



SCHWENK LATVIJA ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2022

Saturs

Par pārskatu	3	Stratēģija un vērtības radīšana	20	Darbinieki: pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji	42	Patērētāji un gala lietotāji	58
Valdes priekšsēdētāja ziņojums	4	Uzņēmējdarbības stratēģija	21	SCHWENK Latvija darbinieki 2022. gadā	42	Vispārējs ieskats	58
Par uzņēmumu	5	Vērtību ķēde	22	Darbinieku iesaiste un apmierinātība	43	Atbildīgas klientu attiecības	59
Īsumā par SCHWENK Latvija	6	Ilgtspējas stratēģija	23	Apmierinātības aptaujas	43	Ilgtspējīgi produkti	60
Mūsu vērtības, misija un vīzija	8	Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā	25	Izglītība, snieguma novērtējums un profesionālā izaugsme	44	Cements	60
Finanšu rezultāti: galvenie rādītāji	9	Attiecības ar ietekmes pusēm	27	Dažādība un cilvēktiesības	45	Betons	61
Ilgtspējas rezultāti: galvenie rādītāji	10	Ietekmes faktori, riski un iespējas	29	Atalgojums	45	Minerālmateriāli	61
Atzinības un apbalvojumi	12	Uzņēmējdarbības riski	29	Komunikācija un sociālais dialogs	47	Izplatīšana	62
Pārvaldība	13	Būtiskuma matrica	30	Veselība, drošība un labsajūta	48	Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: klienti un gala lietotāji	63
Pārvaldības struktūra	14	Ilgtspējas problēmjaudājumu kartēšana	30	Vispārējs pārskats	48	Nozare un piegādes ķēde	64
Ilgtspējas vadība	17	Ilgtspējas rādītāji 2022. gadā	31	Risinājumi ceļā uz Misiju Nulle	49	Iesaiste nozares attīstībā	64
Ētika un atbilstība	18	Klimats	32	Traumas un darba nespējas dienas	51	Sociālā iniciatīva “Misija Nulle”	65
Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana	19	Vispārējs ieskats	32	Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji	51	Piegādātāji un apakšuzņēmēji	66
Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība	19	Galvenie projekti 2022. gadā	33	Ietekme uz vietējām kopienām	53	Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: nozare	67
		CO ₂ emisiju samazināšana	34	Ietekmes noteikšana	53	Pārvaldība	68
		Energoefektivitāte	37	Atbalsts kopienām	54	Aktivitātes 2022. gadā	68
		Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: klimats	38	Dabaszinātņu izglītības atbalstīšana	55	Mērķi un uzdevumi 2023. gadam	68
		Vide	39	Ziedojumi	55	Atbalsts politiskajiem spēkiem	68
		Videi draudzīga cementa rūpnīca	39	Brīvprātīgais darbs	56		
		Dabas aizsardzība un saglabāšana	40	Cementa ražošanas nozares mantojums	56		
		Ūdens un jūras vide	40	Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: ietekme uz vietējām kopienām	57		
		Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: vide	41				

Par pārskatu

SCHWENK Latvija (arī – Uzņēmums) ilgtspējas pārskats aptver visu SCHWENK darbību Latvijā. Dažos galvenajos darbības rādītājos sniegta atsauce uz SCHWENK Ziemeļeiropas organizāciju.

Ziņojumu ir izstrādājusi ekspertu un vadības komanda 20 cilvēku sastāvā, balstoties Globālās ziņošanas iniciatīvas (Global Reporting Initiative, GRI) vadlīnijās, atbilstoši prioritārajiem Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķiem (IAM), kā arī Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) darba projekta prasībām. Pārskatā minētie galvenie darbības rādītāji ir definēti, ņemot vērā atbilstošās Uzņēmuma darbības jomas un ilgtspējas jautājumus, riskus un iespējas. Ja vien nav norādīts citādi, visa šajā pārskatā iekļautā informācija attiecināma uz pilnu 2022. gadu, pamatojoties uz ikgadējo finanšu ziņošanas ciklu.



2022. gads – divus soļus priekšā



Kad 2022. gadā sākām brīvāk elpot, globālajai pandēmijai atslābinot savu tvērienu, mūs skāra vēl satraucošāka krīze, padarot šo gadu par satricinājumu un izaicinājumu pilnu laiku. Kā visi demokrātiskās pasaules iedzīvotāji, mēs domās bijām un joprojām esam kopā ar cilvēkiem Ukrainā. Mēs skaidri redzam, ka demokrātija un drošība ir nepārtraukts darbs katram no mums. Paužot solidaritāti un atbalstu Ukrainas iedzīvotājiem, mums vienlaikus arī jāturpina mūsu ikdienas darbs un jāpalielina mūsu ekonomikas un uzņēmumu dzīvotspēja. Strauji augošā inflācija, enerģijas cenu kāpums un piegādes ķēžu traucējumi parādīja, cik pasaulē esam savstarpēji saistīti. SCHWENK Latvija ir viens no lielākajiem rūpnieciskajiem ražotājiem, kas pārstāv vienu no energoietilpīgākajām nozarēm pasaulē, tāpēc mūs ietekmējuši visi minētie izaicinājumi. Mūsu ilgtermiņa pieeja ilgtspējīgai uzņēmējdarbības praksei un pirms vairākiem gadiem pieņemtie lēmumi palīdzējuši šos izaicinājumus pārvarēt un nodrošināt ražošanas nepārtrauktību un augstas kvalitātes produktu piegādi klientiem visos mūsu tirgos. Līdztekus aktuālo jautājumu risināšanai 2022. gads mums bija nozīmīgs gads, jo sasniedzām vairākus pavērsiena

punktus ilgtspējas jomā. Mūsu ilgtspējas stratēģija ir vērsta uz nulles misijas koncepciju – nulle kaitējuma cilvēkiem un videi, nulle CO₂ emisiju un nulle tolerances pret korupciju un negodprātīgu uzņēmējdarbību. 2022. gadā ar aptuveni 45 miljonu eiro lielām investīcijām noslēdzām vairākus ļoti nozīmīgus projektus Brocēnu cementa rūpnīcā, ar kuru palīdzību īstenojam mūsu apņemšanos samazināt CO₂ emisijas: jaunas un efektīvas cementa dzirnavas, daudzkambaru silosu un alternatīvā kurināmā žāvētāju. Tas palīdzējis mums palielināt alternatīvā kurināmā īpatsvaru gandrīz par 100%. Papildus tam mēs aktīvi strādājam, lai tuvākajā nākotnē sasniegtu klimata neitralitāti, attīstot jaunas tehnoloģijas un infrastruktūru gan Latvijā, gan uzņēmumu grupas līmenī. Mūsu darba fokusā ir arī jaunu saistvielu veidu ieviešana. Kopā ar nozares partneriem projektā Catch4Klimats mēs Mergelštetenā, Vācijā būvējam izmēģinājuma cementa rūpnīcu oglekļa uztveršanai. Tāpat arī aktīvi iesaistāmies oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūras attīstībā mūsu reģionā. Savukārt mūsu mērķi – samazināt klinkera faktoru – palīdz sasniegt arī paplašinātā un modernizētā Brocēnu cementa rūpnīcas laboratorija.

Visu mūsu darbību pamatā ir atbildīgā veselības un drošības kultūra un programmas, kuru virsuzdevums ir sasniegt un uzturēt mūsu „Misijas Nulle” mērķi – pārliecību, ka visi mūsu darbinieki un sadarbības partneri pēc darba dienas vai maiņas beigām atgriežas pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Diemžēl 2022. gadā mums šajā ziņā bija daudz izaicinājumu. Mūs satricināja pieci ar darba nespēju saistīti negadījumi, kuros cieta mūsu darbinieki. Notikušais skaidri parādīja – „Misijas Nulle” drošības kultūras uzturēšanai ir nepieciešama nepārtraukta operatīvā un individuālā modrība, un mudināja mūs pārskatīt esošās drošības procedūras un ieviest jaunas. Jūtos atvieglots, ka visi minētajos negadījumos cietušie kolēģi ir atguvuši veselību un atgriezušies darbā. Lai nestu darba drošības un veselības aizsardzības kultūru ārpus mūsu uzņēmuma robežām, mēs uzsākām sociālo iniciatīvu „Misija Nulle” un apvienojām dažādu nozaru uzņēmumus kopīgam mērķim – nepieļaut nekāda kaitējuma nodarīšanu cilvēkiem viņu darba vietās. Veselība nozīmē arī labsajūtu, tādēļ gada beigās durvis vēra Brocēnu cementa rūpnīcas jaunā darbinieku ēka ar paplašinātām darba telpām, ērtām dušām, ģērbtuvēm, virtuvi, medicīnisko

kabinētu un citām ērtībām. Pagājušais gads daudziem no mums bija grūts – to mēs jutām sarunās ar mūsu klientiem, piegādātājiem un kopienām. Izsaku dziļas cieņas apliecinājumus visiem, kuri apvienoja spēkus, lai pārvarētu nepieredzēto enerģijas izmaksu pieaugumu, kas skāra arī mūsu klientus, būvniekus un tālākos pakārtotās vērtību ķēdes dalībniekus. Esmu gandarīts par papildu atbalstu, ko kopā ar saviem tuvākajiem partneriem IBAU Hamburg un Christian Pfeiffer varējām sniegt mūsu vietējās kopienas skolām Saldus reģionā, lai paaugstinātu inženierzinātņu izglītības kapacitāti. Viena no mūsu vērtībām ir vienmēr būt divus soļus priekšā. Bez daudziem citiem šajā pārskatā aprakstītajiem jauninājumiem esam arī izvirzījuši sev ambiciozu plānu integrēt jaunās Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas standartus jau šajā ilgtspējas pārskatā. Vēl daudz jāmacās, bet mēs esam apņēmības pilni to darīt.

Reinholds Šneiders
(Reinhold Schneider)
SCHWENK Latvija
valdes priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas
izpilddirektors



Par uzņēmumu

Īsumā par SCHWENK Latvija

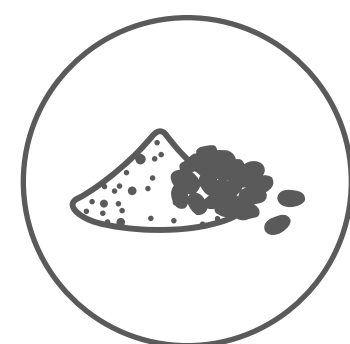
SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs un viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Latvijā, kas klientiem piedāvā augstvērtīgu cementu, betonu un minerālmateriālus. Esam, daļa no SCHWENK Building Materials grupas, kuras galvenā mītne atrodas Ulmā, Vācijā.



CEMENTS

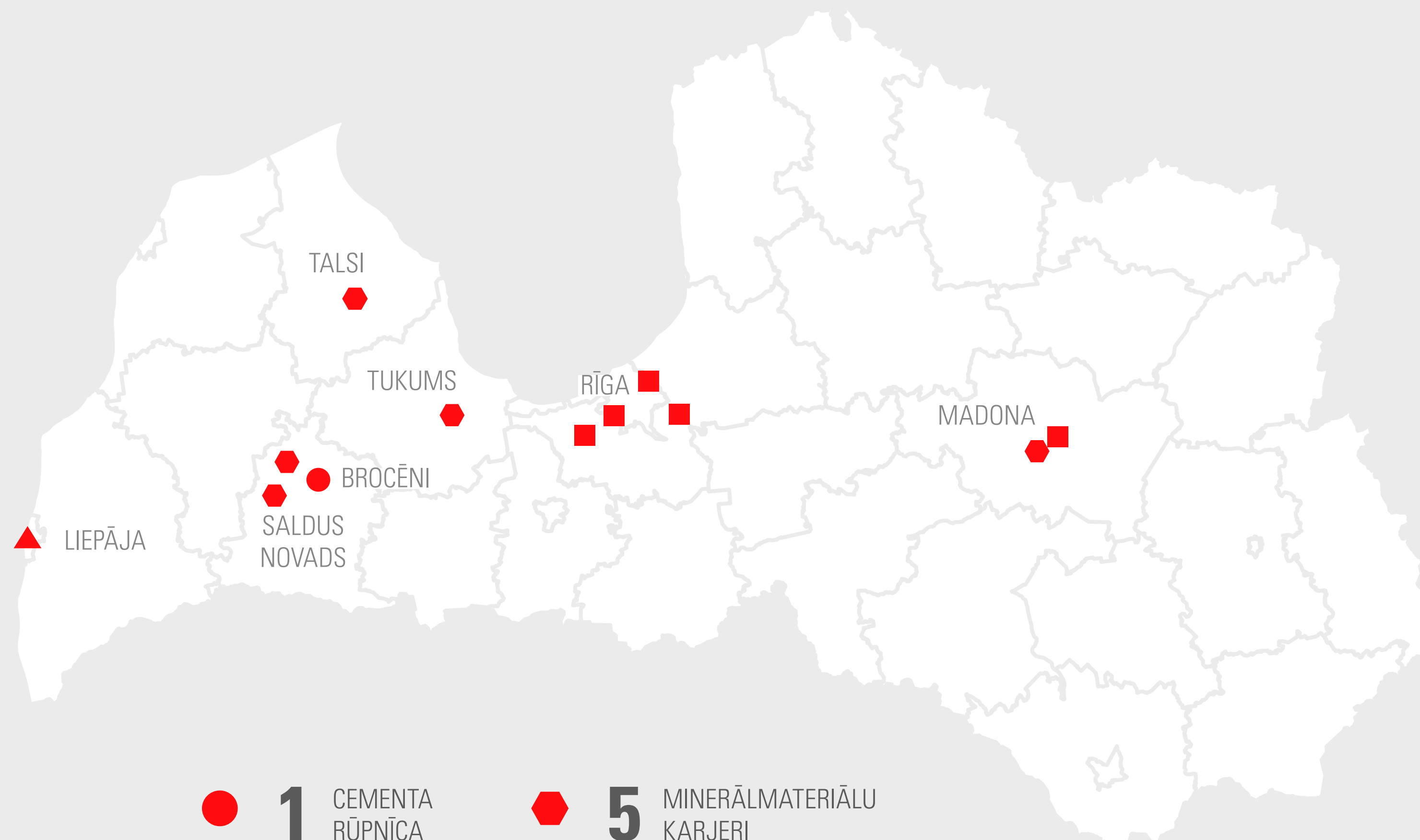


BETONS



MINERĀLMATERIĀLI

Latvijā mēs ražojam cementu Brocēnu cementa rūpnīcā, betonu – piecās ražotnēs, bet minerālmateriālus – piecos karjeros. Mūsu aktīvos ietilpst arī jūras ostas terminālis Liepājā un divi izejmateriālu karjeri: lielākais kaļķakmens karjers Latvijā – Kūmas un māla karjers Caunes.

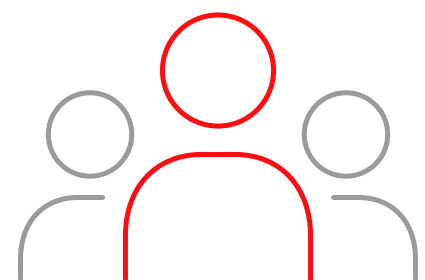


● **1** CEMENTA RŪPNĪCA

⬡ **5** MINERĀLMATERIĀLU KARJERI

■ **5** BETONA RAŽOTNES

▲ **1** OSTAS TERMINĀLIS



Būdam viens no lielākajiem darba devējiem Kurzemes reģionā, SCHWENK nodrošina vairāk nekā 350 tiešo darba vietu Latvijā un sniedz darbu vairāk nekā 650 apakšuzņēmēju darbiniekiem visā vērtību ķēdē.

> 350

TIEŠI
NODARBINĀTIE

vairāk nekā
> 650

APAKŠUZŅĒMĒJU
DARBINIEKI

ĢEOGRĀFISKAIS IZVIETOJUMS

Citas
atrašanās
vietas

9%

Rīgas
reģions

30%



61%

Saldus
reģions



Mūsu vērtības, misija un vīzija



VĪZIJA

Ilgtspējīgi būvniecības risinājumi
nākamajām paaudzēm.

MISIJA

Izcilu cilvēku un inovatīvu tehnoloģiju
mijiedarbībā kopā ar partneriem radām
CO₂ neitrālus produktus un procesus.



SUSTAINABILITY
COMPASS

VĒRTĪBAS

MŪSU PAMATS

**Ģimenes vērtības –
atbildība, godīgums,
uzticēšanās un
savstarpējs atbalsts**



NĀKAMAJĀM
PAAUDZĒM

Tiecoties uz nulli kaitējuma
cilvēka veselībai un drošībai,
videi un klimatam

Nemitīgi uzraugot
un uzlabojot procesus

Izmantojot labākās tehnoloģijas
un aprīkojumu nozarē



DIVUS SOĻUS
PRIEKŠĀ

Apzinoties un īstenojot
sociālās pārmaiņas

Paredzot sadarbības
partneru vajadzības

Veicinot inovācijas un izaugsmi

Pētīt un attīstīt jaunus
produktus un procesus

Atbalstot profesionālo
zinātkāri ik dienas



KOPĀ
STIPRĀKI

Cienot individualitāti
un dažādību

Plecu pie pleca ar klientiem,
kopienām, ietekmes pusēm

Veicinot mūsu cilvēku
izaugsmi un attīstību

Daloties ar kolēģiem
zināšanās un pieredzē

Finanšu rezultāti: galvenie rādītāji

IEŅĒMUMI
2022. GADĀ

133 miljoni
eiro

EKSPORTS

71%

ZVIEDRIJA

SOMIJA

IGAUNIJA

EKSPORTA TIRGUS,
CEMENTS

INVESTĪCIJAS LATVIJĀ
2020.–2021. GADĀ

43.7 miljoni
eiro

INVESTĪCIJAS
LATVIJĀ 2022. GADĀ

8.6 miljoni
eiro

2020

2021

2022

2023

Ilgtspējas rezultāti: galvenie rādītāji

KLIMATS			
CO ₂ emisijas 1, tvērums, (t CO ₂ / t klinkera)	0,690	Klinkera faktors	84,73
2023	0,695	2023	83,3
Alternatīvā kurināmā īpatsvars %	94,65	Cementa tipi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (Environmental Product Declaration, EPD)	5
2023	95,1	2023	5

NOZARE	
Ieguldījumi nozares attīstībā	
finansiālie ¹	85 000
2023	90 000
cilvēkstundas ²	3720
2023	3800

VIDE			
Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers (SO _x , NO _x , dust, TOC, Hcl, HF, NH ₃), %		100%	Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu
2023	100%	2023	100%
Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu			
cements	0	betons	0
2023	0	2023	0
Ūdens patēriņa intensitāte, l/tonna			
cements	37,49	betons	232,11
2023	38	2023	NA
Atkārtoti izmantots ūdens, %			
cements	Nav piemērojams	betons	28%
2023	Nav piemērojams	2023	28%
		minerālmateriāli	90%
		2023	90%

VIETĒJĀS KOPIENAS														
Ietekmes pušu dialogi		0	Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem		6,5%	Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas		310 h	Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas		10 500	Sabiedriskās pretenzijas un incidenti		0
2023		1	2023		10%	2023		500 h	2023		50 000	2023		0

¹ Asociāciju dalības maksa, izglītojošie materiāli un aktivitātes.
² Desmit aktīvāko nozares attīstībā iesaistīto cilvēku kopējais ieguldījums – valdes locekļi, vadītāji un eksperti.

PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI

NPS rezultāts

Cements
2023

80
80

Betons
2023

NA
80

Minerālmateriāli
2023

65
80

Saņemtās
sūdzības
2023

45
0

Customer satisfaction rate

Cements
2023

9,1
9,1

Betons
2023

NA
9,1

Minerālmateriāli
2023

9,1
9,1

Atrisinātās
sūdzības, %
2023

100%
100%

VESELĪBA UN DROŠĪBA

Nelaiimes gadījumi
ar darba nespēju

darbinieki
2023

5
0

apakš-
uzņēmēji
2023

0
0

Nelaiimes gadījumi
bez darba nespējas

darbinieki
2023

2
0

apakš-
uzņēmēji
2023

1
0

Nāves gadījumi

darbinieki
2023

0
0

apakš-
uzņēmēji
2023

0
0

Transporta negadījumi pārvadātāju vidū

viegli (izraisīti)
2023

8 (2)
0

smagi (izraisīti)
2023

3 (3)
0

letāli (izraisīti)
2023

1 (0)
0

DARBINIEKI: PAŠU DARBASPĒKS UN LĪGUMDARBINIEKI

Zemākā līmeņa amata
pozīcijas pamatalgas
attiecība pret valsts
līmeņa pamatalgu

1,28

Darbinieku
iesaistes indekss
2023

75
75 indeksa punkti

Darbinieku
mainība –
brīvprātīga
darba uzteikšana

4%

Dzimums, %

vīrieši

83%

sievietes

17%

citi

0

Vecuma grupas, %

Līdz 30 gadiem

7%

30–50 gadi

64%

Vairāk par 50 gadiem

29%

Atzinības un apbalvojumi

Mēs esam pārliecināti, ka dalīšanās ar idejām un labās prakses piemēriem padara mūs stiprākus. SCHWENK Latvija aktīvi iesaistās pasākumos un pieredzes apmaiņā par korporatīvo pārvaldību, vides aizsardzību un klimata pārmaiņām, veselību un drošību. 2022. gadā mūsu labā prakse ir novērtēta ar vairākiem nozares apbalvojumiem.



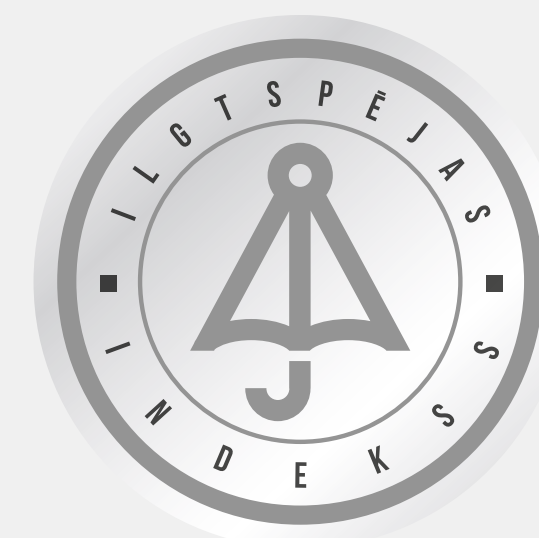
Desmitgades Dimanta Balva kategorijā “Vietējie (Baltijas) kravu pārvadātāji un speciālā pielietojuma autoparki” – AAS BALTA (PZU Grupa) un Satiksmes ministrijas organizētajā konkursā **“Drošākais uzņēmuma autoparks”**.



SCHWENK Latvija uzsāktā sociālā iniciatīva **„Misija Nulle” atzīta par nozīmīgu ilgtspējas iniciatīvu** – Korporatīvās sociālās atbildības platformas (CSR Latvija) atzinība.



Otrā vieta Valsts darba inspekcijas rīkotajā nacionālajā konkursā **„Zelta ķivere” par labu praksi darba aizsardzības jomā**.



Platīna kategorijas novērtējums Latvijas Ilgtspējas indeksā 2022.



Sabiedrības integrācijas fonda piešķirtais **“Ģimenei draudzīga uzņēmuma”** statuss.



Pārvaldība

Pārvaldības struktūra

Reinhold Schneider,
SCHWENK Latvija valdes priekšsēdētājs, SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors

Ziemeļeiropas izpilddirektors

Jukka Hirsimäki,
SCHWENK Norveģija
rīkotājdirektors

Tomasz Borowiec,
SCHWENK Ziemeļeiropa
rīkotājdirektors

Jussi Thureson,
SCHWENK Somija
rīkotājdirektors

Bernhard Unkart,
Tirdzniecības un pārvaldījumu direktors

Māris Gruzniņš,
Tirdzniecības un loģistikas direktors Baltijas valstīs

Jegors Golubevs,
Materiālu biznesa vienības direktors

Linda Šedlere,
Cilvēkkapitāla un administrācijas direktore

Piotr Klepak,
Cementa ražošanas direktors

Evita Goša,
Vides un juridiskā direktore

Būvmateriālu ražotājs SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kuru 1847. gadā Ulmā, Vācijā, dibināja Eduards Švenks (Eduard Schwenk). Tagad tas ir izaudzis par uzņēmumu grupu, kas pārstāvēta visā Eiropā.

SCHWENK Latvija ir daļa no Ziemeļeiropas tīkla, kas aptver arī SCHWENK Eestī Igaunijā, SCHWENK Somijā, SCHWENK Norveģijā un SCHWENK Ziemeļeiropā. Reģionu vada izpilddirektors kopā ar katras valsts uzņēmuma valdi.





**Reinholds
Šneiders**
(Reinhold Schneider)

SCHWENK Latvija
valdes priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas
izpilddirektors



**Māris
Gruzniņš**

SCHWENK Latvija
valdes loceklis
Tirdzniecības un loģistikas
direktors Baltijas valstīs



**Jegors
Golubevs**

SCHWENK Latvija
valdes loceklis
Materiālu biznesa
vienības direktors

Pievienojies SCHWENK Latvija un Ziemeļeiropas komandai uzreiz pēc uzņēmuma darbības uzsākšanas reģionā – 2019. gada jūnijā. Ir vairāk nekā 25 gadu profesionālā pieredze būvmateriālu ražošanas nozarē Eiropā. Ieguvis inženiera grādu fizikā Minhenes Universitātē.

**Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
ilgtspējas stratēģija.

**Uzņēmuma pārstāvība
nozares un biznesa platformās:**
Vācijas–Baltijas Tirdzniecības
kameras Igaunijā, Latvijā un Lietuvā
prezidents; Ārvalstu investoru
padomes Latvijā valdes loceklis.

Uzņēmumā strādā kopš 2005. gada, 2007. gadā kļuva par valdes locekli. Guvis plašu pieredzi loģistikas, eksporta un tirdzniecības jomā. Aktīvi pārstāv uzņēmumu dažādās profesionālajās asociācijās – Būvmateriālu ražotāju asociācijā un Saldus Uzņēmēju klubā. Maģistra grāds inženierzinātnēs un uzņēmējdarbības vadībā.

**Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
industrija, patērētāji
un galalietotāji.

**Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Būvmateriālu ražotāju asociācijas
uzraudzības padomes loceklis,
Talsu Uzņēmēju kluba biedrs,
Saldus Uzņēmēju biedrības
biedrs, Saldus novada uzņēmēju
konsultatīvās padomes loceklis.

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā pievienojās valdei. Iepriekš ir bijis cementa ražošanas tehnoloģisko procesu un projektu daļas vadītājs, kā arī betona un minerālmateriālu ražošanas vadītājs. Pirms tam ieguvis pieredzi vairākos Latvijas ražošanas un mašīnbūves uzņēmumos. Ieguvis bakalaura grādu mašīnbūvē un maģistra grādu transportā un loģistikā.

**Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
vide, industrija.

**Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Latvijas Betona savienības biedrs,
Latvijas standartizācijas institūcijas
Standartizācijas komitejas loceklis,
CPR Acquis darba grupas loceklis
cementa, celtniecības kaļķu un
citu hidraulisko saistvielu jomā.



