

SCHWENK LATVIJA ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

2024

SUSTAINABILITY THAT WORKS.

Par pārskatu	3
Valdes priekšsēdētāja ziņojums	4
PAR UZNĒMUMU	5
Īsumā par SCHWENK	6
Mūsu vērtības, misija un vīzija	8
Ekonomiskie rezultāti: galvenie rādītāji	9
Ilgtspējas rezultāti: galvenie rādītāji	10
Atzinības un apbalvojumi	12
PĀRVALDĪBA	13
Pārvaldības struktūra	14
Ilgtspējas vadība	17
Ētika un atbilstība	18
Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana	19
Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība	19
STRATĒGIJA UN VĒRTĪBAS RADĪŠANA	20
Uzņēmējdarbības stratēģija un nākotnes perspektīvas	21
Vērtību ķēde	21
Ilgtspējas stratēģija	23
Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā	24
Attiecības ar ietekmes pusēm	25
Ietekmes faktori, riski un iespējas	26
Uzņēmējdarbības riski	26
Būtiskuma matrica	27
Ilgtspējas riski un iespējas	28

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI
2024. GADĀ

Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
klimats	32
Vispārējs ieskats	33
Galvenie projekti 2024. gadā	34
CO ₂ emisiju samazināšana	35
CO ₂ emisijas vērtību ķēdē	38
Energoefektivitāte	38
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2024. gadā: klimats	39
Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
vide	40
Videi draudzīga ražošana	41
Dabas aizsardzība un saglabāšana	42
Ūdens un jūras resursi	42
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2024. gadā: vide	43
Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji	45
SCHWENK Latvija darbinieki 2024. gadā	46
Darbinieku iesaiste un apmierinātība	47
Dažādība un cilvēktiesības	48
Atalgojums	48
Komunikācija un sociālais dialogs	50
Veselība, drošība un labsajūta	51
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji	55

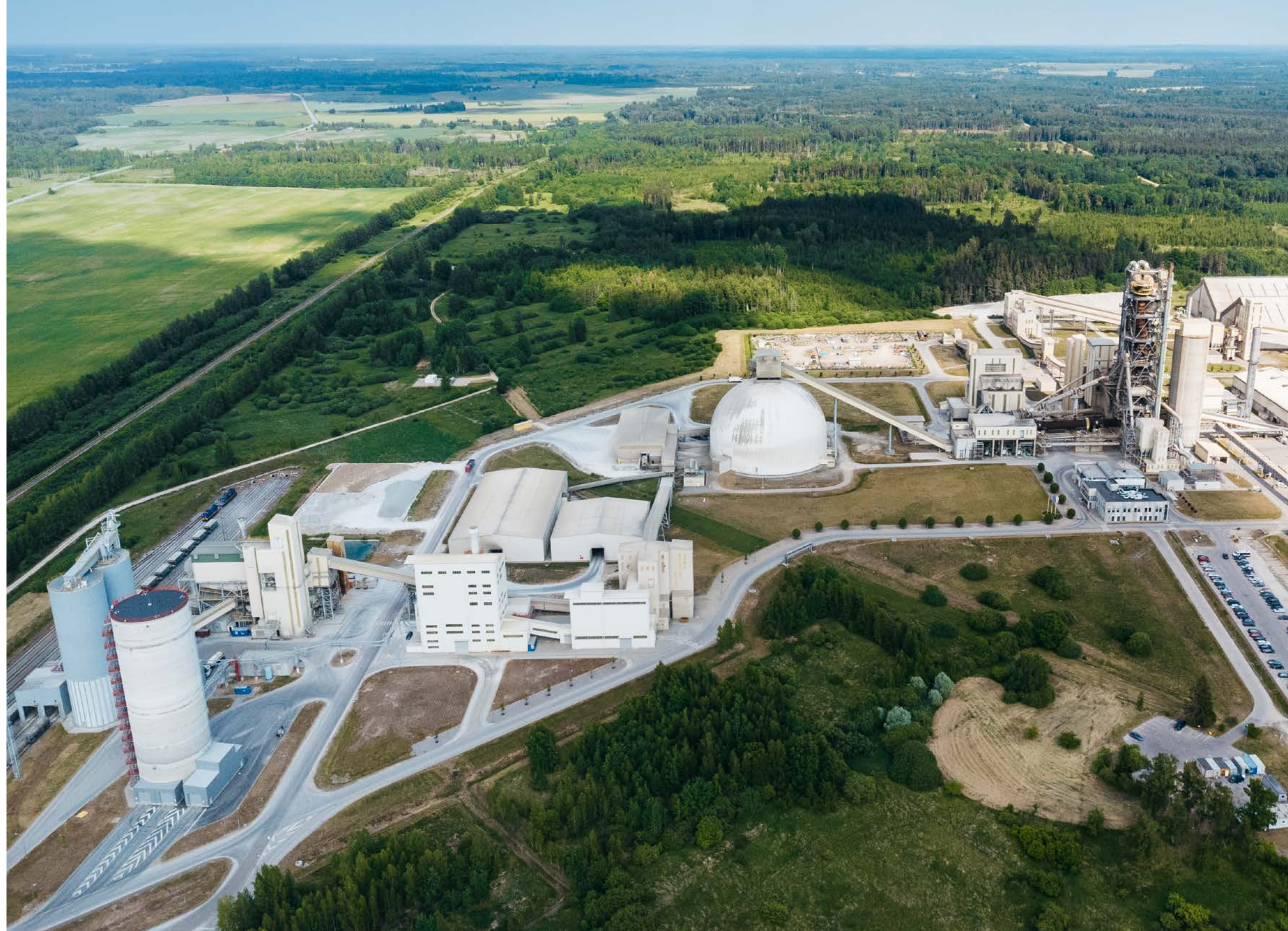
Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
ietekme uz vietējām kopienām	58
Vispārējs ieskats	59
Ietekmes noteikšana	59
Pasākumi negatīvās un potenciāli negatīvās ietekmes samazināšanai	60
Atbalsts kopienām	60
Ziedojumi	60
Ieguldījums reģiona saimnieciskajā darbībā	60
Zinātniskās izglītības atbalsts	61
Brīvprātīgais darbs	61
Cementa ražošanas nozares mantojums	61
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
ietekme uz vietējām kopienām	62
Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
patērētāji un gala lietotāji	63
Vispārējs ieskats	64
Atbildīgas klientu attiecības	65
Ilgtspējīgi produkti	66
Izplatīšana	68
Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
patērētāji un gala lietotāji	69
Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
nozare un piegādes ķēde	70
Iesaiste nozares attīstībā	71
Sociālā iniciatīva "Misija Nulle"	72
Piegādātāji un apakšuzņēmēji	73
Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:	
pārvaldība	74
Aktivitātes 2024. gadā un mērķi 2025. gadam	75
Atbalsts politiskajiem spēkiem	75

