē.



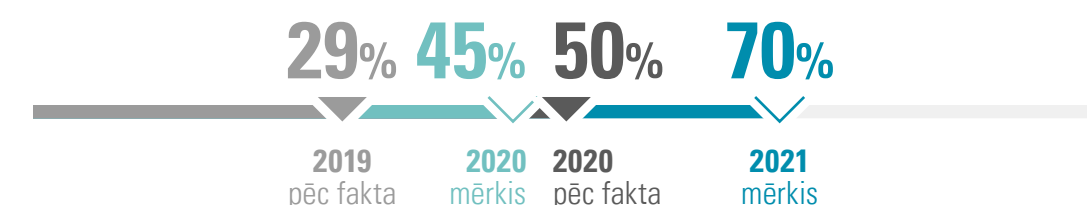
> Ekonomiskie rādītāji



> Nefinanšu rezultātu galvenie rādītāji 2020. gadā¹

Veselība un drošība

Iesaiste risku novēršanas sistēmā



Nelaimes gadījumi ar darba nespēju (LTI)



Kopējais nelaimes gadījumu skaits (TRI)

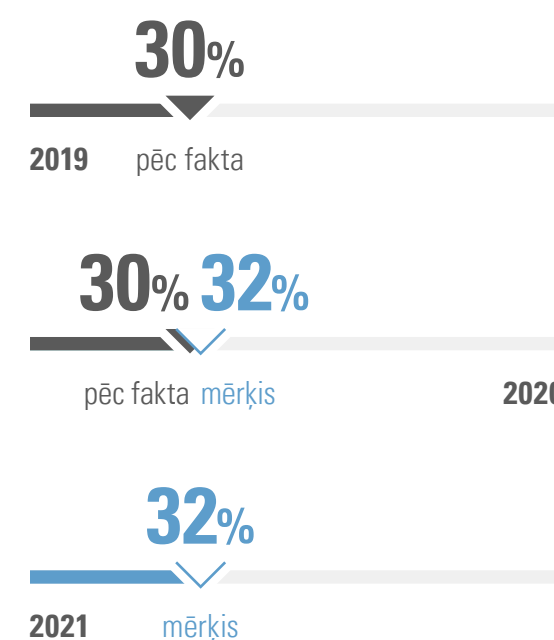


Klientu attiecības un produkti

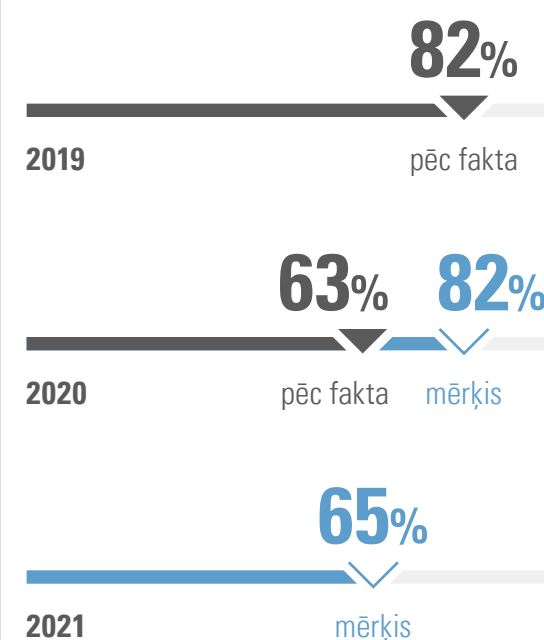
Cementa tipi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (EPD)



Jauktais cements produktu klāstā

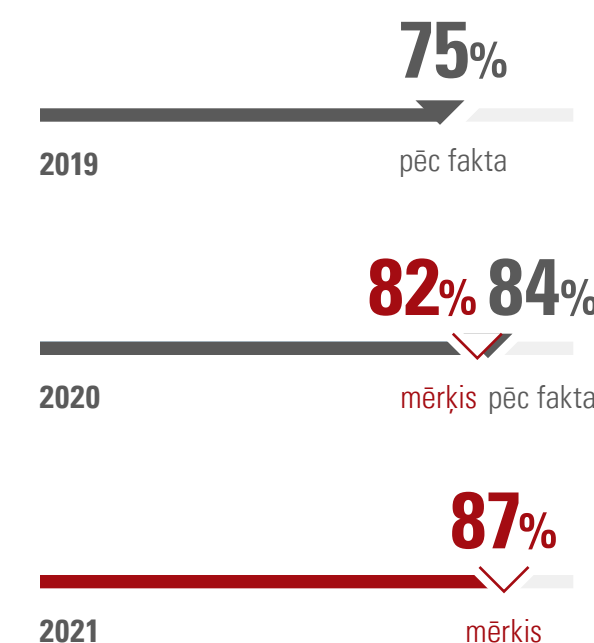


NPS rezultāts

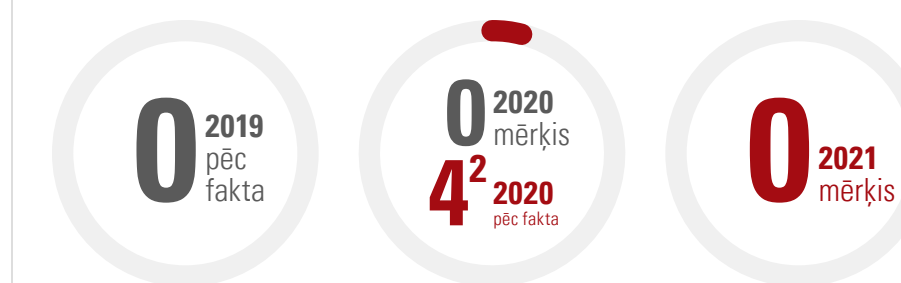


Vide un klimats

Alternatīvais kurināmais



Neatbilstības gadījumi



Atkritumu atkārtota izmantošana / pārstrāde



CO₂ emisijas:
kg CO₂ / t
cementa

Mazāk par
0.65 t 2019
pēc fakta

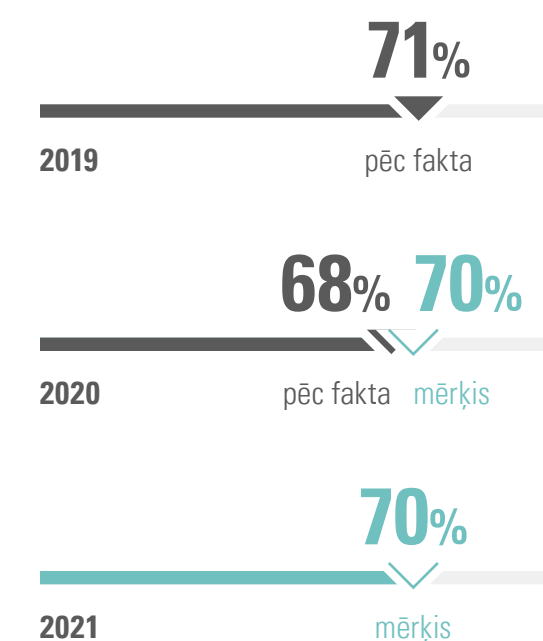
Mazāk par
0.64 t 2020
mērķis

Mazāk par
0.63 t 2020
pēc fakta

0.62 t 2021
mērķis

Piegādes ķēde un loģistika

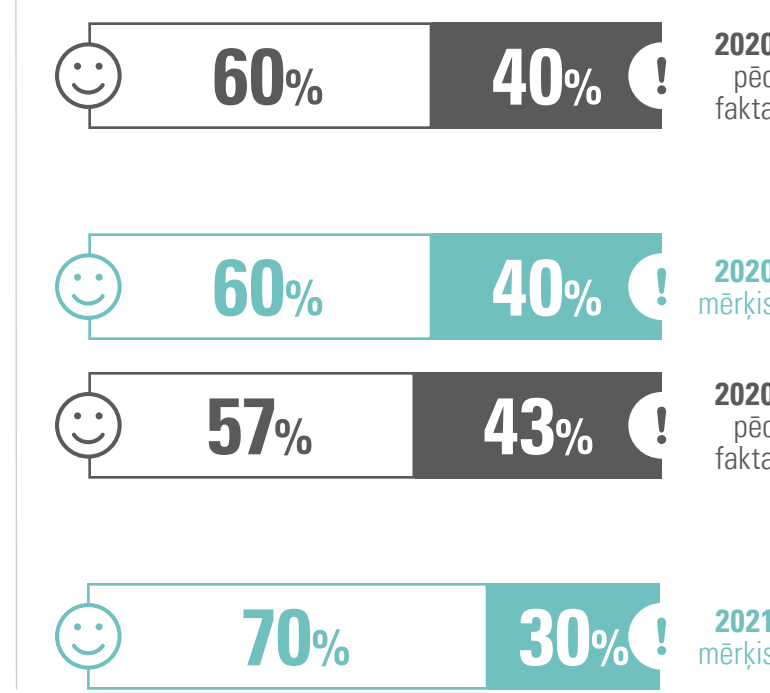
Vietējie piegādātāji pēc maksājumu apjoma



Ceļu satiksmes negadījumi pārvadātāju vidū



Ceļu satiksmes drošības atgriezeniskās saites zvani



¹ Lielākajai daļai nesasniegto mērķu iemesls ir Covid-19 globālais uzliesmojums, kam sekoja stingri epidemioloģiskie drošības pasākumi, atceļot daudzas darbības un notikumus, kuru īstenošanai nepieciešama fiziska klātbūtne.

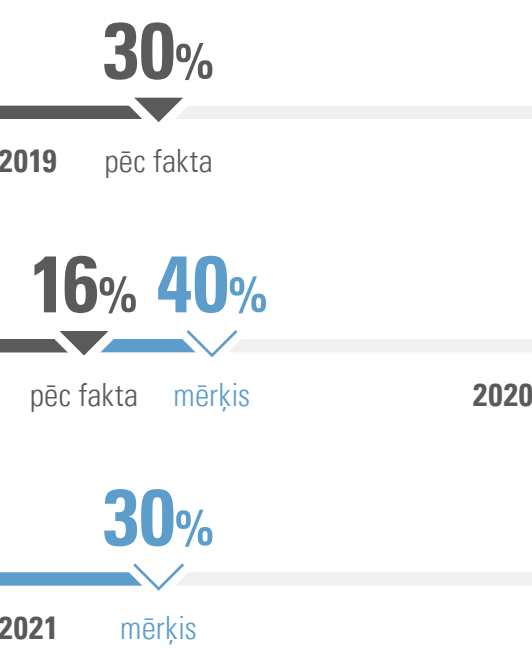
² Neatbilstības, kas saistītas ar monitoringa aprīkojuma tehniskiem jautājumiem, kas īslaicīgi izraisīja datu plūsmas traucējumus.

Vietējā kopiena

Ieguldījumi
vietējā kopienā



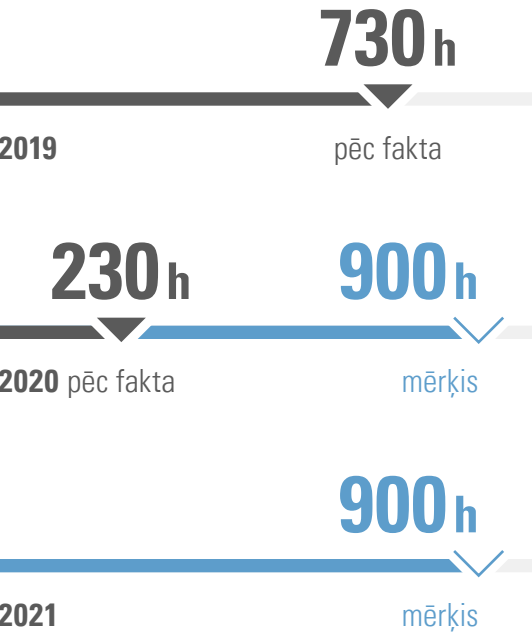
Dalītās vērtības
projekti no kopskaita



Darbinieku iesaiste
brīvprātīgajā darbā

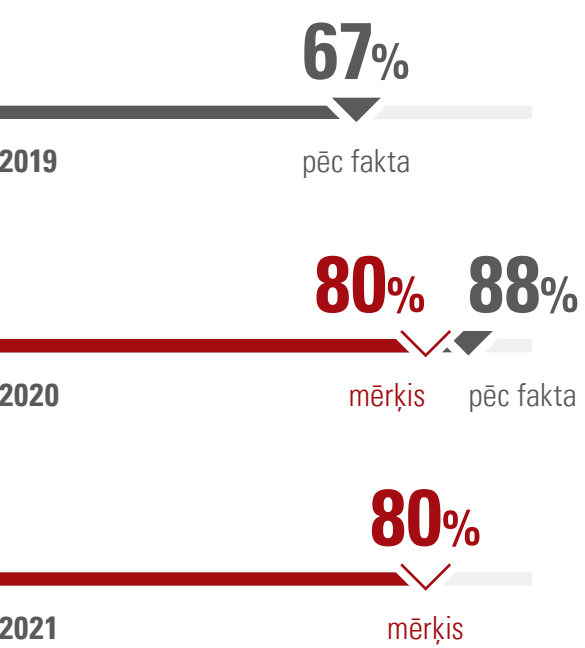


Brīvprātīgā darba
cilvēkstundas

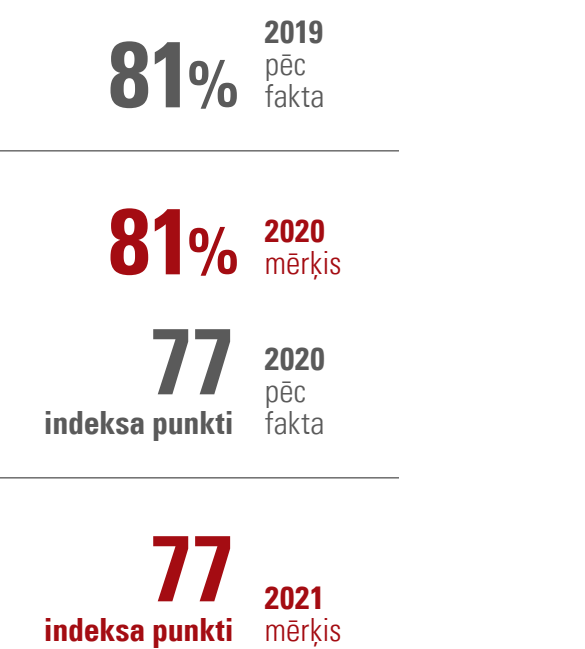


Darbavieta un cilvēki

Augstākā līmeņa
vadītāji un vadītāji
no vietējās kopienas



Darbinieku iesaistes
indekss / Darbinieku
saistību indekss³



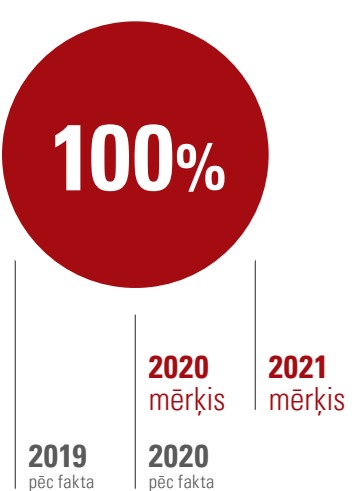
Vidējais darba stāžs



Jauna darbinieka
zemākās
pamatalgas
attiecība pret
valsts līmeņa
pamatalgu



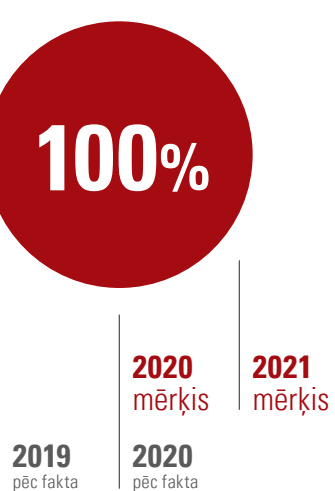
Atrisināti
trauksmes
celšanas ziņojumi



Darbinieku
streiku
skaits



Darbinieki,
uz kuriem
attiecas
koplīgums



> Atzinības un apbalvojumi

Esam pārliecināti, ka ideju un labās prakses apmaiņa padara stiprākus mūs visus. SCHWENK Latvija aktīvi piedalās korporatīvās pārvaldības, ilgtspējas, veselības un drošības pasākumos, semināros un konferencēs, lai dalītos zināšanās un mācītos no citiem. Mūsu labo praksi apstiprina vairākas balvas un atzinības:

- Latvijas Ilgtspējas indeksa platīna kategorija
- Sabiedrības integrācijas fonda un Korporatīvās ilgtspējas un atbildības institūta atzinība par ieguldījumu ģimenei draudzīgas sabiedrības veidošanā
- kustības “Dažādībā ir spēks” apbalvojums kategorijā “Mūsu tirgus attiecības 2020”
- balva “Zelta ķivere 2020” par labo praksi veselības un drošības jomā
- Zelta balva kā vienam no TOP drošākajiem autoparkiem kategorijā “Vietējie (Baltijas valstu) kravu pārvadātāji un speciālā pielietojuma autoparki” 2020. gadā

³ 2017. gadā (2019. gada ziņotie dati) un 2020. gadā veikto aptauju rezultāti nav salīdzināmi aptauju metodoloģijas izmaiņu dēļ.

Stratēģija

> Biznesa stratēģija un perspektīva

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kas vairākās paaudzēs sevi stiprinājis ar atbildību pret cilvēkiem un dabu, efektivitāti un augstākās kvalitātes būvmateriāliem.

Mūsu **mērķa tirgus ir Eiropa** – mēs fokusējam savus spēkus šajā reģionā, tiecoties piedāvāt augstākas kvalitātes risinājumus galvenokārt Eiropas klientiem.

Mēs apvienojam savu pieredzi cementa, betona, smilts un grants, kā arī betona sūknēšanas biznesā kopīgā **vertikāli integrētā vērtību ķēdē**.

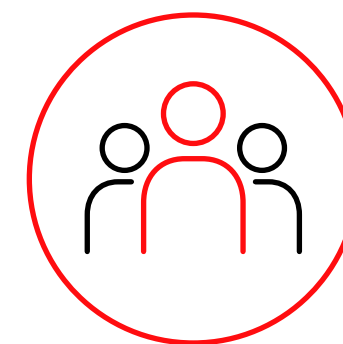
Veicot rūpīgi izsvērtas investīcijas izpētē un attīstībā, mūsu mērķis ir būt **industrijas inovācijas līderim**. Mēs sadarbojamies ar universitātēm un zinātnes centriem, lai attīstītu nākotnes produktus un klimata neitrālas tehnoloģijas, konsekventi turpinām investīcijas ražošanas objektos ar mērķi adaptēt jaunākās tehnoloģijas, palielināt efektivitāti un nodrošināt klimatam draudzīgu darbību.