**Linda
Šedlere**

SCHWENK Latvija
valdes locekle
Cilvēkkapitāla un
administrācijas direktore



**Evita
Goša**

SCHWENK Latvija
valdes locekle
Vides un juridiskā
direktore



**Piotr
Klepak**

SCHWENK Latvija
valdes loceklis
Cementa ražošanas
direktors

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā kļuva par valdes locekli. Kopš 2016. gada – personāla un administrācijas direktore, iepriekš strādājusi arī betona ražošanas un plānošanas departamentos, ieņēmusi vadošus amatus finanšu kontroles un personālvadības jomās. Ir guvusi pieredzi dažādos ražošanas un pakalpojumu nozares uzņēmumos, kā arī strādājusi Valsts ieņēmumu dienestā. Ieguvis maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā.

**Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
pašu darbaspēks, vērtību
ķēdes darbinieki, kopienas,
industrija, pārvaldība.

**Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Ārvalstu investoru padomes Darba
spēka un pārkvalifikācijas darba
grupas locekle, nacionālās sociālās
iniciatīvas “Misija Nulle” aizsācēja.

Uzņēmumā strādā kopš 2008. gada, 2018. gadā pievienojās valdei. Iepriekš praktizējusi biznesa tiesības vairākos Latvijas vadošajos advokātu birojos. Studējusi jurisprudenci Igaunijā (bakalaura studijas Eiropas Savienības tiesībās Igaunijas Starptautiskajā Konkordijas universitātē) un Vācijā (maģistra studijas biznesa tiesībās Manheimas Universitātē).

**Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
ārvaldība, klimats, vide, industrija

**Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Ārvalstu investoru padomes Ēnu
ekonomikas apkarošanas darba
grupas vadītāja un Enerģijas un
zaļās ekonomikas darba grupas
locekle, Transparency International
Latvia padomes priekšsēdētāja.

Plaša pieredze cementa ražošanas industrijā kopš 2003. gada, strādājot dažādās jomās. No 2005. līdz 2007. gadam bijis iesaistīts Brocēnu cementa rūpnīcas celtniecības projekta komandā un veicis dažādu amatu pienākumus līdz 2011. gadam. No 2011. līdz 2020. gadam strādājis cementa ražošanā Apvienotajā Karalistē, 2020. gadā pievienojās SCHWENK Latvija komandai. Ieguvis maģistra grādu inženierzinātnēs Krakovas Zinātnes un tehnoloģiju universitātē Polijā.

**Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
klimats, industrija

Ilgtspējas vadība

Ilgtspējas vadība ir uzņēmuma stratēģijas kodols un ir cieši integrēta visās darbībās, uzņēmējdarbības virzienos un strukturālajos slāņos. Katras jomas direktors ir atbildīgs par ilgtspējas mērķu noteikšanu, novērtēšanu, izpildi un kontroli.

Ilgtspējas aspekti ir integrēti darbinieku personiskajos mērķos augstākās pārvaldības, vadības, speciālistu un ekspertu līmenī, kas kopā veido 31% no visiem darbiniekiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija izveidoja ilgtspējas darba grupu, apvienojot 20 ekspertus, vadītājus un direktorus atbilstošajās darbības jomās, lai virzītos uz Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (ESRS) prasību izpildi. Darba grupā iekļautās jomas – iepirkumi un ražošana, komercdarbība un tirdzniecība, piegāde un vērtību ķēde, vide, cilvēkresursi, veselība un drošība, komunikācija un korporatīvā sociālā atbildība, pārvaldība un atbilstības nodrošināšana.

Komitejas un darba grupas ar integrētu ilgtspējas aspektu:

		Vide un CO ₂ samazināšana	Veselība un drošība	Energo-efektivitāte	Ilgtspēja	Procesi & Kvalitāte	Procesu un produktu tehnoloģijas	Integrētā vadība	Transports un loģistika	Ētika un atbilstības nodrošināšana
VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA	Dalībnieku skaits	9	24	20	20	25	9	12	9	5
	Augstākais iekļautais vadības līmenis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Valdes loceklis	Valdes loceklis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Valdes loceklis	Valde loceklis	Izpilddirektors
	Sanāksmju biežums	Reizi 2 mēnešos	Reizi 2 mēnešos	Reizi mēnesī	Reizi 2 mēnešos	Reizi nedēļā	Katru dienu	Reizi gadā	Reizi 2 mēnešos	Pēc vajadzības
IETVERTĀS ILGTSPĒJAS JOMAS	Klimats	X		X	X	X	X	X	X	
	Vide		X	X	X	X	X	X		
	Pašu darbaspēks		X	X	X			X	X	X
	Vērtību ķēdes darbinieki		X		X			X	X	X
	Kopienas		X		X			X		
	Patērētāji un gala lietotāji		X		X	X	X	X	X	
	Industrija	X	X	X	X	X	X	X		
	Pārvaldība	X	X		X			X	X	X

Ētika un atbilstība

Kā ģimenes uzņēmums jau sestajā paaudzē uzskatām, ka pastāv tieša saikne starp uzņēmējdarbības principiem, augstiem ētikas standartiem, nepārtrauktu izaugsmi un panākumiem. Mūsu mērķis ir nodrošināt klientiem augstākās kvalitātes būvmateriālus, vienlaikus samazinot ietekmi uz vidi un īstenojot labu biznesa praksi visos vērtību ķēdes posmos. SCHWENK Latvija darbība atbilst virknei nozares un korporatīvo standartu, un daudzi no tiem tiek piemēroti arī visai piegādes ķēdei.

Uzņēmuma valde ir tieši atbildīga par korporatīvās pārvaldības īstenošanu saskaņā ar augstākajiem standartiem un labāko praksi. Lai nodrošinātu skaidrus un pārredzamus pārvaldības procesus, SCHWENK Latvija ir izstrādājusi un uztur spēkā visas darbības jomas aptverošu politiku, procedūras, instrukcijas un vadlīnijas. Tās ir publicētas Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejamas visiem darbiniekiem. Pārvaldības aspekti tiek iekļauti visās ikmēneša valdes sēdēs un vadības sanāksmēs.

SCHWENK Latvija darbojas saskaņā ar atbilstošajiem likumdošanas aktiem un standartiem, turklāt Uzņēmuma iekšējā politika vairākos jautājumos nosaka augstākas prasības nekā ārējie normatīvie akti.

SCHWENK Latvija ir ieviesta un tiek uzturēta integrēta vadības sistēma, tostarp četras sertificētas vadības sistēmas: Kvalitātes vadības sistēma

ISO 9001:2015, Vides pārvaldības sistēma ISO 14001:2015, Darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēma ISO 45001:2018 un Energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 (cementam). SCHWENK Latvija 145 noteikumu un procedūru dokumenti aptver visas Uzņēmuma darbības jomas. Tie ir publicēti Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejami visiem darbiniekiem.

SCHWENK Latvija vadības sistēmu atbilstības sertifikāti



**Kvalitātes vadības
sistēma ISO 9001:2015**

**Vides pārvaldības
sistēma ISO 14001:2015**

**Darba drošības un
veselības aizsardzības
vadības sistēma
ISO 45001:2018**



**Energopārvaldības sistēma
ISO 50001:2018
(cementam)**

Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana

SCHWENK Latvija izmanto dažādus ziņošanas mehānismus, mudinot darbiniekus ziņot par jebkādiem riskiem un pārkāpumiem un ierosināt uzlabojumus dažādās jomās.

2007. gadā Uzņēmums ieviesa Ētikas kodeksu, kas ir galvenais tā darbības ietvars, līdzīgi kā konstitūcija valstī. Tas definē mūsu vērtības un principus visās jomās un spēlē lielu lomu atbildīgas, likumdošanai un ētikas standartiem atbilstošas uzņēmējdarbības prakses nodrošināšanā. Kodekss nosaka mūsu iekšējos un ārējos profesionālās sadarbības un lēmumu pieņemšanas principus, palīdzot izvairīties no neveiksmēm, pārkāpumiem un citām negatīvām sekām. Ētikas kodeksa vērtības un prasības attiecas gan uz SCHWENK darbību, gan vērtību ķēdi. Tas ir ceļvedis, kas nosaka SCHWENK ikdienas darba principus. Gadu gaitā tas ir stiprinājis atbildīgu korporatīvo kultūru, veicinājis atbildību

visos līmeņos un sadarbībā ar visām ietekmes pusēm, kā arī palielinājis darbinieku drošības sajūtu. Ētikas kodekss definē arī Uzņēmuma iekšējās ziņošanas mehānisma ietvaru – efektīvu instrumentu godīgu darba apstākļu nodrošināšanā un atbalstu ētikas dilemmu un problēmsituāciju risināšanā. Šī mehānisma ietvaros ikviens darbinieks vai trešā puse tiek mudināti ziņot par iespējamu neētisku rīcību vai jebkādiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem. Visus ziņojumus izskata Ētikas komiteja, kuras sastāvā ir četri pastāvīgie locekļi un, ja nepieciešams, viens vai vairāki pieaicinātie locekļi. Pastāvīgie Ētikas komitejas locekļi ir izpilddirektors, finanšu direktors, cilvēkresursu pārvaldības un juridiskais



Ētikas kodekss ir publiski pieejams mūsu mājas lapā: Ētika un atbilstība – SCHWENK Latvija



direktors. Citi direktori var kļūt par Ētikas komitejas pieaicinātajiem locekļiem. Ziņojumu izskatīšana notiek konfidenciali, rūpīgi, profesionāli, objektīvi, vispusīgi, juridiski korekti un laikā. Uzņēmums nepieļauj nekādu pret ziņotāju vērstu atriebību. Ziņojumus par jebkura direktora iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu izskata izpilddirektors un finanšu direktors. Ziņojumi par izpilddirektora vai finanšu direktora iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu tiek nosūtīti SCHWENK Building Materials Group rīkotājdirektoram. Papildus minētajam ziņošanas mehānismam SCHWENK Latvija veicina arī darbinieku tiesības ziņot par nelikumīgu vai neētisku Uzņēmuma vai tā darbinieku rīcību, izmantojot trauksmes celšanas mehānismu, saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu.

Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība

Uzņēmējdarbības ietekmes, risku un iespēju vadība ir nepārtraukts process, un to koordinē Stratēģisko projektu koordinators. Darba kārtība tiek atjaunināta vismaz reizi gadā, veicot tiešās intervijas ar augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem, ekspertiem un speciālistiem, kā arī pamatojoties uz sociālekonomiskajām un ģeopolitiskajām norisēm.

Procesa laikā tiek identificēti 10–12 būtiskākie riski un novērtēti pēc iespējamības un ietekmes apmēra, raugoties no dubultā būtiskuma principa un risku mazināšanas stratēģijas aspekta. Uzņēmumā tiek nodrošināts arī Krīzes vadības process, kas tiek atjaunināts vismaz reizi divos gados – tajā ir uzskaitītas galvenās par krīzes situāciju risināšanu atbildīgās vietas, procedūru aspekti, ārējās kontaktpersonas. Iepriekš identificēto risku izmaiņas tiek apspriestas ikmēneša vadības sanāksmēs.

Līdztekus galvenajiem uzņēmējdarbības riskiem, iekšējo ietekmes pušu sanāksmēs, piedaloties aptuveni 50 cilvēkiem – augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem un ekspertiem, tiek identificēti arī ilgtspējas jautājumi. Lai mazinātu iespējamo negatīvo ietekmi un izmantotu uzņēmuma iespējas uzlabot ilgtspējas rādītājus, 2023. un 2024. gada mērķis ir turpināt arvien plašāku būtiskuma jautājumu kartēšanu, kā arī precīzas ietekmes analīzi kopā ar plašāku iekšējo un ārējo ietekmes pušu loku.



Stratēģija un vērtības radīšana

Uzņēmējdarbības stratēģija

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kura spēks paaudžu paaudzēs balstījies atbildībā pret cilvēkiem un dabu, efektivitātē un augstas kvalitātes ilgmūžīgos būvmateriālos.

Mūsu **galvenais tirgus ir Eiropa** – koncentrējam savu enerģiju uz šo reģionu un tiecamies nodrošināt augstas kvalitātes risinājumus galvenokārt klientiem Eiropā.

Mēs apvienojam savu pieredzi, savienojot mūsu cementa, betona, smilts un grants un sūkņu struktūrvienības vienā **vertikāli integrētā vērtību ķēdē.**

Ar rūpīgi izsvērtām investīcijām pētniecībā un attīstībā, mūsu mērķis ir kļūt par **inovāciju līderi nozarē.**

Mēs sadarbojamies ar universitātēm

un zinātnes centriem, lai attīstītu nākotnes ražošanas un klimata neitralitātes tehnoloģijas, kā arī pastāvīgi investējam savās ražotnēs, lai pieļātos jaunākajiem tehnoloģiju sasniegumiem, palielinātu efektivitāti un sasniegtu klimata mērķus.

Mēs veidojam un uzturam **uzticības pilnas un godīgas attiecības** ar kopienām un ietekmes pusēm, rūpējoties par cilvēkresursiem un motivētiem darbiniekiem kā mūsu izaugsmes galveno pamatvērtību.



Vērtību ķēde

Cementa būtiskākā komponente ir klinkers, ko ražo Brocēnu cementa rūpnīcā galvenokārt no vietējām izejvielām – kaļķakmens (76%), māla (15%) un smiltīm (7%). Tikai dzelzs oksīds, kas veido aptuveni 2% klinkera sastāva, tiek importēts. Atkarībā no cementa tipa, malšanas procesā tiek pievienotas piedevas – piemēram, kaļķakmens, slaga, opoka, anhidrīds vai ģipsis. Šie materiāli tiek iegādāti un iegūti gan Latvijā, gan ārvalstīs, atkarībā no pieejamības.

Izejmateriāli

galvenā cementa ražošanas izejviela ir kaļķakmens – iegūts atbildīgi un saskaņā ar augstākajiem vides aizsardzības standartiem SCHWENK Latvija kaļķakmens karjerā Kūmas, aptuveni 30 km attālumā no cementa rūpnīcas. Māls, kas veido 15% no klinkera sastāva, tiek iegūts SCHWENK Latvija māla karjerā Caunes, aptuveni 5 km attālumā no cementa rūpnīcas. Smilts un dzelzs oksīds tiek iegādāti no ārējiem piegādātājiem, ņemot vērā materiāla pieejamību, kvalitāti un ģeogrāfisko novietojumu.

Piegādātāju izvēle

SCHWENK Latvija ir aptuveni 1000 piegādātāju, no kuriem vairāk nekā 70% ir vietējie. Gandrīz visi piegādes avoti ir no Eiropas Savienības, izņemot ļoti retus gadījumus, kad produkti ir pieejami tikai specifiskos tirgos. Piemēram, rezerves daļas riepu smalcināšanas iekārtām un kaļķakmens karjera krautuvēm tiek iepirkta Amerikas Savienotajās Valstīs. 2022. gadā viens piegādātājs bija no Ķīnas. Sadarbībā ar piegādātājiem SCHWENK ievēro augstākos iepirkumu procedūras standartus. Visi līgumi satur pielikumus, kas nosaka atbilstību augstiem cilvēktiesību un darba tiesību, vides aizsardzības, pretkorupcijas, godīgas uzņēmējdarbības un drošības standartiem. Mēs pievēršam lielu uzmanību piegādātāju izvērtēšanai, izglītošanai un attīstībai.

Uzņēmuma procesi

Cementa ražošanas procesa pamatā ir 54 metrus gara klinkera krāsns, kuras diametrs ir 4,6 metri un temperatūra 1500–2000°C. Tajā sadedzina kaļķakmens, māla, smilts un dzelzs oksīda maisījumu, lai iegūtu cementa galveno sastāvdaļu – klinkeru. Pēc atdzesēšanas klinkeru sasmalcina cementa dzirnavās kopā ar īpašām piedevām, atkarībā no cementa veida. Ļoti svarīga loma klinkera ražošanā ir alternatīvajam kurināmajam – klinkera krāsns galvenajam enerģijas avotam. Plašāk alternatīvā kurināmā izmantošana ir aprakstīta 32. – 38. lappusē. Transportbetons tiek ražots trīs ražotnēs Rīgā, vienā – Madonā un vienā mobilajā ražotnē, ko izmanto betona izgatavošanai tieši objektā. Minerālmateriālu ieguve notiek piecos karjeros, tostarp cementa izejvielu un minerālmateriālu karjeros.

Izplatīšana

Mūsu produktus klientiem piegādā aptuveni 280 transporta vienības – valējā cementa cisternas, saiņota cementa un minerālmateriālu kravas automašīnas, betona maisītāji un sūkņi, kā arī sliežu transports. Piegādēm uz eksporta tirgiem mēs izmantojam arī jūras transportu.

Pārdošana

SCHWENK Latvija cements ir pieejams klientiem Latvijā, Lietuvā, Igaunijā, Zviedrijā un Somijā. Mēs izplatām gan valēju, gan saiņotu cementu. Valējā cementa galvenie noieta tirgi ir cementu saturošu produktu ražotāji un būvniecības uzņēmumi. Saiņotais cements tiek izplatīts ar mazumtirdzniecības veikalu starpniecību, un tā galvenie tirgi ir individuālie lietotāji un būvniecības uzņēmumi. Mūsu kaļķakmens produkts SCHWENK Agro tiek tirgots lauksaimniekiem tiešajā pārdošanā. SCHWENK Latvija transportbetons ir pieejams klientiem Latvijā, galvenokārt Rīgas reģionā un Madonā. Arī minerālmateriālu noietā galvenais ir iekšzemes tirgus, neliels apjoms tiek eksportēts uz Zviedriju un Somiju.

Klientu attiecības

Mēs uzturam pastāvīgas attiecības ar visiem klientiem – ražotājiem, būvniecības uzņēmumiem, mazumtirdzniecības veikaliem, lauksaimniekiem. Mūsu piekļuves iespējas privātpersonām un uzņēmumiem, kas iegādājušies cementu mazumtirdzniecības veikalos, ir ierobežotas datu aizsardzības apsvērumu dēļ. Informācija par sazināšanās iespējām ar SCHWENK, lietošanas instrukcijas un drošības noteikumi ir pieejami uz visiem cementa iepakojumiem. Klienti tiek aicināti sazināties ar SCHWENK Latvija arī dažādās tiešsaistes platformās. Visas iespējamās pretenzijas tiek izskatītas saskaņā ar uzņēmumā pastāvošajām procedūrām.

Ilgtspējas stratēģija

SCHWENK Latvija iestājas par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visos uzņēmuma darbības aspektos un visā vērtību ķēdē. Mūsu ilgtspējas stratēģija ir balstīta “Nulles Misijas” koncepcijā – nulle kaitējuma cilvēkiem, nulle kaitējuma videi un nulle tolerances pret korupciju un neatbilstību.



**NULLE KAITĒJUMA
CILVĒKAM**



**NULLE KAITĒJUMA
VIDEI UN KLIMATAM**



**NULLE TOLERANCES
PRET KORUPCIJU UN
NEGODĪGUMU**

Pamatojoties uz uzņēmuma un nozares specifiku, kā arī iekšējo un ārējo ietekmes pušu viedokļiem, mūsu ilgtspējas prioritātes ir grupētas sešos virzienos, un katram no tiem ir septiņi apakšvirzieni.

KLIMATS

- K1** CO₂ emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO₂ emisiju samazināšana transportā
- K3** CO₂ emisiju samazināšana vērtību ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprites ekonomika būvniecības vērtību ķēdē
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienas grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentorings, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtību ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatizglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga sekmēšana

INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtību ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

PĀRVALDĪBA

- P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde.
- P6** Atklātība, datus balstīta integrēta ziņošana un publicēšana.
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība

ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā

Kā ģimenes uzņēmums ar senām saknēm un ilgtermiņa vīziju par labāku planētu mūsu bērniem, apzināmies savu lomu ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā. Mūsu ikdienas darbībā, attieksmē un kultūrā, kā arī ilgtspējas dienaskārtībā kā prioritārus esam izvirzījuši septiņus ilgtspējīgas attīstības mērķus. Tālāk sniegtais apraksts apkopo galvenās SCHWENK Latvija iniciatīvas, principus un darbības katra mērķa sasniegšanai.

1 NOVĒRSTA NABADŽĪBA	2 NOVĒRSTS BADS UN ILGTSPĒJĪGA LAUKSAIMNIECĪBA	3 LABA VESELĪBA UN LABKLĀJĪBA	4 KVALITATĪVA IZGLĪTĪBA	5 DZIMUMU LĪDZTIESĪBA	6 TĪRS ŪDENS UN SANITĀRIJA
7 PIEEJAMA UN ATJAUNOJAMA ENERĢIJA	8 CIENĪGS DARBS UN EKONOMISKĀ IZAUGSME	9 RAŽOŠANA, INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKTŪRA	10 MAZINĀTA NEVIENLĪDZĪBA	11 ILGTSPĒJĪGAS PILSETAS UN KOPIENAS	12 ATBILDĪGS PATĒRINŠ UN RAŽOŠANA
13 RĪCĪBA KLIMATA JOMĀ	14 DZĪVĪBA ŪDENĒ	15 DZĪVĪBA UZ ZEMES	16 MIERS, TAISNĪGUMS, LABA PĀRVALDĪBA	17 SADARBĪBA	





Labā veselība un labklājība

- “Misija Nulle” – mūsu mērķis ir nulle kaitējuma cilvēku veselībai un drošībai. Lai to nodrošinātu, tiek īstenotas plašas izglītības, kultūru veidojošas un nepārtrauktu uzlabojumu programmas. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka nacionāla līmeņa sociālo iniciatīvu "Misija nulle", apvienojot darba devējus un kopīgi strādājot pie tā, lai visā valstī uzlabotu dažādās nozarēs strādājošo veselību un drošību.
- Mūsu pieeja veselībai un drošībai ir vienādi augsts standarts gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem, un ietver individuālo un grupu aizsardzības līdzekļu prasības, izglītošanu un apmācību ikdienas darbā, informācijas kampaņas un saistošas aktivitātes par vispārējiem fiziskās un garīgās veselības aspektiem un ģimenes veselību.
- Riska novērtējums un darbinieku atgriezeniskās saites un riska identificēšanas sistēma.



Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme

- Plašas programmas un ieguldījumi darbinieku labklājībā un drošā darba vidē.
- Atbalsts spēcīgām vietējām kopienām – projekti, kas veicina izglītību, pašcienu, ekonomisko izaugsmi, sadarbību un iekļaušanu.
- Projekti grūtībās nonākušo atbalstam un brīvprātīgā darba veicināšanai, savstarpējā atbalsta programmas.
- Brīvprātīgais darbs un sociālie ieguldījumi, lai veicinātu vietējās kopienas ekonomisko izaugsmi.
- Programmas un iniciatīvas nodarbinātības vides uzlabošanai Latvijā.



Ražošana, inovācijas un infrastruktūra

- Pastāvīgas investīciju un inovāciju programmas klimata mērķu un nulles piesārņojuma sasniegšanai.
- Iesaiste pētniecības un izstrādes partnerībās, izstrādājot ilgtspējīgas tehnoloģiju, infrastruktūras un produktu inovācijas.
- Aktīva līdzdalība oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas (carbon capture and storage, CCS) / oglekļa uztveršanas un izmantošanas (carbon capture and utilization, CCU) tehnoloģiju izstrādē.



Atbildīgs patēriņš un ražošana

- Izstrādāti procesi aprites ekonomikas veicināšanai – slēgts ražošanas cikls cementa rūpnīcā.
- Atbildīga un augsta standarta darbība.
- Jaunu produktu izstrāde ilgtspējīgai būvniecībai.
- Nepārtraukta ražošanas personāla attīstība, pieredzes apmaiņa un ārējo ietekmes pušu izglītošana.
- Atbildīga izejvielu ieguve, iepirkšana un izmantošana.
- Nepārtraukta izejvielu, kurināmā un produktu kvalitātes nodrošināšana.



Rīcība klimata jomā

- Ambiciozs plāns virzībai uz klimata neitralitātes sasniegšanu līdz 2030. gadam, apjomīgas investīcijas, pētniecība, izstrāde un nepārtraukti uzlabojumi, lai panāktu ikgadēju samazinājumu.
- Dalība nākotnes tehnoloģiju projektos, piemēram, oglekļa uztveršanas testēšana.
- Plašāka alternatīvo izejvielu klāsta izpēte
- Alternatīvais kurināmais kā galvenais kurināmais cementa ražošanā, investīcijas, pētniecība un izstrāde, lai palielinātu to izmantošanu.
- Energoefektivitātes iniciatīvas un investīcijas.
- Pieredzes apmaiņa ar ietekmes pusēm.



Dzīvība uz zemes

- Karjeru atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības programmas.
- Ietekmes pušu iesaiste karjeru rekultivācijas nākotnes iniciatīvās.
- Dalība valstiski nozīmīgos vides projektos, piemēram, Inčukalna sērskābā gudrona dīķu sanācija.

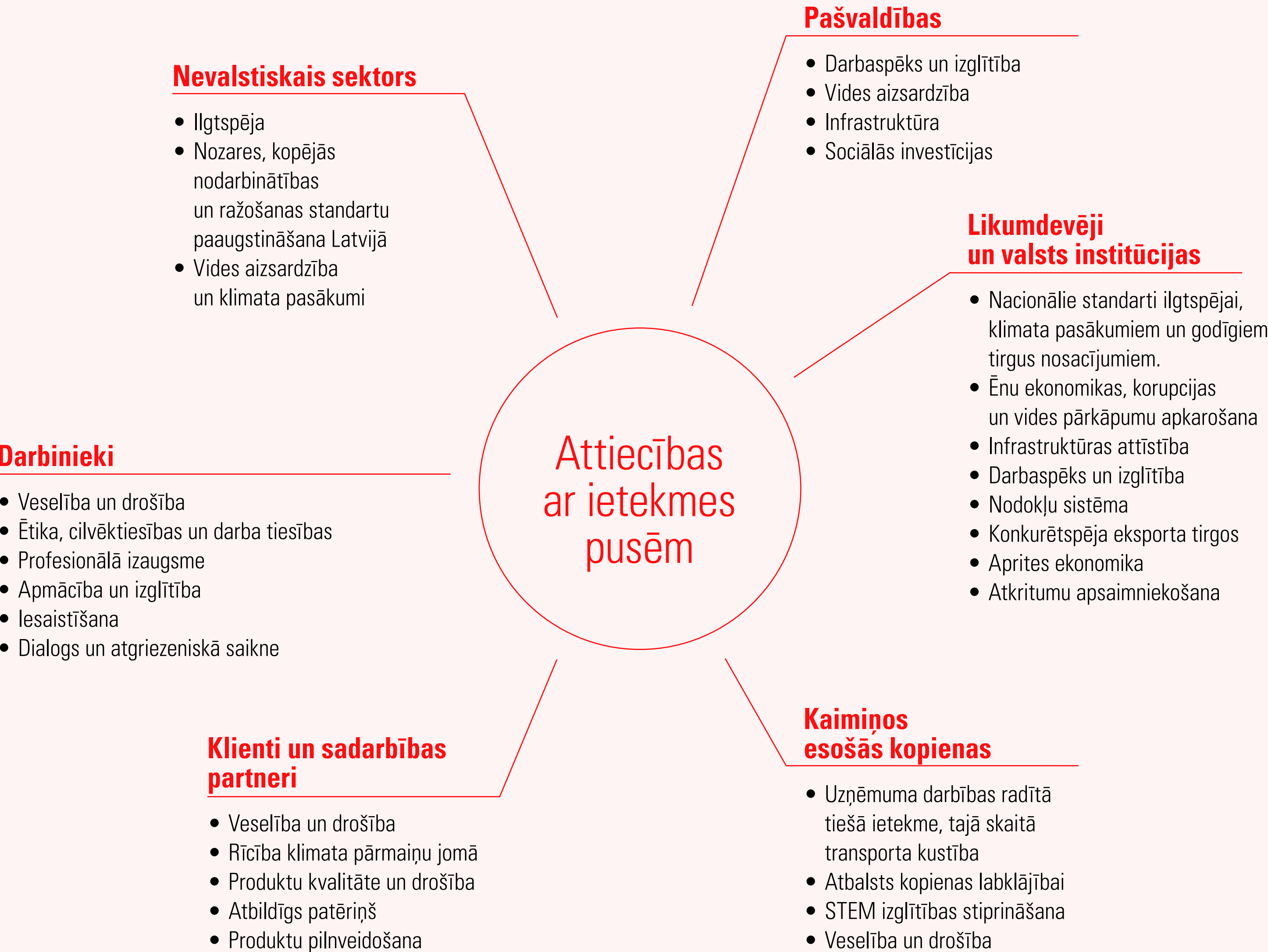


Sadarbība

- Jauno inženieru un tehniķu izglītošana un atbalsts, stipendijas.
- Sadarbība ar nozares partneriem un STEM izglītības iestādēm – universitātēm, profesionālajām skolām.
- Atbalsts zinātniskajai un tehniskajai jaunradei.
- Ieguldījums nozares attīstībā nacionālā un reģionālā līmenī, ēnu ekonomikas apkarošana.
- Sabiedriska darbība nozares ētikas un atbilstības standartu uzlabošanai.