PAR PĀRSKATU

SCHWENK Latvija SIA (arī – SCHWENK Latvija vai Uzņēmums) ilgtspējas pārskats aptver visu SCHWENK darbību Latvijā. Dažos galvenajos darbības rādītājos sniegta atsauce uz SCHWENK Ziemeļeiropas organizāciju.

Ziņojumu ir izstrādājusi ekspertu un vadības komanda 20 cilvēku sastāvā, balstoties Globālās ziņošanas iniciatīvas (Global Reporting Initiative, GRI) vadlīnijās, atbilstoši prioritārajām Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķiem (IAM), kā arī Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) prasībām. Pārskatā minētie galvenie darbības rādītāji ir definēti, ņemot vērā atbilstošās Uzņēmuma darbības jomas un ilgtspējas jautājumus, riskus un iespējas.

Ja vien nav norādīts citādi, visa šajā pārskatā iekļautā informācija attiecināma uz pilnu 2024. gadu, pamatojoties uz ikgadējo finanšu ziņošanas ciklu.



VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA ZIŅOJUMS



2024 – divus soļus priekšā

Viena no mūsu vērtībām ir divus soļus priekšā. Mums tas nozīmē kļūt labākiem katru dienu, uzlabot sniegumu ar nemītīgu izpēti un inovācijām, censties sasniegt ilgtspējīgākus risinājumus.

Kā ģimenes uzņēmums ar teju 180 gadu senu vēsturi, mēs vienmēr esam dzirdējuši stāstus par to, kā iepriekšējās paaudzes stājās pretī globāliem izaicinājumiem, cenšoties padarīt uzņēmumu

labāku saviem bērniem un nākotnei. Mūsu uzdevums tagad ir darīt to pašu. Virzoties cauri šī brīža satricinājumiem, mums jādomā ne tikai par šodien, bet arī nākotni.

Viens no cementa ražošanas galvenajiem izaicinājumiem ir ietekme uz klimatu, un es ar gandarījumu varu teikt, ka 2024. gadā SCHWENK Latvija spēra lielu soli klimatneitralitātes virzienā. Pēc

plašas un rūpīgas izpētes, kas veikta no 2020. gada, 2024. gadā mēs apņēmāmies veikt pirmo oglekļa uztveršanas testa projektu Brocēnu cementa rūpnīcā ar mērķi uzsākt pilna mēroga oglekļa uztveršanu 2030. gadā. Vēl vairāk – mūsu komandas stingrā apņemšanās un iesaiste deva spēcīgu pamatu Brocēniem kļūt par centrālo testa bāzi SCHWENK grupā dažādu oglekļa uztveršanas tehnoloģiju izpētei 2025. gadā. Tas ne tikai pierāda nopietnu apņemšanos dekarbonizēt cementa ražošanu tuvākajos gados, bet ir arī atzinība mūsu modernajai un inovatīvajai Latvijas rūpnīcai Eiropas mērogā. 2025. gada laikā plānots praksē testēt vismaz trīs dažādas oglekļa uztveršanas tehnoloģijas. Tas ir ievērojams sasniegums un veidos padziļinātu izpratni un zināšanas par dekarbonizācijas iespējām, palīdzēs mums labāk sagatavoties nākotnes pilna mēroga oglekļa uztveršanai un veicinās Latvijas ekonomikas izaugsmi, radot pieprasījumu pēc daudziem pakalpojumiem un jaunām darba vietām. Mēs esam īpašā brīdī – ne tikai kā liecinieki, bet arī piedaloties jaunā ērā, kurā oglekļa dioksīds no izmešu gāzes pārvēršas izmantojamā resursā. Es redzu milzīgas iespējas to izmantot, lai attīstītu valsts tautsaimniecību, palielinot tās noturību un spēku.

Kā vienmēr, mūsu cilvēki ir vērtīgākais arī šajā ceļā, un veselība un drošība ir mūsu prioritāte, pielāgojot jaunas tehnoloģijas un attīstot jaunu vērtības ķēdi. Mūsu centieni sasniegt nulli kaitējuma cilvēkiem tiek pastāvīgi uzlaboti un paplašināti. 2024. gadā SCHWENK grupa uzsāka jaunu harmonizācijas iniciatīvu savos uzņēmumos dažādās valstīs, lai saskaņotu veselības un drošības praksi un izveidotu kopēju sistēmu risku pārvaldībai, negadījumu ziņošanai un pieredzes apmaiņai. Lai gan mums 2024. gadā neizdevās saglabāt nulli negadījumu mūsu objektos un rezultāti palika aptuveni tādā pašā līmenī kā gadu iepriekš, mūsu uzlabojumi un izaugsme šajā jomā ir neapturama. Es ar prieku redzu, ka mūsu nacionālā iniciatīva Misija Nulle paplašinās un 2024. gada beigās jau aptver 115 organizācijas un 60 500 darbiniekus, kas pārstāv 7% no visiem Latvijā nodarbinātajiem.

