

SCHWENK ZIEMEĻEIROPA ĒTIKAS KODEKSS

**SUSTAINABILITY
THAT WORKS.**



SCHWENK



SATURA RĀDĪTĀJS

VADĪBAS VĒSTĪJUMS	4	ATTIECĪBAS AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM	18
SCHWENK VĒRTĪBAS	5	Attiecības ar klientiem	18
VESELĪBA UN DROŠĪBA	6	Attiecības ar piegādātājiem	19
CILVĒKTIESĪBAS	8	Attiecības ar sabiedrību	19
NODARBINĀTĪBA	10	Attiecības ar valsts pārvaldi, pašvaldībām un to kapitālsabiedrībām	19
Vienlīdzīgas iespējas	11	Komunikācija un sociālo tīklu izmantošana	19
Savstarpēja cieņa un aizskaroša izturēšanās	11	SCHWENK RESURSU AIZSARDZĪBA	20
Personīgie uzskati un iesaistīšanās politikā	11	Informācijas aizsardzība	21
VIDE, KLIMATS UN KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA	12	Personas dati	22
Vides un klimata aizsardzība	13	Intelektuālais īpašums	22
Korporatīvā sociālā atbildība	13	VADĪTĀJU ATBILDĪBA	23
GODĪGA UZŅĒMĒJDARBĪBA	14	ĒTIKAS KODEKSA IEVĒROŠANA UN ZIŅOŠANA PAR PĀRKĀPUMIEM	24
Interesešu konflikts	15	Trauksmes celšana	26
Papildu nodarbošanās	15		
un līdzdalība citos uzņēmumos	15		
Korupcijas novēršana, dāvanas	16		
Konkurences tiesības	16		
Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija	17		
Sankcijas	17		
Krāpšana	17		
Darījumu un finanšu uzskaitē	17		

VADĪBAS VĒSTĪJUMS

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, un, veicot saimniecisko darbību jau sešās paaudzēs, ir apstiprinājies, ka pastāv tieša saikne starp šajā ētikas kodeksā noteiktajiem veiksmīgas uzņēmējdarbības principiem un augstajiem ētikas standartiem un SCHWENK pastāvīgo izaugsmi.

Tikpat neapšaubāma ir atziņa, ka SCHWENK spēks ir tā darbiniekos, tādēļ mēs paļaujamies uz katru savu darbinieku SCHWENK vērtību un pārējo šajā ētikas kodeksā noteikto principu ievērošanā, jo tikai visi kopā varam nodrošināt augstu preču un pakalpojumu kvalitāti, ievērojot vides, klimata un sabiedrības intereses, un nopelnīt klientu, sadarbības partneru un citu ieinteresēto pušu uzticību.

SCHWENK ir starptautisks uzņēmums, tādēļ mēs katrā darbības vietā veicam saimniecisko darbību saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un vienlaikus neatkarīgi no darbības vietas ievērojam arī starptautiskās saistības, tai skaitā cilvēktiesības. Tāpat mēs iestājamies par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visos uzņēmuma darbības aspektos un visā vērtības ķēdē. Mūsu ilgtspējas stratēģija, kas ir neatņemama biznesa stratēģijas sastāvdaļa, ir balstīta "Nulles Misijas" koncepcijā – tā ir nulle tolerances pret neatbilstību un pastāvīga tiekšanās uz nulli kaitējuma cilvēkiem, nulli kaitējuma videi un klimatam.

SCHWENK ieskatā ir ļoti svarīgi izturēties ar cieņu pret visām mūsu darbībā iesaistītajām pusēm – gan pret klientiem, piegādātājiem, apakšuzņēmējiem un pārējiem sadarbības partneriem, gan pret valsts iestādēm un pašvaldībām, kā

arī pret ne-antropocentriskajām interesēm – vidi un klimatu. Nedrīkstam aizmirst arī cieņas izrādīšanu mūsu pašu starpā – darbiniekiem citam pret citu. Turklāt, biznesa videi nepārtraukti attīstoties, mums jāizturas ar cieņu pret vietējām kopienām un nākamajām paaudzēm, uzņēmējdarbībā izmantojot ilgtspējīgus risinājumus un domājot par nākamo paaudžu iespējām un labklājību.

Mūsu mērķis ir stipras SCHWENK kopējas kultūras izkopšana un uzturēšana neatkarīgi no darbības vietas un struktūrvienības, un, lai to sasniegtu, sagaidām, ka katrs darbinieks ievēros šajā ētikas kodeksā noteiktos principus mūsu profesionālajā sadarbībā, gan iekšējā, gan uz āru vērstā, un lēmumu pieņemšanā. Esam pārliecināti, ka ētikas kodeksa noteikumu ievērošana palīdzēs izvairīties no pārkāpumiem un to negatīvajām sekām un uzturēt SCHWENK labo reputāciju.

Lai gan šis ētikas kodekss nav uzskatāms par instrukciju, kurā var rast atbildes uz ikvienu jautājumu, iesakām to uztvert kā ceļa karti, kurā noteikti principi, pēc kuriem vadīties ikdienas darbā, strādājot SCHWENK.

Mēs sagaidām, ka jūs ievērosiet mūsu vērtības un šajā ētikas kodeksā noteiktās prasības visos SCHWENK darbības ķēdes posmos, darbības vietās un struktūrvienībās, jo tāds ir mūsu pienākums ne tikai pret pašu uzņēmumu un sadarbības partneriem, lai SCHWENK būtu uzņēmums, ar kuru ir vēlme sadarboties, bet arī citam pret citu, lai radītu tādu darba vidi, kurā ik dienu ir patīkami atgriezties.

Ar cieņu
SCHWENK Ziemeļeiropas
vadības komanda



SCHWENK VĒRTĪBAS

Mūsu panākumi sakņojas mūsu vīzijā, misijā un vērtībās, kuras, biznesa videi un nozarei attīstoties, ir pīlāri, kas veido mūsu darbības pamatu. Šīs vērtības parāda mūsu identitāti – kas mēs esam, kā rīkojamies un kam ticam.

Vīzija

Ilgspējīgi būvniecības risinājumi nākamajām paaudzēm.

Misija

Izcilu cilvēku un inovatīvu tehnoloģiju mijiedarbībā kopā ar partneriem radām CO₂ neitrālus produktus un procesus.

Vērtības



NĀKAMAJĀM PAAUDZĒM

- Tiecoties uz nulli kaitējuma cilvēka veselībai un drošībai, videi un klimatam
- Nemitīgi uzraugot un uzlabojot procesus
- Izmantojot labākās tehnoloģijas un aprīkojumu nozarē



DIVUS SOĻUS PRIEKŠĀ

- Apzinoties un īstenojot sociālās pārmaiņas
- Paredzot sadarbības partneru vajadzības
- Veicinot inovācijas un izaugsmi
- Pētot un attīstot jaunus produktus un procesus
- Atbalstot profesionālo zinātkāri ik dienas



KOPĀ STIPRĀKI

- Cienot individualitāti un dažādību.
- Plecu pie pleca ar klientiem, kopienām un citām ieinteresētajām pusēm; strādājam kopīgu mērķu un vērtību labā – tas ir kas vairāk par sadarbību, tā ir koprade un savstarpēja uzticēšanās ilgtermiņā
- Veicinot mūsu cilvēku izaugsmi un attīstību
- Daloties ar kolēģiem zināšanās un pieredzē

VESELĪBA UN DROŠĪBA



Veselība un drošība ir SCHWENK prioritāte jebkurā aktivitātē, ko veicam, neatkarīgi no darbības vietas un struktūrvienības. Drošas darba vides nodrošināšana ir komandas darbs, jo atkarīga ne tikai no viena atsevišķa darbinieka drošas rīcības, bet no visu darbinieku drošas rīcības, tāpēc ļoti svarīga ir katra darbinieka proaktīva iesaiste.

Mēs esam izstrādājuši dažādas drošības instrukcijas, noteikumus un politikas, kuras tiek balstītas uz tiesību aktos noteiktajām prasībām un aktualizētas pēc labākās nozares prakses, tādējādi sagaidām, lai arī jūsu kā darbinieku personīgā prioritātē būtu veikt savus darba pienākumus droši un atbildīgi, ievērojot ne tikai minētos dokumentus, bet arī piemērojamos tiesību aktus darba drošības jomā.

