



SCHWENK

**SCHWENK LATVIJA
ILGTSPĒJAS PĀRSKATS 2023**



SATURS

PAR PĀRSKATU

VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA ZIŅOJUMS

01

PAR UZŅĒMUMU

Īsumā par SCHWENK
Mūsu vērtības, misija un vīzija
Economic performance: key indicators
Ekonomiskie rezultāti: galvenie rādītāji
Atzinības un apbalvojumi

02	3 PĀRVALDĪBA	14
	Organizācijas struktūra	15
	Ilgtspējas vadība	18
	Ētika un atbilstība	19
	Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana	20
	Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība	21
03	4 STRATĒGIJA UN VĒRTĪBAS RADĪŠANA	22
	Uzņēmējdarbības stratēģija	23
	Vērtību ķēde	24
	Ilgtspējas stratēģija	25
	Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības	
	mērķu sasniegšanā	27
	Attiecības ar ietekmes pusēm	29
	Ietekmes faktori, riski un iespējas	31
	Uzņēmējdarbības riski	31
	Būtiskuma matrica	32
	Ilgtspējas riski un iespējas	33

04

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2023. GADĀ

Klimats

Vispārējs ieskats
Galvenie projekti 2023. gadā
CO₂ emisiju samazināšana
CO₂ emisijas vērtību ķēdē
Ergoefektivitāte
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: klimats

Vide

Videi draudzīga ražošana
Dabas aizsardzība un saglabāšana
Ūdens un jūras resursi
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: vide

Darbinieki: pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

SCHWENK Latvija darbinieki 2023. gadā
Darbinieku iesaiste un apmierinātība
Dažādība un cilvēktiesības
Atalgojums
Komunikācija un sociālais dialogs
Veselība, drošība un labsajūta
Risinājumi ceļā uz Misiju Nulle
Traumas un darba nespējas dienas
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā:
pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

37	Ietekme uz vietējām kopienām	64
	Ietekmes noteikšana	65
	Ieguldījums reģiona saimnieciskajā darbībā	65
	Ziedojumi	65
	Atbalsts dabaszinātņu izglītībai	66
	Cementa ražošanas nozares mantojums	66
	Brīvprātīgais darbs	67
	Atbalsts kopienām	67
	Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: ietekme uz vietējām kopienām	68
46	Patērētāji un gala lietotāji	69
	Vispārējs ieskats	69
	Atbildīgas klientu attiecības	70
	Ilgtspējīgi produkti	71
	Izplatīšana	73
	Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: klienti un gala lietotāji	75
49	Nozare un piegādes ķēde	76
	Iesaiste nozares attīstībā	77
	Sociālā iniciatīva "Misija Nulle"	78
	Piegādātāji un apakšuzņēmēji	79
	Pārvaldība	80
	Aktivitātes 2023. gadā	80
	Mērķi un uzdevumi 2024. gadam	80
	Atbalsts politiskajiem spēkiem	80

PAR PĀRSKATU

SCHWENK Latvija SIA (arī – SCHWENK Latvija vai Uzņēmums) ilgtspējas pārskats aptver visu SCHWENK darbību Latvijā. Dažos galvenajos darbības rādītājos sniegta atsauce uz SCHWENK Ziemeļeiropas organizāciju.

Ziņojumu ir izstrādājusi ekspertu un vadības komanda 20 cilvēku sastāvā, balstoties Globālās ziņošanas iniciatīvas (*Global Reporting Initiative, GRI*) vadlīnijās, atbilstoši prioritārajām Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķiem (IAM), kā arī Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (*Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD*) un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (*European Sustainability Reporting Standards, ESRS*) prasībām. Pārskatā minētie galvenie darbības rādītāji ir definēti, ņemot vērā atbilstošās Uzņēmuma darbības jomas un ilgtspējas jautājumus, riskus un iespējas.

Ja vien nav norādīts citādi, visa šajā pārskatā iekļautā informācija attiecināma uz pilnu 2023. gadu, pamatojoties uz ikgadējo finanšu ziņošanas ciklu.

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

2023 – NĀKAMAJĀM PAAUDZĒM



Nākamajām paaudzēm ir viena no SCHWENK Latvija vērtībām. Tas vienmēr nozīmē ilgtermiņa domāšanu un atbildīgu plānošanu. Dažkārt tas nozīmē lielu darbu, kas pirmajā brīdī šķiet neredzams. Tieši tā mēs aizvadījām 2023. gadu. Pēc tam, kad Brocēnu cementa rūpnīcā tika noslēgts vērienīgākais investīciju cikls kopš tās nodošanas ekspluatācijā, 2023. gads bija laiks, kad likām pamatus daudziem nākotnes projektiem. Ar stingru apņemšanos, lai cementa ražošana būtu daļa no ilgtspējīgas būvmateriālu

un būvniecības nozares nākamajās desmitgadēs, SCHWENK Latvija uzturēja augstus standartus visās ilgtspējības jomās – vides, sociālajā un pārvaldības. 2022. gadā, investējot aptuveni 45 miljonus eiro, noslēdzām vairākus projektus Brocēnu cementa rūpnīcā, lai īstenotu apņemšanos samazināt CO₂ emisijas – jaunas un efektīvas cementa dzirnavas, daudzkomaru silosu un no atkritumiem iegūta alternatīvā kurināmā (NAIK) žāvētāju. 2023. gadā darbu turpinājām – mūsu cementa rūpnīcā un kvalitātes

laboratorijā tika izstrādāti divi jauni cementa veidi ar samazinātu klinkera faktoru un līdz ar to zemāku ietekmi uz klimatu, tika sagatavoti un analizēti plaši investīciju plāni turpmākai papildu cementējošo vielu izmantošanai cementā. Tā rezultātā no 2024. gada sākuma mūsu klientiem ir pieejami divi jauni cementa veidi un apstiprināts nākamais lielais investīciju cikls cementa ražošanas turpmākai dekarbonizācijai. Būdams viens no galvenajiem elektroenerģijas patērētājiem Latvijā, turpinājām arī uzsāktos energoefektivitātes uzlabojumus un spērām pirmos soļus atjaunīgās enerģijas virzienā. Sākām saules enerģijas izmantošanu no viena no lielākajiem industriālajiem saules enerģijas parkiem Latvijā un vēl viena saules parka būvniecību, kas atradīsies cementa rūpnīcas teritorijā. No 2025. gada tie nodrošinās aptuveni 9% no cementa rūpnīcas gada elektroenerģijas patēriņa.

Nākamo piecu gadu un desmit gadu laikā mūsu nozares būtiskākais uzdevums ir pilnīga tās dekarbonizācija, izmantojot oglekļa uztveršanu, uzglabāšanu un izmantošanu. Pēdējos divos gados tas kļūst arvien aktuālāks temats daudziem rūpnieciskajiem ražotājiem, valdībām, infrastruktūras attīstītājiem un citiem iespējamo vērtību ķēžu dalībniekiem. Šo tehnoloģiju pielāgošana pilnībā mainīs mūsu darba veidu, prasīs milzīgas investīcijas, jaunas prasmes un tehnoloģijas, ciešu sadarbību starp daudzām ieinteresētajām pusēm. 2023. gadā SCHWENK Latvija attīstīja aktīvu sadarbību ar attiecīgajām ieinteresētajām pusēm, lai attīstītu šīs nākotnes tehnoloģijas gan rūpnīcā, gan valsts un reģionālā līmenī. Mēs redzam, ka dažas valstis jau uzņemas vadību oglekļa transportēšanas un uzglabāšanas vērtību ķēžu veidošanā, uzskatot to par milzīgu ekonomisko un uzņēmējdarbības iespēju. Es ceru, ka mūsu reģions neatpaliks un kļūs par

spēcīgu tirgus spēlētāju arī zaļās ekonomikas ietvaros. Nekas no iepriekš minētā nebūtu iespējams bez cilvēkiem. Mūsu cilvēki, viņu veselība un drošība ir mūsu prioritātes dienu no dienas. 2023. gadā mums izdevās uzlabot darba drošības un veselības aizsardzības rādītājus, lai gan ar vienu negadījumu ar darba nespēju mēs savu mērķi – nulle – nerasniedzām. Neviens cits skaitlis nav pietiekami labs, tāpēc mūsu darbs turpinās ar jaunām iniciatīvām, aktīvu iesaistīšanos un turpmāku digitalizāciju. Daudz strādājam arī pie tā, lai apvienotu veselības un drošības vadību Grupas līmenī, lai visi dotos mājās droši un veseli – daloties pieredzē, integrējot sistēmas un risinājumus, esot klāt, lai atgādinātu, ka nekas nav būtiskāks. Priecājos, ka šī pārliecība un rīcība arvien plašāk izplatās ar mūsu nacionālās iniciatīvas Misija Nulle palīdzību – līdz 2023. gada beigām iniciatīva apvienoja jau 93 uzņēmumus un iestādes, panākot pozitīvu ietekmi uz vairāk nekā 40 tūkstošiem darbinieku.

Mēs arī turpinām īstenot sociālā atbalsta programmas un iniciatīvas Saldus novada aktīvajiem kopienas locekļiem. Esmu ļoti gandarīts, ka strauji pieaug mūsu darbinieku brīvprātīgā darba iesaistes līmenis. Tā mēs kļūstam spēcīgāki un redzam, ka reģions, kur mūsu darbība ir visplašākā, kļūst stiprāks. Aicinu iepazīties ar mūsu ilgtspējas rādītājiem 2023. gadā un nākotnes mērķiem. Mēs ļoti novērtēsim jūsu komentārus un atsauksmes par to, kā mēs varam kļūt labāki un ceram uz turpmāku sadarbību, lai turpinātu ražot ilgtspējīgus būvmateriālus nākamajām paaudzēm.

Reinholds Šneiders (Reinhold Schneider)

SCHWENK Latvija valdes priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors

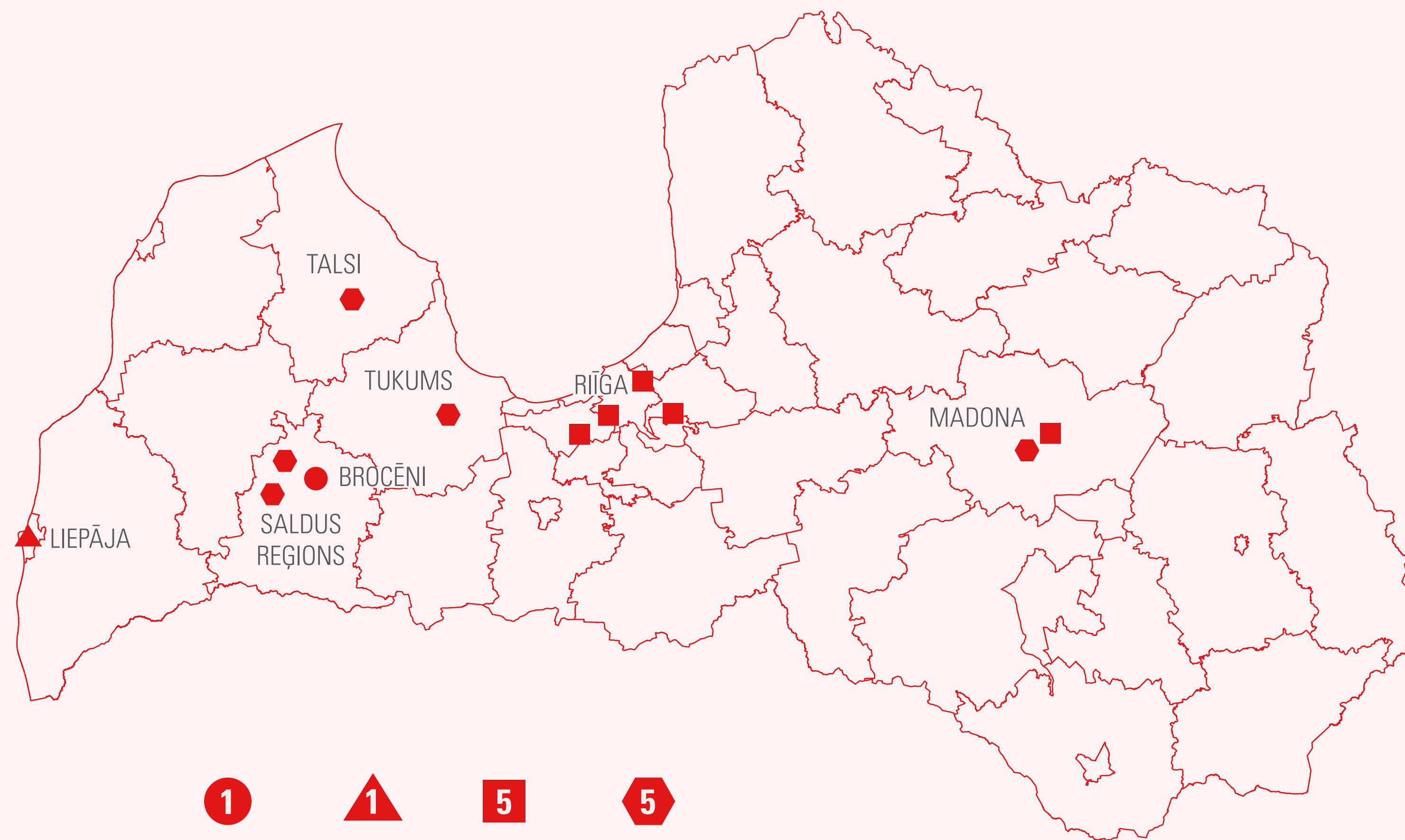
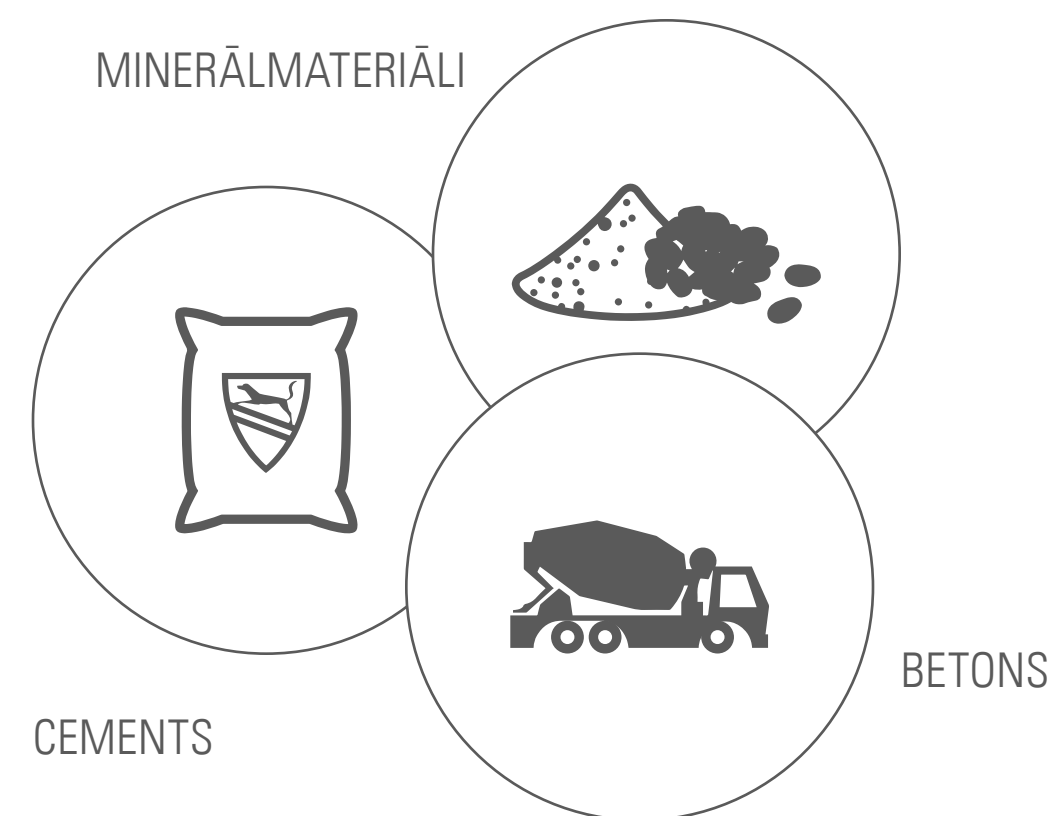
01 PAR UZŅĒMUMU



ĪSUMĀ PAR SCHWENK

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs un viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Latvijā, kas klientiem piedāvā augstvērtīgu cementu, betonu un minerālmateriālus. Esam daļa no SCHWENK Building Materials grupas, kuras galvenā mītne atrodas Ulmā, Vācijā.

Latvijā mēs ražojam cementu Brocēnu cementa rūpnīcā, betonu – piecās ražotnēs, bet minerālmateriālus – piecos karjeros. Mūsu aktīvos ietilpst arī jūras ostas terminālis Liepājā un divi izejmateriālu karjeri: lielākais kaļķakmens karjers Latvijā – Kūmas un māla karjers Caunes.



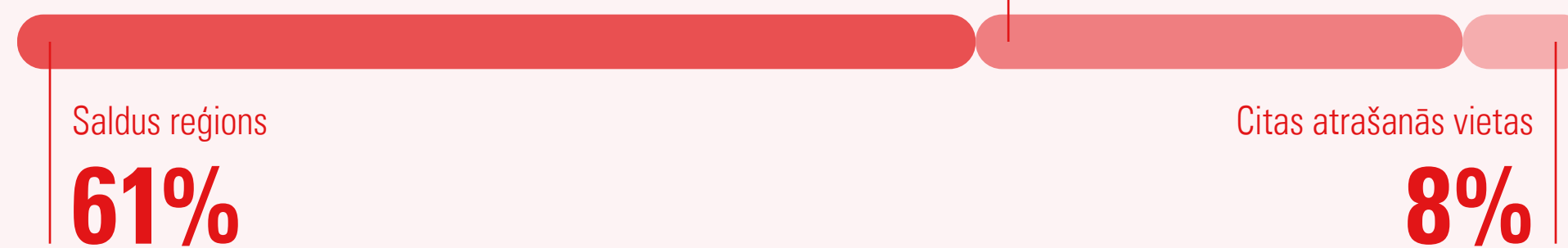
Būdam viens no lielākajiem darba devējiem Kurzemes reģionā, SCHWENK Latvija nodrošina vairāk nekā 350 tiešo darba vietu Latvijā un sniedz darbu vairāk nekā 650 apakšuzņēmēju darbiniekiem visā vērtību ķēdē.

> 350 tieši nodarbinātie



> 650 apakšuzņēmēju darbinieki

GEOGRĀFISKAIS IZVIETOJUMS



MŪSU VĒRTĪBAS, MISIJA UN VĪZIJA

MISIJA

Izcilu cilvēku un inovatīvu tehnoloģiju mijiedarbībā kopā ar partneriem radām CO₂ neitrālus produktus un procesus.

VĪZIJA

Ilgtermiņi būvniecības risinājumi nākamajām paaudzēm.



VĒRTĪBAS



NĀKAMAJĀM
PAAUDZĒM

- Tiecoties uz nulli kaitējuma cilvēka veselībai un drošībai, videi un klimatam
- Nemitīgi uzraugot un uzlabojot procesus
- Izmantojot labākās tehnoloģijas un aprīkojumu nozarē



DIVUS SOĻUS
PRIEKŠĀ

- Apzinoties un īstenojot sociālās pārmaiņas
- Paredzot sadarbības partneru vajadzības
- Veicinot inovācijas un izaugsmi
- Pētīt un attīstīt jaunus produktus un procesus
- Atbalstot profesionālo zinātkāri ik dienas



KOPĀ
STIPRĀKI

- Cienot individualitāti un dažādību
- Plecu pie pleca ar klientiem, kopienām, ietekmes pusēm
- Veicinot mūsu cilvēku izaugsmi un attīstību
- Daloties ar kolēģiem zināšanās un pieredzē

EKONOMISKIE REZULTĀTI: GALVENIE RĀDĪTĀJI



Ieņēmumi
2023. gadā

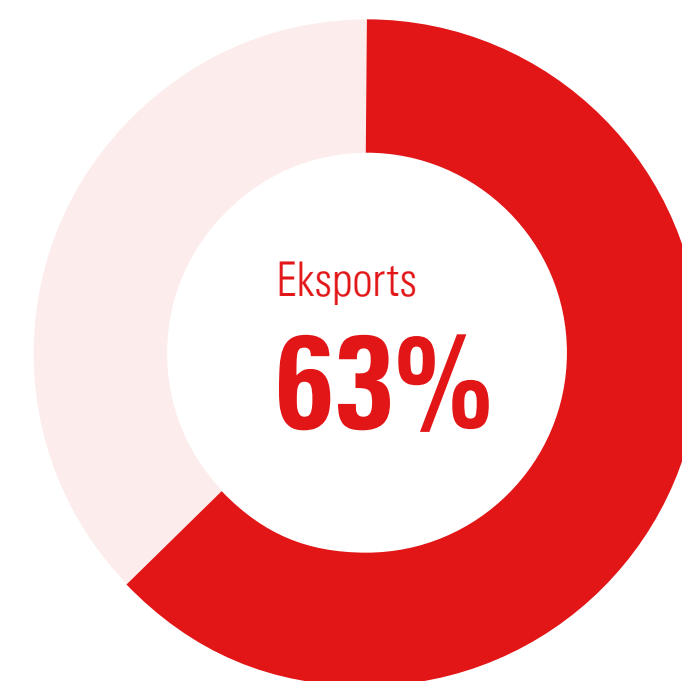
146 miljoni
eiro

Investīcijas Latvijā
2019.–2023. gadā

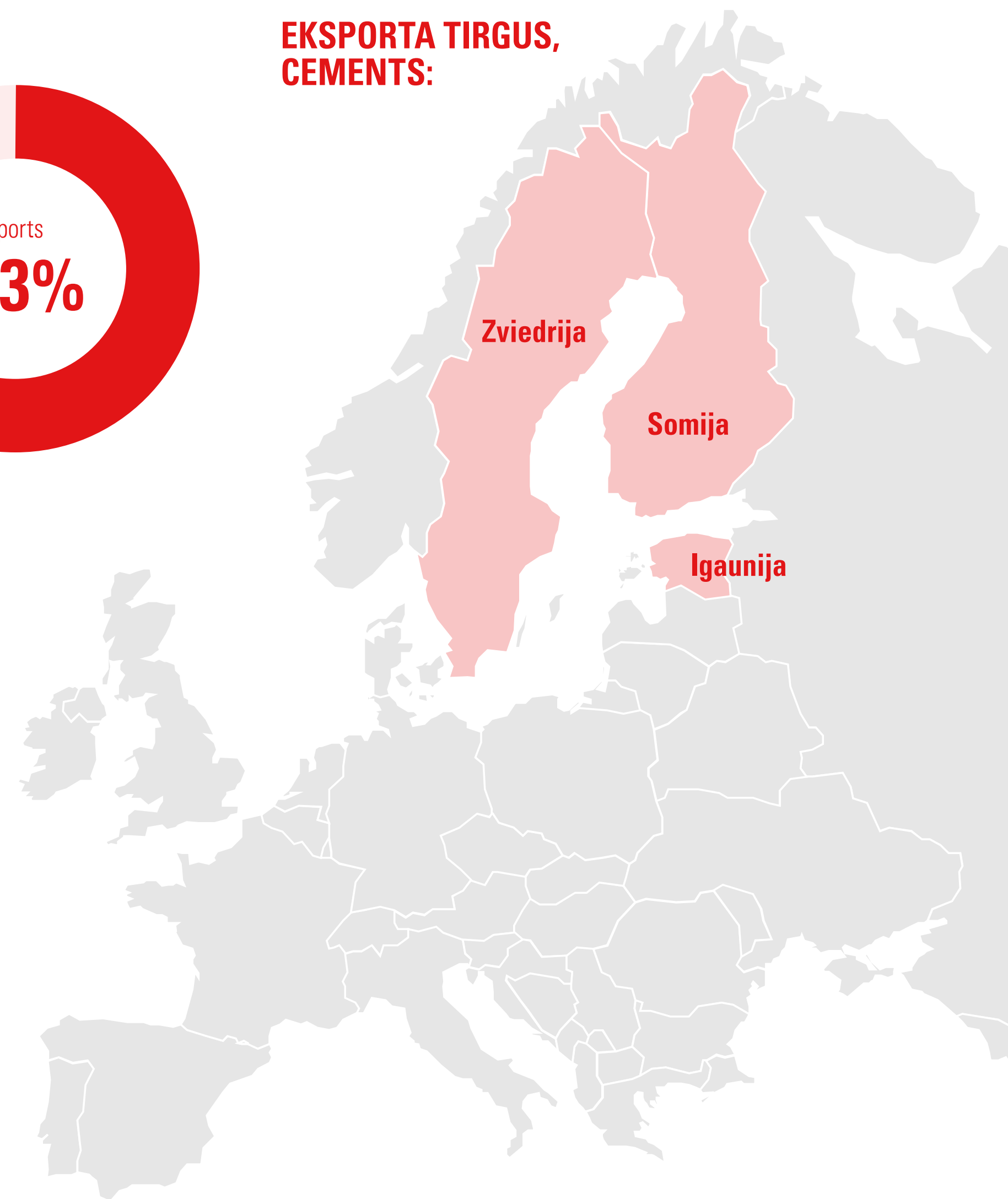
70,3 miljoni
eiro

Investīcijas Latvijā
2023. gadā

9,7 miljoni
eiro



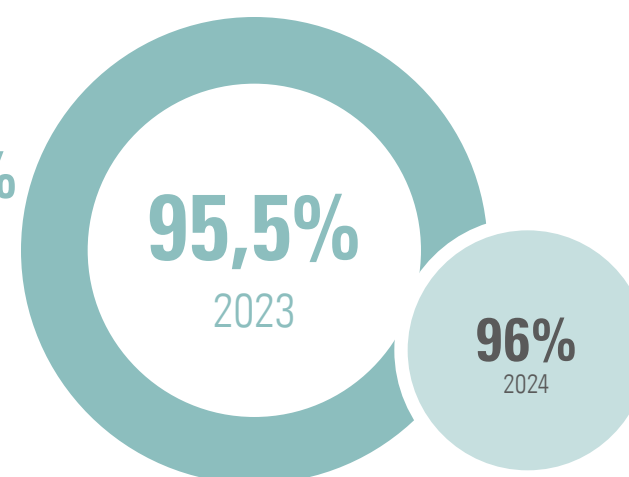
**EKSPORTA TIRGUS,
CEMENTS:**



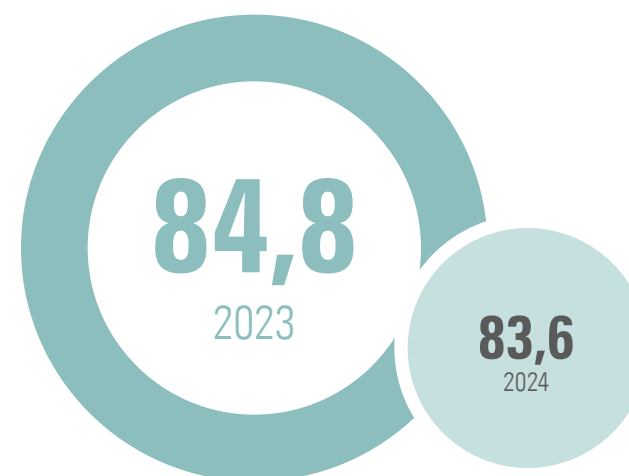
ILGTSPĒJAS REZULTĀTI: GALVENIE RĀDĪTĀJI

KLIMATS

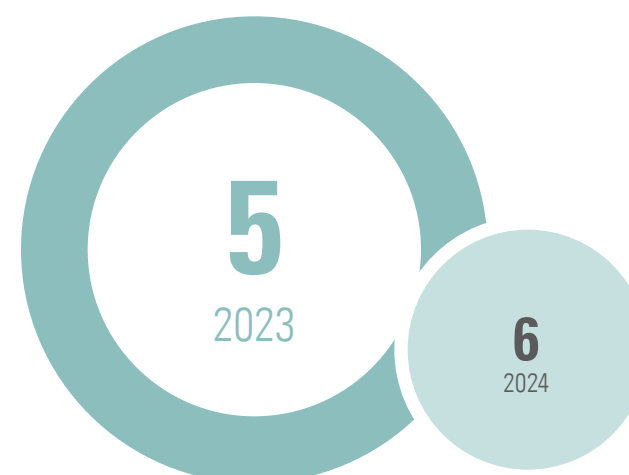
Alternatīvā
kurināmā
īpatsvars, %



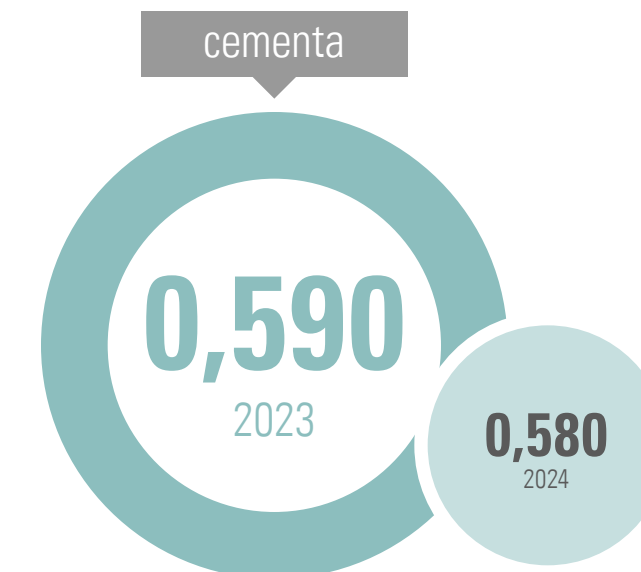
Klinkera
faktors



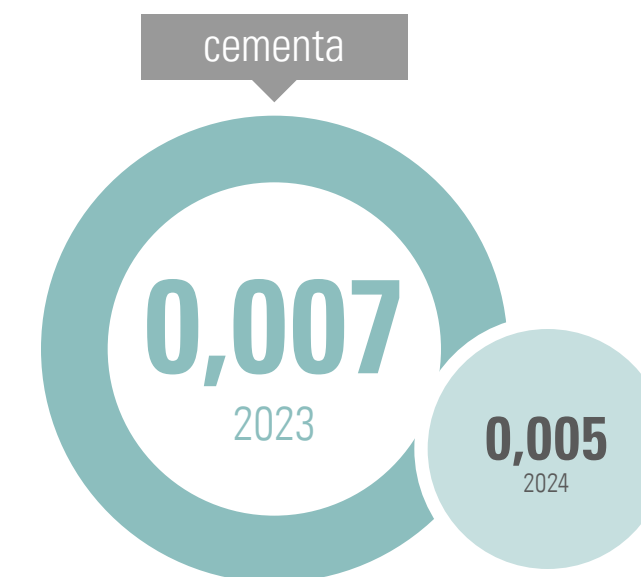
Cementa
tipi, kuriem
ir Produkta
vides
deklarācija
(VIDEal Product
Declaration, EPD)



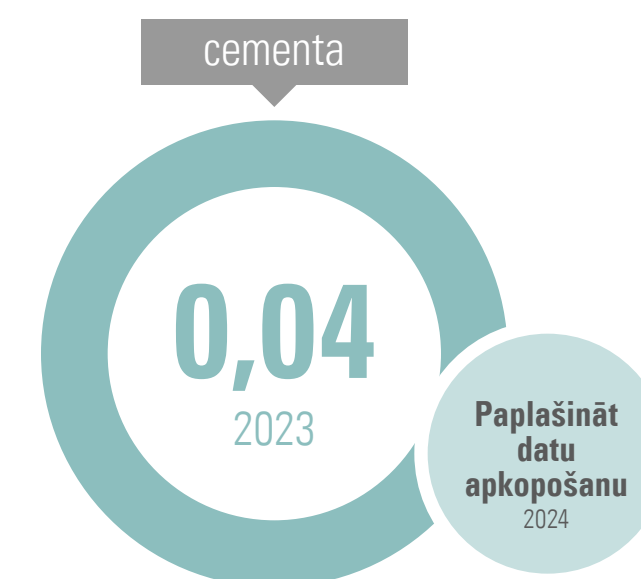
CO₂ emisijas
1. tvērums
(t CO₂ / t cementa)



CO₂ emisijas
2. tvērums
(t CO₂ / t cementa)



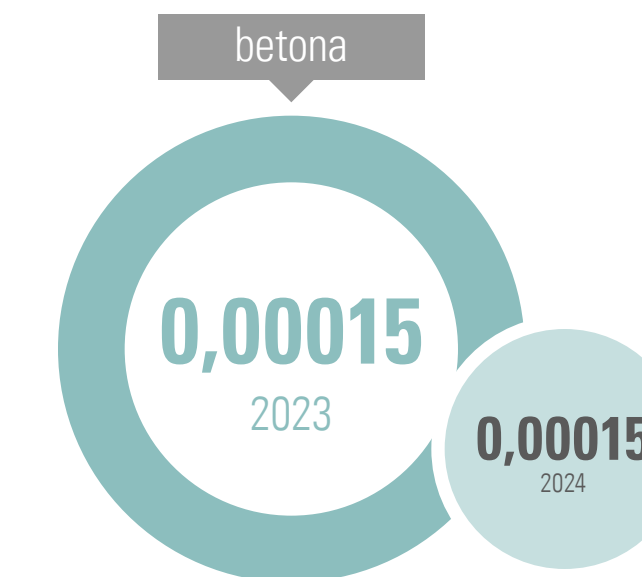
CO₂ emisijas
3. tvērums
(t CO₂ / t cementa)



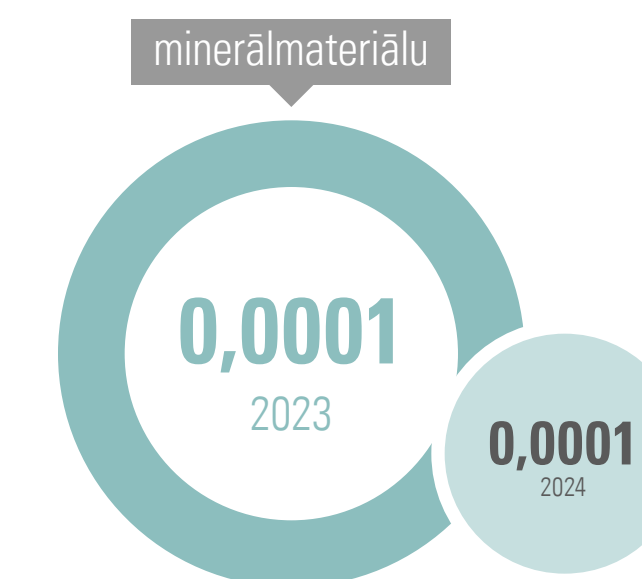
CO₂ emisijas
1. tvērums,
(t CO₂ / t klinkera)



CO₂ emisijas
2. tvērums
(t CO₂ / m³ betona)

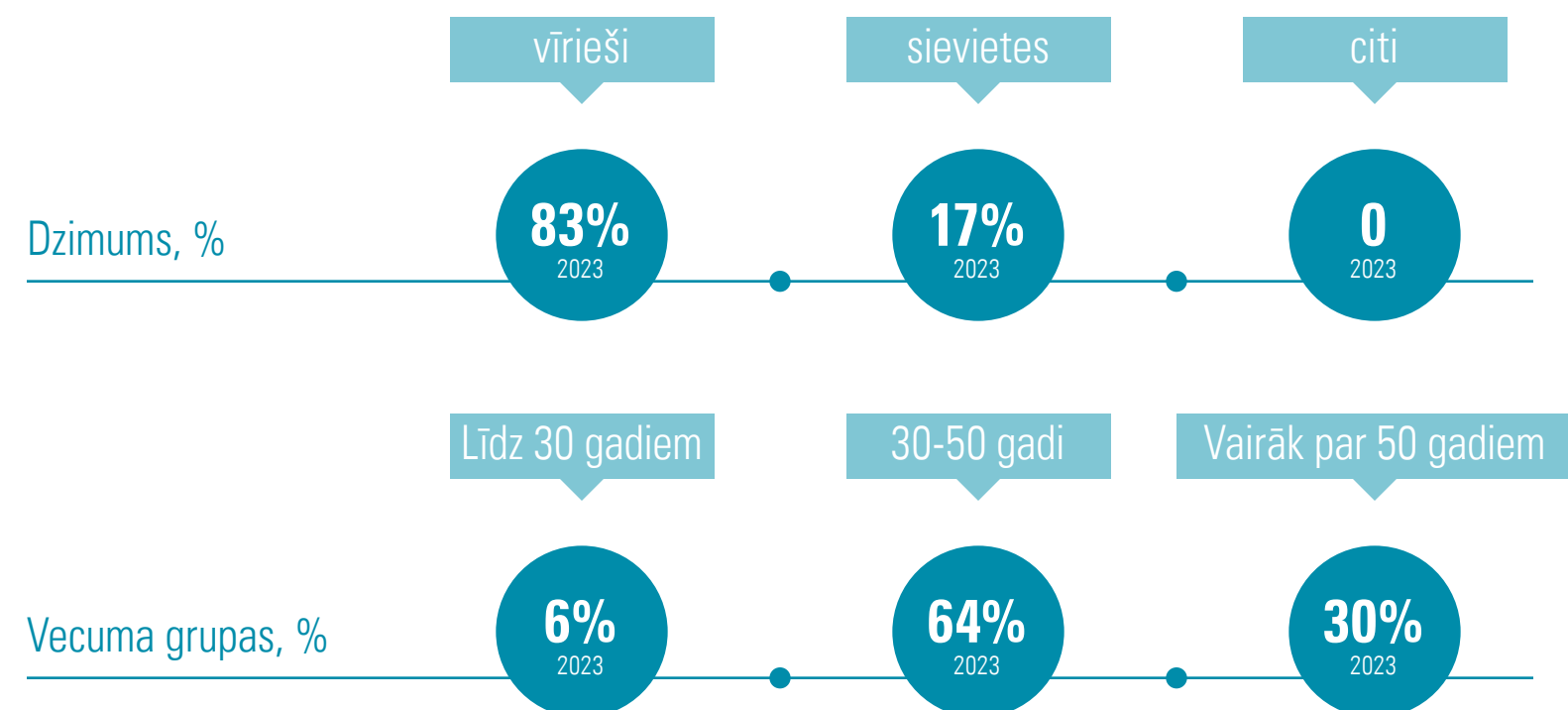


CO₂ emisijas
2. tvērums
(t CO₂ / t
minerālmateriālu)