Kā kopienas daļa, mēs cenšamies būt labs kaimiņš un partneris. 2024. gadā dažādu profesionālo organizāciju ietvaros, esam turpinājuši savus centienus uzlabot Latvijas uzņēmējdarbības vidi, cīņu pret ēnu ekonomiku un zaļās ekonomikas principu iedzīvināšanu.

Caur SCHWENK Latvija kopienas atbalsta programmu, mēs atbalstījām četrus kopienas projektus Saldus reģionā, aptverot dažādas sabiedrības grupas. Kopš SCHWENK ienākšanas Latvijā 2019. gadā, ir atbalstīts 31 projekts, aptverot izglītības, vides, veselības, labklājības un drošības uzlabošanas jomas, kopienas iesaisti, viedo pilsētu koncepciju attīstību, kā arī NVO un dažādu kopienu grupu kapacitātes veicināšanu.

Mums ir būtiska sadarbība ar mūsu piegādātājiem un apakšuzņēmējiem. 2024. gadā paplašinājām informatīvās un izglītojošās iniciatīvas, lai stiprinātu ilgtspējas praksi visā vērtības ķēdē.

Raugoties nākotnē, mūsu mērķi 2025. gadam ir ambiciozi, tomēr sasniedzami. Mēs turpināsim samazināt savu ietekmi uz vidi, veicināt inovācijas un sadarbībā ar kopienu radīt labāku vidi mums visiem. Mēroga ziņā mūsu lielākais izaicinājums un fokuss joprojām ir oglekļa uztveršanas tālāka attīstība Brocēnu cementa rūpnīcā. Ilgtspējas sniegums ir mūsu ilgtermiņa stratēģijas stūrakmens, strādājot pie ilgstošas vērtības radīšanas visām ieinteresētajām pusēm.

Paldies, ka esat daļa no mūsu ceļa,

Ar cieņu,
Reinholds Šneiders
(Reinhold Schneider)

SCHWENK Latvija valdes priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors



Par
pārskatu

**Valdes priekšsēdētāja
ziņojums**

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

PAR UZNĒMUMU

Īsumā par SCHWENK	6
Mūsu vērtības, misija un vīzija	8
Ekonomiskie rezultāti: galvenie rādītāji	9
Ilgspējas rezultāti: galvenie rādītāji	10
Atzinības un apbalvojumi	12



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ĪSUMĀ PAR SCHWENK

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs un viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Latvijā, kas klientiem piedāvā augstvērtīgu cementu, betonu un minerālmateriālus. Esam daļa no SCHWENK Building Materials grupas, kuras galvenā mītne atrodas Ulmā, Vācijā.



MINERĀLMATERIĀLI

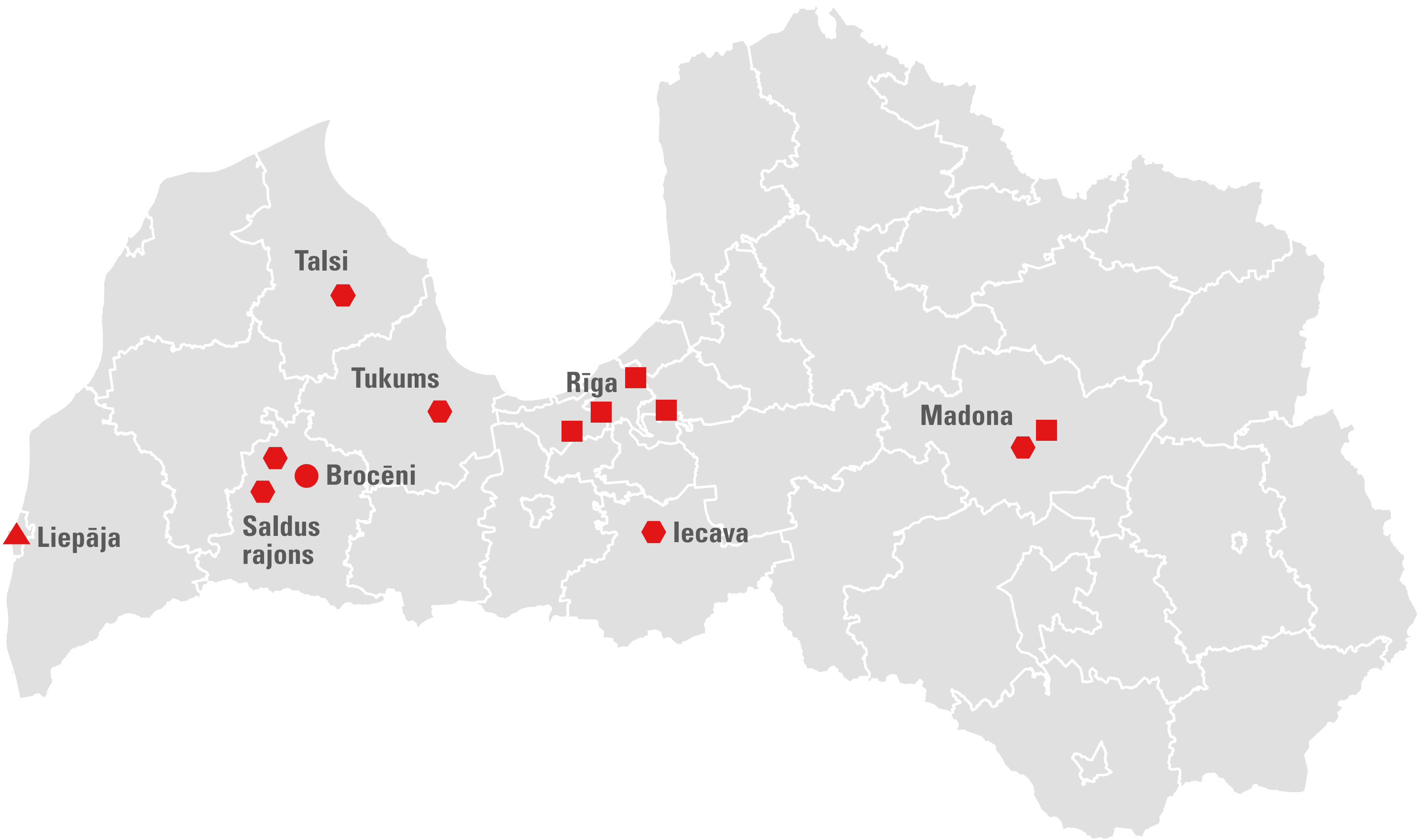


CEMENTS



BETONS

Latvijā mēs ražojam cementu Brocēnu cementa rūpnīcā, betonu – piecās ražotnēs, bet minerālmateriālus – sešos karjeros. Mūsu aktīvos ietilpst arī jūras ostas terminālis Liepājā un divi izejmateriālu karjeri: lielākais kaļķakmens karjers Latvijā – Kūmas un māla karjers Caunes.