Mēs būvējam un uzturam **uzticības pilnas un godīgas** attiecības ar kopienām un ietekmes pusēm, rūpējoties par cilvēkresursiem un darbinieku motivāciju kā mūsu izaugsmes galveno pamatu.

> Korporatīvās sociālās atbildības (KAS) stratēģija

SCHWENK Latvija iestājas par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visā vērtību ķēdē un visos uzņēmuma darbības virzienos. Mūsu KSA stratēģija balstās uz trīs pīlāriem – cilvēkiem, vidi un ražošanu, un ietver mūsu četras pamatvērtības – veselību un drošību, sadarbību, izaugsmi un atbildību.

CILVĒKI:



- Plašas programmas, kas nodrošina un veicina cilvēku veselību un drošību uzņēmumā un ārpus tā.
- Atbalsts vietējo kopienu spēcīnāšanā – projekti, kas sekmē izglītību, pašcieņu, ekonomisko izaugsmi, sadarbību un iekļaujošu sabiedrību.
- Projekti to cilvēku atbalstam, kuriem nepieciešama palīdzība, brīvprātīgā darba veicināšana, savstarpējas (peer-to-peer) atbalsta programmas.

VIDE:



- Viena no modernākajām un zaļākajām cementa rūpnīcām Eiropā.
- Investīciju un inovāciju programma klimata mērķu un nulle piesārņojuma sasniegšanai.
- Procesi aprites ekonomikas uzlabošanai.
- Karjeru atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības programmas.

RAŽOŠANA:



- Atbildīga, augstiem standartiem atbilstoša ražošana.
- Jaunu produktu izstrāde ilgtspējīgai būvniecībai.
- Projekti, kas godina cementa ražošanas vēsturi Latvijā un tajā iesaistītos cilvēkus.
- Jauno inženieru un tehniķu izglītība un atbalsts.
- Ieguldījums nozares attīstībā valsts un reģionālā līmenī, cīņa pret ēnu ekonomiku.

> Galvenie KSA projekti un aktivitātes 2020. gadā



CILVĒKI:

- Vietējās kopienas projektu konkurss
- Sabiedrisko organizāciju iesaiste uzņēmuma pasākumos
- Brīvprātīgo diena Brocēnu sociālajā centrā
- Materiālu ziedojumi
- Atvērtais dialogs ar karjeru saimniecībām piegulošo teritoriju kopienām
- Dalīšanās sociālās iekļaušanas, vienlīdzības un cilvēktiesību pieredzē



VIDE:

- Dalība sabiedrības vides aktivitātēs
- CO₂ samazināšanas plāna un izglītojošo tiešsaistes konferences ieviešana dažādām ieinteresētajām personām
- Būvniecības darbu uzsākšana projektā GENESIS oglekļa uztveršanas tehnoloģiju pārbaudei Brocēnu cementa rūpnīcā Eiropas Savienības pētniecības un inovācijas programmas "Apvārsnis 2020" ietvaros
- Tīrīšanas darbu pabeigšana visvairāk piesārņotajā Latvijas vietā – Inčukalna gudrona dīķos un neitralizētas piesārņotās augsnes piegāde Brocēnu cementa rūpnīcai alternatīvā kurināmā izmantošanai
- Investīciju projekta uzsākšana alternatīvā kurināmā izmantošanas jaudas palielināšanai cementa rūpnīcā
- Jaunu potenciālo alternatīvā kurināmā materiālu testi



RAŽOŠANA:

- Inženierzinātņu un tehniskās stipendijas
- Dalība STEM izglītības atbalsta projektā EZIS
- Atbalsts zinātniskajam un tehniski radošajam darbam
- Sabiedriskā darbība nozares ētikas un atbilstības standartu uzlabošanai

Sevis radītās ietekmes analīzei SCHWENK Latvija ir izvēlējusies galvenos darbības rādītājus Ilgtspējīgas attīstības mērķu (IAM) un Globālās ziņošanas iniciatīvas (GZI) ietvaros. Ietekmes kartēšanas sākotnējo posmu īstenoja iekšējās ietekmes pušu darba grupas, kurās līdzdarbojās 39 augstākā un vidējā līmeņa vadītāji, pārstāvēd visas darbības jomas un ražotnes.



SCHWENK Latvija atbalsta visus 17 IAM, taču uzņēmuma ilgspējas programmas ietvaros uzmanība ir koncentrēta uz pieciem, kas visciešāk saistīti ar uzņēmuma darbību un tā ietekmi. Visā vērtību ķēdē tika analizēta pozitīvā un negatīvā ietekme.

LABS DARBS UN EKONOMIKAS IZAUGSME

Brīvpārītīgā darba stundu un sociālā ieguldījuma kāpums, kas veicina vietējo kopienu ekonomisko izaugsmi.

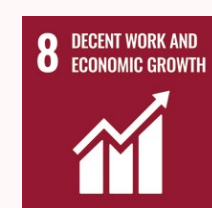
**RAŽOŠANA,
INOVĀCIJAS UN
INFRASTRUKŪRA**
Iesaiste R&D (izpētes un
attīstības) partnerības
projektos ilgtspējīgu
inovāciju radīšanā.



▲ Pozitīvās ietekmes palielināšana



 Negatīvās ietekmes samazināšana



LABS DARBS UN EKONOMIKAS IZAUGSME

Nulle nelaimes gadījumu ar darba nespēju darbiniekiem un apakšuzņēmējiem, kā arī vairāk izglītojošu iniciatīvu par veselību un drošību visā vērtību ķēdē – t.sk., arī apakšuzņēmējiem un pārvadātājiem.

RAŽOŠANA, INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKŪRA

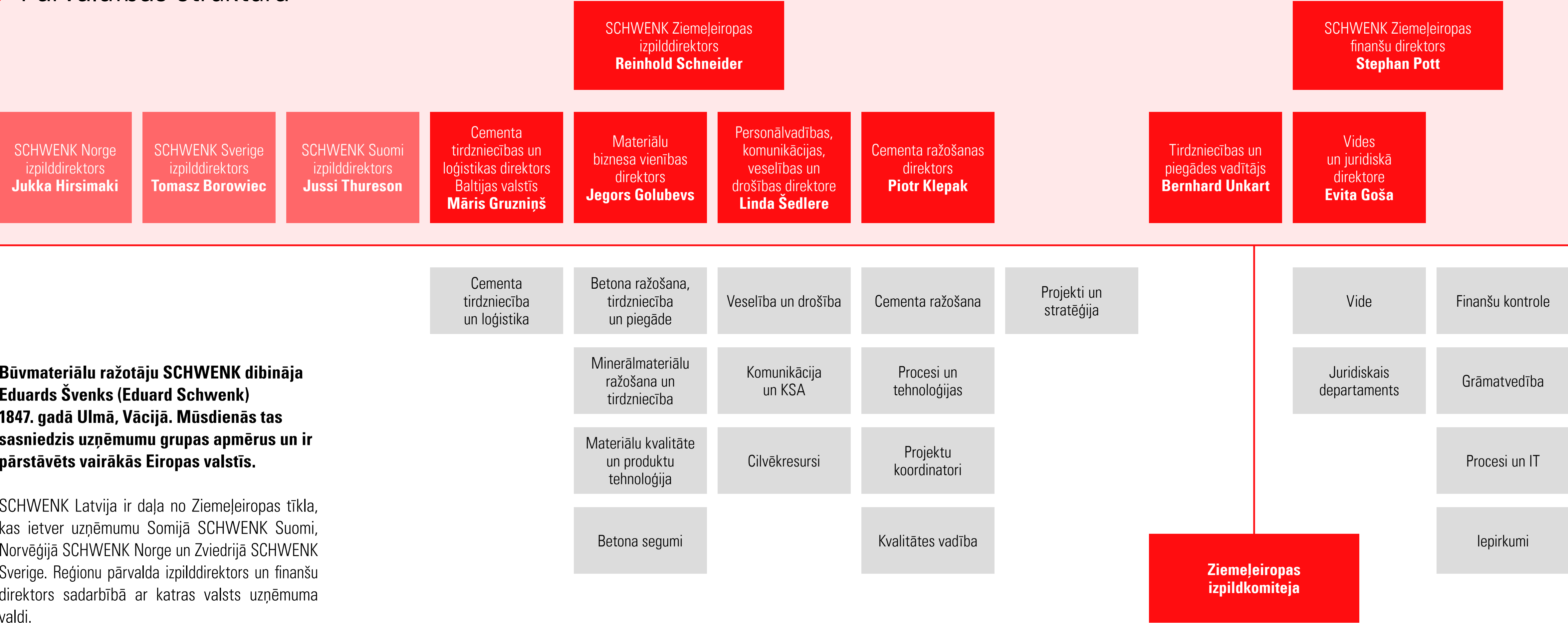
Aktīva līdzdalība
oglekļa uztveršanas un
uzglabāšanas (CCS),
oglekļa uztveršanas un
izmantošanas (CCU)
tehnoloģiju izstrādē.

ATBILDĪGS PATĒRIŅŠ

Alternatīvā kurināmā
apjoma palielinājums
cementa ražošanā,
lai samazinātu fosilā
kurināmā izmantošanu.

**PLANĒTAS
AIZSARDZĪBA**
Ilgadēja CO₂ emisiju
samazināšana uz
tonnu cementa.

> Pārvaldības struktūra



> Risku vadība

Galvenie ietekmes faktori, riski un iespējas

Uzņēmuma risku un iespēju vadības plāns iekļauj piecus galvenos virzienus un ir daļa no uzņēmuma risku vadības un krīzes vadības plāna un vadlīnijām.

Ilgtermiņa

Brocēnu cementa rūpnīca ir viena no modernākajām un videi draudzīgākajām rūpnīcām visā industrijā. Ar aptuveni 85% lielu tīrpatvaru alternatīvā kurināmā izmantošanā, aprites ekonomikas principu ieviešanā un nepārtraukta CO₂ emisiju samazināšanā, mēs tiecamies būt ilgtspējas līderi Eiropā. Saskaņā ar Eiropas Zaļā kursa stratēģiju, SCHWENK Latvija un SCHWENK Grupa noteikusi trīs galvenos klimata mērķus un īsteno plašu investīciju programmu to sasniegšanai.

Ēnu ekonomika un negodīga konkurence

Būvmateriālu ražošanā, jo īpaši karjeru izstrādē, pret dabu ir jāattiecas īpaši atbildīgi un rūpīgi. Mums ir rekultivācijas un atjaunošanas plāni katram SCHWENK Latvija karjeram. Ēnu ekonomikas radītājs Latvijas betona un minerālmateriālu tirgū ir 30%⁴, un tas rada būtisku risku visiem uzņēmumiem, kuri strādā saskaņā ar vietējiem un Eiropas likumdošanas aktiem un standartiem. Turklāt, esot vienam no Eiropas ražotājiem un darbojoties ES Emisiju kvotu tirdzniecības sistēmas ietvaros, SCHWENK sastopas ar trešo valstu ražotāju negodīgu konkurenci, jo

tie strādā saskaņā ar krietni zemākiem vides standartiem un prasībām.

Veselība un drošība

Industriālā ražošana ir augsta riska uzņēmējdarbība, kurā jāievēro augstas un visaptverošas veselības un drošības prasības. Veselība un drošība ir mūsu būtiskākā vērtība, ko mēs liekam visu darbības lēmumu pamatā. Mūsu misija ir nulle negadījumu – neviens nedrīkst tikt apdraudēts savā darba vietā, tāpēc mēs nepārtraukti strādājam pie tā, lai uzturētu augstāko drošības līmeni.

Lēna aprites ekonomikas un atkritumu pārvaldības attīstība

Jau šobrīd lielākā daļa kurināmā, kas tiek izmantots SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā, ir alternatīvais kurināmais – šķiroti un smalcināti sadzīves un rūpnieciskie atkritumi, nolietotas autoriepas, neitralizēta piesārņota augsne. Mazā augstas kvalitātes alternatīvā kurināmā pieejamība un likumdošanas diskusijas par potenciālajiem ierobežojumiem attiecībā uz alternatīvā kurināmā apriti Eiropā, rada draudus cementa ražošanas procesam un iespējām samazināt CO₂ emisijas.



Darbspēka migrācija reģionos un inženieru trūkums

Dažādu procesu rezultātā, kas pēdējo gadu desmitu laikā notikuši izglītības sistēmā un industrijā, novērojams inženieru un augsti kvalificēta tehniskā darbspēka trūkums, īpaši reģionos.

Tā iemesls meklējams jau pamatskolas un vidusskolas izglītības sistēmā un STEM (dabaszinātņu, tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas) jomas mācībspēku trūkumā, tāpēc mēs aktīvi iesaistāmies tehnisko un inženierzinātņu izglītības popularizēšanā un veicināšanā skolēnu un jauniešu vidū.

⁴ Saskaņā ar Business Against Shadow Economy (BASE) ikgadējo aptauju

> Atbilstība un standarti

Būdam ģimenes uzņēmums sešās paaudzēs, mēs esam pārliecināti, ka pastāv cieša kopsakarība starp biznesa principiem, augstiem ētikas standartiem, nepārtrauktu attīstību un veiksmi. Mūsu mērķis ir piegādāt klientiem augstākās kvalitātes būvmateriālus, vienlaikus samazinot

ietekmi uz apkārtējo vidi un īstenojot godīgu biznesa praksi visos vērtību ķēdes posmos. SCHWENK Latvija darbojas saskaņā ar vairākiem industrijas standartiem un korporatīvajām procedūrām, no kurām daudzas tiek piemērotas arī visā piegādes ķēdē.

**SCHWENK Latvija
vadības sistēmas
atbilstības
sertifikāti:**



KVALITĀTES VADĪBAS
SISTĒMA ISO 9001:2015

VIDES PĀRVALDĪBAS
SISTĒMA ISO 14001:2015

VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS
UN DARBA DROŠĪBAS
VADĪBAS SISTĒMA ISO
45001:2018



ENERGOPĀRVALDĪBAS
SISTĒMA ISO 50001:2012
(CEMENTAM)

Standarti un procedūras ir izstrādāti, lai nodrošinātu atbilstošu darbības procesu norisi un mūsu galvenā dokumenta – Ētikas kodeksa – ievērošanu visā vērtību ķēdē.



Ētikas kodekss

Izstrādāts pirms vairāk nekā desmit gadiem, Ētikas kodekss ir mūsu galvenais darbības ietvars – līdzīgi kā Konstitūcija valstī.

Tas nosaka mūsu vērtības, principus visās jomās, kam ir loma augsti atbildīgas, vietējo likumdošanu un ētikas normas respektējošas darbības nodrošināšanā. Tas nosaka mūsu profesionālās sadarbības un lēmumu pieņemšanas principus, palīdzot izvairīties no kļūdām, pārkāpumiem un citām negatīvām sekām. Ētikas kodeksa vērtības un prasības ir būtiskas visos SCHWENK biznesa ķēdes posmos, darbības vietās un struktūrās.

Ētikas kodeksu mēs uztveram kā rīcības plānu un principus, kas nosaka mūsu ikdienas darbu. Šo gadu laikā tas ir palīdzējis stiprināt atbildīgu korporatīvo kultūru, veicinājis atbildību visos līmeņos un sadarbībā ar visām ietekmes pusēm, kā arī paaugstinājis darbinieku drošības sajūtu. Papildus tam Ētikas kodekss arī nosaka Trauksmes celšanas mehānisma principus – tas ir efektīvs rīks, kas ļauj

nodrošināt godīgus darba apstākļus un sniedz atbalstu ētikas dilemmu vai problēmsituāciju risināšanā. Uzņēmuma trauksmes celšanas mehānisma ietvaros katrs darbinieks vai trešā puse tiek aicināti ziņot par potenciāli neētisku rīcību vai Ētikas kodeksa pārkāpumu. Visus pieprasījumus izskata Ētikas komisija, kurā darbojas četri pastāvīgie locekļi un, ja nepieciešams, viens vai vairāki pieaicinātie locekļi. Pastāvīgie Ētikas komisijas locekļi ir uzņēmuma izpilddirektors, finanšu direktors, personāldaļas direktors un juridiskais direktors. Citi direktori var kļūt par pieaicinātajiem komisijas locekļiem. Ziņojumi tiek izskatīti konfidenciali, detalizēti, objektīvi, juridiski korekti un nenovilcinot laiku. Uzņēmums nepieļauj nekādu atriebību pret ziņojuma iesniedzēju.

Ziņojumus par iespējamu Ētikas

kodeksa pārkāpumu, ko izdarījis kāds no direktoriem, pārskata izpilddirektors un finanšu direktors. Ziņojumus par iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu, ko veic izpilddirektors vai finanšu direktors, nosūta SCHWENK Building Materials group rīkotājdirektoram.

Ētikas kodekss ir publisks dokuments un pieejams mājas lapā:



2020.GADĀ

Ētikas kodeksa trauksmes celšanas mehānisma ietvaros saņemti

6

ziņojumi

100%
gadījumu

atrisināti
8 nedēļu laikā

83.3%
gadījumu

atrisināti
4 nedēļu laikā

Lai atrisinātu vienu no pretenzijām, tika analizēts milzīgs informācijas daudzums un 10 000 eiro ieguldīti uzlabojumos vairākās uzņēmuma lokācijās, lai nākotnē novērstu līdzīgus gadījumus.