DARBINIEKI: PAŠU DARBASPĒKS UN LĪGUMDARBINIEKI

Dažādība



Zemākā līmeņa amata pozīcijas pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu



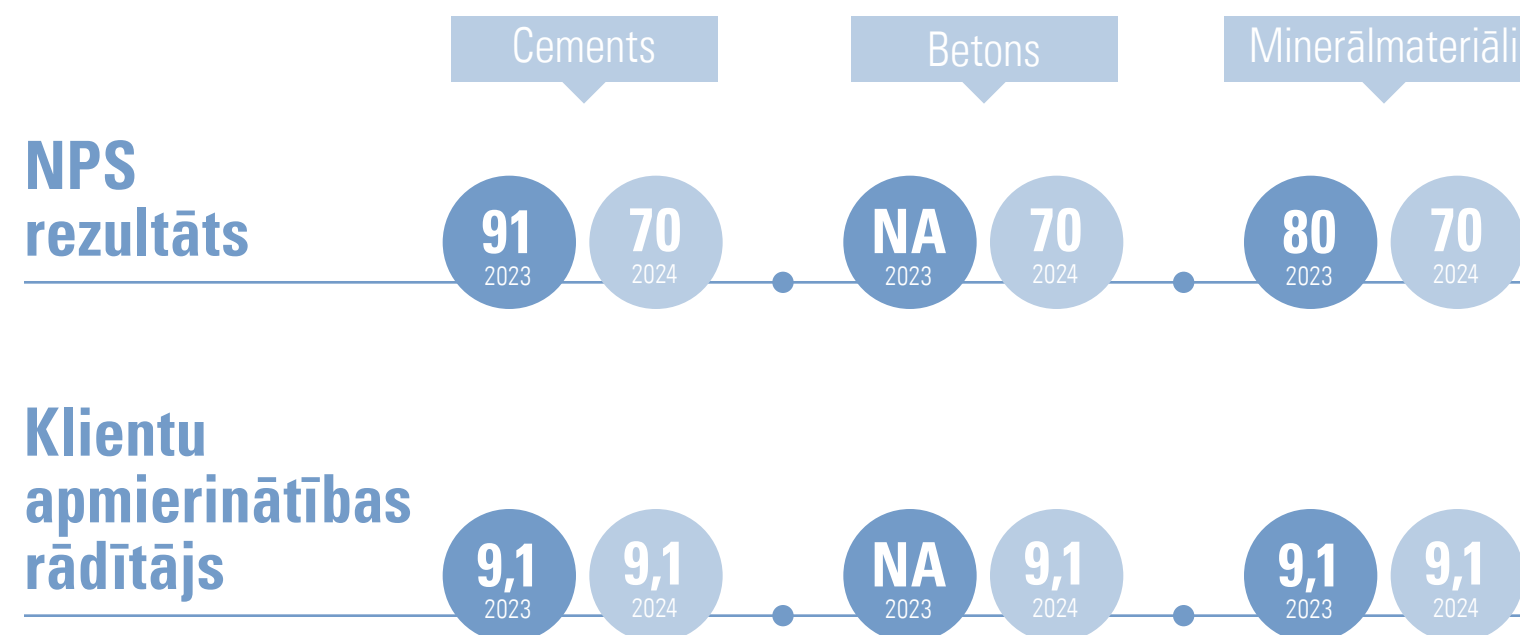
Darbinieku mainība – brīvprātīga darba uzteikšana



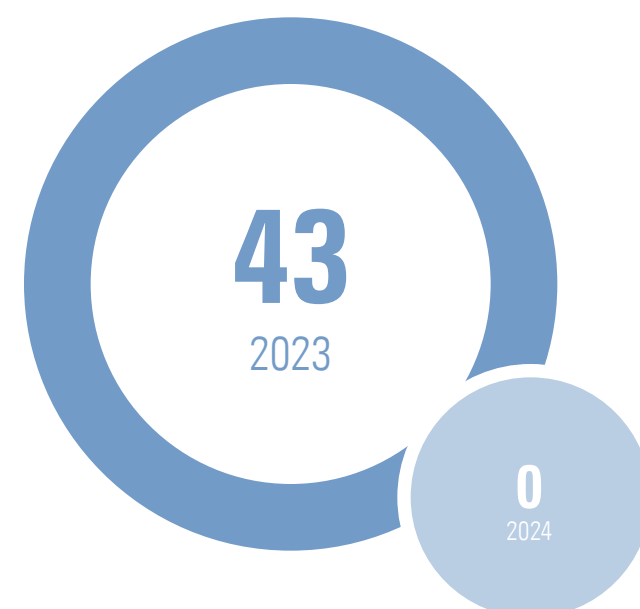
Darbinieku iesaistes indekss



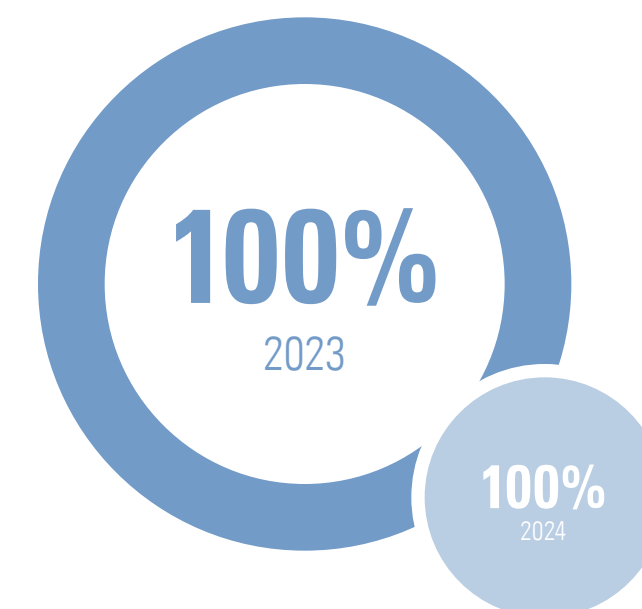
PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI



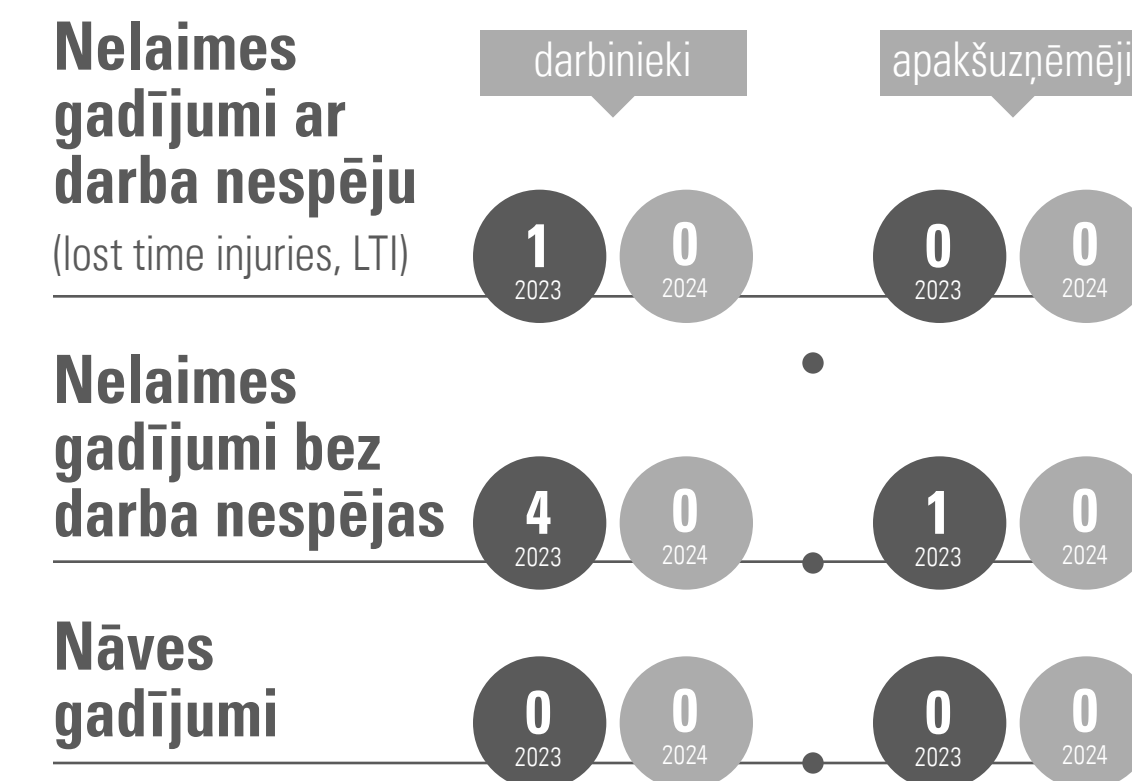
Šķērtās sūdzības



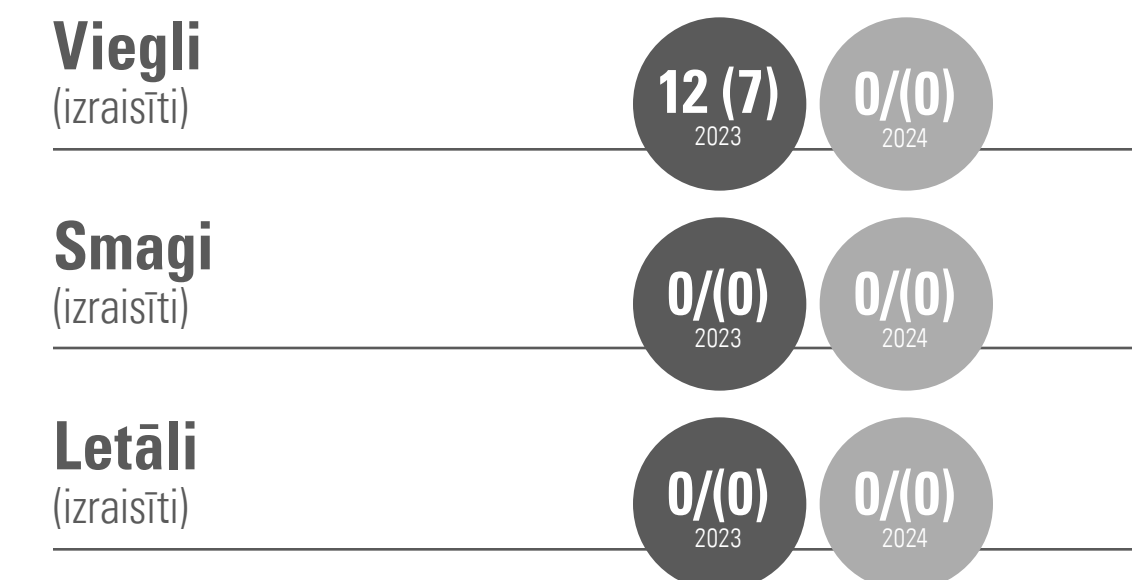
Atrisinātās sūdzības, %



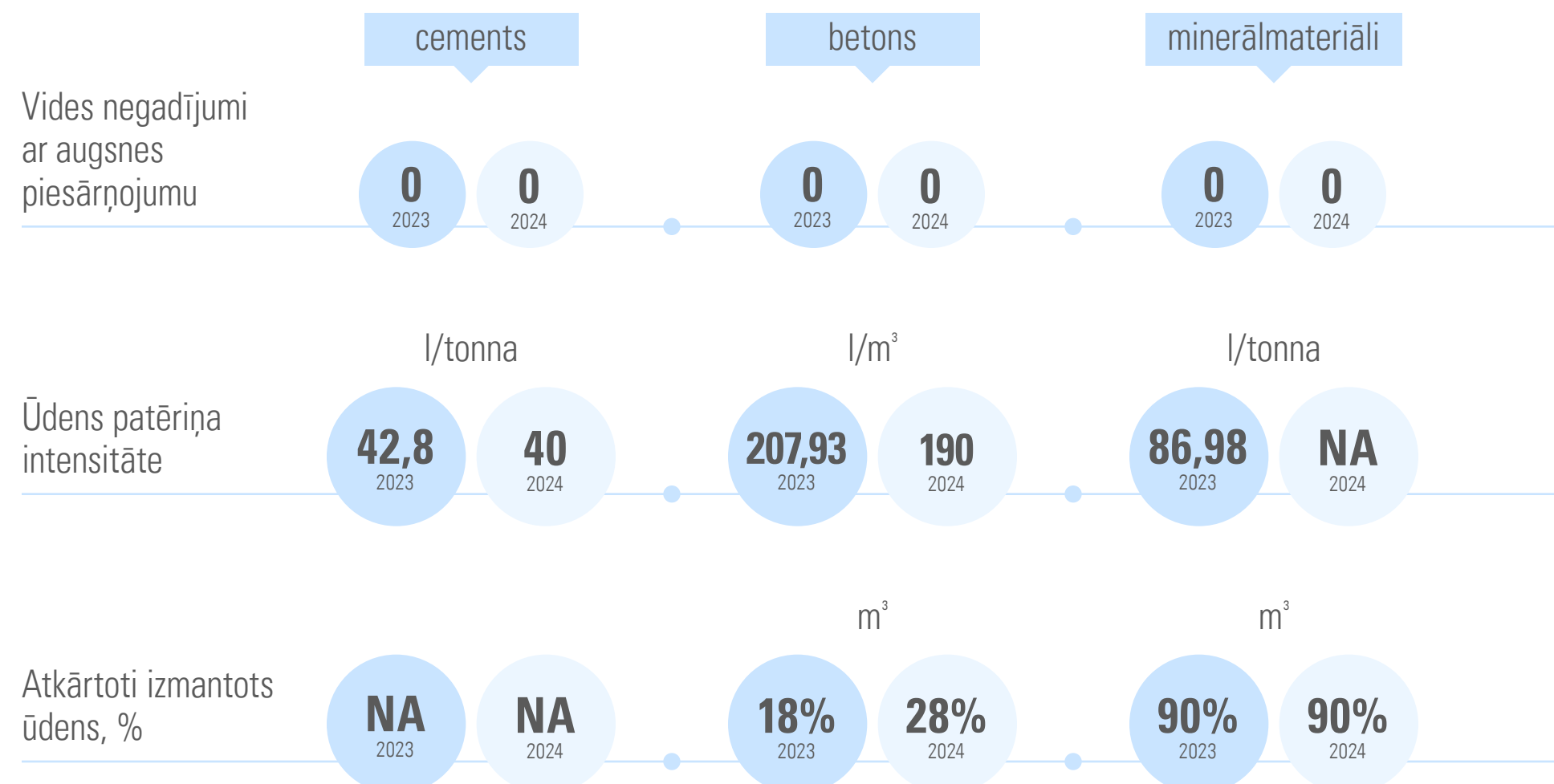
VESELĪBA UN DROŠĪBA



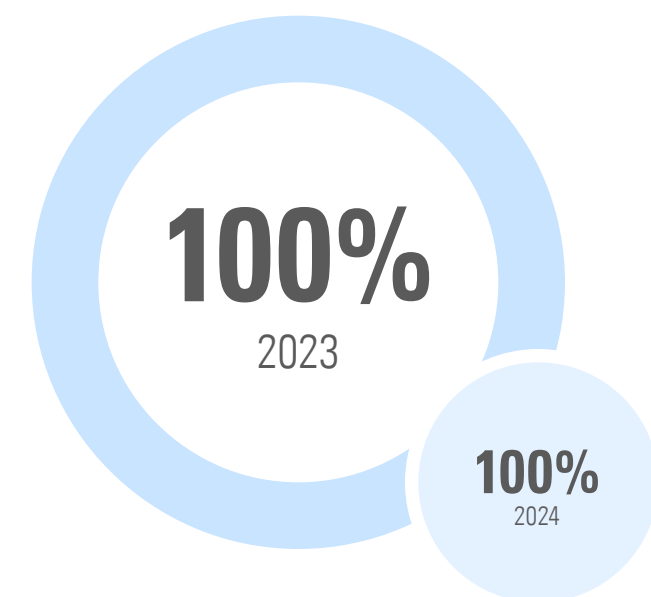
Transporta negadījumi pārvadātāju vidū



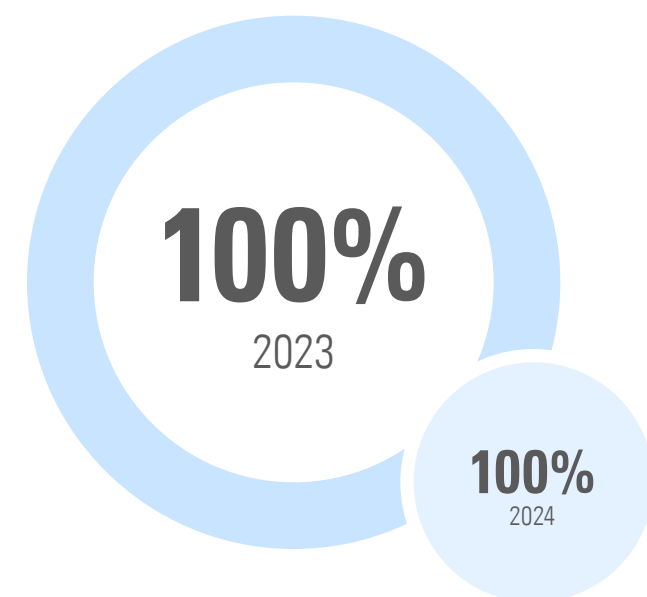
VIDE



Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers (SO_x, NO_x, putekļi, TOC, Hcl, HF, NH₃), %

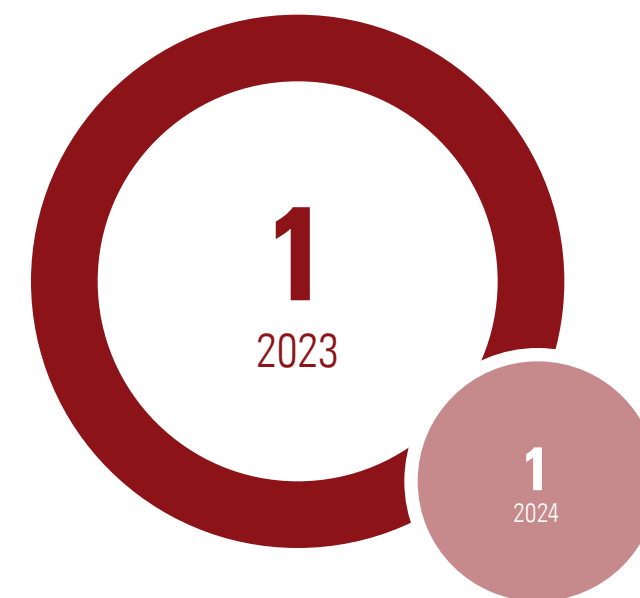


Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu

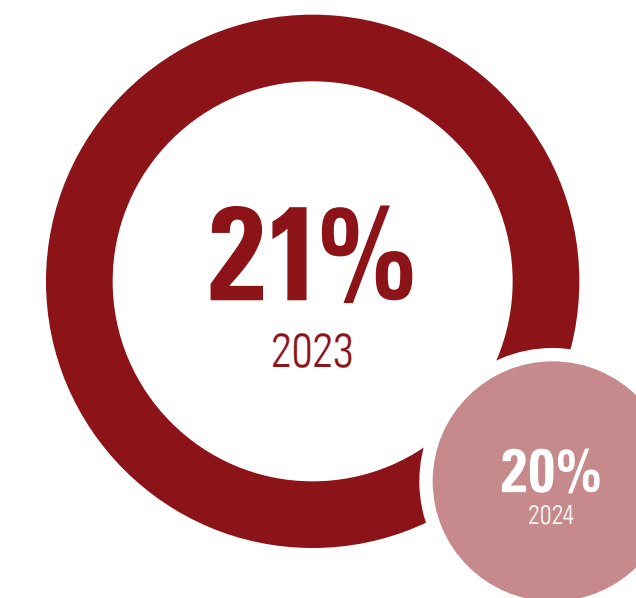


VIETĒJĀS KOPIENAS

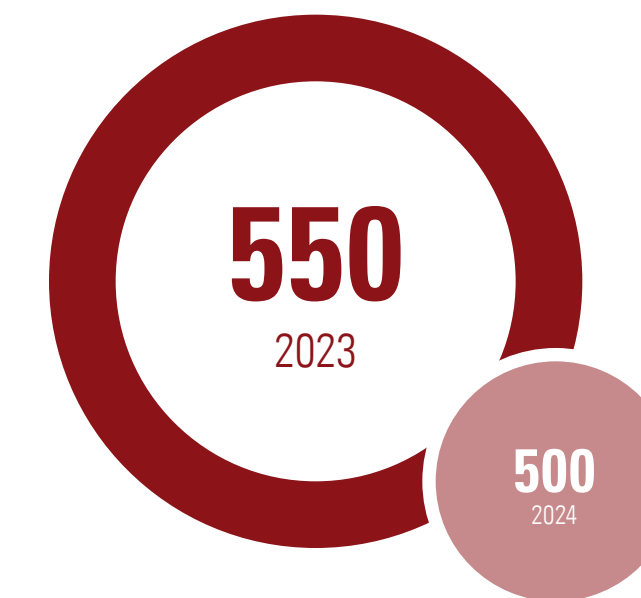
Ietekmes pušu dialogi



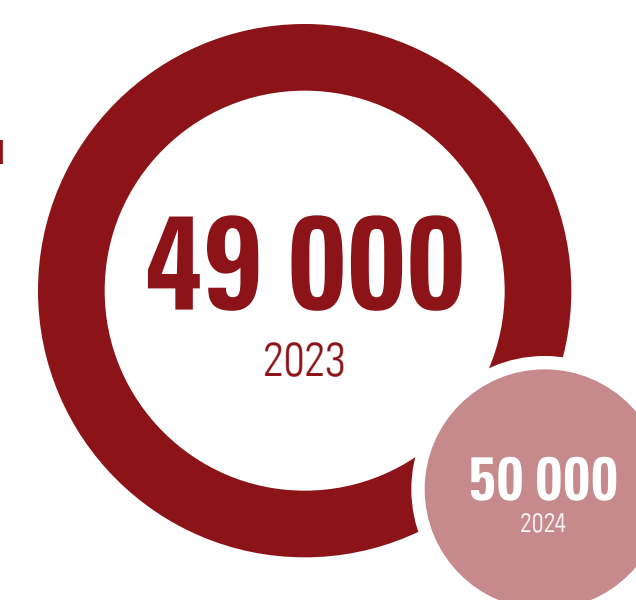
Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem



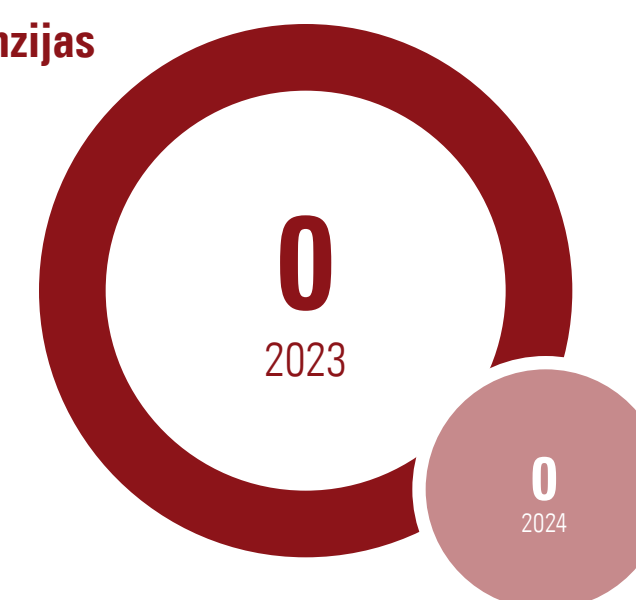
Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas



Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas



Sabiedriskās pretenzijas un tiesvedība



ATZINĪBAS UN APBALVOJUMI

Mēs esam pārliecināti, ka dalīšanās ar idejām un labās prakses piemēriem padara mūs stiprākus. SCHWENK Latvija aktīvi iesaistās pasākumos un pieredzes apmaiņā par korporatīvo pārvaldību, vides aizsardzību un klimata pārmaiņām, veselību un drošību. 2023. gadā mūsu labā prakse ir novērtēta ar vairākiem nozares apbalvojumiem.



Sabiedrības integrācijas
fonda balva
“Goda darba devējs 2023”



Korporatīvās ilgtspējas un
atbildības institūta balva
“Inovāciju līderis 2023”



**Dimanta kategorijas
novērtējums Latvijas
Ilgspējas indeksā**



Labās prakses darba
aizsardzībā balva
“Zelta ķivere”



Biznesa efektivitātes
asociācijas Efektivitātes balva
“Virzītājorganizācija 2023”



Sudraba statuss un īpašā
atzinība Sabiedrības integrācijas
fonda 2023. gada novērtējumā
“Dažādībā ir spēks”



Zelta apbalvojums kategorijā
**“Vietējie (Baltijas) kravu
pārvadātāji un speciālā
pielietojuma autoparki”** –
AAS BALTA (PZU Grupa)
un Satiksmes ministrijas
organizētajā konkursā
**“Drošākais uzņēmuma
autoparks”**



Audita un konsultāciju
pakalpojumu kompānijas
SIA Deloitte Latvia atzinība
**“Labākais ilgtspējas
ziņojums Baltijā”**

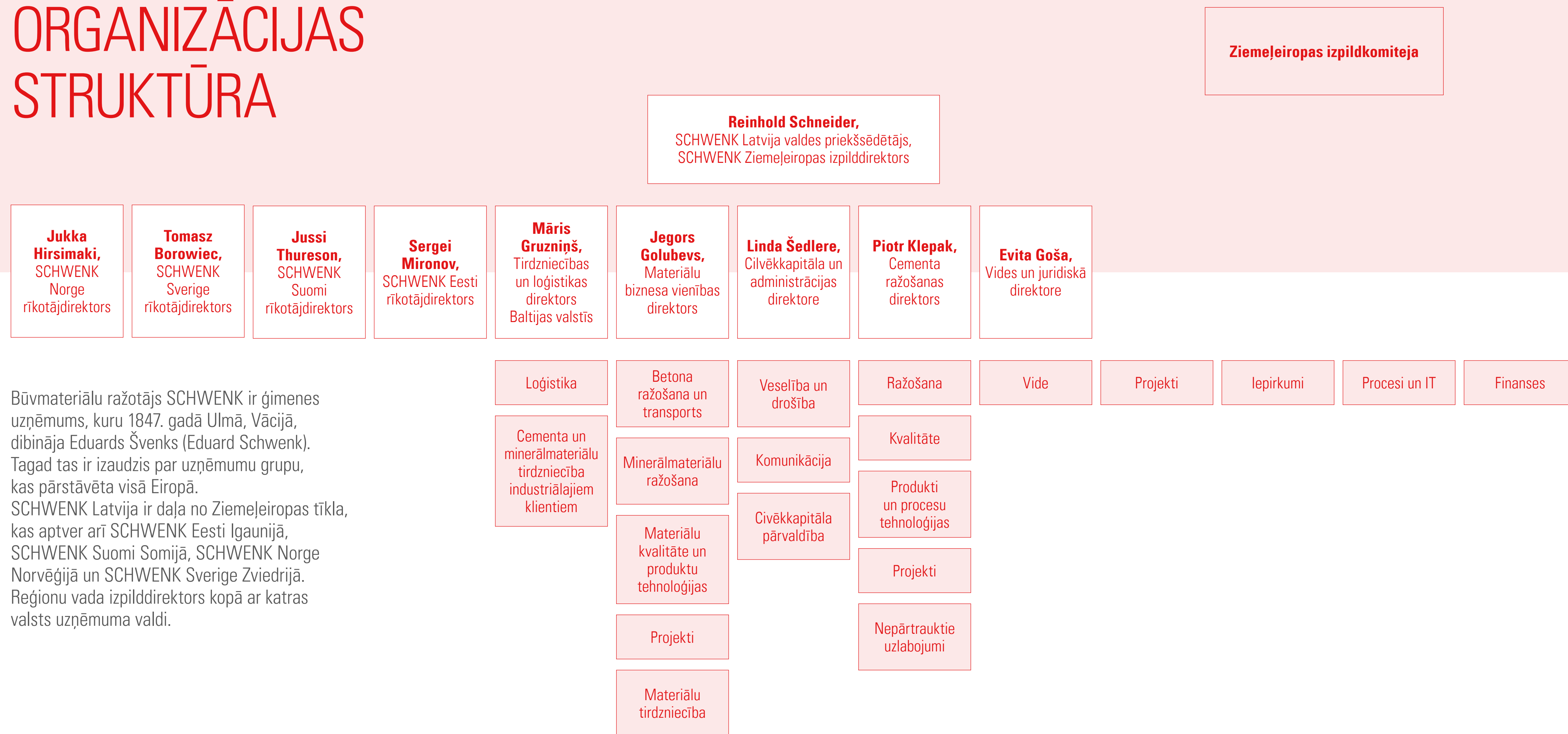


**“Latvijas Būvniecības
gada balva 2022”** konkursā
ar Grand Prix novērtēti SCHWENK
Latvija infrastruktūras objekti –
cementa siloss un cementa dzirnavas

02 PĀRVALDĪBA



ORGANIZĀCIJAS STRUKTŪRA



Būvmateriālu ražotājs SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kuru 1847. gadā Ulmā, Vācijā, dibināja Eduards Švenks (Eduard Schwenk). Tagad tas ir izaudzis par uzņēmumu grupu, kas pārstāvēta visā Eiropā. SCHWENK Latvija ir daļa no Ziemeļeiropas tīkla, kas aptver arī SCHWENK Estijā, Somijā, SCHWENK Norveģijā un SCHWENK Zviedrijā. Reģionu vada izpilddirektors kopā ar katras valsts uzņēmuma valdi.



**Reinholds
Sneiders**
(Reinhold
Schneider)

SCHWENK Latvija
valdes priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas
izpilddirektors

Pievienojies SCHWENK Latvija un Ziemeļeiropas komandai uzreiz pēc Uzņēmuma darbības uzsākšanas reģionā – 2019. gada jūnijā. Ir vairāk nekā 25 gadu profesionālā pieredze būvmateriālu ražošanas nozarē Eiropā. Ieguvis inženiera grādu fizikā Minhenes Universitātē.

> **Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
ilgtspējas stratēģija.

> **Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Vācijas–Baltijas Tirdzniecības
kamaras Igaunijā, Latvijā un Lietuvā
prezidents; Ārvalstu investoru
padomes Latvijā valdes loceklis.



**Māris
Gruzniņš**

SCHWENK Latvija
valdes loceklis
Tirdzniecības un loģistikas
direktors Baltijas valstīs

Uzņēmumā strādā kopš 2005. gada, 2007. gadā kļuva par valdes locekli. Guvis plašu pieredzi loģistikas, eksporta un tirdzniecības jomā. Aktīvi pārstāv Uzņēmumu dažādās profesionālajās asociācijās – Būvmateriālu ražotāju asociācijā un Saldus Uzņēmēju klubā. Maģistra grāds inženierzinātnēs un uzņēmējdarbības vadībā.

> **Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
industrija, patērētāji un galalietotāji.

> **Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Būvmateriālu ražotāju asociācijas
uzraudzības padomes loceklis,
Talsu Uzņēmēju kluba biedrs,
Saldus Uzņēmēju biedrības
biedrs, Saldus novada uzņēmēju
konsultatīvās padomes loceklis.



**Jegors
Golubevs**

SCHWENK Latvija
valdes loceklis
Materiālu biznesa
vienības direktors

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā pievienojās valdei. Iepriekš ir bijis cementa ražošanas tehnoloģisko procesu un projektu daļas vadītājs, kā arī betona un minerālmateriālu ražošanas vadītājs. Pirms tam ieguvis pieredzi vairākos Latvijas ražošanas un mašīnbūves uzņēmumos. Ieguvis bakalaura grādu mašīnbūvē un maģistra grādu transportā un loģistikā.

> **Galvenās kompetences
ilgtspējas kontekstā:**
vide, industrija.

> **Uzņēmuma pārstāvība nozares
un biznesa platformās:**
Latvijas Betona savienības biedrs,
CPR Acquis darba grupas loceklis
cementa, celtniecības kaļķu un citu
hidraulisko saistvielu jomā, Latvijas
Tirdzniecības un rūpniecības kameras
Rūpniecības padomes loceklis.



Linda Šedlere

SCHWENK Latvija
valdes locekle
Cilvēkkapitāla un
administrācijas direktore

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā kļuva par valdes locekli. Kopš 2016. gada – personāla un administrācijas direktore, iepriekš strādājusi arī betona ražošanas un plānošanas departamentos, ieņēmusi vadošus amatus finanšu kontroles un personālvadības jomās. Ir guvusi pieredzi dažādos ražošanas un pakalpojumu nozares uzņēmumos, kā arī strādājusi Valsts ieņēmumu dienestā. Ieguvusi maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā.

> Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:

pašu darbaspēks, vērtību ķēdes darbinieki, kopienas, industrija, pārvaldība.

> Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:

Ārvalstu investoru padomes Darba spēka un pārkvalifikācijas darba grupas locekle, nacionālās sociālās iniciatīvas "Misija Nulle" aizsācēja.



Evita Goša

SCHWENK Latvija
valdes locekle
Vides un juridiskā
direktore

Uzņēmumā strādā kopš 2008. gada, 2018. gadā pievienojās valdei. Iepriekš praktizējusi biznesa tiesības vairākos Latvijas vadošajos advokātu birojos. Studējusi jurisprudenci Igaunijā (bakalaura studijas Eiropas Savienības tiesībās Igaunijas Starptautiskajā Konkordijas universitātē) un Vācijā (maģistra studijas biznesa tiesībās Manheimas Universitātē).

> Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:

pārvaldība, klimats, vide, industrija.

> Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:

Ārvalstu investoru padomes Ēnu ekonomikas apkarošanas darba grupas vadītāja un Enerģētikas un zaļās ekonomikas darba grupas locekle, Transparency International Latvia padomes priekšsēdētāja, Zviedrijas Tirdzniecības kameras Latvijā valdes locekle.



Piotr Klepak

SCHWENK Latvija
valdes loceklis
Cementa ražošanas
direktors

Plaša pieredze cementa ražošanas industrijā kopš 2003. gada, strādājot dažādās jomās. No 2005. līdz 2007. gadam bijis iesaistīts Brocēnu cementa rūpnīcas celtniecības projekta komandā un veicis dažādu amatu pienākumus līdz 2011. gadam. No 2011. līdz 2020. gadam strādājis cementa ražošanā Apvienotajā Karalistē, 2020. gadā pievienojās SCHWENK Latvija komandai. Ieguvis maģistra grādu inženierzinātnēs Krakovas Zinātnes un tehnoloģiju universitātē Polijā.

> Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:

klimats, industrija.

ILGTSPĒJAS VADĪBA

Ilgospējas vadība ir Uzņēmuma stratēģijas kodols un ir cieši integrēta visās darbībās, uzņēmējdarbības virzienos un strukturālajos slāņos. Katras jomas direktors ir atbildīgs par ilgtspējas mērķu noteikšanu, novērtēšanu, izpildi un kontroli.

Ilgospējas aspekti ir integrēti darbinieku personiskajos mērķos augstākās pārvaldības, vadības, speciālistu un ekspertu līmenī, kas kopā veido 31% no visiem darbiniekiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija izveidoja ilgtspējas darba grupu, apvienojot 20 ekspertus, vadītājus un direktorus atbilstošajās darbības jomās, lai virzītos uz Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (ESRS) prasību izpildi. Darba grupā iekļautās jomas – iepirkumi un ražošana, komercdarbība un tirdzniecība, piegāde un vērtību ķēde, vide, cilvēkresursi, veselība un drošība, komunikācija un korporatīvā sociālā atbildība, pārvaldība un atbilstības nodrošināšana. 2023. gadā darba grupa turpināja attīstīt Uzņēmuma ilgtspējas ziņošanas praksi, paplašinot tās apmēru un aptvertās jomas.

KOMITEJAS UN DARBA GRUPAS AR INTEGRĒTU ILGTSPĒJAS ASPEKTU:

		Vide un CO ₂ samazināšana	Veselība un drošība	Energoefektivitāte	Ilgospēja	Procesi & Kvalitāte	Procesu un produktu tehnoloģijas	Integrētā vadība	Transports un loģistika	Ētika un atbilstības nodrošināšana	Oglekļa uztveršana, transports un noglabāšana / izmantošana	Ilgospējas risku vadība
VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA	Dalībnieku skaits	9	24	20	20	25	9	12	9	4	9	10
	Augstākais iekļautais vadības līmenis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Valdes loceklis	Valdes loceklis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Valdes loceklis	Valdes loceklis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Izpilddirektors
	Sanāksmju biežums	Reizi 2 mēnešos	Reizi 2 mēnešos	Reizi mēnesī	Reizi 2 mēnešos	Reizi nedēļā	Katru dienu	Reizi gadā	Reizi 2 mēnešos	Pēc vajadzības	Reizi mēnesī	Reizi 3 mēnešos
IETVERTĀS ILGTSPĒJAS JOMAS	Klimats	x		x	x	x	x	x	x		x	x
	Vide		x	x	x	x	x	x			x	x
	Pašu darbaspēks		x	x	x			x	x	x	x	x
	Vērtību ķēdes darbinieki		x		x			x	x	x		x
	Kopienas		x		x			x				x
	Patērētāji un gala lietotāji		x		x	x	x	x	x		x	x
	Industrija	x	x	x	x	x	x	x			x	x
	Pārvaldība	x	x		x			x	x	x	x	x

ĒTIKA UN ATBILSTĪBA

Kā ģimenes uzņēmums jau sestajā paaudzē uzskatām, ka pastāv tieša saikne starp uzņēmējdarbības principiem, augstiem ētikas standartiem, nepārtrauktu izaugsmi un panākumiem. Mūsu mērķis ir nodrošināt klientiem augstākās kvalitātes būvmateriālus, vienlaikus samazinot ietekmi uz vidi un īstenojot labu biznesa praksi visos vērtību ķēdes posmos. SCHWENK Latvija darbība atbilst virknei nozares un korporatīvo standartu, un daudzi no tiem tiek piemēroti arī visai piegādes ķēdei.