1 ●

Cementa rūpnīca

1 ▲

Ostas terminālis

5 ■

Betona ražotnes

6 ◆

Minerālmateriālu karjeri



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

BŪDAMS VIENS NO LIELĀKAJIEM DARBA DEVĒJIEM KURZEMES REĢIONĀ, SCHWENK LATVIJA NODROŠINA VAIRĀK NEKĀ 350 TIEŠO DARBA VIETU LATVIJĀ UN SNIEDZ DARBU VAIRĀK NEKĀ 650 APAKŠUZŅĒMĒJU DARBINIEKIEM VISĀ VĒRTĪBU ĶĒDĒ.



> 350

tieši nodarbinātie



> 650

apakšuzņēmēju darbinieki

Ģeogrāfiskais izvietojums

Saldus reģions

64%



Citas atrašanās vietas

8%

Rīgas reģions

28%



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgtermiņa rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

MŪSU VĒRTĪBAS, MISIJA UN VĪZIJA

Misija

Izcilu cilvēku un inovatīvu tehnoloģiju mijiedarbībā kopā ar partneriem radām CO₂ neitrālus produktus un procesus.

Vīzija

Ilgtermiņi būvniecības risinājumi nākamajām paaudzēm.

Vērtības



- Tiecoties uz nulli kaitējuma cilvēka veselībai un drošībai
- Tiecoties uz nulli kaitējuma videi un klimatam
- Nemītīgi uzraugot un uzlabojot procesus
- Izmantojot labākās tehnoloģijas un aprīkojumu nozarē



- Apzinoties un īstenojot sociālās pārmaiņas
- Paredzot sadarbības partneru vajadzības
- Veicinot inovācijas un izaugsmi
- Pētot un attīstot jaunus produktus un procesus ar partneriem un universitātēm
- Atbalstot profesionālo zinātkāri ik dienas



- Cienot individualitāti un dažādību
- Sadarbojoties kā komandai ar klientiem, kopienām, ietekmes pusēm
- Veicinot mūsu cilvēku izaugsmi un attīstību
- Daloties ar zināšanām un labāko praksi būvmateriālu grupas ietvaros