Darbavietu pārvaldība un cilvēki

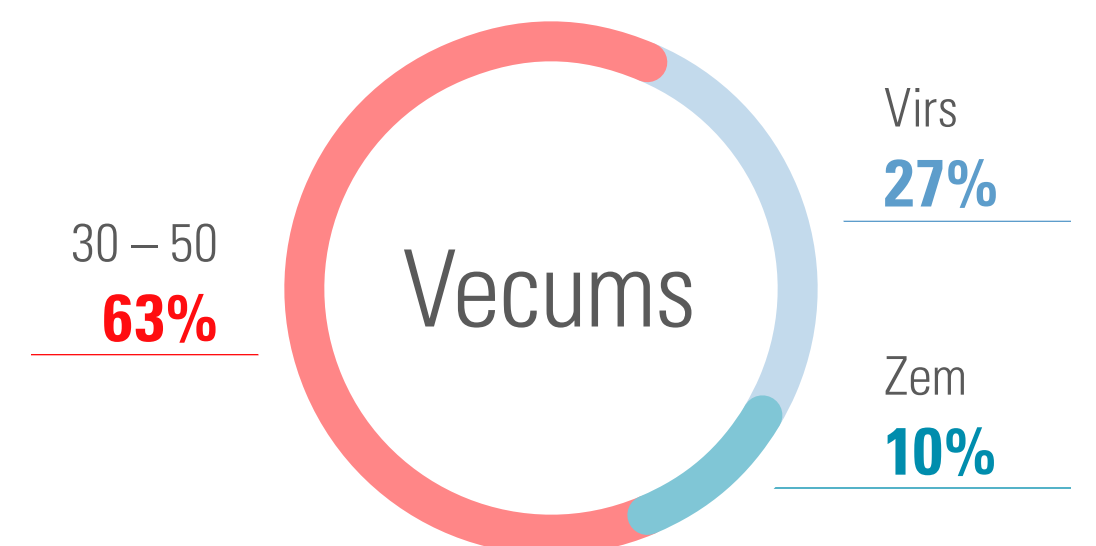
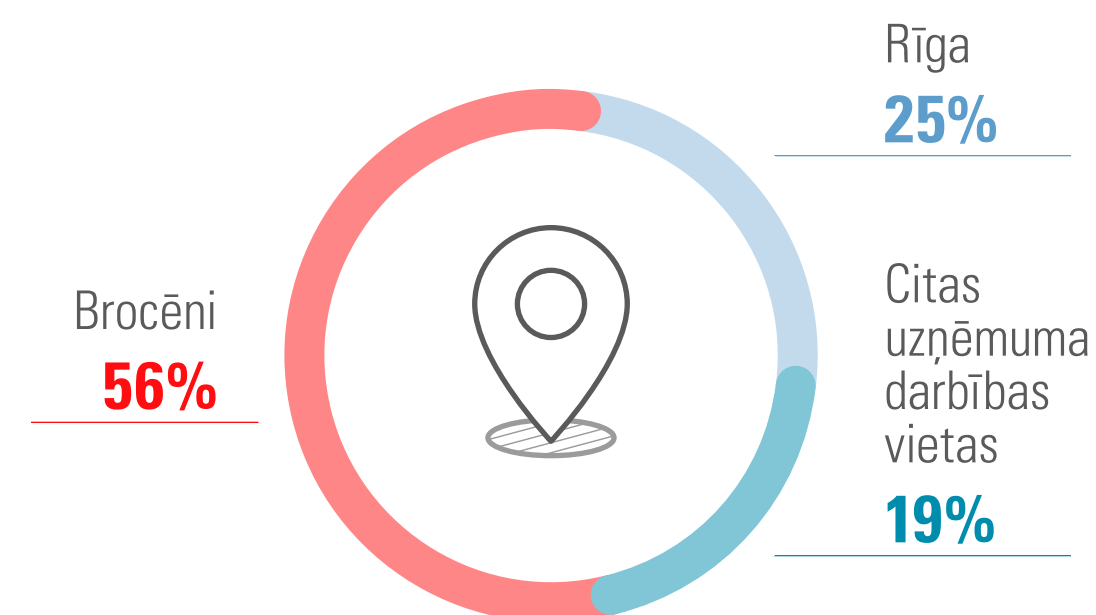
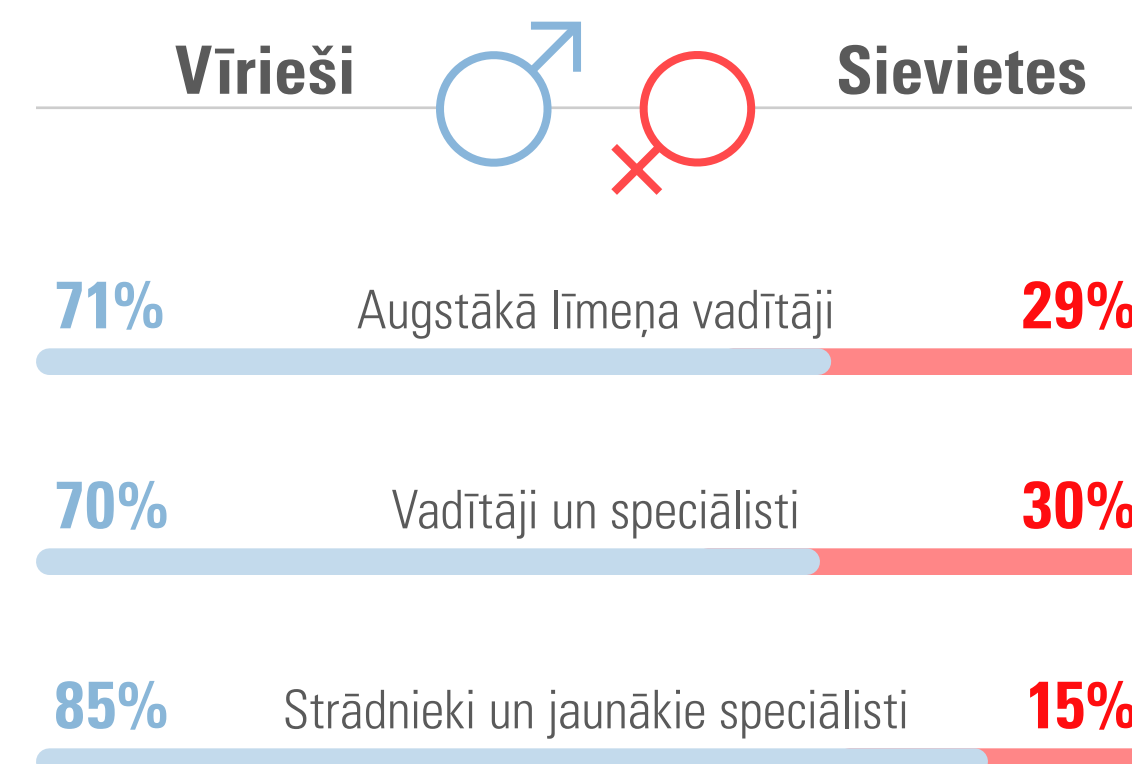
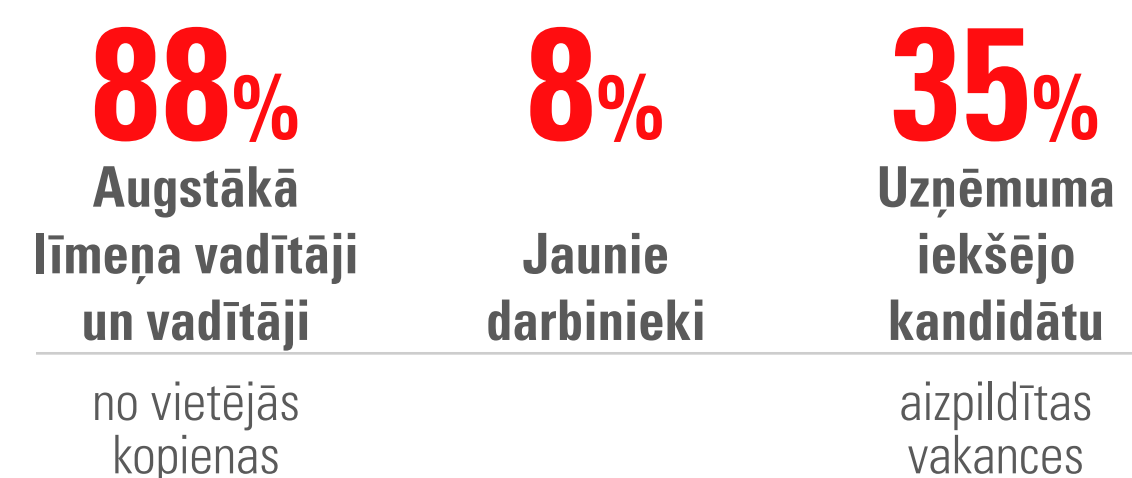
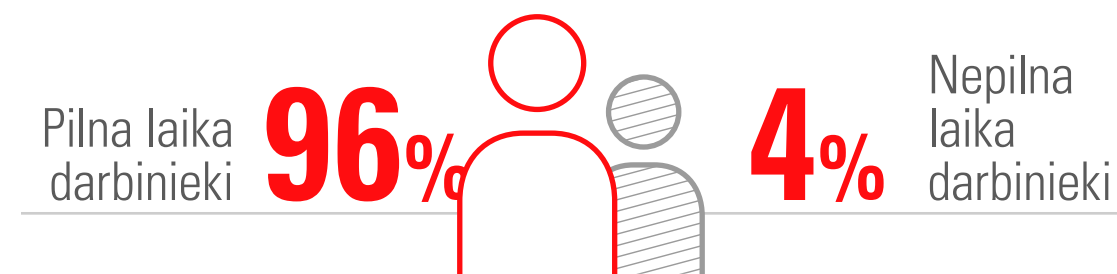
> SCHWENK Latvija darbinieki 2020. gadā

SCHWENK veiksmes un izaugsmes pamatā ir darbinieki. Mēs augsti novērtējam talantīgus cilvēkus, kuriem rūp ilgtspēja un godīgi biznesa principi, kas vienmēr ir gatavi mācīties, uzskatot veselību un drošību par sava ikdienas darba prioritāti. Mūsu komandu Latvijā veido 350 darbinieki, kuri strādā Rīgā, Brocēnos, Talsos, Tukumā, Liepājā un Madonā. Dažādība un vienlīdzība ir mūsu komandas attīstības, izaugsmes un atalgojuma sistēmas pamatā. Ņemot vērā industrijas

specifiku, kurā liela nozīme ir smagam darbam, 80% uzņēmuma darbinieku ir vīrieši.

Mēs esam lepnī, ka pēc savas vēlēšanās darba attiecības pārtrauc tikai aptuveni 4% darbinieku un uzņēmumā vidējais darba stāžs ir 8,6 gadi. Mēs liekam lielu uzsvāru uz darbinieku profesionālo izaugsmi uzņēmuma ietvaros – visas vakances sākotnēji tiek izsludinātas iekšēji. Tā, piemēram, 2020. gadā 35% no visām izsludinātajām vakancēm aizpildīja kandidāti no uzņēmuma vidus.

Darbinieka profils



> Darbinieku iesaiste un apmierinātība

Apmierinātības aptauja

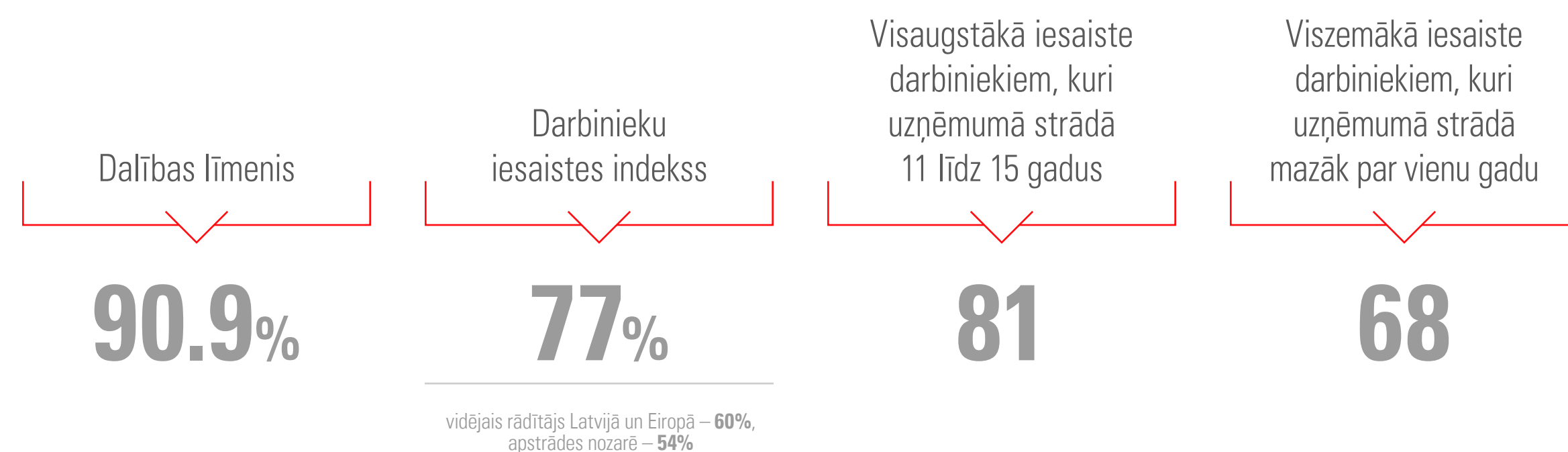
Darbinieku apmierinātības aptauja tiek veikta vienu reizi divos gados, aptverot visus uzņēmumā strādājošos. Pēc katras aptaujas rezultāti tiek rūpīgi analizēti, un vadītāji tos pārrunā savās komandās, lai saprastu tālākos nepieciešamos uzlabojumus darba vides un darbinieku apmierinātības jomās.

2020. gadā SCHWENK veica pirmo darbinieku iesaistes un apmierinātības pētījumu Latvijā sadarbībā ar neatkarīgu

trešo personu pakalpojumu sniedzēju un izmantojot darbinieku iesaistes metodoloģiju (TRI*M Employee Commitment Methodology)⁵.

Kopējais darbinieku iesaistes indekss uzņēmumā ir 77, un to var vērtēt kā augstu. Salīdzinot ar aptauju veikušā uzņēmuma ārējiem kritērijiem, SCHWENK darbinieku iesaistes rādītājs ir ievērojami augstāks un pārsniedz vidējos rādītājus Latvijā, Baltijas valstīs, Ziemeļeiropā un Eiropā. Tas arī ievērojami pārsniedz rezultātus Latvijas apstrādes rūpniecības nozarē, kā arī pārsniedz vidējos rezultātus Latvijas uzņēmumos, kuros strādā vairāk nekā 250 darbinieki.

Darbinieku aptaujas būtiskākie rezultāti 2020. gadā



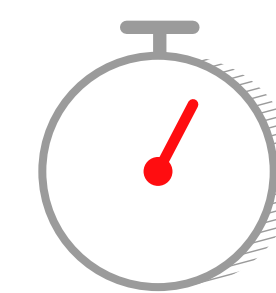
Izglītība, snieguma novērtējums un profesionālā attīstība

Mūsu komandu veido 130 dažādu profesiju pārstāvji, aptuveni 27% darbinieku darba stāžs uzņēmumā ir lielāks par 10 gadiem. Viena no mūsu prioritātēm ir nodrošināt iespējas darbinieku inovācijai un attīstībai. Mēs liekam lielu uzsvaru uz izglītības nepārtrauktību un profesionālo izaugsmi, karjeras attīstību uzņēmuma ietvaros. Visu līmeņu darbinieki regulāri saņem snieguma un karjeras novērtējumu, kā arī viņiem ir pieejamas profesionālās apmācības programmas. Darbiniekiem, studējot inženierzinātnes augstākās izglītības iestādēs, tiek nodrošināta stipendija. Četrdesmit amatu pozīcijas ir ietvertas pēctecības plānošanas programmā, kas nozīmē mērķtiecīgu darbinieku novērtēšanas un apmācības iniciatīvu ar mērķi nodrošināt kritisko prasmju pēctecību. Katru gadu mēs organizējam iekšējās pieredzes

apmaiņas programmu “Iekāp manās kurpēs!”, iedrošinot iekšējās tīklošanas iespējas un zināšanu pārnesi – darbinieki var apmeklēt dažādas struktūrvienības un iegūt dziļāku izpratni par uzņēmuma darbību kopumā. Globālās pandēmijas un epidemioloģiskās drošības pasākumu dēļ lielākā daļa klātienes izglītojošo pasākumu un mācību 2020. gadā tika atlikta. Tomēr liela uzmanība tika pievērsta tiešsaistes izglītības programmu organizēšanai visa gada garumā un nozīmīgu mācību nodrošināšanai vasaras sezonā, kad tas bija iespējams saskaņā ar valsts epidemioloģiskajiem standartiem. 2020. gadā tika izstrādātas divas ļoti svarīgas mācību programmas veselības un drošības, atbilstības un ētikas jomā, lai tās varētu uzsākt tiklīdz klātienes mācības tiks atjaunotas.

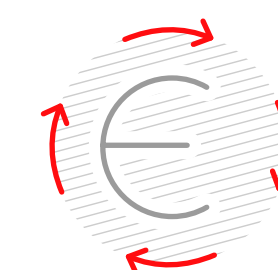
Atbalsts darbinieku prasmju attīstībai

- profesionālās mācības
- iekšējās mācības
- stipendijas
- prakse
- pēctecības programmas



2020. gadā notika mācības

3045^h apjomā



Investīcijas darbinieku mācībā

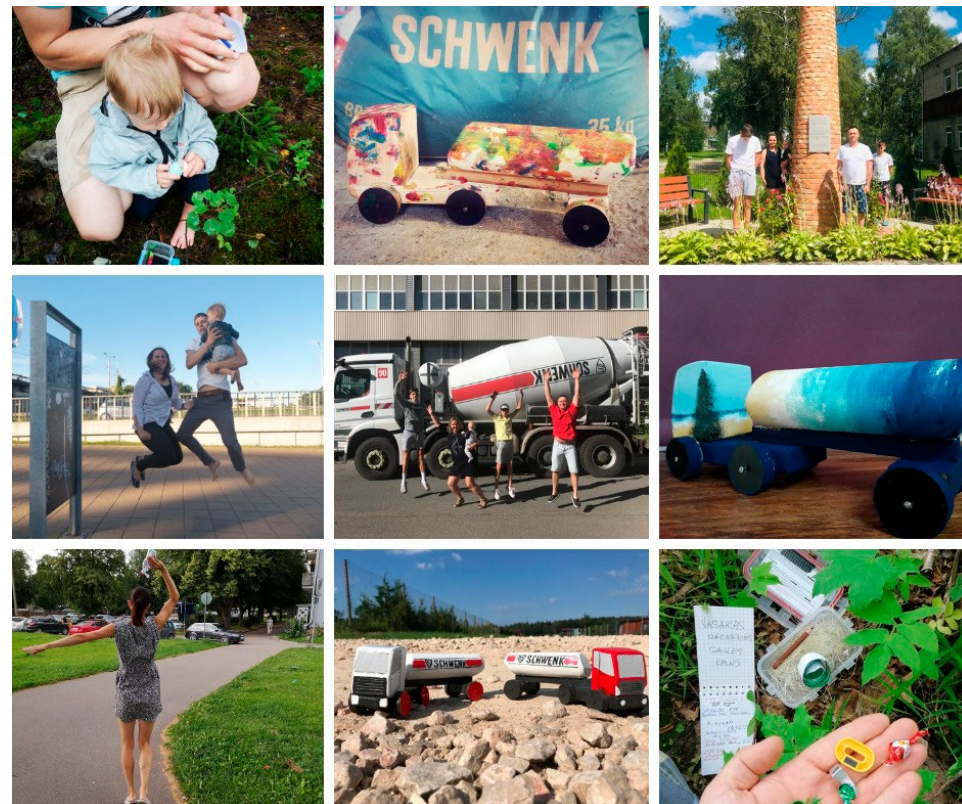
29.9 tūkstoši eiro

⁵ TRI*MTM indekss – darbinieku iesaistes mērījums izteikts ar vienu skaitli, pētījums, kurā ietilpst piecas komponentes: vispārēja apmierinātība, ieteikumi, atkalapvienošanās, kolēģu motivācija, sniegums un tirgus stiprums.