Uzņēmuma valde ir tieši atbildīga par korporatīvās pārvaldības īstenošanu saskaņā ar augstākajiem standartiem un labāko praksi. Lai nodrošinātu skaidrus un pārredzamus pārvaldības procesus, SCHWENK Latvija ir izstrādājusi un uztur spēkā visas darbības jomas aptverošas politikas, procedūras, instrukcijas un vadlīnijas. Tās ir publicētas Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejamas visiem darbiniekiem.

Pārvaldības aspekti tiek iekļauti visās ikmēneša valdes sēdēs un vadības sanāksmēs.

SCHWENK Latvija darbojas saskaņā ar atbilstošajiem likumdošanas aktiem un standartiem, turklāt Uzņēmuma iekšējā politika vairākos jautājumos nosaka augstākas prasības nekā ārējie normatīvie akti.

SCHWENK Latvija ir ieviesta un tiek uzturēta integrēta vadības sistēma, tostarp četras sertificētas vadības sistēmas: Kvalitātes vadības sistēma ISO 9001:2015, Vides pārvaldības sistēma ISO 14001:2015, Darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēma ISO 45001:2018 un Energo pārvaldības sistēma ISO 50001:2018 (cementam). SCHWENK Latvija 145 noteikumu un procedūru dokumenti aptver visas Uzņēmuma darbības jomas. Tie ir publicēti Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejami visiem darbiniekiem.

SCHWENK LATVIJA VADĪBAS SISTĒMU ATBILSTĪBAS SERTIFIKĀTI



> Kvalitātes vadības sistēma
ISO 9001:2015

> Vides pārvaldības sistēma
ISO 14001:2015

> Darba drošības un veselības
aizsardzības vadības sistēma
ISO 45001:2018



> Energo pārvaldības sistēma
ISO 50001:2018
(cementam)

ZIŅOŠANAS SISTĒMA UN TRAUKSMES CELŠANA

SCHWENK Latvija izmanto dažādus ziņošanas mehānismus, mudinot darbiniekus ziņot par jebkādiem riskiem un pārkāpumiem un ierosināt uzlabojumus dažādās jomās.



2007. gadā Uzņēmums ieviesa Ētikas kodeksu, kas ir galvenais tā darbības ietvars, līdzīgi kā konstitūcija valstī. Tas definē mūsu vērtības un principus visās jomās un spēlē lielu lomu atbildīgas, likumdošanai un ētikas standartiem atbilstošas uzņēmējdarbības prakses nodrošināšanā. Kodekss nosaka mūsu iekšējos un ārējos profesionālās sadarbības un lēmumu pieņemšanas principus, palīdzot izvairīties no neveiksmēm, pārkāpumiem un citām negatīvām sekām. Ētikas kodeksa vērtības un prasības attiecas gan uz SCHWENK Latvija darbību, gan vērtību ķēdi. Tas ir ceļvedis, kas nosaka SCHWENK Latvija ikdienas darba principus. Gadu gaitā tas ir stiprinājis atbildīgu korporatīvo kultūru, veicinājis atbildību visos līmeņos un sadarbībā ar visām ietekmes pusēm, kā arī palielinājis darbinieku drošības sajūtu.

Ētikas kodekss definē arī Uzņēmuma iekšējās ziņošanas mehānisma ietvaru – efektīvu instrumentu godīgu darba apstākļu nodrošināšanā un atbalstu ētikas dilemmu un problēmsituāciju risināšanā. Šī mehānisma ietvaros ikviens darbinieks vai trešā puse tiek mudināti ziņot par iespējamu neētisku rīcību vai jebkādiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem. Visus ziņojumus izskata Ētikas komiteja, kuras sastāvā ir trīs pastāvīgie locekļi un, ja nepieciešams, viens vai vairāki pieaicinātie locekļi. Pastāvīgie Ētikas komitejas locekļi ir izpilddirektors, cilvēkresursu pārvaldības un juridiskais direktors. Citi direktori var kļūt par Ētikas komitejas pieaicinātajiem locekļiem. Ziņojumu izskatīšana notiek konfidenciāli, rūpīgi, profesionāli, objektīvi, vispusīgi, juridiski korekti un laikā. Uzņēmums nepieļauj nekādu pret ziņotāju vērstu atriebību. Ziņojumus par jebkura direktora iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu izskata izpilddirektors. Ziņojumi par izpilddirektora iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu tiek nosūtīti SCHWENK Building Materials Group rīkotājdirektoram.

Papildus minētajam ziņošanas mehānismam SCHWENK Latvija veicina arī darbinieku tiesības ziņot par nelikumīgu vai neētisku Uzņēmuma vai tā darbinieku rīcību, izmantojot trauksmes celšanas mehānismu, saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu.

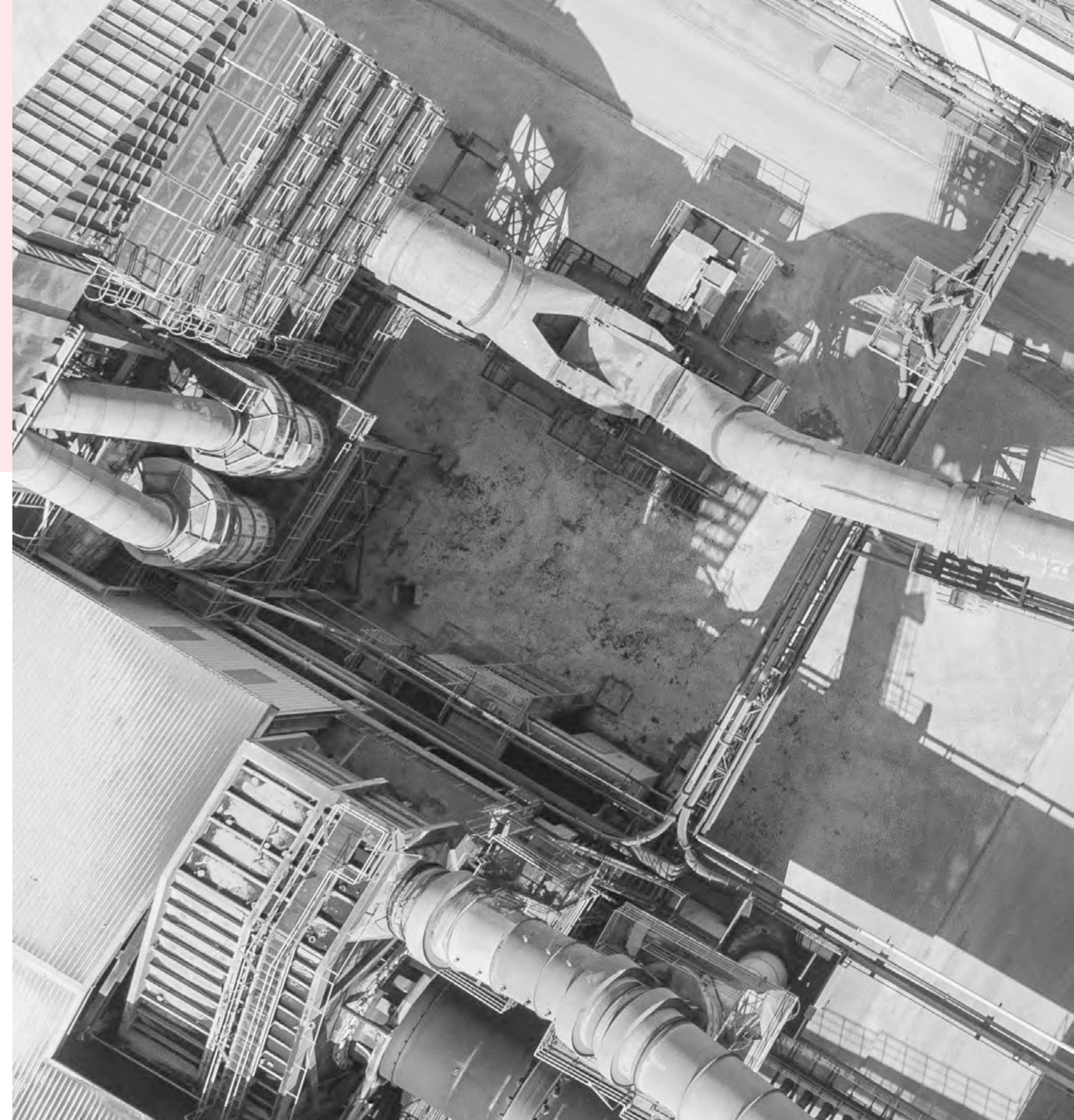


**ĒTIKAS KODEKSS
IR PUBLISKI PIEEJAMS
MŪSU MĀJAS LAPĀ:** 

IETEKMES FAKTORU, RISKU UN IESPĒJU VADĪBA

Uzņēmumā jau ilgstoši tiek īstenota uzņēmējdarbības ietekmes, risku un iespēju vadība – nepārtraukts process, ko koordinē Stratēģisko projektu koordinators. Darba kārtība tiek atjaunināta vismaz reizi gadā, veicot tiešās intervijas ar augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem, ekspertiem un speciālistiem, kā arī pamatojoties uz sociālekonomiskajām un ģeopolitiskajām norisēm. Procesa laikā tiek identificēti 10–12 būtiskākie riski un novērtēti pēc iespējamības un ietekmes apmēra, raugoties no dubultā būtiskuma principa un risku mazināšanas stratēģijas aspekta. Uzņēmumā tiek nodrošināts arī Krīzes vadības process, kas tiek atjaunināts vismaz reizi divos gados – tajā ir uzskaitītas galvenās par krīzes situāciju risināšanu atbildīgās vietas, procedūru aspekti, ārējās kontaktpersonas. Iepriekš identificēto risku izmaiņas tiek apspriestas ikmēneša vadības sanāksmēs.

2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja 2022. gadā sāktu ilgtspējas risku un iespēju vadības procesu. Lai identificētu Uzņēmuma pozitīvo un negatīvo ietekmi, 2023. gada pavasarī tika organizēts pirmais plaša mēroga ietekmes pušu dialogs. Tā rezultāti atspoguļoti matricā šī pārskata 26. lappusē. Papildus ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju identificēšanai Uzņēmums organizēja piecas iekšējo ekspertu darba grupas. To ietvaros tika analizēti visi Uzņēmuma prioritārie ilgtspējas virzieni – klimats un vide, pašu un piesaistītais darbaspēks, klienti un gala lietotāji, nozare un pārvaldība, vietējās kopienas. Darba grupu rezultātus analizē Uzņēmuma vadības komanda, definējot tālākos soļus negatīvās ietekmes un risku novēršanai un mazināšanai.



03 STRATĒGIJA UN VĒRTĪBAS RADĪŠANA



UZŅĒMĒJDARBĪBAS STRATĒGIJA

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kura spēks paaudžu paaudzēs balstījies atbildībā pret cilvēkiem un dabu, efektivitātē un augstas kvalitātes ilgmūžīgos būvmateriālos.

Mūsu **galvenais tirgus ir Eiropa** – koncentrējam savu enerģiju uz šo reģionu un tiecamies nodrošināt augstas kvalitātes risinājumus galvenokārt klientiem Eiropā.

Mēs apvienojam savu pieredzi, savienojot mūsu cementa, betona, smilts un grants un sūkņu struktūrvienības vienā **vertikāli integrētā vērtību ķēdē**.

Ar rūpīgi izsvērtām investīcijām pētniecībā un attīstībā, mūsu mērķis ir kļūt par **inovāciju līderi nozarē**. Mēs sadarbojamies ar universitātēm un

zinātnes centriem, lai attīstītu nākotnes ražošanas un klimata neitralitātes tehnoloģijas, kā arī pastāvīgi investējam savās ražotnēs, lai pielāgotos jaunākajiem tehnoloģiju sasniegumiem, palielinātu efektivitāti un sasniegtu klimata mērķus.

Mēs veidojam un uzturam **uzticības pilnas un godīgas attiecības** ar kopienām un ietekmes pusēm, rūpējoties par cilvēkresursiem un motivētiem darbiniekiem kā mūsu izaugsmes galveno pamatvērtību.



VĒRTĪBU ĶĒDE

Cementa būtiskākā komponente ir klinkers, ko ražo Brocēnu cementa rūpnīcā galvenokārt no vietējām izejvielām – kaļķakmens (76%), māla (15%) un smiltīm (7%). Tikai dzelzs oksīds, kas veido aptuveni 2% klinkera sastāva, tiek importēts. Atkarībā no cementa tipa, malšanas procesā tiek pievienotas piedevas – piemēram, kaļķakmens, slaga, opoka, anhidrīds vai ģipsis. Šie materiāli tiek iegādāti un iegūti gan Latvijā, gan ārvalstīs, atkarībā no pieejamības.

Izejmateriāli. Galvenā cementa ražošanas izejviela ir kaļķakmens – iegūts atbildīgi un saskaņā ar augstākajiem vides aizsardzības standartiem SCHWENK Latvija kaļķakmens karjerā Kūmas, aptuveni 30 km attālumā no cementa rūpnīcas. Māls, kas veido 15% no klinkera sastāva, tiek iegūts SCHWENK Latvija māla karjerā Caunes, aptuveni 5 km attālumā no cementa rūpnīcas. Smilts un dzelzs oksīds tiek iegādāti no ārējiem piegādātājiem, ņemot vērā materiāla pieejamību, kvalitāti un ģeogrāfisko novietojumu.

Piegādātāju izvēle. SCHWENK Latvija ir aptuveni 1000 piegādātāju, no kuriem vairāk nekā 70% ir vietējie. Gandrīz visi piegādes avoti ir no Eiropas Savienības, izņemot ļoti retus gadījumus, kad produkti ir pieejami tikai specifiskos tirgos. Piemēram, rezerves daļas riepu smalcināšanas iekārtām un kaļķakmens karjera krautuvēm tiek iepirktas Amerikas Savienotajās Valstīs. 2023. gadā divi piegādātāji bija no Ķīnas. Sadarbībā ar piegādātājiem SCHWENK Latvija ievēro augstākos iepirkumu procedūras standartus. Visi līgumi satur pielikumus, kas nosaka atbilstību augstiem cilvēktiesību un darba tiesību, vides aizsardzības, pretkorupcijas, godīgas uzņēmējdarbības un drošības standartiem. Mēs pievēršam lielu uzmanību piegādātāju izvērtēšanai, izglītošanai un attīstībai.

Uzņēmuma procesi. Cementa ražošanas procesa pamatā ir 54 metrus gara klinkera krāsns, kuras diametrs ir 4,6 metri un temperatūra 1500–2000°C. Tajā sadedzina kaļķakmens, māla, smilts un dzelzs oksīda maisījumu, lai iegūtu cementa galveno sastāvdaļu – klinkeru. Pēc atdzesēšanas klinkeru sasmalcina cementa dzirnavās kopā ar ģipšam piedevām, atkarībā no cementa veida. Ļoti svarīga loma klinkera ražošanā ir alternatīvajam kurināmajam – klinkera krāsns galvenajam enerģijas avotam. Plašāk alternatīvā kurināmā izmantošana ir aprakstīta 32. – 38. lappusē. Transportbetons tiek ražots trīs ražotnēs Rīgā, vienā – Madonā un vienā mobilajā ražotnē, ko izmanto betona izgatavošanai tieši objektā. Minerālmateriālu ieguve notiek piecos karjeros, tostarp cementa izejvielu un minerālmateriālu karjeros.

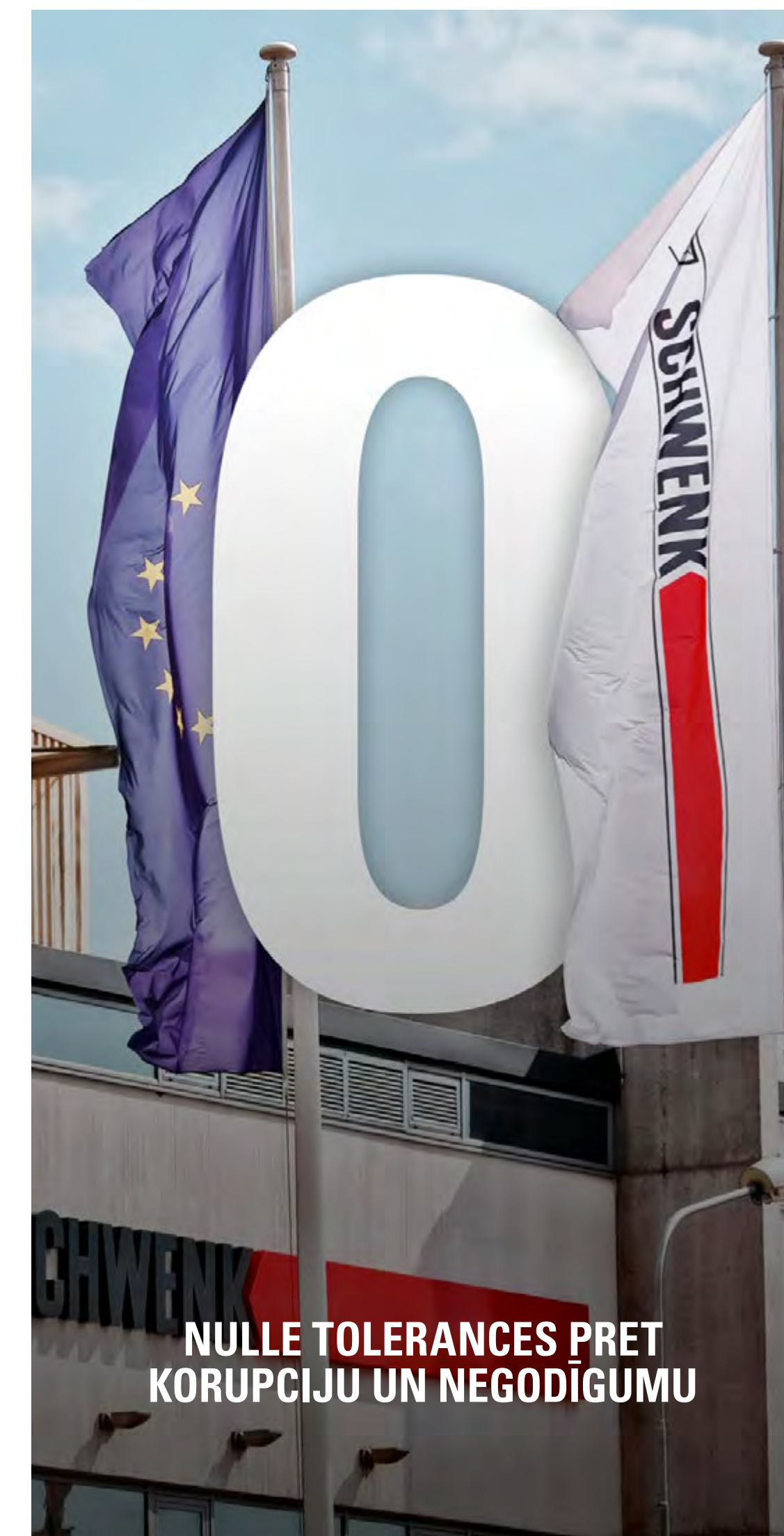
Izplatīšana. Mūsu produktus klientiem piegādā aptuveni 217 transporta vienības – valējā cementa cisternas, minerālmateriālu kravas automašīnas un betona maisītāji. Uzņēmumam ir 10 betona sūkņi, kas tiek izmantoti būvlaukumos. Cementa transportēšanai no Brocēnu cementa rūpnīcas uz Liepājas ostas termināli, kā arī klientiem Rīgā un Daugavpilī tiek izmantots arī dzelzceļš. Piegādēm uz eksporta tirgiem Zviedrijā un Somijā izmantojam arī jūras transportu.

Pārdošana. SCHWENK Latvija cements ir pieejams klientiem Latvijā, Igaunijā, Zviedrijā un Somijā. Mēs izplatām gan valēju, gan saiņotu cementu. Valējā cementa galvenie noieta tirgi ir cementu saturošu produktu ražotāji un būvniecības uzņēmumi. Saiņotais cements tiek izplatīts ar mazumtirdzniecības veikalu starpniecību, un tā galvenie tirgi ir individuālie lietotāji, daļa ražotāju un būvniecības uzņēmumi. Mūsu kaļķakmens produkts SCHWENK Agro tiek tirgots lauksaimniekiem tiešajā pārdošanā. SCHWENK Latvija transportbetons ir pieejams klientiem Latvijā, galvenokārt Rīgas reģionā un Madonā. Arī minerālmateriālu noietā galvenais ir iekšzemes tirgus, neliels apjoms tiek eksportēts uz Zviedriju un Somiju.

Klientu attiecības. Mēs uzturam pastāvīgas attiecības ar visiem klientiem – ražotājiem, būvniecības uzņēmumiem, mazumtirdzniecības veikaliem, lauksaimniekiem. Mūsu piekļuves iespējas privātpersonām un uzņēmumiem, kas iegādājušies cementu mazumtirdzniecības veikalos, ir ierobežotas datu aizsardzības apsvērumu dēļ. Informācija par sazināšanās iespējām ar SCHWENK Latvija, lietošanas instrukcijas un drošības noteikumi ir pieejami uz visiem cementa iepakojumiem. Klienti tiek aicināti sazināties ar SCHWENK Latvija arī dažādās tiešsaistes platformās. Visas iespējamās pretenzijas tiek izskatītas saskaņā ar Uzņēmumā pastāvošajām procedūrām.

ILGTSPĒJAS STRATĒGIJA

SCHWENK Latvija iestājas par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visos Uzņēmuma darbības aspektos un visā vērtību ķēdē. Mūsu ilgtspējas stratēģija ir balstīta “Nulles Misijas” koncepcijā – nulle kaitējuma cilvēkiem, nulle kaitējuma videi un nulle tolerances pret korupciju un neatbilstību.



Pamatojoties uz Uzņēmuma un nozares specifiku, kā arī iekšējo un ārējo ietekmes pušu viedokļiem, mūsu ilgtspējas prioritātes ir grupētas sešos virzienos, un katram no tiem ir septiņi apakšvirzieni.

KLIMATS

- K1** CO₂ emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO₂ emisiju samazināšana transportā
- K3** CO₂ emisiju samazināšana vērtību ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprite ekonomika būvniecības vērtību ķēdē
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība Uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtību ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatzglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga sekmēšana

VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienas grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentorings, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtību ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

PĀRVALDĪBA

- P1** Atbildības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbildības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde
- P6** Atklātība, datos balstīta integrēta ziņošana un publicēšana
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība

IEGULDĪJUMS ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶU SASNIEGŠANĀ

Kā ģimenes uzņēmums ar senām saknēm un ilgtermiņa vīziju par labāku planētu mūsu bērniem, apzināmies savu lomu ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā. Mūsu ikdienas darbībā, attieksmē un kultūrā, kā arī ilgtspējas dienaskārtībā kā prioritārus esam izvirzījuši septiņus ilgtspējīgas attīstības mērķus. Tālāk sniegtais apraksts apkopo galvenās SCHWENK Latvija iniciatīvas, principus un darbības katra mērķa sasniegšanai.





Labā veselība un labklājība

- “Misija Nulle” – mūsu mērķis ir nulle kaitējuma cilvēku veselībai un drošībai. Lai to nodrošinātu, tiek īstenotas plašas izglītības, kultūru veidojošas un nepārtrauktu uzlabojumu programmas. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka nacionāla līmeņa sociālo iniciatīvu “Misija nulle”, apvienojot darba devējus un kopīgi strādājot pie tā, lai visā valstī uzlabotu dažādās nozarēs strādājošo veselību un drošību.
- Mūsu pieeja veselībai un drošībai ir vienādi augsts standarts gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem, un ietver individuālo un grupu aizsardzības līdzekļu prasības, izglītošanu un apmācību ikdienas darbā, informācijas kampaņas un saistošas aktivitātes par vispārējiem fiziskās un garīgās veselības aspektiem un ģimenes veselību.
- Riska novērtējums un darbinieku atgriezeniskās saites un riska identificēšanas sistēma.



8 CIENĪGS DARBS UN EKONOMISKĀ IZAUGSME

Cienīgs darbs un ekonomiskā izaugsme

- Plašas programmas un ieguldījumi darbinieku labklājībā un drošā darba vidē.
- Atbalsts spēcīgām vietējām kopienām – projekti, kas veicina izglītību, pašcienu, ekonomisko izaugsmi, sadarbību un iekļaušanu.
- Projekti grūtībās nonākušo atbalstam un brīvprātīgā darba veicināšanai, savstarpējā atbalsta programmas.
- Brīvprātīgais darbs un sociālie ieguldījumi, lai veicinātu vietējās kopienas ekonomisko izaugsmi.
- Programmas un iniciatīvas nodarbinātības vides uzlabošanai Latvijā.



9 RAŽOŠANA, INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKTŪRA

Ražošana, inovācijas un infrastruktūra

- Pastāvīgas investīciju un inovāciju programmas klimata mērķu un nulles piesārņojuma sasniegšanai.
- Iesaiste pētniecības un izstrādes partnerībās, izstrādājot ilgtspējīgas tehnoloģiju, infrastruktūras un produktu inovācijas.
- Aktīva līdzdalība oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas (carbon capture and storage, CCS) / oglekļa uztveršanas un izmantošanas (carbon capture and utilization, CCU) tehnoloģiju izstrādē.



12 ATBILDĪGS PATĒRĪNS UN RAŽOŠANA

Atbildīgs patēriņš un ražošana

- Izstrādāti procesi aprites ekonomikas veicināšanai – slēgts ražošanas cikls cementa rūpnīcā.
- Atbildīga un augsta standarta darbība.
- Jaunu produktu izstrāde ilgtspējīgai būvniecībai.
- Nepārtraukta ražošanas personāla attīstība, pieredzes apmaiņa un ārējo ietekmes pušu izglītošana.
- Atbildīga izejvielu ieguve, iepirkšana un izmantošana.
- Nepārtraukta izejvielu, kurināmā un produktu kvalitātes nodrošināšana.



13 RĪCĪBA KLIMATA JOMĀ

Rīcība klimata jomā

- Ambiciozs plāns virzībai uz klimata neitralitātes sasniegšanu līdz 2030. gadam, apjomīgas investīcijas, pētniecība, izstrāde un nepārtraukti uzlabojumi, lai panāktu ikgadēju CO₂ emisiju samazinājumu.
- Dalība nākotnes tehnoloģiju projektos, piemēram, oglekļa uztveršanas testēšana.
- Plašāka alternatīvo izejvielu klāsta izpēte
- Alternatīvais kurināmais kā galvenais kurināmais cementa ražošanā, investīcijas, pētniecība un izstrāde, lai palielinātu to izmantošanu.
- Energoefektivitātes iniciatīvas un investīcijas.
- Pieredzes apmaiņa ar ietekmes pusēm.



15 DZĪVĪBA UZ ZEMES

Dzīvība uz zemes

- Karjeru atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības programmas.
- Ietekmes pušu iesaiste karjeru rekultivācijas nākotnes iniciatīvās.
- Dalība valstiski nozīmīgos vides projektos, piemēram, Inčukalna sērskābā gudrona dīķu sanācija.



17 SADARBĪBA

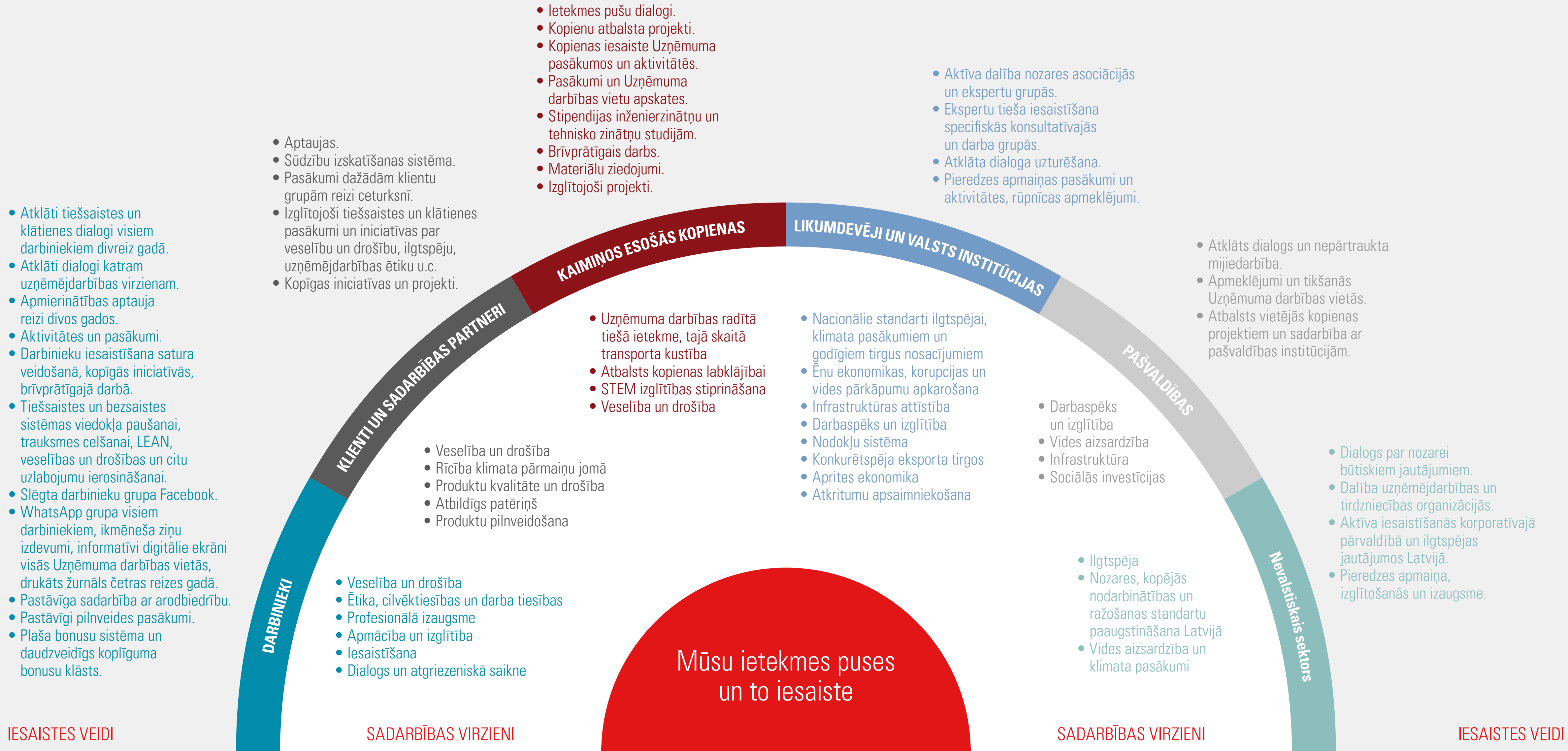
Sadarbība

- Jauno inženieru un tehniķu izglītošana un atbalsts, stipendijas.
- Sadarbība ar nozares partneriem un STEM izglītības iestādēm – universitātēm, profesionālajām skolām.
- Atbalsts zinātniskajai un tehniskajai jaunradei.
- Ieguldījums nozares attīstībā nacionālā un reģionālā līmenī, ēnu ekonomikas apkarošana.
- Sabiedriska darbība nozares ētikas un atbilstības standartu uzlabošanai.



ATTIECĪBAS AR IETEKMES PUSĒM

Attiecības un atklāts dialogs ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm ir svarīga mūsu kultūras un ikdienas darbības sastāvdaļa. Mēs darām visu, lai veidotu ilgtspējīgu un atklātu dialogu un sadarbību darbinieku vidū, ar kaimiņiem, vietējo kopienu, nozari, piegādātājiem, pašvaldībām un valsts iestādēm. Mēs iestājamies par cieņpilnu, godprātīgu un vienlīdzīgu sadarbību starp visām iesaistītajām pusēm.



IETEKMES FAKTORI, RISKI UN IESPĒJAS

Uzņēmējdarbības riski

SCHWENK Latvija risku un iespēju plāns ar pieciem galvenajiem darbības virzieniem ir iekļauts Uzņēmuma risku vadības un krīžu vadības plānā un vadlīnijās.

Ar darbaspēku saistītie izaicinājumi

Pēdējo desmitgažu laikā notikušo izglītības un rūpniecības nozares pārmaiņu dēļ Latvijā ievērojami trūkst inženieru un augsti kvalificēta tehniskā darbaspēka, īpaši reģionos. Iemesls sakņojas pamatzglītības un vidējās izglītības sistēmā un STEM skolotāju trūkumā, tāpēc mēs aktīvi iesaistāmies skolēnu un jauniešu tehniskās un inženierzinātņu izglītības veicināšanā un atbalstīšanā.

Ceļu infrastruktūra

Ienākošo un izejošo materiālu plūsmai Uzņēmums plaši izmanto ceļu infrastruktūru. Valsts un pašvaldību ceļu stāvoklis būtiski ietekmē drošus loģistikas procesus un iedzīvotājus, kas dzīvo ceļa tuvumā.

Elektroenerģijas un degvielas izmaksas

Elektroenerģijas cena, kas Latvijā ir augstāka nekā citās Eiropas Savienības valstīs, negatīvi ietekmē Uzņēmuma konkurētspēju eksporta tirgos.

Kara radītā ietekme

Pēc plaša mēroga Krievijas iebrukuma Ukrainā, līdz ar pārējām ES valstīm, arī Latvijas uzņēmumi sastapās ar ievērojamiem izaicinājumiem straujā degvielas un elektroenerģijas izmaksu pieauguma un starptautisko piegādes ķēžu izmaiņu dēļ. Negatīva ietekme jūtama arī privāto investīciju plūsmas samazinājumā būvniecības sektorā.

Ēnu ekonomika un negodīga konkurence

Būvmateriālu ražošana un jo īpaši karjeru izstrāde jāveic ar lielu rūpību un atbildību pret dabu. Katram SCHWENK Latvija karjeram ir izstrādāts rekultivācijas un atjaunošanas plāns. Ēnu ekonomikas īpatsvars Latvijas betona un

minerālmateriālu tirgū sasniedz 30%¹, un tas rada lielu risku uzņēmumiem, kas strādā saskaņā ar visiem vietējiem un Eiropas tiesību aktiem un standartiem.

Lēna aprites ekonomikas un atkritumu apsaimniekošanas attīstība

Jau tagad lielākā daļa no SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais – no atkritumiem iegūts kurināmais (NAIK), nolietotas un smalcinātas autoriepas, neitralizēta piesārņotā augsne. Augstas kvalitātes kurināmā nepietiekamā pieejamība Latvijā un vāji attīstītie atkritumu šķirošanas paradumi kavē vietējā materiāla iegūvi, pieejamību un stabilitāti. Plašākā kontekstā – pieaugot pieprasījumam pēc alternatīvā kurināmā Eiropā, samazinās tā pieejamība.

Veselība un drošība

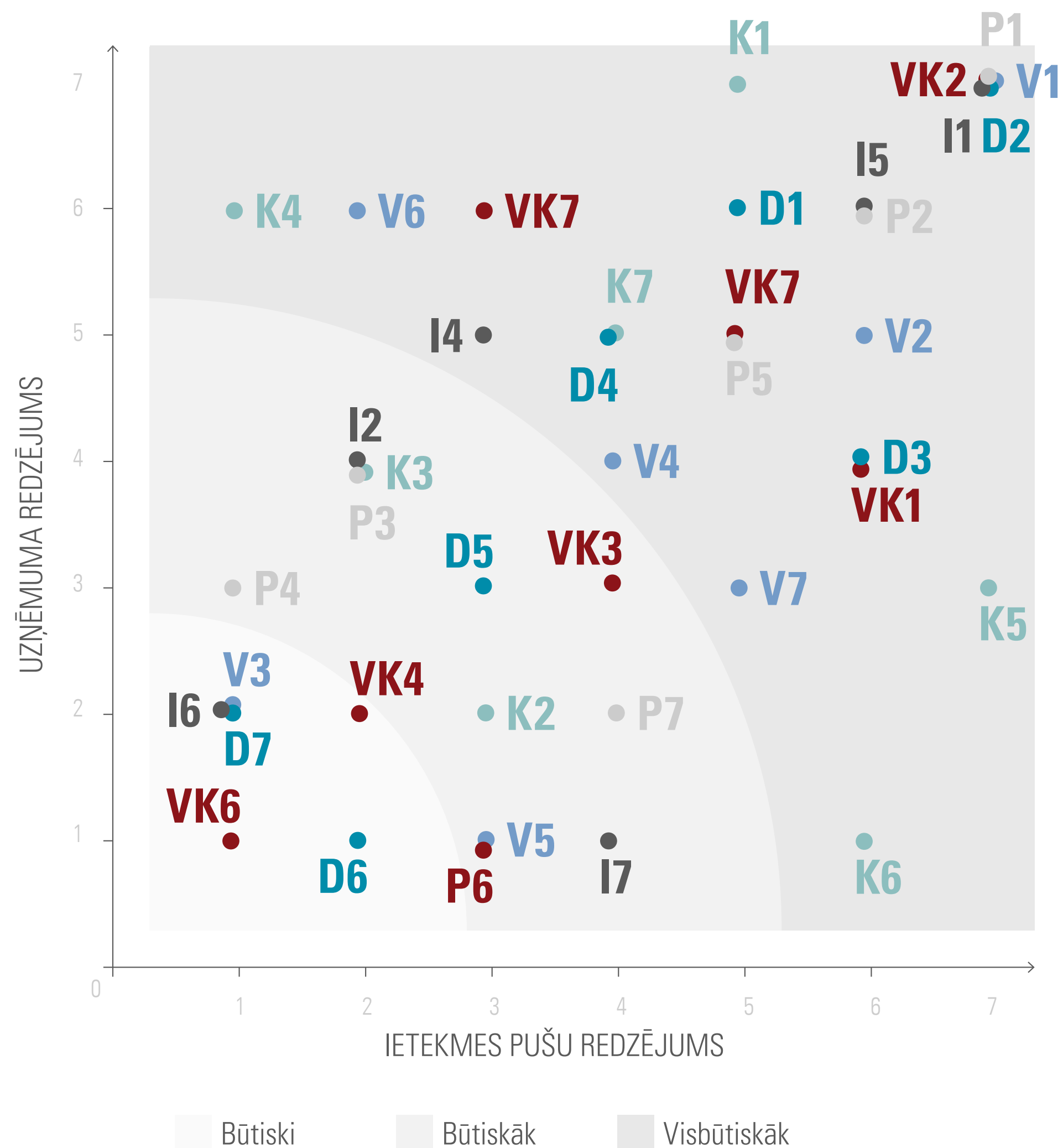
Rūpnieciskā ražošana ir augsta riska nozare, kurai nepieciešami visaptveroši un stingri veselības un drošības pasākumi. Nelaiemes gadījumi vai veselības un drošības pasākumu neievērošana apdraud cilvēku dzīvību, vidi un Uzņēmuma darbības nepārtrauktību.