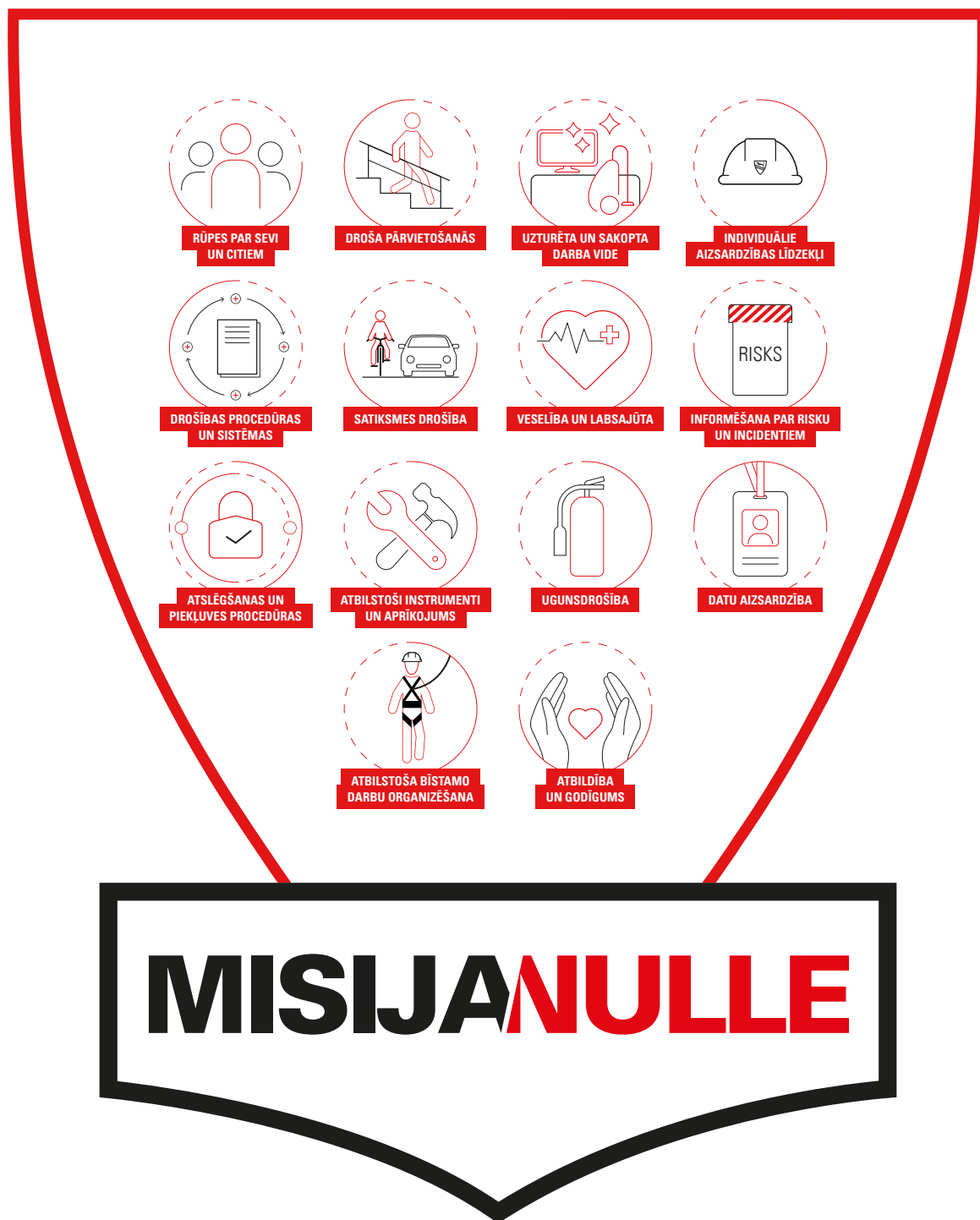
Tāpat mēs savam personālam nodrošinām regulāras apmācības, tai skaitā tādas, kas paredzētas specifisku darba pienākumu veikšanai, un individuālos aizsardzības līdzekļus, kas nepieciešami drošai darba pienākumu veikšanai. Jums savukārt jāapņemas, veicot darba pienākumus, minētās procedūras vienmēr ievērot, likt lietā un dalīties ar apmācībās iegūto informāciju, kā arī pareizi un atbilstoši prasībām izmantot individuālos un kolektīvos aizsardzības līdzekļus.

Papildus tiešajiem darba pienākumiem jums vienmēr jābūt gatavam arī par ikviena līdzcilvēka drošību mūsu darba vietā, kā arī citu personu, kuras var ietekmēt SCHWENK saimnieciskā darbība, drošību. Katram jāatceras, ka neviena rīcība vai lēmums nav tik svarīgs, lai būtu jāziedo sava, citu kolēģu vai ieinteresēto pušu veselība un drošība.

Mēs aicinām jūs pašu un līdzcilvēkus sargāt ne tikai darba pienākumu pildīšanas laikā, bet arī ārpus tā.

Jums jābūt gataviem rīkoties, kad jums rodas aizdomas vai zināt, ka pastāv drošības risks. Jums ir pienākums pārtraukt un nodrošināt, ka arī mūsu darbinieki un apakšuzņēmēji pārtrauc jebkādu darbu vai jebkādus apstākļus, kas tiek uzskatīti par nedrošiem vai attiecībā uz kuriem pastāv drošības risks.

Mūsu apakšuzņēmējiem pirms sadarbības ar SCHWENK uzsākšanas jāapņemas strādāt, rūpējoties par veselību un drošību un nodrošinot atbilstošu darbinieku kvalifikāciju un apmācību. Ja jūsu darba pienākumos ietilpst koordinēt apakšuzņēmēju piesaisti un sadarbību ar tiem, jums jānodrošina, ka apakšuzņēmēji ievēro tās pašas veselības un drošības prasības un tiem ir tāda pati attieksme pret veselību un drošību kā mums un mūsu uzņēmumam.



Jums, sevišķi ja esat vidēja un augsta līmeņa vadītājs, ir jābūt par piemēru citiem darbiniekiem drošības prasību izpildē, un tiek sagaidīts, ka jūs, pildot savus pienākumus un īpaši vadības funkcijas, redzami demonstrēsiet apņemšanos drošības nodrošināšanai piešķirt visaugstāko prioritāti.

Mēs paļaujamies, ka jūs katru dienu pirms darba pienākumu uzsākšanas spēsiet objektīvi izvērtēt savu pašsajūtu, jo nav pieļaujams un nav droši strādāt, kad nejūtaties vesels vai atrodaties legālu vai nelegālu vielu ietekmē, tai skaitā alkohola reibumā.

Drošas darba vides nodrošināšana un vardarbības darba vietā nepieļaušana ietilpst mūsu vissvarīgākajās interesēs. Jebkādu ieroču, tai skaitā šaujamieroču ienešana, ievēšana, glabāšana vai cita veida klātbūtne uzņēmuma telpās un uzņēmuma īpašumā ir stingri aizliegta. Tāpat stingri aizliegta ir ieroču atrašanās pie jums, kamēr pārstāvat uzņēmuma intereses arī ārpus uzņēmuma telpām un īpašuma. Ja redzat apstākļus, kas rada vai var radīt draudus drošībai un veselībai, nekavējoties ziņojiet par tiem savam tiešajam vadītājam vai Integrētās drošības daļai, un, ja iespējams, mēģiniet tos novērst, neapdraudot sevi vai citus.

CILVĒKTIESĪBAS



Cilvēktiesību ievērošana ir SCHWENK saimnieciskās darbības stūrakmens neatkarīgi no darbības valsts un struktūrvienības.

Mēs atbalstām un cienām starptautiski atzītu cilvēktiesību principu aizsardzību – ANO Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, ANO Vadošos principus uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām, ANO Bērnu tiesību konvenciju un Sieviešu diskriminācijas izskaušanas konvenciju, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī ANO Globālā līguma (Global Compact) desmit principus.

Mēs kategoriski neatbalstām cilvēktiesību pārkāpumus mūsu saimnieciskajā darbībā, tai skaitā piegādes ķēdē un citu mūsu sadarbības partneru darbībā. Mēs nopietni izturēsimies pret jebkādiem ziņojumiem par iespējamiem cilvēktiesību pārkāpumiem mūsu uzņēmumā, kā arī mūsu sadarbības partneru uzņēmējdarbībā.

NODARBINĀTĪBA

Darbinieki ir SCHWENK panākumu pamatā, un mūsu uzņēmums jebkurā darbības vietā un jebkurā darbības posmā ievēro visus piemērojamos starptautisko un nacionālo tiesību aktus nodarbinātības jomā, lai nodrošinātu godīgus, drošus un cilvēcīgus darba apstākļus.

Mēs atbalstām mūsu darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību un privātumu, iespēju slēgt darba koplīgumu un veicamajiem darba pienākumiem un tirgus situācijai atbilstošu atalgojumu. Mēs nepieļaujam diskrimināciju darba vietā, it īpaši zemāk aprakstīto pazīmju dēļ, kā arī bērnu darbu vai piespiedu darbu, un atbalstām dažādību, vienlīdzību, iekļaušanu un piederību.

Mēs kā uzņēmums nodrošinām saviem darbiniekiem no šīs ētikas kodeksa nodaļas izrietošās tiesības nodarbinātības jomā, un paļaujamies, ka jūs kā darbinieki attiecībās cits ar citu ievērosiet minētās tiesības un ētikas normas, jo, tikai cieņpilni sadarbojoties, iespējams nodrošināt labvēlīgu un produktīvu darba vidi.



Vienlīdzīgas iespējas

Mūsu ieskatā tieši darbinieku dažādība ir liela vērtība, un darbinieki ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz būtisku ieguldījumu SCHWENK izaugsmei un panākumos.

Mēs apsolām nodrošināt vienlīdzīgas iespējas mūsu darbiniekiem neatkarīgi no mūsu darbības vietas un struktūrvienības un kategoriski nepieļaut darbinieku diskrimināciju tādu pazīmju dēļ kā:

rase, reliģiskā pārliecība, vecums, nacionālā piederība, dzimums, seksuālā orientācija, politiskie uzskati, dalība arodbiedrībās, ģimenes stāvoklis vai invaliditāte un citas personīgās pazīmes.

Mēs pieņemam darbiniekus darbā un paaugstinām amatā, vienīgi pamatojoties uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo darba pienākumu veikšanā, un neļaujam savu lēmumu ietekmēt iepriekš minētajām personiskajām pazīmēm. Arī darba tiesisko attiecību izbeigšanu veicam stingrā saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem nodarbinātības jomā, nevis balstoties uz subjektīviem, nepamatotiem apsvērumiem.