IEŅĒMUMI

2024. gadā

139 miljoni
eiro

INVESTĪCIJAS LATVIJĀ

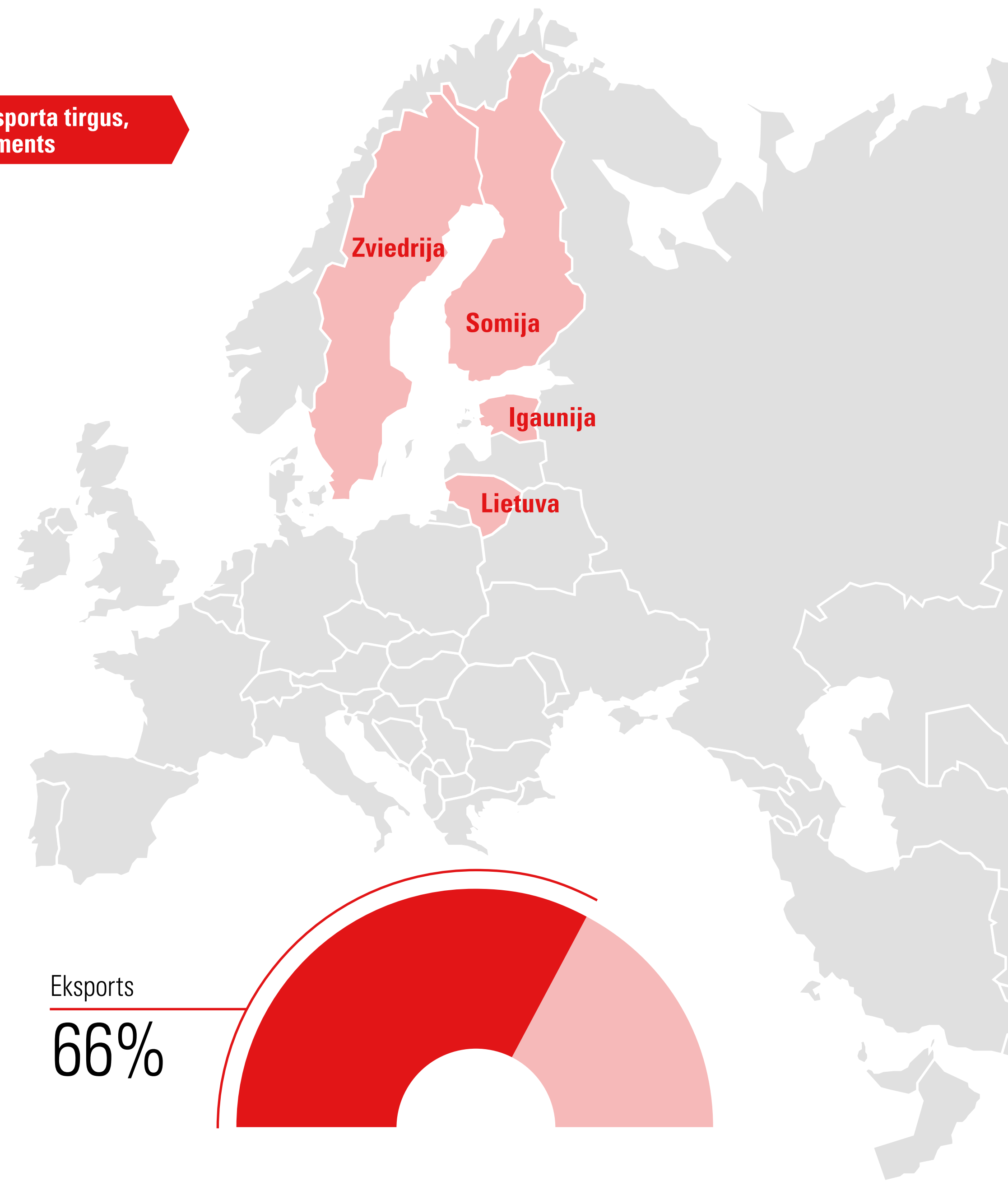
2024. gadā

10,1 miljoni
eiro

2019.–2024. gadā

80,4 miljoni
eiro

Eksporta tirgus,
cements



Eksports

66%



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

**Par
uzņēmumu**

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtermiņa rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ILGTSPĒJAS REZULTĀTI: GALVENIE RĀDĪTĀJI

VIDE

Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers

(SO₂, NO_x, putekļi, TOC,
Hcl, HF, NH₃), %

	fakts	mērķi
2025		100%
2024	100%	100%
2023	100%	
2022	100%	

Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu

	fakts	mērķi
2025		100%
2024	100%	100%
2023	100%	
2022	100%	

Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu

	cements		betons		minerālmateriāli	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		0		0		0
2024	0	0	0	0	0	0
2023	0		0		0	
2022	0		0		0	

Atkārtoti izmantots ūdens, %

	cements		betons m ³		minerālmateriāli m ³	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025	NA	NA		28%		90%
2024	NA	NA	21%	28%	90%	90%
2023	NA	NA	18%		90%	
2022	NA	NA	28%		90%	

Ūdens patēriņa intensitāte, l/tonna

	cements		betons		minerālmateriāli	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		49		160		NA
2024	49	40	163,23	190	52,36	NA
2023	42,8		207,93		86,98	
2022	37,49		232,11		54,19	

KLIMATS

CO₂ emisijas 1. tvērums (t CO₂ / t klinkera)

	fakts	mērķi
2025		0,693
2024	0,698	0,694
2023	0,696	
2022	0,690	

CO₂ emisijas 2. tvērums (t CO₂ / t cementa)

	fakts	mērķi
2025		0,06
2024	0,005	0,06
2023	0,007	
2022	0,02	

CO₂ emisijas 2. tvērums (t CO₂ / t minerālmateriālu)

	fakts	mērķi
2025		0,006
2024	0,006	0,0001
2023	0,0001	
2022	NA	

CO₂ emisijas 1. tvērums (t CO₂ / t cementa)

	fakts	mērķi
2025		0,545
2024	0,546	0,580
2023	0,590	
2022	0,601	

CO₂ emisijas 3. tvērums (t CO₂ / t cementa)

	fakts	mērķi
2025		0,03
2024	0,03	Paplašināt datu apkopošanu
2023	0,04	
2022	NA	

CO₂ emisijas 2. tvērums (t CO₂ / m³ betona)

	fakts	mērķi
2025		0,002
2024	0,002	0,00015
2023	0,00015	
2022	NA	

Cementa tipi, kuriem ir Produkta vides deklarācija

	fakts	mērķi
2025		7
2024	6	7
2023	5	
2022	5	

Klinkera faktors

	fakts	mērķi
2025		80,61
2024	83,6	83,3
2023	84,8	
2022	84,7	

Alternatīvā kurināmā īpatsvars, %

	fakts	mērķi
2025		97%
2024	97%	96%
2023	95,5%	
2022	94,6%	



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

VIETĒJĀS KOPIENAS

Ietekmes pušu dialogi

	fakts	mērķi
2025		1
2024	1	1
2023	1	
2022	0	

Brīvprātīgais darbs,
cilvēkstundas

	fakts	mērķi
2025		500 h
2024	370 h	500 h
2023	550 h	
2022	310 h	

Darbinieki, kas iesaistīti
brīvprātīgajā darbā,
% no visiem

	fakts	mērķi
2025		20%
2024	15%	20%
2023	21%	
2022	6.5%	

Cilvēki, kurus tieši
pozitīvi ietekmē sociālo
ieguldījumu programmas

	fakts	mērķi
2025		70 000
2024	63 500	50 000
2023	49 000	
2022	10 500	

Sabiedriskās
pretenzijas un
tiesvedība

	fakts	mērķi
2025		0
2024	0	0
2023	0	
2022	0	

PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI

Atrisinātās sūdzības, %

	fakts	mērķi
2025		100%
2024	100%	100%
2023	100%	
2022	100%	

Saņemtās sūdzības

	fakts	mērķi
2025		0
2024	57	0
2023	43	
2022	45	

NPS rezultāts

	cements		betons		minerālmateriāli	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		70		70		70
2024	85	70	87	70	86	70
2023	91		NA		80	
2022	80		NA		65	

Klientu apmierinātības rādītājs

	cements		betons		minerālmateriāli	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		9.1		NA		9.1
2024	9.2	9.1	NA ¹	9.1	9.1	9.1
2023	9.1		NA		9.1	
2022	9.1		NA		9.1	

1 Tika izmantota cita aptaujas metodoloģija, rezultāti nav salīdzināmi; detalizēts apraksts 65. lapaspusē.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

Nelaiemes gadījumi
bez darba nespējas

	darbinieki		apakšuzņēmēji	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		0		0
2024	3	0	0	0
2023	4		1	
2022	2		1	

Nelaiemes gadījumi
ar darba nespēju
(lost time injuries, LTI)

	darbinieki		apakšuzņēmēji	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		0		0
2024	1	0	1	0
2023	1		0	
2022	5		0	