¹ Saskaņā ar *Business Against Shadow Economy (BASE)* ikgadējā apsekojuma datiem

Būtiskuma matrica

Būtiskuma matrica ir ilgtspējas jautājumu un risku un iespēju visaptverošas analīzes rezultāts, ņemot vērā nozares, Uzņēmuma darbības un ietekmi, ieinteresēto pušu viedokļu un prioritāšu kontekstu. Būtiskās ilgtspējas jomas, riski un iespējas tiek noteiktas un novērtētas tiešsaistes un klātienē aptauju un diskusiju laikā.

2023. gada aprīlī SCHWENK Latvija organizēja savu pirmo ārējo un iekšējo ietekmes pušu dialogu klātienē. Aptuveni 50 cilvēku no visām ietekmes grupām vispirms piedalījās Uzņēmuma noteikto ilgtspējas virzienu ranžēšanā pēc nozīmīguma atbilstoši ietekmes pušu specifikai, pēc tam darba grupās apsprieda Uzņēmuma sniegumu un iespējas svarīgākajās ilgtspējas jomās.



KLIMATS

- K1** CO₂ emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO₂ emisiju samazināšana transportā
- K3** CO₂ emisiju samazināšana vērtību ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprites ekonomika būvniecības vērtību ķēdē
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība Uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtību ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatizglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga sekmēšana

VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienas grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentorings, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtību ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

PĀRVALDĪBA

- P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde.
- P6** Atklātība, datos balstīta integrēta ziņošana un publicēšana.
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība

Ilgtspējas riski un iespējas

Papildus ietekmes pušu dialogā gūtajām atziņām Uzņēmums organizēja piecas iekšējo ekspertu darba grupas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju identificēšanai. To ietvaros tika analizēti visi Uzņēmuma prioritārie ilgtspējas virzieni – klimats un vide, pašu un piesaistītais

darbaspēks, klienti un gala lietotāji, nozare un pārvaldība, vietējās kopienas. Darba grupu rezultātus analizē Uzņēmuma vadības komanda, definējot tālākos soļus negatīvās ietekmes un risku novēršanai un mazināšanai.

ESG RISKI

1. KLIMATA RISKI

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Pārejas riski				
Likumdošanas riski				
Nekonsekvents un mainīgs tiesiskais regulējums pārejai uz zaļo ekonomiku	Īsa - vidēja termiņa risks	Mainīga un nestabila politiskā vide un tiesiskais regulējums palielinās uzņēmumu grūtības plānot ilgtermiņa ieguldījumus pārejai uz videi draudzīgu uzņēmējdarbību	Pieaugošas izmaksas, samazināti ienākumi konkurētspējas vājināšanās un potenciālās neatbilstības dēļ.	Pastāvīga tiesiskā regulējuma attīstības uzraudzība, aktīva iesaiste tiesiskā regulējuma izstrādē.
Nekonsekventa regulējuma pielāgošana Latvijas pārejai uz zaļo ekonomiku	Īsa - vidēja termiņa risks	ES tiesiskā regulējuma neefektīva piemērošana valsts līmenī negatīvi ietekmēs Latvijā strādājošo uzņēmumu konkurētspēju.	Pieaugošas izmaksas, samazināti ienākumi konkurētspējas vājināšanās un potenciālās neatbilstības dēļ.	Pastāvīga tiesiskā regulējuma attīstības uzraudzība, aktīva iesaiste ES tiesību aktu pielāgošanā un vietējā tiesiskā regulējuma izstrādē.
Oglekļa ieviešanas mehānisma neefektīva piemērošana	Īsa - vidēja termiņa risks	Vienādu konkurences apstākļu nodrošināšana trešo valstu un ES uzņēmumiem ir būtiska, lai samazinātu globālās emisijas un ES ekonomisko dzīvotspēju.	Samazināti ienākumi un oglekļa emisiju pārvirze	Efektīvu kontroles procedūru rūpīga uzraudzība

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Tehnoloģiju riski				
Oglekļa uztveršanas, transportēšanas, uzglabāšanas un izmantošanas tehnoloģiju attīstība un ieviešana	Vidēja - ilgtermiņa risks	Cementa nozares dekarbonizācija ir iespējama galvenokārt ar oglekļa uztveršanu cementa rūpnīcās un turpmākās vērtību ķēdes attīstību. Šo tehnoloģiju izstrādē ir iesaistītas daudzas ieinteresētās puses, tas ir investīciju un zināšanu ietilpīgs process, kam nepieciešama stratēģiska ilgtermiņa plānošanas pieeja un pielāgots tiesiskais regulējums.	Liela mēroga investīcijas	Agrīna plānošana, konsekventa un nepārtraukta jaunu tehnoloģiju un darba metožu izpēte, ieviešana un attīstība.
Cilvēkkapitāla tehnoloģiskā attīstība	Īsa - vidēja termiņa risks	Jaunu tehnoloģiju sekmīga ieviešana lielā mērā ir atkarīga no cilvēku kompetences, zināšanām un tehnoloģiskajām iespējām.	Izglītības un apmācības programmas, infrastruktūra un aprīkojums, tehnoloģijas	Agrīna plānošana, nepārtraukta attīstība, jaunu darba metožu ieviešana, zināšanu pārnese.
Tirgus riski				
Klientu neatbalstoša nostāja un tehniskie izaicinājumi pārejā uz ilgtspējīgāku produktu izmantošanu	Īsa - vidēja termiņa risks	Pāreja uz lielāku papildu cementējošo vielu izmantošanu cementā ietekmē visu vērtību ķēdi un gala produktus.	Pētniecības un attīstības izmaksas, ienākumu samazinājums, sūdzību pārvaldība	Ieguldījumi jaunu cementa veidu pielāgošanai tirgū ar tehnoloģisko un tehnisko atbalstu, izglītītošana
Piegādes ķēdes pretestība un praktiskie izaicinājumi pārejas procesā uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību un zaļo ekonomiku	Īsa - vidēja termiņa risks	Visaptveroša uzņēmējdarbības prakšu transformācija un caurspīdīgums piegādes ķēdē ir būtiski ilgtspējības elementi	Palielinātas piegāžu izmaksas, neatbilstība	Izglītība, datu vākšana un kontroles mehānismi, piegādātāju dažādošana
Nepietiekama papildu cementējošo vielu un alternatīvā kurināmā pieejamība	Īsa - vidēja termiņa risks	Papildu cementējošās vielas un alternatīvais kurināmais ir būtiska daļa cementa nozares ietekmes uz klimatu mazināšanā; zaļās ekonomikas attīstība ietekmēs to pieejamību ES.	Jaunu materiālu izpēte un testēšana, ieguldījumi, lai tos ieviestu ražošanā, uzglabāšanas iespēju attīstība.	Pastāvīga pētniecība un attīstība, jaunu tehnoloģiju ieviešana
Reputācijas riski				
Ierobežota informācijas pieejamība ieinteresēto pušu vidū par to, cik būtiska ir pāreja uz videi nekaitīgu ekonomiku	Īsa - vidēja termiņa risks	Pāreja uz zaļo ekonomiku ir saistīta ar jaunu infrastruktūru, liela apjoma ieguldījumiem, jaunām zināšanām un prasmēm; tāpat kā jebkuru vērienīgu pārmaiņu gadījumā būtiski procesā iesaistīt visas ieinteresētās puses, laikus izglītot un īstenot atklātu komunikāciju.	Samazināti ienākumi, palielināti ieguldījumi attiecībās ar iesaistītajām pusēm	Atklāts un pastāvīgs dialogs ar ieinteresētajām pusēm un to iesaistīšana, izglītošana un izpratnes veicināšana, pārmaiņu vadība.
Izaicinājumi, lai klientiem nodrošinātu netraucētu pāreju uz zaļo ekonomiku	Īsa - vidēja termiņa risks	Jaunu produktu izstrādes procesā tiek veikti testi un tiek pieļautas kļūdas; ir būtiski mazināt jebkādu iespējamo negatīvo ietekmi uz klientiem	Pētniecības un attīstības izmaksas, ienākumu samazinājums, sūdzību pārvaldība	Aktīva sadarbība ar klientiem jaunu produktu ieviešanā, tehniskais un tehnoloģiskais atbalsts.

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Fiziskie riski				
Akūtie riski				
Ekstremālu laikapstākļu (vējš, krusa, plūdi, ekstremālas temperatūras izmaiņas 24 stundu laikā) smaguma pakāpes un biežuma pieaugums	Īsa - vidēja termiņa risks	Tas tieši ietekmē darba vides apstākļus, palielina veselības un drošības, kā arī ugunsdrošības riskus cilvēkiem un videi	Prevencijas un pielāgošanās pasākumi, krīzes pārvaldība	Riska pārvaldības paplašināšana, organizatoriskas un infrastruktūras izmaiņas, papildu aprīkojums.
Hroniskie riski				
Ilgstoši augstāka temperatūra	Vidēja - ilgtermiņa risks	Strauji paaugstināta temperatūra ietekmē cilvēku veselību un darbaspējas, rada pārkaršanas un ugunsdrošības riskus ražošanā	Palielinātas izmaksas, lai pielāgotos jaunajiem apstākļiem un samazinātu negatīvo ietekmi, izmaiņas organizatoriskajos un darbības procesos.	Rūpīga uzraudzība un mērījumi, agrīna plānošana un pielāgošanās
Invazīvo sugu un baktēriju izplatība	Vidēja - ilgtermiņa risks	Biežāka un nopietnāka nezināmu slimību izplatīšanās un invazīvo sugu migrācija negatīvi ietekmēs cilvēku veselību un drošību, uzņēmuma darbības efektivitāti un ekonomisko dzīvotspēju.	Prevencijas un pielāgošanās pasākumi, krīzes pārvaldība	Rūpīga uzraudzība un mērījumi, agrīna plānošana un pielāgošanās

2. SOCIĀLIE RISKI

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Cilvēktiesības un nodarbinātības standarti vērtību ķēdē	Pastāvīgs	Augstāko cilvēktiesību un nodarbinātības standartu uzturēšana ir pastāvīgs uzdevums, kam jāpievērš liela uzmanība.	Pastāvīgi ieguldījumi standartu uzturēšanai	Pastāvīgi ieguldījumi darbinieku programmās, darba vidē, pārvaldībā utt.
Veselības un drošības riski ražošanā	Pastāvīgs	Ražošanas vide rada paaugstinātu fizisko un psiholoģisko risku cilvēku veselībai un drošībai; jaunu materiālu, tehnoloģiju un ārējās vides nezināmā ietekme nākotnē prasa vēl rūpīgāku uzraudzību, agrīnu pielāgošanos un prevenciju.	Prevencijas pasākumi, izglītošana, krīzes pārvaldība	Holistiska pieeja, lai nodrošinātu augstus veselības un drošības standartus, pastāvīgas izglītības, attīstības un atbalsta programmas.
Nākotnes darbaspēka trūkums reģionā	Īsa - vidēja termiņa risks	Iedzīvotāju skaita samazināšanās Latvijā, valsts imigrācijas politikas trūkums un nevienmērīgs iedzīvotāju izvietojums reģionos, kā arī eksaktās izglītības sistēmiski izaicinājumi palielina darbinieku trūkuma risku	Palielinātas cilvēkkapitāla izmaksas	Augstu nodarbinātības standartu uzturēšana, nodrošinot atbalsta pasākumus darbinieku izglītībai un attīstībai
Zinātņu izglītības izaicinājumi valstī un reģionā	Īsa - vidēja termiņa risks	Cementa ražošanā nepieciešamas specifiskas tehniskās un tehnoloģiskās prasmes un zināšanas; ilgtermiņa izaicinājumi dabaszinātņu izglītībā Latvijā rada lielu spiedienu uz uzņēmumiem, kuriem nepieciešami eksakto jomu speciālisti	Palielinātas cilvēkkapitāla izmaksas	Cieša sadarbība ar izglītības nozari, darbinieku izglītošana un apmācība, augsti kvalificētu ārvalstu ekspertu piesaiste

3. PĀRVALDĪBAS RISKI

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Izaicinājumi, lai atbilstu pieaugošajām prasībām	Īsa - vidēja termiņa risks	Dinamiska pāreja uz zaļo ekonomiku, neskaidrības tiesiskā regulējuma izstrādē un nākotnes tehnoloģiju pielāgošanas sarežģītība rada lielu spiedienu uz uzņēmumiem	Liela apjoma ieguldījumi nenoteiktā vidē un mainīgu prasību apstākļos	Pastāvīga tiesiskā regulējuma attīstības uzraudzība, aktīva iesaiste tiesiskā regulējuma izstrādē
Neatbilstība piegādes ķēdē	Īsa - vidēja termiņa risks	Informētība un uzņēmumu mērogs ietekmē spēju investēt pārejā uz zaļo ekonomiku un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi	Pieaugošanas izmaksas, neatbilstība, izglītošana un izpratnes veicināšana	Rūpīga uzraudzība un kontrole, izpratnes veicināšana un izglītošana, praktisks atbalsts

04
ILGTSPĒJAS
RĀDĪTĀJI 2023. GADĀ



KLIMATS

Vispārējs ieskats

Cementa ražošana ir viena no nozarēm ar vislielāko emisiju intensitāti. Saskaņā ar jaunākajiem, 2021. gada datiem² aptuveni 7% no Latvijas CO₂ emisijām rada cementa ražošana. Tādēļ ietekmes uz klimatu un CO₂ emisiju samazināšana ir viena no mūsu galvenajām prioritātēm. Cementa ražošanas procesā divi galvenie CO₂ emisiju radītāji ir kurināmais un izejvielas. Ar kurināmo saistīta 1/3 no emisijām, un tās rodas, krāsnī sadedzinot fosilo un alternatīvo kurināmo. Divas trešdaļas CO₂ emisiju veido izejvielu emisijas – tās ir saistītas kaļķakmenī un izdalās degšanas laikā. Lai gan SCHWENK Latvija ir sasniegts gandrīz 100% alternatīvā kurināmā īpatsvars un tādējādi sniegums ar kurināmo saistīto emisiju samazināšanā ik gadu tiek uzlabots, atlikušo divu trešdaļu emisiju samazināšana ir ļoti sarežģīts un izaicinošs uzdevums, jo kaļķakmens joprojām ir viens no cementā visvairāk izmantotajiem materiāliem.

² Siltumnīcefekta gāzu inventarizācija, ko veic VSIA "Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs", 2023. gads

SCHWENK Latvija cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernās rūpniecības piemēriem Eiropā, kur 95,53% no 2023. gadā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais. Tā izmantošana ievērojami samazina CO₂ emisijas un nostiprina aprites ekonomikas principus. 1500–2000°C temperatūra krāsnī novērš jebkādu atkritumu un kaitīgo izmešu nonākšanu vidē un gaisā. Visas emisijas no galvenā dūmvada tiek uzraudzītas tiešsaistē, reāllaikā uzrādot 11 emisiju rezultātus raksturojošus parametrus. Tādējādi dati ir pieejami kontrolējošajām institūcijām, pašvaldībai un citām ietekmes pusēm.

SCHWENK Latvija īsteno plašu pasākumu programmu, lai samazinātu neatjaunojamo dabas resursu patēriņu un samazinātu ietekmi uz vidi. Mēs pastāvīgi uzlabojam procesus un tehnoloģijas, siltinām un modernizējam ēkas, paaugstinām loģistikas un alternatīvās degvielas izmantošanas efektivitāti.

Lielu uzsvāru liekam uz aprites ekonomikas principu ieviešanu visās ražošanas jomās un bioloģiskās daudzveidības atjaunošanu ap mūsu karjeriem.

SCHWENK Latvija pievērš lielu uzmanību savas ietekmes uz klimatu un vidi mērīšanai, apkopojot plašu datu klāstu un sniedzot pārskatus saskaņā ar starptautiskajām vadlīnijām. Uzņēmuma tiešo, 1. tvēruma CO₂ emisiju mērīšana jau ir nostiprināta, datos balstīta prakse. 2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja savus rezultātīvo rādītāju sarakstus 2. tvēruma emisiju apzināšanai un uzsāka datu vākšanu 3. tvēruma emisijām. Pirmajā posmā tika vākti dati no ienākošās un izejošās vērtību ķēdes, aptaujājot lielākos kurināmā un izejmateriālu piegādātājus, kā arī apzinot darbinieku ikdienas pārvietošanās paradumus un darījumu braucienus radītās emisijas.



KURINĀMAIS

Izmeši rodas, krāsnī izmantojot fosilo un alternatīvo kurināmo. Šo izmešu tālāka samazināšana ir mūsu primārais mērķis.



IZEJMATERIĀLI

Rodas kaļķakmens apdedzināšanas procesā. Iespējas samazināt šos izmešus ir ļoti ierobežotas.

Galvenie projekti 2023. gadā

Saules enerģijas izmantošana cementa ražošanā

2023. gada septembrī Brocēnos tika atklāta lielākā saules elektrostacija Kurzemē, ko izveidojis enerģētikas uzņēmumu grupas AJ Power, BaltCap Infrastruktūras fonda un alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldnieka AJP Capital kopuzņēmums PV Power. Tā kopējā jauda – 6,3 MW, gadā radot vairāk nekā 5,500 MWh zaļās enerģijas, ko pilnībā izmanto SCHWENK Latvija. Papildus tam SCHWENK Latvija strādā pie iekšējā saules parka izbūves ar līdzvērtīgiem jaudas parametriem. 2023. gadā tika sākti gatavošanās darbi un inženiertehniskā plānošana, parku plānots nodot ekspluatācijā 2025. gada pirmajā pusē. Šim projektam apstiprināts atbalsts ES Atveseļošanas un noturības mehānisma atbalsta programmas energoefektivitātes paaugstināšanai uzņēmējdarbībā ietvaros.

Gatavošanās posms vairākiem nākotnes projektiem

2023. gads iezīmēja sākumu jaunam investīciju ciklam Brocēnu rūpnīcā, kura mērķis – turpmāks klinkera faktora samazinājums cementā. Tika veikta priekšizpēte, laboratoriskie un industriālie testi, projektu konceptuālā dizaina izstrāde, notika sākotnējās

diskusijas ar potenciālajiem piegādātājiem un finanšu plānošana vairākiem apjomīgiem investīciju projektiem, kurus plānots sākt 2024. gadā. Tāpat 2023. gadā SCHWENK Latvija aktīvi iesaistījās oglekļa uztveršanas, uzglabāšanas un izmantošanas infrastruktūras attīstībā Baltijas reģionā. Tika izveidota darba grupa Uzņēmuma iekšienē Brocēnu cementa rūpnīcas dekarbonizācijai, kā arī īstenota aktīva partnerība ar ārējām ietekmes pusēm attiecībā uz nākotnes iespējām oglekļa transportēšanā, uzglabāšanā un tālākā izmantošanā.

Jaunu cementa veidu izstrāde

No 2022. gada jūlija SCHWENK Latvija strādā pie jaunu cementa veidu attīstības, samazinot klinkera faktoru jeb klinkera īpatsvaru cementā. 2023. gadā turpinājās izpēte un industriālie testi produkta uzlabošanai un malšanas procesa optimizācijai. Jaunie CEM II/B cementa veidi ar klinkera faktoru 62% – 72% robežās klientiem ir pieejami no 2024. gada sākuma.

CO₂ emisiju samazināšana

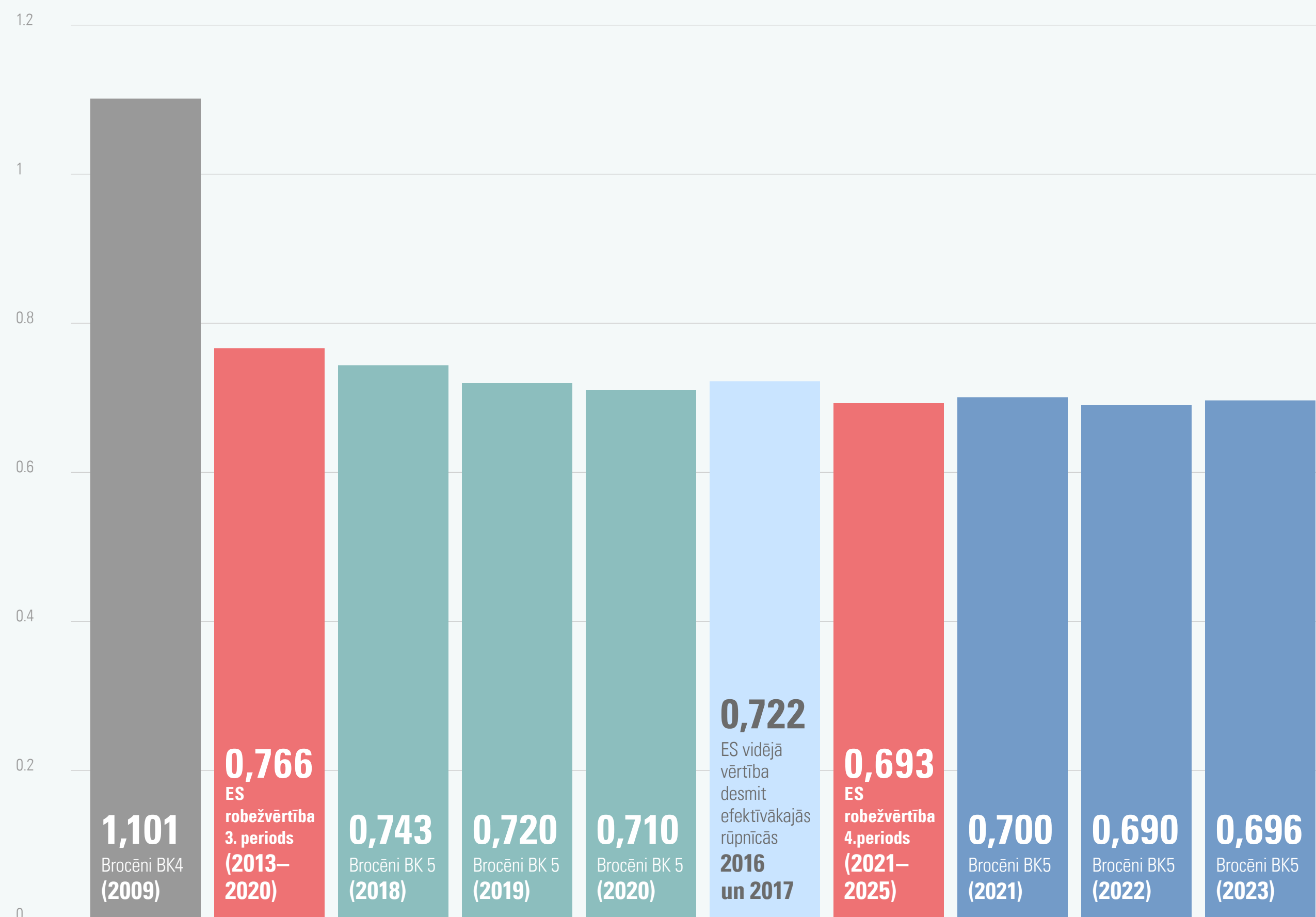
leguldījumi rūpnīcas būvniecībā, labāko tehnoloģiju izmantošanā un pastāvīgā procesu uzlabošanā pēdējo 14 gadu laikā ir palīdzējuši mums samazināt emisiju daudzumu par 37% jeb 405 kg uz vienu tonnu klinkera. Jau tagad SCHWENK ir viens no nozares līderiem CO₂ emisiju samazināšanā, un tas ir viens no Uzņēmuma galvenajiem investīciju mērķiem arī turpmāk. SCHWENK Latvija ir daļa no ES Emisiju tirdzniecības sistēmas (*European Union Emissions Trading System, EU ETS*).

Arī 2022. gadā SCHWENK Latvija panāca turpmāku CO₂ emisiju samazinājumu, sasniedzot vēsturiski zemāko emisiju koeficientu uz tonnu klinkera – 0,690 t. 2023. gadā šis rādītājs nedaudz pieauga, sasniedzot 0,696 t CO₂ uz tonnu klinkera, galvenokārt zemāka biomasas sastāva dēļ ražošanā izmantotajā alternatīvajā kurināmajā. To veicina sadzīves atkritumu šķirošanas paradumu uzlabošanās reģionā, kā rezultātā kurināmā sastāvā ir mazāk bioloģisko piemaisījumu. Tāpat izmešu apjomu ietekmēja arī noteikta infrastruktūras objektos pieprasīta cementa veida ražošana. Saskaņā ar jaunākajiem oficiāli pieejamajiem datiem, ar šiem rādītājiem Brocēnu cementa rūpnīca joprojām ierindojas augstākā pozīcijā nekā 10% Eiropas efektīvāko iekārtu. Pirmā tvēruma CO₂ emisiju aprēķini veikti, izmantojot piegādātāju sniegtos produktu kvalitātes sertifikātus ar informāciju par biomasas īpatsvaru katrā kurināmā veidā, kā arī emisiju faktoros, kurus publicējis Latvijas

Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs, kuri noteikti vietējā likumdošanā vai kuri ir publicēti Lielbritānijas atvērtais datu bāzē DEFRA. SCHWENK Latvija 1. tvēruma emisijās ietver izmešus, kas rodas no visa kurināmā, kas izmantots klinkera apdedzināšana krāsnī, no patērētās degvielas iekšējā transportā un aukstumaģentiem dzesēšanas iekārtās, kā arī no degvielas, kas tiek dota apakšuzņēmējiem, lai veiktu alternatīvā kurināmā un izejmateriālu piegādes uz ražošanas vietām, produktu piegādēm klientiem. Ņemot vērā, ka lielāko ietekmi rada klinkera ražošanas process, un tā laikā radītās emisijas ir iekļautas ES Emisiju tirdzniecības sistēmā, Uzņēmums savus CO₂ emisiju samazināšanas mērķus nosaka tieši attiecībā uz šo procesu. 2022. gadā SCHWENK Latvija paplašināja datu apkopošanu par 1. tvēruma emisijām, ietverot arī citus emisiju avotus. To radītais emisiju faktors 2023 gadā bija 0.004 tonnas CO₂ uz tonnu klinkera un 0.0037 tonnas CO₂ uz tonnu cementa.

CO₂ SAMAZINĀJUMA DINAMIKA BROCĒNU CEMENTA RŪPNĪCĀ

T CO₂ uz tonnu klinkera



Ceļā uz klimata neitralitāti – CO₂ samazināšanas plāns

2019. gadā, uzreiz pēc tam, kad Eiropas Komisija nāca klajā ar vērīgu "Green Deal" stratēģiju, SCHWENK grupa uzsāka savu CO₂ samazināšanas plāna īstenojumu. Pilnībā atbalstot Eiropas klimata mērķus, esam izvirzījuši un sākuši īstenot trīs klimata mērķus arī Brocēnu cementa rūpnīcā.

2020. gadā SCHWENK Group un SCHWENK Latvija izveidoja CO₂ konsultatīvo padomi – iekšējo ekspertu forumu, lai nodrošinātu mērķtiecīgu un stratēģisku rīcību klimata neitralitātes sasniegšanai. 2024. gadā Uzņēmuma CO₂ samazināšanas plāns tiks pārskatīts, aktualizējot mērķus nākamajam posmam.

MĒRĶIS 1

Līdz 2025. gadam samazināt vidējo CO₂ emisiju apjomu klinkera ražošanas procesā par aptuveni 61 000 t CO₂ gadā.

CO₂ EMISIJU SAMAZINĀŠANAS MĒRĶI SCHWENK LĀTVIJA

MĒRĶIS 3

Līdz 2030. gadam izveidot pirmo CO₂ neitrālo cementa rūpnīcu Baltijā, balstoties uz pašlaik attīstības procesā esošajām nākotnes tehnoloģijām oglekļa uztveršanai, uzglabāšanai un izmantošanai.

MĒRĶIS 2

Līdz 2025. gadam samazināt vidējo klinkera faktoru (klinkera % daudzumu cementa sastāvā) līdz līmenim, kas ļaus ik gadu nodrošināt aptuveni 122 000 t klinkera un līdz ar to aptuveni 76 000 t CO₂ izmešu samazinājumu.



Virzība uz pirmo mērķi: palielināts alternatīvā kurināmā īpatsvars

Cementa ražošanā kaļķakmens tiek karsēts rotācijas krāsnī līdz 1500–2000°C temperatūrā un to iespējams sasniegt tikai ar atbilstošu kurināmo. Līdz 90. gadu sākumam kā kurināmais tika izmantotas tikai akmeņogles, nafta vai gāze. Lai aizsargātu neatjaunojamus resursus un samazinātu CO₂ emisijas, SCHWENK gandrīz pilnībā aizstāj fosilo kurināmo ar alternatīvo kurināmo, neatstājot negatīvu ietekmi ne uz cementa kvalitāti, ne vidi.

Brocēnu cementa rūpnīca, kas tika nodota ekspluatācijā 2010. gadā, ir īpaši būvēta tā, lai ražošanas procesā būtu iespējams izmantot alternatīvo kurināmo. Pirms izmantošanas SCHWENK Latvija rūpnīcā kurināmā kvalitāte tiek regulāri un stingri kontrolēta. Piegādātāji veic pilnu materiālu ķīmisko analīzi neatkarīgā, akreditētā laboratorijā un pirms to piegādes iesniedz SCHWENK Latvija pārbaudes rezultātus. Turklāt mūsu laboratorijā tiek pārbaudīta arī katra Brocēnu rūpnīcā nogādātā krava. Alternatīvā kurināmā izmantošana tiek uzraudzīta un kontrolēta ar operatīvās pulsts un laboratorijas palīdzību, kurināmais tiek uzglabāts modernās novietnēs, bet degšanas procesā radušies pelni – izmantoti klinkera ražošanā. 2023. gadā cementa ražošanā izmantotajam alternatīvajam kurināmajam tika veikti 3385 laboratoriskie testi.

2023. gadā alternatīvā kurināmā īpatsvars sasniedza 95,53% no visa kurināmā, kas ir par 1 procentpunktu vairāk nekā 2022. gadā. Kaut arī pieaugums šķiet neliels, cementa nozarē tas ir ievērojams uzlabojums, kas panākts ar lielām investīcijām un rūpīgu plānošanu. 2023. gadā kā alternatīvais kurināmais cementa rūpnīcā tika izmantots no atkritumiem iegūts kurināmais – NAIK, smalcinātas autoriepas un autoriepu tekstils. No visa alternatīvā kurināmā 30% bija iegūts no vietējiem piegādātājiem, kas ir par 10,5 procentpunktiem vairāk nekā 2022. gadā. Vietējā kurināmā, īpaši NAIK, pieejamība ir ļoti cieši saistīta ar šī materiāla ražotāju aktivitāti Latvijā. Pēc alternatīvā kurināmā izmantošanas vidē nenonāk nekāda veida atkritumi – ražošanas tehnoloģija nodrošina, ka visi krāsns pelni kļūst par klinkera un attiecīgi arī cementa sastāvdaļu. Lai novērtētu kurināmā sastāva attīstības iespējas, SCHWENK Latvija pastāvīgi veic jaunu alternatīvā kurināmā veidu laboratorijas testus. 2023. gadā tika veikti 18 laboratorijas testi tādiem potenciāli izmantojamiem materiāliem kā piesārņota augsne, dažādi NAIK veidi, autoriepu tekstils un citi.

BROCĒNU CEMENTA RŪPNĪCĀ IZMANTOTĀ ALTERNATĪVĀ KURINĀMĀ VEIDI, 2023



NAIK

83%



Smalcinātas
autoriepas

6%



Autoriepu
tekstils

11%

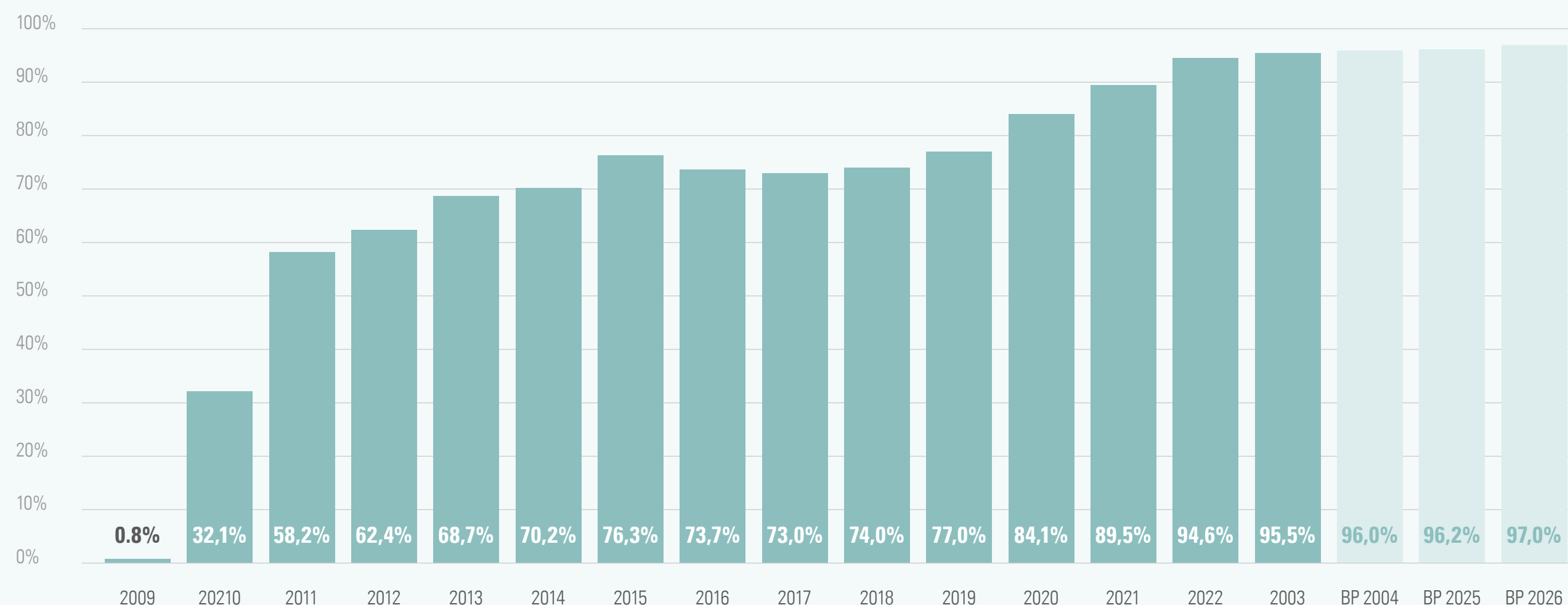
Alternatīvā
kurināmā īpatsvars
Brocēnu cementa
rūpnīcā 2023. gadā

95,5%

↑ par 1% vairāk
nekā 2022. gadā

↑ par 6% vairāk
nekā 2021. gadā

ALTERNATĪVĀ KURINĀMĀ ĪPATSVARŠ, %



Virzība uz otro mērķi: klinkera faktora samazināšana

Līdz ar jaunu cementa dzirnavu nodošanu ekspluatācijā 2022. gadā, SCHWENK Latvija ir spērusi lielu soli pretī iespējai paplašināt papildu cementējošo vielu (no angļu valodas – supplementary cementitious materials, SCM) izmantošanu.

Dzirnavu darbības uzsākšana arī palīdzēja būtiski palielināt ražošanas operacionālo un energoefektivitāti, uzlabot produktu kvalitāti. 2023. gadā Uzņēmums fokusējās uz vairāku potenciālo papildu cementējošo vielu laboratorisku testēšanu. Gada laikā tika veikts 71 tests, kas ir teju divreiz vairāk nekā 2022. gadā, kad tika veiktas 37 laboratoriskās pārbaudes. Izpētes rezultātā 2024. gada pirmajā pusē tika sertificēti divi jauni cementa tipi. 2023. gadā Uzņēmums sāka izmantot dabīgo pucolānu kā papildu izejmateriālu cementa malšanas procesā, tādējādi panākot 4 procentpunktu klinkera faktora samazinājumu vienā no cementa tiem. Domājot par cementa tipu klāstu tālāku paplašināšanu un esošo produktu uzlabošanu, 2023. gadā tika veikti 19 industriālie malšanas testi. Mūsu nākotnes mērķis ir nemītīga klinkera faktora samazināšana cementā, aizstājot to ar papildu cementējošām vielām. Mērķa sasniegšanas dinamiku tiešā mērā ietekmē tehnoloģiskās iespējas un ražošanas procesa specifika.