Savstarpēja cieņa un aizskaroša izturēšanās

SCHWENK ir svarīgi, lai darbiniekiem tiktu nodrošināta tāda darba vide, kurā viņi justos brīvi sazināties ar citiem kolēģiem un izteikt savu viedokli un idejas, tādējādi realizējot pilnu potenciālu. Lai tādu vidi radītu, mums jāievēro savstarpēja cieņa ikdienas darba gaitās.

Jūs nedrīkstat pieļaut nekāda veida aizskarošu izturēšanos darba vietā. Aizskaroša izturēšanās ir jebkāda nevēlama, apvainojoša vai diskriminējoša rīcība, kas rada naidīgu, degradējošu darba vidi. Aizskarošas izturēšanās piemēri ietver nevēlamu seksuālu uzmākšanos, iebiedēšanu, apvainojošus komentārus vai jokus, kā arī jebkāda veida draudus. Tāpat nav pieļaujama apzināta baumu izplatīšana, apmelošana un sociāla izolēšana darba vietā.

Mēs sagaidām, ka katrs darbinieks piedalīsies atvērtas un atklātas komunikācijas veidošanā, proti, jums nepieciešams ieklausīties citos kolēģos un respektēt viņu viedokli, neatkarīgi no viņu profesionālās kvalifikācijas un ieņemtā amata un tā, ka jūsu viedokļi var atšķirties. Izteikt savstarpēju kritiku ir pieļaujams, ja tā saistīta ar darba procesa veicināšanu vai uzņēmuma interešu sargāšanu, taču tai jābūt konstruktīvai un ar cieņu pret iesaistītajām pusēm.

Mēs aicinām katru no jums saskarsmē ar citiem darbiniekiem padomāt par to, kā jūs justos, ja attiecīgo rīcību kāds cits kolēģis būtu vērsis pret jums nevis otrādi, kā arī ņemt vērā, ka visi esam dažādi, mums var būt citāda pieredze un var atšķirties mūsu perspektīva. Piemēram, tas, ko viens uztver kā nevainīgu joku, citai personai var radīt aizvainojumu.

Jebkurā vairāku cilvēku kolektīvā iespējamās savstarpējas nesaskaņas, taču svarīgi tās risināt atklātā un konstruktīvā veidā, balstoties uz pamatotiem argumentiem, nevis vērsties pret kolēģiem ar personīgiem apvainojumiem.

Personīgie uzskati un iesaistīšanās politikā

Mūsu uzņēmums atzīst darbinieku pamattiesības uz vārda brīvību un atbalsta darbinieku tiesības kā indivīdiem piedalīties politiskajā procesā, tai skaitā ziedot politiskajām partijām, atbilstoši piemērojamajiem tiesību aktiem, tomēr ir ļoti svarīgi nošķirt publisku darbošanos un izteikšanos SCHWENK darbinieka statusā no personīgas publiskas darbošanās un izteikšanās.

Jums jāapņemas gadījumā, ja jūs kā indivīds piedalāties politiskajās aktivitātēs, paust tikai savu personīgo viedokli un šaubu gadījumā norādīt, ka jūsu paustais viedoklis ir personīgais viedoklis un nekādā veidā neatspoguļo SCHWENK viedokli. Tas pats attiecas arī uz cita veida personīgo viedokļu paušanu publiski.

Jums jāapliecina, ka jūsu personīgie politiskie uzskati nedrīkst ietekmēt darba pienākumu veikšanu un sadarbību ar klientiem, piegādātājiem un citiem sadarbības partneriem. Tāpat jums jāapliecina, ka neizmantosiet SCHWENK reputāciju un resursus, tostarp savu darba laiku, savas politiskās darbības un interešu sekmēšanai.

VIDE, KLIMATS UN KORPORATĪVĀ SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

SCHWENK saimnieciskā darbība, kura ietver cementa, transportbetona un minerālmateriālu ražošanu, transportēšanu un pārdošanu, rada ietekmi uz apkārtējo vidi, klimatu un sabiedrību.

Mēs mazinām savu negatīvo ietekmi uz klimatu un uzlabojam apkārtējo vidi un sabiedrības labklājību, gan pielietojot ilgtspējīgus risinājumus ražošanas un izejvielu ieguves procesā, gan sadarbojoties ar vietējām kopienām un nevalstiskām organizācijām.



Vides un klimata aizsardzība

Mēs vienmēr ievērojam visas piemērojamajos nacionālajos un starptautiskajos tiesību aktos vides un klimata jomā noteiktās prasības, kā arī mums izsniegtajās atļaujās ietvertos noteikumus mūsu rūpnīcu ekspluatācijā, izejmateriālu ieguvē un ar to saistītajās darbībās. Ja šādu prasību nav, mēs paši nosakām atbilstoši augstus standartus.

Mūsu izpratnē atbildīga izturēšanās pret apkārtējo vidi un klimatu nozīmē zemāk norādītās darbības:

- piesārņojuma novēršana, emisiju gaisā uzraudzība, kontrole un mazināšana;
- ekoloģiskās pēdas nospieduma mazināšana, kas ietver zemes resursu racionālu izmantošanu un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu mūsu atrašanās vietās un apkārtnē;
- vides fizikālo faktoru mazināšana, kas ietver troksni, vibrāciju, apgaismojumu un transporta intensitāti; plānojot satiksmes plūsmu, būvējot un darbinot iekārtas, pēc iespējas mazinām šo faktoru ietekmi gan attiecībā uz uzņēmuma darbiniekiem, gan apkārtējiem iedzīvotājiem un sabiedrību;
- ūdens resursu racionāla izmantošana, kas ietver precīzu resursu uzskaiti, taupīšanu (samazinot nelietderīgu izmantošanu) un atkārtotas izmantošanas veicināšanu vai aizvietošanu ar zemākas kvalitātes resursiem;
- aprites ekonomikas veicināšana, kas ietver atkritumu apjoma samazināšanu un neradīšanu, otrreizēju izmantošanu, pārstrādi vai sadedzināšanu ar enerģijas un materiālu atgūvi, materiālu atkārtotu izmantošanu u. tml.;
- energoresursu taupīšana, energoefektīvu iekārtu uzstādīšana, elektroenerģijas lietderīga izmantošana, fosilā kurināmā aizstāšana ar alternatīvajiem;
- atbildīga derīgo izrakteņu ieguves vietu rekultivācija saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un labāko praksi pēc derīgo izrakteņu izstrādes pabeigšanas;
- vides incidentu un sūdzību vadības nodrošināšana, tai skaitā incidentu konstatēšana, efektīva izskatīšana, atbildības noteikšana un darbības incidenta atkārtošanās novēršanai.

Mēs nodrošinām, ka visās SCHWENK darbības vietās ir izstrādātas procedūras un ieviestas sistēmas, piemēram, Vides pārvaldības sistēma, kas paredz un regulē ietekmes uz vidi un klimatu novērtēšanu, sadarbību ar ieinteresētajām pusēm vides un klimata aizsardzības nodrošināšanā un vides incidentu un sūdzību vadību. Par vides un klimata mērķu ievērošanu, to sasniegšanai nepieciešamo resursu iegūšanu, uzlabojumiem, kontroli un uzraudzību ir atbildīgs Vides nodaļas vadītājs un par attiecīgo biznesa virzienu atbildīgais valdes loceklis.

Ja jebkurā no SCHWENK saimnieciskās darbības posmiem pamanāt vides risku vai jums rodas aizdomas, ka tāds varētu rasties, jums ir pienākums nekavējoties ziņot par to Vides nodaļai un par attiecīgo biznesa virzienu atbildīgajam valdes loceklim.

Mēs arī turpmāk apsolām pastāvīgi un pakāpeniski pilnveidoties, lai veicinātu mūsu uzņēmējdarbības pozitīvo ietekmi uz t. s. klusajām ieinteresētajām pusēm – vidi, klimatu un nākamo paaudžu labklājību.

Korporatīvā sociālā atbildība

SCHWENK novērtē iespēju veikt saimniecisko darbību katrā tā darbības vietā, tādēļ vēlamies veikt savu ieguldījumu vietējo kopienu labklājībā un attīstībā.

Katrā mūsu darbības vietā sadarbojamies ar vietējām kopienām un pašvaldībām dažādu projektu īstenošanā, ja vien šo projektu mērķis saskan ar SCHWENK vērtībām. Tāpat mēs īstenojam sociālās atbildības aktivitāšu programmas ar mērķi veicināt reģionu vispārējo izaugsmi un attīstību.

Lai veicinātu jauniešu ieinteresētību eksaktajās zinātnēs un ņemot vērā zinātnes nozīmi atbildīgas materiālu izmantošanas, vides aizsardzības un klimata tehnoloģiju attīstībā, mēs sadarbojamies ar universitātēm un citām izglītības iestādēm, piedāvājot prakses vietas mūsu uzņēmumā, stipendijas vai atbalstot studentu dalību mūsu nozares ilgtspējai potenciāli noderīgos projektos.

Visbeidzot, mēs sadarbojamies ar valsts un pašvaldību iestādēm un nevalstiskām organizācijām un piedalāmies dažādās iniciatīvās, kur dalāmies ar savu pieredzi, ieviestajiem risinājumiem un labo biznesa praksi, kā arī sniedzam priekšlikumus biznesa vides un sabiedrības labklājības uzlabošanai un ilgtspējas principu iedzīvināšanai visās dzīves jomās.