Komunikācija

Pieaugot globālajai pandēmijai, lielākā daļa klātienē aktivitāšu tika atceltas vai atliktas, tajā pašā laikā tiešsaistes komunikācija un sadarbība tika pacelta jaunā līmenī. Informācijas plūsmas un darbinieku iesaistes uzturēšanai tika ieviesti dažādi tiešsaistes komunikācijas rīki gan ikdienas komunikācijai, gan īpašiem gadījumiem.

Jau vairākus gadus visi SCHWENK Latvija darbinieki tiek nodrošināti ar uzņēmuma viedtālruni un neierobežotām interneta pieejas iespējām. Kā galvenais saziņas rīks darbinieku operatīvai informēšanai par svarīgiem jaunumiem un aktuālu paziņojumu sniegšanai tiek izmantota korporatīvā WhatsApp grupa. Papildus tam aktualitātes tiek publicētas arī iknedēļas un ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī izmantojot ziņojumu dēļus un digitālos ekrānus.



Regulāri notiek arī atvērtās darbinieku diskusijas, kuru laikā tiek apspriesti būtiskākie katras biznesa jomas jautājumi, uzņēmuma darbības rezultāti, investīciju plāni un stratēģija. Tāpat arī darbiniekiem ir iespēja pievienoties slēgtajai SCHWENK Latvija darbinieku Facebook grupai, kuras ietvaros saziņa notiek neformālākā gaisotnē. Divas reizes gadā uzņēmuma darbinieki tiek vienkopus lielākās svinībās – SCHWENK Vasaras festivālā jūlijā un Ziemassvētku ballē decembrī. 2020. gadā visas šīs aktivitātes tika īstenotas pilnībā tiešsaistē vai kombinēti, tostarp ģimenes aktivitātes vienas mājsaimniecības ietvaros un tiešsaistes pasākumi.

> Dažādība un cilvēktiesības

Cieņa pret cilvēktiesībām ir mūsu darbības stūrakmens. Mēs atbalstām un respektējam vispārpieņemtos un starptautiski atzītos cilvēktiesību principus – Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās darba organizācijas deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.

Mūsaprāt, darbinieku dažādība iemieso ļoti būtisku vērtību, jo viņi ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz nenovērtējamu pievienotāvē SCHWENK izaugsmei un attīstībai. Mēs garantējam iekļaujošu darba vidi un vienlīdzīgas iespējas visiem mūsu darbiniekiem, neatkarīgi no viņu pārstāvētās uzņēmuma struktūrvienības un darba vietas, principiāli nepieļaujot nekādu diskrimināciju saistībā ar reliģisko piederību, vecumu, nacionalitāti vai rasi, dzimumu, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, dalību arodbiedrībā, ģimenes vai invaliditātes statusu, kā arī citiem personību raksturojošiem parametriem.

Mēs esam neiecietīgi pret cilvēktiesību pārkāpumiem kā mūsu biznesā, tā visā piegādes ķēdē un mūsu sadarbības partneru aktivitātēs. Mūsu pieeja iekļaušanas, dažādības un cilvēktiesību jautājumos ir definēta Ētikas kodeksā.

Atalgojums

Mēs darbiniekus izraugāties, pieņemam darbā un paaugstinām, pamatojoties tikai uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo pienākumu veikšanā, neļaujot personiskiem apsvērumiem vai pieņēmumiem ietekmēt mūsu lēmumus.

Mēs tiecamies uz ilgstošām darba attiecībām un lepojamies ar zemo darbinieku mainības līmeni, kā arī daudzu mūsu darbinieku ievērojamo darba stāžu uzņēmumā. SCHWENK Latvija jauna darbinieka zemākās pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar valsts līmeņa pamatalgu, ir 2,14.

Koplīgums

Katram darbiniekam ir tiesības un iespējas iestāties arodbiedrībā "Brocēni". Tā ir dibināta 1949. gadā un vienmēr vienojusi cementa ražošanas un ar to saistīto jomu darbiniekus. Šobrīd arodbiedrībā ir 92 biedri – gan esošie SCHWENK Latvija, gan arī kādreizējie nozares darbinieki.

Mēs uzturam atvērtu un konstruktīvu dialogu par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Arodbiedrības vadība aktīvi iesaistās darbinieku atvērtajās diskusijās un regulāri tiek ar uzņēmuma vadītājiem. Koplīgums attiecas uz visiem pastāvīgajiem uzņēmuma darbiniekiem, un tas ir kā pamats uzņēmuma sniegto priekšrocību paketei.

Darbinieku standarta priekšrocību pakete pēc pārbaudes laika ietver:

- veselības apdrošināšanas
- nelaimes gadījumu apdrošināšana
- dzīvības apdrošināšana
- papildu atvaļinājuma dienas⁶
- atbalstu veselīgam dzīvesveidam un sporta aktivitātēm
- iespēju saņemt bezprocenta aizdevumu
- finansiālu atbalstu⁷
- elastīgu darba laiku
- iespēju strādāt no mājām
- finansiālus bonusus
- Ziemassvētku pasākumu un dāvanas bērniem
- mobilo telefonu un neierobežotas interneta pieejas iespējas visiem darbiniekiem
- citus labumus

Trauksmes celšanas mehānisms un Ētikas kodekss

Ētikas kodekss un trauksmes celšanas mehānisms aprakstīti pārskata 15.lpp..

⁶ Ikgadējs un īpašos dzīves gadījumos.

⁷ Bērna piedzimšana; mācību gada sākums visu vecumu skolēniem; bēres, tostarp pirmā līmeņa tuviniekiem.

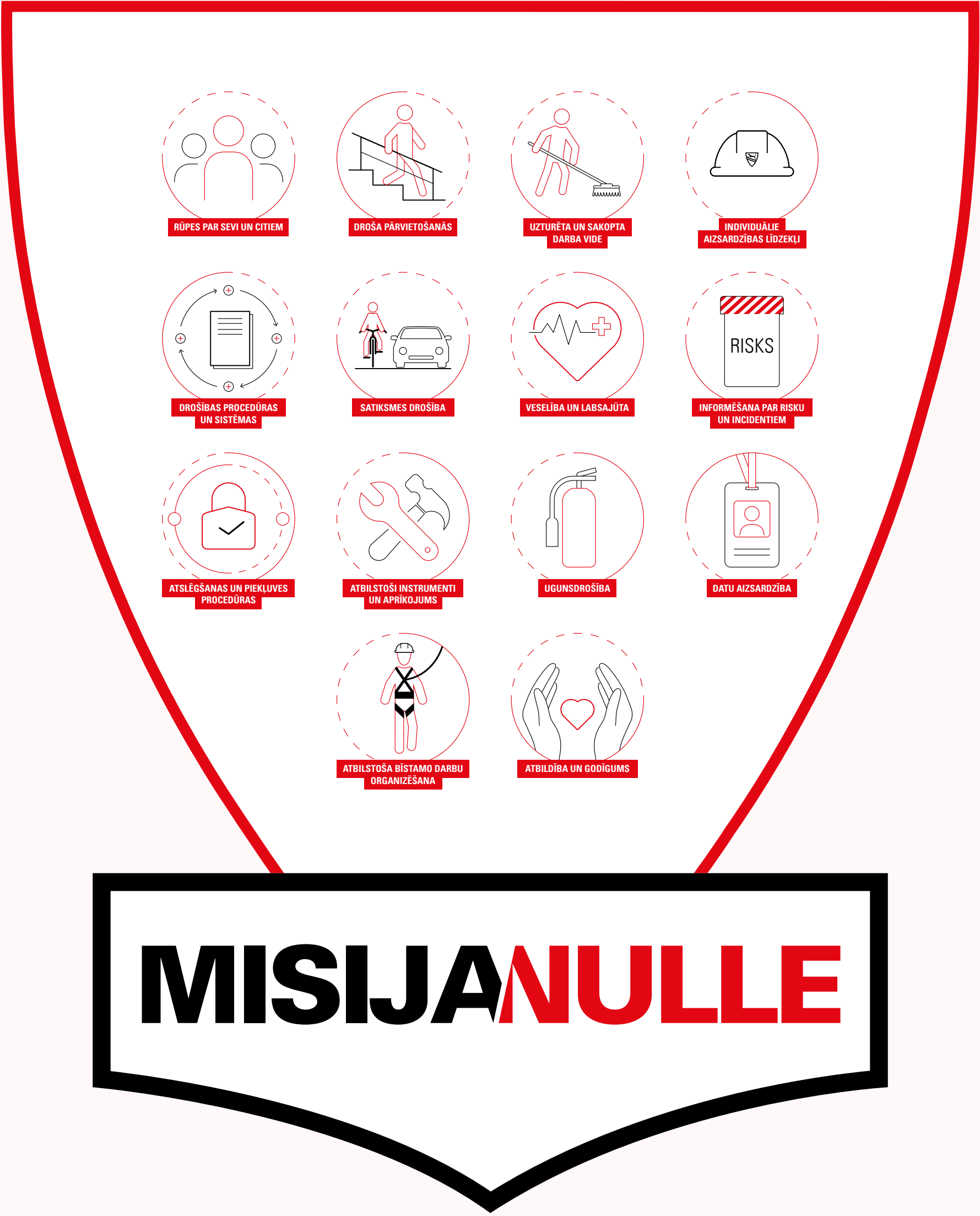
> **Veselība, drošība un labsajūta**

SCHWENK misija ir nulle negadījumu – veselība un drošība ir mūsu prioritāte un pamatvērtība. Katru dienu visās uzņēmuma darbības vietās un ārpus tām, mēs stiprinām šo vērtību ne tikai korporatīvā, bet arī individuālā līmenī.

Katru dienu visās SCHWENK Latvija darbības vietās mēs īstenojam Misija nulle konceptu, kas nozīmē bez negadījumiem aizvadītu darba dienu, pārliecību, ka visi darbinieki atgriežas mājās pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Uzņēmums no savas puses garantē drošus darba apstākļus, veicamajiem darba pienākumiem atbilstošus personīgās aizsardzības līdzekļus, darbinieku un apakšuzņēmēju izglītošanu un apmācību. Savukārt ikvienam darbiniekam no savas puses ir jāapzinās, ka drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to ar savu

rīcību ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba drošības uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību neievērošana un citu apdraudējums ir paši nopietnākie SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu pārkāpumi. Lai diskutētu par problēmsituācijām un iespējamiem uzlabojumiem, reizi divos mēnešos notiek Veselības un drošības komitejas sanāksmes. Komitejas sastāvu veido 24 dalībnieki, tostarp augstākās vadības pārstāvji

un visu ražošanas departamentu vadītāji. Veselības un drošības aspekts ir ietverts visu darbinieku snieguma mērķos un novērtējumā, kā arī uzņēmumā ir piecas amata pozīcijas, kuru pienākums ir veselības un drošības ieviešana un uzturēšana⁸. Mūsu veselības un drošības pasākumi ir saistīti ar plašu darbības un ikdienas aktivitāšu spektru, kas ietverti Veselības un drošības rīcības plānā.



⁸ Personāla, komunikācijas, veselības un drošības direktore, Veselības un drošības un Komunikācijas vadītāji, divi darba aizsardzības speciālisti un viens satiksmes drošības kontrolieris

Nodrošinot Misiju Nulle

Skaidra komunikācija, līderība un labais piemērs

Veselība un drošība ir mūsu pamatvērtība, kas ir pamatā ikkatra darbinieka ikvienam lēmumam un rīcībai. Tā ir katrā saražotās produkcijas tonnā, katrā mērotajā kilometrā un katrā piegādātajā produktā. Ikviens darbinieks apzinās savu atbildību drošības uzlabošanā, tiesības atteikties veikt jebkādu darba uzdevumu vai apmeklēt tās vietas, kas rada risku vai apdraudējumu. Tas attiecas arī uz ārpus uzņēmuma esošajām teritorijām, piemēram, piegādes var tikt apturētas bīstamu būvlaukuma apstākļu dēļ. Mēs ticam, ka veselības un drošības prasību ievērošana nozīmē dzīvot ar šo pārliecību 24 stundas diennaktī – pieņemot pareizos lēmumus mājās un darbā, rādot priekšzīmi ģimenei, kolēģiem un apturot potenciāli bīstamas rīcības, tiklīdz tās ieraudzītas.

Atbalsts sportam

Mēs atbalstām kā individuālo, tā komandu sportu, nodrošinot sporta zāles komandu nodarbībām un iekļaujot individuālo fizisko treniņu apmaksu apdrošināšanas polisē.

Pilns individuālās aizsardzības līdzekļu komplekts

Visās uzņēmuma darbības vietās individuālās aizsardzības līdzekļu lietošana ir obligāta. Katrs darbinieks saņem ziemas un vasaras darba ietērp komplektus – apģērbu, apavus, ķiveri, brilles un citus konkrētiem darba apstākļiem nepieciešamos individuālās aizsardzības līdzekļus. Brocēnu rūpnīcā ir divi pašapkalpošanās automāti, kuros jebkurā brīdī ir pieejami izmērā nelieli individuālās aizsardzības līdzekļi.



Veselība un drošība vērtību ķēdē

Mēs tiecamies būt veselības un drošības principu vēstneši, tā ir mūsu pamatvērtība, saskaņā ar kuru dzīvojam ik dienu. Ar šo pārliecību mēs ejam pie klientiem, sadarbības partneriem, kopienas pārstāvjiem un citām iesaistītajām pusēm. Mēs regulāri, sadarbībā ar citiem uzņēmumiem, organizējam pieredzes apmaiņas vizītes, kurās mācāmies un savstarpēji iedvesmojamies vēl drošākai ikdienai, kā arī iesaistāmies darbsemināros un konferencēs, lai dalītos ar labo praksi un izaicinājumiem.

Riska ziņošanas sistēma

Sistēma tika ieviesta pirms vairāk kā desmit gadiem – tā iedrošina jebkuru darbinieku vai viesi ikvienā no mūsu darbības vietām ziņot par pamanītu risku un sniegt nepieciešamā uzlabojuma ierosinājumu. Sistēma ir balstīta LEAN principos – darbinieki var aizpildīt un iesniegt drukātu riska karti vai iesūtīt priekšlikumu digitāli. Pēdējo desmit gadu laikā ir saņemtas teju 15 000 riska kartes,



Apdrošināšana

Veselības un dzīvības apdrošināšanu saņem visi pastāvīgie darbinieki uzreiz pēc pārbaudes laika beigām, nelaimes gadījumu apdrošināšanu – visi darbinieki no pirmās darba dienas.

Ikgadējā veselības pārbaude

Lai arī atbilstoši nacionālajai likumdošanai veselības pārbaudes veicamas ik pēc diviem gadiem, SCHWENK Latvija tās katram darbiniekam ir saistošas reizi gadā. Mēs uzskatām, ka šāda prasība motivē darbiniekus regulāri sekot līdzi savai veselībai.

visās mūsu darba vietās veikti tūkstošiem uzlabojumu. Šī sistēma ir būtiski palīdzējusi veselības un drošības principus iedzīvināt ne vien korporatīvā, bet arī individuālā līmenī, mācot pamanīt un novērtēt dzīvību apdraudošas situācijas dzīvē un tādējādi padarot spēcīgākus kā pašus cilvēkus, tā arī uzņēmumu. 2020. gadā 50% darbinieku aktīvi iesaistījās riska kartiņu iesniegšanā, un mūsu mērķis ir nemitīgi šo skaitli palielināt.

Nepārtraukts darba vides risku novērtējums

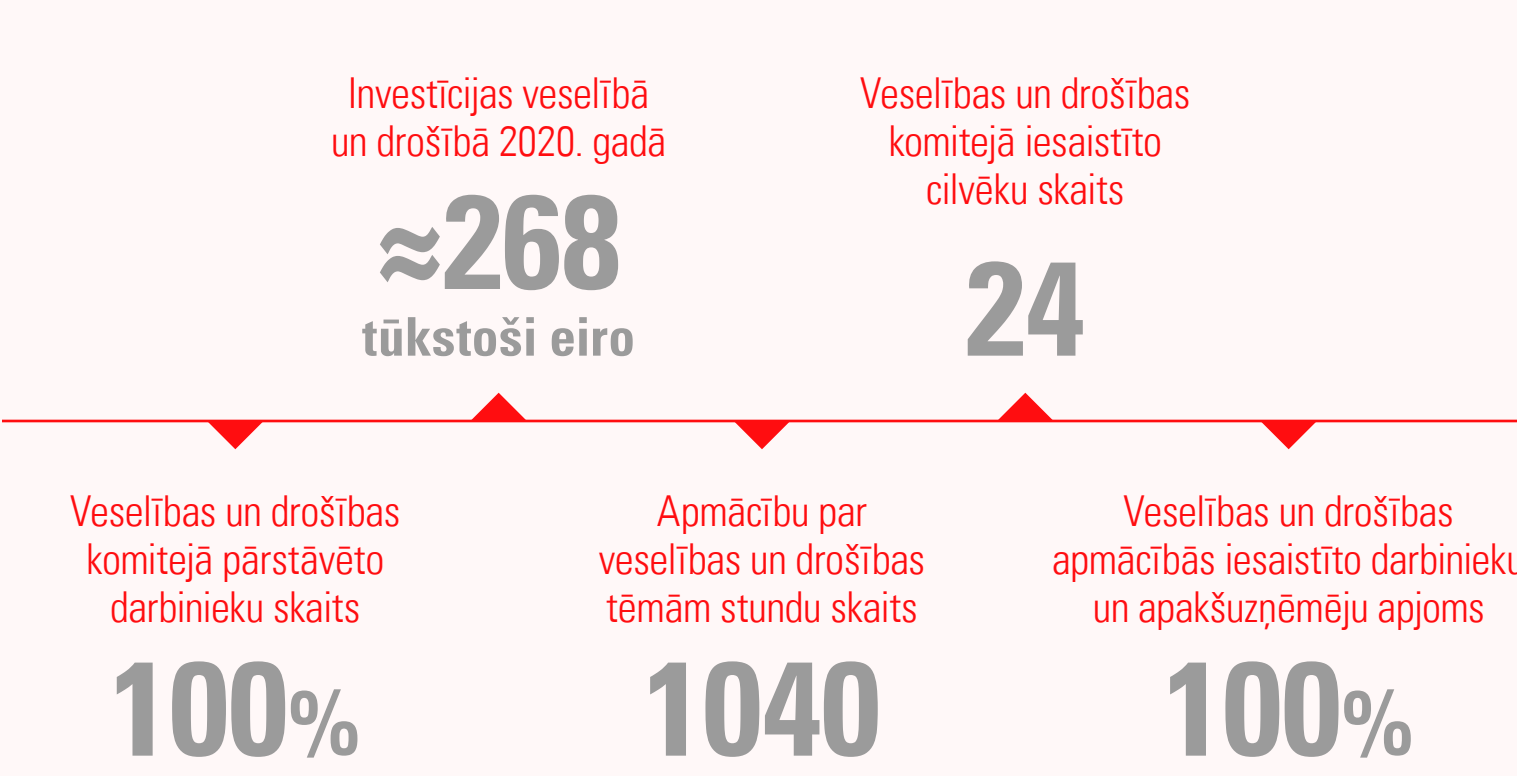
Visas SCHWENK Latvija darbības vietas ir ISO 5001:2018 sertificētas, un tajās regulāri tiek veikti dažādu veselības un drošības aspektu, kā arī vides faktoru, piemēram, putekļu un ķīmisko vielu koncentrācijas, trokšņa un vibrācijas līmeņa u.c. mērījumi. Liela daļa potenciālo risku tiek identificēti ar Risku ziņošanas sistēmas palīdzību un visu darbinieku līdzdalību.