Virzība uz trešo mērķi: ceļā uz oglekļa uztveršanu un izmantošanu

Cementa ražošanas dekarbonizācijā kritiska loma ir oglekļa uztveršanas, uzglabāšanas un izmantošanas tehnoloģijām. 2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja aktivitātes šīs jomas attīstībai Baltijas reģionā – tika izveidota darba grupa Uzņēmuma iekšienē Brocēnu cementa rūpnīcas dekarbonizācijai, kā arī notika aktīva sadarbība ar ārējām ietekmes pusēm, meklējot nākotnes iespējas oglekļa transportēšanai, uzglabāšanai un izmantošanai. Kopš 2022. gada SCHWENK Latvija ir daļa no CCS *Baltic Consortium*³ – uzņēmumu apvienības, kas kopīgi strādā pie oglekļa transportēšanas un uzglabāšanas vērtību ķēdes attīstības. 2024. gadā apvienības īstenotajam projektam Eiropas Komisija piešķīra kopīgu interešu projekta (no angļu valodas – Project of Common Interest, PCI) statusu. Oglekļa uztveršanas attīstībai Brocēnu cementa rūpnīcā Uzņēmums uzsāka novērtējuma un analītisko procesu piemērotākās tehnoloģijas izvēlei. Uz nozares dekarbonizāciju vērstas inovācijas ir arī SCHWENK grupas Vācijā uzmanības centrā. 2019. gadā četri cementa ražotāji izveidoja kopīgu pētniecības korporāciju CI4C (*Cement Innovation for Climate*), lai īstenotu kopīgu pētniecības projektu *Catch4Climate* un izpētītu *Oxyfuel* oglekļa uztveršanas tehnoloģijas praktisko pielietojamību cementa ražošanā. Par projekta norises vietu izmēģinājuma iekārtas izveidei tika izraudzīta SCHWENK rūpnīca Mergelštetenā, Vācijā. 2023. gadā tur notika aktīvi būvniecības darbi.

3 Uzņēmumu apvienības mājas lapa – CCS Baltic – CCS Baltic Consortium project (ccs-baltic.eu)



CO₂ emisijas vērtību ķēdē

Otrā tvēruma CO₂ emisijas

Otrā tvēruma dati par emisijām iekļauj CO₂ emisijas no ārējo piegādātāju nodrošinātās elektroenerģijas un siltumenerģijas. 2023. gadā patērētās elektroenerģijas radīto emisiju aprēķinā SCHWENK Latvija izmantoja LR Klimata un enerģētikas ministrijas publicētos emisiju faktorus. Pateicoties zaļās elektroenerģijas pieaugumam Latvijas elektroenerģijas patēriņa portfelī, 2023. gadā otrā tvēruma emisijas samazinājās līdz 0,007 tonnām CO₂ uz tonnu cementa, salīdzinot ar 0,02 tonnām CO₂ uz tonnu cementa 2022. gadā. Turpmāks emisiju samazinājums plānots 2025. gadā līdz ar SCHWENK Latvija cementa rūpnīcas teritorijā esošā saules enerģijas parka atklāšanu. Siltumenerģijas radītās CO₂ emisijas uz SCHWENK Latvija nav attiecināmas, jo tā netiek iegūta no ārējiem piegādātājiem.

Trešā tvēruma CO₂ emisijas

2023. gadā SCHWENK Latvija sāka darbu pie trešā tvēruma CO₂ emisiju apzināšanas. No 15 trešā tvēruma kategorijām Uzņēmums apkopoja datus sešās, ar potenciāli lielāko ietekmi: iegādātās preces un pakalpojumi (1), ar kurināmajiem resursiem un enerģiju saistītās darbības (3), ienākošais transports un izplatīšana (4), darījumu braucieni (6), darbinieku pārvietošanās uz / no darba (7), izejošais transports un izplatīšana (9). Pirmās, trešās, ceturtais, sestās un septītās kategorijas datu apkopšanai Uzņēmums izmantoja aptauju darbinieku un piegādātāju vidū. Lielākā aktivitāte un līdz ar to pieejamo datu apjoms tika saņemts no darbiniekiem par kategorijām 6 un 7. Mazākā aktivitāte un dati tika iegūti kategorijās 1, 3 un 4, kur informāciju sniedza vidēji 25% aptaujāto. Šajās kategorijās emisiju apmērs tika aprēķināts, balstoties uz piegādātāju sniegto informāciju un emisiju faktoriem, kas publicēti atvērtajās datu bāzēs Clima⁴ un Defra⁵.

Energoefektivitāte



Cementa ražošana ir viena no energoietilpīgākajām nozarēm pasaulē. SCHWENK Latvija ir viens no lielākajiem elektroenerģijas patērētājiem Latvijā, kas 2023. gadā izlietoja aptuveni 2% no Latvijas kopējā elektroenerģijas patēriņa⁶. Enerģijas patēriņu nosaka specifiski ražošanas procesi, tostarp malšana, viens no energoietilpīgākajiem procesiem cementa ražošanā. Energoefektivitāte un atjaunojamā enerģija ir viena no SCHWENK Latvija prioritātēm ceļā uz klimata neitralitāti un otrā tvēruma CO₂ emisiju samazināšanu.

Uzņēmumā ir sertificēta energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 un kopš 2015. gada – aktīva energoefektivitātes darba grupa, kas pastāvīgi uzrauga enerģijas patēriņu un izstrādā scenārijus tā samazināšanai. Visi lielākie elektroenerģijas patērētāji – iekārtas un ražotnes – ir aprīkoti ar atsevišķiem elektroenerģijas patēriņa skaitītājiem. Tas ļauj detalizēti sekot līdzi patēriņam, analizēt, plānot un ieviest iekārtu maiņu un citus uzlabojumus. Papildus izlietotās elektroenerģijas daudzuma samazināšanai, mēs tiecamies uzlabot siltumenerģijas efektivitāti klinkera ražošanā, nomainot vecās iekārtas pret modernām un pilnveidojot ražošanas procesu.

2023. gadā SCHWENK Latvija īstenoja vairākus energoefektivitātes un atjaunīgās enerģijas projektus. Lielākais ietaupījums tika panākts, pateicoties diviem ar izejmateriālu dzirnavām saistītiem projektiem – apsildes efektivitātes paaugstināšana un siltināšana un saspīstā gaisa noplūžu mazināšana. Kopā tie sniedz 0,7 GWh elektroenerģijas ietaupījumu ik gadu. Lai mudinātu darbiniekus dalīties ieteikumos ikdienas darba un paradumu maiņai, 2022. un 2023. gadā darbojās arī papildu energoefektivitātes darba grupa. Tā tikās reizi mēnesī, lai apspriestu jaunās energoefektivitātes projektu iniciatīvas, savukārt darbinieki tika aicināti iesniegt savus priekšlikumus, izmantojot tiešsaistes ziņošanas rīku *Meemo*. Kampanjas laikā tika saņemtas aptuveni 120 idejas un ieteikumi, visas tika izskatītas un apbalvotas.

Līdztekus nepārtrauktiem energoefektivitātes veicināšanas pasākumiem, 2023. gadā SCHWENK Latvija sāka saules enerģijas piegādi no ārēja saules enerģijas parka Brocēnos. Vienlaikus Uzņēmums sāka sev piederoša saules enerģijas parka izbūvi Brocēnu cementa rūpnīcas teritorijā, ko plānots atklāt 2025. gadā. Paredzams, ka abi saules enerģijas parki kopā nodrošinās 8–9% no rūpnīcas kopējā elektroenerģijas gada patēriņa.

4 Clima⁴ Data Explorer – Search Global Carbon Emission Factors

5 Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 – GOV.UK (www.gov.uk)

6 Pamatojoties uz Uzņēmuma datiem par tā patēriņu un publiski pieejamo informāciju par kopējo valsts patēriņu: <https://ast.lv/lv/electricity-market-review?year=2022&month=13>

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: klimats

Rezultatīvie rādītāji

	2021	2022	2023		2024
			MĒRĶI	FAKTS	MĒRĶI
CO ₂ emisiju apjoms 1.tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu klinkera)	0,700	0,690	0,695	0,696	0,694
CO ₂ emisiju apjoms 1.tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa)	NA ⁷	0,601	0,600	0,590	0,580
Specifiskās neto CO ₂ emisijas (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa ekvivalenta)	0,495	0,472	0,470	0,464	0,463
Specifiskās neto CO ₂ emisijas (CO ₂ tonnas uz tonnu klinkera)	0,569	0,557	0,550	0,547	0,546
Alternatīvā kurināmā aizvietošanas rādītājs, %	89,45	94,65	95,1	95,53	96%
Klinkera faktors, %	87,0	84,7	83,3	84,8	83,6
CO ₂ emisiju apjoms 2.tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa)	NA ⁸	0,02	0,02	0,007	0,005
CO ₂ emisiju apjoms 2.tvērums, (CO ₂ tonnas uz m ³ betona)	Nav datu	Nav datu	Nav datu	0,00015	0,00015
CO ₂ emisiju apjoms 2.tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu minerālmateriālu)	Nav datu	Nav datu	Nav datu	0,0001	0,0001
CO ₂ emisiju apjoms 3.tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa)	Nav datu	Nav datu	Sākt datu apkopošanu	0,04	Paplašināt datu apkopošanu
Cementa tipi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (EPD)	4	5	5	5	6

7 Pirms 2022. gada piemērota atšķirīga aprēķina metode, tāpēc dati nav salīdzināmi.

8 Pirms 2022. gada piemērota atšķirīga aprēķina metode, tāpēc dati nav salīdzināmi.

VIDE



Videi draudzīga ražošana

SCHWENK Latvija uzrauga ietekmi uz vidi visās savas darbības jomās. Cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernākajiem un videi draudzīgākajiem rūpniecības piemēriem Eiropā ar pilnībā slēgtu ražošanas ciklu – ražošanas procesā nerodas notekūdeņi vai citi atkritumi. Pelni no kurināmā klinkera krāsnī kļūst par mūsu produkta – klinkera – sastāvdaļu. Rūpnīca ir aprīkota ar labākajiem pieejamajiem tehniskajiem risinājumiem (best available techniques, BAT) slāpekļa oksīda emisiju samazināšanai (zema līmeņa NOx emisiju deglis), amonjaka emisiju samazināšanai tiek izmantota selektīvās nekatalītiskās reducēšanas (selective non-catalytic reduction, SNCR) metode, bet putekļu emisiju samazināšanai – auduma

filtru sistēma. Nepārtraukta monitoringa sistēma nodrošina 11 dažādu emisiju parametru, tostarp putekļu, NOx (slāpekļa oksīdu) un SOx (sēra oksīdu), uzraudzību. Visi rādītāji ir zem likumā noteiktajiem standartiem. Izejvielas un kurināmais tiek uzglabāti slēgtās noliktavās. Lai samazinātu putekļu emisijas visā procesa laikā, ir uzstādītas vairāk nekā 50 aspirācijas iekārtas. Lielākie emisiju avoti, piemēram, māla žāvētājs, cementa dzirnavas, ogļu dzirnavas, ir aprīkoti ar nepārtrauktas putekļu uzraudzības ierīcēm.

2023. gadā SCHWENK Latvija turpināja rūpīgi uzraudzīt visas emisijas un nodrošināt to atbilstību ievērojami stingrākām prasībām nekā noteikts likumdošanā. Redzams, ka, salīdzinot

ar 2022. gadu, ir palielinājies SOx (sēra oksīds) emisiju apmērs, ko izraisīja specifiska SR3 klinkera tipa ražošana lieliem infrastruktūras projektiem. 2023. gadā SCHWENK Latvija sāka īstenot kaļķa iesmidzināšanas sistēmas uzstādīšanu cementa rūpnīcā, lai turpinātu samazināt SOx un hlora (HCl) emisijas. To plānots nodot ekspluatācijā 2024. gada vasarā. SCHWENK Latvija uztur stingru iekšējo atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Cementa ražošanas procesā radušies pelni un putekļi tiek pilnībā pārstrādāti – izmantoti kā cementa izejmateriāls. Betona ražošanā un minerālmateriālu ieguvē atkritumus veido izejmateriālu un rezerves daļu iepakojums, nolietotas autoriepas, eļļas

un citi tehniski šķīdumi no iekārtu uzturēšanas. Betona ražošanā veidojas arī būvniecības atkritumi – izejmateriālu atlikumi, ūdens no ražošanas procesa un transportbetona mikseru mazgāšanas, atgrieztais transportbetons. 18% no betona ražošanā izmantotā ūdens tiek lietots atkārtoti. Šo īpatsvaru tieši ietekmē laikapstākļi – zemā gaisa temperatūrā tas praktiski nav iespējams. Uzņēmums strādā pie tā, lai palielinātu ūdens atkārtotu izmantošanu arī zemā gaisa temperatūrā. Kopš 2021. gada teju 100% atgrieztā betona tiek izmantots otrās šķiras betona bloku ražošanai. 2023. gadā šis produkts bija ļoti pieprasīts un tika pārdoti vairāk nekā 2400 bloki. Šī produkta ieviešana tirgū ir tieši saistīta ar mērķi samazināt atgrieztā betona radītos atkritumus, kas ir efektīvi sasniegts. Ražošanas procesā radīto atkritumu pārstrāde ir noteikta iekšējās procedūrās. Citi SCHWENK Latvija darbības rezultātā radušies sadzīves un būvniecības atkritumi tiek šķirti un nodoti sertificētiem atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem.

2023. gadā SCHWENK Latvija īstenoja ievērojamus uzlabojumus betona ražošanā, Rīgā uzstādot jaunu un mūsdienīgu transportbetona ražotni ar paaugstinātu energoefektivitāti un ievērojami zemākām putekļu emisijām. Ražotnē ir slēgta izejmateriālu noliktava ar sešiem kambariem, kas ļauj uzglabāt plašu materiālu klāstu, ieskaitot pārstrādātos izejmateriālus. Tā aprīkota ar atputekļošanas sistēmu un materiāls tiek iekrauts tieši no kravas transportlīdzekļiem, tādējādi vēl vairāk mazinot putekļu emisijas.

Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 1907/2006, kas attiecas uz ķīmikāliju reģistrēšanu, vērtēšanu, licencēšanu un ierobežošanu (REACH), 57. un 59. pantu SCHWENK Latvija savā darbībā neizmanto vielas, kas rada īpaši lielas bažas.

Dabas aizsardzība un saglabāšana

SCHWENK Latvija veic minerālmateriālu ieguvi sešās karjeru saimniecībās, ievērojot videi draudzīgus karjeru uzturēšanas principus, respektējot dabas liegumus, īstenojot atbildīgu atjaunošanu un floras un faunas daudzveidības saglabāšanu. Mēs vienmēr uzturam līdzsvaru starp ražošanas vajadzībām un dabas vērtību saglabāšanu. Uzņēmums izstrādi veic tikai ražošanai nepieciešamajā apjomā, pārējā karjera platībā saglabājot esošo zemes lietojuma veidu, piemēram, ganības, aramzemi un mežu. Zeme tiek iznomāta apstrādei blakus esošajiem lauksaimniekiem. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ieinteresēto pušu apmeklējumiem, mūsu eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām. Saskaņā ar Latvijas likumdošanu visiem SCHWENK Latvija karjeriem ir apstiprināts rekultivācijas plāns.

Ja nepieciešams, atjaunošana notiek jau karjeru izstrādes laikā. Māla karjerā Caunes un kaļķakmens karjerā Kūmas tiek veikta daļēja atjaunošana – augsnes izlīdzināšana un apmežošana. Kūmu karjerā kopējā apmežotā platība ir 27,74 hektāri ar vairāk nekā 70 tūkstošiem iestādītu koku: baltalkšņiem, melnalkšņiem, bērziem un eglēm. 2023. gadā Kūmu karjerā tika apmežota platība 4,12 ha apjomā, stādot bērzus un melnalkšņus. Tika veikta rekultivācija arī smiltsgrants karjeros Nītava un Rudeņi Tukuma novadā, kur SCHWENK Latvija veic izstrādi nomātā zemes īpašumā. Tur 9,92 ha platībā tika atjaunota pļava un izveidots saldūdens dīķis. Kopumā SCHWENK Latvija ir rekultivējis 18,38% no izstrādātās zemes platības, 2023. gadā – 5,89% no kopējās izstrādātās zemes platības.

Līdztekus izstrādei Kūmu karjerā nepārtraukti tiek nodrošināta pazemes ūdens novadīšana. Vidēji 10 000 m³ ūdens dienā tiek izsūkņēts un novadīts Zaņas upē. Neatkarīgu mērījumu rezultāti par zivju populāciju upē apstiprina, ka ūdens iepludināšana palielina skābekļa daudzumu, kas pozitīvi ietekmē zivju populāciju un vairošanos.

Ap kaļķakmens karjeru Kūmās ir divas aktīvas bioloģiskās daudzveidības monitoringa programmas, kas vērstas uz putnu monitoringu un aizsargājama auga – naktsvijoles – saglabāšanu. Mēs regulāri veicam arī gruntsūdens līmeņa monitoringu māla un kaļķakmens karjeru apkārtnē, lai pārlicinātos, ka Uzņēmuma darbība neatstāj negatīvu ietekmi uz ūdens pieejamību blakus esošajās saimniecībās, Zaņas upē un Natura 2000 teritorijā Sātiņu dīķos.



Ūdens un jūras resursi

Ūdens patēriņš tiek nepārtraukti uzraudzīts – cementa ražošanas procesā ūdens netiek izmantots, iekārtu dzesēšanai tiek izmantota glikola sistēma. Ūdens ir ļoti svarīga sastāvdaļa betona un minerālmateriālu ražošanā, un mūsu mērķis ir maksimāli atkārtoti izmantot ūdeni, veicot tā attīrīšanu objektos esošajos nosēdbaseinos. Efektīvu notekūdeņu izmantošanu mēs nodrošinām ar otrreizējo pārstrādes iekārtu palīdzību, kas betona ražošanā ļauj atkārtoti izmantot 18% ūdens un minerālmateriālu ražošanā – 90% ūdens.

Ūdens patēriņš minerālmateriālu segmentā ir tieši saistīts ar produktu portfeli un tirgus vajadzībām. 2023. gadā 86% no visa saražotā minerālmateriālu apjoma bija mazgāta smilts un grants, kas radīja ievērojami augstāku ūdens patēriņu uz vienu produkta tonnu nekā 2022. gadā. (86,98 l ūdens uz tonnu materiāla, salīdzinot ar 54,19 litriem uz tonnu materiāla).

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: vide

	2021	2022	2023		2024
			MĒRĶI	FAKTS	MĒRĶI
Rezultatīvie rādītāji					
Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers (SOx, NOx, putekļi, TOC, Hcl, HF, NH3), %	100%	100%	100%	100%	100%
Sēra robežvērtība (SOX) Klinkera emisijas, mg/m ³	200	200	200	200	200
Sēra (SOX) emisijas, klinkers, mg/m ³	24,34	18,29	200	39,88	200
Sēra (SOX) emisijas, cements, kg/t	0,106	0,086	0,086	0,189	0,086
Robežvērtība NOx emisijas, klinkers, mg/m ³	500	500	500	500	500
NOx emisijas, klinkers, mg/m ³	399,9	377,64	500	386,72	500
NOx emisijas, cements, kg/t	1,686	1,595	1,595	1,726	1,595
Robežvērtība, putekļu emisijas, klinkers, mg/m ³	20	20	20	20	20
Putekļu emisijas, klinkers, mg/m ³	8,96	9,75	10	7,51	10
Putekļu emisijas, cements, kg/t	0,053	0,065	0,065	0,056	0,060
Putekļu emisijas, betons, kg/m ³	N/A	0,016	0,016	0,016	0,016
Robežvērtība, dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m ³	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
Dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m ³	0,00013	0,0024	0,05	0,0028	0,05
Dzīvsudraba emisijas, cements, g/t	0,0025	0,012	0,05	0,012	0,012
Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu					
cements	0	0	0	0	0
betons	0	0	0	0	0
minerālmateriāli	0	0	0	0	0
Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu, %	100%	100%	100%	100%	100%
Rekultivētā zeme, % no izstrādātās	10,5%	12,6%	18,38%	18,38%	NA
Rekultivētā zeme pārskata periodā, % no izstrādātās	5,83%	2,03%	5,89%	5,89%	NA
Ūdens patēriņa intensitāte					
cements, l/tonna	40,37	37,49	38	42,8	40
betons, l / m ³	231,41	232,11	207,93	207,93	190
minerālmateriāli, l/tonna	35,9	54,19	86,98	86,98	NA
Atkārtoti izmantots ūdens, %					
cements	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams
betons, m ³	28%	28%	28%	28%	18%
minerālmateriāli, m ³	90%	90%	90%	90%	90%



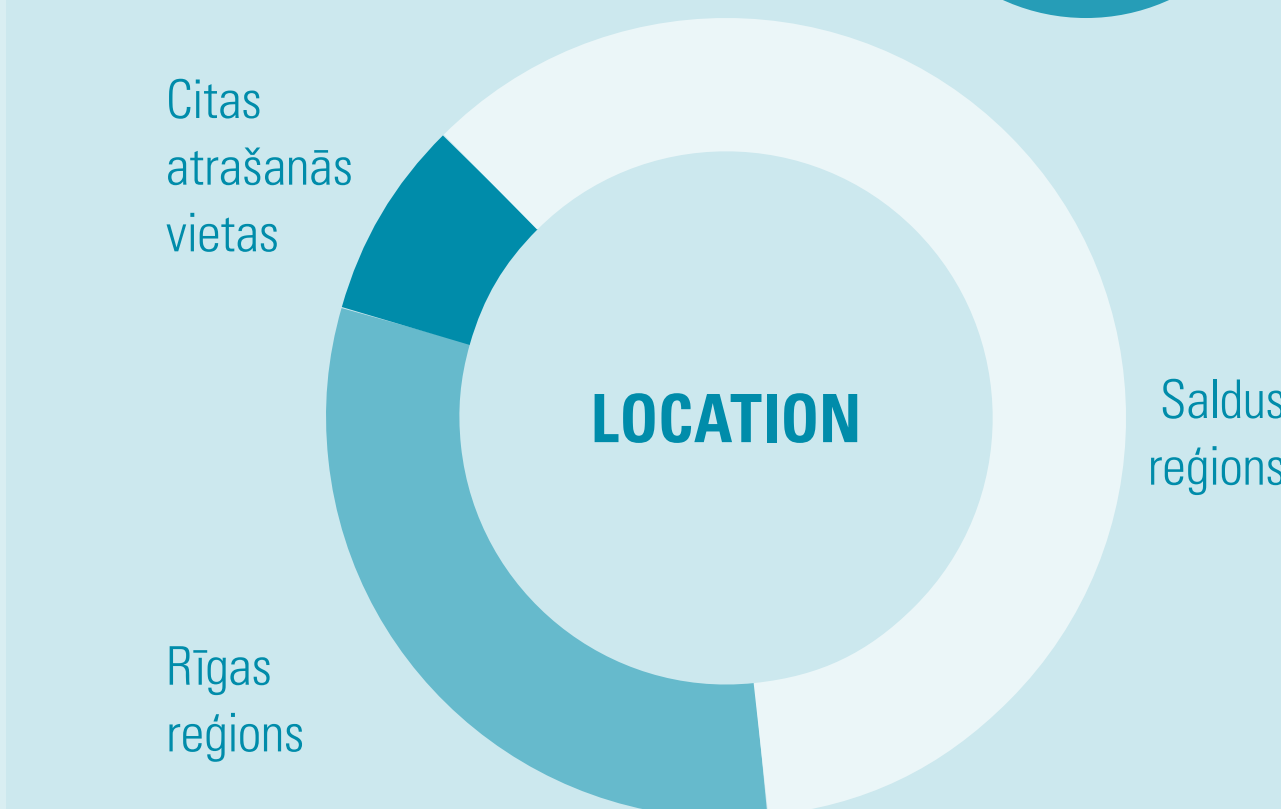
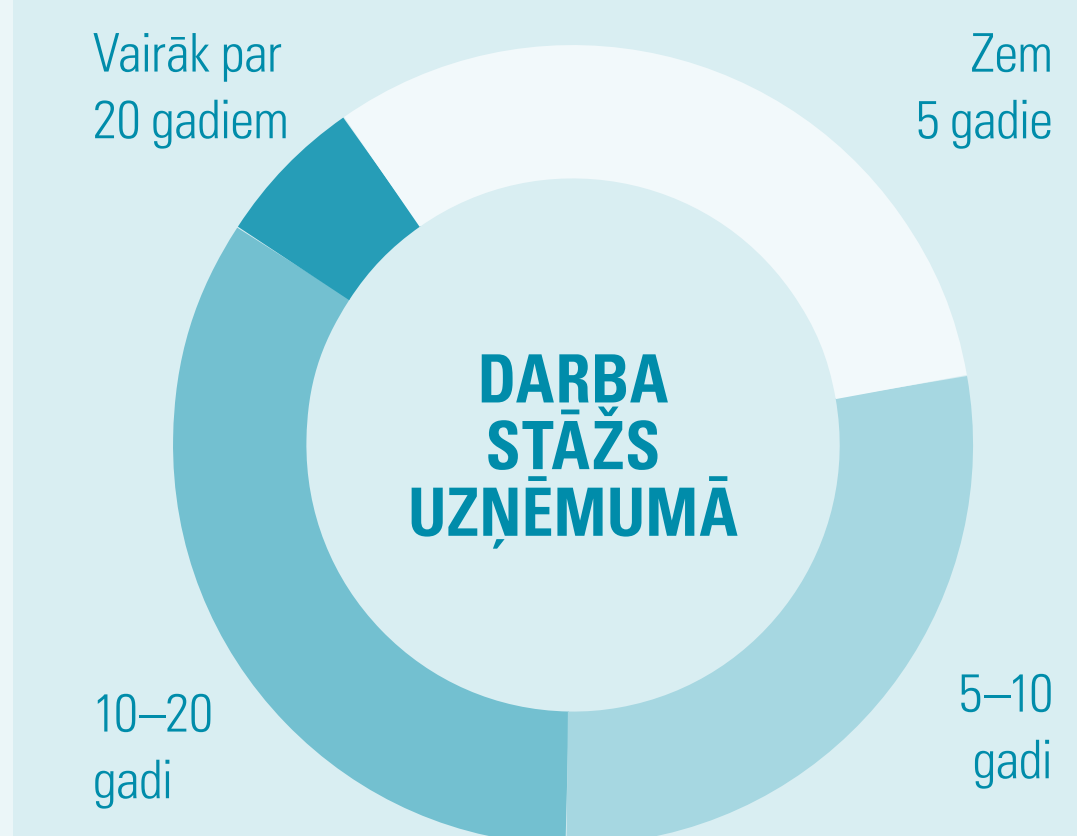
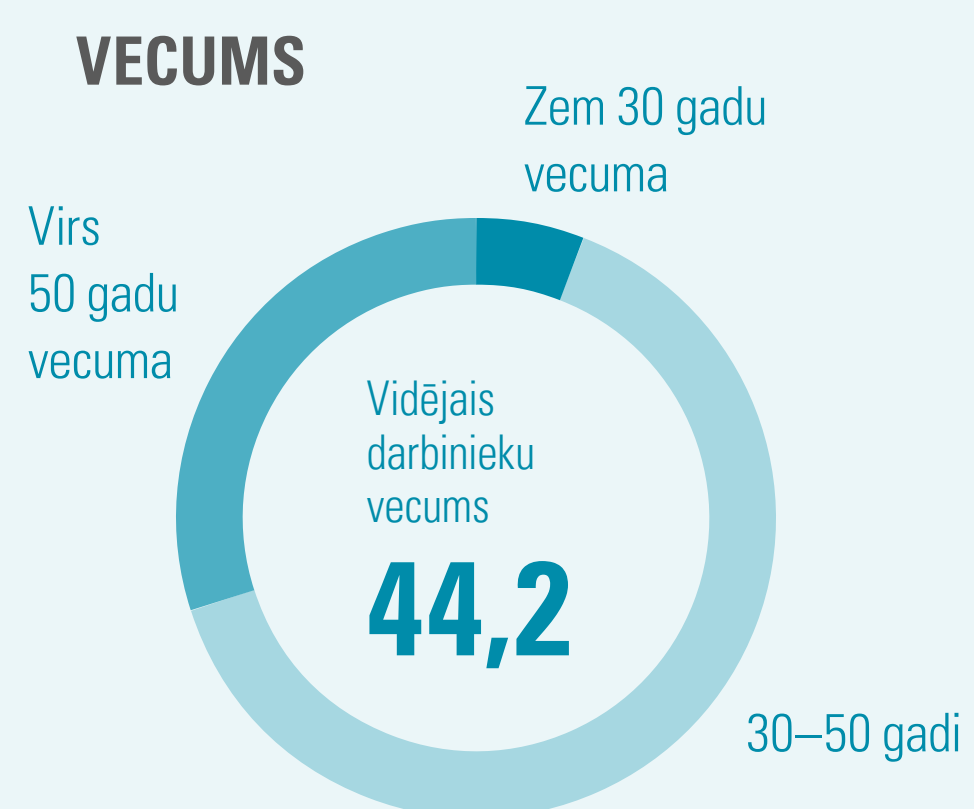
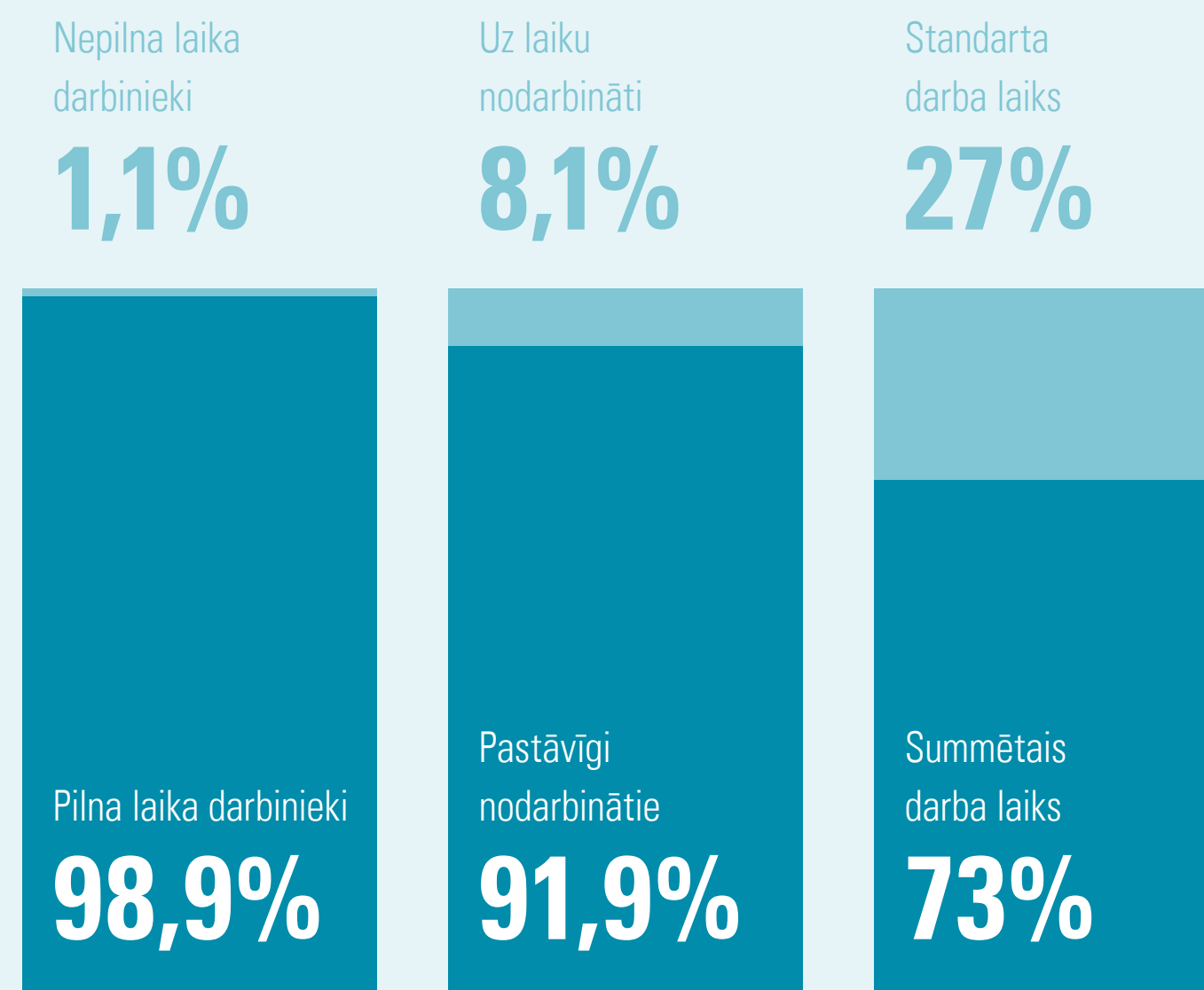
DARBINIEKI: PAŠU DARBASPĒKS UN APAKŠUZŅĒMĒJI

SCHWENK Latvija darbinieki 2023. gadā

SCHWENK Latvija izaugsme un panākumi ir mūsu darbinieku rokās. Mēs augstu vērtējam talantīgos darbiniekus, kuriem rūp ilgtspēja un godīgi biznesa principi un kuri vienmēr ir gatavi mācīties, uzskatot veselību un drošību par sava ikdienas darba prioritāti. Mūsu komandu Latvijā veido aptuveni 360 darbinieki, kuri strādā Rīgā, Brocēnos, Talsos, Tukumā, Liepājā un Madonā. Cilvēktiesību ievērošana, dažādība un vienlīdzība ir mūsu komandas attīstības, izaugsmes un atalgojuma sistēmas pamatā. Ņemot vērā smagās rūpniecības specifiku, vidēji 83% Uzņēmuma darbinieku ir vīrieši.

Mēs lepojamies ar ļoti zemu darbinieku mainības rādītāju – vidējais darba stāžs Uzņēmumā ir 9,6 gadi. 2023. gadā Uzņēmums piedzīvoja zemāko darbinieku mainības rādītāju pēdējo 15 gadu laikā – pēc savas vēlēšanās darba attiecības pārtrauca tikai 3,3% darbinieku. Mēs liekam lielu uzsvāri uz darbinieku profesionālo izaugsmi Uzņēmuma ietvaros – visas vakances sākotnēji tiek izsludinātas iekšēji. Piemēram, 2023. gadā visas vadītāju un speciālistu vakances aizpildīja kandidāti no esošo darbinieku vidus.

DARBINIEKA PROFILS



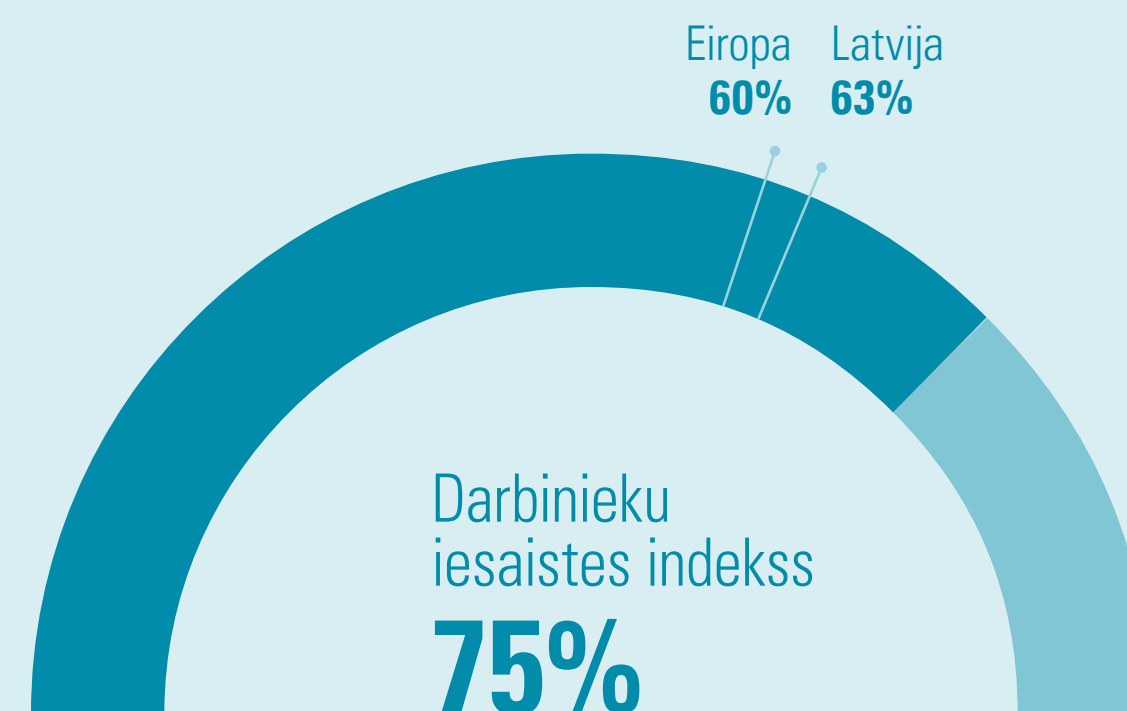
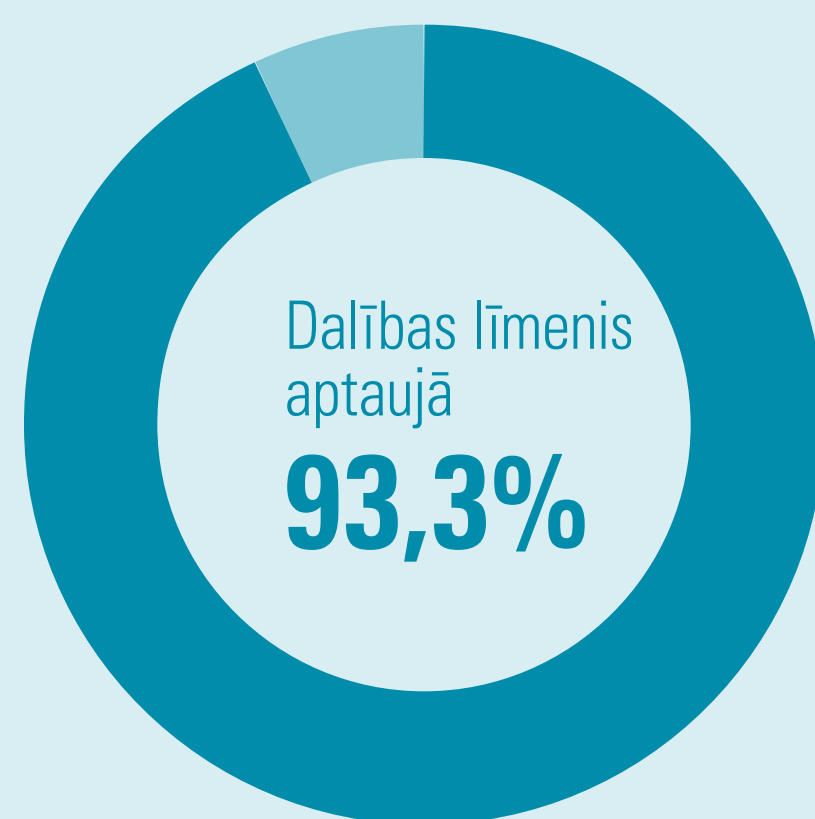
Darbinieku iesaiste un apmierinātība

Apmierinātības aptaujas

Darbinieku apmierinātības aptauja tiek veikta reizi divos gados, aptaujājot visus Uzņēmumā strādājošos. Pēc katras aptaujas rezultāti tiek rūpīgi analizēti, vadītājiem tos pārrunājot savās komandās, lai saprastu tālākos nepieciešamos uzlabojumus darba apstākļu un darbinieku apmierinātības jomās.