Attiecības ar ietekmes pusēm

Attiecības un atklāts dialogs ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm ir svarīga mūsu kultūras un ikdienas darbības sastāvdaļa. Mēs darām visu, lai veidotu ilgtspējīgu un atklātu dialogu un sadarbību darbinieku vidū, ar kaimiņiem, vietējo kopienu, nozari, piegādātājiem, pašvaldībām un valsts iestādēm. Mēs iestājamies par cienpilnu, godprātīgu un vienlīdzīgu sadarbību starp visām iesaistītajām pusēm.



Mūsu ietekmes puses un to iesaiste

Ietekmes pušu grupas	Sadarbības virzieni		Iesaistes veidi	
Darbinieki	- Veselība un drošība - Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības - Profesionālā izaugsme	- Apmācība un izglītība - Iesaistīšana - Dialogs un atgriezeniskā saikne	- Atklāti tiešsaistes un klātienes dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā - Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam reizi ceturksnī - Apmierinātības aptauja reizi divos gados - Aktivitātes un pasākumi - Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā	- Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai - Slēgta darbinieku grupa Facebook - WhatsApp grupa visiem darbiniekiem, ikmēneša ziņu izdevumi, ziņojumu dēļi visās uzņēmuma darbības vietās - Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību - Pastāvīgi pilnveides pasākumi - Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts
Klienti un sadarbības partneri	- Veselība un drošība - Rīcība klimata pārmaiņu jomā - Produktu kvalitāte un drošība	- Atbildīgs patēriņš - Produktu pilnveidošana	- Aptaujas - Sūdzību izskatīšanas sistēma - Pasākumi dažādām klientu grupām reizi ceturksnī	Izglītojoši tiešsaistes un klātienes pasākumi un iniciatīvas par veselību un drošību, ilgtspēju, uzņēmējdarbības ētiku u.c.
Kaimiņos esošās kopienas	- Uzņēmuma darbības radītā tiešā ietekme, tajā skaitā transporta kustība - Atbalsts kopienas labklājībai	- STEM izglītības stiprināšana - Veselība un drošība	- Ietekmes pušu dialogi - Kopienu atbalsta projekti - Kopienas iesaiste uzņēmuma pasākumos un aktivitātēs - Pasākumi un uzņēmumu darbības vietu apskates	- Stipendijas inženierzinātņu un tehnisko zinātņu studijām - Brīvprātīgais darbs - Materiālu ziedojumi - Izglītojoši projekti
Likumdevēji un valsts institūcijas	- Nacionālie standarti ilgtspējai, klimata pasākumiem un godīgiem tirgus nosacījumiem. - Ēnu ekonomikas, korupcijas un vides pārkāpumu apkarošana - Infrastruktūras attīstība	- Darbaspēks un izglītība - Nodokļu sistēma - Konkurētspēja eksporta tirgos - Aprites ekonomika - Atkritumu apsaimniekošana	- Aktīva dalība nozares asociācijās un ekspertu grupās. - Ekspertu tieša iesaistīšana specifiskās konsultatīvajās un darba grupās.	- Atklāta dialoga uzturēšana - Pieredzes apmaiņas pasākumi un aktivitātes, rūpnīcas apmeklējumi
Pašvaldības	- Darbaspēks un izglītība - Vides aizsardzība	- Infrastruktūra - Sociālās investīcijas	- Atklāts dialogs un nepārtraukta mijiedarbība - Apmeklējumi un tikšanās uzņēmuma darbības vietās	Atbalsts vietējās kopienas projektiem un sadarbība ar pašvaldības institūcijām
Nevalstiskais sektors	- Ilgtspēja - Vides aizsardzība un klimata pasākumi	Nozares, kopējās nodarbinātības un ražošanas standartu paaugstināšana Latvijā	- Dialogs par nozarei svarīgiem jautājumiem - Dalība uzņēmējdarbības un tirdzniecības organizācijās	- Aktīva iesaistīšanās korporatīvajā pārvaldībā un ilgtspējas jautājumos Latvijā - Pieredzes apmaiņa, izglītošanās un izaugsme

Ietekmes faktori, riski un iespējas

Uzņēmējdarbības riski

Uzņēmuma risku un iespēju plāns ar pieciem galvenajiem darbības virzieniem ir iekļauts uzņēmuma risku vadības un krīžu vadības plānā un vadlīnijās.

Ar darbaspēku saistītie izaicinājumi

Pēdējo desmitgažu laikā notikušo izglītības un rūpniecības nozares pārmaiņu dēļ Latvijā ievērojami trūkst inženieru un augsti kvalificēta tehniskā darbaspēka, īpaši reģionos. Iemesls sakņojas pamatizglītības un vidējās izglītības sistēmā un STEM skolotāju trūukumā, tāpēc mēs aktīvi iesaistāmies skolēnu un jauniešu tehniskās un inženierzinātņu izglītības veicināšanā un atbalstīšanā.

Ceļu infrastruktūra

Ienākošo un izejošo materiālu plūsmai plaši izmantojam ceļu infrastruktūru. Valsts un pašvaldību ceļu stāvoklis būtiski ietekmē drošus loģistikas procesus un iedzīvotājus, kas dzīvo ceļa tuvumā.

Elektroenerģijas un degvielas izmaksas

Pēc plaša mēroga Krievijas iebrukuma Ukrainā, līdz ar pārējām ES valstīm, arī Latvijas uzņēmumi straujā degvielas un elektroenerģijas izmaksu pieauguma dēļ saskaras ar ievērojamiem izaicinājumiem.

Ēnu ekonomika un negodīga konkurence

Būvmateriālu ražošana un jo īpaši karjeru izstrāde jāveic ar lielu rūpību un atbildību pret dabu. Katram SCHWENK Latvija karjeram ir izstrādāts rekultivācijas un atjaunošanas plāns. Ēnu ekonomikas īpatsvars Latvijas betona un minerālmateriālu tirgū sasniedz 30% , un tas rada lielu risku uzņēmumiem, kas strādā saskaņā ar visiem vietējiem un Eiropas tiesību aktiem un standartiem. Būdam Eiropas ražotājs un darbojoties ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmā (EU ETS), SCHWENK saskaras ar izaicinājumiem, ko rada negodīga konkurence ar trešo valstu ražotājiem, kuru vides standarti un prasības ir krietni vien zemāki.

Lēna aprites ekonomikas un atkritumu apsaimniekošanas attīstība

Jau tagad lielākā daļa no SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais – no atkritumiem iegūts kurināmais (NAIK), noliegtas un



smalcinātas autoriepas, neitralizēta piesārņotā augsne. Augstas kvalitātes kurināmā nepietiekamā pieejamība Latvijā un vāji attīstītie atkritumu šķirošanas paradumi kavē vietējā materiāla ieguvī, pieejamību un stabilitāti. Plašākā kontekstā – pieaugot pieprasījumam pēc alternatīvā kurināmā Eiropā, samazinās tā pieejamība.

Veselība un drošība

Rūpnieciskā ražošana ir augsta riska nozare, kurai nepieciešami visaptveroši un stingri veselības un drošības pasākumi. Nelaimes gadījumi vai veselības un drošības pasākumu neievērošana apdraud cilvēku dzīvību, vidi un uzņēmuma darbības nepārtrauktību.

³ Saskaņā ar *Business Against Shadow Economy* (BASE) ikgadējā apsekojuma datiem

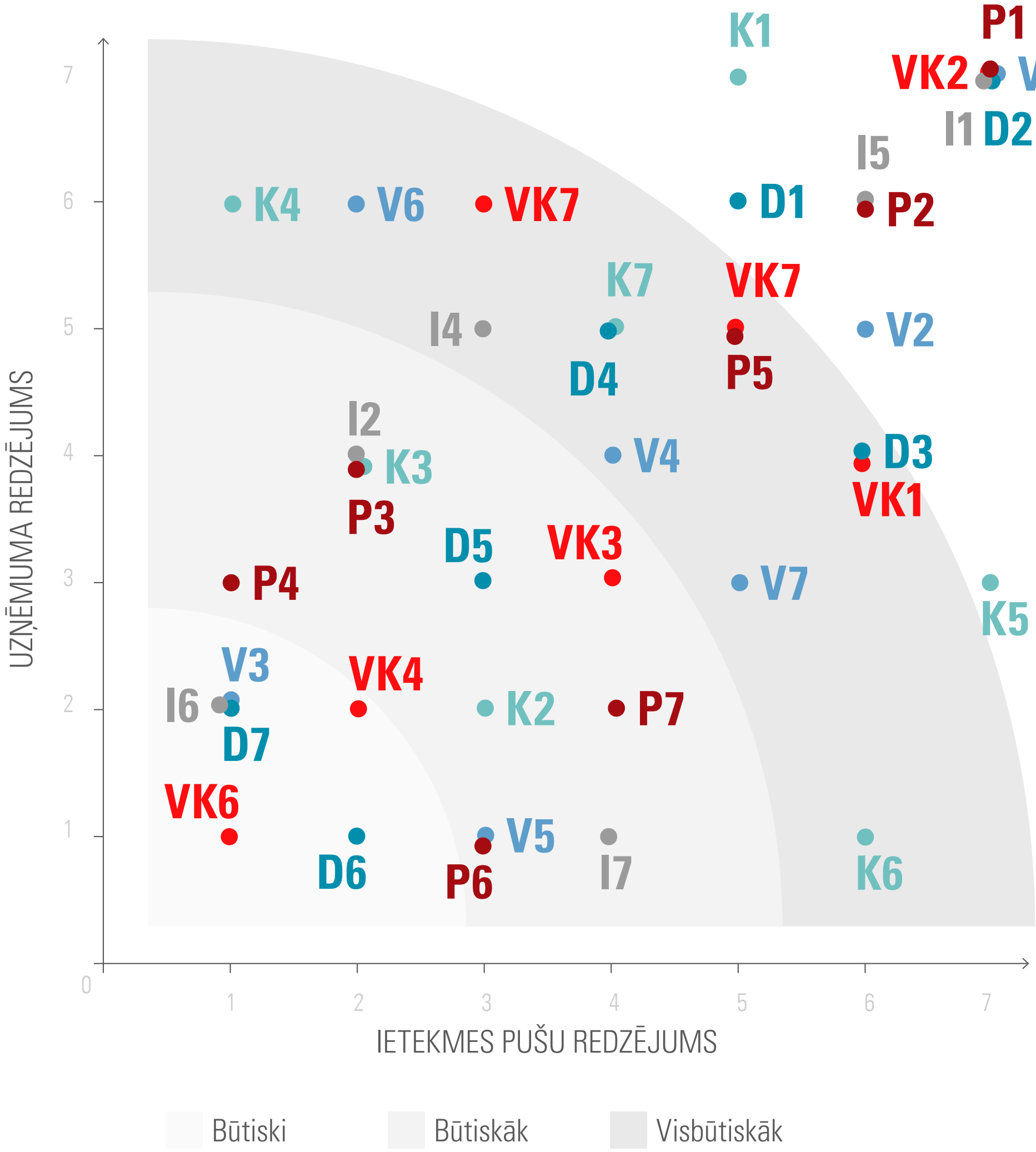
Būtiskuma matrica

Būtiskuma matrica ir ilgtspējas jautājumu un risku un iespēju visaptverošas analīzes rezultāts, ņemot vērā nozares, uzņēmuma darbības un ietekmi, ieinteresēto pušu viedokļu un prioritāšu kontekstu. Būtiskās ilgtspējas jomas, riski un iespējas tiek noteiktas un novērtētas tiešsaistes un klātienēs aptauju un diskusiju laikā.

2023. gada aprīlī SCHWENK Latvija organizēja savu pirmo ārējo un iekšējo ietekmes pušu dialogu klātienē. Aptuveni 50 cilvēku no visām ietekmes grupām vispirms piedalījās uzņēmuma noteikto ilgtspējas virzienu ranžēšanā pēc nozīmīguma atbilstoši ietekmes pušu specifikai, pēc tam darba grupās apsprieda Uzņēmuma sniegumu un iespējas svarīgākajās ilgtspējas jomās.

Ilgtspējas problēmjaudājumu kartēšana

Ilgtspējas jautājumi tiek identificēti iekšējo ietekmes pušu sanāksmēs saskaņā ar būtiskuma matricā noteiktajām prioritātēm, piedaloties aptuveni 50 cilvēkiem – augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem un ekspertiem. Lai mazinātu iespējamo negatīvo ietekmi un izmantotu iespējas uzlabot Uzņēmuma ilgtspējas rādītājus, 2023. un 2024. gada mērķis ir kopā ar plašāku iekšējo un ārējo ietekmes pušu loku turpināt un arvien vairāk izvērst būtisko jautājumu kartēšanu un precīzas ietekmes analīzi.



- KLIMATS**

 - K1** CO₂ emisiju samazināšana cementa ražošanā
 - K2** CO₂ emisiju samazināšana transportā
 - K3** CO₂ emisiju samazināšana vērtību ķēdē
 - K4** Oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūra
 - K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
 - K6** Energoefektivitātes veicināšana
 - K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā
- VIDE**

 - V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
 - V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
 - V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
 - V4** Bezatkritumu ražošana
 - V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
 - V6** Aprites ekonomika būvniecības vērtību ķēdē
 - V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana
- DARBASPĒKS**

 - D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
 - D2** Ilgtspējīga nodarbinātība uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
 - D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtību ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
 - D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatizglītības iestādēs (skolās)
 - D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
 - D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
 - D7** Sociālā dialoga sekmēšana
- INDUSTRIJA**

 - I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
 - I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
 - I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
 - I4** Sadarbības vērtību ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
 - I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
 - I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
 - I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana
- VIETĒJĀ KOPIENA**

 - VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
 - VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
 - VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
 - VK4** Atbalsts noteiktām kopienas grupām
 - VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
 - VK6** Brīvprātīgais darbs (mentorings, praktiskais atbalsts)
 - VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām
- PĀRVALDĪBA**

 - P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
 - P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
 - P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
 - P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
 - P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde
 - P6** Atklātība, datos balstīta integrēta ziņošana un publicēšana
 - P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība



Ilgtspējas rādītāji 2022. gadā

Klimats

Vispārējs ieskats

Cementa ražošana ir viena no nozarēm ar vislielāko emisiju intensitāti. Saskaņā ar jaunākajiem, 2018. gada datiem aptuveni 7% no Latvijas CO₂ emisijām rada cementa ražošana. Tādēļ ietekmes uz klimatu un CO₂ emisiju samazināšana ir viena no mūsu galvenajām prioritātēm.

Cementa ražošanas procesā divi galvenie CO₂ emisiju radītāji ir kurināmais un izejvielas. Ar kurināmo saistīta 1/3 no emisijām, un tās rodas, krāsnī sadedzinot fosilo un alternatīvo kurināmo. Divas trešdaļas CO₂ emisiju veido izejvielu emisijas – tās ir saistītas kaļķakmenī un izdalās degšanas laikā. Lai gan SCHWENK Latvija ir sasniegts gandrīz 100% alternatīvā kurināmā īpatsvars un tādējādi sniegums ar kurināmo saistīto emisiju samazināšanā ik gadu tiek uzlabots, atlikušo divu trešdaļu

emisiju samazināšana ir ļoti sarežģīts un izaicinošs uzdevums, jo kaļķakmens joprojām ir viens no cementā visvairāk izmantotajiem materiāliem. SCHWENK Latvija cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernās rūpniecības piemēriem Eiropā, kur 94,6% no 2022. gadā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais. Tā izmantošana ievērojami samazina CO₂ emisijas un nostiprina aprites ekonomikas principus. 1500–2000°C temperatūra krāsnī novērš jebkādu atkritumu un kaitīgu izmešu nonākšanu

vidē un gaisā. Visas emisijas no galvenā dūmvada tiek uzraudzītas tiešsaistē, reāllaikā uzrādot 11 emisiju rezultātus raksturojošus parametrus. Tādējādi dati ir pieejami kontrolējošajām institūcijām, pašvaldībai un citām ietekmes pusēm. SCHWENK Latvija īsteno plašu pasākumu programmu, lai samazinātu neatjaunojamo dabas resursu patēriņu un samazinātu ietekmi uz vidi. Mēs pastāvīgi uzlabojam procesus un tehnoloģijas, siltinām un modernizējam ēkas, paaugstinām loģistikas un

alternatīvās degvielas izmantošanas efektivitāti. Lielu uzsvāru liekam uz aprites ekonomikas principu ieviešanu visās ražošanas jomās un bioloģiskās daudzveidības atjaunošanu ap mūsu karjeriem. SCHWENK Latvija pievērš lielu uzmanību savas ietekmes uz klimatu un vidi mērīšanai, apkopojot plašu datu klāstu un sniedzot pārskatus saskaņā ar starptautiskajām vadlīnijām. Uzņēmuma tiešo, 1. un 2. tvēruma CO₂ emisiju mērīšana jau ir nostiprināta, datus balstīta prakse. 2022. gada

pārskata periodā SCHWENK Latvija, saskaņā ar ESRS standartu darba projektu, izvērtēja savus galveno rezultātīvo rādītāju sarakstus un uzsāka galveno rezultātīvo rādītāju identificēšanu 3. tvēruma emisijām. Uzņēmuma mērķis 2023. gadā ir uzsākt datu vākšanas sistēmas izstrādi.

⁴ Siltumnīcefekta gāzu inventarizācija, ko veic VSIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs", 2018. gads

Izmeši cementa ražošanā

KURINĀMAIS

Izmeši rodas, krāsnī izmantojot fosilo un alternatīvo kurināmo. Šo izmešu tālāka samazināšana ir mūsu primārais mērķis.



IZEJMATERIĀLI

Rodas kaļķakmens apdedzināšanas procesā. Iespējas samazināt šos izmešus ir ļoti ierobežotas.

Galvenie projekti 2022. gadā

Inčukalna neitralizētās piesārņotās augšnes utilizācijas pabeigšana

No 2018. līdz 2022. gadam SCHWENK Latvija piedalījās lielākajā vides projektā Latvijā vēsturiski vispiesārņotākās valsts teritorijas – Inčukalna gudrona dīķu – attīrīšanā. Projekta ietvaros gandrīz 50 tūkstoši (48 796) tonnu neitralizētās piesārņotās augšnes tika izmantotas alternatīvajam kurināmajam Brocēnu cementa rūpnīcā. Projekts tika īstenots ciešā sadarbībā ar Valsts vides dienestu, bīstamo atkritumu apsaimniekotājiem un vides ekspertiem. 2020. gadā tika pabeigta attīrīšana, līdz 2022. gadam – visa materiāla utilizācija.



Oglekļa uztveršanas tehnoloģiju testi

No 2018. līdz 2022. gadam Brocēnu cementa rūpnīca bija partneris Eiropas Savienības pētniecības un inovāciju programmas "Apvārsnis 2020" projektā GENESIS, testējot oglekļa uztveršanas tehnoloģijas. Projekta mērķis bija izstrādāt un uzlabot CO₂ uztveršanas un attīrīšanas materiālus, lai pārbaudītu to veiktspēju, izturību un uzticamību rūpnieciskā vidē. Projekta laikā tika veikti tehnoloģiju testi Brocēnu cementa rūpnīcā, kur reālos rūpnieciskos apstākļos tika pārbaudīts, vai MOF (*metal-organic framework*) membrānu sistēma spēj noteikt un sasniegt CO₂ emisiju tīrību virs 90%.



Cementa dzirnavas un daudzkameru tornis

2022. gadā tika pabeigts nozīmīgs investīciju cikls Brocēnu cementa rūpnīcā – ieguldot teju 33 miljonus eiro, ekspluatācijā tika nodotas jaunas cementa dzirnavas un daudzkameru siloss. Šie jaunuzbūvētie ražotnes objekti palīdzēs sasniegt SCHWENK mērķi – paplašināt alternatīvo izejmateriālu izmantošanu un papildināt produktu portfeli ar jauniem, videi draudzīgiem cementa veidiem. Jaunā energoefektīvā malšanas tehnoloģija palīdz samazināt elektroenerģijas patēriņu. Siloss ar 12 500 tonnu lielu kopējo ietilpību ir piemērots piecu dažādu cementa veidu uzglabāšanai, tā augstums ir 60 metri un diametrs – 20 metri.

Šis apjomīgais projekts SCHWENK Latvijas un Vācijas inženieru vadībā tika īstenots sadarbībā ar pieredzējušiem nozares ekspertiem Eiropā. Dzirnavas ražoja un piegādāja Christian Pfeiffer Maschinenfabrik GmbH (Vācija), bet silosa projektēšanu un iekārtu uzstādīšanu nodrošināja IBAU Hamburg (Vācija). Būvdarbus veica SIA Tilts (Latvija). Kopumā projektā tika nodarbināti aptuveni 200 cilvēku no Latvijas un ārvalstīm, nodrošinot stingru drošības un epidemioloģisko pasākumu kontroli.



NAIK žāvētājs palīdz palielināt alternatīvā kurināmā rādītāju

2022. gadā aptuveni 3 miljoni eiro tika ieguldīti Brocēnu cementa rūpnīcā izmantotā galvenā alternatīvā kurināmā – NAIK, no atkritumiem iegūta kurināmā (solid recovered fuel, SRF) – žāvēšanā. Tā ievērojami samazina NAIK maisījuma mitrumu un palielina tā siltumspēju, tādējādi palīdzot sasniegt gandrīz 100% izmantošanu un samazinot CO₂ emisijas. Izejmateriāls, ar sākotnējo mitrumu aptuveni 20–30% apjomā, tiek ievadīts tieši žāvētājā, izmantojot konveijeru sistēmu. NAIK tiek vienmērīgi izkliedēts uz žāvēšanas lentas, kur karstā gaisa plūsma to nepārtraukti žāvē, līdz tas sasniedz galīgo mitruma pakāpi zem 5%. Pēc žāvēšanas NAIK pneimatiski tiek ievadīts rotācijas krāsnī un sadedzināts. Tas palīdz ievērojami uzlabot NAIK siltumietilpību, jo, pateicoties iztvaicētā ūdens daudzumam, tiek samazināts materiāla kopējais tilpums un tādējādi ietaupīti aptuveni 3,3 GWh gadā. Žāvēšanas procesā tiek izmantots tikai no ražošanas procesa atgūtais siltums, kas palielina kopējo ražošanas procesa efektivitāti.

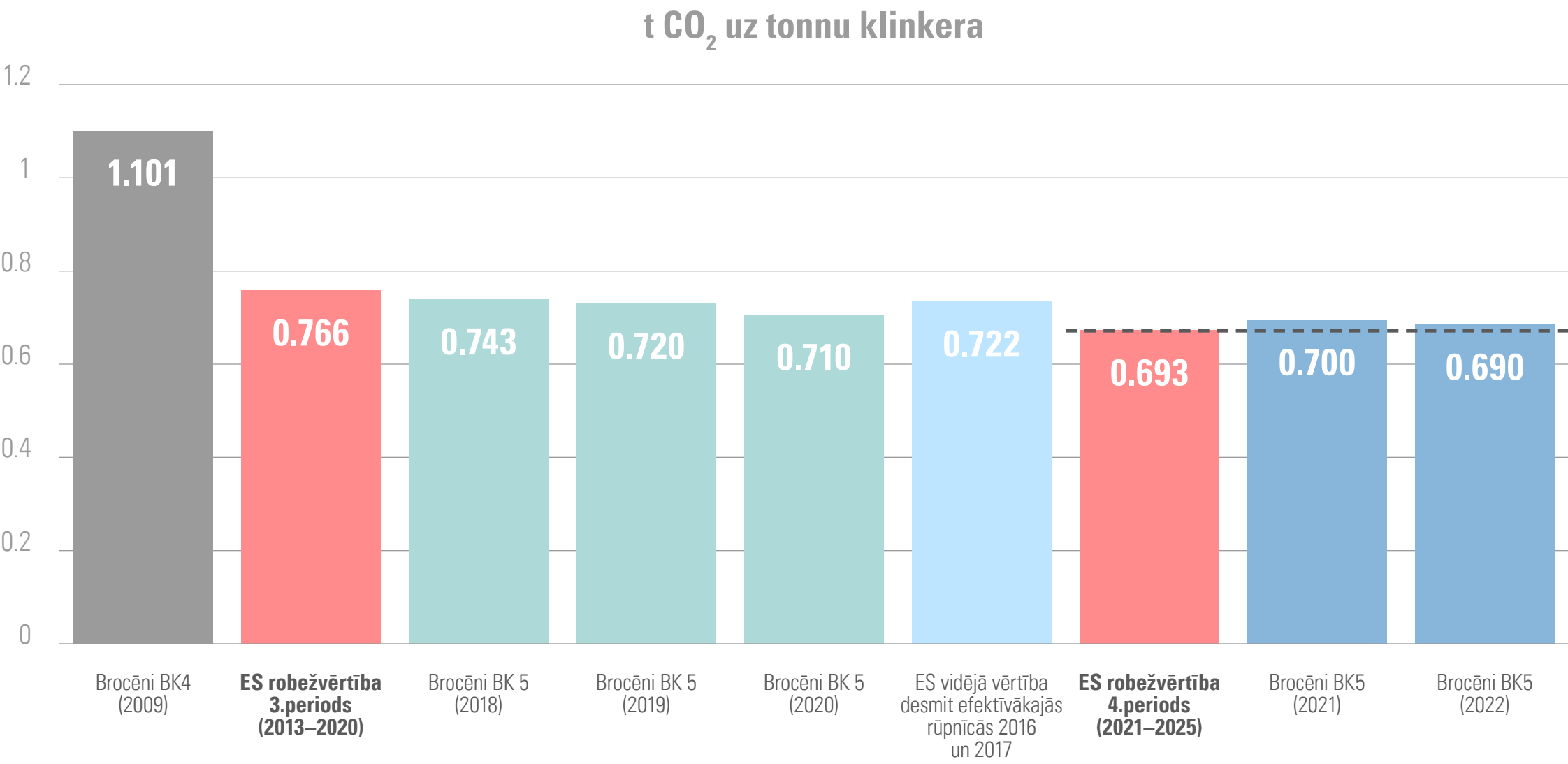


CO₂ emisiju samazināšana

Ieguldījums rūpnīcas būvniecībā un pastāvīgā procesu uzlabošanā pēdējo 13 gadu laikā ir palīdzējuši mums samazināt emisiju daudzumu par 37,3% jeb 411 kg. Jau tagad SCHWENK ir viens no nozares līderiem CO₂ emisiju samazināšanā, un tas ir viens no uzņēmuma galvenajiem investīciju mērķiem arī turpmāk. SCHWENK Latvija ir daļa no ES Emisiju tirdzniecības sistēmas (European Union Emissions Trading System, EU ETS).