GODĪGA UZŅĒMĒJDARBĪBA

SCHWENK darbojas starptautiskā vidē un veic saimniecisko darbību pēc likumības principa – saskaņā ar visiem piemērojamajiem normatīvajiem aktiem.

Mēs paļaujamies uz mūsu darbinieku kompetenci un profesionālo pieredzi nodrošināt mūsu darbības atbilstību piemērojamajiem normatīvajiem aktiem, un katram no jums ir pienākums regulāri uzraudzīt savā atbildībā nodoto darbības jomu atbilstību tiem.

Neskatoties uz to, ka mūsu darbības vietās piemērojamo normatīvo aktu noteikumi var atšķirties, pastāv vairāki principi, kuru ievērošanu SCHWENK no saviem darbiniekiem sagaida neatkarīgi no to darbības vietas un kuri ir svarīgi godīgas biznesa prakses uzturēšanā.

Mēs esam izstrādājuši dažādus iekšējos normatīvos aktus, kas tiek balstīti uz ārējos normatīvajos aktos un labākajā biznesa praksē nostiprinātajām prasībām. Mēs sagaidām, lai arī jūsu kā darbinieku personīgā prioritāte būtu veikt savus darba pienākumus, ievērojot iepriekš minētos iekšējos un ārējos normatīvos aktus godīgas uzņēmējdarbības jomā.



Interesešu konflikts

Mēs respektējam katra darbinieka tiesības uz privāto dzīvi, bet vienlaikus sagaidām no darbiniekiem, ka to privātā dzīve nenonāks pretrunā ar uzņēmuma biznesa interesēm.

Interesešu konflikts rodas tad, kad personiskās, sociālās, finanšu vai politiskās darbības intereses pārklājas ar darba pienākumiem. Tipiska interesešu konflikta situācija ir tad, ja darbiniekam pašam vai viņa ģimenes loceklim, radiem vai draugiem ir finanšu intereses kādā uzņēmumā, kas tieši vai netieši darbojas kā SCHWENK piegādātājs, klients vai apakšuzņēmējs, vai ja darbinieks gūst personīgu labumu no darījumiem ar šādu uzņēmumu.

Veicot darba pienākumus, jums vienmēr jārīkojas SCHWENK labākajās biznesa interesēs, nevis personīgajās interesēs un personīgā labuma gūšanas vadītiem, un, cik iespējams, jāizvairās no interesešu konflikta rašanās.

SCHWENK apzinās, ka jums var būt draugi, ģimenes locekļi, radi, paziņas, ko nodarbina mūsu sadarbības partneri vai kam pieder līdzdalība mūsu sadarbības partneru uzņēmumos. Attiecībās ar SCHWENK sadarbības partneriem jums jāgādā, lai jūsu draudzība un tuvās attiecības neietekmētu SCHWENK labākās intereses.

Jūsu pienākums ir savlaicīgi atklāt savus potenciālos interesešu konfliktus Ētikas komisijai, pat ja jums šķiet, ka situācija neietekmēs jūsu darbu. Proaktīva rīcība šaubu gadījumā tiks novērtēta jums par labu.

Papildu nodarbošanās un līdzdalība citos uzņēmumos

Papildu nodarbošanās, gan esot darbiniekam pie cita darba devēja, gan esot dalībniekam, valdes loceklim, padomes loceklim, konsultantam, padomniekam vai ieņemot jebkādu citu amatu citā uzņēmumā, ir pieļaujama, tikai iepriekš vienojoties ar vadību un ja netiek apdraudētas SCHWENK likumīgās intereses.

Darbinieku līdzdalība, nodarbinātība vai citu amatu ieņemšana uzņēmumos, kas konkurē ar SCHWENK, ir tā piegādātāji vai klienti, ir atļauta tikai individuālos gadījumos, iepriekš to saskaņojot ar vadību.

Jebkurā gadījumā pirms stāšanās darba tiesiskajās attiecībās vai sava uzņēmuma dibināšanas, vai valdes locekļa, padomes locekļa, konsultanta vai padomnieka amata ieņemšanas savā vai citā uzņēmumā paralēli darba tiesiskajām attiecībām ar

SCHWENK jums nepieciešams iegūt saskaņojumu no SCHWENK vadības, pat ja jums šķiet, ka jauno saistību uzņemšanās neietekmēs esošo darba pienākumu veikšanu. Atcerieties, ka SCHWENK vadības dotais saskaņojums nav beztermiņa, var būt ar nosacījumiem un var tikt atsaukts pēc SCHWENK ieskatiem saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem.

Korupcijas novēršana, dāvanas

Mēs paredzam nulles toleranci attiecībā uz kukuļošanu neatkarīgi no tā, kur norit mūsu saimnieciskā darbība. Tas nozīmē, ka neviens uzņēmuma darbinieks nedrīkst sniegt vai solīt vai likt citai personai viņa vārdā sniegt vai solīt nepamatotas priekšrocības personai atbildīgā amatā ne valsts, ne arī privātajā sektorā. Mazas summas vai tā dēvētie "veicināšanas" maksājumi apmaiņā pret administratīvā procesa paātrināšanu par labu uzņēmuma interesēm arī nav pieļaujami. Turklāt arī uzņēmuma darbinieki nedrīkst pieņemt vai prasīt jebkādas nepamatotas priekšrocības.

Ja uz jums kāds izdara spiedienu dot kukuli, jums tiek piedāvāts kukulis vai jums ir aizdomas, ka kāds cits darbinieks iesaistās kukuļa ņemšanā/došanā, jums nekavējoties jāziņo šajā ētikas kodeksā norādītajā kārtībā.

Ne vienmēr kukulis ir finanšu līdzekļu formā, tas var tikt nomaskēts arī kā dāvana. Lai gan dāvanu sniegšana ir likumīgs veids, kā veidot biznesa attiecības un izrādīt cieņu, tās nekādā gadījumā nedrīkst izmantot, lai ietekmētu cilvēku, ar kuriem tiek veikta vai ir plānots veikt uzņēmējdarbību, objektivitāti. Vienmēr objektīvi izvērtējiet jums sniegtās dāvanas vai jūsu nodomu dāvanu sniegt un izvairieties no dārgu vai biznesa videi neierastu dāvanu pasniegšanas un pieņemšanas.

Par pieņemamām un biznesa praksei atbilstošām uzskatāmas tādas dāvanas kā reklāmas priekšmeti, piemēram, kancelejas preces, sezonāla rakstura dāvanas un bezpersoniskas, bieži biroja darbinieku kopējai lietošanai domātas dāvanas. Par nepieņemamām dāvanām uzskatāmas naudas vai naudas ekvivalentu dāvanas, piemēram, čeki, dāvanu kartes vai dāvanu sertifikāti, un luksusa priekšmeti, piemēram, dārgi pulksteņi vai pildspalvas, smalki vīni vai dārga elektronika. Ja jums liekas, ka dāvanas vērtība pārsniedz 100 EUR, pirms tās pieņemšanas nepieciešams iegūt tiešā vadītāja saskaņojumu.

Dalība piegādātāja, klienta vai cita sadarbības partnera rīkotā pasākumā ir pieļaujama, ja šādai dalībai ir pietiekams dokumentēts pamatojums, kas saistīts ar uzņēmējdarbības veikšanu, un pasākuma izmaksu apjoms ir pieņemams.

Jums vienmēr jāgādā, lai dāvanas un citi pieklājības žesti uzņēmējdarbībā nekad netiktu izmantoti vai veikti ar mērķi saņemt vai dot nepamatotu priekšrocību, un jāizvairās arī no potenciālām situācijām, kad dāvana vai žests var tikt maldīgi uzskatīts par šādu nepamatotu priekšrocību, pat ja patiesībā tā nebija domāts.

Vienmēr apsveriet, vai dāvanas pieņemšana vai sniegšana nebojātu jūsu un/vai uzņēmuma reputāciju, ja par dāvanas pieņemšanu vai sniegšanu uzzinātu plašāks personu loks vai mediji. Šādu gadījumā vērsieties pie tiešā vadītāja, Juridiskās daļas, Personāldaļas vai Ētikas komisijā.

Konkurences tiesības

Mēs iestājamies par brīvu un likumīgu konkurenci visās valstīs, kurās SCHWENK veic uzņēmējdarbību. Mēs visās mūsu darbības vietās ievērojam piemērojamus normatīvos aktus konkurences tiesību jomā.

Mēs nedrīkstam vienoties ar konkurentiem par cenu noteikšanu, tirgu sadali, ražošanas apjomiem, dalību konkursos, darījumiem ar trešajām personām un/vai jebkuru citu darbību vai bezdarbību, kuras mērķis vai sekas ir konkurences kavēšana, ierobežošana vai deformēšana. Mēs ļaunprātīgi neizmantojam uzņēmuma tirgus pozīciju, lai īstenotu cenu diskrimināciju, radot darījumu atkarību no citu produktu iegādes vai arī atteiktu piegādi. Mēs neveicam prettiesiskas darbības pret konkurentiem, lai apturētu to darbību vai tie būtu spiesti atstāt tirgu.

Jums jākonsultējas ar Juridisko daļu pirms līgumu izstrādes un parakstīšanas un pirms jebkurām darbībām, kas skar, varētu skart un/vai attiecas uz konkurences tiesību jomu. Nav iespējams izvairīties no visiem kontaktiem ar konkurentiem, un tie var pilnībā atbilst normatīvajiem aktiem (piemēram, ja konkurents ir arī klients vai piegādātājs), ievērojot atbilstošas rīcības principus, tomēr jebkuru šādu gadījumā pirms šādas kontaktēšanās jums jākonsultējas ar Juridisko daļu.