Pēdējais SCHWENK Latvija darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījums tika veikts 2022. gadā, nākamais plānots 2024. gada vasarā. Aptauja tiek veikta sadarbībā ar neatkarīgu pakalpojumu sniedzēju, izmantojot darbinieku iesaistes metodoloģiju TRI*MTM⁹. Pēc 2022. gada datiem kopējais darbinieku iesaistes indekss Uzņēmumā ir 75 – par 2 punktiem zemāks nekā 2020. gadā. Tomēr šis rezultāts salīdzinājumā ar kopējiem tirgus un nozares rādītājiem joprojām vērtējams kā ļoti augsts un ar mazāku darbinieku iesaistes kritumu. Vispārējie darbinieku apmierinātības pasliktināšanās iemesli bija ģeopolitiskā nestabilitāte, izmaksu inflācija un Covid-19 pandēmijas ietekme.

Saskaņā ar aptauju veikšā uzņēmuma datiem SCHWENK Latvija darbinieku iesaistes rādītājs ir ievērojami augstāks par citiem uzņēmumiem un pārsniedz vidējos rādītājus Latvijā, Baltijas valstīs, Ziemeļeiropā un Eiropā. Tas arī ievērojami pārsniedz rezultātus Latvijas apstrādes rūpniecības nozarē, kā arī vidējos rezultātus Latvijas uzņēmumos, kuros strādā vairāk nekā 250 darbinieki. SCHWENK Latvija iesaistes indeksa datu dinamika atklāj, ka darbinieku apmierinātība pieaug ar katru nostrādāto gadu.



Vidējais indekss Latvijā – 63%, Eiropā – 60%,
apstrādes rūpniecības nozarē Latvijā – 63%

DARBINIEKU APTAUJAS BŪTISKĀKIE REZULTĀTI 2022. GADĀ

Visaugstākā iesaiste darbiniekiem, kuri
Uzņēmumā strādā vairāk nekā 16 gadus **78**

Viszemākā iesaiste darbiniekiem, kuri
Uzņēmumā strādā mazāk par vienu gadu **67**



⁹ TRI*MTM indekss – darbinieku apmierinātības rādītājs, kas izteikts ar vienu skaitli un ietver piecas komponentes: vispārējo apmierinātību, rekomendācijas, darbinieku atgriešanos uzņēmumā, kolēģu motivāciju, sniegumu un tirgus pozīcijas spēku.

Izglītība, snieguma novērtējums un profesionālā izaugsme

Mūsu komandu veido ap 130 dažādu profesiju pārstāvju, 40% darbinieku darba stāžs Uzņēmumā pārsniedz 10 gadus. Viena no mūsu prioritātēm ir nodrošināt inovāciju un attīstības iespējas darbiniekiem, liekot lielu uzsvāri uz tālākizglītību, profesionālo izaugsmi un karjeras attīstību Uzņēmuma ietvaros.

Visu līmeņu darbinieki regulāri saņem snieguma un karjeras izaugsmes novērtējumu, un viņiem ir pieejamas profesionālās apmācības programmas, ko vada gan iekšējie, gan ārējie eksperti.

Darbiniekiem, studējot inženierzinātnes augstākās izglītības iestādēs, tiek nodrošināta stipendija.

Aptuveni 50 amatu pozīcijas ir ietvertas pēctecības plānošanas programmā – mērķtiecīgā darbinieku novērtēšanas un apmācības iniciatīvā kritisko prasmju pēctecības nodrošināšanai.

Mūsu tieksmās uz atbilstību augstākajiem standartiem, ietekmes pušu apmierinātību, klimatneitralitāti un efektivitāti veicinājusi inovāciju un starpvalstu sadarbības attīstību Uzņēmuma ekspertu vidū. Tas rezultējies īpaši mums radītos un pielāgotos risinājumos, produktos un aprīkojumā, kas veicina darbinieku nemitīgu attīstību.



ATBALSTS DARBINIEKU PRASMJU PAAUGSTINĀŠANAI

profesionālās mācības

iekšējās mācības

stipendijas

prakse

pēctecības programmas

4215
stundas

pavadītas mācībās
2023.gadā

Vidējais mācību
stundu skaits uz
vienu personu gadā

11,9

Investīcijas
mācību
programmās

47 000 €

APMĀCĪBU DALĪBAS LĪMENIS

Augstākā
līmeņa vadītāji
100%

Vadītāji
un speciālisti
95%

Strādnieki un
jaunākie speciālisti
78%

Dažādība un cilvēktiesības

Cieņa pret cilvēktiesībām ir mūsu darbības stūrakmens. Mēs atbalstām un respektējam starptautiski atzītos cilvēktiesību principus – Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās Darba organizācijas deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.

Mūsaprāt, darbinieku dažādībai ir ārkārtīgi liela vērtība, jo viņi ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz nenovērtējamu pievienotību SCHWENK Latvijai izaugsmei un attīstībai. Mēs nodrošinām iekļaujošu darba vidi un vienlīdzīgas iespējas visiem mūsu darbiniekiem, neatkarīgi no viņu pārstāvētās Uzņēmuma struktūrvienības un darba vietas, principiāli nepieļaujot nekādu diskrimināciju saistībā ar reliģisko piederību, vecumu, nacionalitāti vai rasi, dzimumu, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, piederību arodbiedrībai, ģimenes vai invaliditātes statusu, kā arī citiem personību raksturojošiem parametriem. Izmantojot dažādus bonusus un elastīgu pieeju darba organizācijai, mēs tiecamies atbalstīt dažādas darbinieku grupas, tostarp sievietes, jaunus vecākus, seniorus un pensionārus, cilvēkus ar invaliditāti un dažādas ģimenes formas. 2023. gadā 5% darbinieku bija bērna kopšanas



atvaļinājumā, no tiem 82% bija vīrieši un 18% sievietes. Visi darbinieki, kas atradās bērna kopšanas atvaļinājumā, atgriezās pie saviem profesionālajiem pienākumiem Uzņēmumā. 2% no visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem ir cilvēki ar invaliditāti. Mēs nepieļaujam un novēršam cilvēktiesību pārkāpumus kā mūsu Uzņēmumā, tā visā piegādes ķēdē un mūsu sadarbības partneru aktivitātēs. Mūsu pieeja iekļaušanas, dažādības un cilvēktiesību jautājumos, kā arī trauksmes celšanas mehānisms ir definēts Ētikas kodeksā (23.lpp). 2023. gadā Ētikas kodeksa ziņošanas mehānisma ietvaros saņemti 6 ziņojumi. Katrs tika atrisināts 8 nedēļu laikā. Divi gadījumi bija saistīti ar pašu darba vidi un darbiniekiem, četros gadījumos bija iesaistītas ārējās ietekmes puses. Pārskata periodā Uzņēmums nebija iesaistīts nevienā ar nodarbinātības attiecībām saistītā tiesvedības procesā.

Atalgojums

Mēs darbiniekus izraugāmies, pieņemam darbā un paaugstinām, pamatojoties tikai uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo pienākumu veikšanā, neļaujot personiskiem apsvērumiem vai pieņēmumiem ietekmēt mūsu lēmumus.

Mēs tiecamies uz ilgstošām darba attiecībām un lepojamies ar zemu darbinieku mainības līmeni, kā arī daudzu mūsu darbinieku ievērojamo darba stāžu Uzņēmumā. SCHWENK Latvija zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients salīdzinājumā ar valsts līmeņa pamatalgu ir 2; zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar nozares references algu¹⁰ – 1,3. Salīdzinājums veikts vienādiem kvalifikācijas līmeņiem un amata kategorijām atbilstoši augstāk minētajai algu aptaujai. SCHWENK Latvija darbinieku atalgojums tiek pārskatīts reizi gadā. Pēc Valsts ieņēmumu dienesta datiem 2023. gadā SCHWENK Latvija ierindojās starp 50 Latvijas uzņēmumiem ar darbinieku skaitu virs 250, kuros ir lielākais vidējais atalgojums. SCHWENK Latvija iestājas par vienlīdzīgām tiesībām un atalgojumu gan vīriešiem, gan sievietēm. Mūsu atalgojuma sistēma ir balstīta tikai uz kompetenču, tirgus situācijas un nepieciešamo prasmju novērtējumu. Vispārējā vīriešu un sieviešu atalgojuma atšķirība SCHWENK Latvijā ir saistīta ar salīdzinoši nelielu sieviešu skaitu Uzņēmumā kopumā, bet salīdzinoši lielāku sieviešu īpatsvaru speciālistu un vidējā un augstākā līmeņa vadītāju amatos. Atalgojuma atšķirību pa darbinieku strukturālajiem līmeņiem lielā mērā ietekmē profesiju un kompetenču daudzveidība – 360 darbinieki 130 dažādās profesijās. Visiem Uzņēmuma pastāvīgajiem darbiniekiem ir noslēgts koplīgums, kas ir pamats mūsu ievērojamajai bonusu paketei. Pēc Uzņēmuma aprēķiniem, darbinieku labumu monetārais apmērs ir vidēji 10% no gada atalgojuma.

¹⁰ Dati par valstī piemērojamo bāzes algu, pamatojoties uz 2023. gada atalgojuma pētījumu, ko veicis uzņēmums "Figure Baltic Advisory".

KO IEGŪST SCHWENK LATVIJA DARBINIEKI?

Standarta bonusu pakete pastāvīgajiem darbiniekiem pēc pārbaudes laika

Mūsu darba kārtība paredz:



- Darba samaksu, no kuras veikta visu nodokļu nomaksa, līdz nākamā mēneša piektajam datumam
- Atvērtu un iekļaujošu darba vidi, balstoties uz Ētikas kodeksā noteiktajiem principiem
- Nulle apreibinošo vielu politiku darba vietā
- Bonusu un piemaksu sistēmu visiem darbiniekiem
- Izlīdzinātu darba samaksu visa gada garumā summētā darba laika darbiniekiem
- Elastīga darba laika formas un iespējas strādāt attālināti, ja to ļauj darba specifika
- Uzņēmuma apmaksātu viedierīci ar bezlimita interneta pieslēgumu ikdienas lietošanai*
- Dokumentu digitālu apriti darbinieku pieteikumiem un iesniegumiem
- Efektīvu un aktīvu dialogu darbinieka un darba devēja starpā darba vides uzlabojumiem un idejām, risku ziņošanai, pārkāpumu novēršanai u.c.
- Daļēju transporta kompensāciju ražotņu darbiniekiem
- Daļēju kompensāciju energoresursu sadārdzinājuma segšanai īpaši augstas inflācijas apstākļos
- Pievilcīgu maiņu grafiku summētā darba laika darbiniekiem cementa ražošanā, kas tiek plānots gadu uz priekšu: 4 darba dienas + 4 brīvdienas

Papildu labumi veselībai:



- Plaša veselības apdrošināšanas programma, tai skaitā zobārstniecība, medikamentu iegāde, rehabilitācija un sports, psihoterapija*
- Dzīvības, kritisko slimību un nelaimes gadījumu apdrošināšana 24/7*
- Redzes korekcijas līdzekļu regulāra apmaksāšana un optiskās aizsargbrilles darba vajadzībām*
- Divas apmaksātas brīvdienas savas vai tuvinieku veselības veicināšanai*
- Fizioterapeita nodarbības tiešsaistē 2x nedēļā
- Vitamīni veselības veicināšanai visiem darbiniekiem reizi gadā un augļi nesezonā
- Ūdens, tējas, kafijas pieejamība visās atrašanās vietās
- Pieeja ikdienas vienkāršajām veselības monitoringa iekārtām, saules aizsarglīdzekļiem, dezinfekcijas līdzekļiem un sejas maskām
- Vairāki darba apģērbu komplekti dažādiem gadalaikiem
- Brīvi pieejami individuālās aizsardzības līdzekļi jebkurā laikā vietās, kur ražošana notiek 24/7 Obligātā veselības pārbaude reizi gadā ar izbraukumu uz lielākajām darbības vietām
- Kampanģveida medicīniskie izmeklējumi, konsultācijas un vakcinācija darba vietā
- Apmācības par veselības veicināšanu un uzturēšanu
- Veselību veicināšanas aktivitātes visai ģimenei īpašu pasākumu laikā

Papildu labumi ģimenei:



- Trīs papildatvaļinājuma dienas visiem darbiniekiem*
- Apmaksātas brīvdienas un/vai pabalsti īpašos dzīves gadījumos (bērnu dzimšana, kāzas, bēres)*
- Skolēnu vecākiem – finansiāls atbalsts katra bērna skolas somas komplektēšanai no 1. līdz 12. klasei, apmaksāta brīvdiena mācību gada uzsākšanai no 1. līdz 3. klasei, apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā*
- Iespēja iegādāties veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu pirmās pakāpes radniekiem*
- Bezprocentu aizdevums 1 mēneša vidējās darba samaksas apmērā ar atmaksas termiņu uz 12 mēnešiem**
- Uzkrājot brīvas izvēles labums dažādu ikdienas vajadzību izmaksu segšanai*
- Atbalsts attālinātās darba vietas iekārtošanai*
- Nepieciešamības gadījumā biroja darbinieku bērniem iespēja uzturēties birojā kopā ar vecākiem
- Atbalsts personīgu jautājumu risināšanā – juridiska un cita veida praktiskas konsultācijas un palīdzība
- Ziemassvētku dāvana darbiniekiem un viņu bērniem līdz 10 gadu vecumam
- Pasākumi darbiniekiem un ģimenēm
- Ekskursijas, lai bērni iepazītu vecāku darba vietu

Papildu labumi attīstībai un izaugsmei:



- Regulāras iekšējas un ārējas apmācības visiem darbiniekiem
- Atbalsts inženierzinātņu studijām, ja tās saistītas ar profesionālo izaugsmi uzņēmumā
- Elastīgs darba laiks mācību apmeklējumam
- Apmaksāta kvalifikācijas celšana un uzturēšana, pārkvalifikācija
- Izaugsmes un attīstības iespējas uzņēmuma ietvaros

* Pēc trīs nostrādātiem mēnešiem

** Pēc viena nostrādāta gada

Komunikācija un sociālais dialogs

Pastāvīgs dialogs starp Uzņēmuma darbiniekiem ir svarīga ilgtspējīgas ikdienas darba un attīstības sastāvdaļa. Mūsu korporatīvā kultūra veicina dalīšanos ar labo praksi, ziņošanu par riskiem un ideju ierosināšanu – atklātu un godīgu komunikāciju visā struktūrā. 2023. gadā būtiskākais uzsvars darbinieku iesaistē tika vērsts uz energoefektivitātes uzlabojumiem.

Regulāri notiek arī atvērtās darbinieku diskusijas, kuru laikā tiek apspriesti būtiskākie katras biznesa jomas jautājumi, Uzņēmuma darbības rezultāti, investīciju plāni un stratēģija. Darbinieki aktīvi piedalās uzņēmuma raidieraksta Domu Deglis veidošanā, kas vērsts uz individuālo izaugsmi un Uzņēmumam būtisku jautājumu atspoguļošanu. Divas reizes gadā darbinieki tiek vienkopus lielākās svinībās – SCHWENK Vasaras festivālā un Ziemas ballē. Aptuveni reizi ceturksnī darbinieki tiek aicināti piedalīties dažādos mazāka mēroga pasākumos, pamatojoties uz viņu interesēm, ģeogrāfisko atrašanās vietu un kopīgiem hobijiem, piemēram, nacionālajos sporta un kultūras pasākumos, pilsētas svētkos, brīvprātīgajā darbā u.c. Jau vairākus gadus visi SCHWENK Latvija darbinieki tiek nodrošināti ar Uzņēmuma viedtālruni un neierobežotu interneta pieslēgumu. Uzņēmumā digitalizēti ar cilvēkkapitāla pārvaldību un veselību un drošību saistītie procesi, lai ievērojami uzlabotu efektivitāti un informācijas apriti. Par galveno saziņas rīku darbinieku operatīvai informēšanai par svarīgiem jaunumiem un aktuālu paziņojumu sniegšanai tiek izmantota korporatīvā WhatsApp grupa. Papildus tam aktualitātes tiek publicētas

arī ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī izmantojot ziņojumu dēļus un digitālos ekrānus visās mūsu atrašanās vietās.

Regulāri tiek veiktas aptaujas, lai noskaidrotu darbinieku viedokli un vēlmes par svarīgiem jautājumiem, plānotiem pasākumiem utt. Mudinām darbiniekus dažādās un sev ērtās formās aktīvi sniegt atgriezenisko saiti un ieteikumus par nepieciešamajiem energoefektivitātes, veselības un drošības u.c. uzlabojumiem.

Katram darbiniekam ir tiesības un iespējas iestāties arodorganizācijā "Brocēni". Tā ir dibināta 1949. gadā un vienmēr vienojusi cementa ražošanas un ar to saistīto jomu darbiniekus. Šobrīd arodbiedrībā ir 90 biedri – gan esošie SCHWENK Latvija, gan arī kādreizējie nozares darbinieki. Mēs uzturam atvērtu un konstruktīvu dialogu par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Arodbiedrības vadība aktīvi iesaistās darbinieku atvērtajās diskusijās un regulāri tiek ar Uzņēmuma vadību.

Mēs uzturam pastāvīgu saikni ar bijušajiem darbiniekiem, iesaistot viņus Uzņēmuma informācijas aprītē un pasākumos, kā arī sniedzot praktisku atbalstu. 2023. gadā Uzņēmums rīkoja pasākumu bijušajiem nozares darbiniekiem, atzīmējot 85. gadadienu cementa ražošanai Brocēnos.

DARBINIEKU IESAISTES FORMAS

SADARBĪBAS VIRZIENI

- > Veselība un drošība
- > Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības
- > Profesionālā izaugsme
- > Apmācība un izglītība
- > Iesaistīšana
- > Dialogs un atgriezeniskā saikne

IESAISTES VEIDI

- > Atklāti tiešsaistes un klātienē dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā.
- > Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam reizi ceturksnī.
- > Apmierinātības aptauja reizi divos gados.
- > Aktivitātes un pasākumi.
- > Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā.
- > Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai.
- > Sociālo mediju konti Facebook un LinkedIn, ikmēneša raidieraksts, drukāts žurnāls reizi ceturksnī, ikmēneša digitāls ziņu izdevums, tiešsaistes ekrāni visās Uzņēmuma atrašanās vietās.
- > Slēgta darbinieku grupa Facebook.
- > WhatsApp grupa visiem darbiniekiem.
- > Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību.
- > Pastāvīgi pilnveides pasākumi.
- > Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts.

Veselība, drošība un labsajūta

Vispārējs pārskats

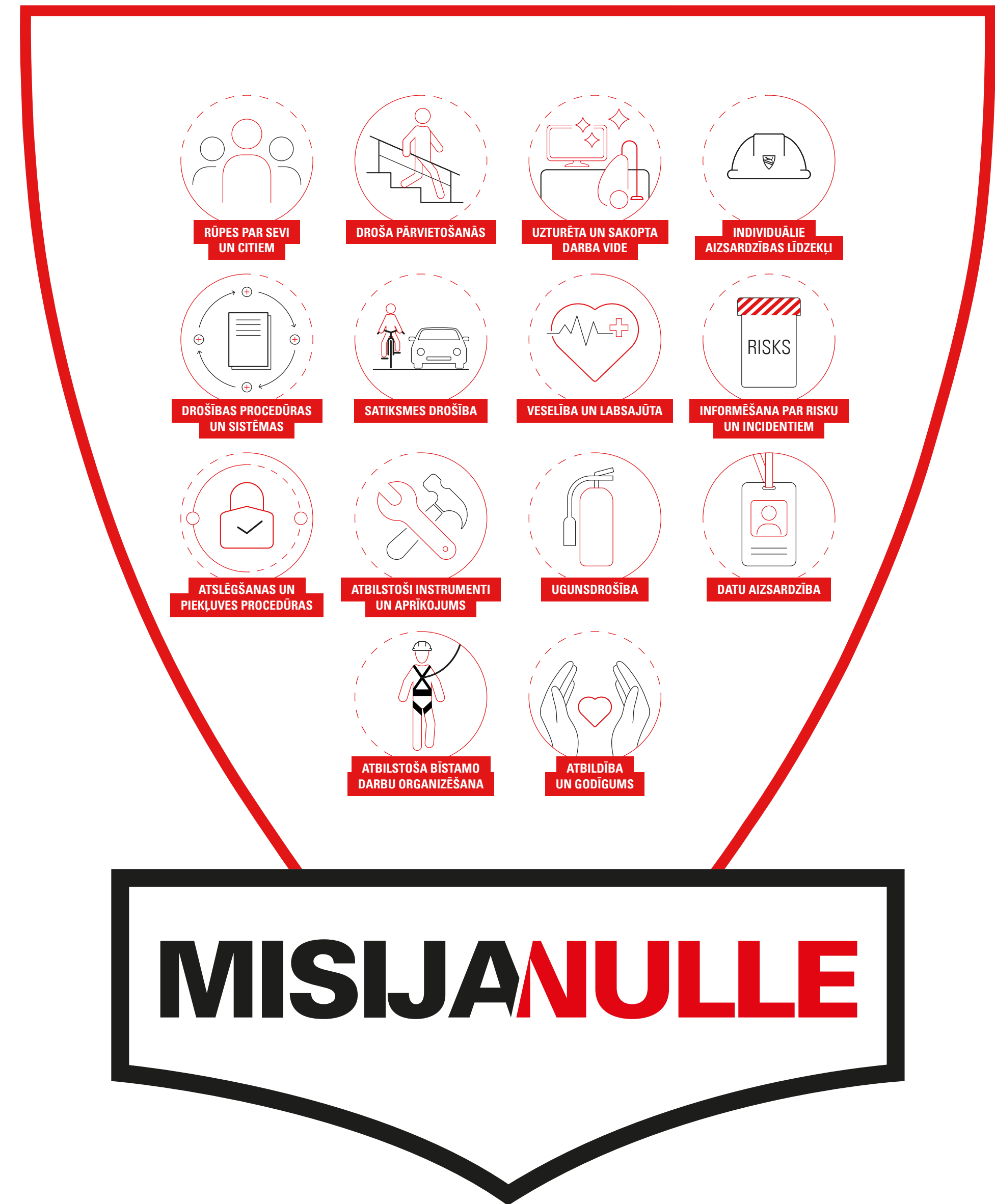
SCHWENK Latvija misija ir nulle negadījumu – veselība un drošība ir mūsu prioritāte un pamatvērtība. Katru dienu visās Uzņēmuma darbības vietās un ārpus tām mēs stiprinām šo vērtību ne tikai korporatīvā, bet arī individuālā līmenī. Ticam, ka pārlicinoša korporatīvā līderība un aktīvas rūpes var patiesi ietekmēt cilvēka domāšanas veidu un padarīt drošāku arī ikdienu ārpus darba.

Katru dienu visās SCHWENK Latvija darbības vietās mēs īstenojam “Misija Nulle” konceptu – bez negadījumiem aizvadīta darba diena un pārlicība, ka visi darbinieki atgriežas mājās pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Tā ir kopīga atbildība – Uzņēmums no savas puses garantē drošus darba apstākļus, veicamajiem darba pienākumiem atbilstošus individuālās aizsardzības līdzekļus, darbinieku un apakšuzņēmēju izglītošanu un apmācību. Savukārt ikvienam darbiniekam no savas puses ir jāapzinās – drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to savā rīcībā ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba

vides uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību pārkāpumi un citu darbinieku apdraudējums ir pats nopietnākais SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu pārkāpums. Lai diskutētu par problēmsituācijām un iespējamiem uzlabojumiem, reizi mēnesī notiek Veselības un drošības komitejas sanāksmes. Komitejas sastāvu veido 24 dalībnieki, tostarp augstākās vadības pārstāvji un visu ražošanas departamentu vadītāji. Veselības un drošības aspekts ir ietverts visu darbinieku snieguma mērķos un novērtējumā, Uzņēmumā ir arī piecas amata pozīcijas, kuru pienākumi ir vērsti uz veselības un drošības pasākumu ieviešanu un uzturēšanu¹¹. Mūsu veselības un drošības pasākumi ietver plašu darbības un ikdienas aktivitāšu spektru, kas ietver 14 elementus un aprakstīti Veselības un drošības rīcības plānā.

SCHWENK Latvija veselības un drošības kultūra un aktivitātes attiecas ne tikai uz Uzņēmuma darbiniekiem, bet arī apakšuzņēmējiem un pārvadātājiem.

¹¹ HCM, H&S un Komunikācijas direktors, H&S vadītājs, divi H&S speciālisti, viens satiksmes drošības kontrolieris.



Risinājumi ceļā uz Misiju Nulle

Visaptveroša veselības un drošības vadības sistēma

Mēs strādājam 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā augsta riska vidē ar daudziem veselības un drošības apdraudējumiem. Mūsu veselības un drošības vadības pieeja ir holistiska un vērsta uz profilaksi un izglītošanu, riska uzraudzību un analīzi, pastāvīgiem uzlabojumiem un attīstību. Mēs definējam un ievērojam visaugstākos veselības un drošības standartus un piemērojam vienādu pieeju gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem un apmeklētājiem. 2023. gadā Uzņēmums turpināja pilnveidot digitālo risinājumu, ar kura palīdzību ikviens var sekot līdzi un izpildīt nepieciešamos uzdevumus un nodrošināt atbilstību veselības un drošības noteikumiem, tostarp ievadapmācību, ziņošanu par riskiem, individuālo aizsardzības līdzekļu kontroli u.c. Pamatdarbību veikšanai, piemēram, obligātajai drošības instruktāžai divreiz gadā, platformu izmanto 100% Uzņēmuma darbinieku. Līdz 2023. gada beigām aptuveni 65% darbinieku izmantoja arī papildfunkcijas, piemēram, ziņošanu par riskiem, individuālo aizsardzības līdzekļu pārvaldību u.c. 2024. gadā mūsu mērķis ir panākt platformas ikdienas lietošanu visu darbinieku vidū.

Skaidra komunikācija, līderība un labais piemērs

Veselība un drošība kā pamatvērtība ir pamatā katra darbinieka ikvienam lēmumam un rīcībai. Tā izpaužas katrā saražotās produkcijas tonnā, katrā mērotajā kilometrā un

katrā piegādātajā produktā. Ikviens darbinieks apzinās savu atbildību drošības uzlabošanā, tiesības atteikties veikt jebkādu darba uzdevumu vai apmeklēt tās vietas, kas rada risku vai apdraudējumu. Tas attiecas arī uz ārpus Uzņēmuma esošajām teritorijām. Piemēram, piegādes var tikt apturētas bīstamu būvlaukuma apstākļu dēļ. Mēs ticam, ka veselības un drošības prasību ievērošana nozīmē dzīvot ar šo pārliecību 24 stundas diennaktī – pieņemot pareizos lēmumus mājās un darbā, rādot priekšzīmi ģimenei, kolēģiem un apturot potenciāli bīstamu rīcību, tiklīdz tā pamanīta.

Izglītība un apmācība

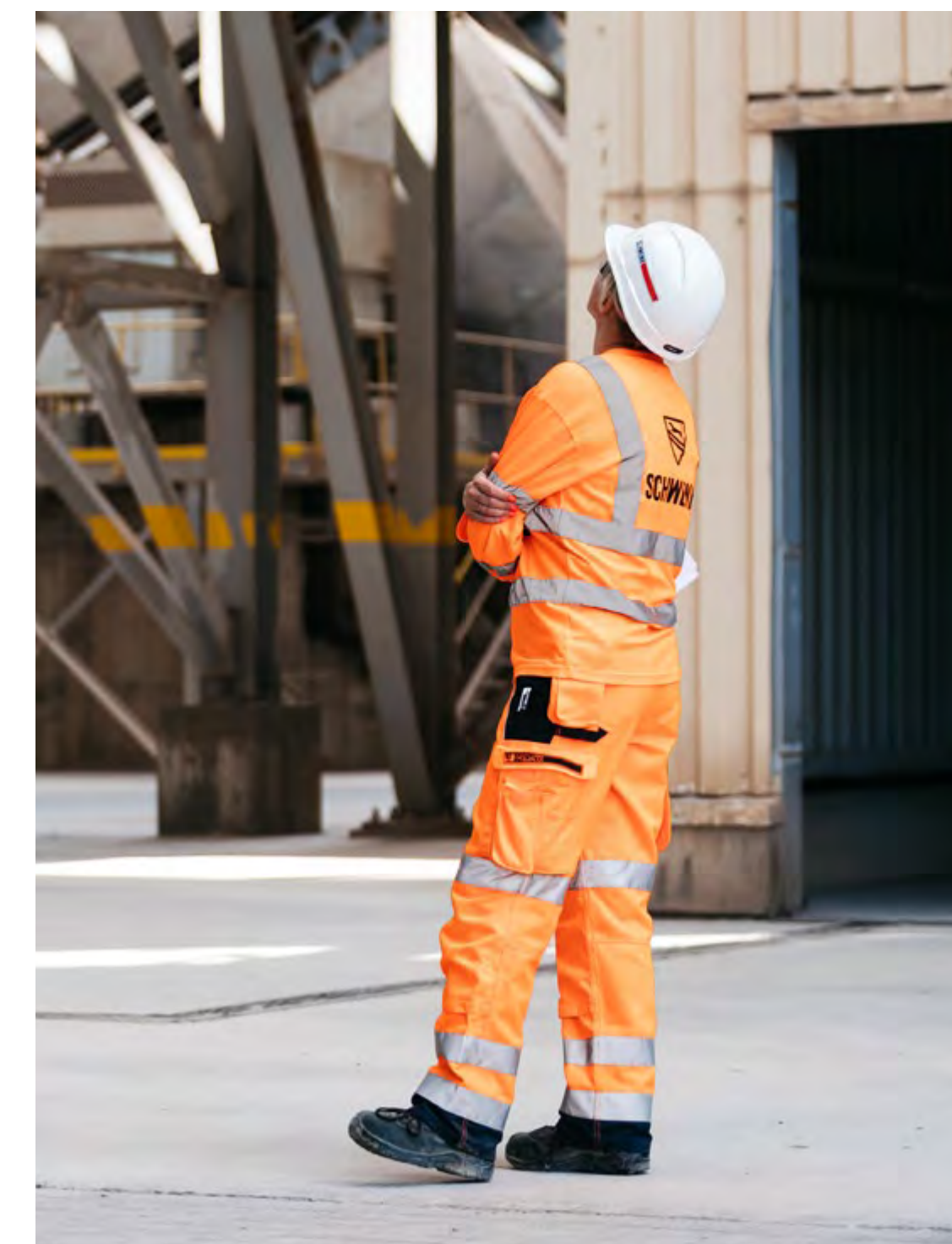
Uzņēmums nodrošina regulāras ievadinstruktažas un apmācības – augsta riska amatim tās notiek ik sešus mēnešus, bet visiem pārējiem darbiniekiem reizi gadā, mācības vada gan lektori no darbinieku vidus, gan pieaicināti eksperti. Turklāt darbiniekiem tiek piedāvāti

dažādi informatīvi semināri un vebināri, lai uzlabotu viņu izpratni un informētību par dažādiem ar veselību un drošību saistītiem jautājumiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija eksperti uzsāka plašas apmācību programmas “Misija Nulle” ieviešanu – pilnas dienas apmācības nelielām darbinieku grupām par dažādiem drošas uzvedības un personīgo vērtību aspektiem. Līdz 2023. gada beigām programma aptvēra 100% Uzņēmuma darbinieku un tika paplašināta arī uz līgumdarbiniekiem un citām ietekmes pusēm, piemēram, izglītības iestādēm. 2023. gada laikā apmācībās piedalījās aptuveni 80% apakšuzņēmēju darbinieku, pārējie tiks aptverti 2024. gadā. “Misija Nulle” apmācību programma saņēmusi tikai pozitīvas atsauksmes no dalībniekiem, tāpēc Uzņēmums plāno vēl vairāk paplašināt to aptverti arī citās auditorijās. 2024. gadā Uzņēmuma mērķis ir īstenot jaunus “Misija Nulle” apmācības moduļus vadītāju segmentam un papildu iekšējās apmācības defibrilatoru lietošanai.



Pilns individuālās aizsardzības līdzekļu komplekts

Visās Uzņēmuma darbības vietās individuālās aizsardzības līdzekļu lietošana ir obligāta. Katrs darbinieks saņem ziemas un vasaras darba tērpa komplektu – apģērbu, apavus, ķiveri, brilles un citus konkrētiem darba apstākļiem nepieciešamos individuālās aizsardzības līdzekļus. Brocēnu rūpnīcā ir divi pašapkalpošanās automāti, kuros jebkurā brīdī, arī nakts laikā, ir pieejami neliela izmēra individuālās aizsardzības līdzekļi.



Nepārtraukts darba vides risku novērtējums

Visas SCHWENK Latvija darbības vietas ir ISO 45001:2018 sertificētas, un tajās regulāri tiek veikti dažādu veselības un drošības aspektu, kā arī vides faktoru, piemēram, putekļu un ķīmisko vielu koncentrācijas, trokšņa un vibrācijas līmeņa u.c. mērījumi. Uzņēmums nepārtraukti uzlabo darba apstākļus – 2023. gadā galvenie ar veselību un drošību saistītie projekti bija jaunas atpūtas telpas un pilnībā aprīkota medicīnas kabineta izveide cementa rūpnīcā, izotonisko dzērienu pieejamība darbiniekiem, kas strādā paaugstinātās temperatūras zonās un karstos laikapstākļos, “Misija nulle” apmācības darbiniekiem un apakšuzņēmējiem, veselības un drošības digitālā rīka Meemo tālākas apmācības darbiniekiem un negadījumu ziņošanas sistēmas Rubis ieviešana.

2023. gadā SCHWENK Latvija uzsāka veselības un drošības harmonizācijas iniciatīvu grupas līmenī, kas ietver nemitīgu pieredzes apmaiņu, politiku un procesu integrāciju, vienotu pieeju veselības un drošības pārvaldībā.

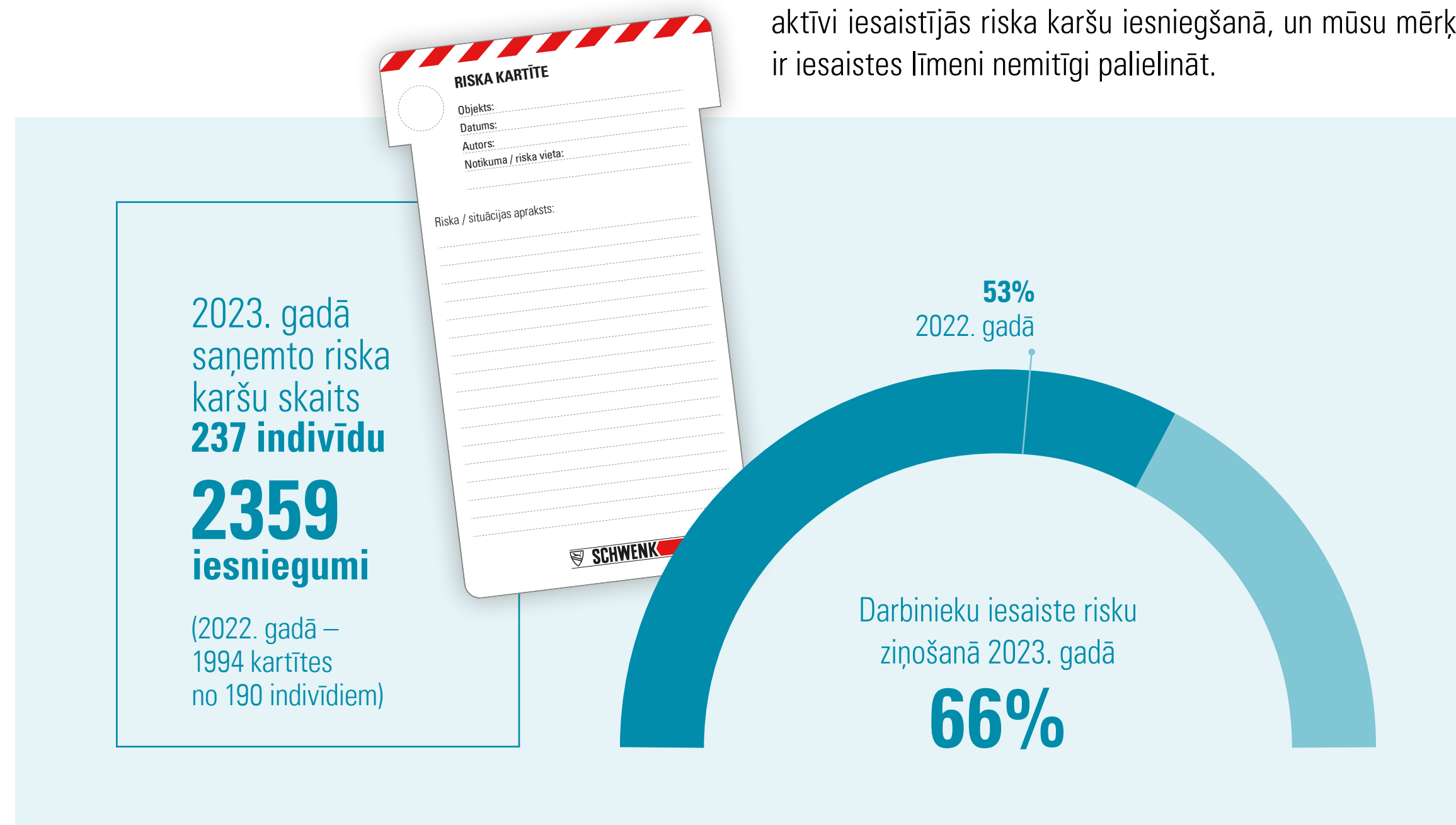
2023. gadā būtiski ieguldījumi tika veikti karjeru darbinieku un viesu drošībā. Piemēram, ceļa izbūve un jaunas apsardzes telpas karjerā Kūmas. 2024. gadā Uzņēmums plāno plašas investīcijas betona ražotņu un karjeru darbinieku un apakšuzņēmēju darba apstākļu uzlabošanā, kā arī sporta zāles izveidē cementa rūpnīcā.