Arī 2022. gadā SCHWENK Latvija panāca turpmāku CO₂ emisiju samazinājumu, sasniedzot vēsturiski zemāko emisiju koeficientu uz tonnu klinkera – 0 690 t. Saskaņā ar jaunākajiem oficiāli pieejamajiem datiem, ar šiem rādītājiem Brocēnu cementa rūpnīca ierindojas augstākā pozīcijā nekā Eiropas TOP 10 visefektīvākās iekārtas. Šis mērķis sasniegts, galvenokārt pateicoties alternatīvā kurināmā apmēra palielināšanai un kurināmā maisījumam ar augstu biomasas saturu.

CO₂ SAMAZINĀJUMA DINAMIKA BROČĒNU CEMENTA RŪPNĪCĀ



Ceļā uz klimata neitralitāti – CO₂ samazināšanas plāns

2019. gadā, uzreiz pēc tam, kad Eiropas Komisija nāca klajā ar vērienīgo “Green Deal” stratēģiju, SCHWENK grupa uzsāka savu CO₂ samazināšanas plāna īstenojumu. Pilnībā atbalstot Eiropas klimata mērķus, esam izvirzījuši un sākuši īstenot trīs klimata mērķus arī Brocēnu cementa rūpnīcā.



2020. gadā SCHWENK Group un SCHWENK Latvija izveidoja CO₂ konsultatīvo padomi – iekšējo ekspertu forumu, lai nodrošinātu mērķtiecīgu un stratēģisku rīcību klimata neitralitātes sasniegšanai.

Virzība uz pirmo mērķi:
palielināts alternatīvā
kurināmā īpatsvars

Cementa ražošanā kaļķakmens tiek karsēts rotācijas krāsnī līdz 1500–2000°C temperatūrā un to iespējams sasniegt tikai ar atbilstošu kurināmo. Līdz 90. gadu sākumam kā kurināmais tika izmantotas tikai akmeņogles, nafta vai gāze. Lai aizsargātu neatjaunojamus resursus un samazinātu CO₂ emisijas, SCHWENK gandrīz pilnībā aizstāj fosilo kurināmo ar alternatīvo kurināmo, neatstājot negatīvu ietekmi ne uz cementa kvalitāti, ne vidi.

Brocēnu cementa rūpnīca, kas tika nodota ekspluatācijā 2010. gadā, ir īpaši būvēta tā, lai ražošanas procesā būtu iespējams izmantot alternatīvo kurināmo. Pirms izmantošanas SCHWENK Latvija rūpnīcā kurināmā kvalitāte tiek regulāri un stingri kontrolēta. Piegādātāji veic pilnu materiālu ķīmisko analīzi neatkarīgā, akreditētā laboratorijā un pirms to piegādes iesniedz SCHWENK Latvija pārbaužu rezultātus. Turklāt mūsu laboratorijā tiek pārbaudīta arī katra Brocēnu rūpnīcā nogādātā krava.

Alternatīvā kurināmā izmantošana tiek uzraudzīta un kontrolēta ar operatīvās pults un laboratorijas palīdzību, kurināmais tiek uzglabāts modernās novietnēs, bet degšanas procesā radušies pelni – izmantoti klinkera ražošanā.

2022. gadā rūpnīcā kā alternatīvais kurināmais tika izmantots no atkritumiem iegūts kurināmais – NAIK, smalcinātas autoriepas un autoriepu tekstils, kā arī neitralizēta piesārņota augsne (NPA). Pēc alternatīvā kurināmā izmantošanas vidē nenonāk nekāda veida atkritumi – ražošanas tehnoloģija nodrošina, ka visi krāsns pelni kļūst par klinkera un attiecīgi arī cementa sastāvdaļu.

Lai novērtētu kurināmā sastāva attīstības iespējas, SCHWENK Latvija pastāvīgi veic jauno alternatīvā kurināmā veidu laboratorijas testus. 2023. gadā tika veikti 53 laboratorijas testi tādiem materiāliem kā piesārņota augsne, dažādi NAIK veidi, autoriepu tekstils un citi.

**ALTERNATĪVĀ
KURINĀMĀ
ĪPATSVARŠ
BROCĒNU
CEMENTA
RŪPNĪCĀ
2022. GADĀ –
94,6%
(PAR 5,1% VAIRĀK
NEKĀ 2021. GADĀ)**

Brocēnu cementa rūpnīcā izmantotā alternatīvā kurināmā veidi, 2022



NAIK

81,1 %



SMALCINĀTAS
AUTORIEPAS

5,5 %



AUTORIEPU
TEKSTILS

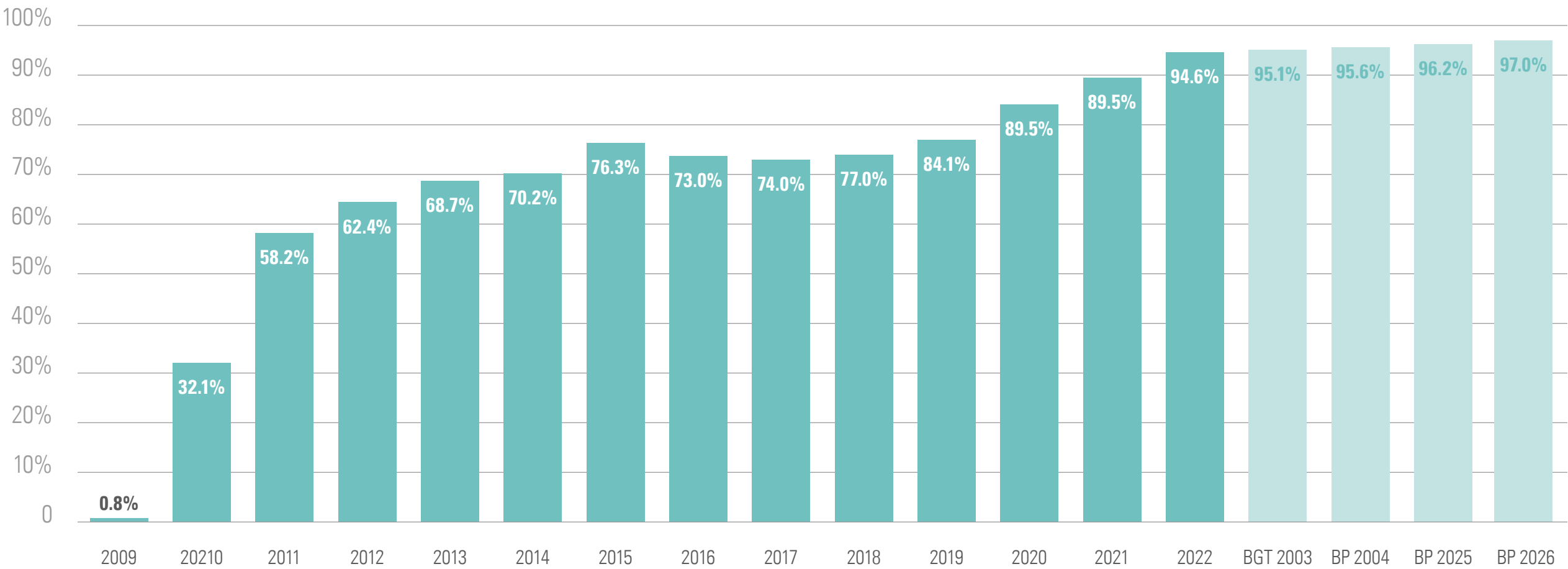
11,4 %



NPA

2 %

Alternatīvā kurināmā īpatsvars, %



Virzība uz otro mērķi: alternatīvo izejmateriālu izmantojuma palielināšana

Līdz ar jaunās cementa rūpnīcas nodošanu ekspluatācijā, SCHWENK Latvija ir spērusi lielu soli pretī iespējai paplašināt alternatīvo izejmateriālu klāstu. 2022. gadā noteiktiem cementa veidiem, salīdzinājumā ar 2021. gadu, alternatīvo izejvielu izmantošana tika palielināta par 7%, tādējādi aizstājot klinkeru. Vidējais klinkera faktora samazinājums 2022. gadā, salīdzinājumā ar 2021. gadu, bija 2,3%. To ietekmēja cementa standarta LVS EN 197-1 prasības, kas nosaka piedevu robežvērtības noteiktiem cementa veidiem. Jauno cementa dzirnavu darbības uzsākšana arī palīdzēja būtiski

palielināt ražošanas operacionālo un enerģētisko efektivitāti un uzlabot produktu kvalitāti. Nākotnes attīstības vārdā 2022. gadā tika veikti 18 rūpnieciski smalcināšanas testi, pārbaudot jaunu cementa veidu izstrādes iespējas un pilnveidojot esošos. Tika veikti 37 laboratorijas testi, lai pārbaudītu iespējamo jauno cementa veidu ķīmisko sastāvu un fizikālos parametrus. Mūsu nākotnes mērķis ir pastāvīgi samazināt klinkera faktoru cementā, palielinot alternatīvo izejvielu izmantošanu. Sasniedzamo dinamiku lielā mērā ietekmē tehnoloģiskās iespējas un ražošanas procesa specifika.

Virzība uz trešo mērķi: ceļā uz oglekļa uztveršanu un izmantošanu

Lai cementa ražošanā panāktu klimata neitralitāti, izšķiroša nozīme ir oglekļa uztveršanas, uzglabāšanas un izmantošanas tehnoloģijām. Uz to vērstās tehnoloģiskās inovācijas ir SCHWENK grupas Vācijā uzmanības centrā. Cementa ražotāji 2019. gadā apvienoja spēkus un izveidoja kopīgu pētniecības korporāciju CI4C (Cement Innovation for Climate) ar mērķi īstenot kopīgu pētniecības projektu Catch4Climate un izpētītu Oxyfuel oglekļa uztveršanas

tehnoloģijas praktisko pielietojamību cementa ražošanā. Par projekta norises vietu izmēģinājuma iekārtas izveidei tika izraudzīta SCHWENK rūpnīca Mergelštetenā, Vācijā. 2022. gadā tika veikti projektēšana, saskaņošana un pirmie būvniecības darbi. Latvijā SCHWENK eksperti aktīvi iesaistās nacionālajās darba grupās, izstrādājot jaunu infrastruktūru un tiesisko regulējumu oglekļa uztveršanas, uzglabāšanas un izmantošanas jomā.



catch4
climate

CI4C
CEMENT INNOVATION
FOR CLIMATE

Energoefektivitāte

Cementa ražošana ir viena no energoietilpīgākajām nozarēm pasaulē. SCHWENK Latvija ir viens no lielākajiem elektroenerģijas patērētājiem Latvijā, kas 2022. gadā izlietoja aptuveni 2% no Latvijas kopējā elektroenerģijas patēriņa⁵. Enerģijas patēriņu nosaka specifiski ražošanas procesi, tostarp malšana, viens no energoietilpīgākajiem procesiem cementa ražošanā. Energoefektivitāte un atjaunojamā enerģija ir viena no SCHWENK Latvija prioritātēm ceļā uz klimata neitralitāti un otrā tvēruma CO₂ emisiju samazināšanu.

Uzņēmumā ir sertificēta energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 un kopš 2015. gada – aktīva energoefektivitātes darba grupa, kas pastāvīgi uzrauga enerģijas patēriņu un izstrādā scenārijus tā samazināšanai. Visi lielākie elektroenerģijas patērētāji – iekārtas un ražotnes – ir aprīkoti ar atsevišķiem elektroenerģijas patēriņa skaitītājiem. Tas ļauj detalizēti sekot līdzi patēriņam, analizēt, plānot un ieviest iekārtu maiņu un citus uzlabojumus. Papildus izlietotās elektroenerģijas daudzuma samazināšanai, mēs tiecamies uzlabot siltumenerģijas efektivitāti klinkera ražošanā, nomainot vecās iekārtas pret modernām un pilnveidojot ražošanas procesu. 2022. gadā SCHWENK Latvija īstenoja vairākus energoefektivitātes projektus. Lielākais ietaupījums tika panākts, nomainot apgaismojumu uz

LED spuldzēm birojos un ražošanas telpās. Kopumā tika nomainītas 600 spuldzes ietaupījums – 15 MWh gadā. Ievērojama siltumenerģijas efektivitāte – vairāk nekā 3,3 tūkstošu MWh liels ietaupījums gadā – tika panākts, uzsākot izmantot alternatīvā kurināmā žāvētāju (vairāk sk. 33. lpp.). Lai mudinātu darbiniekus dalīties ieteikumos ikdienas darba un paradumu maiņai, 2022. gadā tika izveidota arī papildu energoefektivitātes darba grupa. Tā tiekas reizi mēnesī, lai apspriestu jaunās energoefektivitātes projektu iniciatīvas, savukārt darbinieki tiek aicināti iesniegt savus priekšlikumus, izmantojot tiešsaistes ziņošanas rīku Meemo. Visas idejas tiek izskatītas un apbalvotas. Līdztekus nepārtrauktiem energoefektivitātes veicināšanas pasākumiem, SCHWENK Latvija 2023. gadā plāno

uzsākt saules enerģijas piegādi no ārēja saules enerģijas parka un aktīvi attīsta sev piederošu saules enerģijas parka projektu blakus Brocēnu cementa rūpnīcai. Plānots, ka kopā tie nodrošinās 8–9% no rūpnīcas gada enerģijas patēriņa.

⁵ Pamatojoties uz Uzņēmuma datiem par tā patēriņu un publiski pieejamo informāciju par kopējo valsts patēriņu: <https://ast.lv/lv/electricity-market-review?year=2022&month=13>

SILDĪTĀJS
PALIEK IESLĒGTS
ARĪ VASARĀ?

IR PADOMĀ,
KĀ VĒL VARAM
SAMAZINĀT
DRUKĀTO
DOKUMENTU
APJOMU

NODERĒTU
GAISMAS
SENSORI?

DZIRDI,
KĀ RŪPNĪCĀ
ŠNĀC
SASPIESTAIS
GAISS?

IESAISTIES,
LAI TOP!

APVIENOJAM ENERGIJU
ENERGOEFECTIVITĀTEI!

JA SAREDZI, KUR ENERGIJA
IZKŪP GAISĀ, PADALIES!

iesniedz energoefektivitātes ideju
un saņem dāvanu

Viedā rozete

Degvielas karte 20 eiro

Noderīga lieta no SCHWENK

Reizi ceturksnī spēcīgākā ideja saņems lielo balvu!

Kā iesniegt?

→ Meemo – izvēlies kartes veidu Uzlabojumu / energoefektivitātes ideja
→ Aizpildi uzlabojumu ideju karti un iemet sarkanajā pastkastē
→ Ziņo savam vadītājam

Kā tas strādās?

→ Visas idejas saņems un izvērtēs Energoefektivitātes darba grupa
→ Energoefektivitātes ideju autori saņems dāvanu
→ Reizi ceturksnī visas saņemtās idejas pārskatīsim un spēcīgāko atbalvosim ar lielo balvu

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: klimats

Rezultatīvie rādītāji	2021. gada fakts	2022. gada mērķi / fakts	2023. gada mērķi
CO ₂ emisiju apjoms 1.tvērums, (t CO ₂ / tonna klinkera)	0,700	0,696 / 0,690	0,695
CO ₂ emisiju apjoms 1.tvērums, (CO ₂ t uz tonnu cementa)	NA ⁶	0,601	0,600
Specifiskās neto CO ₂ emisijas (CO ₂ t uz tonnu cementa ekvivalenta)	0,495	0,472	0,470
Specifiskās neto CO ₂ emisijas (CO ₂ t uz tonnu klinkera)	0,569	0,557	0,550
Alternatīvā kurināmā aizvietošanas rādītājs, %	89,45	94,0 / 94,65	95,1
Klinkera faktors	87,03	88,0 / 84,73	83,3
CO ₂ emisiju apjoms 2.tvērums, (CO ₂ t uz tonnu cementa)	NA ⁷	0,02	0,02
CO ₂ emisiju apjoms 3.tvērums, (CO ₂ t uz tonnu cementa)	Nav datu	Nav datu	Galveno darbības rādītāju noteikšana, datu vākšanas sistēmas izveide
Cementa tipi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (EPD)	4	5	5

⁶ Pirms 2022. gada piemērota atšķirīga aprēķina metode, tāpēc dati nav salīdzināmi.

⁷ Pirms 2022. gada piemērota atšķirīga aprēķina metode, tāpēc dati nav salīdzināmi.



Vide

Videi draudzīga cementa rūpnīca

SCHWENK Latvija uzrauga ietekmi uz vidi visās savas darbības jomās. Cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernākajiem un videi draudzīgākajiem rūpniecības piemēriem Eiropā ar pilnībā slēgtu ražošanas ciklu – ražošanas procesā nerodas notekūdeņi vai citi atkritumi. Pelni no kurināmā klinkera krāsnī kļūst par mūsu produkta – klinkera – sastāvdaļu. Rūpnīca ir aprīkota ar labākajiem pieejamajiem tehniskajiem risinājumiem (best available techniques, BAT) slāpekļa oksīda emisiju samazināšanai (zema līmeņa NOx emisiju deglis), amonjaka emisiju samazināšanai tiek izmantota selektīvās nekatalītiskās reducēšanas (selective non-catalytic reduction, SNCR) metode, bet putekļu emisiju samazināšanai – auduma filtru sistēma.

Nepārtraukta monitoringa sistēma nodrošina 11 dažādu emisiju parametru, tostarp putekļu, NOx (slāpekļa oksīdu) un SOx (sēra oksīdu), uzraudzību. Visi rādītāji ir zem likumā noteiktajiem standartiem. Izejvielas un kurināmais tiek uzglabāti slēgtās noliktavās. Lai samazinātu putekļu emisijas visā procesa laikā, ir uzstādītas vairāk nekā 50 aspirācijas iekārtas. Lielākie emisiju avoti, piemēram, māla žāvētājs, cementa dzirnavas, ogļu dzirnavas, ir aprīkoti ar nepārtrauktas putekļu uzraudzības ierīcēm.

SCHWENK Latvija uztur stingru iekšējo atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Mēs šķirojam ražošanas procesā radušos atkritumus, pēc tam nododot tos tikai sertificētiem atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem. Lielākā daļa ražošanas

procesā radušos atkritumu tiek nodoti otrreizējai pārstrādei – tie atgriežas ražošanas ciklā kā izejvielas un tiek izmantoti jaunu produktu izstrādē.



Dabas aizsardzība un saglabāšana

SCHWENK Latvija veic minerālmateriālu ieguvu sešās karjeru saimniecībās, ievērojot videi draudzīgus karjeru uzturēšanas principus, respektējot dabas liegumus, īstenojot atbildīgu atjaunošanu un floras un faunas daudzveidības saglabāšanu. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ieinteresēto pušu apmeklējumiem, mūsu eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām. Mēs vienmēr uzturam līdzsvaru starp ražošanas vajadzībām un dabas vērtību saglabāšanu. Saskaņā ar Latvijas likumdošanu, visiem SCHWENK Latvija karjeriem ir apstiprināts rekultivācijas plāns.

Ja nepieciešams, atjaunošana notiek jau karjeru izstrādes laikā. Māla karjerā Caunes un kaļķakmens karjerā Kūmas tiek veikta daļēja atjaunošana – augsnes izlīdzināšana un apmežošana. Kūmu karjerā kopējā apmežotā platība pārsniedz 19 ha ar 65,5 tūkstošiem iestādītu koku: baltalkšņiem, melnalkšņiem, bērziem un eglēm. Kūmu karjerā 2022. gadā 4,23 ha platībā tika iestādīti bērzi, Eiropas egles un melnalkšņi.

Līdztekus attīstīšanai karjerā nepārtraukti tiek nodrošināta pazemes ūdens novadīšana. Vidēji 10 000 m³ ūdens dienā tiek izsūknēts un novadīts Zaņas upē. Neatkarīgu mērījumu rezultāti par zivju populāciju upē apstiprina, ka ūdens iepludināšana palielina skābekļa daudzumu, kas pozitīvi ietekmē zivju populāciju un vairošanos.

Ap kaļķakmens karjeru Kūmās ir divas aktīvas bioloģiskās daudzveidības monitoringa programmas, kas vērstas uz putnu monitoringu un aizsargājama auga – naktsvijoles – saglabāšanu. Mēs regulāri veicam arī gruntsūdens līmeņa monitoringu māla un kaļķakmens karjeru apkārtnē.

Ūdens un jūras vide

Ūdens patēriņš tiek nepārtraukti uzraudzīts – cementa ražošanas procesā ūdens netiek izmantots, iekārtu dzesēšanai tiek izmantota glikola sistēma. Ūdens ir ļoti svarīgs komponents betona un minerālmateriālu ražošanā, un mūsu mērķis ir maksimāli izmantot otrreizēji pārstrādātu ūdeni. Efektīvu notekūdeņu izmantošanu mēs nodrošinām ar otrreizējo pārstrādes iekārtu palīdzību, kas betona ražošanā ļauj atkārtoti izmantot 28% ūdens un minerālmateriālu ražošanā – 90% ūdens.



Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: vide

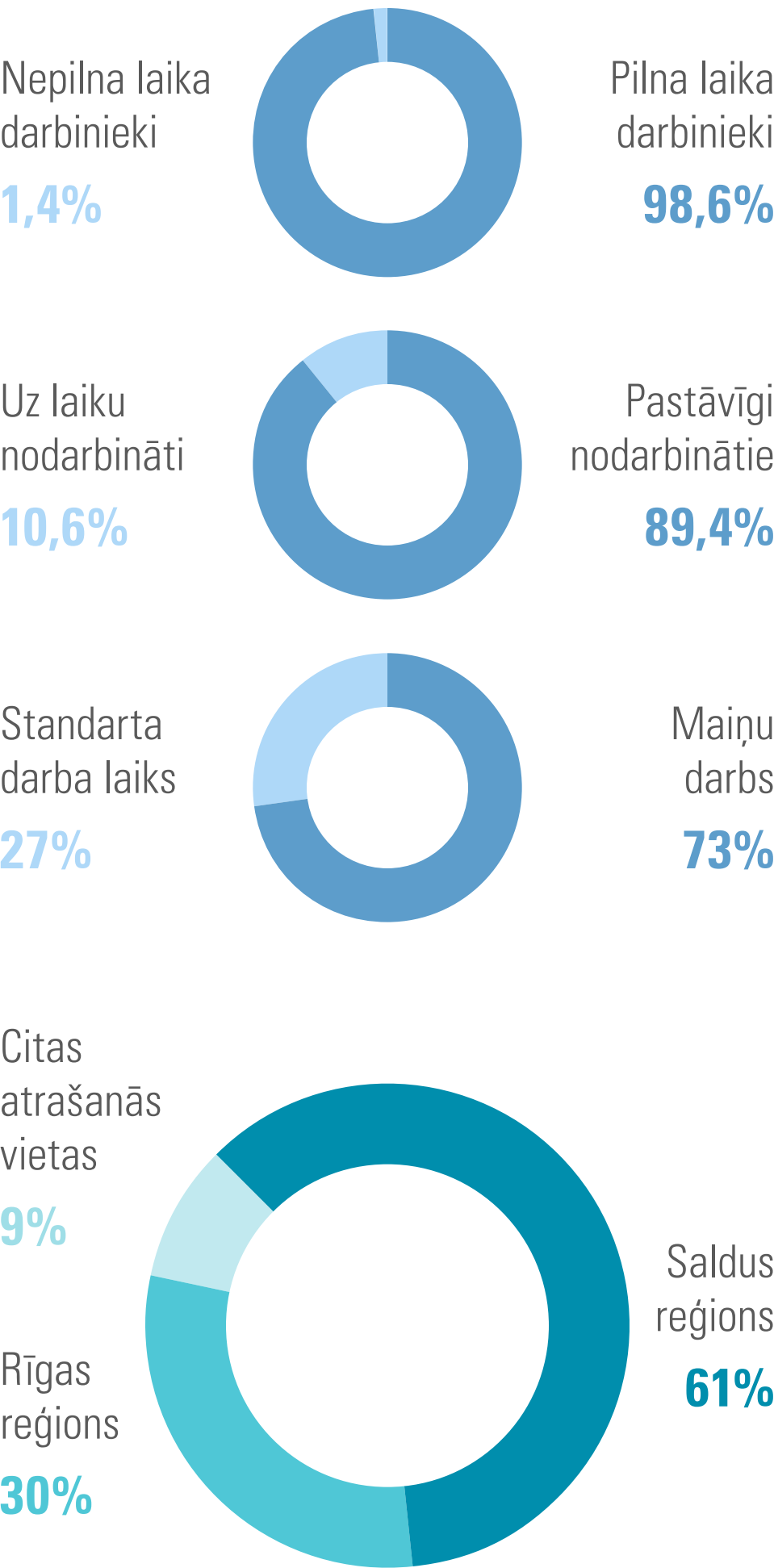
Rezultatīvie rādītāji	2021. gada fakts	2022. gada fakts/mērķi	2023. gada mērķi
Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers (SO _x , NO _x , putekļi, TOC, Hcl, HF, NH ₃), %	100%	100%	100%
Sēra robežvērtība (SOX) Klinkera emisijas, mg/m ³	200	200	200
Sēra (SOX) emisijas, klinkers, mg/m ³	24,34	200 / 18,29	200
Sēra (SOX) emisijas, cements, kg/t	0,106	0,086	0,086
Robežvērtība NOx emisijas, klinkers, mg/m ³	500	500	500
NOx emisijas, klinkers, mg/m ³	399,9	500 / 377,64	500
NOx emisijas, cements, kg/t	1,686	1,595	1,595
Robežvērtība, putekļu emisijas, klinkers, mg/m ³	20	20	20
Putekļu emisijas, klinkers, mg/m ³	8,96	10 / 9,75	10
Putekļu emisijas, cements, kg/t	0,053	0,065	0,065
Putekļu emisijas, betons, kg/m ³	N/A	0,016	0,016
Robežvērtība, dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m ³	0,05	0,05	0,05
Dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m ³	0,00013	0,0024	0,05
Dzīvsudraba emisijas, cements, g/t	0,0025	0,012	0,05
Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu			
• cements	0	0/0	0
• betons	0	0/0	0
• minerālmateriāli	0	0/0	0
Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu	100%	100% / 100%	100%
Rekultivētā zeme, %	5,27%	12,6%	NA
Ūdens patēriņa intensitāte l/tonna			
• cements	40,37	37,49	38
• betons	231,41	232,11	NA
• minerālmateriāli	35,9	54,19	NA
Atkārtoti izmantots ūdens, %			
• cements	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams
• betons, m ³	28%	28%	28%
• minerālmateriāli, m ³	90%	90%	90%

Darbinieki: pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

SCHWENK Latvija darbinieki 2022. gadā

SCHWENK izaugsme un panākumi ir mūsu darbinieku rokās. Mēs augstu vērtējam talantīgos darbiniekus, kuriem rūp ilgtspēja un godīgi biznesa principi un kuri vienmēr ir gatavi mācīties, uzskatot veselību un drošību par sava ikdienas darba prioritāti. Mūsu komandu Latvijā veido aptuveni 360 darbinieki, kuri strādā Rīgā, Brocēnos, Talsos, Tukumā, Liepājā un Madonā. Dažādība un vienlīdzība ir mūsu komandas attīstības, izaugsmes un atalgojuma sistēmas pamatā. Ņemot vērā smagās rūpniecības specifiku, vidēji 83% uzņēmuma darbinieku ir vīrieši. Mēs esam lepnī, ka pēc savas vēlēšanās darba attiecības pārtrauc tikai aptuveni 4% darbinieku un uzņēmumā vidējais darba stāžs ir 8,9 gadi. Mēs liekam lielu uzsvaru uz darbinieku profesionālo izaugsmi uzņēmuma ietvaros – visas vakances sākotnēji tiek izsludinātas iekšēji. Tā, piemēram, 2022. gadā 50% no visām izsludinātajām vakancēm aizpildīja kandidāti no esošo darbinieku vidus.