Konkurences tiesības:

ko drīkst un ko nedrīkst darīt

- informācija par tirgiem un konkurentiem jāapkopo tikai no publiskiem un likumīgiem avotiem, dokumentējot minētos informācijas avotus;
- apmeklējot nozares asociāciju/apvienību sanāksmes, iepriekš jāsaņem atbilstoša darba kārtība, parakstīts dalībnieku saraksts un pēc tam – visu dalībnieku parakstīts sanāksmes protokols;

- pirms tirdzniecības nosacījumu, akciju vai reklāmas piedāvājumu nodošanas piegādātājiem vai klientiem jāsaņem atgriezeniskā saite no Juridiskās daļas;
- nav pieļaujams apspriest ar tiešajiem konkurentiem vai klientu konkurentiem pašreizējās vai nākotnes cenas, izmaksas, cenu veidošanas mehānismus, pārdošanas stratēģijas, atlaides, reklāmas, īpašus nosacījumus klientiem un jebkurus citus jautājumus, kas var ietekmēt uzņēmuma konkurētspēju;
- nav pieļaujams ne uzņēmuma iekšienē, ne ārpus uzņēmuma apspriest un vienoties par šādām tēmām:
 - cenu ierobežošana;
 - to klientu vai klientu veidu ierobežošana, kuriem mūsu klienti varētu veikt tālākpārdošanu;
 - ekskluzivitātes pieprasīšana no klientiem;
 - konkurentu vai izplatītāju bloķēšana;
 - pārdošanas teritoriju vai ģeogrāfiska tirgus ierobežošana;
- nav pieļaujams ar trešajām pusēm apspriest citu trešo pušu korporatīvo vai uzņēmējdarbības praksi, izņemot to, kas likumīgi ir publiski pieejama.

Bieži vien labākā pieeja ir izvairīties no nevajadzīgas saskares ar konkurentiem, it īpaši, ja jūsu darbs vai apstākļi varētu radīt iespaidu, ka tiek apspriesta cenu veidošana, tirdzniecības nosacījumi un programmas vai citas ar konkurenci saistītas tēmas. Ja kāds sāk runāt par šādām tēmām, beidziet sarunu. Skaidri paudiet apkārtējiem, ka jūs nevēlaties piedalīties nekādās pret konkurenci vērstās vienošanās. Pēc tam nekavējoties sazinieties ar Juridisko daļu.

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija

Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir process, ar ko privātpersonas vai organizācijas cenšas noslēpt nelikumīgo līdzekļu avotu vai citādi panākt, lai šis nelikumīgo līdzekļu avots izskatās likumīgi, t. i., slēpt kriminālās izcelsmes pēdas, un lai to patieso avotu vai īpašnieku nevarētu identificēt.

Ja jums ir šaubas par maksājumiem vai darījumiem vai ja, veicot uzņēmējdarbību, kāda puse atsakās norādīt darījuma informāciju vai identitātes informāciju, vai ja jums ir aizdomas par saistību ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas darbībām, jums nekavējoties jāziņo par savām šaubām Juridiskajai daļai vai šajā ētikas kodeksā norādītajā kārtībā un, kamēr nav iegūts apstiprinājums darījuma likumībai, jāatturas no darījuma veikšanas.

Mēģinājums veikt nelikumīgi iegūto līdzekļu legalizāciju var izpausties sekojoši:

- tiek veikts pieprasījums uz valstīm vai no valstīm, kam nav saistības ar attiecīgo līgumu vai rēķiniem;
- tiek veikts pieprasījums darījumu veikt valūtā, kas nav norādīta attiecīgajā līgumā vai rēķinos;
- tiek veikts pieprasījums lielu naudas summu maksāt skaidrā naudā;
- pieprasījumā iekļautas trešās puses vai starpnieki, kuriem nav acīmredzamas lomas darījumā;
- trešajai pusei ir sarežģītas akcionāru struktūras;
- trešā puse atsakās vai nevar norādīt likumīgu līdzekļu avotu.

Jums jābūt īpaši uzmanīgiem, saskaroties ar neierastiem sadarbības partneru darījumiem, un aizdomu gadījumā jāpārskata un nepieciešamības gadījumā jāizbeidz sadarbība ar attiecīgo klientu vai sadarbības partneri.

Sankcijas

Mēs neveicam uzņēmējdarbību ar personām, uzņēmumiem vai organizācijām, kas pakļautas nacionālām vai starptautiskām sankcijām. Jums ir pienākums veikt klientu un sadarbības partneru izpēti pirms darījuma attiecību uzsākšanas, uzsvāriet liekot uz tādiem klientiem un sadarbības partneriem, kuru izcelsmes vai reģistrācijas valsts nav Eiropas Savienības vai Eiropas Ekonomiskās zonas sastāvā vai to patiesais labuma guvējs nav Eiropas Savienības pilsonis.

Krāpšana

Mēs nepieļaujam SCHWENK saimnieciskajā darbībā nekāda veida krāpšanu un krāpnieciskus paziņojumus vai maldināšanu.

Krāpšanu var definēt kā jebkādu tīšu darbību vai bezdarbību, kuras mērķis ir maldināt citus, tādējādi liekot upurim ciest zaudējumus un/vai ļaujot vainīgajam gūt labumu.

Jums ir aizliegts gan attiecībās ar citiem darbiniekiem un vadību, gan attiecībās ar klientiem un sadarbības partneriem tīši sagrozīt būtiskus faktus, apzinoties to nepatiesumu, uz kuriem citi paļaujas un kas mudina citus rīkoties kādā konkrētā veidā, tādējādi uzņēmumam vai trešajām personām ciešot zaudējumus. Turklāt jāatceras, ka maldināšana ir iespējama arī, netīši vai tīši neizpaužot būtiskus faktus un tādējādi padarot pārējo pausto informāciju par maldinošu.

Darījumu un finanšu uzskaitē

Darījumu un finanšu uzskaitē mūsu uzņēmumā vienmēr jābūt precīzai un jāatbilst normatīvo aktu prasībām. Tai jāietver ne vien finanšu pārskati, bet arī citi dokumenti, piemēram, biznesa plāns, budžets, izmaksu pārskats un citi mūsu biznesa lēmumus pamatojoši dokumenti. Mēs ievērojam vispārēji piemērojamos grāmatvedības principus, kuri noteic, ka datiem un citiem ierakstiem ir jābūt pilnīgi pareiziem, savlaicīgiem un sistemātiskiem.

Par precīzu un pilnīgu darījumu un finanšu uzskaiti ir atbildīgi ne vien Finanšu kontroles daļas darbinieki, bet arī pārējie darbinieki. Darbiniekiem, kuru pienākumos ietilpst koordinēt darījumu slēgšanu SCHWENK vārdā, jānodrošina, ka visi darījumi, kuros uzņēmums iesaistās, ir pārredzami un ekonomiski pamatoti. Jums jāglabā uzskaites dati, kas nepieciešami saskaņā ar normatīvo aktu un uzņēmuma iekšējām prasībām.

Jūs nedrīkstat SCHWENK vārdā iesaistīties darbībās un slēgt darījumus, par kuriem nevarēsiet atklāti atbildēt vai atskaitīties.

Jums jāapzinās, ka precīza darījumu un finanšu uzskaitē ietekmē uzņēmuma reputāciju un uzticamību un veicina tā atbilstības nodrošināšanu.

ATTIECĪBAS AR IEINTERESĒTAJĀM PUSĒM

Mijiedarbībā ar iesaistītajām pusēm – klientiem, apakšuzņēmējiem un citiem sadarbības partneriem – radām pievienoto vērtību, un jebkura mūsu rīcība, pat īslaicīga, gadījuma rakstura komunikācija veido SCHWENK publisko tēlu, tādēļ svarīgi attiecībās ar iesaistītajām pusēm ievērot zemāk norādītos principus.

Attiecības ar klientiem

Mūsu uzņēmējdarbības galvenais mērķis ir apmierināt mūsu klientu intereses un radīt viņu saimnieciskajai darbībai pievienoto vērtību. Mēs veicam komercdarbību saskaņā ar normatīvajiem aktiem un labāko nozares praksi.

Mūsu attiecības ar klientiem raksturo šādi principi:

- mūsu produktu un pakalpojumu reklāma vienmēr ir patiesa un precīza;
- mēs piedāvājam klientiem augstvērtīgas preces un pakalpojumus saskaņā ar piemērojamajiem standartiem;
- mēs sniedzam patiesu informāciju par mūsu preču un pakalpojumu kvalitāti un pieejamību, piegādes laiku un maksājumu nosacījumiem;
- mēs solām klientiem tikai to, ko varam izpildīt; ja neparedzētu apstākļu dēļ mēs nevaram izpildīt savus solījumus klientam, mums par to nekavējoties jāinformē tiešais vadītājs un klients un kopīgi jāatrod labākais iespējamais risinājums;

- mēs regulāri apkopojam klientu atsauksmes un izmantojam tās, lai pilnveidotu savus produktus un pakalpojumus.

Jums saskarsmē ar klientiem jāievēro iepriekš minētie principi, kā arī ikdienas komunikācijā jāizturas ar cieņu pret klientu pārstāvjiem.