Labsajūta

Papildus apdrošināšanas programmai mēs darba vietā īstenojam dažādas citas veselību un labsajūtu veicinošas aktivitātes – vingrošanas nodarbības fizioterapeita vadībā birojā strādājošiem, kā arī izglītojošas lekcijas un iespējas veikt dažādus veselības mērījumus/testus visiem darbiniekiem.

Redzamas un jūtamas līderības vizītes

Visi augstākā līmeņa vadītāji un visi par ražošanas procesu atbildīgie vadītāji iesaistās redzamā un sajūtamā līderības procesā – tas nozīmē regulāras ikgadējas vizītes visās ražotnēs, konkrēti analizējot tieši tām aktuālos veselības un drošības riskus. Būtiska šo vizīšu daļa ir komunikācija ar cilvēkiem, dziļākas izpratnes iegūšana par tiem izaicinājumiem un vajadzībām, ar ko viņi saskaras savā ikdienas darbā. Kopā ar Riska ziņošanas sistēmu šis ir ievērojams pienesums veselības un drošības kultūras iedzīvināšanā un uzturēšanā. 2020. gadā šo klātienes vizīšu skaits tika samazināts ļoti stingru epidemioloģiskās drošības ierobežojumu dēļ visās mūsu darbības vietās.



Traumas un darba nespējas dienas

2020. gads bija izaicinošs attiecībā uz drošības incidentiem. Pēc sešiem gadiem, kuru laikā mūsu darbinieku vidū nenotika neviens ar darba nespēju saistīts nelaimes gadījums, 2020. gada pirmajā ceturksnī mēs piedzīvojām divus ar darba nespēju saistītus nelaimes gadījumus. Tas bija skarbs atgādinājums, ka veselība un drošība ir pastāvīgs mērķis, kas katru dienu bez brīvdienām jāsasniedz no jauna. Abi gadījumi tika rūpīgi analizēti, un tika veikti turpmāki pasākumi, lai nākotnē šādus gadījumus novērstu. Abus

incidentus var klasificēt kā vieglus, un tajos iesaistītie divi cilvēki pilnībā atveseļojās. Mēs pastāvīgi uzraugām slimības dienu biežumu un lielāku uzmanību pievēršam ilgtermiņa prombūtnei slimības dēļ, lai apzinātu iespējas atbalstīt darbiniekus un viņu centienus tikt galā veselības problēmām. 2020. gadā mēs pieredzējām rekordzemu slimības dienu skaitu jebkuras slimības dēļ, kas pierāda ar pandēmiju saistīto epidemioloģisko drošības pasākumu efektivitāti arī citu slimību profilaksē.

Apmācības

Divas reizes gadā ikvienam ražošanā nodarbinātam darbiniekam ir jāveic obligātā veselības un drošības instruktāža. Papildus apmācības tiek organizētas tiem darbiniekiem, kuri nodarbināti specifiskos apstākļos – strādā augstumā, slēgtās telpās u.tml. Tiek organizētas arī pirmās palīdzības sniegšanas un ugunsdrošības apmācības. Īpašu uzmanību veselības un drošības kultūrai pievērš arī vidējā un augstākā līmeņa vadītāji, stiprinot tās vadības prasmes, kas nepieciešamas šo vērtību iedzīvināšanai visās uzņēmuma komandās. 2021. gadā plānots ieviest visaptverošu mācību programmu Misija Nulle. Programma ietvers visus veselības un drošības aspektus darba vidē un ārpus tās.



Stiprāks par Covid-19

2020. gadā SCHWENK Latvija pilnībā pārveidoja ikdienas darbību, lai nodrošinātu epidemioloģisko drošību, saglabātu veselību mūsu darbiniekiem un viņu ģimenēm, nodrošinātu darbības nepārtrauktību un saglabātu darba vietas. Tas ļāva nodrošināt efektīvu slimības kontroli uzņēmuma darbības vietās un spēju ātri izsekot infekcijas izplatības ceļus, un apturēt tās tālāku izplatīšanos. 2020. gadā tikai četriem darbiniekiem tika diagnosticēts pozitīvs Covid-19, visi gadījumi bija ar vieglu līdz vidēji smagu slimības gaitu un cilvēka dzīvība netika zaudēta.

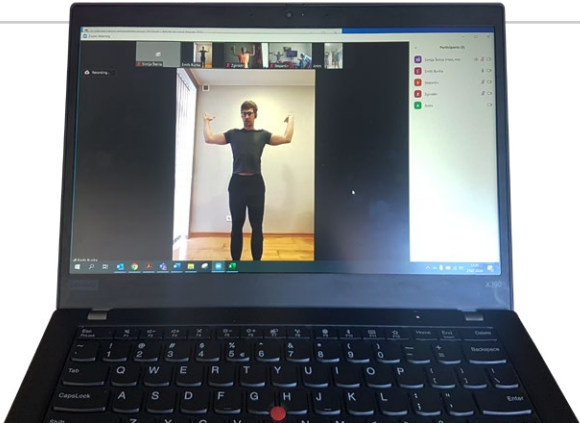


Veselības pakas izplatīšana visiem darbiniekiem



Cilvēku, kas var atrasties birojā, skaita ierobežojuma noteikšana

Ātrie testi lokācijās darbiniekiem un apakšuzņēmējiem



Veselīga dzīvesveida popularizēšana, izmantojot fizioterapiju – pāreja pilnībā uz tiešsaistes režīmu



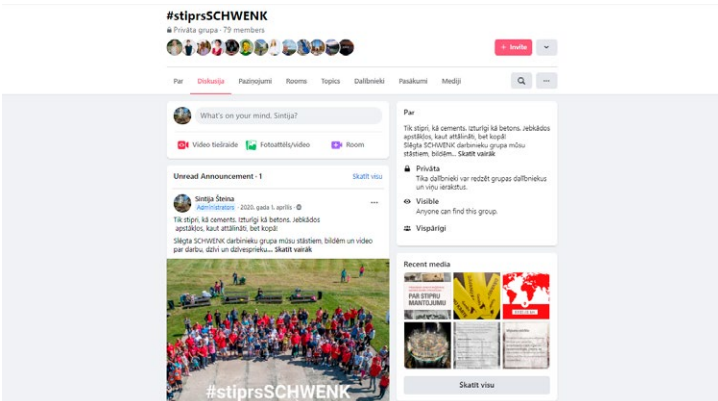
Visu pulcēšanās pasākumu atlikšana un aizstāšana ar tiešsaistes iniciatīvām



Ikdienas darbību un darba plūsmas pārveidošana – maiņu nošķiršana, pāreja tikai uz tiešsaistes sanāksmēm, trešo personu apmeklētāju ierobežošana jebkurā uzņēmuma darbības vietā

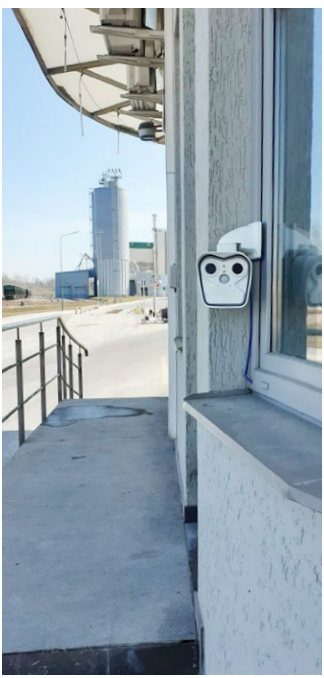
Covid-19 info līnija

Īpašas informatīvās tālruņa līnijas jautājumiem un atbildēm, kā arī ar Covid-19 saistītiem ziņojumiem nodrošināšana



Slēgta grupa sociālajā tīklā Facebook, lai saglabātu darbinieku iesaisti

Visaptveroša pieeja attālinātam darba režīmam, paplašinot darbības apjomu un iespējas



Ķermeņa temperatūras mērīšanas ierīces noteiktās darbības vietās

Iknedēļas informatīvās Covid-19 ziņas par statistiku, preventīvajiem pasākumiem, drošības ieteikumiem



Nepārtraukta nodrošināšana ar personīgās aizsardzības līdzekļiem – sejas aizsegumi, dezinfekcijas aprīkojumu u.c.

Vide

> Pārskats

Cementa ražošanas procesā ir divi galvenie CO₂ emisiju avoti – kurināmais un izejmateriāli. Kurināmā radītās emisijas veido aptuveni ⅓ no izmešu kopapjoma un rodas, krāsni sadedzinot fosilo un alternatīvo kurināmo. Šo emisiju tālāka samazināšana ir mūsu pirmā un galvenā prioritāte vides jomā.

Divas trešdaļas CO₂ emisiju rada izejmateriāli, precīzāk – kaļķakmens dedzināšanas process. Kaļķakmens ir viens no galvenajiem izejmateriāliem klinkera ražošanā, tāpēc šo izmešu samazināšana ir visai ierobežota. SCHWENK Latvija cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernās industrijas piemēriem Eiropā, kurā 84% apmērā tiek izmantots alternatīvais kurināmais. Tas ļauj būtiski samazināt CO₂ emisiju apmēru un padarīt ražošanu videi draudzīgāku. Augstā

krāsns temperatūra 1500 līdz 2000°C nodrošina, lai vidē un gaisā nenonāktu nekādas atkritumvielas un kaitīgi organiskie izmeši. SCHWENK Latvija īsteno plašu aktivitāšu programmu, lai samazinātu neatjaunojamo dabas resursu izmantojumu un ietekmi uz vidi. Mēs nepārtraukti veicam procesu un tehnoloģiju uzlabojumus, ēku siltināšanu un atjaunošanu, strādājam pie loģistikas efektivitātes paaugstināšanas un alternatīvā kurināmā īpatsvara

palielināšanas. Mēs ievērojam aprites ekonomikas principus visās ražotnēs un rūpējamies par bioloģiskās daudzveidības atjaunošanu visos mūsu karjeros, ikgadējām investīcijām vides jomā sasniedzot vairāk nekā 400 tūkstošus eiro. Ar pandēmiju saistītie ierobežojumi ievērojami samazināja jauniešu un vietējās sabiedrības ar vidi saistīto izglītojošo aktivitāšu apjomu, tostarp klātienes apmeklējumus uzņēmuma darbības vietās un uzņēmuma ekspertu

dalību semināros un citos izglītības forumos. Tomēr darbs visu vides mērķu sasniegšanā saglabājās tajā pašā līmenī, un 2020. gads iezīmēja nozīmīgus pagriezienu punktus CO₂ ietekmes samazināšanas un jaunu tehnoloģiju turpmākās attīstības jomās. 2020. gada rudenī Valsts vides dienests izveidoja tiešsaistes savienojumu ar SCHWENK Latvija monitoringa iekārtām, tādējādi iegūstot pastāvīgu piekļuvi visiem uzkrātajiem emisijas datiem. Alternatīvā kurināmā

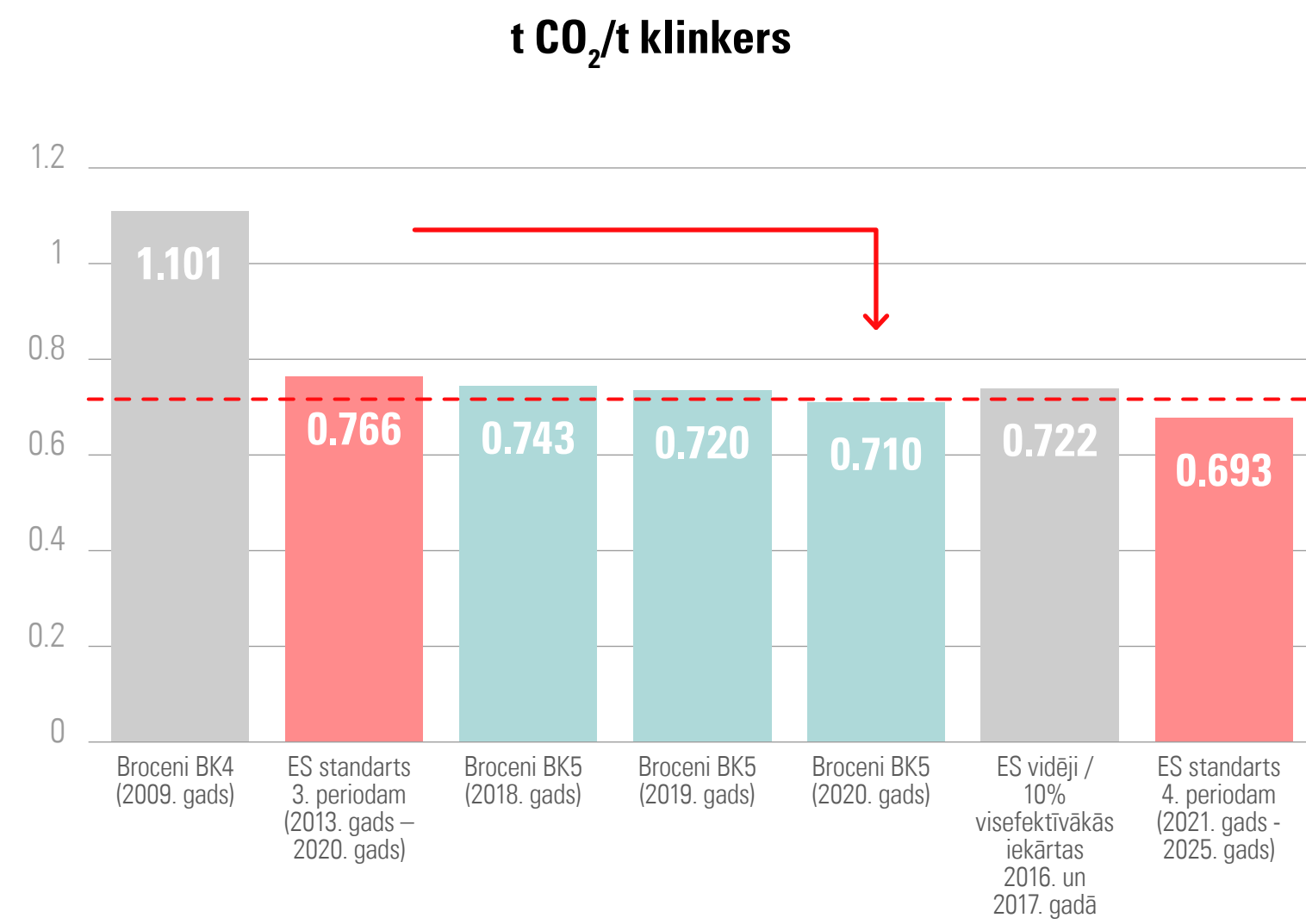
kombinēšanas tālākai attīstībai ļoti mazos un kontrolētos daudzumos tika pārbaudīts jauna veida kurināmais – notekūdeņu dūņas. Eiropas Savienības pētniecības un inovācijas atbalsta programmas Apvārsnis 2020 ietvaros projektā GENESIS tika uzsākti būvdarbi oglekļa uztveršanas tehnoloģiju pārbaudei Brocēnu cementa rūpnīcā. SCHWENK Latvija joprojām ir daļa no liela vides projekta Latvijā – vēsturiski piesārņotās Inčukalna gudronu dīķu teritorijas attīrīšana. 2020. gadā tika

pabeigti tīrīšanas darbi un neitralizēta piesārņotā augsne tika nogādāta Brocēnu cementa rūpnīcā turpmākai izmantošanai alternatīvajā kurināmajā. Plānots, ka viss materiāls tiks izmantots līdz 2022. gada pavasarim, līdz tam to droši uzglabā īpaši aprīkotās un kontrolētās noliktavās.



> CO₂ emisiju samazināšana

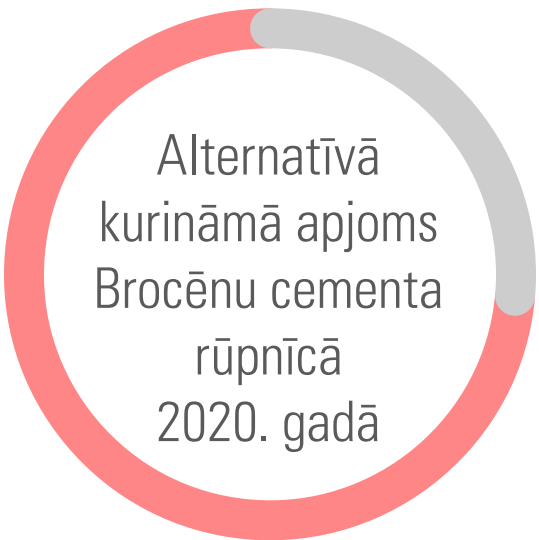
Pateicoties pēdējo desmit gadu laikā īstenotajām investīcijām būvniecībā un nepārtrauktajai procesu uzlabošanai, mēs esam spējuši samazināt emisiju apmēru par 35%, salīdzinot ar vēsturisko cementa rūpnīcu. SCHWENK jau šobrīd ir viens no industrijas līderiem CO₂ ietekmes mazināšanā, un tas ir arī viens no turpmākajiem investīciju mērķiem. Monitoringa sistēma ļauj mums nepārtraukti sekot 11 emisiju parametriem, tostarp putekļu, NOx (slāpekļa oksīda) un SOx (sēra oksīda). Visi rādītāji ir zemāki par likumā noteiktajiem. Cementa rūpnīca ir aprīkota ar labākiem pieejamiem tehniskiem paņēmieniem (LTP) slāpekļa oksīdu emisiju samazināšanai (zema līmeņa NOx emisiju deglis), amonjaka emisiju samazināšanai tiek izmantota selektīvā nekatalītiskā reducēšanas (SNCR) metode un putekļu emisiju samazināšanai auduma filtru sistēma. SCHWENK Latvija ir viena no Eiropas Savienības Emisiju kvotu tirdzniecības sistēmas dalībniecēm (EU ETS – Emissions Trading System).