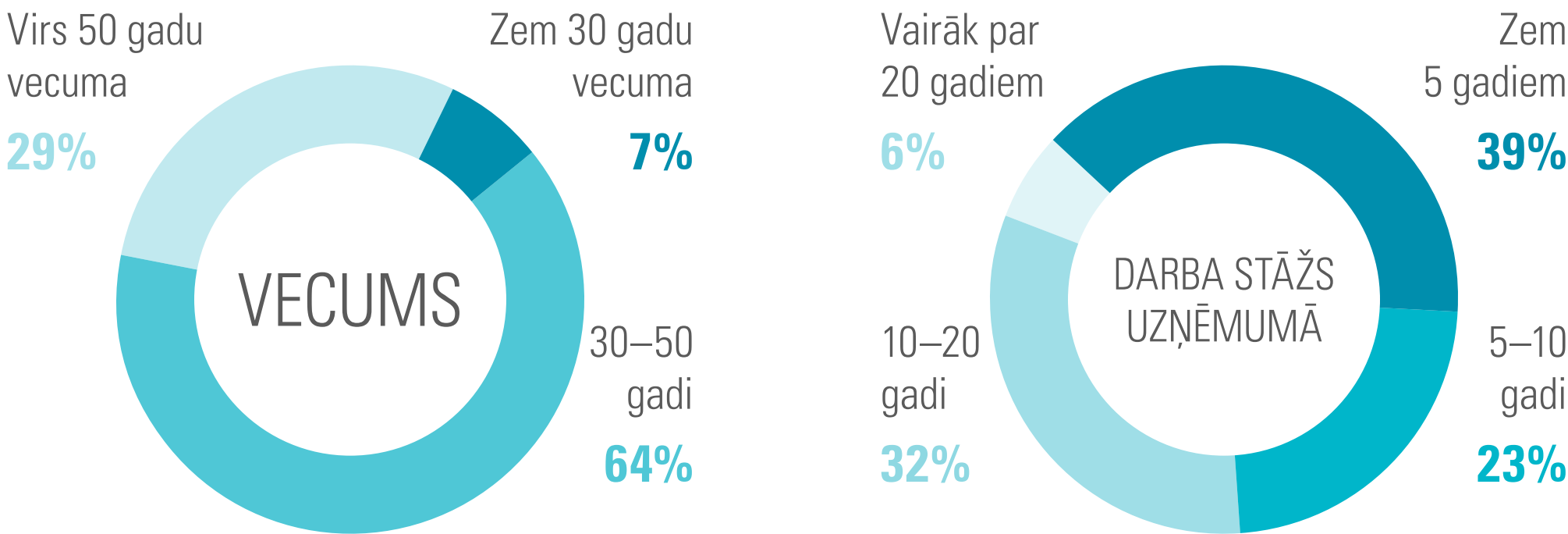
Darbinieka profils



VĪRIEŠI SIEVIETES



CITS DZIMUMS 0%



Darbinieku iesaiste un apmierinātība

Apmierinātības aptaujas

Darbinieku apmierinātības aptauja tiek veikta reizi divos gados, aptaujājot visus uzņēmumā strādājošos. Pēc katras aptaujas rezultāti tiek rūpīgi analizēti, vadītājiem tos pārrunājot savās komandās, lai saprastu tālākos nepieciešamos uzlabojumus darba apstākļu un darbinieku apmierinātības jomās. 2022. gadā SCHWENK, sadarbībā ar neatkarīgu pakalpojumu sniedzēju, veica darbinieku iesaistes un apmierinātības pētījumu, izmantojot darbinieku iesaistes metodoloģiju TRI*⁸M. Kopējais darbinieku iesaistes indekss uzņēmumā ir 75 – par 2 punktiem zemāks nekā 2020. gadā. Tomēr šis rezultāts, salīdzinājumā ar kopējiem tirgus un nozares rādītājiem, joprojām vērtējams kā ļoti augsts un ar mazāku darbinieku iesaistes kritumu. Vispārējie darbinieku apmierinātības pasliktināšanās iemesli bija ģeopolitiskā nestabilitāte, izmaksu inflācija un Covid-19 pandēmijas ietekme.

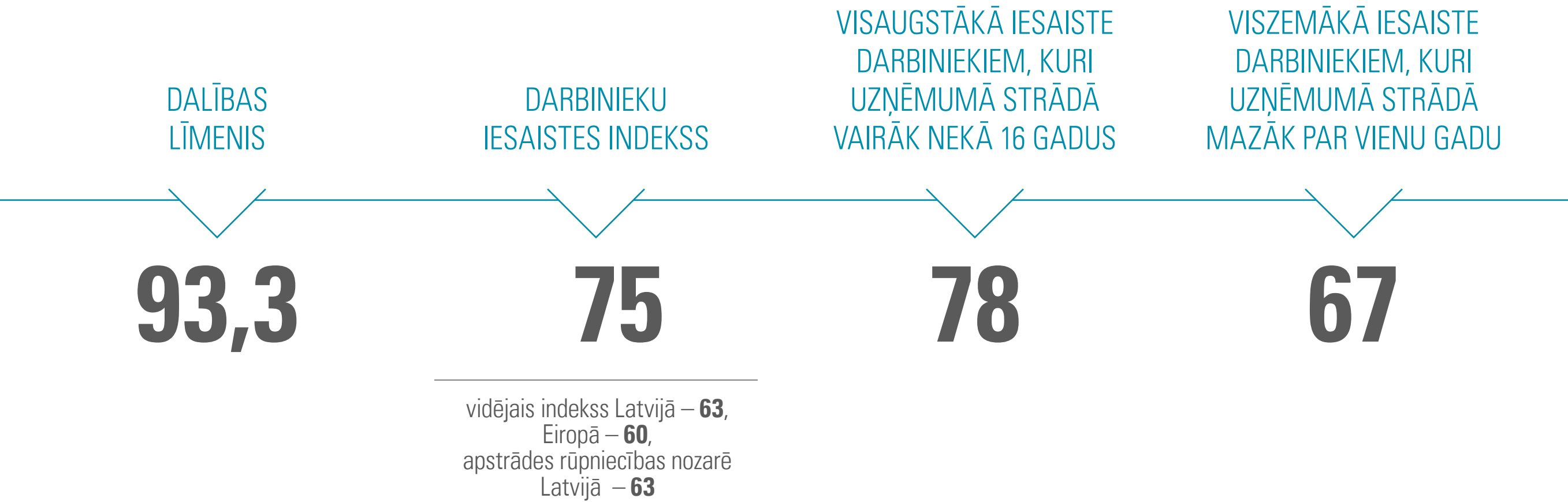
Salīdzinot ar ārējiem kritērijiem no

aptauju veikušā uzņēmuma, SCHWENK darbinieku iesaistes rādītājs ir ievērojami augstāks un pārsniedz vidējos rādītājus Latvijā, Baltijas valstīs, Ziemeļeiropā un Eiropā. Tas arī ievērojami pārsniedz rezultātus Latvijas apstrādes rūpniecības nozarē, kā arī vidējos rezultātus Latvijas uzņēmumos, kuros strādā vairāk nekā 250 darbinieki. SCHWENK Latvija iesaistes indeksa datu dinamika atklāj, ka darbinieku apmierinātība pieaug ar katru nostrādāto gadu.

⁸ TRI*⁸MTM indekss – darbinieku apmierinātības rādītājs, kas izteikts ar vienu skaitli un ietver piecas komponentes: vispārējo apmierinātību, rekomendācijas, darbinieku atgriešanos uzņēmumā, kolēģu motivāciju, sniegumu un tirgus pozīcijas spēku.



Darbinieku aptaujas būtiskākie rezultāti 2022. gadā



Izglītība, snieguma novērtējums un profesionālā izaugsme

Mūsu komandu veido ap 130 dažādu profesiju pārstāvji, 38% darbinieku darba stāžs uzņēmumā pārsniedz 10 gadus. Viena no mūsu prioritātēm ir nodrošināt iespējas darbinieku inovācijai un attīstībai, mēs liekam lielu uzsvāru uz tālākizglītību, profesionālo izaugsmi un karjeras attīstību uzņēmuma ietvaros.

Visu līmeņu darbinieki regulāri saņem snieguma un karjeras izaugsmes novērtējumu, un viņiem ir pieejamas profesionālās apmācības programmas, ko vada gan iekšējie, gan ārējie eksperti. Darbiniekiem, studējot inženierzinātnes augstākās izglītības iestādēs, tiek nodrošināta stipendija. 40 amatu pozīcijas ir ietvertas pēctecības plānošanas programmā – mērķtiecīgā darbinieku novērtēšanas un apmācības iniciatīvā kritisko prasmju pēctecības nodrošināšanai.

Atbalsts darbinieku prasmju paaugstināšanai

- profesionālās mācības
- iekšējās mācības
- stipendijas
- prakse
- pēctecības programmas

4272
stundas
PAVADĪTAS
MĀCĪBĀS
2022. GADĀ

VIDĒJAIS
MĀCĪBU STUNDU
SKAITS UZ VIENU
PERSONU GADĀ

12,3

INVESTĪCIJAS
MĀCĪBU
PROGRAMMĀS

42 000 €

Apmācību dalības līmenis

AUGSTĀKĀ LĪMEŅA
VADĪTĀJI

100 %

VADĪTĀJI
UN SPECIĀLISTI

99 %

STRĀDNIEKI UN
JAUNĀKIE SPECIĀLISTI

95 %



Dažādība un cilvēktiesības

Cieņa pret cilvēktiesībām ir mūsu darbības stūrakmens. Mēs atbalstām un respektējam starptautiski atzītos cilvēktiesību principus – Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās Darba organizācijas deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.

Mūsaprāt, darbinieku dažādībai ir ārkārtīgi liela vērtība, jo viņi ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz nenovērtējamu pienesumu SCHWENK izaugsmei un attīstībai. Mēs nodrošinām iekļaujošu darba vidi un vienlīdzīgas iespējas visiem mūsu darbiniekiem, neatkarīgi no viņu pārstāvētās uzņēmuma struktūrvienības un darba vietas, principiāli nepieļaujot nekādu diskrimināciju saistībā ar reliģisko piederību, vecumu, nacionalitāti vai rasi, dzimumu, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, piederību arodbiedrībai, ģimenes vai invaliditātes statusu, kā arī citiem personību raksturojošiem parametriem. Izmantojot dažādus bonusus un elastīgu pieeju darba organizācijai, mēs tiecamies atbalstīt dažādas darbinieku grupas, tostarp sievietes, jaunos vecākus, seniorus un pensionārus, cilvēkus ar invaliditāti un dažādas ģimenes formas. 2022. gadā 5% darbinieku bija bērna kopšanas atvaļinājumā, no tiem 74% bija vīrieši un 26% sievietes. Visi darbinieki kas atradās bērna kopšanas atvaļinājumā, atgriezās pie saviem profesionālajiem

pienākumiem uzņēmumā. 2% no visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem ir cilvēki ar invaliditāti. Mēs nepieļaujam un novēršam cilvēktiesību pārkāpumus kā mūsu uzņēmumā, tā visā piegādes ķēdē un mūsu sadarbības partneru aktivitātēs. Mūsu pieeja iekļaušanas, dažādības un cilvēktiesību jautājumos, kā arī trauksmes celšanas mehānisms ir definēts Ētikas kodeksā (sk. 17. lappusi). 2022. gadā Ētikas kodeksa ziņošanas mehānisma ietvaros saņēmti 8 ziņojumi. 88% gadījumu tika atrisināti 8 nedēļu laikā, 100% gadījumu tika atrisināti līdz gada beigām. Seši gadījumi bija saistīti ar pašu darba vidi un darbiniekiem, divi gadījumi – ar vērtību ķēdes darbiniekiem.

Atalgojums

Mēs darbiniekus izraugāties, pieņemam darbā un paaugstinām, pamatojoties tikai uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo pienākumu veikšanā, neļaujot personiskiem apsvērumiem vai pieņēmumiem ietekmēt mūsu lēmumus.

Mēs tiecamies uz ilgstošām darba attiecībām un lepojamies ar zemo darbinieku mainības līmeni, kā arī daudzu mūsu darbinieku ievērojamo darba stāžu uzņēmumā. SCHWENK Latvija zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar valsts līmeņa pamatalgu, ir 2,18; zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar nozares references algu – 1,28⁹. Salīdzinājums veikts vienādiem kvalifikācijas līmeņiem un amata kategorijām, atbilstoši augstāk minētajai algu aptaujai. SCHWENK Latvija iestājas par vienlīdzīgām tiesībām un atalgojumu gan vīriešiem, gan sievietēm. Mūsu atalgojuma sistēma ir balstīta tikai uz kompetenču, tirgus situācijas un nepieciešamo prasmju novērtējumu. Vispārējā vīriešu un sieviešu atalgojuma atšķirība SCHWENK Latvija ir saistīta ar salīdzinoši nelielo sieviešu skaitu uzņēmumā kopumā, bet salīdzinoši

lielāku sieviešu īpatsvaru speciālistu un vidējā un augstākā līmeņa vadītāju amatos. Atalgojuma atšķirību pa darbinieku strukturālajiem līmeņiem lielā mērā ietekmē profesiju un kompetenču daudzveidība – 360 darbinieki 130 dažādās profesijās. Visiem uzņēmuma pastāvīgajiem darbiniekiem ir noslēgts koplīgums, kas ir pamats mūsu ievērojamajai bonusu paketei.

⁹ Dati par valstī piemērojamo bāzes algu, pamatojoties uz 2022. gada atalgojuma pētījumu, ko veicis uzņēmums “Figure Baltic Advisory”.

Standarta
 bonusu pakete
 pastāvīgajiem
 darbiniekiem pēc
 pārbaudes laika

KO IEGŪST SCHWENK LATVIJA DARBINIEKI?

Mūsu darba kārtība paredz:



- Darba samaksu, no kuras veikta visu nodokļu nomaksa, līdz nākamā mēneša piektajam datumam
- Atvērtu un iekļaujošu darba vidi, balstoties uz Ētikas kodeksā noteiktajiem principiem
- Nulle apreibinošo vielu politiku darba vietā
- Bonusu un piemaksu sistēmu visiem darbiniekiem
- Izlīdzinātu darba samaksa visa gada garumā summētā darba laika darbiniekiem
- Elastīga darba laika formas un iespējas strādāt attālināti, ja to ļauj darba specifika
- Uzņēmuma apmaksātu viedierīci ar bezlimita interneta pieslēgumu ikdienas lietošanai*
- Dokumentu digitālu apriti darbinieku pieteikumiem un iesniegumiem
- Efektīvu un aktīvu dialogu darbinieka un darba devēja starpā darba vides uzlabojumiem un idejām, risku ziņošanai, pārkāpumu novēršanai u.c.
- Daļēju transporta kompensāciju ražotņu darbiniekiem
- Daļēju kompensāciju energoresursu sadārdzinājuma segšanai īpaši augstas inflācijas apstākļos
- Pievilcīgu maiņu grafiku summētā darba laika darbiniekiem cementa ražošanā, kas tiek plānots gadu uz priekšu: 4 darba dienas + 4 brīvdienas

Papildu labumi veselībai:



- Plaša veselības apdrošināšanas programma, tai skaitā zobārstniecība, medikamentu iegāde, rehabilitācija un sports, psihoterapija*
- Dzīvības, kritisko slimību un nelaimes gadījumu apdrošināšana 24/7*
- Redzes korekcijas līdzekļu regulāra apmaksāšana un optiskās aizsargbrilles darba vajadzībām*
- Apmaksātas brīvdienas savas vai tuvinieku veselības veicināšanai, vakcinācijai*
- Fizioterapeita nodarbības tiešsaistē 2x nedēļā
- Vitamīni veselības veicināšanai visiem darbiniekiem reizi gadā un augļi nesezonā
- Ūdens, tējas, kafijas pieejamība visās atrašanās vietās
- Pieeja dezinfekcijas līdzekļiem un sejas maskām
- Vairāki darba apģērbu komplekti dažādiem gadalaikiem
- Brīvi pieejami individuālās aizsardzības līdzekļi jebkurā laikā vietās, kur ražošana notiek 24/7
- Obligātā veselības pārbaude reizi gadā ar izbraukumu uz lielākajām darbības vietām
- Kampanģveida medicīniskie izmeklējumi, konsultācijas un vakcinācija darba vietā
- Apmācības par veselības veicināšanu un uzturēšanu
- Veselību veicināšanas aktivitātes visai ģimenei īpašu pasākumu laikā

Papildu labumi ģimenei:



- Trīs papildatvaļinājuma dienas visiem darbiniekiem*
- Apmaksātas brīvdienas un/vai pabalsti īpašos dzīves gadījumos (bērnu dzimšana, kāzas, bēres)*
- Skolēnu vecākiem – finansiāls atbalsts katra bērna skolas somas komplektēšanai no 1. līdz 12. klasei, apmaksāta brīvdiena mācību gada uzsākšanai no 1. līdz 3. klasei, apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā*
- Iespēja iegādāties veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu pirmās pakāpes radniekiem*
- Bezprocentu aizdevums 1 mēneša vidējās darba samaksas apmērā ar atmaksas termiņu uz 12 mēnešiem**
- Atbalsts attālinātas darba vietas iekārtošanai*
- Nepieciešamības gadījumā biroja darbinieku bērniem iespēja uzturēties birojā kopā ar vecākiem
- Atbalsts personīgu jautājumu risināšanā – juridiska un cita veida praktiskas konsultācijas un palīdzība
- Ziemassvētku dāvana darbiniekiem un viņu bērniem līdz 10 gadu vecumam
- Pasākumi darbiniekiem un ģimenēm
- Ekskursijas, lai bērni iepazītu vecāku darba vietu

Papildu labumi attīstībai un izaugsmei:



- Regulāras iekšējas un ārējas apmācības visiem darbiniekiem
- Atbalsts inženierzinātņu studijām, ja tās saistītas ar profesionālo izaugsmi uzņēmumā
- Elastīgs darba laiks mācību apmeklējumam
- Apmaksāta kvalifikācijas celšana un uzturēšana, pārkvalifikācija
- Izaugsmes un attīstības iespējas uzņēmuma ietvaros

* Pēc trīs nostrādātiem mēnešiem

** Pēc viena nostrādāta gada

Komunikācija un sociālais dialogs

Pastāvīgs dialogs starp Uzņēmuma darbiniekiem ir svarīga ilgtspējīgas ikdienas darba un attīstības sastāvdaļa. Mūsu korporatīvā kultūra veicina dalīšanos ar labo praksi, ziņošanu par riskiem un ideju ierosināšanu – atklātu un godīgu komunikāciju visā struktūrā.

Regulāri notiek arī atvērtās darbinieku diskusijas, kuru laikā tiek apspriesti būtiskākie katras biznesa jomas jautājumi, Uzņēmuma darbības rezultāti, investīciju plāni un stratēģija. Darbinieki tiek aicināti pievienoties slēgtajai SCHWENK Latvija darbinieku Facebook grupai un dalīties ar saviem stāstiem ikmēneša podkastā, lai veicinātu saziņu neformālākā gaisotnē. Divas reizes gadā uzņēmuma darbinieki tiek vienkopus lielākās svinībās – SCHWENK Vasaras festivālā jūlijā un Ziemas ballē decembrī. Aptuveni reizi ceturksnī darbinieki tiek aicināti piedalīties dažādos mazāka mēroga pasākumos, pamatojoties uz viņu interesēm, ģeogrāfisko atrašanās vietu un kopīgiem hobijiem, piemēram, nacionālajos sporta un kultūras pasākumos, pilsētas svētkos, brīvprātīgajā darbā u. c.

Jau vairākus gadus visi SCHWENK Latvija darbinieki tiek nodrošināti ar uzņēmuma viedtālruni un neierobežotu interneta pieslēgumu. Par galveno

saziņas rīku darbinieku operatīvai informēšanai par svarīgiem jaunumiem un aktuālu paziņojumu sniegšanai tiek izmantota korporatīvā WhatsApp grupa. Papildus tam aktualitātes tiek publicētas arī iknedēļas un ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī izmantojot ziņojumu dēļus un digitālos ekrānus. Regulāri tiek veiktas aptaujas, lai noskaidrotu darbinieku viedokli un vēlmes par svarīgiem jautājumiem, plānotiem pasākumiem utt. Mudinām darbiniekus dažādās un sev ērtās formās aktīvi sniegt atgriezenisko saiti un ieteikumus par nepieciešamajiem energoefektivitātes, veselības un drošības u.c. uzlabojumiem.

Katram darbiniekam ir tiesības un iespējas iestāties arodbiedrībā “Brocēni”. Tā ir dibināta 1949. gadā un vienmēr vienojusi cementa ražošanas un ar to saistīto jomu darbiniekus. Šobrīd arodbiedrībā ir 90 biedri – gan esošie SCHWENK Latvija, gan arī kādreizējie nozares darbinieki. Mēs uzturam atvērtu

un konstruktīvu dialogu par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Arodbiedrības vadība aktīvi iesaistās darbinieku atvērtajās diskusijās un regulāri tiek ar uzņēmuma vadību.

Mēs uzturam pastāvīgu saikni ar bijušajiem darbiniekiem, iesaistot viņus Uzņēmuma informācijas aprītē un pasākumos, kā arī sniedzot praktisku atbalstu.



Darbinieku iesaistes formas

Sadarbības virzieni

- Veselība un drošība
- Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības
- Profesionālā izaugsme
- Apmācība un izglītība
- Iesaistīšana
- Dialogs un atgriezeniskā saikne

Iesaistes veidi

- Atklāti tiešsaistes un klātienē dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā
- Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam reizi ceturksnī
- Apmierinātības aptauja reizi divos gados
- Aktivitātes un pasākumi
- Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā
- Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai
- Slēgta darbinieku grupa Facebook
- WhatsApp grupa visiem darbiniekiem, ikmēneša ziņu izdevumi, ziņojumu dēļi visās uzņēmuma darbības vietās
- Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību
- Pastāvīgi pilnveides pasākumi
- Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts

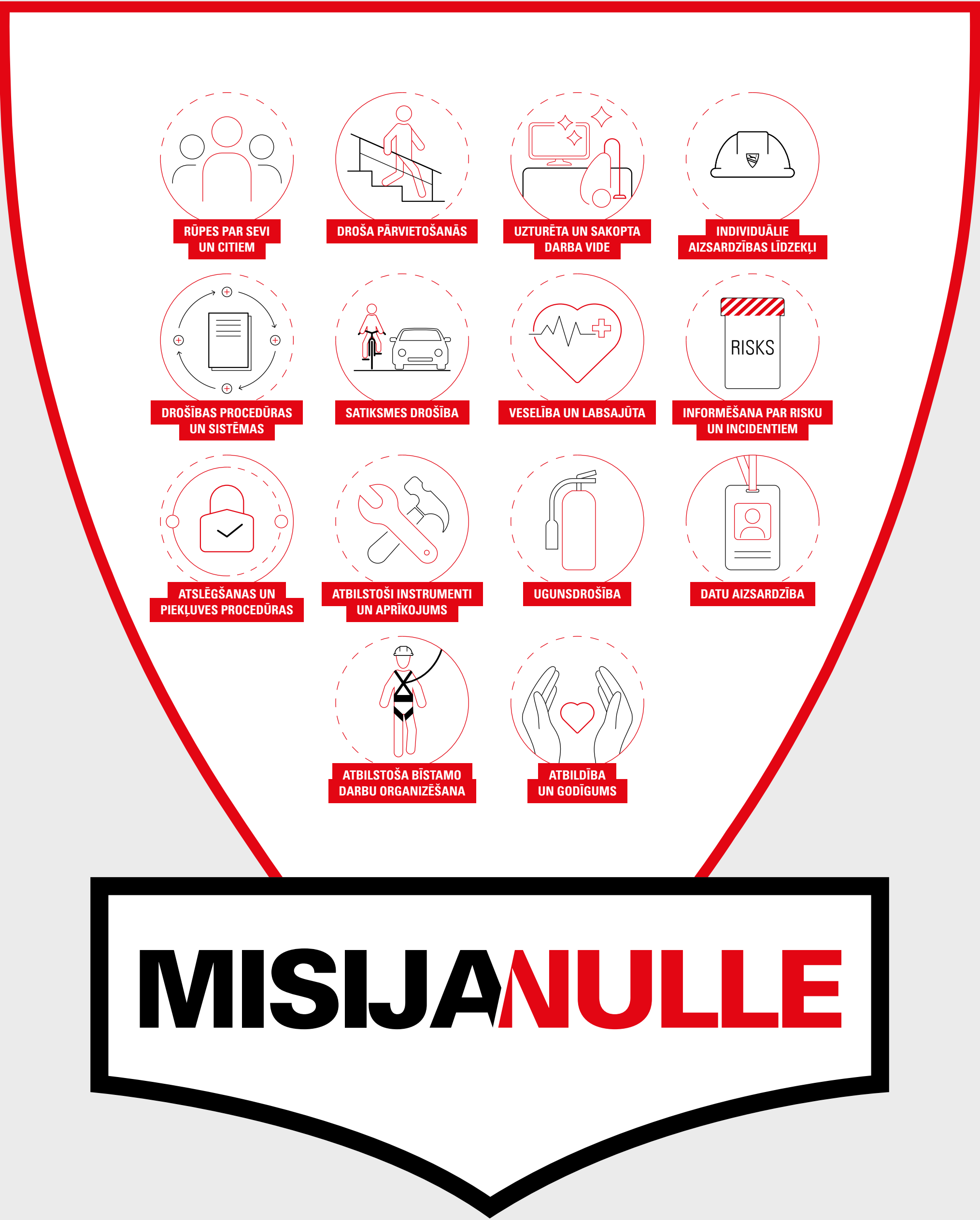
Veselība, drošība un labsajūta

Vispārējs pārskats

SCHWENK misija ir nulle negadījumu – veselība un drošība ir mūsu prioritāte un pamatvērtība. Katru dienu visās uzņēmuma darbības vietās un ārpus tām mēs stiprinām šo vērtību ne tikai korporatīvā, bet arī individuālā līmenī. Katru dienu visās SCHWENK Latvija darbības vietās mēs īstenojam “Misija Nulle” konceptu – bez negadījumiem aizvadīta darba diena un pārliecība, ka visi darbinieki atgriežas mājās pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Tā ir kopīga atbildība – Uzņēmums no savas puses garantē drošus darba apstākļus, veicamajiem darba pienākumiem atbilstošus individuālās aizsardzības līdzekļus, darbinieku un apakšuzņēmēju izglītošanu un apmācību. Savukārt ikvienam darbiniekam no savas puses ir jāapzinās – drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to savā rīcībā ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba vides uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību pārkāpumi un citu darbinieku apdraudējums ir pats

nopietnākais SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu aizskārums. Lai diskutētu par problēmsituācijām un iespējamiem uzlabojumiem, reizi mēnesī notiek Veselības un drošības komitejas sanāksmes. Komitejas sastāvu veido 24 dalībnieki, tostarp augstākās vadības pārstāvji un visu ražošanas departamentu vadītāji. Veselības un drošības aspekts ir ietverts visu darbinieku snieguma mērķos un novērtējumā, uzņēmumā ir arī piecas amata pozīcijas, kuru pienākumi ir vērsti uz veselības un drošības pasākumu ieviešanu un uzturēšanu¹⁰. Mūsu veselības un drošības pasākumi ietver plašu darbības un ikdienas aktivitāšu spektru, kas aprakstīti Veselības un drošības rīcības plānā.

