

H-02

SCHWENK Latvija SIA INTEGRĒTĀ POLITIKA



Rokasgrāmatas nodaļas ID	H-02
Versija	7
Izstrādāta	17.04.2012.
Aktualizēta	18.08.2025.



Izstrādāja/ Aktualizēja (vajadzīgo pasvītrot) un saskaņoja

<i>Amats</i>	<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Paraksts</i>
Atbilstības speciāliste	Laura Dilberga	Parakstīts ar drošu elektronisko parakstu

Pārskatīja un apstiprināja

<i>Amats</i>	<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Paraksts</i>
Vides un juridiskā direktore	Evita Goša	Parakstīts ar drošu elektronisko parakstu
Personāla un administrācijas direktore	Linda Šedlere	Parakstīts ar drošu elektronisko parakstu

SCHWENK Latvija SIA integrētā veselības un drošības, kvalitātes, vides, enerģijas un kukuļošanas apkarošanas politika

Kā atbildīgs resursu un enerģijas ietilpīgs ražošanas uzņēmums SCHWENK Latvija SIA uzsver pastāvīgu sava snieguma uzlabošanas nepieciešamību. Mūsu darbība ir balstīta uz uzņēmuma vērtībām – nākamajām paaudzēm, divus soļus priekšā, kopā stiprāki.

Lai tās iedzīvinātu, esam ieviesuši integrēto veselības un drošības, kvalitātes, vides, enerģijas un kukuļošanas apkarošanas vadības sistēmu (IVS), kas ir izveidota atbilstoši starptautisko standartu prasībām.

Nekas nav būtiskāks par mūsu saistībām veselības un drošības jomā un traumų novēršanā. Ticam, ka NULLE negadījumu ir ne tikai iespējams mērķis, bet tā sasniegšana ir arī mūsu individuāla atbildība. Esam pilnībā apņēmušies īstenot mūsu darbību drošā veidā un rūpēties par mūsu darbinieku, apakšuzņēmēju un citu ieinteresēto pušu, kuras mēs varētu ietekmēt savas darbības rezultātā, labklājību. Tiecoties uz nulli kaitējuma cilvēka veselībai un drošībai, videi un klimatam, nodrošinot nulles toleranci pret kukuļošanu un nemitīgi uzraugot un uzlabojot procesus, kā arī izmantojot labākās tehnoloģijas un aprīkojumu nozarē, iedzīvinām vērtību – nākamajām paaudzēm.

Būt divus soļus priekšā savukārt nozīmē apzināties un īstenot sociālās pārmaiņas, paredzēt sadarbības partneru vajadzības, veicināt inovācijas un izaugsmi, pētīt un attīstīt jaunus produktus un procesus, kā arī atbalstīt profesionālo zinātkāri ik dienas.

Kopā stiprāki – šī vērtība tiek īstenota, cienot individualitāti un dažādību, veicinot mūsu cilvēku izaugsmi un attīstību, radot vērtību kopā komandā, kopienā, ar klientiem un citām ietekmes pusēm, kā arī, daloties ar kolēģiem zināšanās un pieredzē.

Esam pilnībā apņēmušies nodrošināt augstākās kvalitātes produktus un pakalpojumus, lai apmierinātu klientu vajadzības tagad un nākotnē. Ar lepnumu turpinām cementa ražošanas tradīcijas, ar atbildību atstājam tās nākamajām paaudzēm.

Ekoloģiskās pēdas un enerģijas efektivitātes pārvaldīšana ir neatņemama mūsu biznesa filozofijas un rentabilitātes daļa. Esam apņēmušies veikt savas darbības ar atbildību par klimatu un vidi, sociālajiem faktoriem un labu pārvaldību, ieviešot inovatīvas tehnoloģijas un rūpīgi izvērtējot ilgtspējas riskus un iespējas (t. sk. klimata riskus).

Formas ID:	CEM 10.1 F-3	Versija:	5
Izstrādāta:	01.03.2016.	Aktualizēta:	18.04.2019.

Rokasgrāmatas nodaļas ID	H-02
Versija	7
Izstrādāta	17.04.2012.
Aktualizēta	18.08.2025.



Lai izpildītu šīs saistības, mēs:

- 1) Izvērtējam, projektējam, esam izveidojuši un pārvaldām savus procesus un iekārtas tā, lai nodrošinātu:
 - a. drošu un veselīgu darba vietu mūsu darbiniekiem un apakšuzņēmējiem;
 - b. augstas kvalitātes produktus un pakalpojumus un inovatīvus risinājumus;
 - c. piesārņojuma novēršanu un emisiju ietekmes uz klimatu un vidi samazināšanu;
 - d. ekosistēmu un bioloģiskās daudzveidības aizsardzību un ieguldījumu dabas saglabāšanā;
 - e. dabas un energoresursu apdomīgu patēriņu;
 - f. uzsvāru uz energoefektivitāti iepirkumu un ražošanas procesos;
 - g. kukuļošanas risku un ar kukuļošanu saistītu pārkāpumu novēršanu.
- 2) Nodrošinām nepieciešamos resursus un līderību, lai:
 - a. uzņēmumā un apkārtējā kopienā attīstītu pozitīvu veselības un drošības kultūru;
 - b. garantētu atbilstošu darbinieku un apakšuzņēmēju apmācību, sagatavošanu un uzraudzību;
 - c. iedrošinātu darbiniekus un apakšuzņēmējus aktīvi iesaistīties IVS pastāvīgās uzlabošanas aktivitātēs;
 - d. uzsvērtu darbinieku sadarbību viņu ikdienas darbā.
- 3) Uzturam atvērtus un efektīvus komunikācijas ceļus ar mūsu ieinteresētajām pusēm ar mērķi:
 - a. noteikt viņu prasības un vajadzības;
 - b. uzlabot viņu informētību par mūsu darbības principiem un vērtībām;
 - c. izvērtēt mūsu biznesa riskus un iespējas;
 - d. veicināt auglīgu abpusējo sadarbību.
- 4) Darbojamies saskaņā ar organizācijas politikām, IVS, procedūrām un visiem attiecināmiem likumiem un noteikumiem.
- 5) Regulāri plānojam, kontrolējam un ziņojam par mūsu IVS sniegumu attiecībā pret mērāmiem mērķiem un industrijas labāko praksi, lai nodrošinātu pastāvīgus uzlabojumus.

Katrs, kurš strādā organizācijas labā, ir atbildīgs par:

- * rīcību atbilstoši mūsu vērtībām;
- * potenciālo risku ziņošanu;
- * IVS aspektu ievērošanu savās darbībās.

No vadītājiem tiek prasīta atbildība par:

- * veselības un drošības, kvalitātes, vides, enerģijas un kukuļošanas apkarošanas mērķu sasniegšanu;
- * efektīvu līderību;
- * pozitīvas darba kultūras attīstīšanu;
- * skaidru lomu un atbildību definēšanu;
- * atbilstošu resursu nodrošināšanu IVS snieguma uzlabošanai.

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠIEM ELEKTRONISKAJIEM PARAKSTIEM UN SATUR LAIKA ZĪMOGUS

3 no 3

Formas ID:	CEM 10.1 F-3	Versija:	5
Izstrādāta:	01.03.2016.	Aktualizēta:	18.04.2019.