Nāves gadījumi

	darbinieki		apakšuzņēmēji	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		0		0
2024	0	0	0	0
2023	0		0	
2022	0		0	

Transporta negadījumi
pārvadātāju vidū

	viegli (izraisīti)		smagi (izraisīti)		letāli (izraisīti)	
	fakts	mērķi	fakts	mērķi	fakts	mērķi
2025		0		0		0
2024	13 (8)	0 (0)	4 (2)	0 (0)	1 (0)	0 (0)
2023	12 (7)		0 (0)		0 (0)	
2022	13 (7)		4 (2)		1 (0)	

DARBINIEKI: PAŠU DARBASPĒKS
UN LĪGUMDARBINIEKI

Diversity

Dzimums, %

	vīrieši	sievietes	citi
2024	82%	18%	0
2023	83%	17%	0
2022	83%	17%	0

Vecuma grupas, %

	Līdz 30 gadiem	30-50 gadi	Vairāk par 50 gadiem
2024	6%	64%	30%
2023	6%	64%	30%
2022	7%	64%	29%

Zemākā līmeņa amata pozīcijas pamatalgas
attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu

2024	1,3
2023	1,3
2022	1,28

Darbinieku mainība –
brīvprātīga darba uzteikšana

2024	3,1%
2023	3,3%
2022	4%

Darbinieku iesaistes indekss

	fakts	mērķi
2025		81 indeksa punkti
2024	81 indeksa punkti	75 indeksa punkti
2023	75 indeksa punkti	
2022	75 indeksa punkti	



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtermiņa rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība



ATZINĪBAS UN APBALVOJUMI

Mēs esam pārliecināti, ka dalīšanās ar idejām un labās prakses piemēriem padara mūs stiprākus. SCHWENK Latvija aktīvi iesaistās pasākumos, semināros un konferencēs par korporatīvo pārvaldību, vides aizsardzību un klimata pārmaiņām, veselību un drošību, lai dalītos pieredzē un mācītos no citiem. 2024. gadā mūsu labā prakse ir novērtēta ar vairākiem nozares apbalvojumiem.

- › Dimanta kategorijas novērtējums Latvijas Ilgtspējas indeksā
- › Latvijas Darba devēju konfederācijas balva kategorijā “Izcilība biznesā 2024”, apakškategorijā “Ieguldījums darbinieku labklājībā”
- › Zelta statuss “Dažādībai atvērts darba devējs 2024” no “Latvijas Republikas Sabiedrības integrācijas fonda”
- › Ģimenei draudzīga darba vieta – atzinība no Latvijas Republikas Sabiedrības integrācijas fonda
- › ESG Transparency award 2024/25 (Vācija)



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

PĀRVALDĪBA

Pārvaldības struktūra	14
Ilgspējas vadība	17
Ētika un atbilstība	18
Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana	19
Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība	19



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

**Par
uzņēmumu**

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

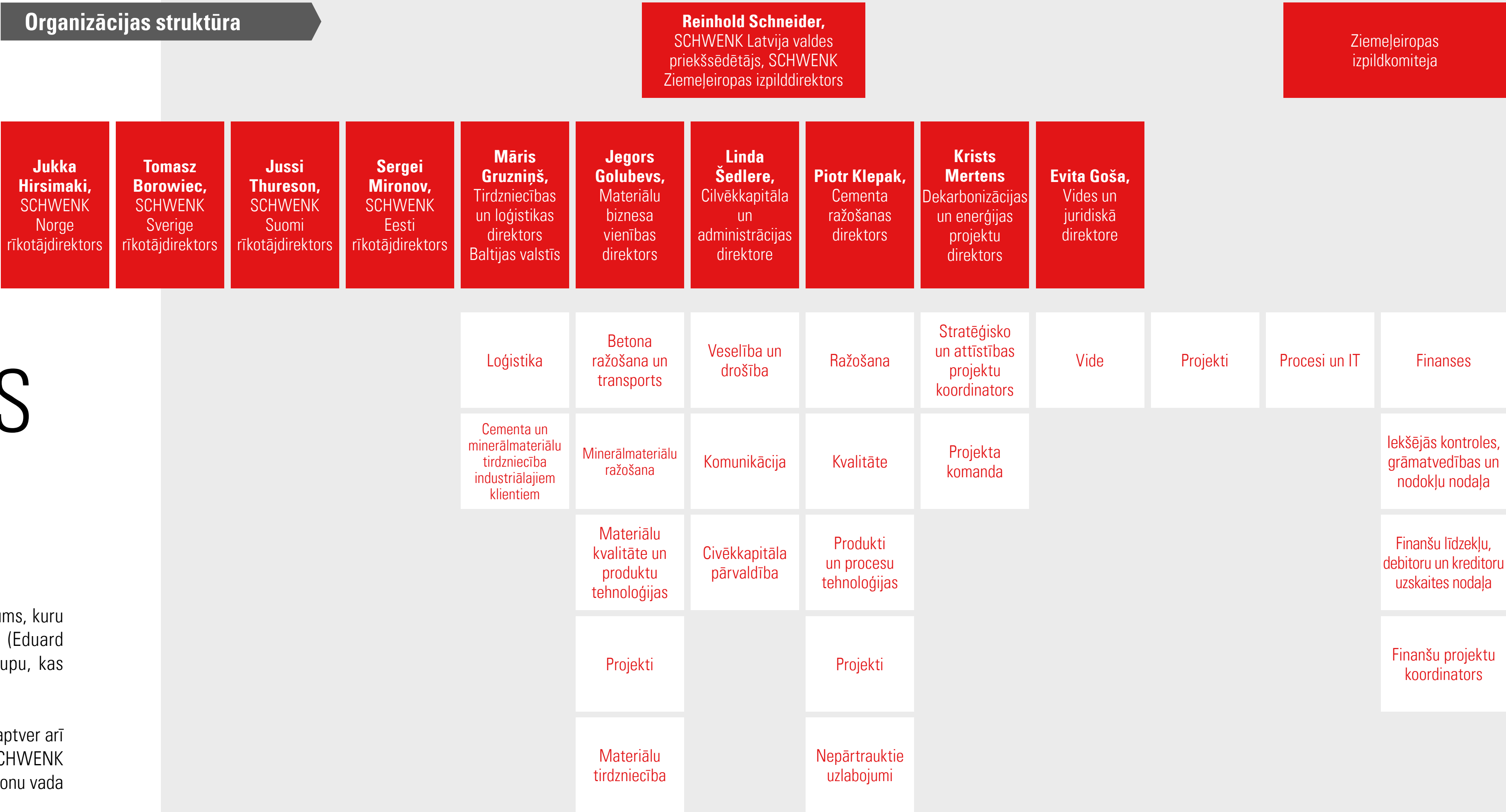
Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Būvmateriālu ražotājs SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kuru 1847. gadā Ulmā, Vācijā, dibināja Eduards Švenks (Eduard Schwenk). Tagad tas ir izaudzis par uzņēmumu grupu, kas pārstāvēta visā Eiropā.