¹⁰ HCM, H&S un Komunikācijas direktors, H&S vadītājs, divi H&S speciālisti, viens satiksmes drošības kontrolieris.



Risinājumi ceļā uz Misiju Nulle

Nepārtraukts darba vides risku novērtējums

Visas SCHWENK Latvija darbības vietas ir ISO 45001:2018 sertificētas, un tajās regulāri tiek veikti dažādu veselības un drošības aspektu, kā arī vides faktoru, piemēram, putekļu un ķīmisko vielu koncentrācijas, trokšņa un vibrācijas līmeņa u.c. mērījumi. Uzņēmums nepārtraukti uzlabo darba apstākļus – 2022. gadā galvenie ar veselību un drošību saistītie projekti ir jauni garderobes skapji, apģērbu un apavu žāvēšanas iekārtas, ārkārtas situācijās izmantojama duša priekšsildītāja tornī, evakuācijas ratiņi, "Misijas Nulle" apmācība visiem darbiniekiem, putu ratiņi ugunsdzēsības vajadzībām alternatīvā kurināmā noliktavā, individuālo aizsardzības līdzekļu piemērotības un kvalitātes pārvērtēšana, veselības un drošības iekšējās digitālās vadības sistēmas Meemo ieviešana, jaunas nelaimes gadījumu ziņošanas sistēmas Rubis ieviešana, septiņu drošības vēstnešu ievēlēšana no darbinieku vidus un viņu apmācība. Ievērojamu daļu potenciālo risku darbinieki norāda riska ziņošanas sistēmā.

Visaptveroša veselības un drošības vadības sistēma

Mēs strādājam 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā augsta riska vidē ar daudziem veselības un drošības apdraudējumiem. Mūsu veselības un drošības vadības pieeja ir holistiska un vērsta uz profilaksi un izglītošanu, riska uzraudzību un analīzi, pastāvīgiem uzlabojumiem un attīstību. Mēs definējam un ievērojam visaugstākos veselības un drošības standartus un piemērojam vienādu pieeju gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem un apmeklētājiem. 2022. gadā Uzņēmums ieviesa digitālu risinājumu, ar kura palīdzību ikviens var sekot līdzi un izpildīt nepieciešamos uzdevumus un nodrošināt atbilstību veselības un drošības noteikumiem, tostarp ievadapmācību, ziņošanu par riskiem, individuālo aizsardzības līdzekļu kontroli u. c.

Apdrošināšana

Veselības un dzīvības apdrošināšanu saņem visi pastāvīgie darbinieki uzreiz pēc pārbaudes laika beigām, nelaimes gadījumu apdrošināšanu – visi darbinieki sākot ar pirmo darba dienu.

Skaidra komunikācija, līderība un labais piemērs

Veselība un drošība kā pamatvērtība ir pamatā katra darbinieka ikvienam lēmumam un rīcībai. Tā izpaužas katrā saražotās produkcijas tonnā, katrā mērotajā kilometrā un katrā piegādātajā produktā. Ikviens darbinieks apzinās savu atbildību drošības uzlabošanā, tiesības atteikties veikt jebkādu darba uzdevumu vai apmeklēt tās vietas, kas rada risku vai apdraudējumu. Tas attiecas arī uz ārpus uzņēmuma esošajām teritorijām. Piemēram, piegādes var tikt apturētas bīstamu būvlaukuma apstākļu dēļ. Mēs ticam, ka veselības un drošības prasību ievērošana nozīmē dzīvot ar šo pārlicētbu 24 stundas diennaktī – pieņemot pareizos lēmumus mājās un darbā, rādot priekšzīmi ģimenei, kolēģiem un apturot potenciāli bīstamu rīcību, tiklīdz tā pamanīta.

Atbalsts sportam

Mēs atbalstām darbinieku dalību dažādos sporta pasākumos. Individuālie treniņi ir iekļauti apdrošināšanas paketē. Aprīkojot mūsu galvenās atrašanās vietas ar drošiem velosipēdu statīviem un dušām, mēs atbalstām velosipēdu kā ikdienas pārvietošanās līdzekli.

Izglītība un apmācība

Uzņēmums nodrošina regulāras ievadinstruktažas un apmācības – augsta riska amatiem tās notiek ik sešus mēnešus, bet visiem pārējiem darbiniekiem reizi gadā, mācības vada gan lektori no darbinieku vidus, gan pieaicināti eksperti. Turklāt darbiniekiem tiek piedāvāti dažādi informatīvi semināri un vebināri, lai uzlabotu viņu izpratni un informētību

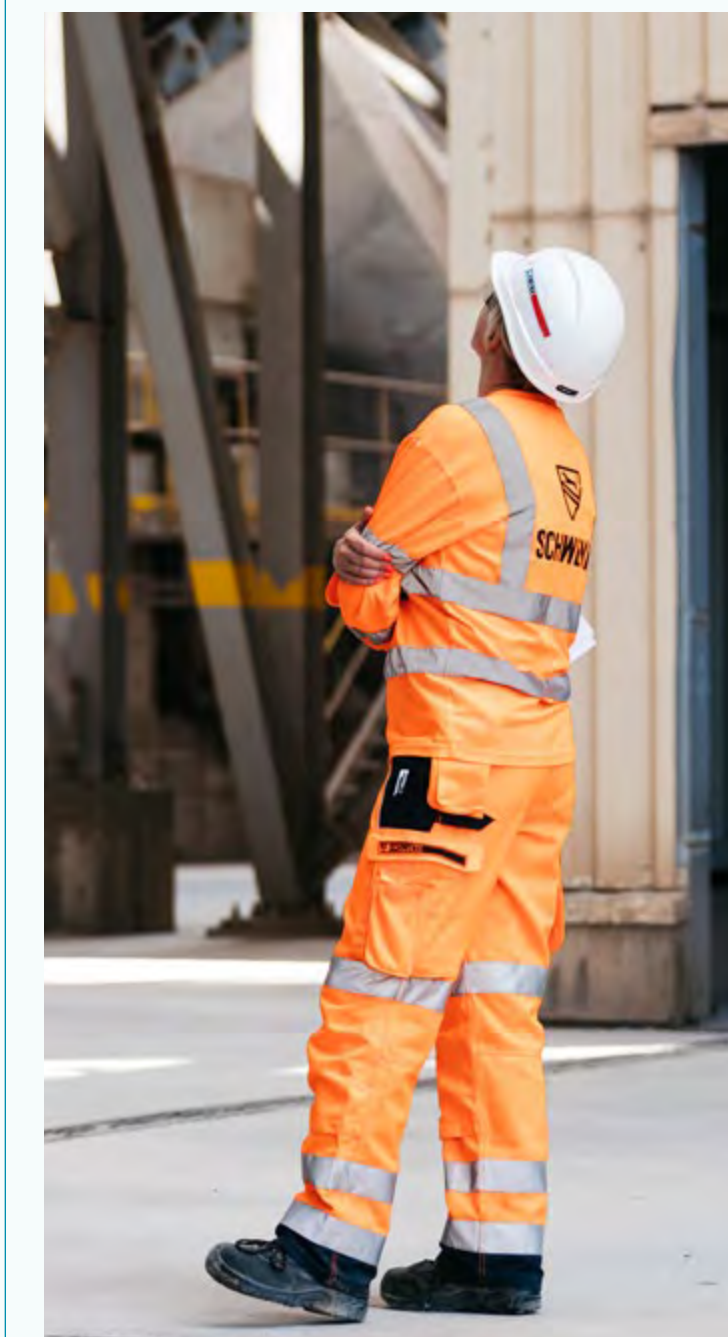


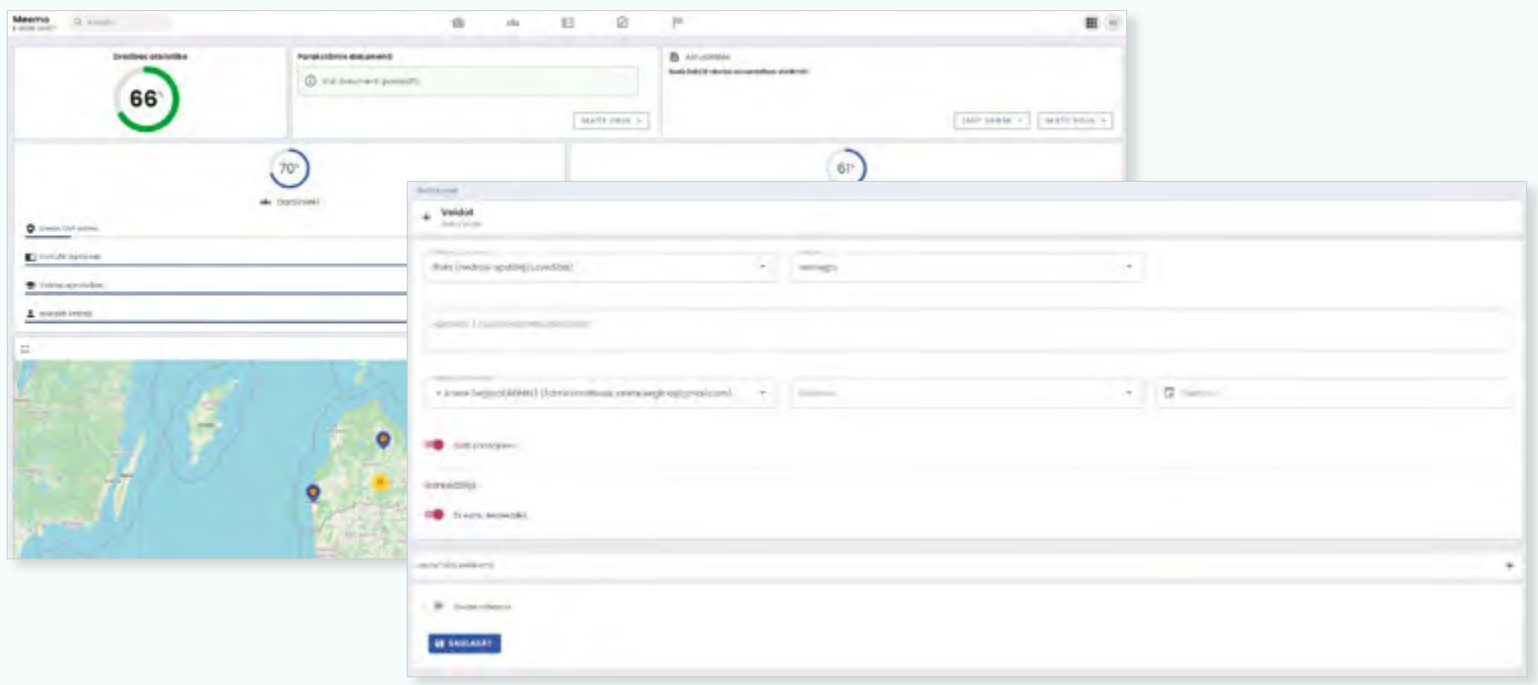
par dažādiem ar veselību un drošību saistītiem jautājumiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija eksperti uzsāka plašas apmācību programmas "Misija Nulle" ieviešanu – pilnas dienas apmācības nelielām darbinieku grupām par dažādiem drošas uzvedības un personīgo vērtību aspektiem. Līdz 2023. gada beigām programma aptvers 100% Uzņēmuma darbinieku un tiks attiecināta arī uz līgumdarbiniekiem.



Pilns individuālās aizsardzības līdzekļu komplekts

Visās uzņēmuma darbības vietās individuālās aizsardzības līdzekļu lietošana ir obligāta. Katrs darbinieks saņem ziemas un vasaras darba tērpa komplektu – apģērbus, apavus, ķiveri, brilles un citus konkrētiem darba apstākļiem nepieciešamos individuālās aizsardzības līdzekļus. Brocēnu rūpnīcā ir divi pašapkalpošanās automāti, kuros jebkurā brīdī, arī nakts laikā, ir pieejami neliela izmēra individuālās aizsardzības līdzekļi.

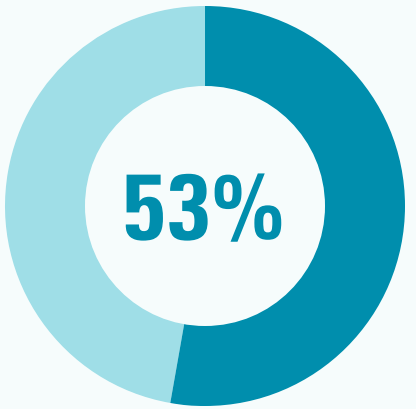




Riska ziņošanas sistēma

Sistēma tika ieviesta pirms 14 gadiem – tā mudina jebkuru darbinieku vai apmeklētāju ikvienā no mūsu darbības vietām ziņot par pamanītu risku un sniegt nepieciešamā uzlabojuma ierosinājumu. Sistēma ir balstīta LEAN principos – darbinieki var aizpildīt un iesniegt digitālu vai drukātu riska karti. Kopš sistēmas darbības uzsākšanas iesniegtas gandrīz 19 000 riska kartes, un visās mūsu darbības vietās veikti tūkstošiem uzlabojumu. Šī sistēma ir būtiski palīdzējusi veselības un drošības principus iedzīvināt ne vien korporatīvā, bet arī individuālā līmenī, mācot pamanīt un novērtēt dzīvību apdraudošas situācijas dzīvē un tādējādi stiprinot gan darbiniekus, gan Uzņēmumu. 2022. gadā 53% darbinieku aktīvi iesaistījās riska karšu iesniegšanā, un mūsu mērķis ir iesaistes līmeni nemitīgi palielināt.

DARBINIEKU
IESAISTE
RISKA
ZIŅOŠANĀ
2022. GADĀ



2022. GADĀ SAŅEMTO
RISKA KARŠU SKAITS

1 994

NO
190
indivīdiem

Ikgadējās veselības pārbaudes

Lai arī nacionālā likumdošana nosaka veselības pārbaudes ik pēc diviem vai trim gadiem, atkarībā no riska izvērtējuma, mūsu prasība ir ikgadēja veselības pārbaude visiem darbiniekiem. Mēs uzskatām, ka šāda prasība motivē darbiniekus regulāri sekot līdzi savai veselībai. Papildu obligātajām pamata veselības pārbaudēm, Uzņēmums nodrošina arī iespējas veikt citus ar veselību saistītus izmeklējumus un konsultācijas ar medicīnas speciālistiem.

Redzamas un jūtamas līderības vizītes

Visi augstākā līmeņa un par ražošanas procesu atbildīgie vadītāji iesaistās redzamā un sajūtamā līderības procesā – tas nozīmē regulāras ikgadējas vizītes visās ražotnēs, analizējot konkrēti katrai no tām aktuālos veselības un drošības riskus. Būtiska šo vizīšu daļa ir klātienēs komunikācija ar darbiniekiem, dziļākas izpratnes iegūšana par tiem izaicinājumiem un vajadzībām, ar ko viņi saskaras savā ikdienas darbā. Kopā ar Riska ziņošanas sistēmu šis ir ievērojams ieguldījums veselības un drošības kultūras iedzīvināšanā un uzturēšanā. 2022. gadā notika 318 redzamās un jūtamās līderības vizītes.

Labsajūta

Papildu apdrošināšanas programmai mēs īstenojam dažādus veselības un labsajūtas pasākumus gan darbiniekiem darba laikā, gan viņu ģimenes locekļiem. Divas reizes nedēļā visi darbinieki var piedalīties tiešsaistes fizioterapijas nodarbībās un apmeklēt regulāras izglītojošas lekcijas. Katru rudenī visi darbinieki saņem vitamīnu komplektu labas veselības uzturēšanai ziemas sezonā. Visās uzņēmuma darbības vietās tiek nodrošināti sezonālie augļi, kā arī dzeramais ūdens, karstie dzērieni,

nelielas uzkodas. Visur ir pirmās palīdzības, dzīvības glābšanas un veselības uzraudzības ierīces – defibrilatori, asinsspiediena mērītāji, termometri, saules aizsarglīdzekļi, elektrolītu ūdens, sieviešu higiēnas līdzekļi, acu skalojamie līdzekļi un pirmās palīdzības pamataprīkojums. Katru vasaru visu darbinieku ģimenes tiek aicinātas uz ikgadējo Vasaras festivālu, kurā bez sporta un izklaides aktivitātēm ir arī īpaši labsajūtai veltīti pasākumi. Ekstrēmu laikapstākļu – ļoti augstas vai zemas temperatūras – gadījumā tiek ieviesta

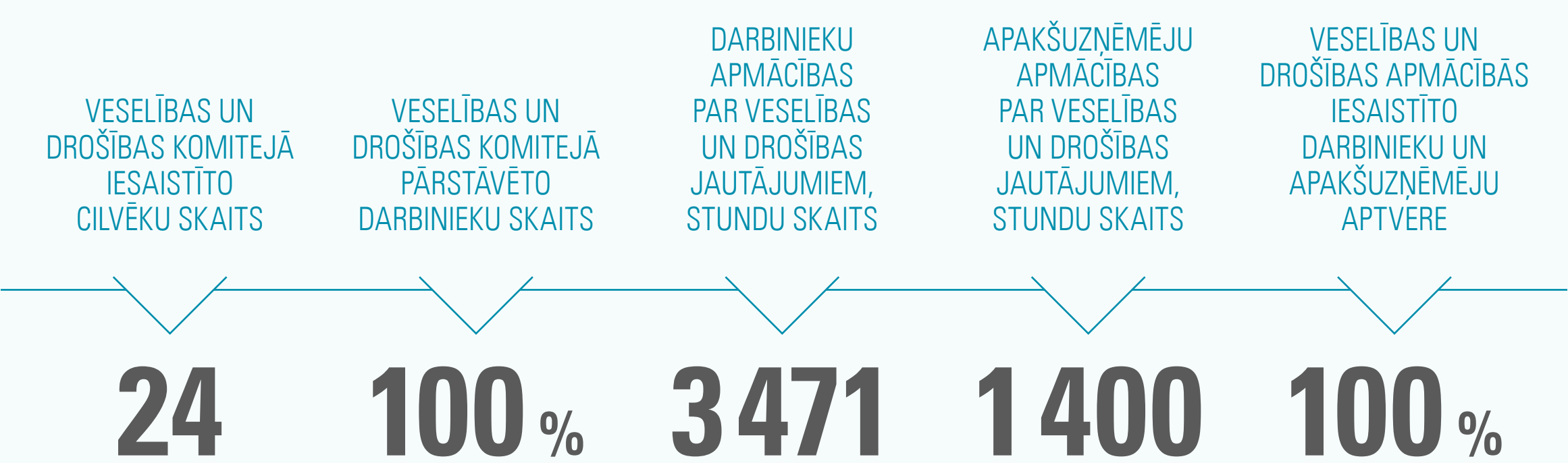
īpaša darba un atpūtas laika kārtība. Ikgadējā darbības pārtraukuma laikā cementa rūpnīcā ir pieejams medicīniskais personāls, savukārt speciāls medicīniskais kabinets ir atvērts 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā. Atsevišķas zonas mūsu lielākajā ražotnē – cementa rūpnīcā – ir aprīkotas atbilstoši pieejamības principiem. Ražotnes ir aprīkotas ar apģērbu un apavu žāvēšanas ierīcēm. Visiem darbiniekiem katru gadu tiek piešķirti divi apmaksāti atvaļinājumi savas vai ģimenes locekļa veselības aprūpei vai uzlabošanai.

Veselības un drošības nostiprināšana visā vērtību ķēdē

Mēs tiecamies būt drošības un veselības kā katra cilvēka pamatvērtību vēstneši un vairoto šo pārlicību arī mūsu klientu, sadarbības partneru, sabiedrības un citu ieinteresēto personu

vidū. Mēs regulāri organizējam citu uzņēmumu pieredzes apmaiņas vizītes, lai savstarpēji mācītos un iedvesmotos drošības jautājumos, kā arī piedalāmies semināros un konferencēs, lai dalītos ar labo praksi un izaicinājumiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka

sociālu valsts līmeņa iniciatīvu "Misija Nulle", aicinot arī citus darba devējus apvienot pūles un tiekties uz nulle negadījumu skaitu savās darba vietās. Vairāk informācijas par iniciatīvu – 65. lappusē.



Traumas un darba nespējas dienas

2020. gads bija izaicinošs attiecībā uz drošības incidentiem – Uzņēmums piedzīvoja piecus ar darba nespēju saistītus nelaimes gadījumus un divus negadījumus bez darba nespējas, sasniedzot vēsturiski visaugstāko negadījumu rādītāju kopš 2010. gada. Apakšuzņēmēju vidū mums izdevās izvairīties no nelaimes gadījumiem, kas saistīti ar darba nespēju, taču tika piedzīvots viens negadījums bez darba nespējas. Tas bija skarbs atgādinājums, ka drošība un veselība ir mērķis, kura sasniegšanai nav brīvdienu. Visi minētie negadījumi un gandrīz notikušie negadījumi tika rūpīgi analizēti, un tika ieviesti jauni piesardzības pasākumi, lai novērstu līdzīgus gadījumus nākotnē. Visi incidenti klasificējami kā viegli, un visi cilvēki pilnībā atveseļojās. Mēs pastāvīgi uzraugām slimības dienu biežumu un pievēršam uzmanību ilgtermiņa slimības prombūtnei, lai apzinātu iespējas atbalstīt darbiniekus un viņu centienus tikt galā veselības problēmām. 2022. gadā piedzīvojām lielu slimības dienu skaitu, lielākoties Covid-19 infekcijas dēļ – kopumā gandrīz 4000 zaudētas dienas. Kopējo pandēmijas ietekmi uz

SCHWENK Latvija darbību var vērtēt kā mērenu, pateicoties visaptverošai profilaktiskai un kontroles pieejai. 2020. gadā sākoties pandēmijai, SCHWENK Latvija pilnībā pārkārtoja ikdienas darbu, lai sekmētu epidemioloģisko drošību, sargātu darbinieku un viņu ģimeņu veselību, nodrošinātu darbības nepārtrauktību un saglabātu darba vietas. Tādējādi visās uzņēmuma darbības vietās tika nodrošināta efektīva slimības kontrole, kā arī spēja ātri izsekot infekcijas ceļiem un apturēt tās tālāku izplatību. Uzņēmums 2022. gadā turpināja vīrusu izplatības kontroles pasākumus, piemēram, paplašinot roku mazgāšanas un dezinfekcijas iespējas, piedāvājot ātros testus, ķermeņa temperatūras mērījumus, sejas maskas utt. Šos pasākumus plānots īstenoti arī turpmāk.

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā:
pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

DAŽĀDĪBA	2021. gads	2022. gads
Dzimums, %		
• vīrieši	83%	83%
• sievietes	17%	17%
• citi	0	0
Vīrieši		
• augstākā līmeņa vadītāji	71%	67%
• vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	73%	73%
• strādnieki un jaunākie speciālisti	87%	88%
Sievietes		
• augstākā līmeņa vadītāji	29%	33%
• vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	27%	27%
• strādnieki un jaunākie speciālisti	13%	12%
Vecuma grupas, %		
• Līdz 30 gadiem	9%	7%
• 30–50 gadi	62%	64%
• Vairāk par 50 gadiem	29%	29%
Nodarbinātās personas ar invaliditāti	6	6
• vīrieši	100%	100%
• sievietes	0	0
• citi	0	0

ATALGOJUMS
UN APMIERINĀTĪBA

	2021. gads	2022. gada mērķi / 2022. gada fakts	2023. gada mērķis
Darbinieku apmierinātības indekss ¹¹	77	77 / 75	75
Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu	2,14	2,18	
Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret references algu valstī	NA	1,28	
Vīriešu–sieviešu atalgojuma atšķirība			
• Darbinieki kopumā	NA	109%	NA
• Augstākā līmeņa vadītāji	NA	79%	NA
• Vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	NA	90%	NA
• Strādnieki un jaunākie speciālisti	NA	91%	NA
Darbinieku aizplūšanas rādītājs – brīvprātīga darba uzteikšana		4%	
Darbinieki, uz kuriem attiecas koplīgums, %	100%	100%	100%
Vidējais mācību stundu skaits uz personu gadā	7,9	12,3	10
• vīrieši	8,1	12,6	10
• sievietes	6,8	10,6	10
• augstākā līmeņa vadītāji	17,8	9,2	10
• vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	9,6	13,7	10
• strādnieki un jaunākie speciālisti	6,4	11,6	10
Iesaiste darba vides uzlabošanā			
Veselības un drošības riska karšu skaits	1757	1994	2000
• Darbinieku iesaiste, %	48%	53%	60%
• Atrisināto riska karšu skaits, %	84%	80%	85%
Ētikas kodeksa ziņojumu skaits	7	8	
• Atrisināto gadījumu skaits, %	100%	100%	

VESELĪBA UN DROŠĪBA

	2021. gads	2022. gada mērķi / 2022. gada fakts	2023. gada mērķis
Nelaimes gadījumi ar darba nespēju (lost time injuries, LTI)			
• darbinieki	2	0 / 5	0
• līgumdarbinieki	2	0 / 0	0
Kopējais nelaimes gadījumu skaits (total recordable injuries, TRI)			
• darbinieki	2	0 / 2	0
• līgumdarbinieki	0	0 / 1	0
Nāves gadījumi			
• darbinieki	0	0 / 0	0
• līgumdarbinieki	0	0 / 0	0
Transporta negadījumi pārvadātāju vidū			
• viegli (izraisīti)	8 (5)	0 (0) / 8 (2)	0
• vidēji (izraisīti)	2 (1)	0 (0) / 3 (3)	0
• letāli (izraisīti)	1 (0)	0 (0) / 1 (0)	0

¹¹ 2017. gadā (2019. gada ziņotie dati) un 2020. gadā veikto aptauju rezultāti nav salīdzināmi ar jaunākiem aptauju metodoloģijas izmaiņu dēļ.

Ietekme uz vietējām kopienām

Mūsu ietekmes mērīšana, atklāta dialoga uzturēšana un cieša sadarbība ar vietējām kopienām ir neatņemama SCHWENK Latvija ikdienas darba sastāvdaļa. Mēs ticam Latvijas reģionu spēkam, vietējām kopienām un sociālās atbildības nozīmīgumam. Mēs liekam lielu uzsvaru uz to, lai nodrošinātu ikdienas darbību iespējami mazāku ietekmi uz kaimiņiem, īstenojam iniciatīvas, kas uzlabo vidi, dzīves kvalitāti, izglītības pieejamību un individuālo atbildību. Mūsu kopienu atbalsta programma ietver finansiālu atbalstu kopienas projektiem, sadarbību ar vietējiem ražotājiem un māksliniekam, labdarības ziedojumus, brīvprātīgo darbu, stipendijas inženiertehniskajām studijām un kopienas pasākumus.