Redzamas un jūtamas līderības vizītes

Visi augstākā līmeņa un par ražošanas procesu atbildīgie vadītāji iesaistās redzamā un sajūtamā līderības procesā – tas nozīmē regulāras ikgadējas vizītes visās ražotnēs, analizējot konkrēti katrai no tām aktuālos veselības un drošības riskus. Būtiska šo vizīšu daļa ir klātienes komunikācija ar darbiniekiem, dziļākas izpratnes iegūšana par tiem izaicinājumiem un vajadzībām, ar ko viņi saskaras savā ikdienas darbā. Kopā ar Risku ziņošanas sistēmu šis ir ievērojams ieguldījums veselības un drošības kultūras iedzīvināšanā un uzturēšanā. 2023. gadā notika 626 redzamās un jūtamās līderības vizītes.

Risku ziņošanas sistēma

Sistēma tika ieviesta pirms 15 gadiem – tā mudina jebkuru darbinieku vai apmeklētāju ikvienā no mūsu darbības vietām ziņot par pamanītu risku un sniegt nepieciešamā uzlabojuma ierosinājumu. Sistēma ir balstīta LEAN principos – darbinieki var aizpildīt un iesniegt digitālu vai drukātu riska karti. Kopš sistēmas darbības uzsākšanas iesniegtas gandrīz 22 000 riska kartes, un visās mūsu darbības vietās veikti tūkstošiem uzlabojumu. Šī sistēma ir būtiski palīdzējusi veselības un drošības principus iedzīvināt ne vien korporatīvā, bet arī individuālā līmenī, mācot pamanīt un novērtēt dzīvību apdraudošas situācijas dzīvē un tādējādi stiprinot gan darbiniekus, gan Uzņēmumu. 2023. gadā 66% darbinieku aktīvi iesaistījās riska karšu iesniegšanā, un mūsu mērķis ir iesaistes līmeni nemitīgi palielināt.



Uzticības personas

SCHWENK Latvija ir izstrādāta un tiek uzturēta uzticības personu sistēma. Septiņi darbinieki no dažādām struktūrvienībām ir īpaši apmācīti, lai spētu identificēt darba apstākļu un drošības izaicinājumus un nepieciešamos uzlabojumus. Visi Uzņēmuma darbinieki ir informēti par iespēju konsultēties ar uzticības personu, dalīties ar novērojumiem un ieteikumiem. 2023. gadā SCHWENK Latvija atjaunoja Uzticības personu politiku un paplašināja iesaistīto cilvēku skaitu.

Ikgadējās veselības pārbaudes

Lai arī nacionālā likumdošana nosaka veselības pārbaudes ik pēc diviem vai trim gadiem atkarībā no riska izvērtējuma, mūsu prasība ir ikgadēja veselības pārbaude visiem darbiniekiem. Mēs uzskatām, ka šāda prasība motivē darbiniekus regulāri sekot līdzi savai veselībai. Papildu obligātajām pamata veselības pārbaudēm, Uzņēmums nodrošina arī iespējas veikt citus ar veselību saistītus izmeklējumus un konsultācijas ar medicīnas speciālistiem. 2023. gadā Uzņēmuma darbiniekiem bija iespēja saņemt papildu konsultācijas un veikt pārbaudes kardiovaskulāro un onkoloģisko slimību novēršanai. Lielākajās Uzņēmuma darbības vietās darbinieki obligātās veselības pārbaudes var veikt darba vietā.

Apdrošināšana

Veselības un dzīvības apdrošināšanu saņem visi pastāvīgie darbinieki uzreiz pēc pārbaudes laika beigām, nelaiemes gadījumu apdrošināšanu – visi darbinieki, sākot ar pirmo darba dienu.

Labsajūta

Papildu apdrošināšanas programmai mēs īstenojam dažādus veselības un labsajūtas pasākumus gan darbiniekiem darba laikā, gan viņu ģimenes locekļiem. Divas reizes nedēļā visi darbinieki var piedalīties tiešsaistes fizioterapijas nodarbībās un apmeklēt regulāras izglītojošas lekcijas. Katru rudenī visi darbinieki saņem vitamīnu komplektu labas veselības uzturēšanai ziemas sezonā. Visās Uzņēmuma darbības vietās tiek nodrošināti sezonālie augļi, kā arī dzeramais ūdens, izotoniskais vitaminizētais dzēriens, karstie dzērieni, nelielas uzkodas. Visur ir pirmās palīdzības, dzīvības glābšanas un veselības uzraudzības ierīces – defibrilatori, asinsspiediena mērītāji, termometri, saules aizsarglīdzekļi, elektrolītu ūdens, sievietes higiēnas līdzekļi, acu skalojamie līdzekļi un pirmās palīdzības pamataprīkojums. Katru vasaru visu darbinieku ģimenes tiek aicinātas uz ikgadējo Vasaras festivālu, kurā bez sporta un izklaides aktivitātēm ir arī īpaši labsajūtai veltīti pasākumi. Ekstrēmu laikapstākļu – ļoti augstas vai zemas temperatūras – gadījumā tiek ieviesta īpaša darba un atpūtas laika kārtība. Ikgadējā darbības pārtraukuma laikā cementa rūpnīcā ir pieejams medicīniskais personāls. Cementa rūpnīcā ierīkots medicīniskais kabinets un atpūtas istaba, kas pieejami 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā. Atsevišķas zonas mūsu lielākajā ražotnē – cementa rūpnīcā – ir aprīkotas atbilstoši pieejamības principiem. Ražotnes ir aprīkotas ar apģērbu un apavu žāvēšanas ierīcēm. Visiem darbiniekiem katru gadu tiek piešķirtas divas apmaksātas atvaļinājuma dienas savas vai ģimenes locekļa veselības aprūpei vai uzlabošanai.

Investējot 2,5 miljonus eiro, 2023. gadā SCHWENK Latvija atklāja darbinieku ēku Brocēnu cementa rūpnīcā, apvienojot visus darbiniekus, kas iepriekš izmantoja trīs atsevišķas ēkas. Tā ietver biroja telpas, kvalitātes kontroles laboratoriju,



ģērbtuves un dušas, konferenču zāles, sociālās un atpūtas telpas, medicīnisko kabinetu un iekšpagalmu, kas paplašina ēdamtelpu.

Veicinot videi draudzīgu mobilitāti, SCHWENK Latvija 2023. gadā palielināja velo novietņu skaitu un ierīkoja elektroauto uzlādes stacijas.

Atbalsts sportam

Mēs atbalstām darbinieku dalību dažādos sporta pasākumos. Individuālie treniņi ir iekļauti apdrošināšanas paketē. Aprīkojot mūsu galvenās atrašanās vietas ar drošiem velosipēdu statīviem un dušām, mēs atbalstām velosipēdu kā ikdienas pārvietošanās līdzekli. 2024. gadā Brocēnu cementa rūpnīcā tiks atklāta sporta zāle.

Veselības un drošības nostiprināšana visā vērtību ķēdē

Mēs tiecamies būt drošības un veselības kā katra cilvēka pamatvērtību vēstneši un vairojot šo pārlicību arī mūsu klientu, sadarbības partneru, sabiedrības un citu ieinteresēto personu vidū. Mēs regulāri organizējam citu uzņēmumu pieredzes apmaiņas vizītes, lai savstarpēji mācītos un iedvesmotos drošības jautājumos, kā arī piedalāmies

semināros un konferencēs, lai dalītos ar labo praksi un izaicinājumiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka sociālu valsts līmeņa iniciatīvu "Misija Nulle", aicinot arī citus darba devējus apvienot pūles un tiekties uz nulle negadījumu skaitu savās darba vietās. Vairāk informācijas par iniciatīvu – 78. lappusē.

Veselības un drošības komitejā iesaistīto cilvēku skaits

24

Veselības un drošības komitejā pārstāvēto darbinieku skaits

100%

Darbinieku apmācības par veselības un drošības jautājumiem, stundu skaits

3 837

Apakšuzņēmēju apmācības par veselības un drošības jautājumiem, stundu skaits

3 039

Veselības un drošības apmācībās iesaistīto darbinieku un apakšuzņēmēju aptvere

100%

Traumas un darba nespējas dienas

2023. gadā SCHWENK Latvija piedzīvoja vienu ar darba nespēju saistītu nelaimes gadījumu un četrus negadījumus bez darba nespējas. Ar darba nespēju saistītais nelaimes gadījums notika ārpus Uzņēmuma darbības vietas, bet tajā bija iesaistīts SCHWENK Latvija darbinieks. Apakšuzņēmēju vidū tika reģistrēts viens negadījums bez darba nespējas. Visi minētie negadījumi un gandrīz notikušie negadījumi tika rūpīgi analizēti, un tika ieviesti jauni piesardzības pasākumi, lai novērstu līdzīgus gadījumus nākotnē. Visi incidenti klasificējami kā viegli, un visi cilvēki pilnībā atveseļojās. Kaut arī pārskata gada rezultāti nesasniedz SCHWENK Latvija mērķi – nulle kaitējuma cilvēkam, situācija ir ievērojami labāka nekā 2022. gadā, kad Uzņēmumā tika reģistrēts vēsturiski augstākais nelaimes gadījumu ar darba nespēju skaits kopš 2010. gada – 5.

Nelaimes gadījumu ar darba nespēju koeficients uz vienu miljonu nostrādāto stundu 2023. gadā bija 1,6. Salīdzinājumam – pēc Eiropas cementa ražotāju asociācijas (CEMBUREAU) datiem

par 2022. gadu, vidējais koeficients Eiropas savienības valstīs tieši nodarbināto vidū cementa nozarē ir 5,25.

Mēs pastāvīgi uzraugām slimības dienu biežumu un pievēršam uzmanību ilgtermiņa slimības prombūtnei, lai apzinātu iespējas atbalstīt darbiniekus un viņu centienus tikt galā ar veselības problēmām. 2023. gadā Uzņēmumā reģistrētas 2949 slimības dienas, kas ir ievērojami mazāk nekā 2022. gadā (4000 zaudētas darba dienas galvenokārt Covid-19 dēļ). Vienlaikus Uzņēmums novēro augošu tendenci slimības dienu skaita ziņā, ko galvenokārt var skaidrot ar darbinieku vidējā vecuma palielināšanos.

Kaut arī 2023. gadā Uzņēmuma darbību neietekmēja infekciju slimību plaša izplatība, saglabājot pandēmijas laikā ieviestās labās prakses, SCHWENK Latvija turpina īstenot infekciju slimību ierobežojošus pasākumus. Piemēram, plašas roku mazgāšanas un dezinfekcijas iespējas, ātrie testi, ķermeņa temperatūras mērījumi, sejas maskas utt.



Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji



	2021	2022	2023	2024
Rezultatīvie rādītāji			FAKTS	MĒRĶI
Dažādība				
Dzimums, %				
vīrieši	83%	83%	83%	
sievietes	17%	17%	17%	
citi	0	0	0	
Vīrieši				
augstākā līmeņa vadītāji	71%	67%	67%	
vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	73%	73%	74%	
strādnieki un jaunākie speciālisti	87%	88%	87%	
Sievietes				
augstākā līmeņa vadītāji	29%	33%	33%	
vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	27%	27%	26%	
strādnieki un jaunākie speciālisti	13%	12%	13%	
Vecuma grupas, %				
Līdz 30 gadiem	9%	7%	6%	
30-50 gadi	62%	64%	64%	
Vairāk par 50 gadiem	29%	29%	30%	
Nodarbinātās personas ar invaliditāti				
vīrieši	6	6	7	
sievietes	100%	100%	100%	
citi	0	0	0	



Atalgojums un apmierinātība

Darbinieku apmierinātības indekss¹²

Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu

Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret references algu valstī

Vīriešu-sieviešu atalgojuma atšķirība

Darbinieki kopumā

Augstākā līmeņa vadītāji

Vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti

Strādnieki un jaunākie speciālisti

Darbinieku aizplūšanas rādītājs – brīvprātīga darba uzteikšana

Darbinieki, uz kuriem attiecas koplīgums, %

Vidējais mācību stundu skaits uz personu gadā

vīrieši

sievietes

augstākā līmeņa vadītāji

vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti

strādnieki un jaunākie speciālisti

Iesaiste darba vides uzlabošanā

Veselības un drošības riska karšu skaits

Darbinieku iesaiste, %

Atrisināto riska karšu skaits, %

Ētikas kodeksa ziņojumu skaits

Atrisināto gadījumu skaits, %

	2021	2022	2023		2024
			MĒRĶI	FAKTS	MĒRĶI
Darbinieku apmierinātības indekss ¹²	77	75 indeksa punkti	75 indeksa punkti	75 indeksa punkti	75 indeksa punkti
Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu	2,14	2,18	2,00	2,00	
Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret references algu valstī	NA	1,28	1,18	1,18	
Vīriešu-sieviešu atalgojuma atšķirība					
Darbinieki kopumā	NA	109%	112%	112%	
Augstākā līmeņa vadītāji	NA	79%	82%	82%	
Vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	NA	90%	98%	98%	
Strādnieki un jaunākie speciālisti	NA	91%	90%	90%	
Darbinieku aizplūšanas rādītājs – brīvprātīga darba uzteikšana		4%	3,3%	3,3%	5%
Darbinieki, uz kuriem attiecas koplīgums, %	100%	100%	100%	100%	100%
Vidējais mācību stundu skaits uz personu gadā	7,9	12,3	10	11,9	10
vīrieši	8,1	12,6	10	14	10
sievietes	6,8	10,6	10	18	10
augstākā līmeņa vadītāji	17,8	9,2	10	15,6	10
vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	9,6	13,7	10	16,7	10
strādnieki un jaunākie speciālisti	6,4	11,6	10	12,6	10
Veselības un drošības riska karšu skaits	1757	1994	2000	2359	2000
Darbinieku iesaiste, %	48%	53%	60%	66%	80%
Atrisināto riska karšu skaits, %	84%	80%	85%	80%	85%
Ētikas kodeksa ziņojumu skaits	7	8	6	6	
Atrisināto gadījumu skaits, %	100%	100%	100%	100%	100%

¹² 2017. gadā (2019. gada ziņotie dati) un 2020. gadā veikto aptauju rezultāti nav salīdzināmi ar jaunākiem aptauju metodoloģijas izmaiņu dēļ.



	2021	2022	2023		2024
			MĒRĶI	FAKTS	MĒRĶI
Veselība un drošība					
Nelaiemes gadījumi ar darba nespēju (<i>lost time injuries, LTI</i>)					
darbinieki	2	5	0	1	0
līgumdarbinieki	2	0	0	0	0
Nelaiemes gadījumi bez darba nespējas					
darbinieki	2	2	0	4	0
līgumdarbinieki	0	1	0	1	0
Nāves gadījumi					
darbinieki	0	0	0	0	0
līgumdarbinieki	0	0	0	0	0
Transporta negadījumi pārvadātāju vidū					
viegli (izraisīti)	8 (5)	8 (2)	0 (0)	12 (7)	0 (0)
vidēji (izraisīti)	2 (1)	3 (3)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
letāli (izraisīti)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)



IETEKME UZ VIETĒJĀM KOPIENĀM

Mūsu ietekmes mērīšana, atklāta dialoga uzturēšana un cieša sadarbība ar vietējām kopienām ir neatņemama SCHWENK Latvija ikdienas darba sastāvdaļa. Mēs ticam Latvijas reģionu spēkam, vietējām kopienām un sociālās atbildības nozīmīgumam. Mēs liekam lielu uzsvāru uz to, lai nodrošinātu ikdienas darbību iespējami mazāku ietekmi uz kaimiņiem, īstenojam iniciatīvas, kas uzlabo vidi, dzīves kvalitāti, izglītības pieejamību un individuālo atbildību. Mūsu kopienu atbalsta programma ietver finansiālu atbalstu kopienas projektiem, sadarbību ar vietējiem ražotājiem un māksliniekiem, labdarības ziedojumus, brīvprātīgo darbu, stipendijas inženiertehniskajām studijām un kopienas pasākumus.

Ietekmes noteikšana

No mūsu darbības objektiem vislielākā ietekme ir cementa rūpnīcai Brocēnos, Saldus rajonā. Progresīvās tehnoloģijas, augsti drošības un vides aizsardzības standarti, pilnībā slēgts ražošanas cikls un atbildīgā attieksme palīdz kopumā mazināt iespējamo negatīvo ietekmi. Gaisā un augsnē nenonāk kaitīgas emisijas vai notekūdeņi. Cementa rūpnīcas tuvākie kaimiņi ir Brocēnu iedzīvotāji – gandrīz 3000 cilvēku. Nozīmīga ietekmes puse ir arī iedzīvotāji, kuri dzīvo līdzās SCHWENK Latvija karjeriem, īpaši izejmateriālu karjeriem, kuros darbība un transporta kustība ir visintensīvākā – kaļķakmens karjerā Kūmas un māla karjerā Caunes. Lai nodrošinātu klusumu nakts laikā un mūsu pārvadātāju darbinieku drošību, kaļķakmens ražošana un piegāde notiek tikai pa dienu. Māla ieguve un transportēšana sezonas maksimuma periodos notiek 24 stundas diennaktī un 7 dienas nedēļā, kā to nosaka ražošanas grafiks. Karjera ģeogrāfiskais izvietojums nodrošina, ka trokšņi vai citas ražošanas radītās sekas tieši neietekmē netālās māsaimniecības.

Liela nozīme ir karjeru apkārtņē esošo valsts un pašvaldību ceļu kvalitātei. Lai cementa ražošanas vajadzībām 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā transportētu mālu un kaļķakmeni, katru dienu no kaļķakmens karjera līdz cementa rūpnīcai ar kravas transportlīdzekļiem tiek veikti aptuveni 250 braucieni un 136 braucieni – no māla karjera līdz cementa rūpnīcai. Uzņēmums regulāri uzrauga braukšanas apstākļus, sekojot līdzī

satiksmes plūsmas ietekmei uz ceļu tīrību. Ja ilgstošu lietus vai sausuma periodu laikā palielinās dubļu vai putekļu daudzums, sadarbībā ar valsts un pašvaldību ceļu apsaimniekotājiem tiek nodrošināti tīrīšanas pasākumi. SCHWENK Latvija uztur pastāvīgu dialogu ar valsts un pašvaldību iestādēm, lai veicinātu ceļu modernizāciju un atjaunošanu.

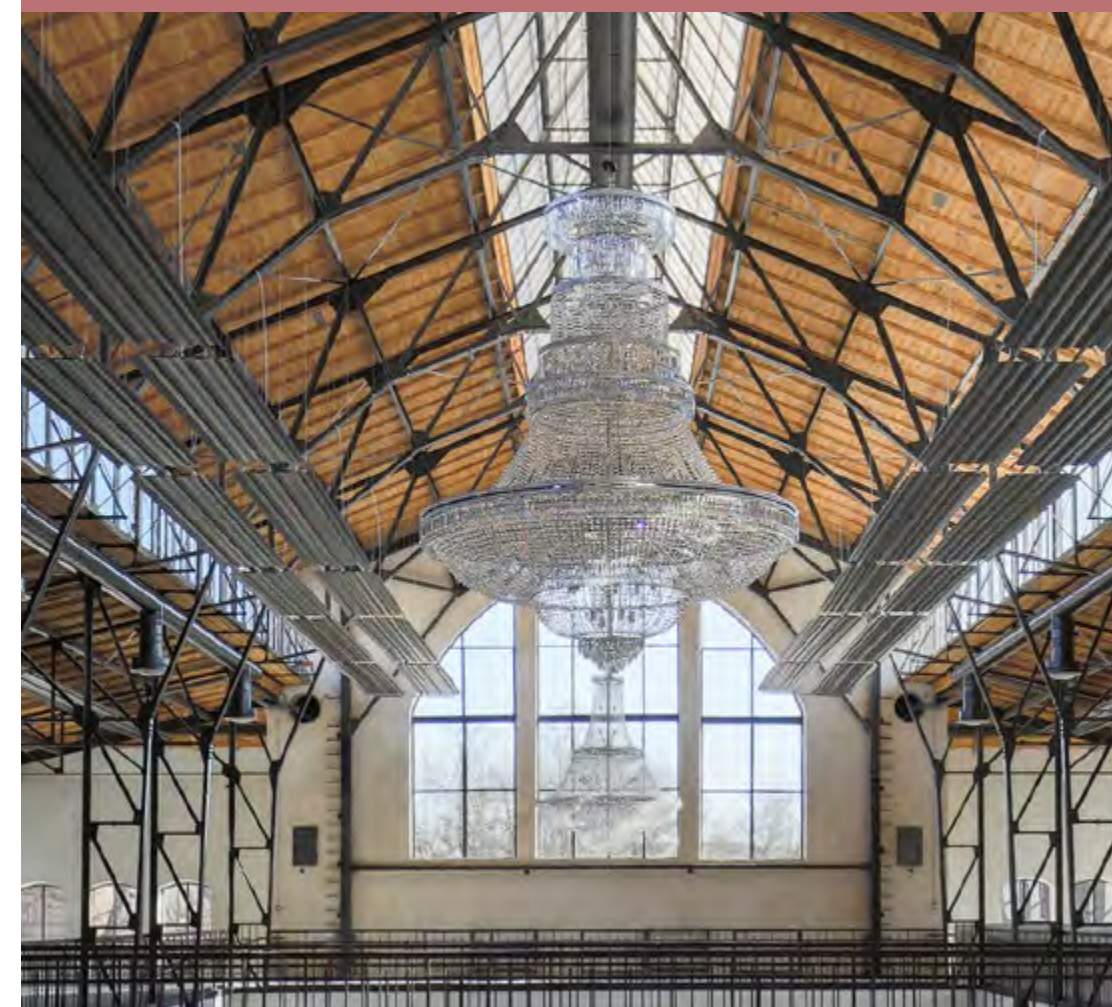
Mums ir vairākas pastāvīgas monitoringa programmas, ar kuru palīdzību iespējams noteikt karjeru ietekmi uz vietējiem gruntsūdeņu resursiem, un mēs veicam nepieciešamos pasākumus jebkuru sarežģītumu gadījumā. 2015. gadā Uzņēmums nodrošināja aku padziļināšanu trim māsaimniecībām, kuras saskārās ar ūdens pieejamības problēmām.

Bez augstākminētajiem kaimiņiem cementa rūpnīcas un izejmateriālu karjeru tuvumā SCHWENK Latvija būtiskās kopienas ietver arī iedzīvotājus netālu no citām ražošanas vietām: pie karjeriem Talsu, Tukuma un Madonas novados, betona rūpnīcām Rīgā. 2023. gadā SCHWENK Latvija sāka īstenot pastāvīgu dialogu ar jauniegādātā dolomīta karjera kaimiņiem Iecavā, Bauskas novadā. Šī karjera sagatavošanas darbi plānoti 2024. gada otrajā pusē, pilnvērtīga darbība – no 2025. gada.

Aizvadīto gadu laikā SCHWENK Latvija ir organizējusi vairākas atklāta dialoga apspriedes ar pārstāvjiem no vietējām kopienām, kas apdzīvo teritorijas ap esošiem vai jaunveidojamajiem karjeriem. 2023. gada aprīlī notika pirmais vispārējais atklātais dialogs, iesaistot aptuveni 50 cilvēkus no visām ietekmes pušu grupām. Tā laikā tika apspriesta un pilnveidota Uzņēmuma ilgtspējas stratēģija, aptverot ietekmi uz klimatu un vidi, sociālos aspektus, pārvaldību un nozari. 2024. gada laikā plānots vismaz viens ietekmes pušu dialogs, kas vērstas uz noteiktu problēmjautājumu risināšanu kādā no mērķa grupām.

Ieguldījums reģiona saimnieciskajā darbībā

SCHWENK Latvija aktivitāte Saldus reģionā nodrošina darbu vairāk nekā 650 apakšuzņēmēju darbiniekiem dažādās jomās – sākot no pārvadātājiem un ilgtermiņa partneriem, kas strādā cementa rūpnīcā, līdz sadarbībai ar pakalpojumu sniedzējiem pasākumos. Uzskatām, ka ekonomiskā izaugsme ir viens no būtiskākajiem reģiona attīstības aspektiem. Kopā ar 24 citiem Saldus reģiona uzņēmējiem SCHWENK Latvija ir aktīvs Saldus Uzņēmēju kluba biedrs, kas pievēršas ekonomiskajai izaugsmei, sabiedrības iesaistes veicināšanai un izglītībai. Kad vien iespējams, SCHWENK Latvija aicina vietējās sabiedriskās organizācijas, mazos uzņēmumus un māksliniekus līdzdarboties mūsu organizētajos pasākumos, sadarbības partneru un draugu dāvanām izvēlamies vietējo ražotāju darinājumus, kā arī nemitīgi meklējam daudzās citas iespējas vietējās labklājības celšanai.



Ziedojumi

Mēs lepojamies ar produktiem, kurus ražojam, un priecājamies atbalstīt projektus un idejas, kurās tiek izmantots cements, betons vai minerālmateriāli. Laikā no 2020. līdz 2022. gadam SCHWENK Latvija atbalstīja Āgenskalna tirgus vēsturiskās ēkas renovāciju Rīgā, apgādājot to ar gandrīz 500 m³ betona. 2023. gadā nozīmīgi būvmateriālu ziedojumi netika veikti.



Atbalsts dabaszinātņu izglītībai

2023. gadā SCHWENK Latvija atbalstīja dabaszinātņu izglītības programmu Saldus pamatskolā. Tā ietvēra 37 mācību stundas gada laikā, iesaistot aptuveni 1000 bērnu no visa reģiona, kas varēja apmeklēt dažādām tēmām veltītas dabaszinātņu nodarbības papildu pamata mācību programmai. Projekta noslēgumā SCHWENK Latvija eksperti apmeklēja atklāto stundu un iepazīstināja skolēnus ar mūsu nozarei būtiskiem vides aspektiem, kā arī cementa un betona ražošanas procesu.

Katru gadu Uzņēmums sniedz atbalstu Saldus novada jauniešiem, kuri savu nākotni redz dzimtajā novadā un vēlas iegūt tehnisko vai augstāko izglītību inženierzinātnēs kādā

no Latvijas izglītības iestādēm. Stipendijai var pieteikties katru gadu septembrī, un tā tiek piešķirta sadarbībā ar RTU Attīstības fondu. Papildus tam SCHWENK Latvija eksperti regulāri atbalsta Brocēnu vidusskolas skolu jauniešus zinātnisko darbu izstrādē.

SCHWENK Latvija ilgstoši sadarbojas ar bērnu un jauniešu tehniskās neformālās izglītības iniciatīvu Ripo Auto. Uzņēmums regulāri atbalsta ikgadējo pasākumu "Tehniskās jaunrades svētki", kas 2023. gadā pulcēja rekordlielu dalībnieku skaitu – ap 200 bērnu no visas Latvijas. Atbalstījām arī erudīcijas konkursu Brocēnu vidusskolā, nodrošinot balvas.



Cementa ražošanas nozares mantojums

Kā vienīgais cementa ražotājs Latvijā un uzņēmuma ar vairāk nekā 85 gadu ilgu vēsturi pēctecis, mēs strādājam ar misijas apziņu – uzturēt Brocēnos dzīvu cementa ražošanas mantojumu. Iepriekšējos gados SCHWENK Latvija sniedza tehnisku atbalstu vēsturisko materiālu par Brocēnu un cementa nozares vēsturi vākšanai, kā arī izgatavoja sudraba monētas, lai godinātu ilggadējus cementa ražošanas darbiniekus. 2023. gadā, atzīmējot 85. gadadienu kopš cementa ražošanas sākuma Brocēnos, SCHWENK Latvija organizēja pasākumu bijušajiem nozares darbiniekiem, aicinot viņus uz cementa rūpnīcu. Kopumā pasākumā piedalījās aptuveni 40 cilvēku, lai dalītos atmiņās, uzzinātu par šodienas aktualitātēm cementa ražošanā un svinētu svētkus. 2023. gada maijā SCHWENK Latvija tradicionāli



piedalījās Muzeju naktī, organizējot unikālu iespēju apmeklēt lielāko kaļķakmens karjeru Latvijā – Kūmas. Dienas laikā šo iespēju izmantoja aptuveni 200 cilvēku.



Brīvprātīgais darbs

Katru gadu mēs pulcējamies brīvprātīgā darba dienā, lai atbalstītu vietējās kopienas organizācijas un sniegtu tām praktisku palīdzību. Darbinieki no dažādām Uzņēmuma nodaļām ir iesaistīti skolēnu un studentu zinātnisko darbu projektos, kā vērtēšanas komisijas locekļi piedalās kopienas projektu konkursos un kā gidi un organizatori – kopienas pasākumos. 2023. gadā darbinieku iesaiste brīvprātīgajā darbā atgriezās pirmspandēmijas līmenī – vismaz

vienā brīvprātīgā darba veidā bija iesaistījušies aptuveni 24% Uzņēmuma darbinieku. Kopējais tam veltīto cilvēkstundu skaits bija aptuveni 450. Brīvprātīgā darba aktivitātes 2023. gadā ietvēra darbinieku dalību Muzeju naktī Saldus novadā, kopīgu darba dienu Madonas novada Liezēres pamatskolā, aktivitātes dažādās profesionālajās organizācijās, gida darbu cementa rūpnīcas viesu ekskursijās un ieguldījumu nacionālajā sociālajā iniciatīvā "Misija Nulle".

Atbalsts kopienām

2023. gadā SCHWENK Latvija turpināja organizēt kopienu projektu konkursu, lai atbalstītu iniciatīvas, kas sniedz konkrētus ieguvumus Saldus reģiona iedzīvotājiem. Projektu konkursi tiek organizēti jau vairāk nekā desmit gadus, atbalstot daudzus vietējās kopienas projektus un iniciatīvas. Tā vietā lai strikti nošķirtu dažādus projektu veidus un jomas, mēs ticam, ka iedzīvotāji paši vislabāk pārzina savas kopienas vajadzības. No Uzņēmuma viedokļa ir svarīgi, lai projektu idejas sekmētu kopienas attīstību un iedzīvinātu mūsu vērtības, kā arī tiktu īstenotas saskaņā ar augstiem ētikas, veselības un drošības, kā arī cilvēktiesību standartiem.

2023. gadā tika iesniegti un prezentēti 15 projektu pieteikumi, atbalstītas 4 projektu idejas – saules pulksteņa izveide Jaņa Rozentāla Saldus vēstures un mākslas muzeja pagalmā, velo apkopes stacijas izveide Saldus pilsētā, atbalsts kopienas saliedētības aktivitātei Zelta Lāpsta un uzņēmējdarbības prasmju un zināšanu ieguve ģimenēm, kas audzina bērnus ar īpašām vajadzībām. Piešķirtais finansējums bija aptuveni 15 tūkstoši eiro.

Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā:
ietekme uz vietējām kopienām

Rezultatīvie rādītāji	2021	2022	2023		2024
			MĒRĶI	FAKTS	MĒRĶI
	Ietekmes pušu dialogi	0	0	1	1
Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem darbiniekiem	2%	6,5%	10%	21%	20%
Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas	190	310 h	500 h	550 h	500 h
Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas	NA	10 500	50 000	49 000	50 000
Sabiedriskās pretenzijas un incidenti	0	0	0	0	0

PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI



Vispārējs ieskats

SCHWENK ir viens no inovatīvākajiem būvmateriālu ražotājiem Eiropā un tiecas būt vadošais ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses jomā. Ar atbildību pret vidi, globālajiem resursiem un cilvēkiem mēs ražojam augstākās kvalitātes būvmateriālus plašam klientu lokam. Mūsu vides standarti ir vieni no augstākajiem pasaulē. Mēs pastāvīgi uzraugām ražošanas ietekmi uz vidi, īstenojot dažādus vides aizsardzības un saglabāšanas pasākumus. Mēs rūpējamies par globālo resursu saglabāšanu, un tas atspoguļojas mūsu ilgtspējīgas uzņēmējdarbības stratēģijā un atbildīgi ražotajos produktos. Gandrīz visas mūsu izejvielas tiek iegūtas lokāli un atbildīgā veidā, samazinot loģistikas tīklu un līdz ar to – degvielas patēriņu un autotransporta radītās emisijas.

Mūsu produktu klāstā ir vaļējais un saiņotais cementi, transportbetons, smilts, grants, oļi un to maisījumi, kā arī lauksaimniecībā izmantojams materiāls augsnes kaļķošana. Aptuveni 60% cementa un 12% minerālmateriālu tiek eksportēti, pārējie materiāli tiek ražoti galvenokārt vietējam tirgum.

Mūsu klienti ir ļoti svarīga ietekmes puse, ar kuru mēs uzturam atklātas un uz sadarbību vērstas attiecības. Tie pārstāv dažādas uzņēmējdarbības jomas – rūpnieciskos ražotājus, mazumtirgotājus, privātpersonas, ceļu būves uzņēmumus, celtniekus un attīstītājus.

Atbildīgas klientu attiecības

SCHWENK Latvija uztur regulāras un ciešas attiecības ar klientiem, sistemātiski izvērtējot viņu viedokli un iesaisti lēmumu pieņemšanas procesā. Atkarībā no biznesa jomas, mēs ik gadu īstenojam vairākas klientu aptaujas un mērām NPS (Net Promoter Score) – uzņēmumu rekomendēšanas indeksu. Šajās aptaujās tiek ietverti jautājumi par komunikāciju ar pārdošanas speciālistiem un pakalpojumu sniedzējiem, piegādēm, produktu un iepakojuma kvalitāti, produktu aprakstu un lietošanas instrukcijas pieejamību, iegādi un piegādes procesu.

Izmantojot dažādas iniciatīvas, platformas un pasākumus, mēs uzturam atklātu dialogu un pastāvīgi iesaistām visus mūsu klientu segmentus turpmāko lēmumu pieņemšanā. 2023. gadā iesaisti nodrošināja tiešās tikšanās un diskusijas, izglītojošas klātienē un tiešsaistes semināri par produktu izstrādi, kvalitāti, atbildīgu lietošanu un ilgtspēju, kā arī īpaši pasākumi un klientu aptaujas.

Klientu aptauja 2023. gadā tika īstenota novembrī, un tajā tika aptaujāti visi SCHWENK Latvija cementa, augsnes kalpošanas materiāla SCHWENK Agro un minerālmateriālu rūpnieciskā segmenta klienti Latvijā, kā arī cementa klienti Igaunijā. Tie izteica viedokli, novērtējot četrus sadarbības aspektus – produktu, pārdošanas nodaļas darbību, iepirkšanas un piegādes procesu, kā arī SCHWENK Latvija kā sadarbības partneri.

Cementa klientu vidū atbildes sniedza 42% uzrunāto. Vidējais visu aspektu novērtējums bija vairāk nekā 9 punkti 10 ballu

skalā. Visaugstāk novērtētās jomas bija pārdevēju pieklājība un laipnība – 9,5 punkti, pasūtīšanas process un piegādes kvalitāte, piegādes termiņa ievērošana, klientu apkalpošanas personāla attieksme, SCHWENK Latvija kontaktpersonu pieejamība un produktu informācijas pieejamība – 9,3 punkti. Viszemākais novērtējums – 8,8 punkti – tika piešķirts cementa palešu iepakojuma kvalitātei. Kopumā šos rezultātus SCHWENK Latvija vērtē kā ļoti labus, un rīcības plāns 2024. gadam ir vērsts uz augstas kvalitātes klientu apkalpošanas saglabāšanu, atvērtu dialogu un aktīvu pieeju problēmu risināšanā.

Minerālmateriālu rūpniecisko klientu un kalpošanas materiāla SCHWENK Agro klientu segmentā atbildes sniedza 51 uzrunātais. Rezultāti bija līdzīgi kā cementa klientiem – visu aspektu vidējais novērtējums bija vairāk nekā 9 punkti 10 ballu skalā. Visaugstāk novērtētā joma bija pārdevēja atsauce ar 9,7 punktiem, viszemāk – 7,4 punkti par to, cik svarīgi ir tikt atzīti par SCHWENK Latvija sadarbības partneri. Tomēr SCHWENK Latvija kā sadarbības partneris ir novērtēts ļoti augstu – ar 9,3 punktiem. Rīcības plāns attiecībām ar klientiem

2024. gadā ietver vairākus praktiskus uzlabojumus produktu kvalitātes un piegādes jomā (slēgtas produktu noliktavas mitruma samazināšanai, svaru precizitātes uzlabošana), kā arī atklāta dialoga uzturēšanu un pastāvīgus uzlabojumus un problēmu risināšanu.

2023. gadā SCHWENK Latvija veica aptauju arī Igaunijā, kur atbildēja 56% uzrunāto klientu. Ar vidējo rezultātu 9,6 punkti visaugstākais novērtējums bija 10 punkti par tirdzniecības pārstāvju komunikāciju, pieklājību un laipnību. Viszemākais vērtējums bija 8,9 punkti par kravas automašīnu vadītāju profesionalitāti un pieklājību.

Šie klientu segmenti piedalījās arī NPS novērtējuma aptaujā un novērtēja SCHWENK Latvija ar augstu rādītāju – 91 punkts 100 ballu skalā (2022. gadā – 80) par sadarbību cementa jomā Latvijā un 98 punkti Igaunijā, 80 punkti (2022. gadā – 65) par sadarbību minerālmateriālu un SCHWENK Agro virzienos. Straujo rezultātu uzlabošanu 2023. gadā salīdzinājumā ar 2022. gadu var skaidrot ar to, ka 2022. gads iezīmējās ar daudzām ārējām krīzēm un izaicinājumiem, tostarp kara sākumu Ukrainā, augstu nenoteiktību, inflāciju, strauju

enerģijas un piegādes izmaksu pieaugumu, kas ietekmēja visu būvmateriālu ražošanas un izmantošanas vērtību ķēdi. Savukārt 2023. gadā situācija bija stabilāka un paredzamāka. Transportbetona klientu vidū 2023. gadā aptauja netika veikta, tā plānota 2024. gada vasarā.