SCHWENK Latvija ir daļa no Ziemeļeiropas tīkla, kas aptver arī SCHWENK Eesti Igaunijā, SCHWENK Suomi Somijā, SCHWENK Norge Norvēģijā un SCHWENK Sverige Zviedrijā. Reģionu vada izpilddirektors kopā ar katras valsts uzņēmuma valdi.





Reinholds Šneiders

(Reinhold Schneider)

SCHWENK Latvija valdes priekšsēdētājs
SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors

Pievienojies SCHWENK Latvija un Ziemeļeiropas komandai uzreiz pēc Uzņēmuma darbības uzsākšanas reģionā – 2019. gada jūnijā. Ir vairāk nekā 25 gadu profesionālā pieredze būvmateriālu ražošanas nozarē Eiropā. Ieguvis inženiera grādu fizikā Minhenes Universitātē.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** ilgtspējas stratēģija.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Vācijas–Baltijas Tirdzniecības kameras Igaunijā, Latvijā un Lietuvā prezidents; Ārvalstu investoru padomes Latvijā valdes priekšsēdētājs.



Māris Gruzniņš

SCHWENK Latvija valdes loceklis
Tirdzniecības un loģistikas direktors Baltijas valstīs

Uzņēmumā strādā kopš 2005. gada, 2007. gadā kļuva par valdes locekli. Guvis plašu pieredzi loģistikas, eksporta un tirdzniecības jomā. Aktīvi pārstāv Uzņēmumu dažādās profesionālajās asociācijās – Būvmateriālu ražotāju asociācijā un Saldus Uzņēmēju klubā. Maģistra grāds inženierzinātnēs un uzņēmējdarbības vadībā.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** industrija, patērētāji un galalietotāji.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Būvmateriālu ražotāju asociācijas uzraudzības padomes loceklis, Talsu Uzņēmēju kluba biedrs, Saldus Uzņēmēju biedrības biedrs, Saldus novada uzņēmēju konsultatīvās padomes loceklis.



Jegors Golubevs

SCHWENK Latvija valdes loceklis
Materiālu biznesa vienības direktors

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā pievienojās valdei. Iepriekš ir bijis cementa ražošanas tehnoloģisko procesu un projektu daļas vadītājs, kā arī betona un minerālmateriālu ražošanas vadītājs. Pirms tam ieguvis pieredzi vairākos Latvijas ražošanas un mašīnbūves uzņēmumos. Ieguvis bakalaura grādu mašīnbūvē un maģistra grādu transportā un loģistikā.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** vide, industrija.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Latvijas Betona savienības biedrs, CPR Acquis darba grupas loceklis cementa, celtniecības kaļķu un citu hidraulisko saistvielu jomā, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Rūpniecības padomes loceklis.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība



Linda Šedlere

SCHWENK Latvija valdes locekle
Cilvēkkapitāla un administrācijas, veselības un drošības direktore

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā kļuva par valdes locekli. Kopš 2016. gada – cilvēkkapitāla un administrācijas direktore, iepriekš strādājusi arī betona ražošanas un plānošanas departamentos, ieņēmusi vadošus amatus finanšu kontroles un personālvadības jomās. Ir guvusi pieredzi dažādos ražošanas un pakalpojumu nozares uzņēmumos, kā arī strādājusi Valsts ieņēmumu dienestā. Ieguvusi maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā. 2022.gadā uzsāka nacionālo, sociālo iniciatīvu “Misija Nulle”, veicinot darba devēju informētību par veselību un drošību Latvijā.

- **Galvenās kompetences ilgspējas kontekstā:** pašu darbaspēks, vērtību ķēdes darbinieki, kopienas, industrija, pārvaldība.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Ārvalstu investoru padomes Darba spēka un pārkvalifikācijas darba grupas locekle, nacionālās sociālās iniciatīvas “Misija Nulle” aizsācēja, darba spēka darba grupas vadītāja Saldus Uzņēmēju biedrībā.



Evita Goša

SCHWENK Latvija valdes locekle
Vides un juridiskā direktore

Uzņēmumā strādā kopš 2008. gada, 2018. gadā pievienojās valdei. Iepriekš praktizējusi biznesa tiesības vairākos Latvijas vadošajos advokātu birojos. Studējusi jurisprudenci Igaunijā (bakalaura studijas Eiropas Savienības tiesībās Igaunijas Starptautiskajā Konkordijas universitātē) un Vācijā (maģistra studijas biznesa tiesībās Manheimas Universitātē).

- **Galvenās kompetences ilgspējas kontekstā:** pārvaldība, klimats, vide, industrija.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Ārvalstu investoru padomes Ēnu ekonomikas apkarošanas darba grupas vadītāja un Enerģijas un zaļās ekonomikas darba grupas locekle, Transparency International Latvia padomes priekšsēdētāja, Zviedrijas Tirdzniecības kameras Latvijā valdes locekle, Eiropas Klimata pakta vēstnese.