Alternatīvais kurināmais

Cementa ražošanas procesā kaļķakmens rotējošā krāsnī tiek uzkarsēts 1500°C līdz 2000°C temperatūrai, un šādas augstas temperatūras ir iespējams nodrošināt, izmantojot tikai atbilstošu kurināmo. Līdz deviņdesmito gadu sākumam pamatā tika izmantotas ogles, smagās naftas produkti vai gāze. Lai aizsargātu neatjaunojamās dabas resursus un samazinātu CO₂ emisijas, SCHWENK Latvija šobrīd fosilo kurināmo gandrīz pilnībā aizvieto ar alternatīvo kurināmo, neietekmējot cementa kvalitāti un neradot apdraudējumu videi. Brocēnu cementa rūpnīca uzsāka darbu 2010. gadā – tā tika speciāli būvēta, lai ražošanas procesā būtu iespējams izmantot alternatīvo kurināmo. Pirms izmantošanas SCHWENK rūpnīcā kurināmā kvalitāte tiek regulāri un strikti kontrolēta. Piegādātājiem ir jāveic pilna materiālu

ķīmiskā analīze neatkarīgā un akreditētā laboratorijā un pirms šo materiālu piegādes pārbaūžu rezultāti jāiesniedz SCHWENK Latvija. Papildus tam katrai Brocēnu cementa rūpnīcā ievestajai kravai testi tiek veikti arī mūsu laboratorijās. Alternatīvā kurināmā izmantošana tiek rūpīgi uzraudzīta un kontrolēta ar vadības pults starpniecību un laboratorijas palīdzību, kurināmais tiek uzglabāts modernās novietnēs, bet degšanas procesā radušies pelni tiek izmantoti klinkera ražošanā. Kā alternatīvais kurināmais rūpnīcā tiek izmantoti īpaši pārstrādāti un sagatavoti sadzīves un rūpnieciskie atkritumi (SRF), smalcinātas nolietotas autoriepas, autoriepu tekstils un neitralizēta piesārņotā augsne. Alternatīvā kurināmā izmantošana novērš jebkāda kaitīga piesārņojuma nonākšanu gaisā vai augsnē.



84%
(par 11% vairāk, salīdzinot ar 2019. gadu)

Alternatīvā kurināmā veidi, kas izmantoti Brocēnu cementa rūpnīcā 2020. gadā



SRF
(īpaši pārstrādāti un sagatavoti sadzīves un rūpnieciskie atkritumi)



SMALCINĀTAS
AUTORIEPAS



AUTO RIEPU
TEKSTILS



NPS
(neitralizēta piesārņota augsne)

CO₂ samazināšanas rīcības plāns

Tulīt pēc tam, kad Eiropas Komisija uzsāka vērienīgo Zaļā kursa stratēģiju, SCHWENK grupa uzsāka darbu pie sava CO₂ samazināšanas rīcības plāna. Pilnībā atbalstot Eiropas klimata mērķus, mēs esam izvirzījuši un sākuši īstenot trīs klimata mērķus.



2020. gadā SCHWENK Latvija uzsāka lielāko investīciju programmu 2010. gadā ekspluatācijā nodotās cementa rūpnīcas vēsturē. Aptuveni 45 miljonu eiro investīcija nākamo trīs gadu laikā ietver jaunu, energoefektīvu cementa malšanas dzirnavu un daudzkomaru silosa būvniecību, kā arī alternatīvā kurināmā padeves līniju izveidi un žāvēšanas iespējas. Cementa dzirnavas ir viens no būtiskākajiem ražošanas objektiem rūpnīcā. Topošo dzirnavu jauda būs līdz 170 tonnām cementa stundā, atkarībā no cementa tipa. Tās sniegs iespēju pievienot Brocēnu cementa sortimentam vēl divas jaunas markas un daļēji aizstās vecākās paaudzes un energointensīvāko dzirnavu izmantošanu. Savukārt 60 metrus augstā daudzkomaru silosa ietilpība būs 12 500 tonnas un tajā vienlaikus varēs uzglabāt piecus dažādus cementa tipus, tādējādi ievērojami palielinot piegādes kapacitāti un loģistikas plūsmas efektivitāti klientiem Latvijā, Baltijā un Ziemeļeiropā.

Vērienīgais projekts tiek īstenots SCHWENK Latvijas un Vācijas inženieru vadībā, piesaistot pieredzējušus nozares ekspertus Eiropā. Dzirnavu piegādātājs ir ražotājs Christian Pfeiffer Maschinenfabrik GmbH (Vācija), bet silosa projektēšanas darbus un iekārtu uzstādīšanu nodrošina IBAU Hamburg (Vācija). Būvuzņēmējs – SIA Tilts (Latvija). Kopumā projektā nodarbināti aptuveni 200 cilvēki no Latvijas un ārvalstīm, procesā nodrošinot stingru drošības un epidemioloģisko prasību ievērošanu. Projekta nodošana ekspluatācijā paredzēta 2021. gada nogalē.



Papildu investīcijas tika veiktas transporta parka un karjeru izstrādes iekārtu atjaunošanā, lai samazinātu ietekmi uz klimatu un palielinātu efektivitāti. Mūsu betona piegādes autoparks tika atjaunots, iegādājoties 12 jaunus betonvedējus ar videi draudzīgāko, EURO 6 tipa dzinēju. Tika atjaunota arī karjeros izmantotās tehnikas flote, tajā skaitā ar Eiropā lielāko ekskavatoru darbam kaļķakmens karjerā.

2020. gadā SCHWENK grupa un SCHWENK Latvija izveidoja iekšējo ekspertu padomi CO₂ jautājumos (CO₂ sounding board), lai nodrošinātu mērķtiecīgas un stratēģiskas darbības klimata neitralitātes īstenošanā.

> Energoefektivitāte

SCHWENK Latvija energoefektivitātes darba grupa regulāri pārrauga enerģijas patēriņu un izstrādā rīcības plānus tā samazināšanai. Enerģijas lielākie patērētāji – iekārtas un rūpnīcas – ir aprīkoti ar atsevišķiem enerģijas patēriņa mērītājiem. Tas ļauj detalizēti sekot līdzi patēriņam, analizēt un plānot to, kā arī veikt nepieciešamo iekārtu nomaiņu un ieviest dažādus citus uzlabojumus. Mēs meklējam veidus, kā uzlabot siltumenerģijas efektivitāti klinkera ražošanas procesā, aizvietojot vecākas iekārtas ar modernu aprīkojumu. Tā, piemēram, pašlaik ekspluatācijā esošā klinkera krāsns, salīdzinājumā ar iepriekš izmantoto, patērē aptuveni pusi no kādreizējā siltumenerģijas apjoma. Materiālu malšanas procesā mēs izmantojam vertikālās cementa dzirnavas, kas patērē par 40% mazāk elektroenerģijas nekā bumbu dzirnavas. Pārskata periodā patērētā elektroenerģija ir saražota no 100% atjaunojamiem resursiem un to apstiprina sertifikāts.



**SCHWENK Latvija
sasniegumus
elektroenerģijas
efektivitātē apstiprina
ISO 50001:2012 standarts.**

> Dabas aizsardzība un atjaunošana

Mēs vienmēr uzturam līdzsvaru starp ražošanas vajadzībām un dabas aizsardzības vērtībām. Saskaņā ar Latvijas normatīvo regulējumu, visiem SCHWENK Latvija karjeriem ir apstiprināts rekultivācijas plāns. Kur vien iespējams, rekultivācija notiek jau karjera izstrādes laikā. Daļēja rekultivācija tiek īstenota māla karjerā "Caunes" un kaļķakmens karjerā "Kūmas" – izlīdzinot augsni un stādot mežu.

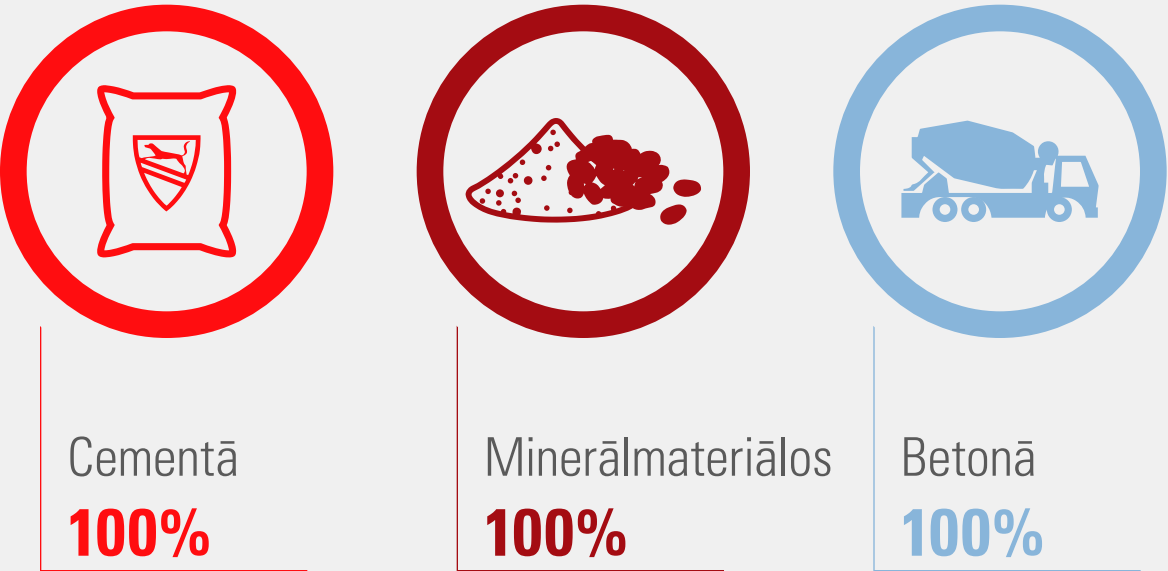
Karjerā "Kūmas" 3,07 hektāru platībā tika iestādīti bērzi, Eiropas egles un melnalksnis. Plānots, ka pēc 45 gadiem alkšņu stādījumus aizstās ozolu audze. Saskaņā ar aplēsēm mūža laikā mežs uzkrās 826 tonnas CO₂. "Kūmu" karjera apkārtnē šobrīd tiek aktīvi īstenotas divas bioloģiskās daudzveidības programmas – putnu vērošanas un aizsargājamā savvaļas auga – zaļziedu naktsvijoles – saglabāšana. Mēs arī regulāri uzraugām gruntsūdeņu līmeni ap māla un kaļķakmens karjeriem.



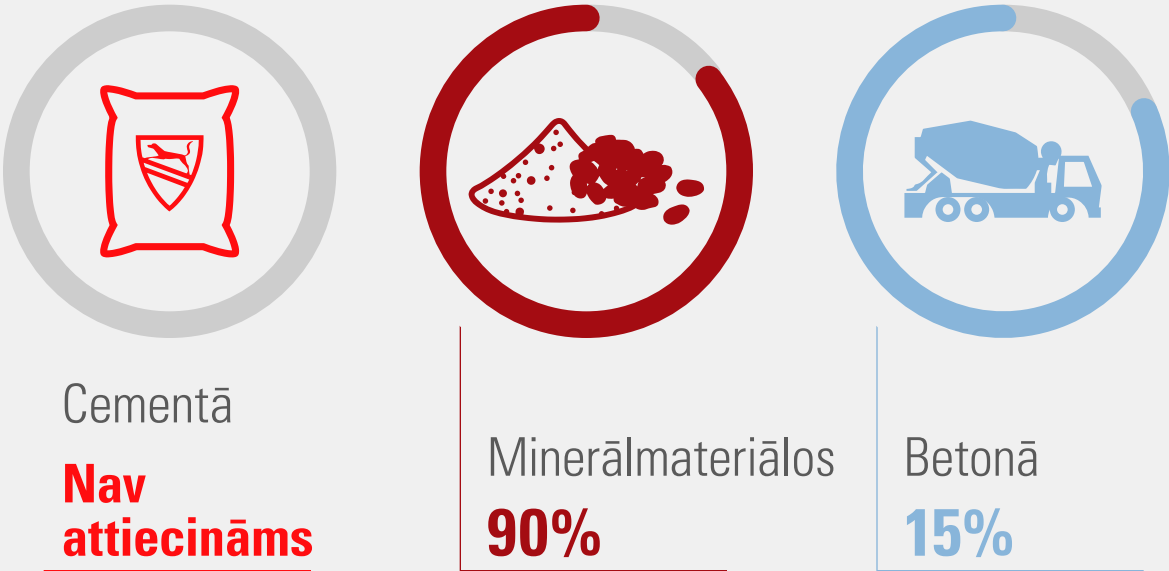
> Aprites ekonomika un atkritumu apsaimniekošana

SCHWENK Latvija atbalsta aprites ekonomikas principus un ar atbildību attiecas pret ražošanas atkritumproduktu pārstrādi. Rūpnieciskās ražošanas laikā mēs neradām notekūdeņus un citus atkritumproduktus – process ir pilnībā slēgts. SCHWENK Latvija darbojas strikta iekšējā atkritumu apsaimniekošanas sistēmā. Mēs šķirojam ražošanas procesā radušos atkritumus, tikai pēc tam tos nogādājot sertificētiem atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem. Lielākā daļa ražošanas procesā radušos atkritumproduktu tiek pārstrādāti – tie atgriežas ciklā kā izejvielas un tiek izmantoti jaunu produktu radīšanai.

Pārstrādāti bīstamie atkritumi (proporcija):



Atkārtoti izmantots ūdens (proporcija):



Pārstrādāti / atkārtoti izmantojami nebīstamie atkritumi (proporcija):



Attiecības ar ietekmes pusēm

> Mūsu ietekmes puses

Attiecības un atvērts dialogs ar iekšējām un ārējām ietekmes pusēm ir nozīmīga mūsu kultūras un ikdienas procesu sastāvdaļa. Mēs darām visu, lai attīstītu atvērtu un ilgtspējā balstītu sadarbību starp darbiniekiem, mūsu kaimiņiem, vietējo kopienu, nozari, piegādātājiem, pašvaldībām un valsts iestādēm. Mēs iestājamies par cieņpilnu, godīgu un vienlīdzīgu sadarbību ar visām iesaistītajām pusēm.

Darbinieki

- Regulāras tiešsaistes un klātienes tikšanās un atvērtās diskusijas – reizi divās nedēļās līdz divām reizēm gadā (atkarībā no specifikas)
- Apmierinātības aptauja – reizi divos gados
- Aktivitātes un pasākumi, iesaistot darbiniekus to satura veidošanā (ģimeņu, vietējās kopienas un labdarības pasākumi, svinības)
- Tiešsaistes un klātienes rīki viedokļa izteikšanai, trauksmes celšanas mehānisms, LEAN, veselības un drošības ieteikumi un citi uzlabojumi
- Slēgtā Facebook darbinieku grupa
- WhatsApp grupa visiem darbiniekiem, ikmēneša ziņas, ziņojumu dēļi visās uzņēmuma darbības vietās

Mediji

- Atvērta un aktīva komunikācija un informācijas aprīte
- Pasākumi cementa rūpnīcā

Klienti un sadarbības partneri

- Aptaujas
- Sūdzību izskatīšanas sistēma
- Regulāri ik ceturkšņa pasākumi dažādām klientu grupām
- Tiešsaistes un klātienes izglītojoši pasākumi un iniciatīvas par veselības un drošības, ilgtspējas un biznesa ētikas tēmām

Biznesa sektors

- Aktīva iesaiste korporatīvajā pārvaldībā, korporatīvā sociālā atbildība, veselības un drošības uzlabojumi Latvijā
- Pieredzes apmaiņa, izglītība un izaugsme

Vietējā kopiena

- Kopienas attīstības projekti
- Kopienas iesaiste uzņēmuma organizētajos pasākumos un aktivitātēs
- Kopienas pasākumi un atvērtie dialogi
- Inženierzinātņu un tehniskās izglītības stipendijas
- Izglītības projekti
- Cementa ražošanas vēstures mantojums
- Brīvprātīgais darbs
- Ziedojumi

Pašvaldības

- Ikgadējas vizītes rūpnīcā
- Atvērtie dialogi un savstarpēja komunikācija
- Atbalsts vietējās kopienas projektiem un sadarbība ar pašvaldības institūcijām

Tirdzniecības un nozares organizācijas

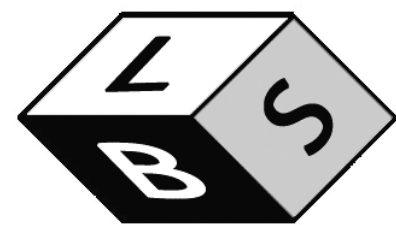
- Dalība biznesa un tirdzniecības asociācijās
- Dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem

Likumdevēji, valsts un Eiropas Savienības institūcijas

- Aktīva iesaiste nozares asociācijās
- Ar ēnu ekonomiku, godīgu konkurenci un ilgtspēju saistītas aktivitātes

Mūsu ietekmes puses un sadarbība

> Dalība organizācijās



Latvijas Betona savienība (LBS)



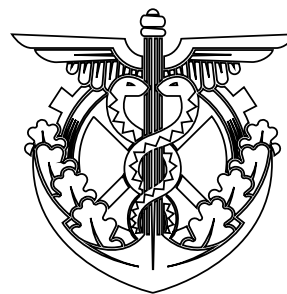
Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts (BKPI)



Būvmateriālu ražotāju asociācija (BRA)



Latvijas Darba Devēju konfederācija (LDDK)



Latvijas Tirdzniecības un Rūpniecības kamera (LTRK)



Ārvalstu investoru padome Latvijā (FICIL)



Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamera (AHK)



Eiropas Cementa asociācija (CEMBUREAU)

> Atbalsts politiskajām partijām

SCHWENK Latvija 2020. gadā finansiāli neatbalstīja nevienu politisko spēku.



Piegādes ķēde un loģistika

> Pārskats

Piegādātāji un apakšuzņēmēji ir būtiska ražošanas un procesa sastāvdaļa, ieņemot nenovērtējamu lomu mūsu vērtību radīšanā. Uzsverot atbildību kā vienu no mūsu pamatvērtībām, mēs tiecamies uz ilgtspējīgu biznesa praksi ne vien uzņēmuma ietvaros, bet arī sadarbībā ar ārējām ietekmes pusēm, tostarp tām, kas pārstāv mūsu piegādes ķēdi.