Veselība un drošība ir mūsu pamatvērtība, tāpēc SCHWENK Latvija īpašu uzmanību pievērš informēšanai par drošu produktu lietošanu un saskaņā ar ES tiesību aktiem nodrošina visus atbilstošos sertifikātus un marķējumus, piemēram, produktu drošības datu lapas, CE produktu marķējumu utt.

Pretenziju risināšana

Uzņēmumā ir izveidota sistēma, kurā tiek reģistrētas visas klientu pretenzijas un to risinājumi. Klienti var iesniegt atsauksmes dažādos veidos – tieši sazinoties ar pārdevēju, izmantojot kontaktformu Uzņēmuma tīmekļa vietnē, ar e-pasta starpniecību, ar mazumtirgotāja starpniecību, pa tālruni vai sazinoties ar mums sociālajos tīklos. Kontaktinformācija ir publiski pieejama Uzņēmuma tīmekļa vietnē, kā arī uz produkta iepakojuma, ja tāds ir. SCHWENK Latvija ir centralizēta klientu pretenziju apstrādes sistēma visos tirgos – Latvijā, Zviedrijā, Somijā un Igaunijā.

2023. gadā SCHWENK Latvija saņēma 31 (2022. gadā – 28) pretenzijas par cementu, 3 (2022. gadā – 7) pretenzijas par minerālmateriāliem un 9 (2022. gadā – 10) pretenzijas par transportbetonu. Visas saņemtās pretenzijas tika apkopotas sistēmā, analizētas pretenziju specifiskai atbilstošajās darba grupās, un klientiem tika sniegta atbilde. Cementa jomā 45% no saņemtajām pretenzijām bija par bojātu produkta iepakojumu – visas situācijas Uzņēmums atrisināja, nomainot bojāto iepakojumu pret jaunu vai kompensējot produkta vērtību. Minerālmateriālu un transportbetona nozarē visizplatītākais klientu pretenziju pamats bija produktu kvalitātes aspekti.



Ilgospējīgi produkti

Cements

Kā norādīts cementa standartā LVS EN 197-1, cements ir hidrauliskā saistviela – smalki samalts neorganisks materiāls, kas, sajaukts ar ūdeni, veido pastu. Tas sacietē hidratācijas reakcijas rezultātā. Pēc sacietēšanas tas saglabā savu stiprību un stabilitāti pat zem ūdens. Cementa ražošana sastāv no divām fāzēm – pirmā ir cementa galvenās sastāvdaļas – klinkera – ražošana. Otrā fāze ir cementa ražošana, kurā klinkers tiek smalcināts kopā ar palīgvielām, lai iegūtu vairākus atšķirīgus cementa veidus. Galvenās cementa klinkera sastāvdaļas ir kaļķakmens, māls, smilts un dzelzs oksīds. Atkarībā no citām lietotajām sastāvdaļām, piemēram, pucolāniem, domnu izdedžiem, kaļķakmens u.c., iespējama dažādu cementa veidu ražošana.

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs Latvijā, un cements tiek ražots modernākajā un videi draudzīgākajā cementa rūpnīcā Eiropā – Brocēnos. Mūsu cementu izmanto dažādu betona konstrukciju, tiltu, paneļu, dzelzsbetona un betona bruģakmens bloku, un īpašas izturības objektu, piemēram, tiltu un ēku pamatu, būvniecībā. 2023. gadā cementa klientiem Ziemeļeiropā tika piegādāti astoņi cementa veidi – seši no tiem ražoti Brocēnos un piegādāti vaļējā veidā, divi – ražoti SCHWENK grupas cementa rūpnīcā Akmenē, Lietuvā un tirgū pieejami maisos. Cements tiek piegādāts Latvijas tirgum un eksportēts uz Igauniju, Zviedriju un Somiju, izmantojot autotransportu un jūras transportu.

Kopš 2022. gada jūlija SCHWENK Latvija strādā pie jaunu cementa veidu ar zemāku klinkera īpatsvaru izstrādes.

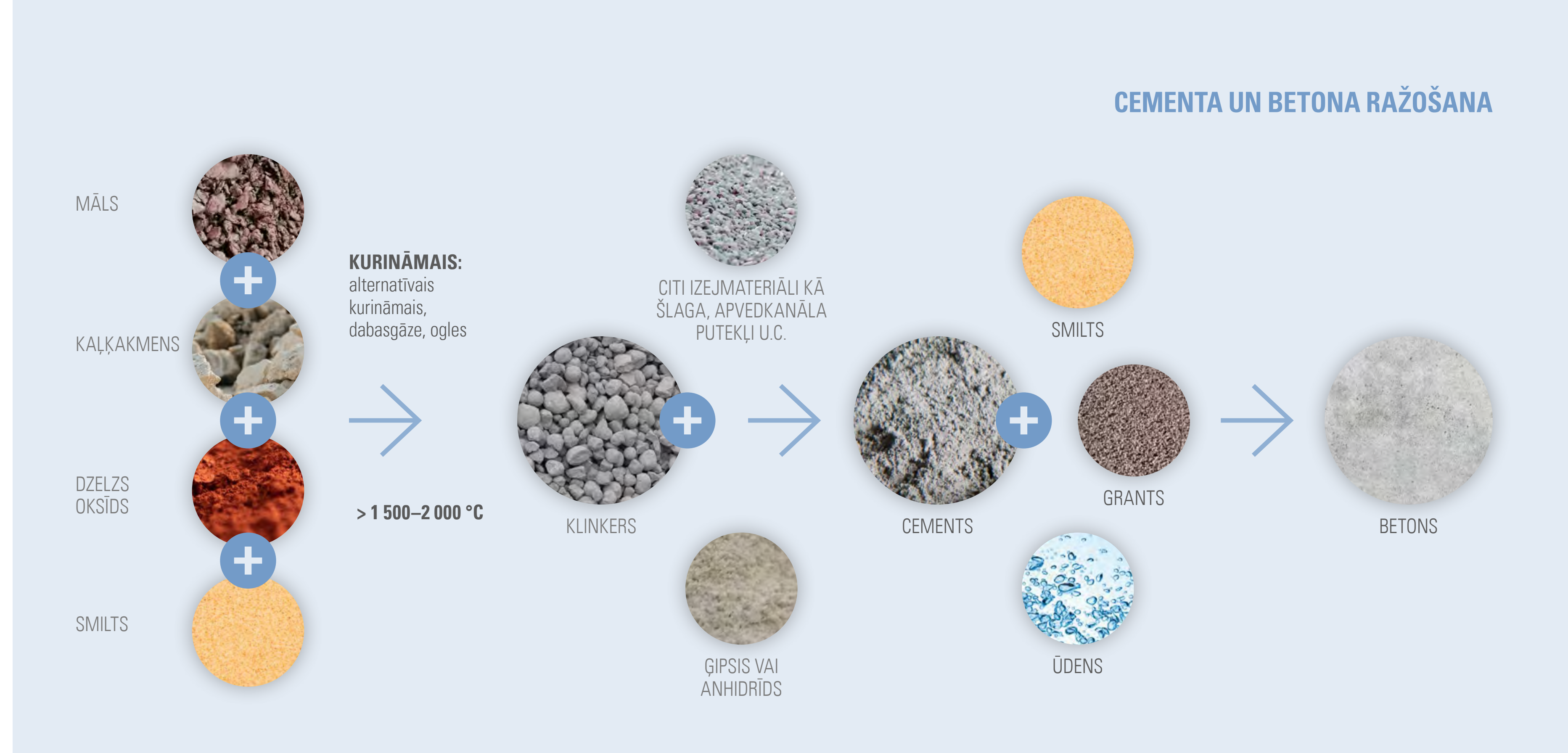
2023. gadā turpinājām iesāktu izpēti un rūpnieciskos testus, lai precizētu receptūru un optimizētu malšanas procesu. Jauni CEM II/B cementa veidi ar klinkera faktoru 62% – 72% ir pieejami klientiem no 2024. gada 1. ceturkšņa. Brocēnu rūpnīcā visas izejvielas, ražošanas process un produkti tiek rūpīgi pārbaudīti un kontrolēti. Cementa ražošanā regulāri tiek veikti aptuveni 40 dažādi testi – procesiem, kurināmajam un cementam. 2021. gadā SCHWENK Latvija veica vērienīgu laboratorijas renovāciju un paplašināšanu,

iekļaujot jaunu posmu degvielas testēšanā un paplašinot analītisko laboratoriju. Laboratorijas attīstība ir neatņemama sastāvdaļa, paplašinot ražošanu un kāpinot alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošanu.

Vairākiem cementa veidiem esam veikuši ražošanas cikla novērtējumu un saņēmuši EPD sertifikātu. Tas atspoguļo cementa ražošanas procesa ekoloģiskās pēdas nospiedumu – sākot no minerālmateriālu iegūšanas līdz pat galaproduktam.

2023. gadā EPD sertifikāts bija šādiem SCHWENK Latvija cementa veidiem:

- CEM II/A-M (S-LL) 52,5 N
- CEM I 52,5 N
- CEM I 42,5 R
- CEM I 42,5 N-SR3
- CEM II/A-LL 52,5 N





Betons

Transportbetona piegāde un sūknēšana galvenokārt tiek veikta ar mūsu īpašumā esošām transporta vienībām, un viens no mūsu vidēja termiņa mērķiem ir atjaunot autoparku. Mūsu betonvedēju emisiju standarti ir no Euro 4 līdz Euro 6. SCHWENK Latvija 2020. gadā daļēji atjaunoja savu transportbetona piegādes autoparku, papildinot to ar 12 jauniem maisītājiem, kas atbilst Euro 6 emisiju standartam. 2023. gadā Uzņēmums papildināja savu autoparku ar vēl četrām automašīnām un ierīkoja jaunu transportbetona rūpnīcu Rīgā.

Mēs sniedzam tehnisku un konsultatīvu atbalstu saviem klientiem efektīvākai transportbetona izmantošanai ilgtspējīgā būvniecībā. Mūsu betona laboratorijā regulāri tiek veikti vai pēc pieprasījuma pieejami 14 izejvielu un produktu testi.

Betona kvalitātes eksperti pastāvīgi iesaistās izglītojošā darbā sadarbībā ar Latvijas augstskolām un dažādām nozares un profesionālajām organizācijām, kas nodarbojas ar nozares standartu un ilgtspējīgas būvniecības prakses attīstību. Betona ražošana notiek saskaņā ar standartiem LVS EN 206:2014 un LVS 156-1:2017.

Svarīgs ietekmes mērīšanas un kvalitātes nodrošināšanas aspekts ir pilnīga transportbetona piegādes ķēdes kontrole – sākot no izejvielu ieguves karjeros un cementa ražošanas līdz transportbetona ražošanai un piegādei.

Kopš 2021. gada SCHWENK Latvija izmanto no būvlaukumiem atgriezto transportbetonu otrās šķiras betona bloku ražošanai, tādējādi pilnībā novēršot atgrieztā betona atlikumus.

Minerālmateriāli

No piecos karjeros iegūtajiem derīgajiem izrakteniem SCHWENK Latvija ražo dažāda veida produkciju – sertificētus minerālmateriālus būvniecībai un ceļu būvei, augsnes kalpošanas materiālu SCHWENK Agro, smalcinātu kaļķakmeni un mālu cementa ražošanai.

Ražošana notiek saskaņā ar videi draudzīgiem karjeru uzturēšanas principiem un izmantojot modernākās tehnoloģijas, kas palīdz samazināt negatīvo ietekmi uz vidi. Mēs nodrošinām atbildīgu rekultivāciju, saglabājot floras un faunas daudzveidību. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ietekmes pušu apmeklējumiem, un mūsu eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām.

SCHWENK Latvija lielākais karjers ir kaļķakmens karjers Kūmas, aptuveni 30 km no Brocēnu cementa rūpnīcas. Tā kopējā platība ir 306 ha, un 133 ha platībā ieguves darbi jau ir pabeigti un notiek rekultivācijas darbi. Lai piekļūtu kaļķakmens slānim, ir jānoņem augsnes virskārta vidēji 8,5 m biežumā, iegūstot aptuveni 650 000 m³ augsnes gadā. To pārvieto uz jau izstrādāto karjera daļu, saskaņā ar rekultivācijas projekta specifikāciju. Kad ir sasniegts atbilstošs grunts līmenis, paralēli karjera izstrādei jau tiek uzsākti meža atjaunošanas darbi.

Vidēji gadā tiek saražoti 1,5 miljoni tonnu kaļķakmens. 95% no tā tiek izmantoti cementa ražošanā, pārējais tiek lietots augsnes kalpošanas materiāla SCHWENK Agro ražošanai un pārdots klientiem.

Māla karjers Caunes atrodas māla atradnē Brocēni II, kur



māla ieguve tika uzsākta 1996. gadā. Karjera platība ir 46,97 ha – tikai 1/5 no visas atradnes platības. Māla biežums karjera teritorijā sasniedz 32 m. Saskaņā ar projektu, lai saglabātu nogāžu stabilitāti, materiālu var iegūt līdz 22 m dziļumam. Vidēji gadā tiek iegūti 300 tūkstoši tonnu māla. Kvalitatīvi minerālmateriāli dažādiem būvniecības mērķiem tiek ražoti vairākos smilts un grants karjeros Kurzemē un Vidzemē. Smilts un grants maisījumi tiek plaši izmantoti ceļu būvē, smalcinātu granti lieto asfalta ražošanā, oļus un mazgātu smilti – gatavā maisījuma un betona izstrādājumu ražošanā. Minerālmateriāli tiek ražoti saskaņā ar standartiem LVS EN 12620:2008, LVS EN 13242:2009 un LVS EN 13043:2002. Mūsu laboratorijās regulāri tiek veikti 12 testi.

Izplatīšana

SCHWENK Latvija produktus piegādā ar 217 transportlīdzekļiem – vajējā cementa cisternām, minerālmateriālu kravas automašīnām un transportbetona maisītājiem. Cementa un minerālmateriālu piegādi nodrošina mūsu ilgtermiņa apakšuzņēmēji – autopārvadātāji. Transportbetons uz mūsu klientu objektiem tiek transportēts ar Uzņēmumam piederošo transportu. Transportbetona sūkņi ir daļa no mūsu autotransporta parka un tiek izmantoti, lai nodrošinātu sūknēšanas pakalpojumus būvlaukumos. Eksporta tirgiem mēs izmantojam arī dzelzceļu un jūras transportu.



¹³ Ieskaitot īpašumā esošās un nolīgtais transporta vienības

Mums ir ļoti būtiski, lai SCHWENK Latvija kravas automašīnu vadītāji būtu atbildīgi un augstu vērtēti ceļu satiksmes dalībnieki, kuri ievēro drošas un pieklājīgas braukšanas principus. Ilgtspējīga pieeja transporta organizēšanā ir svarīga loģistikas komandas darbības sastāvdaļa. Piegādes tiek rūpīgi plānotas, izvēloties īsākus maršrūtus ar mazāk intensīvu satiksmi un, cik vien iespējams, veicot piegādes laikā, kad satiksmes intensitāte ir zema. Svarīgs aspekts maršrūtu plānošanā ir izvairīšanās no vietām ar intensīvu gājēju kustību, ceļiem skolu un bērnu dārzu tuvumā, sarežģītiem satiksmes punktiem utt. Lai spētu uz ceļa nodrošināt visaugstākos pārvadājumu drošības un pieklājības standartus, visi mūsu Uzņēmuma un apakšuzņēmēju šoferi iziet plašu apmācību programmu. Papildus pastāvīgajām apmācību programmām transportbetona automašīnu vadītāji saņem atsevišķu apmācību un instrukcijas braukšanai paaugstināta riska

NOBRAUKUMS 2023. GADĀ / PRODUKTU PIEGĀDE

Cements

12,9 milj. km 

Minerālmateriāli

1,35 milj. km 

Transportbetons

1,1 milj. km 

apstākļos vai specifiskās teritorijās. Autovadītāji ir ļoti atbildīgi pret kravu un transportlīdzekli un dara visu nepieciešamo, lai kļūtu par drošiem un draudzīgiem satiksmes dalībniekiem.

Mūsu mērķis veselībā un drošībā ir nulles kaitējums. Tas attiecas arī uz transporta drošību, kur mūsu mērķis ir nulle negadījumu. Mēs pievēršam lielu uzmanību negadījumu novēršanai un rūpīgi analizējam katru negadījumu un riskantu situāciju. Katrs negadījums tiek izvērtēts veselības un drošības komitejās, to apspriež autovadītāju komandu sanāksmēs, starp struktūrvienībām notiek pieredzes apmaiņa un informācija tiek izmantota izglītojošiem mērķiem. Uzņēmumā ir pastāvīgs satiksmes drošības kontroliera amats un pastāvīgi darbojas Transporta drošības komiteja, kuras sastāvā ir 9 locekļi.

Svarīgs drošību ietekmējošs faktors ir darba un atpūtas laika līdzsvars. Mēs pievēršam lielu uzmanību rūpīgai loģistikas plānošanai, gadu gaitā nemitīgi ieviešot dažādus uzlabojumus, lai piegādes tiktu veiktas galvenokārt dienas laikā un tā, lai nodrošinātu autovadītājiem pienācīgu darba un atpūtas laiku. Paralēli pienācīga darba un atpūtas līdzsvara nosacījumu nodrošināšanai mēs arī stingri sekojam līdzi tam, kā tas tiek ievērots.

Reizi gadā tiek veikts pārvadātāju audits par atbilstību SCHWENK Latvija standartam un papildu transporta drošības prasībām. Visiem transportlīdzekļiem jābūt aprīkoti ar digitālo videoreģistratoru, velosipēdistu brīdinājuma zīmi, satiksmes drošības atgriezeniskās saites izsaukuma plāksni, papildu atstarojošo marķējumu uz piekabes, riteņu uzgriežņu rādītājiem, pilnu autovadītāja individuālo aizsardzības līdzekļu komplektu, acu skalošanas šķidrumu un platleņķa spoguļiem transportlīdzekļiem, kas ražoti līdz 2014. gadam. Mūsu minimālais pieļaujamais riepu protektors ir 4 mm (tiesību aktos noteiktā prasība ir 2 mm).

TRANSPORTA NEGADĪJUMI 2023. GADĀ¹⁴

Viegli
negadījumi

12 Izraisīti
7

Smagi
negadījumi

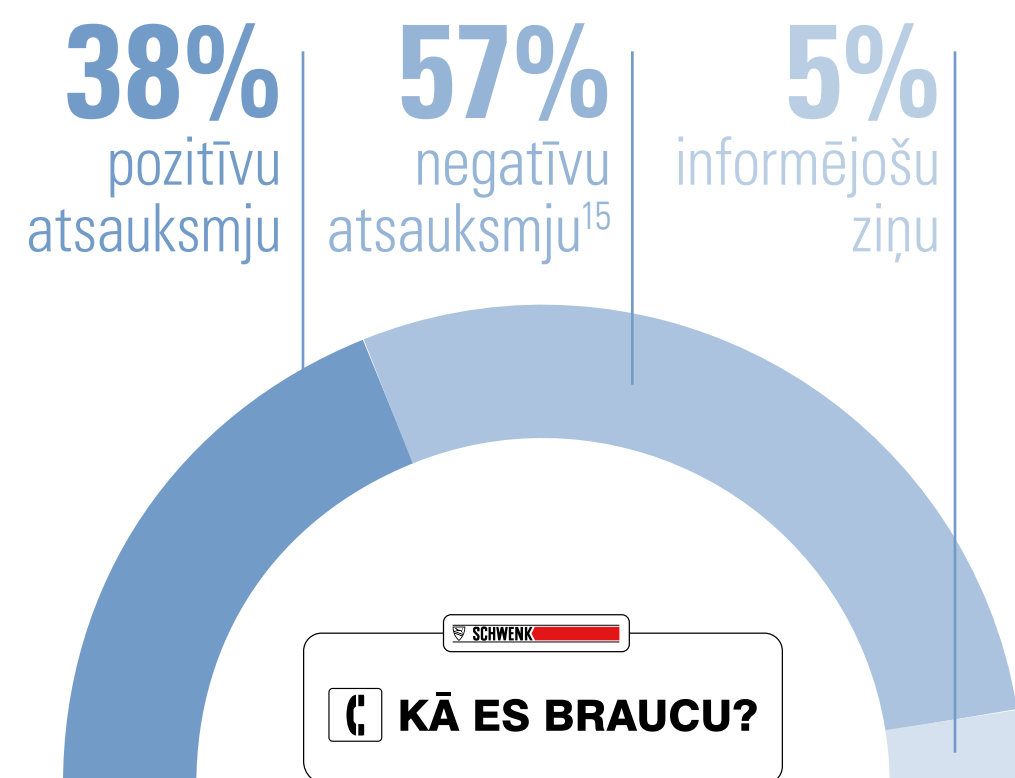
0 Izraisīti
0

Letāli
negadījumi

0 Izraisīti
0

Mēs aicinām arī citus satiksmes dalībniekus piedalīties mūsu transportlīdzekļu braukšanas stila uzlabošanā. SCHWENK Latvija transportlīdzekļu aizmugurē ir norādīts tālruņa numurs atsauksmēm. Mēs lepojamies par augsto pozitīvo atsauksmju īpatsvaru. Vienlaikus, bažas rada daļa sūdzību par autotransporta pārvietošanos atļautā ātruma robežās, kas pēc zvanītāju domām ir pārāk lēni. SCHWENK Latvija un viens no mūsu ilglaicīgajiem sadarbības partneriem pārvadājumu jomā DELTA LV vairākkārt saņēmuši apdrošināšanas sabiedrības Balta konkursa "Drošākais autoparks" apbalvojumu "Drošākais uzņēmuma autoparks".

164 ATSAUKSMES 2023. GADĀ



¹⁴ Visi transporta negadījumi tiek vērtēti pēc nodarītā kaitējuma: vieglos negadījumos cilvēkiem nav nodarīts kaitējums un transportlīdzekļi var droši un bez palīdzības atstāt negadījuma vietu; nopietnos negadījumos – cilvēkiem nepieciešama medicīniskā palīdzība un/vai transportlīdzeklis ir jāevakuē.

¹⁵ Ietverot informāciju par transportlīdzekļiem, kas brauc pārāk lēni – likumā atļautajā ātrumā.



Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2023. gadā: klienti un gala lietotāji

Rezultatīvie rādītāji	2021	2022	2023		2024
			MĒRĶI	FAKTS	MĒRĶI
NPS rādītājs					
Cements	93	80	65	91	70
Betons	NA	NA	65	NA	70
Minerālmateriāli	70	65	65	80	70
Klientu apmierinātības rādītājs					
Cements	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
Betons	NA	NA	9.1	NA	9.1
Minerālmateriāli	9.3	9.1	9.1	9.1	9.1
Aptaujāto klientu īpatsvars, %					
Cements	38.7%	32.6%	40%	42%	40%
Betons	NA	NA	40%	NA	40%
Minerālmateriāli	32.8%	25%	30%	50%	40%
Saņemto sūdzību skaits					
Cements	16	28	0	31	0
Betons	13	10	0	9	0
Minerālmateriāli	3	7	0	3	0
Atrisināto sūdzību skaits, %					
Cements	100%	100%	100%	100%	100%
Betons	100%	100%	100%	100%	100%
Minerālmateriāli	100%	100%	100%	100%	100%



NOZARE UN PIEGĀDES ĶĒDE

Iesaiste nozares attīstībā

SCHWENK Latvija ir aktīvs korporatīvais pilsonis un darbojas dažādās profesionālajās organizācijās – Ārvalstu investoru padomē (FICIL), Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā (BICG), Latvijas Būvmateriālu ražotāju asociācijā, Eiropas Cementa asociācijā (CEMBUREAU), Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamerā (AHK), Zviedrijas Tirdzniecības kamerā Latvijā (SCCL), Latvijas Betona savienībā (LBS), Latvijas Darba devēju konfederācijā (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā (LTRK). Vadītāju un ekspertu līmenī SCHWENK Latvija piedalās dažādās

darba grupās, kas nodarbojas ar rūpniecības un vispārējās ekonomikas uzlabošanu Latvijā. 2023. gadā SCHWENK Latvija pārstāvji iepriekš minētajās aktivitātēs pavadīja aptuveni 1700 cilvēkstundas. Uzņēmuma galvenā uzmanība vērsta uz ēnu ekonomikas apkarošānu un ilgtspējas principu stiprināšanu Latvijas korporatīvajā vidē un sabiedrībā kopumā. Plašāka informācija par Uzņēmuma valdes locekļu dalību asociācijās un darba grupās ir pieejama 16. un 17. lappusē.

SCHWENK LATVIJA DALĪBA ORGANIZĀCIJĀS



Ārvalstu investoru
padome Latvijā (FICIL)



Latvijas Betona savienība (LBS)



Latvijas Darba devēju
konfederācija (LDDK)



Vācijas-Baltijas Tirdzniecības
kamera (AHK)



Baltijas Korporatīvās
pārvaldības institūts (BKPI)



Latvijas Tirdzniecības un
rūpniecības kamera (LTRK)



Latvijas Būvmateriālu
ražotāju asociācija (LBRA)



Eiropas Cementa asociācija
(CEMBUREAU)



Zviedrijas Tirdzniecības
kamera Latvijā (SCCL)



Biznesa efektivitātes
asociācija



Sociālā iniciatīva “Misija Nulle”

2023. gadā SCHWENK Latvija turpināja nacionālo sociālo iniciatīvu “Misija Nulle”. Uzsākta 2022. gadā ar mērķi apvienot darba devējus, kas rūpējas par darbinieku veselību un drošību, līdz 2023. gada beigām iniciatīva pulcēja jau 93 uzņēmumus un iestādes, panākot pozitīvu ietekmi uz vairāk nekā 40 tūkstošiem darbinieku.

Iniciatīvas dalībnieki 2023. gada laikā organizēja divus informatīvus un izglītojošus forumus, divas pieredzes apmaiņas vizītes un vienu drošības festivālu. Ikdienā kopīgā WhatsApp grupā tiek apspriesti aktuāli jautājumi un izaicinājumi. Iniciatīvas dalībnieki pārstāv tādas nozares kā ražošanu, būvniecību, energoapgādi, pakalpojumus, atkritumu apsaimniekošanu, darba aizsardzības kompetentās iestādes, kā arī attiecīgās ministrijas un valsts aģentūras.

2024. gadā plānots paplašināt iniciatīvu pasākumus un ieviest ziņošanas mehānismu.

Saskaņā ar publiski pieejamiem oficiālās statistikas datiem par demogrāfijas dinamiku Latvijā¹⁶ ik gadu vidēji 23 tūkstoši cilvēku zaudē dzīvību ārējo cēloņu dēļ, tostarp nelaimes gadījumos darbā un brīvajā laikā, satiksmes negadījumos,

pašnāvībās utt. Viens no galvenajiem riskantas uzvedības un regulāru nelaimes gadījumu iemesliem ir augsts ēnu ekonomikas līmenis, kā arī izpratnes trūkums par to, ka veselība un drošība ir pamatvērtība katra cilvēka dzīvē.

Darba devējiem ir nozīmīga loma šīs situācijas uzlabošanā, veselību un drošību liekot katras uzņēmējdarbības un ikdienas darbības pamatā. Tāpēc 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka nacionālu sociālu iniciatīvu “Misija Nulle”, lai reaģētu uz traģisko situāciju Latvijā, kad ārējo cēloņu, tostarp darba, dēļ tiek zaudētas dzīvības. Iniciatīvas mērķis ir sasniegt nulli nelaimes gadījumu darbā un tā apvieno darba devējus, kuri ir gatavi radīt labāku un drošāku darba vidi. Iniciatīvas ietvaros tiek mērīta ietekme, apzināta reālā situācija, riski un regulārās problēmsituācijas, ieviesti uzlabojumi un notiek dalīšanās ar labo praksi. Iniciatīva izvirzījusi kopīgu mērķi – panākt, lai veselība un drošība kļūtu par vērtību un prioritāti ikvienam. Iniciatīvas “Misija Nulle” ilgtermiņa mērķis ir apvienot vismaz tik daudz Latvijas darba devēju, lai aptvertu un radītu pozitīvu ietekmi uz 50% Latvijas darbaspēka jeb 400 tūkstošiem cilvēku.

¹⁶ Demogrāfija, 2023 | Oficiālās statistikas portāls

Piegādātāji un apakšuzņēmēji

Nozīmīga loma SCHWENK Latvija centienos uzlabot vispārējo uzņēmējdarbības vidi ir veidam, kā notiek sadarbība ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem. Mēs cenšamies piemērot ilgtspējīgas uzņēmējdarbības praksi ne tikai Uzņēmuma iekšienē, bet arī starp ārējām ietekmes pusēm. Mēs nepārtraukti meklējam iespējas palielināt mūsu darbības pozitīvo ietekmi visā vērtību ķēdē. Mēs uzskatām, ka, liekot uzsvāru uz atbildīgu pārvaldību, veselīgām un drošām darba vietām, taisnīgu atalgojumu un pārredzamību, mēs palīdzam veidot spēcīgākas kopienas un labāku biznesa vidi.

SCHWENK Latvija sadarbojas ar aptuveni 1000 dažādu jomu piegādātājiem un darbuzņēmējiem. Mūsu iepirkumu procesi tiek īstenoti saskaņā ar tādām procedūrām un vadlīnijām, kas nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem piegādātājiem. Visiem potenciālajiem piegādātājiem jābūt gataviem parakstīt apliecinājumu, ka viņu uzņēmējdarbības prakse ir ētiska, atbilst visiem saistošajiem noteikumiem un regulām, tostarp augstiem veselības un drošības, vides aizsardzības un taisnīgu darba apstākļu standartiem. Nosacījumi ir publiski pieejami SCHWENK Latvija tīmekļa vietnē un ir vienādi visiem.

Arī pēc sadarbības uzsākšanas mēs īstenojam dažādas iniciatīvas, lai uzlabotu piegādātāju un apakšuzņēmēju informētību par dažādiem jautājumiem, it īpaši veselību un drošību. Mēs regulāri tiekamies ar darbuzņēmēju vadību

un veselības un drošības ekspertiem veselības un drošības jautājumiem vēltītos semināros, veicam darbuzņēmēju auditu, lai novērtētu veselības un drošības standartu līmeni darbuzņēmēju objektos un veicinātu ilgtspējīgu praksi visā vērtību ķēdē.

Vislielākais skaits apakšuzņēmēju darbinieku ir iesaistīti darbos Brocēnu cementa rūpnīcā – ik gadu aptuveni 1500 darbinieku tur veic dažāda veida darbus. Visiem trešo pušu darbiniekiem, kas strādā mūsu objektos, divas reizes gadā jāiziet veselības un drošības instruktāža, jāievēro mūsu veselības un drošības standarti un procedūras attiecībā uz individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL), iekārtu un instrumentu lietošanu, drošu darbu veikšanu un uzvedību mūsu teritorijā. Lai uzraudzītu darbuzņēmēju plūsmu cementa rūpnīcā, 2019. gadā tika ieviesta uz biometriju (pirkstu nospiedumiem) balstīta reģistrācijas sistēma. Ar tās palīdzību var pārlicināties, ka darbinieks ir izgājis darba drošības un veselības aizsardzības instruktāžu un nav izdarījis pārkāpumus, sekot līdzi rūpnīcā pavadītajām stundām utt. Pandēmijas laikā lielas pūles tika vēltītas epidemioloģiskās drošības pasākumu nodrošināšanai visiem rūpnīcā strādājošajiem apakšuzņēmēju darbiniekiem. Tie ietvēra ķermeņa temperatūras mērījumus, plašāku ar veselību saistīto IAL komplektu klāstu, rūpīgu cilvēku plūsmas plānošanu un testēšanas un pašizolācijas procedūras

darbiniekiem, kas kritiskos gadījumos ieradās no ārzemēm. Mūsu darbības specifika neļauj mums izmantot tikai vietējās piegādes, tomēr, kad vien iespējams, mēs atbalstām vietējos ražotājus un piegādātājus. 2023. gadā 70% no SCHWENK Latvija piegādātājiem bija vietējie uzņēmumi.

2023. gadā SCHWENK Latvija izveidoja sistēmu datu vākšanai 3. tvēruma CO₂ emisiju aprēķiniem. No 15 ietvertajām ienākošās un izejošās vērtību ķēdes kategorijām SCHWENK Latvija pirmajos soļos apkopoja datus par sešām: iegādātajām precēm un pakalpojumiem (1. kategorija), ar kurināmajiem resursiem un enerģiju saistītām darbībām (3. kategorija), ienākošo transportu un izplatīšanu (4. kategorija), darījumu braucieniem (6. kategorija), darbinieku pārvietošanos uz / no darba (7. kategorija) un izejošo transportu un izplatīšanu (9. kategorija). Aprēķini tika veikti, pamatojoties uz kategorijām, kuru paredzamā ietekme ir lielāka. Attiecībā uz 1., 3., 4., 6. un 7. kategoriju Uzņēmums izmantoja piegādātāju un darbinieku aptauju. No šīm kategorijām vislielākā iesaiste un līdz ar to arī pieejamo datu apjoms tika iegūts no darbiniekiem (6. un 7. kategorija). Viszemākā atbilžu aktivitāte, kā arī datu pieejamība ir no 1., 3. un 4. kategorijas – informāciju sniedza vidēji 25% aptaujāto. 1., 3. un 4. kategorijā emisijas faktors tika aprēķināts, pamatojoties uz informāciju, kas saņemta no piegādātājiem un publiski pieejamām emisiju faktoru datu bāzēm – ClimaTiq¹⁷ un Defra¹⁸.

17 ClimaTiq Data Explorer – Search Global Carbon Emission Factors

18 Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 – GOV.UK (www.gov.uk)

Gandrīz

**130 miljoni
eiro**

/ piegādes ķēdes radītā
ekonomiskā vērtība

Ap

**1000
piegādātāju
2023. gadā**



PĀRVALDĪBA

SCHWENK Latvija korporatīvā kultūra un pārvaldības principi caurvij visas Uzņēmuma darbības. Mūsu pārvaldības prakse ir aprakstīta šī ziņojuma sadaļā "Pārvaldība" (14.–21. lpp.).

Aktivitātes 2023. gadā

SCHWENK Latvija īsteno plašu un visaptverošu apmācību programmu par dažādiem ētikas un atbilstības aspektiem, tostarp par drošu darba vidi, korupcijas novēršanu, godīgu konkurenci, interešu konfliktiem u.c. Ētikas kodekss ir darba līgumu neatņemama sastāvdaļa un ir saistošs visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem. Ētikas kodeksa apmācība ir obligāta visiem darbiniekiem un tiek

organizēta reizi trīs gados. Pēdējais apmācību cikls tika organizēts 2023. gadā un aptvēra 100% darbinieku. Jaunie darbinieki tiek apmācīti, pievienojoties Uzņēmumam.

Papildu atbilstības apmācības tiek organizētas augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem un speciālistiem, ņemot vērā viņu darba specifiku. 2023. gadā atbilstības apmācības tika veltītas pretkorupcijas un konkurences likuma ievērošanas tematiem un tika organizētas visiem darbiniekiem, uz ko tās attiecināmas – 70 cilvēkiem Latvijā, 18 – Zviedrijā, Norvēģijā, Somijā un Igaunijā. 2024. gadā apmācības tiks veltītas interešu konflikta un sankciju tematiem. 2023. gadā notika ISO 9001:2015, ISO 50001:2018,

ISO 14001:2015 un ISO 45001:2018 uzraudzības auditi, kur netika konstatēta neviena neatbilstība. Tika īstenoti 15 iekšējie auditi un konstatētas četras neatbilstības, kuru novēršanai tika piemēroti koriģējošie pasākumi.

Lai uzlabotu procesu efektivitāti, lietošanas ērtumu, uzraudzību un atgriezenisko saiti, SCHWENK Latvija pāriet uz pilnībā digitalizētām sistēmām un procesiem. 2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja savu veselības un drošības digitālo sistēmu, pievienojot trīs jaunus moduljus. 2024. gadā Uzņēmums plāno paplašināt digitalizāciju loģistikas pārvaldībā, paplašināt darbinieku portāla funkcionalitāti un digitalizēt darba atļauju sistēmu.

Mērķi un uzdevumi 2024. gadam

Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīva būs piemērojama SCHWENK Latvija, sākot ar 2025. gadu. 2022. gadā mēs sākām virzīties uz Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (*Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD*) un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (*European Sustainability Reporting Standards, ESRS*) integrēšanu mūsu ilgtspējas pārskatu sniegšanas praksē. Pirmais solis bija esošo galveno rezultātīvo rādītāju (*Key Performance Indicators, KPI*) pārskatīšana un pielāgošana gaidāmajiem standartiem. 2023. gadā Uzņēmums turpināja iepriekš minēto standartu integrāciju SCHWENK Latvija pārskatu sistēmā, tostarp īstenojot plašāku uzticamības (*due diligence*) pārbaudi piegādes ķēdē, trešā tvēruma emisiju aprēķinus un ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju analīzi. 2024. gadā SCHWENK Latvija plāno ietvert ziņošanu atbilstoši ES Taksonomijai un paplašināt aktivitātes piegādes ķēdē.

Atbalsts politiskajiem spēkiem

Saskaņā ar nacionālajiem tiesību aktiem SCHWENK Latvija nesniedz finansiālu atbalstu nevienai politiskai partijai vai personai. Uzņēmums atzīst darbinieku pamattiesības uz vārda brīvību un atbalsta darbinieku kā indivīdu tiesības piedalīties politiskajos procesos, tostarp ziedot politiskajām partijām veidā, ko paredz spēkā esošie tiesību akti, taču ir svarīgi nošķirt sabiedriskās aktivitātes un izpausmes SCHWENK Latvija vārdā no personīga rakstura sabiedriskajām aktivitātēm un izteikumiem.



SCHWENK

2023