Ietekmes noteikšana

No mūsu darbības objektiem vislielākā ietekme ir cementa rūpnīcai Brocēnos, Saldus rajonā. Progresīvās tehnoloģijas, augsti drošības un vides aizsardzības standarti, pilnībā slēgts ražošanas cikls un atbildīgā attieksme palīdz kopumā mazināt iespējamo negatīvo ietekmi. Gaisā un augsnē nenonāk kaitīgas emisijas vai notekūdeņi. Cementa rūpnīcas tuvākie kaimiņi ir Brocēnu iedzīvotāji – gandrīz 3000 cilvēku. Nozīmīga ietekmes puse ir arī iedzīvotāji, kuri dzīvo līdzās SCHWENK Latvija karjeriem, īpaši izejmateriālu karjeriem, kuros darbība un transporta kustība ir visintensīvākā – kaļķakmens karjerā Kūmas un māla karjerā Caunes. Lai nodrošinātu klusumu nakts laikā un mūsu pārvaldātāju darbinieku drošību, kaļķakmens ražošana un piegāde notiek tikai pa dienu. Māla ieguve un transportēšana sezonas maksimuma periodos notiek 24 stundas diennaktī un 7 dienas nedēļā, kā to nosaka ražošanas grafiks. Karjera ģeogrāfiskais izvietojums nodrošina, ka trokšņi vai citas ražošanas radītās sekas tieši neietekmē netālās māsaimniecības. Liela nozīme ir karjeru apkārtnē esošo valsts un pašvaldību ceļu kvalitātei.

Lai cementa ražošanas vajadzībām 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā transportētu mālu un kaļķakmeni, katru dienu no kaļķakmens karjera līdz cementa rūpnīcai ar kravas transportlīdzekļiem tiek veikti aptuveni 250 braucieni un 136 braucieni – no māla karjera līdz cementa rūpnīcai. Uzņēmums regulāri uzrauga braukšanas apstākļus, sekojot līdzi satiksmes plūsmas ietekmei uz ceļu tīrību. Ja ilgstošu lietus vai sausuma periodu laikā palielinās dubļu vai putekļu daudzums, sadarbībā ar valsts un pašvaldību ceļu apsaimniekotājiem tiek nodrošināti tīrīšanas pasākumi. SCHWENK Latvija uztur pastāvīgu dialogu ar valsts un pašvaldību iestādēm, lai veicinātu ceļu modernizāciju un atjaunošanu. Mums ir vairākas pastāvīgas monitoringa programmas, ar kuru palīdzību iespējams noteikt karjeru ietekmi uz vietējiem gruntsūdeņu resursiem, un mēs veicam nepieciešamos pasākumus jebkuru sarežģītumu gadījumā. 2015. gadā uzņēmums nodrošināja aku padziļināšanu trim māsaimniecībām, kuras saskārās ar ūdens pieejamības problēmām. Aizvadīto gadu laikā SCHWENK Latvija



ir organizējusi vairākas atklāta dialoga apspriedes ar pārstāvjiem no vietējām kopienām, kas apdzīvo teritorijas ap esošiem vai jaunveidojamajiem karjeriem. 2023. gada aprīlī mēs organizējām pirmo vispārējo atklāto dialogu, aptverot visas ietekmes pušu grupas.

Atbalsts kopienām

2022. gadā SCHWENK Latvija turpināja organizēt kopienu projektu konkursu, lai atbalstītu iniciatīvas, kas sniedz konkrētus ieguvumus Saldus reģiona iedzīvotājiem. Projektu konkursi tiek organizēti jau vairāk nekā desmit gadus, atbalstot daudzus vietējās kopienas projektus un iniciatīvas. Tā vietā, lai strikti nošķirtu dažādus projektu veidus un jomas, mēs ticam, ka iedzīvotāji paši vislabāk pārzina savas kopienas vajadzības. No uzņēmuma viedokļa ir svarīgi, lai projektu idejas sekmētu kopienas attīstību un iedzīvotāju mūsu vērtības, kā arī tiktu īstenotas saskaņā ar augstiem ētikas, veselības un drošības, kā arī cilvēktiesību standartiem.

2022. gadā tika iesniegti un prezentēti 30 projektu pieteikumi, atbalstītas 4 projektu idejas – Saldus medicīnas centra aprūpes nodaļas pacientu audio bibliotēkas izveide, divu 3D modeļu izveide slaveniem grafikas mākslas darbiem, lai palielinātu mākslas pieejamību cilvēkiem ar redzes traucējumiem un neredzīgiem cilvēkiem, senioru universitātes koncepcijas izstrāde mūžizglītībai un atbalsts bērnu ar īpašām vajadzībām

izglītošanai, izmantojot virtuālās un papildinātās realitātes tehnoloģijas. Izplatītais finansējums bija aptuveni 15 tūkstoši eiro. Reaģējot uz globālo situāciju, kas izraisīja cenu pieaugumu dažādās jomās, pretendentiem nebija jānodrošina līdzfinansējums.

Dalītās vērtības projekti

Mēs ticam, ka ekonomiskā izaugsme ir viens no būtiskākajiem reģiona attīstības faktoriem. Tādēļ aicinām vietējās kopienas organizācijas, mazos uzņēmējus un māksliniekus līdzdarboties mūsu organizētajos pasākumos, sadarbības partneru un draugu dāvanām izvēlamies vietējo ražotāju darinājumus, kā arī nemitīgi meklējam daudzas citas iespējas vietējās labklājības celšanai. Ekonomiski sarežģītos laikos mēs īpaši esam centušies atbalstīt vietējos mazos ražotājus un amatniekus, iegādājoties un popularizējot viņu produktus mūsu darbinieku un klientu vidū.



Dabaszinātņu izglītības atbalstīšana

Par godu pēdējās desmitgades nozīmīgākā investīciju projekta Brocēnu rūpnīcā – jaunu cementa dzirnavu un cementa silosa – darbības uzsākšanai SCHWENK Latvija kopā ar projekta partneriem Christian Pfeiffer un IBAU Hamburg organizēja dabaszinātņu izglītības atbalsta projektu konkursu Saldus reģiona izglītības iestādēm. Kopumā tika saziēdoti vairāk nekā 16 500 EUR trīs projektiem, kuru mērķis bija atbalstīt STEM izglītību Saldus reģiona izglītības iestādēs. Jaunlutrīņu pamatskola saņēma finansējumu, lai iegādātos aprīkojumu un materiālus produktu prototipu izstrādei un veiktu dažādu ražošanas procesu izpēti, Kalnsētas pamatskola saņēma finansējumu mācību materiāliem, lai sekmētu izglītošanos par cilvēka organismu, elektrību, meteoroloģiju u.c., bet Saldus

pamatskola saņēma finansējumu LEGO inženierprogrammu izstrādei. Mēs katru gadu atbalstām Saldus reģiona jauniešus, kuri vēlas savu nākotni saistīt ar dzimto apkaimi un vēlas iegūt vidējo vai augstāko izglītību inženierzinātnēs kādā no Latvijas izglītības iestādēm. Absolventi var pieteikties stipendijai ik gadu septembrī, un šo stipendiju programmu īstenojam sadarbībā ar Rīgas Tehniskās universitātes Attīstības fondu. Turklāt SCHWENK Latvija eksperti atbalsta Brocēnu vidusskolas skolēnus zinātniski pētniecisko darbu izstrādē – vairāki no tiem ir saņēmuši atzinību reģiona līmenī. No 2019. gada līdz 2020. gadam SCHWENK Latvija sadarbojās ar Saldus rajona attīstības biedrību un līdzfinansēja tās īstenoto projektu EZIS eksakto zinātņu veicināšanai

un stiprināšanai Kurzemes reģionā. Projekts „Inženierzinātņu apguves popularizēšana reģiona ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības veicināšanai” tiek īstenots Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai Latvijas Lauku attīstības programmas 2014.–2020. gadam apakšpasākuma „Starpteritoriālā un starpvalstu sadarbība” ietvaros. Projekta EZIS ietvaros trīs gadu laikā Kurzemes reģionā notikušas eksakto zinātņu skolotājiem un skolēniem paredzētas izglītojošas darbnīcas un izglītojoša satura publiski pasākumi.

2022. gadā SCHWENK Latvija atbalstīja ikgadējo pasākumu "Tehniskās jaunrades svētki", kura laikā 140 bērni no 20 dažādām Latvijas vietām demonstrēja savas tehniskās prasmes transporta modelēšanā.



Ziedojumi

Mēs lepojamies ar produktiem, kurus ražojam, un priecājamies atbalstīt projektus un idejas, kurās tiek izmantots cements, betons vai minerālmateriāli. Laikā no 2020. līdz 2022. gadam SCHWENK Latvija atbalstīja Āgenskalna tirgus vēsturiskās ēkas renovāciju Rīgā, apgādājot to ar gandrīz 500 m³ betona. 2022. gadā turpinājām atbalstīt Saldus novada seniorus, kuri iepriekš strādājuši cementa ražošanā un ar

to saistītajās nozarēs. Lai uzlabotu viņu mājokļus, SCHWENK Latvija kopumā ziedoja 3,2 tonnas cementa. Vairākām reģiona izglītības iestādēm tika ziedoti lietoti personālie datori. No kara Ukrainā bēgošai ģimenei nodrošinājām bērnu ratiņus un dažādas preces jaundzimušajam, kā arī finansiāli atbalstījām vienas dienas muzikālo darbnīcu Saldus reģiona jauniešiem un bērniem.



Projekts Nr.19-00-A019.332-000008 „Inženierzinātņu apguves popularizēšana reģiona ilgtspējīgas ekonomiskās attīstības veicināšanai”, iesniegts Eiropas Lauksaimniecības fonda lauku attīstībai Latvijas Lauku attīstības programmas 2014.–2020. gadam apakšpasākuma „Starpteritoriālā un starpvalstu sadarbība”.



Brīvprātīgais darbs

Katru gadu mēs pulcējamies brīvprātīgā darba dienā, lai atbalstītu vietējās kopienas organizācijas un sniegtu tām praktisku palīdzību. Darbinieki no dažādām Uzņēmuma nodaļām ir iesaistīti skolēnu un studentu zinātnisko darbu projektos, kā vērtēšanas komisijas locekļi piedalās kopienas projektu konkursos un kā gidi un organizatori – kopienas pasākumos. 2022. gadā brīvprātīgā darbā apmērs nebija tik liels kā pirmspandēmijas gados, taču mūsu mērķis ir atjaunot un aktivizēt brīvprātīgā darba programmas 2023. gadā.



Cementa ražošanas nozares mantojums

Kā vienīgie cementa ražotāji Latvijā un uzņēmuma ar 85 gadu vēsturi cementa ražošanā tradīciju turpinātāji, mēs jūtam sevī misijas apziņu – uzturēt Brocēnos dzīvu cementa ražošanas mantojumu. 2020. gadā SCHWENK Latvija sniedza tehnisku atbalstu vēsturisko materiālu par Brocēnu un cementa nozares vēsturi vākšanai, kā arī izgatavoja sudraba monētas, lai godinātu ilggadējus cementa ražošanas darbiniekus. 2021. gadā SCHWENK Latvija uzsāka atbalsta tehniska un praktiska atbalsta programmu senioriem, kuri iepriekš strādājuši cementa nozarē. 2022. gadā uzņēmums organizēja otro kopienas pasākumu Muzeju naktī, kas bija veltīts cementa ražošanas vēsturei un cilvēkiem, kuri dažādos laikos strādājuši nozarē. Kā aktivitāšu vadītāji, stāstnieki un gidi pasākumā piedalījās 15 darbinieki, bet to apmeklēja aptuveni 500 vietējās kopienas pārstāvju, kā arī cilvēki no tālākiem reģioniem.



Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā:
Ietekme uz vietējām kopienām

Rezultatīvie rādītāji	2021	2022. gada mērķi / 2022. gada fakts	2023. gada mērķi
Ietekmes pušu dialogi	0	0 / 0	1
Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem darbiniekiem	2%	6.5%	10%
Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas	190	310 h	500 h
Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas	NA	10 500	50 000
Sabiedriskās pretenzijas un incidenti	0	0	0



Patērētāji un gala lietotāji

Vispārējs ieskats

SCHWENK ir viens no inovatīvākajiem būvmateriālu ražotājiem Eiropā un tiecas būt vadošais ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses jomā. Ar atbildību pret vidi, globālajiem resursiem un cilvēkiem mēs ražojam augstākās kvalitātes būvmateriālus plašam klientu lokam. Mūsu vides standarti ir vieni no augstākajiem pasaulē. Mēs pastāvīgi uzraugām ražošanas ietekmi uz vidi, īstenojot dažādus vides aizsardzības un saglabāšanas pasākumus. Mēs rūpējamies par globālo resursu saglabāšanu, un tas atspoguļojas mūsu ilgtspējīgas uzņēmējdarbības stratēģijā un atbildīgi ražotajos produktos. Gandrīz visas mūsu izejvielas tiek iegūtas lokāli un

atbildīgā veidā, samazinot loģistikas tīklu un līdz ar to – degvielas patēriņu un autotransporta radītās emisijas. Mūsu produktu klāstā ir vaļējais un saiņotais cements, transportbetons, smilts, grants, oļi un to maisījumi, kā arī lauksaimniecībā izmantojams materiāls augsnes kaļķošanai. Aptuveni 70% cementa tiek eksportēti, pārējie materiāli tiek ražoti galvenokārt vietējam tirgum.

Mūsu klienti ir ļoti svarīga ietekmes puse, ar kuru mēs uzturam atklātas un uz sadarbību vērstas attiecības. Tie pārstāv dažādas uzņēmējdarbības jomas – rūpnieciskos ražotājus, mazumtirgotājus, privātpersonas, ceļu būves uzņēmumus, celtniekus un attīstītājus.



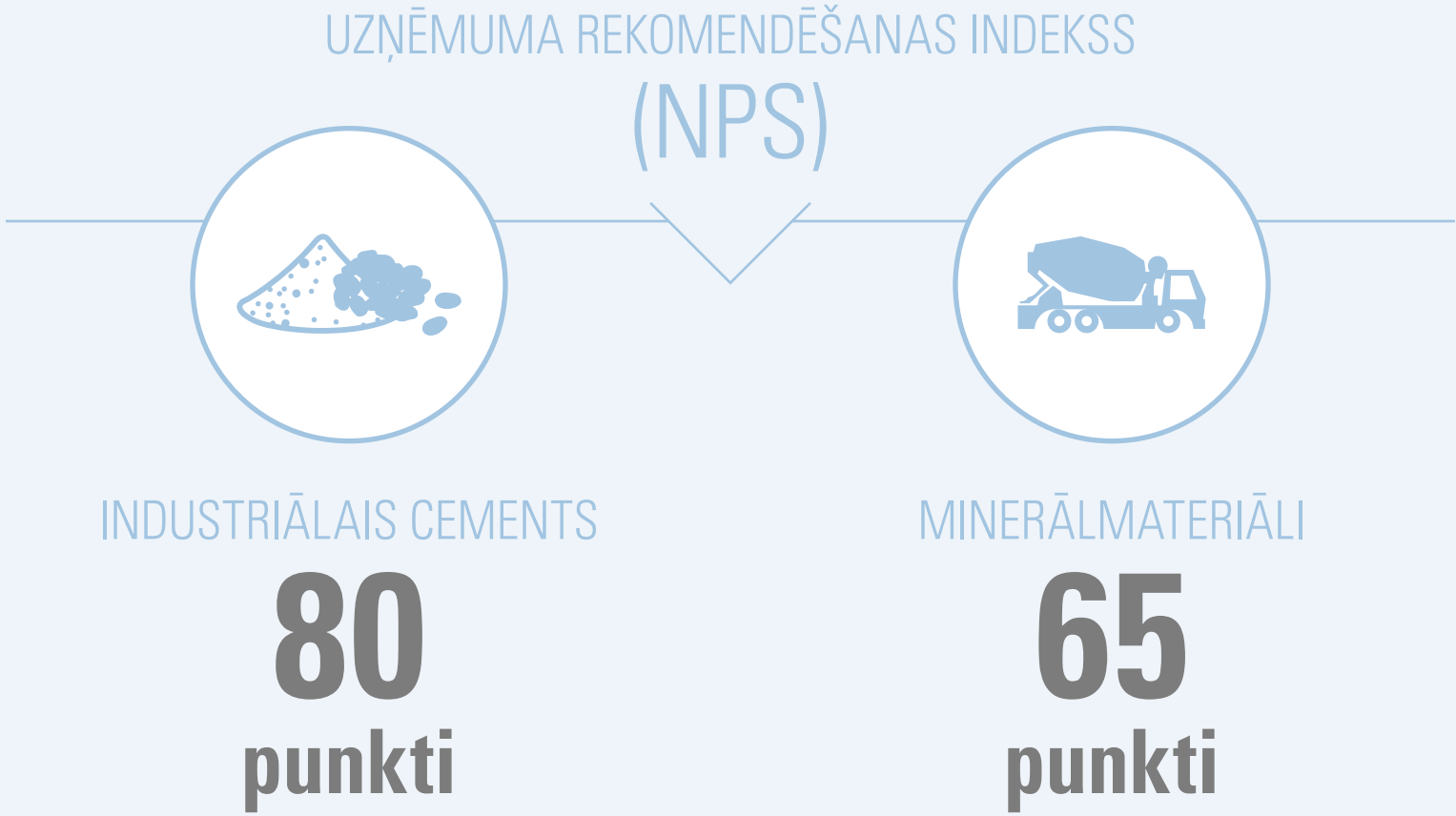
Atbildīgas klientu attiecības

SCHWENK Latvija uztur regulāras un ciešas attiecības ar klientiem, sistemātiski izvērtējot viņu viedokli un iesaisti lēmumu pieņemšanas procesā. Atkarībā no biznesa jomas, mēs ik gadu īstenojam vairākas klientu aptaujas un mērām NPS (*Net Promoter Score*) – uzņēmumu rekomendēšanas indeksu. Šajās aptaujās tiek ietverti jautājumi par komunikāciju ar pārdošanas speciālistiem un pakalpojumu sniedzējiem, piegādēm, produktu un iepakojuma kvalitāti, produktu aprakstu un lietošanas instrukcijas pieejamību, iegādi un piegādes procesu.

Izmantojot dažādas iniciatīvas, platformas un pasākumus, mēs uzturam atklātu dialogu un pastāvīgi iesaistām visus mūsu klientu segmentus turpmāko lēmumu pieņemšanā. 2022. gadā iesaisti nodrošināja tiešās tikšanās un diskusijas; izglītojošas klātienes un tiešsaistes semināri par produktu izstrādi, kvalitāti, atbildīgu lietošanu un ilgtspēju; kā arī īpaši pasākumi un klientu aptaujas. 2022. gada klientu aptauja tika veikta novembrī, un tajā tika iekļauti visi mūsu cementa un minerālmateriālu rūpnieciskā segmenta klienti. Dalības līmenis bija 35% no visiem aptaujātajiem. Cementa segmentā respondentu visaugstāk novērtētās jomas bija saziņa ar uzņēmumu kopumā un saziņa ar pārdošanas speciālistiem – 10 ballu skalā šis sadarbības aspekts tika novērtēts ar vidēji 9,5 punktiem. Viskritiskāk novērtētā joma, pēc klientu domām, ir cementa iepakojuma kvalitāte – vidējais vērtējums 10 ballu skalā ir 8,7 balles. Minerālmateriālu rūpnieciskā segmenta klientu vidū rezultāti bija līdzīgi – visaugstāko novērtējumu, 9,8 punktus, guvusi komunikācija. Viskritiskāk novērtēta produktu kvalitāte – 8,5 punkti. Aptaujas rezultāti tika rūpīgi analizēti dažādās darba grupās, apspriesti

ar klientiem, un viņu viedoklis tika ņemts vērā turpmāko uzlabojumu un lēmumu pieņemšanā. Betona segmentā 2022. gadā aptauja netika veikta. 2023. gada mērķis ir izstrādāt kopīgu aptauju visu segmentu klientiem. NPS vērtējumā piedalījās arī cementa un minerālmateriālu rūpnieciskie klienti, kas novērtēja SCHWENK Latvija ar augsto 80 punktu rādītāju cementam un 65 punktiem minerālmateriāliem. Veselība un drošība ir mūsu pamatvērtība, tāpēc SCHWENK Latvija īpašu uzmanību pievērš informēšanai par drošu produktu lietošanu un, saskaņā ar ES tiesību aktiem, nodrošina visus atbilstošos sertifikātus un marķējumus, piemēram, produktu drošības datu lapas, CE produktu marķējumu utt.

Pretenziju risināšana
Ir izveidota sistēma, kurā tiek reģistrētas visas klientu pretenzijas un to risinājumi. Klienti var iesniegt atsauksmes dažādos veidos – tieši sazinoties ar pārdevēju, izmantojot kontaktformu tīmekļa vietnē, ar e-pasta starpniecību, ar mazumtirgotāja starpniecību, pa tālruni vai sazinoties ar mums sociālajos tīklos. Kontakthinformācija ir publiski pieejama Uzņēmuma tīmekļa vietnē un uz produkta iepakojuma (gadījumos, kad tāds ir).



2022. gadā SCHWENK Latvija saņēma 28 pretenzijas par cementu, 7 pretenzijas par minerālmateriāliem un 10 pretenzijas par transportbetonu. Visas saņemtās pretenzijas tika apkopotas sistēmā, analizētas pretenziju specifikai atbilstošajās darba grupās, un klientiem tika sniegta atbilde. Cementa jomā 50% no saņemtajām pretenzijām bija par bojātu produkta iepakojumu – visas situācijas Uzņēmums atrisināja, nomainot bojāto iepakojumu pret jaunu vai kompensējot produkta vērtību. Minerālmateriālu un betona nozarē visizplatītākais klientu pretenziju temats bija produktu kvalitātes aspekti.

Ilgtspējīgi produkti

Cements

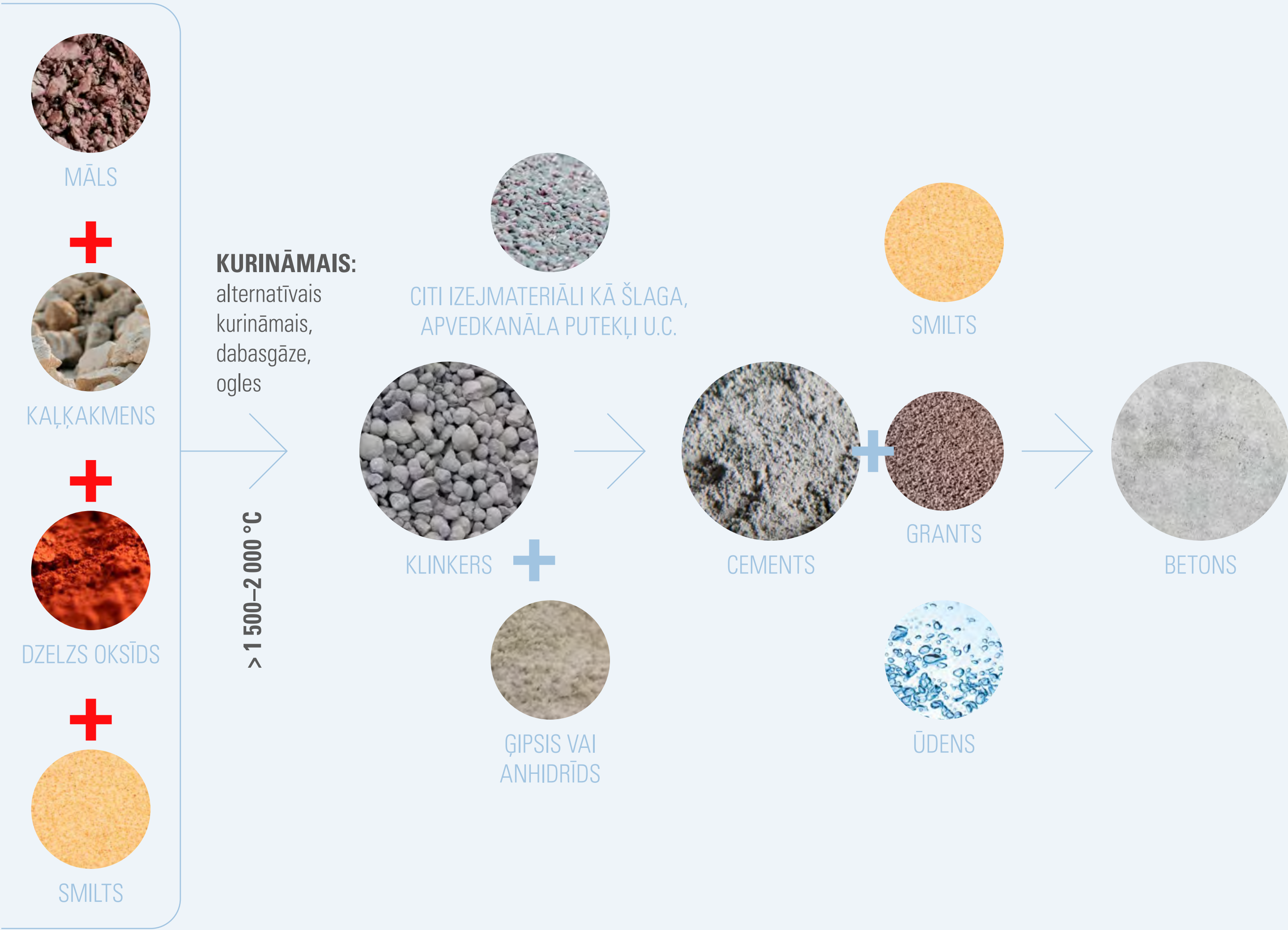
Kā norādīts cementa standartā LVS EN 197-1, cements ir hidrauliskā saistviela – smalki samalts neorganisks materiāls, kas, sajaukts ar ūdeni, veido pastu. Tas sacietē hidratācijas reakcijas rezultātā. Pēc sacietēšanas tas saglabā savu stiprību un stabilitāti pat zem ūdens. Cementa ražošana sastāv no divām fāzēm – pirmā ir portlandcements galvenās sastāvdaļas – klinkera – ražošana. Otrā fāze ir cementa ražošana, kurā klinkers tiek smalcināts kopā ar palīgvielām, lai iegūtu vairākus atšķirīgus cementa veidus. Galvenās cementa klinkera sastāvdaļas ir kaļķakmens, māls, smilts un dzelzs oksīds. Atkarībā no citām lietotajām sastāvdaļām, piemēram, pucolāniem, domnu izdedžiem, kaļķakmens u. c., iespējama dažādu cementa veidu ražošana.

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs Latvijā, un cements tiek ražots modernākajā un videi draudzīgākajā cementa rūpnīcā Eiropā – Brocēnos. Mūsu cementu izmanto dažādu betona konstrukciju, tiltu, paneļu, dzelzsbetona un betona bruģakmens bloku, un īpašas izturības objektu, piemēram, tiltu un ēku pamatu, būvniecībā. Brocēnos ražojam sešus cementa veidus un strādājam pie tā, lai palielinātu cementa ražošanu ar zemāku klinkera faktoru, tādējādi atbalstot klimata mērķu izpildi.

Cements tiek piegādāts vietējam tirgum un eksportēts uz Igauniju, Lietuvu, Zviedriju un Somiju, izmantojot autotransportu un jūras transportu. Vaļējo cementu ražo Brocēnu rūpnīcā, bet saiņoto – ražo un iepakoj SCHWENK rūpnīcā Akmenē, Lietuvā.