Mēs nepārtraukti meklējam iespējas paaugstināt mūsu darbības pozitīvo ietekmi visā vērtību ķēdē. Mēs ticam, ka ar atbildīgu pārvaldību, drošu un veselībai labvēlīgu darba vidi, taisnīgu atalgojumu un atklātību palīdzam radīt spēcīgākas vietējās kopienas un labāku biznesa vidi.

SCHWENK Latvija sadarbojas ar vairāk nekā 1000 piegādātājiem un apakšuzņēmējiem dažādās jomās.

Mūsu iepirkuma process notiek saskaņā ar procedūram un vadlīnijām, nodrošinot vienlīdzīgu attieksmi pret visiem potenciālajiem piegādātājiem, kuriem jābūt gataviem parakstīt apliecinājumu, ka viņu biznesa prakse ir ētiska, atbilst visiem normatīvajiem un likumdošanas aktiem, augstiem vides, veselības un drošības standartiem un nodrošina taisnīgus darba apstākļus. Prasības ir publiski pieejamas SCHWENK Latvija mājas lapā un vienlīdz attiecas uz pilnīgi visiem.

Sadarbības laikā mēs īstenojam vairākas iniciatīvas, lai paaugstinātu partneru un apakšuzņēmēju izpratni par dažādiem jautājumiem, īpaši – veselības un drošības jomā. Mēs regulāri tiekamies ar apakšuzņēmēju vadības pārstāvjiem un darba drošības speciālistiem veselības un drošības apmācībās, kā arī veicam apakšuzņēmēju auditus, izvērtējot veselības un drošības standartus viņu uzņēmumos, un īstenojam ilgtspējīgu biznesa praksi visā vērtību ķēdē.

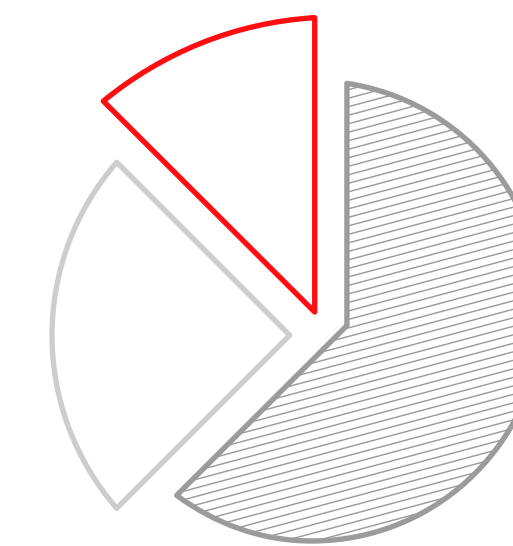
Lielākais skaits dažādu apakšuzņēmēju darbinieku tiek nodarbināti Brocēnu cementa rūpnīcā – teju 1500 gada laikā. Trešo pušu darbiniekiem, veicot darbus mūsu teritorijā, divas reizes gadā jāpiedalās veselības un drošības instruktāžā, jāievēro mūsu veselības un drošības standarti un kārtības noteikumi, kas nosaka individuālo aizsardzības līdzekļu, aprīkojuma un darbarīku izmantojumu, drošu darba pienākumu veikšanu un uzvedību teritorijā.

2020. gadā Brocēnu cementa rūpnīcā sākās nozīmīgs būvniecības projekts, ieskaitot astotās cementa dzirnavas cementa ražošanas vēsturē Brocēnos un daudzkomaru silosu ar iespējām uzglabāt piecus dažādus cementa veidus. Projekts tika īstenots ciešā sadarbībā starp vietējiem un starptautiskiem ekspertiem gan no SCHWENK grupas, gan apakšuzņēmējiem. Visdarbīgākajos periodos klātienē darbos bija iesaistīti aptuveni 200 cilvēki.

Lai uzraudzītu apakšuzņēmēju pārstāvju plūsmu cementa rūpnīcā, kopš 2019. gada ir ieviesta biometriskā (pirkstu nospiedumu) reģistrācijas sistēma. Tā palīdz pārliecināties, ka darbinieks ir veicis drošības instruktāžu, tam nav bijuši pārkāpumi, kā arī ļauj sekot līdzi rūpnīcā pavadītajam laikam utt.

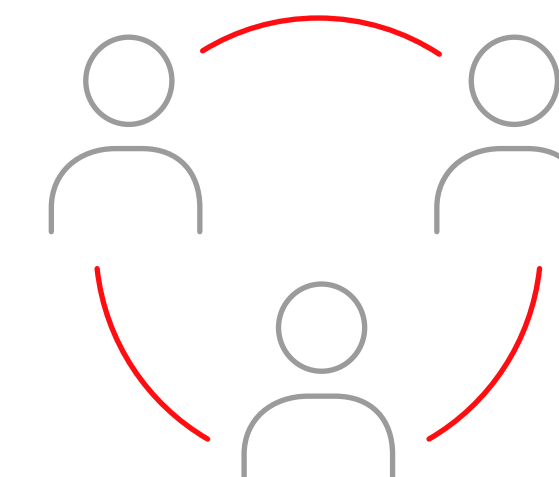
2020. gadā tika pieliktas lielas pūles, lai visiem rūpnīcā strādājošajiem apakšuzņēmēju darbiniekiem nodrošinātu epidemioloģiskos drošības pasākumus. Tas ietvēra ķermeņa temperatūras mērījumus, paplašinātus ar veselību saistītos individuālās aizsardzības līdzekļu komplektus, rūpīgu cilvēku plūsmas plānošanu, testēšanu un pašizolācijas procedūras darbiniekiem, kuri kritiskos gadījumos ceļo no ārvalstīm.

Mūsu darbības specifikas un tās procesu dēļ mēs nevaram pilnībā aprobežoties tikai ar vietējo piegādātāju produktiem un pakalpojumiem, tomēr, kad vien tas iespējams, dodam tiem priekšroku. 2020. gadā 68% SCHWENK Latvija piegādātāji bija vietējie uzņēmumi.



**Vairāk kā
99 miljoni
eiro**

/ piegādes ķēdes
radītā ekonomiskā
vērtība



**Vairāk kā
700
piegādātāju
2020. gadā**

/ 68% no tiem –
vietējie

> Transporta parks un piegādātāji

Lielu daļu no mūsu produktu piegādēm veic ilggadējie apakšuzņēmēji – kravas pārvadātāji. Mūsu produktus pārvadā teju 200 transporta vienības – valējā cementa cisternas, saiņotā cementa un minerālmateriālu pārvadāšanai paredzētās kravas automašīnas, betona maisītāji un sūkņi. Piegādēm uz eksporta tirgiem mēs izmantojam arī dzelzceļa un ūdens transportu.

SCHWENK Latvija produktu piegādes autoparks⁹



Attālumi, kas veikti 2020. gadā, piegādājot produktus klientiem



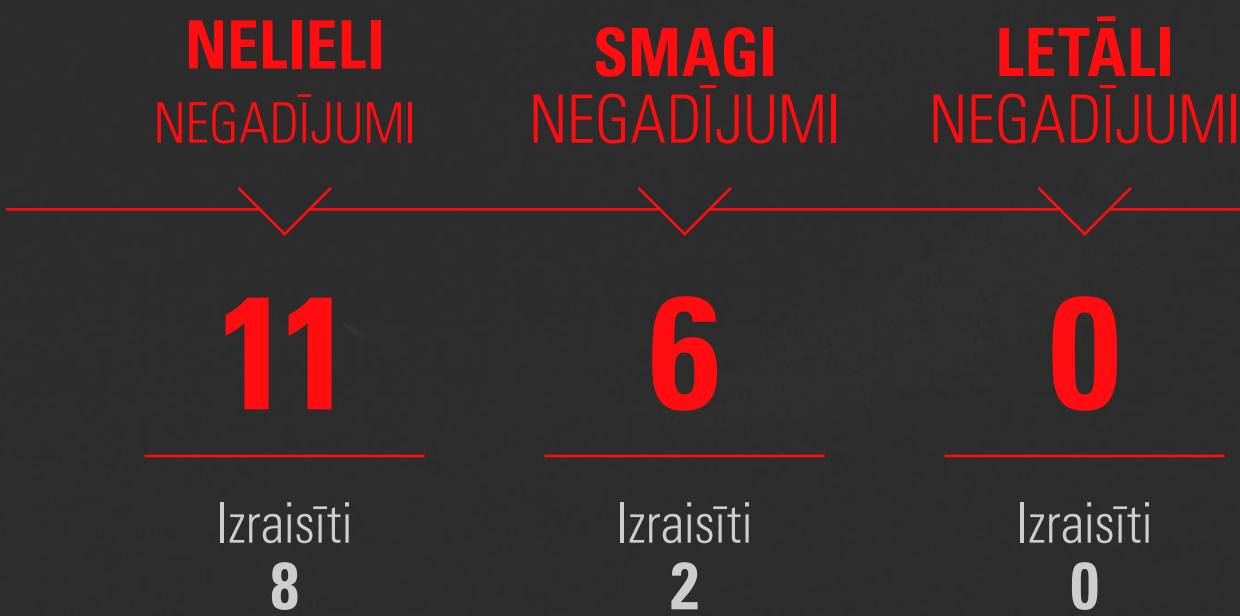
⁹ Ieskaitot pašu un apakšuzņēmēju vienības



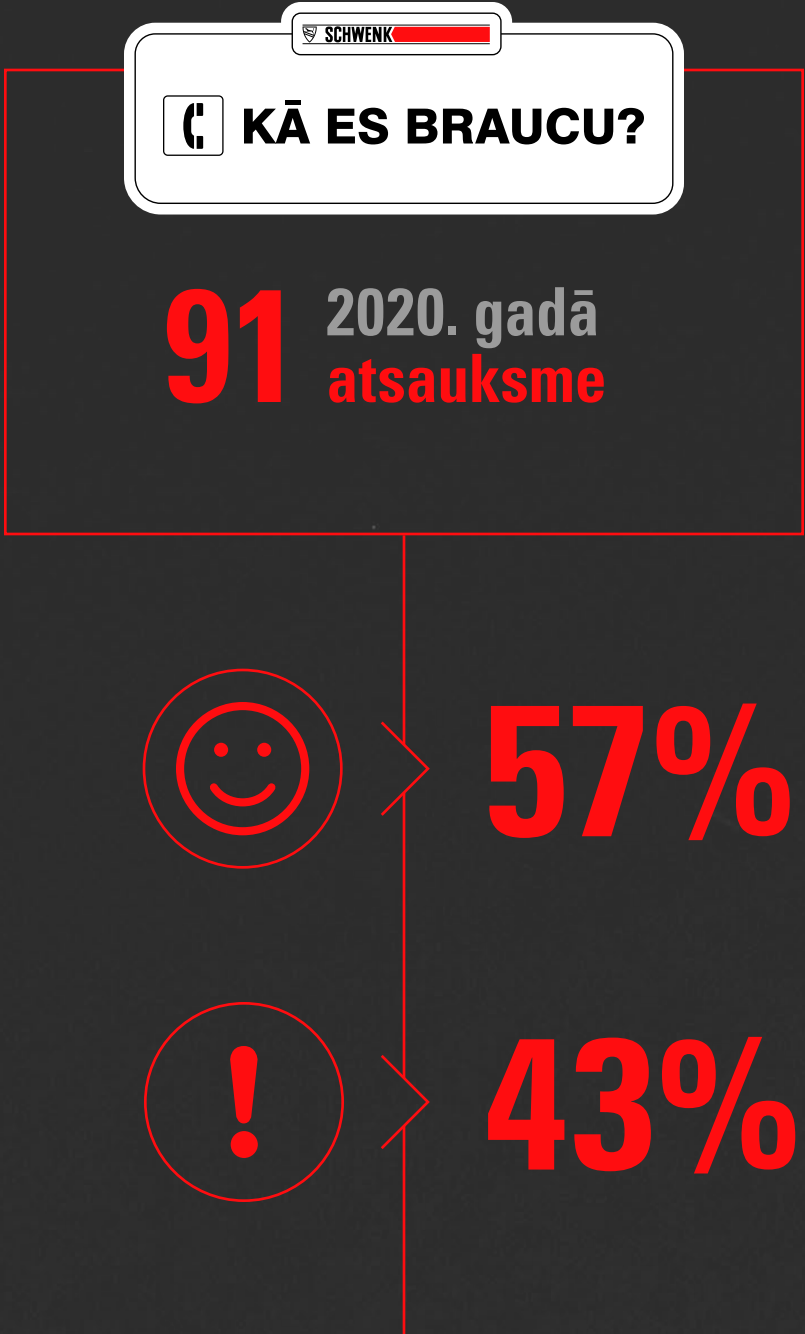
Mums ir ļoti būtiski, lai SCHWENK kravu pārvadātāji būtu apzinīgi un pozitīvi vērtēti ceļu satiksmes dalībnieki, kuri ievēro ceļu satiksmes noteikumus un drošas braukšanas principus. Ilgtspējīga pieeja transporta kustības organizēšanā ir svarīga loģistikas komandas darba daļa – piegādes tiek rūpīgi plānotas, izvēloties īsāko ceļu ar mazāk intensīvu satiksmi un maksimāli cenšoties tās veikt ārpus sastrēgumstundām. Nozīmīgs piegādes maršrutu plānošanas aspekts ir izvairīšanās no vietām ar intensīvu gājēju plūsmu, gar skolām un bērnudārziem vedošiem ceļiem, tostarp sarežģītiem satiksmes mezgliem. Lai tiktu nodrošināti augstākie transporta drošības un pieklājīgas braukšanas principi, visiem mūsu pārvadātājiem – autovadītājiem – ir jāiziet plaša apmācības programma. Mēs sagaidām, lai šoferi atbildīgi attiektos pret kravu un automašīnu un būtu droši un profesionāli satiksmes dalībnieki.

Mūsu lielākais veselības un drošības mērķis ir nulle nelaimes gadījumu. Tas attiecas arī uz satiksmes drošību – mūsu mērķis ir nulle ceļu satiksmes negadījumu. Mēs darām visu, lai satiksmes negadījumi nenotiktu, rūpīgi analizējām katru incidentu un riskanto situāciju. Katru negadījumu izvērtē veselības un drošības komiteja, un šī informācija tiek izmantota turpmākās apmācībās. Mūsu uzņēmumā ir pilna laika transporta drošības kontroliera amats, kā arī Transporta drošības komiteja 8 dalībnieku sastāvā. Nozīmīgs drošības faktors ir darba un atpūtas līdzsvars. Rūpīgi un laikus plānojot visu loģistikas darbu, daudzu gadu laikā esam veikuši neskaitāmus uzlabojumus, lai piegādes pamatā notiktu dienas gaišajā laikā un saskaņā ar šoferu darba un atpūtas grafiku. Vienlaikus ar atbilstoša darba un atpūtas režīma priekšnoteikumu radīšanu, mēs stingri kontrolējam tā ievērošanu.

Satiksmes negadījumi 2020. gadā



Mēs aicinām arī citus satiksmes dalībniekus palīdzēt uzlabot mūsu pārvadātāju braukšanas kultūru. Katras SCHWENK automašīnas aizmugurē ir redzams tālruņa numurs, kas izmantojams atsauksmēm. Mēs lepojamies, ka līdz šim pozitīvo atsauksmju un komentāru ir ievērojami vairāk nekā negatīvo.



SCHWENK Latvija vairākkārt saņēmusi apdrošināšanas kompānijas Balta konkursa Drošākā autoparka apbalvojumu – Drošākais uzņēmuma autoparks.

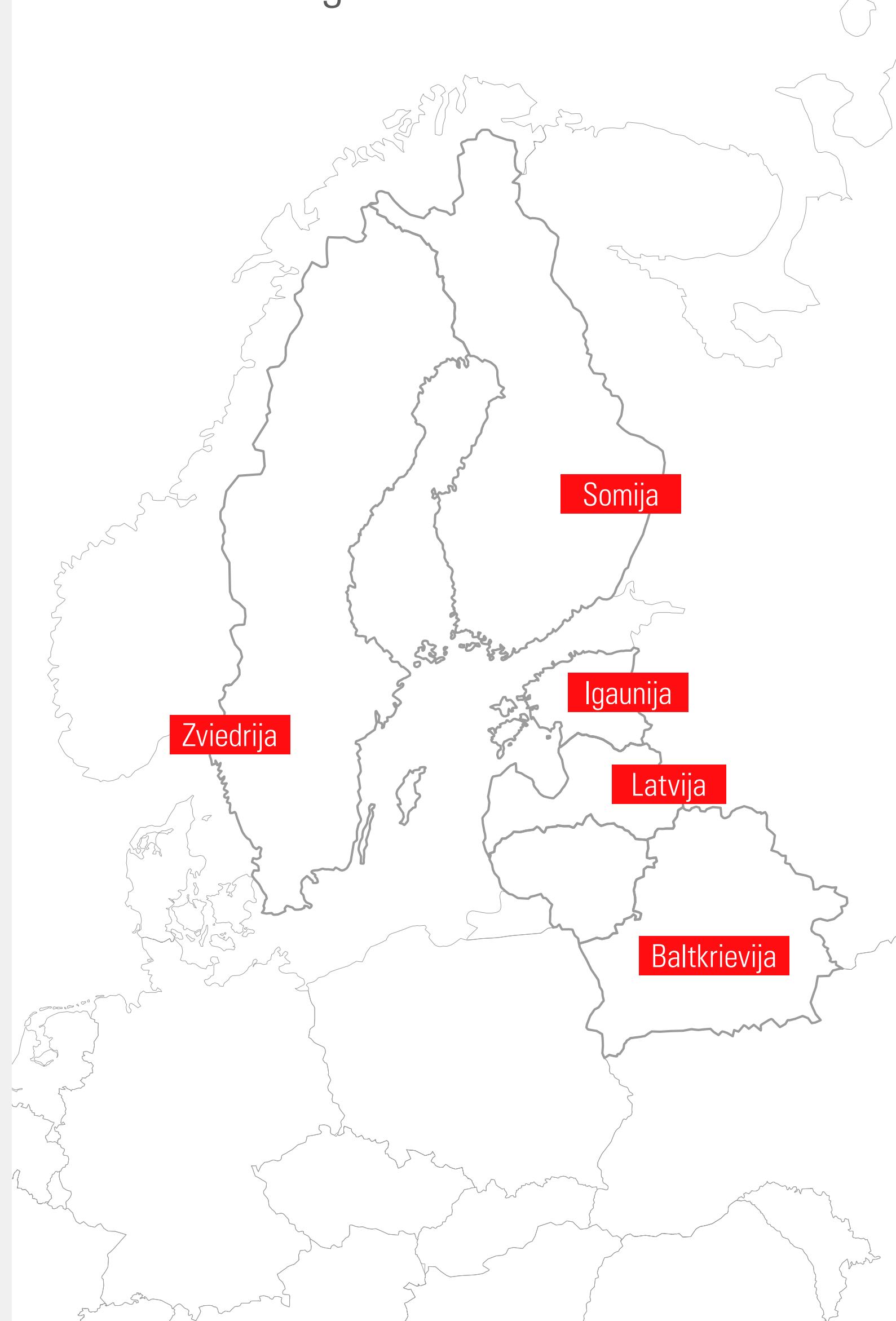
Tirgus attiecības un produkti

> Ieskat

SCHWENK ir viens no inovatīvākajiem būvmateriālu ražotājiem Eiropā un tiecas būt ilgtspējīgas ražošanas līderis. Ar atbildību pret vidi, globālajiem resursiem un cilvēkiem, mēs ražojam augstākās kvalitātes būvmateriālus plašam klientu klāstam. Mūsu vides standarti ir vieni no augstākajiem ne tikai lokālā, bet arī globālā mērogā. Mēs nepārtraukti uzraugām visa ražošanas procesa ietekmi uz vidi, īstenojam dažādas vides aizsardzības un atjaunošanas aktivitātes.