Mēs aicinām arī mūsu klientus ievērot šī ētikas kodeksa principus un piemērojamās normatīvos aktus. Jums ir jāziņo šajā kodeksā noteiktajā kārtībā, ja klienti iesaistās prettiesiskās vai neētiskās darbībās.

Attiecības ar piegādātājiem

Mēs izvēlamies piegādātājus godīgos konkursos, ņemot vērā mūsu vajadzības un objektīvu kritēriju kopumu (konkurētspējīgas cenas, kvalitāte, pieredze, atbilstības nodrošināšana, ilgtspējīgas komercdarbības prakses ievērošana u. tml.). Mēs nodrošinām vienlīdzīgu attieksmi pret visiem konkursu dalībniekiem.

Ja jūs kā darbinieks atbildat par iepirkumiem vai citādi koordinējat darījumu ar piegādātājiem noslēgšanu, jums jāspēj pierādīt, ka katra piegādātāja izvēle notikusi godīgā konkursā, ir ekonomiski pamatota un ir ievēroti šajā ētikas kodeksā aprakstītie darījumu uzskaites principi.

Arī no saviem piegādātājiem mēs sagaidām, lai tie īstenotu tādu pašu labo uzņēmējdarbības praksi kādu mēs un piegādātu kvalitatīvus un drošus produktus un pakalpojumus. Mēs aicinām piegādātājus mūsu piegādes ķēdē ievērot ANO Globālā līguma (Global Compact) desmit principus un sagaidām, ka tie nepieļaus nekāda veida korupciju, ievēros cilvēktiesības un starptautiskos nodarbinātības standartus, kā arī veicinās atbildīgu rīcību vides aizsardzības un klimata jomā.

Mēs aicinām piegādātājus ievērot šī ētikas kodeksa standartus un normatīvos aktus. Jums ir jāziņo ētikas kodeksā noteiktajā kārtībā, ja pastāv aizdomas, ka uzņēmuma piegādātāji iesaistās prettiesiskās vai neētiskās darbībās.

Mums ir svarīgi izvēlēties tādu piegādātāju, kas atbalsta mūsu vērtības un piegādā augstas kvalitātes produktus un pakalpojumus.

Attiecības ar sabiedrību

Mums ir svarīgi uzturēt labas attiecības ar vietējām kopienām un sabiedrību kopumā. Mēs nodarbinām vietējos iedzīvotājus un sadarbojamies ar vietējiem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem.

Mēs veicam komercdarbību ilgtspējīgi un veidojam labāku nākotni mīļdarbībā ar sabiedrību, ņemot vērā tās vajadzības un pamatotas intereses.

Mēs aktīvi iesaistāmies publiskajās diskusijās, sadarbojamies ar dažādām iesaistītajām pusēm iniciatīvās, kas veicina sabiedrības labklājību, un atbilstošos gadījumos piedāvājam savas zināšanas un pieredzi politisko un juridisko lēmumu sagatavošanā.

Attiecības ar valsts pārvaldi, pašvaldībām un to kapitālsabiedrībām

Attiecībās ar valsts un pašvaldību iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām mēs rīkojamies saskaņā ar piemērojamajiem ārējiem normatīvajiem aktiem, šo ētikas kodeksu un pārējiem SCHWENK iekšējiem normatīvajiem aktiem.

Pirms kontakta dibināšanas ar valsts un pašvaldību iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām vai visu iepriekš minēto amatpersonām jums ir jāpārliecinās, ka jums ir pilnvaras sadarboties ar tām SCHWENK vārdā un ka izprotat visus konkrētajā kontekstā piemērojamajos ārējos un iekšējos normatīvos aktus. Jebkuru jautājumu, neskaidrību vai šaubu gadījumā pirms saziņas ar valsts un pašvaldību iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību kapitālsabiedrībām jāvērsas Juridiskajā daļā.

Mēs normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā un gadījumos sadarbojamies ar varas iestādēm un piedalāmies to veiktajās aktivitātēs, kas saistītas ar likumības pārbaudi, ne tikai mūsu uzņēmumā, bet arī mūsu klientu un sadarbības partneru uzņēmumos.

Komunikācija un sociālo tīklu izmantošana

Ārpus uzņēmuma, tai skaitā sociālajos tīklos, bez attiecīga pilnvarojuma jūs nedrīkstat izteikt nekādus paziņojumus par uzņēmuma veiktspēju, iniciatīvām, procesiem vai citiem iekšējiem jautājumiem un pasākumiem. Tāpat nav pieļaujams publiski komentēt konkurentu darbību un izteikt pieņēmumus vai komentārus par baumām tirgū. Jums ir tiesības un uzņēmums jūs iedrošina dalīties savos privātajos sociālo tīklu kontos ar informāciju, kas jau tikusi publicēta uzņēmuma oficiālajos sociālo tīklu kontos.

Ja ar jums sazinās kāda ārēja ieinteresētā puse kā mediju vai nevalstiskās organizācijas pārstāvis vai cita persona un lūdz jūsu viedokli par uzņēmumu un/vai tā aktivitātēm, jums šāds lūgums nekavējoties jāpaziņo Komunikācijas daļai, kura uzņemsies saziņas tālāku koordinēšanu un kuras pārziņā ir uzņēmuma iekšējie un ārējie komunikācijas kanāli.

Tikai SCHWENK oficiāliem pārstāvjiem vai arī speciāli norīkotiem darbiniekiem ir pilnvaras sniegt informāciju par uzņēmumu medijiem, analītiķiem vai citām ārējām pusēm, un šādu informācijas sniegšanai jābūt saskaņotai ar Komunikācijas daļu.

SCHWENK RESURSU AIZSARDZĪBA

Visi uzņēmuma aktīvi un resursi ir paredzēti SCHWENK uzņēmējdarbības mērķu sasniegšanai un uzņēmuma panākumiem ilgtermiņā.



Par uzņēmuma resursiem uzskatāmi tādi uzņēmuma aktīvi kā uzņēmuma naudas līdzekļi, produkti un izejmateriāli, darba ietvaros iegūta jebkāda informācija par uzņēmumu, intelektuālais īpašums, nekustamie īpašumi, uzņēmuma transportlīdzekļi, tehnika, iekārtas, rezerves daļas un darbarīki, darbinieku darba laiks un darba rezultāts, datorsistēmas un programmatūra, tālruņi, bezvadu sakaru ierīces, kopētāji un citi.

Jums jāizmanto uzņēmuma resursi tikai pamatotiem darījumu nolūkiem un jāatceras, ka tie primāri nav paredzēti personiskai lietošanai. Tāpat tiek sagaidīts, ka jūs neizmantosiet uzņēmuma resursus pretlikumīgiem, neatbilstošiem vai neētiskiem mērķiem.

Uzņēmuma resursu personiska lietošana pieļaujama tikai tad, ja to paredz uzņēmuma iekšējā politika, noteikumi vai tas saskaņots ar vadību. Ierobežota personiska tādu rīku kā datoru, e-pasta, tālruņu un interneta saprātīga lietošana var būt pieņemama ar nosacījumu, ka šāda lietošana nerada nepamatotas izmaksas un netraucē pildīt darba pienākumus.

Jums ir jāizvairās no sociālo tīklu lietošanas personīgos nolūkos darba laikā, it īpaši izmantojot uzņēmuma ierīces un uzņēmuma nodrošinātu interneta pieslēgumu. Sociālo tīklu un interneta lietošana darba laikā ir pieļaujama, ja tas izriet no jūsu darba pienākumiem vai attiecīga darba uzdevuma. Galvenokārt jūsu pienākums ir gādāt, ka jebkāda sociālo tīklu un interneta izmantošana darba laikā, neskatoties uz tās mērķi, neietekmē jūsu koncentrēšanās spējas un produktivitāti attiecībā uz darba pienākumu pildīšanu.

Izmantojot uzņēmuma ierīces, ir aizliegts radīt, skatīt, saglabāt, pieprasīt vai izplatīt jebkādu saturu, kas ir aizvainojošs, nelikumīgs vai neatbilstošs. Tas ietver biedējošus, apdraudošus, ļaunprātīgus, diskriminējošus vai seksuāli atklātus materiālus.

Jūsu pienākums ir gādāt, lai jūsu rīcībā nodotie uzņēmuma resursi netiek sabojāti, izšķērdēti vai nozagti. Sekas par uzņēmuma resursu neatļautu fizisku piesavināšanos vai izšķērdēšanu, bojāšanu vai apzināti nepatiesu ziņu sniegšanu par izmantoto laiku un izdevumiem, var būt darba tiesisko attiecību izbeigšana un kriminālprocesa uzsākšana.

Šeit aprakstītie principi par uzņēmuma resursu aizsardzību attiecas arī uz jebkādu īpašumu un informāciju, ko SCHWENK uzticējuši darījumu partneri. Jums jārespektē un jāievēro citu personu īpašuma tiesības un nedrīkst pieļaut citu personu īpašuma pretlikumīgu izmantošanu SCHWENK uzņēmējdarbībā.

Informācijas aizsardzība

SCHWENK aizsargā savu komercnoslēpumu un citu ar uzņēmējdarbību saistītu informāciju, kā arī klientu, piegādātāju un citu darījumu partneru komercnoslēpumus un biznesa informāciju, ieskaitot personas datus, kas nonākuši mūsu rīcībā mūsu sadarbības laikā, turpmāk – Konfidenciāla informācija.