Brocēnu rūpnīcā visas izejvielas, ražošanas process un produkti tiek rūpīgi pārbaudīti un kontrolēti. Cementa ražošanā

Cementa un betona ražošana



regulāri tiek veikti aptuveni 40 dažādi testi – procesiem, kurināmajam un cementam. 2021. gadā SCHWENK Latvija veica vērienīgu laboratorijas renovāciju un paplašināšanu, iekļaujot jaunu posmu degvielas testēšanā un paplašinot analītisko laboratoriju. Laboratorijas attīstība ir neatņemama sastāvdaļa, paplašinot ražošanu un kāpinot alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantojumu.

Vairākiem cementa veidiem esam veikuši ražošanas cikla novērtējumu un saņēmuši EPD sertifikātu. Tas atspoguļo cementa ražošanas procesa ekoloģisko pēdu – sākot no minerālmateriālu iegūšanas līdz pat galaproduktam.

SCHWENK Latvija saņemts EPD sertifikāts šādiem cementa veidiem:

- CEM II/A-M (S-LL) 52,5 N
- CEM I 52,5 N
- CEM I 42,5 R
- CEM I 42,5 N-SR3
- CEM II/A-LL 52,5 N

Betons

Transportbetona piegāde un sūkņēšana galvenokārt tiek veikta ar mūsu īpašumā esošām transporta vienībām, un viens no mūsu vidēja termiņa mērķiem ir atjaunot autoparku. Mūsu betonvedēju emisiju standarti ir no Euro 4 līdz Euro 6. SCHWENK Latvija 2020. gadā daļēji atjaunoja savu transportbetona piegādes autoparku, papildinot to ar 12 jauniem maisītājiem, kas atbilst Euro 6 emisiju standartam. 2023. gadā uzņēmums plāno papildināt savu autoparku ar vēl četrām automašīnām un ierīkot jaunu transportbetona rūpnīcu Rīgā. Mēs sniedzam tehnisku un konsultatīvu atbalstu saviem klientiem efektīvākai transportbetona izmantošanai ilgtspējīgā būvniecībā. Mūsu betona laboratorijā regulāri tiek veikti vai pēc pieprasījuma pieejami 14 izejvielu un produktu testi. Betona kvalitātes eksperti pastāvīgi iesaistās izglītojošā darbā sadarbībā ar Latvijas augstskolām un dažādām nozares un profesionālajām organizācijām, kas nodarbojas ar nozares standartu



un ilgtspējīgas būvniecības prakses attīstību. Betona ražošana notiek saskaņā ar standartiem LVS EN 206:2014 un LVS 156-1:2017. Svarīgs ietekmes mērīšanas un kvalitātes nodrošināšanas aspekts ir pilnīga transportbetona piegādes ķēdes kontrole – sākot no izejvielu ieguves karjeros līdz cementa ražošanai, transportbetona ražošanai un piegādei. 2021. gadā SCHWENK Latvija sāka izmantot no būvlaukumiem atgriezto transportbetonu bloku ražošanai, tādējādi ievērojami samazinot alikumu apjomu.

Minerālmateriāli

No piecos karjeros iegūtajiem derīgajiem izrakteņiem SCHWENK Latvija ražo dažāda veida produkciju – sertificētus minerālmateriālus būvniecībai un ceļu būvei, augsnes kalpošanas materiālu SCHWENK Agro, smalcinātu kalķakmeni un mālu cementa ražošanai. Ražošana notiek saskaņā ar videi draudzīgiem karjeru uzturēšanas principiem un izmantojot modernākās tehnoloģijas, kas palīdz samazināt negatīvo ietekmi uz vidi. Mēs nodrošinām atbildīgu rekultivāciju, saglabājot floras un faunas daudzveidību. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ietekmes pušu apmeklējumiem, un mūsu eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām. SCHWENK Latvija lielākais karjers ir kalķakmens karjers Kūmas, aptuveni 30 km no Brocēnu cementa rūpnīcas. Tā kopējā platība ir 350 ha, un 160 ha platībā ieguves darbi jau ir pabeigti un notiek rekultivācijas darbi. Lai piekļūtu kalķakmens slānim, ir jānoņem augsnes virskārta vidēji 8,5 m biezumā, iegūstot aptuveni 600 000 m³ augsnes gadā. To pārvieto uz jau izstrādāto karjera daļu, saskaņā ar rekultivācijas projekta specifikāciju. Kad ir sasniegts

atbilstošs grunts līmenis, paralēli karjera izstrādei jau tiek uzsākti meža atjaunošanas darbi. Vidēji gadā tiek saražoti 1,5 miljoni tonnu kalķakmens. 95% no tā tiek izmantoti cementa ražošanā, pārējais tiek lietots augsnes kalpošanas materiāla SCHWENK Agro ražošanai un pārdots klientiem.

Māla karjers Caunes atrodas māla atradnē Brocēni II, kur māla ieguve tika uzsākta 1996. gadā. Karjera platība ir 46 ha – tikai 1/5 no visas atradnes platības. Māla biezums karjera teritorijā sasniedz 32 m. Saskaņā ar projektu, lai saglabātu nogāžu stabilitāti, materiālu var iegūt līdz 22 m dziļumam. Vidēji gadā tiek iegūti 300 tūkstoši tonnu māla. Kvalitatīvi minerālmateriāli dažādiem būvniecības mērķiem tiek ražoti vairākos smilts un grants karjeros Kurzemē un Vidzemē. Smilts un grants maisījumi tiek plaši izmantoti ceļu būvē, smalcinātu granti lieto asfalta ražošanā, oļi un mazgātu smilti – gatavā maisījuma un betona izstrādājumu ražošanā. Minerālmateriāli tiek ražoti



saskaņā ar standartiem LVS EN 12620:2008, LVS EN 13242:2009 un LVS EN 13043:2002. Mūsu laboratorijās regulāri tiek veikti 12 testi.

Izplatīšana

SCHWENK Latvija produktus piegādā ar aptuveni 280 transportlīdzekļiem – vajējā cementa cisternām, saiņotā cementa un minerālmateriālu kravas automašīnām, transportbetona maisītājiem. Cementa, minerālmateriālu un izejmateriālu piegādi nodrošina mūsu ilgtermiņa apakšuzņēmēji – autopārvadātāji. Transportbetons uz mūsu klientu objektiem tiek transportēts ar Uzņēmumam piederošo transportu. Transportbetona sūkņi ir daļa no mūsu transporta parka un tiek

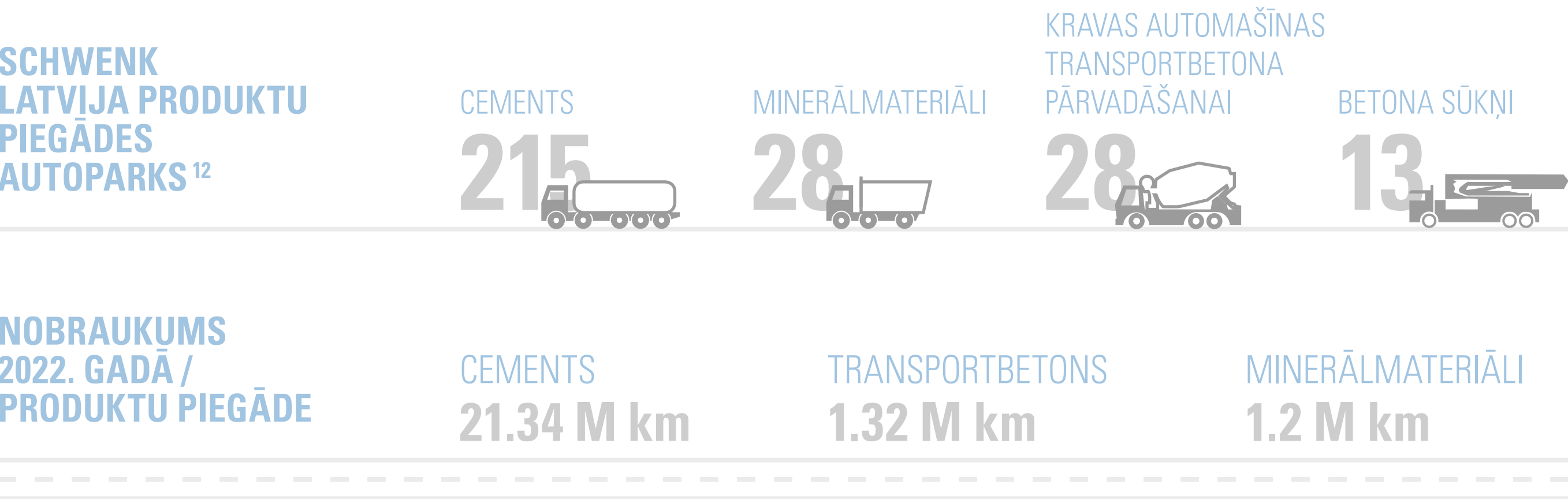
izmantoti, lai nodrošinātu sūkņēšanas pakalpojumus būvlaukumos. Eksporta tirgiem mēs izmantojam arī dzelzceļu un jūras transportu. Mums ir ļoti būtiski, lai SCHWENK kravas automašīnu vadītāji būtu atbildīgi un augstu vērtēti ceļu satiksmes dalībnieki, kuri ievēro drošas un pieklājīgas braukšanas principus. Ilgtspējīga pieeja transporta organizēšanā ir svarīga loģistikas komandas darbības sastāvdaļa. Piegādes tiek rūpīgi plānotas, izvēloties īsākus maršrūtus ar mazāk intensīvu satiksmi un, cik vien iespējams, veicot piegādes laikā, kad satiksmes intensitāte ir zema. Svarīgs aspekts maršrutu plānošanā ir izvairīšanās

no vietām ar intensīvu gājēju kustību, ceļiem skolu un bērnudārzu tuvumā, sarežģītiem satiksmes punktiem utt. Lai spētu uz ceļa nodrošināt visaugstākos pārvadājumu drošības un pieklājības standartus, visi mūsu Uzņēmuma un apakšuzņēmēju šoferi iziet plašu apmācību programmu. Papildus pastāvīgajām apmācību programmām transportbetona automašīnu vadītāji saņem atsevišķu apmācību un instrukcijas braukšanai paaugstināta riska apstākļos vai specifiskās teritorijās. Autovadītāji ir ļoti atbildīgi pret kravu un transportlīdzekli un dara visu nepieciešamo, lai kļūtu par drošiem un draudzīgiem satiksmes dalībniekiem. Mūsu mērķis veselībā un drošībā

ir nulles kaitējums. Tas attiecas arī uz transporta drošību, kur mūsu mērķis ir nulle negadījumu. Mēs pievēršam lielu uzmanību negadījumu novēršanai un rūpīgi analizējam katru negadījumu un riskantu situāciju. Katrs negadījums tiek izvērtēts veselības un drošības komitejās, to apspriež autovadītāju komandu sanāksmēs, starp struktūrvienībām notiek pieredzes apmaiņa un informācija tiek izmantota izglītojošiem mērķiem. Uzņēmumā ir pastāvīgs satiksmes drošības kontroliera amats un pastāvīgi darbojas Transporta drošības komiteja, kuras sastāvā ir 9 ocekļi. Svarīgs drošību ietekmējošs faktors ir darba un atpūtas laika līdzsvars.

Mēs pievēršam lielu uzmanību rūpīgai loģistikas plānošanai, gadu gaitā nemitīgi ieviešot dažādus uzlabojumus, lai piegādes tiktu veiktas galvenokārt dienas laikā un tā, lai nodrošinātu autovadītājiem pienācīgu darba un atpūtas laiku. Paralēli pienācīga darba un atpūtas līdzsvara nosacījumu nodrošināšanai mēs arī stingri sekojam līdz tam, kā tas tiek ievērots. Reizi gadā tiek veikts pārvadātāju audits par atbilstību SCHWENK Latvija standartam un papildu transporta drošības prasībām. Visiem transportlīdzekļiem jābūt aprīkotiem ar digitālo videoreģistratoru, velosipēdistu brīdinājuma zīmi, satiksmes drošības atgriezeniskās

saites izsaukuma plāksni, papildu atstarojošo marķējumu uz piekabes, riteņu uzgriežņu rādītājiem, pilnu autovadītāja individuālo aizsardzības līdzekļu komplektu, acu skalošanas šķidrumu un platleņķa spoguļiem transportlīdzekļiem, kas ražoti pirms 2014. gada. Mūsu minimālais pieļaujamais riepu protektors ir 4 mm (tiesību aktos noteiktā prasība ir 2 mm). Mēs aicinām arī citus satiksmes dalībniekus piedalīties mūsu transportlīdzekļu braukšanas stila uzlabošanā. Uz SCHWENK Latvija transportlīdzekļu aizmugures ir norādīts tālruņa numurs atsauksmēm. Mēs lepojamies, ka pozitīvo atsauksmju un komentāru ir vairāk nekā negatīvo.





142 atsauksmes
2022. gadā

60%
POZITĪVU ATSAUKSMJU

35%¹⁴
NEGATĪVU ATSAUKSMJU

2%
INFORMĒJOŠU ZIŅU

SCHWENK Latvija vairākkārt ir saņēmusi apdrošināšanas sabiedrības Balta konkursa “Drošākais autoparks” apbalvojumu “Drošākais uzņēmuma autoparks”.

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā:
klienti un gala lietotāji

Rezultatīvie rādītāji	2021	2022. gada mērķi / 2022. gada fakts	2023. gada mērķi
NPS rādītājs			
• Cements	93	93 / 80	80
• Betons	NA	NA	80
• Minerālmateriāli	70	65 / 65	80
Klientu apmierinātības rādītājs			
• Cements	9,1	9,1 / 9,1	9,1
• Betons	NA	NA	9,1
• Minerālmateriāli	9,3	9,3 / 9,1	9,1
Aptaujāto klientu īpatsvars, %			
• Cements	38,7%	38% / 32,6%	40%
• Betons	NA	NA	40%
• Minerālmateriāli	32,8%	32% / 25%	30%
Saņemto sūdzību skaits			
• Cements	16	28	0
• Betons	13	10	0
• Minerālmateriāli	3	7	0
Atrisināto sūdzību skaits, %			
• Cements	100%	100%	100%
• Betons	100%	100%	100%
• Minerālmateriāli	100%	100%	100%

¹⁴ Ietverot informāciju par transportlīdzekļiem, kas brauc pārāk lēni – likumā atļautajā ātrumā.

Nozare un piegādes ķēde

Iesaiste nozares attīstībā

SCHWENK Latvija ir aktīvs korporatīvais pilsonis un darbojas dažādās profesionālajās organizācijās – Ārvalstu investoru padomē (FICIL), Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā (BICG), Latvijas Būvmateriālu ražotāju asociācijā, Eiropas Cementa asociācijā (CEMBUREAU), Vācijas–Baltijas Tirdzniecības kamerā (AHK), Latvijas Betona sabiedrībā (LBS), Latvijas Darba devēju konfederācijā (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā (LTRK). Vadītāju un ekspertu līmenī SCHWENK Latvija piedalās dažādās darba grupās,

kas nodarbojas ar rūpniecības un vispārējās ekonomikas uzlabošanu Latvijā. 2022. gadā SCHWENK Latvija pārstāvji iepriekš minētajās aktivitātēs pavadīja aptuveni 3700 cilvēkstundas. Uzņēmuma galvenā uzmanība vērsta uz ēnu ekonomikas apkarošanu un ilgtspējas principu stiprināšanu Latvijas korporatīvajā vidē un sabiedrībā kopumā. Plašāka informācija par Uzņēmuma valdes locekļu dalību asociācijās un darba grupās ir pieejama 15. un 16. lappusē.

SCHWENK Latvija dalība organizācijās



Latvijas Betona savienība
(LBS)



Baltijas Korporatīvās
pārvaldības institūts (BKPI)



Latvijas Būvmateriālu
ražotāju asociācija (LBRA)



Latvijas Darba devēju
konfederācija (LDDK)



Latvijas Tirdzniecības un
rūpniecības kamera (LTRK)



Ārvalstu investoru padome
Latvijā (FICIL)



Vācijas–Baltijas Tirdzniecības
kamera (AHK)



Eiropas Cementa asociācija
(CEMBUREAU)

Sociālā iniciatīva “Misija Nulle”

Saskaņā ar publiski pieejamiem oficiālās statistikas datiem par demogrāfijas dinamiku Latvijā, vidēji 23 tūkstoši cilvēku ik gadu zaudē dzīvību ārēju cēloņu dēļ, tostarp nelaimes gadījumos darbā un brīvā laikā, satiksmes negadījumos, pašnāvībās utt. Viens no galvenajiem riskantas uzvedības un regulāru nelaimes gadījumu iemesliem ir augsts ēnu ekonomikas līmenis, kā arī izpratnes trūkums par to, ka veselība un drošība ir pamatvērtība katra cilvēka dzīvē.

Darba devējiem ir nozīmīga loma šīs situācijas uzlabošanā, veselību un drošību lietot katras uzņēmējdarbības un ikdienas darbības pamatā. Tāpēc 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka nacionālu sociālu iniciatīvu “Misija Nulle”, lai reaģētu uz traģisko situāciju Latvijā, kad ārējo cēloņu, tostarp darba, dēļ tiek zaudētas dzīvības. Iniciatīvas mērķis ir sasniegt nulli nelaimes gadījumu darbā un tā apvieno darba devējus, kuri ir gatavi radīt labāku un drošāku darba vidi. Iniciatīvas ietvaros tiek mērīta ietekme, apzināta reālā situācija, riski un regulārās problēmsituācijas, ieviesti uzlabojumi un notiek dalīšanās ar labo praksi. Iniciatīva izvirzījusi kopīgu mērķi – panākt, lai veselība un drošība kļūtu par vērtību un prioritāti ikvienam. Iniciatīva tika aizsākta 2022. gada 28. aprīlī, kad tika parakstīta tās Harta. Līdz 2022. gada beigām

iniciatīvai ir pievienojušies 50 darba devēji, kas nodarbina aptuveni 27 000 cilvēku Latvijā. Iniciatīvas dalībnieki pārstāv dažādas nozares, piemēram, ražošanu, būvniecību, energoapgādi, pakalpojumus, atkritumu apsaimniekošanu, darba aizsardzības kompetentās iestādes, kā arī attiecīgās ministrijas un valsts aģentūras. Pirmajā darbības gadā iniciatīvas dalībnieki pulcējās divos īpašos forumos, apspriežot veselības un drošības kultūru un iespējas uzlabot darba drošības praksi savās vērtību ķēdēs. Turklāt iniciatīvas dalībnieki ir apvienojušies WhatsApp grupā, tajā aktīvi un regulāri sazinoties un apmainoties ar pieredzi. 2023. gadā plānots organizēt divus specializētus forumus par garīgo un fizisko veselību un riska faktoriem darba drošības kontekstā, Drošības festivālu tīklošanās un

sadarbības nolūkos, kā arī pieredzes apmaiņas vizītes. Iniciatīvas “Misija Nulle” ilgtermiņa mērķis ir apvienot vismaz tik daudz Latvijas darba devēju, lai aptvertu un radītu pozitīvu ietekmi uz 50% Latvijas darbaspēka jeb 400 tūkstošiem cilvēku.

¹⁵ Demogrāfija Latvijā 2022 | Oficiālās statistikas portāls



Piegādātāji un apakšuzņēmēji

Nozīmīga loma SCHWENK centienos uzlabot vispārējo uzņēmējdarbības vidi ir veidam, kā notiek sadarbība ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem. Mēs cenšamies piemērot ilgtspējīgas uzņēmējdarbības praksi ne tikai uzņēmuma iekšienē, bet arī starp ārējām ietekmes pusēm. Mēs nepārtraukti meklējam iespējas palielināt mūsu darbības pozitīvo ietekmi visā vērtību ķēdē. Mēs uzskatām, ka, liekot uzsvāru uz atbildīgu pārvaldību, veselīgām un drošām darba vietām, taisnīgu atalgojumu un pārredzamību, mēs palīdzam veidot spēcīgākas kopienas un labāku biznesa vidi.

SCHWENK Latvija sadarbojas ar aptuveni 1000 dažādu jomu piegādātājiem un darbuzņēmējiem. Mūsu iepirkumu procesi tiek īstenoti saskaņā ar tādām procedūrām un vadlīnijām, kas nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem piegādātājiem. Visiem potenciālajiem piegādātājiem jābūt gataviem parakstīt apliecinājumu, ka viņu uzņēmējdarbības prakse ir ētiska, atbilst visiem saistošajiem noteikumiem un regulām, tostarp augstiem veselības un drošības, vides aizsardzības un taisnīgu darba apstākļu standartiem. Nosacījumi ir publiski pieejami SCHWENK Latvija tīmekļa vietnē un ir vienādi visiem. Arī pēc sadarbības uzsākšanas mēs īstenojam dažādas iniciatīvas, lai uzlabotu piegādātāju un apakšuzņēmēju informētību par dažādiem jautājumiem, it īpaši veselību un drošību. Mēs regulāri tiekamies ar darbuzņēmēju vadību un veselības un drošības

ekspertiem veselības un drošības jautājumiem veltītos semināros, veicam darbuzņēmēju auditu, lai novērtētu veselības un drošības standartu līmeni darbuzņēmēju objektos un veicinātu ilgtspējīgu praksi visā vērtību ķēdē. Vislielākais skaits apakšuzņēmēju darbinieku ir iesaistīti darbos Brocēnu cementa rūpnīcā – ik gadu aptuveni 1500 darbinieku tur veic dažāda veida darbus. Visiem trešo pušu darbiniekiem, kas strādā mūsu objektos, divas reizes gadā jāiziet veselības un drošības instruktāža, jāievēro mūsu veselības un drošības standarti un procedūras attiecībā uz individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL), iekārtu un instrumentu lietošanu, drošu darbu veikšanu un uzvedību mūsu teritorijā. No 2020. līdz 2022. gadam Brocēnu cementa rūpnīcā tika īstenoti nozīmīgi būvniecības projekti, tostarp astotās cementa dzirnavas Brocēnu cementa ražošanas vēsturē un daudzkomaru

siloss, kurā iespējams uzglabāt piecus dažādus cementa veidus. Projekts tika īstenots ciešā sadarbībā ar vietējiem un starptautiskajiem ekspertiem gan no SCHWENK grupas, gan no apakšuzņēmēju vidus. Sezonas maksimuma laikā klātienēs darbā bija iesaistīti aptuveni 200 cilvēku. Lai uzraudzītu darbuzņēmēju plūsmu cementa rūpnīcā, 2019. gadā tika ieviesta uz biometriju (pirkstu nospiedumiem) balstīta reģistrācijas sistēma. Ar tās palīdzību var pārliecināties, ka darbinieks ir izgājis darba drošības un veselības aizsardzības instruktāžu un nav izdarījis pārkāpumus, sekot līdzi rūpnīcā pavadītajām stundām utt. Pandēmijas laikā lielas pūles tika veltītas epidemioloģiskās drošības pasākumu nodrošināšanai visiem rūpnīcā strādājošajiem apakšuzņēmēju darbiniekiem. Tie ietvēra ķermeņa temperatūras mērījumus, plašāku ar veselību saistīto IAL komplektu klāstu,

rūpīgu cilvēku plūsmas plānošanu un testēšanas un pašizolācijas procedūras darbiniekiem, kas kritiskos gadījumos ieradās no ārzemēm. Mūsu darbības specifika neļauj mums izmantot tikai vietējās piegādes, tomēr, kad vien iespējams, mēs atbalstām vietējos ražotājus un piegādātājus. 2022. gadā 70% no SCHWENK Latvija piegādātājiem bija vietējie uzņēmumi. 2023. un 2024. gadā mūsu mērķis ir pilnveidot atbilstību noteikumiem un vides, sociālajām un pārvaldības prasībām piegādes ķēdē, turpināt nepārtrauktu izglītošanos un iedrošināt uzņēmumus mūsu vērtību ķēdē panākt izcilību ilgtspējas jomā.



GANDRĪZ
130 miljoni
eiro /

PIEGĀDES ĶĒDES
RADĪTĀ EKONOMISKĀ
VĒRTĪBA



AP
1 000

PIEGĀDĀTĀJU 2022. GADĀ

70% NO TIEM – VIETĒJIE

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2022. gadā: nozare

Rezultatīvie rādītāji	2021. gada fakts	2022. gada mērķi/ fakts	2023. gada mērķi
Investment in industry development			
• finansiālie ¹⁶	70 000	85 000	90 000
• cilvēkstundas ¹⁷	NA	3720	3800

¹⁶ Asociāciju dalības maksa, mācību materiāli un pasākumi.
¹⁷ 10 cilvēku, kas visvairāk līdzdarbojušies nozares attīstības pasākumos (valdes locekļi, eksperti un vadītāji), kopējā iesaiste.



Pārvaldība

SCHWENK Latvija korporatīvā kultūra un pārvaldības principi caurvij visas uzņēmuma darbības. Mūsu pārvaldības prakse ir aprakstīta šī ziņojuma sadaļā "Pārvaldība" (13.–19. lpp.).

Aktivitātes 2022. gadā

SCHWENK Latvija īsteno plašu un visaptverošu apmācību programmu par dažādiem ētikas un atbilstības aspektiem, tostarp par drošu darba vidi, korupcijas novēršanu, godīgu konkurenci, interešu konfliktiem u. c. Ētikas kodekss ir darba līgumu neatņemama sastāvdaļa un ir saistošs visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem. Ētikas kodeksa apmācība ir obligāta visiem darbiniekiem. Papildu atbilstības apmācības tiek organizētas augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem un speciālistiem, ņemot vērā viņu darba specifiku. 2022. gadā Ētikas kodeksa apmācību programma tika organizēta visiem Uzņēmuma darbiniekiem. Atbilstības apmācības ir plānotas 2023. gadā.

2022. gadā veiktajā ISO 9001, ISO 14001 un ISO 45001 resertifikācijas auditā, kā arī ISO 50001 1. uzraudzības auditā netika konstatētas neatbilstības. Arī 7 iekšējos auditos neatbilstības konstatētas netika.

Lai uzlabotu procesu efektivitāti, lietošanas ērtumu, uzraudzību un atgriezenisko saiti, SCHWENK Latvija pāriet uz pilnībā digitalizētām sistēmām un procesiem.

Mērķi un uzdevumi 2023. gadam

Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīva būs piemērojama SCHWENK Latvija sākot ar 2025. gadu. 2022. gadā mēs sākam virzīties uz Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) integrēšanu mūsu ilgtspējas pārskatu sniegšanas praksē. Pirmais solis bija esošo galveno rezultātīvo rādītāju (Key Performance Indicators, KPI) pārskatīšana un pielāgošana gaidāmajiem standartiem. Mūsu mērķi 2023. gadam ir turpināt iepriekš minēto standartu integrāciju SCHWENK Latvija pārskatu sistēmā, tostarp īstenojot plašāku uzticamības (due diligence) pārbaudi piegādes ķēdē un ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju analīzi.

Atbalsts politiskajiem spēkiem

Saskaņā ar nacionālajiem tiesību aktiem SCHWENK Latvija nesniedz finansiālu atbalstu nevienai politiskai partijai vai personai. Uzņēmums atzīst darbinieku pamattiesības uz vārda brīvību un atbalsta darbinieku kā indivīdu tiesības piedalīties politiskajos procesos, tostarp ziedot politiskajām partijām veidā, ko paredz spēkā esošie tiesību akti, taču ir svarīgi nošķirt sabiedriskās aktivitātes un izpausmes SCHWENK vārdā no personīga rakstura sabiedriskajām aktivitātēm un izteikumiem.



SCHWENK

2022