Mūsu produktu klāstā ir vaļējais un saiņotais cements, transportbetons, smilts, grants, oļi un to maisījumi, kā arī lauksaimniecībā izmantojamais kaļķakmens mēslojums. Aptuveni 70% no saražotā cementa tiek eksportēti, pārējie materiāli pamatā tiek ražoti vietējam tirgum.

Cementa tirgi



> Produktu ilgtspēja

SCHWENK Latvija ražošanas process notiek atbilstoši augstākajiem standartiem, uzņēmuma ražotie un attīstītie būvmateriāli ir videi draudzīgi un to sastāvā ir izmantotas atbildīgi iegūtas vietējās izejvielas.

Mēs rūpējamies arī par resursu saglabāšanu – to atspoguļo mūsu biznesa stratēģija un atbildīgais ražošanas process. Cik vien iespējams, izmantojam vietējās izejvielas, tādējādi samazinot loģistikas tīklu un līdz ar to – arī degvielas patēriņu un autoparka radīto emisiju apjomu. Cementa ražošanā mēs izmantojam alternatīvo kurināmo un alternatīvos izejmateriālus – citu industriālo jomu radītos blakusproduktus, tādējādi vai nu aizstājot neatjaunojamās dabas resursus, vai samazinot to patēriņu.

Cements

Brocēnu ražotnes cements tiek izmantots dzelzsbetona, trotuāra plātņu un transportbetona ražošanā, kā arī dažādu betona konstrukciju, panelu un paaugstinātas izturības konstrukciju, piemēram, tiltu un ēku pamatu būvniecībā. Mēs ražojam sešu

tipu cementu un, lai atbalstītu klimata mērķus, cenšamies palielināt cementa ar zemākiem klinkera faktoriem ražošanu. Izejmateriāli, ražošanas process un produkti tiek nepārtraukti pārbaudīti un kontrolēti. Cementa ražošanas ietvaros tiek regulāri veikti 40 dažādi testi, ietverot gan paša procesa, gan kurināmā un saražotā cementa pārbaudes. 2020. gadā SCHWENK Latvija sāka nozīmīgu laboratorijas atjaunošanu un paplašināšanu Brocēnu cementa rūpnīcā, tā savu darbību uzsāka 2021. gada janvārī.

Mēs esam veikuši cementa ražošanas cikla izvērtējumu un saņēmuši produkta vides deklarāciju (EPD – Environmental Product Declaration) vairākiem cementa tiptiem. Šī deklarācija ir ražošanas ekoloģiskās ietekmes novērtējums – sākot no minerālmateriālu iegūšanas līdz pat gala produkta saražošanai.

SCHWENK Latvija ir saņēmusi produkta vides deklarāciju (EPD) šādiem cementa tiptiem:

- CEM II A-M (S-LL) 52,5 N
- CEM I 52,5 N
- CEM I 42,5 R
- CEM I 42,5 SR-3



Betons

Mēs īstenojam betona piegādes un sūkņēšanu, galvenokārt izmantojot mūsu pašu transportu, tāpēc autoparka atjaunošana ir viens no mūsu vidējā termiņa mērķiem. Emisiju standarti mūsu betona vedējiem ir Euro 4 – Euro 6 klases robežās. 2020. gadā SCHWENK Latvija atjaunoja betona piegādes autoparku, iegādājoties 12 jaunus betonvedējus ar Euro 6 emisijas standartu.

Mēs nodrošinām tehnisko un konsultatīvo atbalstu mūsu klientiem par efektīvāko betona izmantošanu ilgtspējīgai būvniecībai. Mūsu betona laboratorijā regulāri tiek veikti vai pēc pieprasījuma ir pieejami 14 dažādi izejmateriālu un gala produktu testi. Mūsu betona kvalitātes eksperti nepārtraukti iesaistās dažādās izglītības darba aktivitātēs – lielākoties partnerībā ar tām Latvijas universitātēm, dažādām biznesa un profesionālajām organizācijām, kas iesaistītas industrijas standartu un ilgtspējīgas būvniecības prakses izstrādē. Betona ražošana notiek saskaņā ar LVS NE 206:2014 un LVS 156-1:2017 standartiem.



Minerālmateriāli

SCHWENK Latvija ražo sertificētus minerālmateriālus ceļu un ēku būvniecībai, lauksaimniecībai. Ražošana notiek piecos karjeros, saskaņā ar videi draudzīgiem karjeru uzturēšanas un vides saglabāšanas principiem, proti, atbildīgu karjeru rekultivāciju, floras un faunas dažādības saglabāšanas praksi.

Minerālmateriāli tiek ražoti saskaņā ar LVS EN 12620:2008, LVS NE 13242:2009 un LVS EN 13043:2002 standartiem. Regulāri tiek veikti 12 dažādi produktu testi.

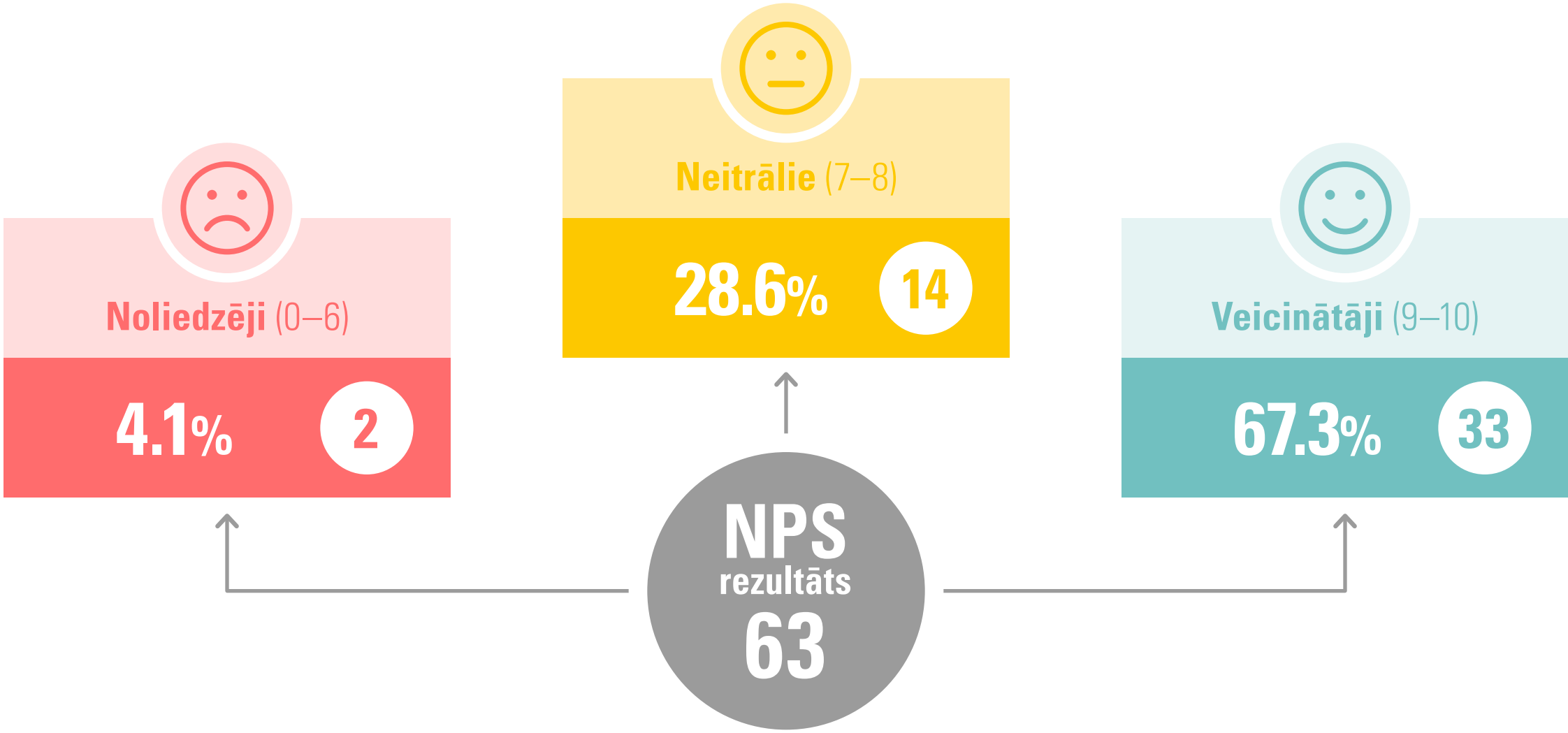
Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ietekmes pušu vizītēm, un mūsu eksperti, sadarbībā ar klientiem un izglītības iestādēm, iesaistās izglītojošās iniciatīvās.

> **Atbildīgas klientu attiecības**

Sadarbība ir viena no mūsu galvenajām vērtībām, un tā ietver arī ciešas un uzticībā balstītas klientu attiecības. 2020. gads izaicināja mūs visus un ievērojami samazināja komunikācijas un iesaistīšanās iespējas, tomēr tika organizēti tiešsaistes semināri dažādiem klientu segmentiem, lai apspriestu ilgtspējīgas būvniecības virzību un nulles emisijas mērķa sasniegšanu nozarē. SCHWENK Latvija uztur regulāras

un ciešas attiecības ar klientiem, sistemātiski pētot viņu noskaņojumu un iesaisti lēmumu pieņemšanas procesā. Atkarībā no biznesa jomas, mēs ik gadu īstenojam vairākas klientu aptaujas, mērot NPS (Net Promoter Score) – uzņēmumu rekomendēšanas indeksu. Šajās aptaujās tiek ietverti jautājumi par komunikāciju ar pārdošanas speciālistiem un pakalpojumu sniedzējiem, piegādēm, produktu un iepakojuma kvalitāti,

produktu aprakstu un lietošanas informācijas pieejamību, iegādi un piegādes procesu. Mūsu uzņēmumā ir izveidota sūdzību reģistrācijas un risināšanas sistēma. Veselība un drošība ir viena no mūsu galvenajām vērtībām, tāpēc SCHWENK Latvija ir arī klientu veselības un drošības politika, kas paredz klientu drošības un veselības datu lapu, produktu CE marķējumu un aprakstus.



Kopiena

Kopiena ir neatņemama SCHWENK Latvija ikdienas aktivitāšu sastāvdaļa. Mēs ticam Latvijas reģionu spēkam, vietējām kopienām un sociālās atbildības nozīmīgumam. Mēs tiecamies īstenot aktivitātes, kas palīdz uzlabot vidi, dzīves kvalitāti, izglītības pieejamību un veicina individuālo atbildību.

Mūsu kopienas programmas ietver finansiālu atbalstu projektiem, sadarbību ar vietējiem ražotājiem un māksliniekiem, labdarības ziedojumus, brīvprātīgo darbu, stipendijas inženierzinātņu un tehnisko zinātņu studijām un vietējās kopienas pasākumus.

Projektu konkurss

2020. gadā SCHWENK Latvija turpināja organizēt kopienas projektu konkursu Brocēnu un Saldus reģionos. Mēs aicinājām vietējās kopienas organizācijas un projektu komandas iesniegt savas projekta idejas, kas balstītas mūsu vērtībās – veselība un drošība, sadarbība, izaugsme un atbildība, rezultātā saņemot 28 lieliskas idejas, no kurām desmit tika izvirzītas tālākai izstrādei, bet piecām – piešķirts finansējums.

- Atbalsts Jaunmuižas Viedā ciema attīstībai
- Grīdas un elektrības instalācijas Airītes dzelzceļa stacijas ēkā
- Aprīkojums ierakstu studijai Saldus mūzikas skolā
- Remtes pamatskolas Zaļās klases izveide
- Aprīkojums fizioterapijas sesijām

Materiālu ziedojumi

Mēs esam lepnī par materiālu, ko ražojam, un priecājamies atbalstīt projektus un idejas, kurās tiek izmantots cements, betons vai minerālmateriāli. 2020. gadā SCHWENK Latvija apstiprināja sadarbību ar Āgenskalna tirgu Rīgā, lai atjaunotu tās vēsturisko ēku. Projekta īstenošana plānota 2021. gadā.

Atvērtais dialogs

Mēs esam nešaubīgi pārliecināti, ka cementa ražošanas industrija ir nozīmīga Latvijas un tās reģionu attīstībai, tāpēc darām visu, lai mazinātu savas darbības potenciāli negatīvo ietekmi, un aktīvi sadarbojamies ar iesaistītajām pusēm, lai risinātu mūsu kopējās problēmas un būtiskos jautājumus.

Atbalsts eksaktajām zinātnēm

Mēs katru gadu atbalstām Saldus un Brocēnu jauniešus, kuri izvēlējušies savu nākotni saistīt ar šo apkaimi un vēlas iegūt vidējo vai augstāko izglītību inženierzinātnēs kādā no Latvijas profesionāli tehniskajām skolām vai augstākās izglītības iestādēm. Stipendiju programmu īstenojam sadarbībā ar Rīgas Tehniskās universitātes Attīstības fondu, un absolventi stipendijai var pieteikties ik gadu septembrī. SCHWENK Latvija eksperti atbalsta Brocēnu vidusskolas skolēnus zinātniski pētniecisko darbu izstrādē – vairāki no tiem ir saņēmuši atzinību reģiona līmenī.

2020. gadā SCHWENK Latvija atbalstīja Saldus rajona attīstības biedrības īstenoto projektu EZIS – eksakto zinātņu veicināšanu un stiprināšanu Kurzemes reģionā. Projekts „Inženierzinātņu apguves popularizēšana reģiona ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības veicināšanai” tiek īstenots Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai Latvijas Lauku attīstības programmas 2014.–2020. gadam apakšpasākuma „Starpterritoriālā un starpvalstu sadarbība” ietvaros. Savukārt projekta EZIS ietvaros trīs gadu laikā Kurzemes reģionā notiek eksakto zinātņu skolotājiem un skolēniem domātas dažādas izglītojošas darbnīcas, konferences, publiski pasākumi, kā arī tiek izdoti informatīvie materiāli. Epidemioloģiskās drošības dēļ 2020. gadā lielākā daļa projekta aktivitāšu tika pārtraukta.



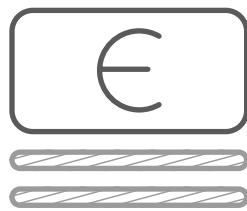
Projekts Nr.19-00-A019.332-000008
„Inženierzinātņu apguves popularizēšana reģiona ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības veicināšanai”, iesniegts Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai Latvijas Lauku attīstības programmas 2014.-2020.gadam apakšpasākuma „Starpterritoriālā un starpvalstu sadarbība”.



Brīvprātīgais darbs

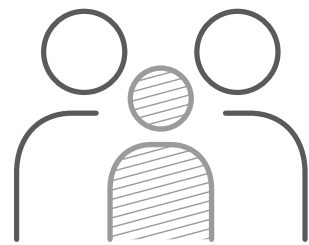
Katru gadu mēs sanākam kopā brīvprātīgā darba iniciatīvās, lai atbalstītu vietējo kopienu un sniegtu praktisku palīdzību. 2020. gadā brīvprātīgā darba aktivitātes pandēmijas dēļ tika ierobežotas un tika organizētas daudz mazākā mērogā. Aptuveni desmit SCHWENK

Latvija darbinieki apmeklēja sociālās aprūpes centru Brocēnos un atbalstīja ar praktisku darbu apkārtnes un vides uzlabošanā. SCHWENK cilvēki aktīvi iesaistās arī kopienas pasākumu organizēšanā, rīko ekskursijas rūpnīcā, pulcējas vides sakopšanas pasākumos utt.



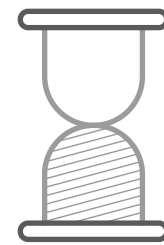
43 tūkstoši
eiro

vietējās kopienas
atbalstam



22 cilvēki

iesaistījās
brīvprātīgajā darbā



230
brīvprātīgā
darba stundas

Kopīgi projekti

Mēs ticam, ka ekonomiskā izaugsme ir viens no būtiskākajiem reģiona attīstības faktoriem, tamdēļ aicinām vietējās kopienas organizācijas, mazos uzņēmējus un māksliniekus līdzdarboties mūsu organizētajos pasākumos, sadarbības partneru un draugu dāvanām izvēlamies vietējo ražotāju darinājumus, kā arī nemitīgi meklējam daudzas citas iespējas vietējās labklājības celšanai. Ekonomiski sarežģītos laikos mēs īpaši centāmies atbalstīt vietējos mazos ražotājus un amatniekus, iegādājoties un popularizējot viņu produktus mūsu darbinieku un klientu vidū.



Citi ziedojumi

Pēc pieprasījuma SCHWENK Latvija ziedo lietotu datortehniku skolām, bērnudārziem, bibliotēkai un citām izglītības iestādēm. 2020. gadā mēs aicinājām savus lielākos klientus apvienot spēkus, lai ieguvums būtu lielāks, un sniedzām finansiālu atbalstu sabiedriskajām organizācijām visā Latvijā. Klienti tika aicināti izvēlēties mērķa organizāciju ziedojumam, un SCHWENK Latvija piešķīra finansējumu, pamatojoties uz sadarbības apgrozījumu 2020. gadā.



Cementa ražošanas mantojums

Kā vienīgais cementa ražotājs Latvijā un īpašnieks uzņēmumam ar vairāk nekā 80 gadus ilgu vēsturi cementa ražošanā, mēs jūtam sevī misijas apziņu – uzturēt Brocēnos dzīvu cementa ražošanas mantojumu. 2020. gadā SCHWENK Latvija tehniski atbalstīja vēsturisko materiālu par Brocēnu un cementa nozares vēsturi vākšanu, kā arī izgatavoja sudraba monētas, lai godinātu ilgtermiņa cementa ražošanas darbiniekus. Visi plānotie klātienē kopienas pasākumi tika atcelti.





SCHWENK

2020