Par Konfidenciālu informāciju uzskatāma informācija par izcenojumiem, realizāciju un/vai mārketinga priekšlikumiem, zīmola stratēģijām, radošajiem dizainiem un koncepcijām, tīmekļa dizainiem, komercnoslēpumiem un zinātību, pētniecību, produktu plāniem, produktiem, klientu tehniskajām prasībām, programmatūru, programmēšanas paņēmieniem, algoritmiem, pakalpojumiem, piegādātājiem, piegādātāju sarakstiem, klientiem, darbinieku sarakstiem, klientu sarakstiem, tirgiem, attīstību, izgudrojumiem, procesiem, dizainiem, rasējumiem, tehnoloģijām, iekārtām, tehniku, aparatūras konfigurācijas informāciju, mārketingu, prognozēm, biznesa stratēģiju, finansēm un/vai cita biznesa informācija.

Pildot darba pienākumus, daudziem no jums ir pieejama vai pie jums nonāk Konfidenciāla informācija. Jums jāapzinās, ka Konfidenciāla informācija par SCHWENK ir mūsu uzņēmuma īpašums, savukārt Konfidenciāla informācija par trešajām pusēm ir attiecīgo trešo pušu īpašums.

Jūsu pienākums konkurences, tiesisku un ētisku apsvērumu dēļ ir aizsargāt Konfidenciālu informāciju un izmantot to vienīgi darba pienākumu izpildei. Jūs šādu informāciju nedrīkstat izpaust nevienam ārpus uzņēmuma, tai skaitā ģimenes locekļiem un draugiem, izņemot gadījumus, kad to paredz jūsu darba pienākumi, kad esat juridiski pilnvarots to darīt vai kad to pieprasa normatīvajos aktos noteiktās personas tajos noteiktajā kārtībā.

Ja jums rodas aizdomas par Konfidenciālas informācijas neatļautu izpaušanu vai šaubas par kādas informācijas nonākšanas jūsu rīcībā pamatotību, sazinieties ar Juridisko daļu.

Tāpat jūs katrs esat atbildīgi arī par Konfidenciālas informācijas aprites ierobežošanu uzņēmumā – dalīšanās ar šo informāciju ir atļauta tikai to darbinieku starpā, kam tā jāzina darba vajadzībām (need-to-know-basis).

Konfidenciālu informāciju nav atļauts izpaust arī pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanās ar SCHWENK.

Par Konfidencialas informācijas neatļautu lietošanu, izpaušanu vai izplatīšanu ar jums var tikt izbeigtas darba tiesiskās attiecības, kā arī jums var tikt piemērota civiltiesiska atbildība vai kriminālatbildība.

Uzmanieties, lai nejauši neizpaustu Konfidencialu informāciju sarunās, izmantojot dokumentus vai uzņēmuma datoru, uzņēmuma e-pastu publiskās vietās vai ārpus uzņēmuma sūtot nešifrētus digitālus datus (izmantojot USB datu nesējus, e-pasta pielikumus vai citus datu nodošanas veidus).

Personas dati

SCHWENK respektē visu savu darbinieku un sadarbības partneru pārstāvju tiesības uz privātumu. Pret personas datiem mēs izturamies atbildīgi un saskaņā ar visiem personas datu aizsardzības jomā piemērojamiem normatīvajiem aktiem.

Mēs esam ieviesuši visus normatīvajos aktos paredzētos tehniskos un organizatoriskos pasākumus, lai nodrošinātu drošu personas datu apstrādi mūsu uzņēmumā un informācijas sistēmās, ko mēs izmantojam. Mēs piešķiram piekļuvi personas datiem tikai atbilstoši nepieciešamībai (need-to-know-basis).

Ja jums darba pienākumu ietvaros ir piekļuve personas datiem (tādiem datiem, pēc kuriem iespējams identificēt personu) un/vai jūs ar tiem darba ietvaros veicat jebkādas darbības, jums ir pienākums:

- rīkoties saskaņā ar piemērojamiem normatīvajiem aktiem personas datu aizsardzības jomā;
- rīkoties saskaņā ar līgumsaistībām;
- iegūt, izmantot un apstrādāt personas datus tikai darba pienākumu veikšanas vajadzībām un likumīgos darījumu nolūkos;
- atļaut piekļuvi personas datiem tikai personām, kam ar tiem jāiepazīstas darba pienākumu veikšanas vajadzībām un likumīgos darījumu nolūkos (need- to- know- basis);
- konstatējot iespējamu personas datu noplūdi, nekavējoties ziņot Juridiskajai daļai.

Mums ir ieviestas procedūras, lai risinātu incidentus, kuros nepilnvarotas piekļuves dēļ, informācijas atklāšanas vai personas datu zuduma dēļ var tikt apdraudēti personas dati, un jums ir pienākums tās ievērot.

Attiecībā uz personas datiem jums jāievēro iepriekš minētie noteikumi par Konfidencialas informācijas aizsardzību un neizpaušanu.

Intelektuālais īpašums

Intelektuālais īpašums attiecas uz izgudrojumiem, uzņēmējdarbības metodēm, zinātību (know-how), tirdzniecības noslēpumiem, patentiem, autortiesībām (literatūru un mākslas darbiem, programmatūru, video, dizainiem) un preču zīmēm (nosaukumiem un logotipiem).

Nemot vērā minēto, jebkāds uzlabojums, inovācija vai izstrāde, zinātība (know-how), kas radusies uzņēmējdarbības gaitā vai kas tieši vai netieši ir jūsu vai citu darbinieku darba pienākumu izpildes rezultāts, pieder SCHWENK un uzskatāms par SCHWENK intelektuālo īpašumu.

Jums jānodrošina SCHWENK intelektuālā īpašuma aizsardzība un attiecībā uz to jāievēro iepriekš minētie noteikumi par Konfidencialas informācijas aizsardzību un neizpaušanu.

Jūsu uzdevums ir nodrošināt, ka SCHWENK preču zīmes, kā nosaukums un logo, tiek izmantotas konsekventi un ar Komunikācijas daļu saskaņotā veidā.

SCHWENK atzīst un ciena trešo pušu intelektuālo īpašumu un plāno novērst un izvairīties no trešo pušu tiesību iespējamo pārkāpumu sekām. Jums stingri jāatturas no trešo pušu intelektuālā īpašuma izmantošanas, ja iepriekš nav saņemta atļauja no trešās puses, un šaubu gadījumā jāsazinās ar Juridisko daļu.

VADĪTĀJU ATBILDĪBA



SCHWENK iekšējo kultūru ietekmē daudzi apstākļi, taču viens no svarīgākajiem ir tieši vadītāju spējas un attieksme. Personām, kam uzņēmums uzticas citu darbinieku vadīšanā, ir īpaša loma mūsu uzņēmuma kultūras un darba vides veidošanā.

Kā vadītāji jūs esat atbildīgi par to, lai jūsu atbildības sfērā nebūtu nekādu prettiesisku darbību vai šī ētikas kodeksa pārkāpumu, ko ar atbilstošu uzraudzību būtu bijis iespējams novērst vai kavēt. Jūsu pienākums ir nodrošināt, lai jūsu pakļautībā esošie darbinieki ievērotu šo kodeksu, un esat aicināti pārrunāt kodeksu un ar to saistītos jautājumus ar saviem darbiniekiem.

Jums jābūda piemērs savai komandai attiecībā uz šī ētikas kodeksa prasību ievērošanu un jābūda vide, kurā darbinieki tiek aicināti brīvi izteikt savu viedokli, tai skaitā konstruktīvu kritiku par darba procesu un paust savas bažas par ētikas kodeksa ievērošanu.

Jūs nedrīkstat mudināt vai piespiest darbiniekus komerciālu rezultātu vai personīga labuma vārdā pārkāpt ārējos un iekšējos normatīvos aktus un/vai ētikas rīcības principus.

Ja darbinieks, labu nodomu vadīts, jums kā vadītājam ziņo par iespējamiem pārkāpumiem, jums jāgādā, lai šis darbinieks ir pasargāts no jebkāda veida nelabvēlīgas attieksmes par šādu ziņošanu, pat ja ziņojums izrādās nepamatots. Jums šādi ziņojumi jānodod Ētikas komisijai.

SCHWENK uzskata, ka uzticībai starp vadītāju un vadītāja padotajiem jādarbojas abos virzienos. Ja jūs kā darbinieks uzskatāt, ka jūsu vadītājam vajadzētu darīt vairāk, lai veidotu ētikas un atbilstības kultūru, vai ka jūsu vadītājs pārkāpj ētikas kodeksā noteiktos principus, pastāstiet to savam vadītājam vai ziņojiet par to ētikas kodeksā noteiktajā kārtībā.

Jēdziens “darbinieki” šajā nodaļā iekļauj arī mūsu apakšuzņēmēju darbiniekus.

ĒTIKAS KODEKSA IEVĒROŠANA UN ZINOŠANA PAR PĀRKĀPUMIEM



Katrs darbinieks ir personīgi atbildīgs par šī ētikas kodeksa ievērošanu. Ētikas kodeksā noteiktās prasības jāievēro jebkurā SCHWENK darbības vietā un darbības ķēdes posmā.

Ētikas kodeksa pārkāpšana izraisīs attiecīgu reakciju un iespējams ne tikai disciplinārsods, bet arī darba tiesisko attiecību izbeigšana atkarībā no pārkāpuma smaguma. Pretlikumīgu un pirmšķietami pretlikumīgu darbību gadījumos par kodeksa pārkāpumiem tiks ziņots attiecīgajām iestādēm tālākai izmeklēšanai.

Uzņēmums apzinās, ka darba procesā var tikt pieļautas kļūdas un negodprātīga rīcība, taču jūsu pienākums ir palīdzēt kļūdas un negodprātīgu rīcību laikus konstatēt, labot un novērst. Ja redzat, ka kāds process vai darījums notiek nepareizi, kļūdaini vai nepārskatāmi, kāds kolēģis ir veicis vai grasās veikt darbību, kas, iespējams, ir pretēja šim ētikas kodeksam, nekavējoties ziņojiet šeit noteiktajā kārtībā, pat ja ziņojums varētu izrādīties nepamatots.

Ja novērojat sevi vai kādu citu ikdienas darbā lietojam tādas frāzes kā „tas vienmēr ir darīts šādi”, „tā dara visi”, „varbūt tikai šoreiz”, „neviens par to neuzzinās”, rūpīgi pārdomājiet plānoto rīcību, lūdziet palīdzību tiešajam vadītājam vai ziņojiet šeit noteiktajā kārtībā.

Ja nonākat situācijā, kurā jūs māt šaubas par jūsu rīcības atbilstību ētikas kodeksam, vispirms uzdodiet sev sekojošus jautājumus:

- Vai tas ir likumīgi?
- Vai tas ir ētiski pareizi?
- Kādu rezonansi radīs manis pieņemtais lēmums?
- Vai mana rīcība var negatīvi ietekmēt klientu un citu ieinteresēto pušu uzticību SCHWENK?
- Kā es vērtētu šādu rīcību, ja to būtu veicis kāds cits?

Ja uz kādu no minētajiem jautājumiem atbilde savā būtībā ir negatīva, raisa bažas vai par atbildi neesat pārliecināts, konsultējieties ar tiešo vadītāju/struktūrvienības vadītāju, Personāldaļu, Juridisko daļu vai Ētikas komisiju.

Lai veicinātu ziņošanas brīvību, ziņojuma objektīvu izskatīšanu un nodrošinātu, ka ziņojuma adresāts nav iespējams pārkāpējs, uzņēmums paralēli nodrošina vairākus komunikācijas kanālus, kuros vērsties un ziņot par iespējamu ētikas kodeksa pārkāpumu.

Ziņojiet par iespējamām ētikas kodeksa pārkāpumiem, kā arī uzdodiet citus ar šo kodeksu saistītus jautājumus šādām struktūrvienībām/personām vai nu klātienē, vai izmantojot e-pastu, vai vērsoties ar rakstisku iesniegumu:

- Ētikas komisija, e-pasta adrese code.ne@schwenk.com;
- Juridiskā daļa;
- Personāldaļa;
- tiešais vadītājs/struktūrvienības vadītājs.

Ziņojumu varat iesniegt arī anonīmi, taču identitātes atklāšana atvieglo ziņojuma izskatīšanu. Ja būsiet atklājis savu identitāti, mēs veiksime saprātīgus piesardzības pasākumus, lai novērstu nelabvēlīgas ietekmes īstenošanu uz jums ziņošanas dēļ.

Jūsu ziņojumu izskatīs Ētikas komisija, kas izveidota ar mērķi izvērtēt un nodrošināt SCHWENK darbības atbilstību ētikas kodeksa prasībām. Ētikas komisija sastāv no pastāvīgajiem locekļiem – SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektora un SCHWENK Latvija direktoriem, kuru pārziņā ir cilvēkkapitāla vadības un juridiskie jautājumi. Ja ziņojums skar neatbilstošu rīcību cementa, transportbetona un/vai minerālmateriālu ražošanas, transportēšanas, dekarbonizācijas un/vai pārdošanas jomā, Ētikas komisija ziņojuma izskatīšanai pieaicina attiecīgi vienu vai vairākus Ētikas komisijas ad hoc locekļus – par attiecīgajiem biznesa virzieniem atbildīgos SCHWENK Latvija direktorus. Ja ziņojums skar neatbilstošu rīcību ar uzņēmuma finanšu līdzekļiem, tā izskatīšanā tiek pieaicināts SCHWENK Latvija Finanšu vadītājs. Ētikas komisija ziņojuma izskatīšanu veic, ievērojot konfidencialitāti, profesionāli, objektīvi, rūpīgi, vispusīgi, saprātīgā termiņā, sniedzot atgriezenisko saiti ziņotājam (anonīma ziņotāja gadījumā – ja tas objektīvi iespējams) un ievērojot piemērojamos normatīvos aktus. Uzņēmums nepieļauj atriebības vēršanu pret ziņotāju.

Ziņojumus par SCHWENK Latvija direktoru potenciālajiem ētikas kodeksa pārkāpumiem izskata SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors, kurš pēc saviem ieskatiem var piesaistīt citu direktoru, kura atbildībā ietilpst ziņojuma temats vai kura pārziņā ir noteiktā jautājuma uzraudzība, ja vien ziņojums nav par šī direktora potenciālu ētikas kodeksa pārkāpumu. Direktoru potenciālu ētikas kodeksa pārkāpumu gadījumā SCHWENK Ziemeļeiropas direktora pienākums ir informēt par ziņojuma izskatīšanas gaitu arī SCHWENK būvmateriālu grupas vadošo direktoru. Ziņojumi par SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektora potenciālajiem ētikas kodeksa pārkāpumiem sūtāmi SCHWENK būvmateriālu grupas vadošajam direktoram.

Visus jautājumus par ētikas kodeksa piemērošanas uzraudzību SCHWENK būvmateriālu grupas uzņēmumos Ziemeļeiropā (izņemot Latvijā) izskata un izlemj SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors un, ja nepieciešams, SCHWENK būvmateriālu grupas vadošais direktors, nepieciešamības gadījumā potenciālo ētikas kodeksa pārkāpumu izmeklēšanai piesaistot citus Ētikas komisijas locekļus.

Trauksmes celšana

Papildus iepriekš aprakstītajiem ziņošanas kanāliem SCHWENK atzīst savu darbinieku tiesības ziņot par SCHWENK vai tā darbinieku nelikumīgu vai neētisku rīcību, izmantojot trauksmes celšanas mehānismu.

Izmantojot šo iespēju, jums ziņojumā obligāti jānorāda, ka tas uzskatāms par trauksmes celšanas ziņojumu, kā arī jāievēro pārējās piemērojamajos normatīvajos aktos par trauksmes celšanu norādītās prasības. Mēs savukārt uzskatīsim jūsu ziņojumu par konfidencialu un nodrošināsim jūsu identitātes aizsardzību normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, kā arī ievērosim citas normatīvajos aktos noteiktās prasības.

Vispusīga informācija par trauksmes celšanu pieejama tīmekļvietnē trauksmescelejs.lv. Trauksmes celšanas ziņojums sagatavojams, izmantojot veidlapu (to iespējams lejupielādēt šeit: trauksmescelejs.lv/iesniegt-trauksmes-celsanas-zinojumu), tādējādi atvieglojot ziņojuma sagatavošanu, vai brīvā formā, taču arī nodrošinot nepieciešamo informāciju atbilstoši piemērojamajos normatīvajos aktos par trauksmes celšanu norādītajām prasībām.

Trauksmes cēlēju ziņojumus izskatīs Ētikas komisija, un tie jāsūta elektroniskā veidā uz e-pasta adresi code.ne@schwenk.com vai pa pastu ar norādi "Ētikas komisijai" vai jāiesniedz personīgi kādam no Ētikas komisijas pastāvīgajiem locekļiem, vai jāiesniedz Ētikas komisijai mutiski, tiekoties klātienē ar vismaz vienu no Ētikas komisijas pastāvīgajiem locekļiem vai piezvanot vismaz vienam no Ētikas komisijas pastāvīgajiem locekļiem pa mobilo tālruni, vai nosūtot vismaz vienam no Ētikas komisijas pastāvīgajiem locekļiem uz mobilo tālruni ziņojumu saturošu balss ziņu.

Ja trauksmes cēlēja ziņojums skar Ētikas komisijas locekļa potenciālu pārkāpumu, trauksmes celšanai izmantojams ārējs trauksmes celšanas mehānisms (piemēram, trauksmes cēlēju kontaktpunkts, kompetentā institūcija vai cits normatīvajos aktos paredzētais mehānisms).

SAISTĪBU VĒSTULE

Ar šo es apliecinu, ka esmu saņēmis / -usi SCHWENK Ziemeļeiropas ētikas kodeksu, izlasīšu to un nepieciešamības gadījumā uzdošu jautājumus, lai pilnībā saprastu vērtības un uzvedības standartus mūsu organizācijā.

Es saprotu, ka ētikas kodeksa ievērošana ir obligāta katram SCHWENK Ziemeļeiropas biznesa vienības darbiniekam. Es apzinos, ka, ievērojot ētikas kodeksu, mēs visi piedalāmies labākas darba vides veidošanā, kurā mēs varam kļūt labāki gan kā profesionāļi, gan kā cilvēki. Es apliecinu, ka nodrošinu atbilstību aprakstītajiem standartiem un esmu atklājis / -usi visus esošos un potenciālos interešu konfliktus. Papildus minētajam es saprotu, ka ētikas kodekss ir pieejams SCHWENK Ziemeļeiropas biznesa vienību tīmekļvietnēs, esmu saņēmis / -usi tā kopiju, kā arī apzinos, ka jebkādu jautājumu un bažu gadījumā man ir jākonsultējas.

Vieta un datums: _____

Vārds un uzvārds: _____

Paraksts: _____