Pjotr Klepaks (Piotr Klepak)

SCHWENK Latvija valdes loceklis
Cementa ražošanas direktors

Plaša pieredze cementa ražošanas industrijā kopš 2003. gada, strādājot dažādās jomās. No 2005. līdz 2007. gadam bijis iesaistīts Brocēnu cementa rūpnīcas celtniecības projekta komandā un veicis dažādu amatu pienākumus līdz 2011. gadam. No 2011. līdz 2020. gadam strādājis cementa ražošanā Apvienotajā Karalistē, 2020. gadā pievienojās SCHWENK Latvija komandai. Ieguvis maģistra grādu inženierzinātnēs Krakovas Zinātnes un tehnoloģiju universitātē Polijā.

- **Galvenās kompetences ilgspējas kontekstā:** klimats, industrija.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ILGTSPĒJAS VADĪBA

Ilgtspējas vadība ir Uzņēmuma stratēģijas kodols un ir cieši integrēta visās darbībās, uzņēmējdarbības virzienos un strukturālajos slāņos. Katras jomas direktors ir atbildīgs par ilgtspējas mērķu noteikšanu, novērtēšanu, izpildi un kontroli.

Ilgtspējas aspekti ir integrēti darbinieku personiskajos mērķos augstākās pārvaldības, vadības, speciālistu un ekspertu līmenī, kas kopā veido 31% no visiem darbiniekiem.

2022. gadā SCHWENK Latvija izveidoja ilgtspējas darba grupu, apvienojot 20 ekspertus, vadītājus un direktorus atbilstošajās darbības jomās, lai virzītos uz Korporatīvās Ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (ESRS) prasību izpildi. Darba grupā iekļautās jomas – iepirkumi un ražošana, komercdarbība un tirdzniecība, piegāde un vērtību ķēde, vide, cilvēkresursi, veselība un drošība, komunikācija un korporatīvā sociālā atbildība, pārvaldība un atbilstības nodrošināšana. 2024. gadā darba grupa turpināja attīstīt Uzņēmuma ilgtspējas ziņošanas praksi, paplašinot tās apmēru un aptvertās jomas.

Komitejas un darba grupas ar integrētu ilgtspējas aspektu:

VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA		Vide un CO ₂ samazināšana	Veselība un drošība	Energoefektivitāte	Ilgtspēja	Procesi un kvalitāte	Procesu un produktu tehnoloģijas	Integrētā vadība	Transports un loģistika	Ētika un atbilstības nodrošināšana	Oglekļa uztveršana, transports un noglabāšana / izmantošana	Ilgtspējas risku vadība
	Dalībnieku skaits	9	24	20	20	25	9	12	9	4	9	10
	Augstākais iekļautais vadības līmenis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Valdes loceklis	Valdes loceklis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Valdes loceklis	Valdes loceklis	Izpilddirektors	Izpilddirektors	Izpilddirektors
	Sanāksmju biežums	Reizi 2 mēnešos	Reizi 2 mēnešos	Reizi mēnesī	Reizi 2 mēnešos	Reizi nedēļā	Katru dienu	Reizi gadā	Reizi 2 mēnešos	Pēc vajadzības	Reizi mēnesī	Reizi 3 mēnešos
IETVERTĀS ILGTSPĒJAS JOMAS	Klimats	X		X	X	X	X	X	X		X	X
	Vide		X	X	X	X	X	X			X	X
	Pašu darbaspēks		X	X	X			X	X	X	X	X
	Vērtību ķēdes darbinieki		X		X			X	X	X		X
	Kopienas		X		X			X				X
	Patērētāji un gala lietotāji		X		X	X	X	X	X		X	X
	Industrija	X	X	X	X	X	X	X			X	X
	Pārvaldība	X	X		X			X	X	X	X	X



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

ĒTIKA UN ATBILSTĪBA

Kā ģimenes uzņēmums jau sestajā paaudzē uzskatām, ka pastāv tieša saikne starp uzņēmējdarbības principiem, augstiem ētikas standartiem, nepārtrauktu izaugsmi un panākumiem. Mūsu mērķis ir nodrošināt klientiem augstākās kvalitātes būvmateriālus, vienlaikus samazinot ietekmi uz vidi un īstenojot labu biznesa praksi visos vērtību ķēdes posmos. SCHWENK Latvija darbība atbilst virknei nozares un korporatīvo standartu, un daudzi no tiem tiek piemēroti arī visai piegādes ķēdei.

Uzņēmuma valde ir tieši atbildīga par korporatīvās pārvaldības īstenošanu saskaņā ar augstākajiem standartiem un labāko praksi. Lai nodrošinātu skaidrus un pārredzamus pārvaldības procesus, SCHWENK Latvija ir izstrādājusi un uztur spēkā visas darbības jomas aptverošu politiku, procedūras, instrukcijas un vadlīnijas. Tās ir publicētas Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejamas visiem darbiniekiem. Pārvaldības aspekti tiek iekļauti visās ikmēneša valdes sēdēs un vadības sanāksmēs.

SCHWENK Latvija darbojas saskaņā ar atbilstošajiem likumdošanas aktiem un standartiem, turklāt Uzņēmuma iekšējā politika vairākos jautājumos nosaka augstākas prasības nekā ārējie normatīvie akti.

SCHWENK Latvija ir ieviesta un tiek uzturēta integrēta vadības sistēma, tostarp četras sertificētas vadības sistēmas: Kvalitātes vadības sistēma ISO 9001:2015, Vides pārvaldības sistēma ISO 14001:2015, Darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēma ISO 45001:2018 un Energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 (cementam). SCHWENK Latvija 145 noteikumu un procedūru dokumenti aptver visas Uzņēmuma darbības jomas. Tie ir publicēti Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejami visiem darbiniekiem.



SCHWENK Latvija vadības sistēmu atbilstības sertifikāti



- > Kvalitātes vadības sistēma ISO 9001:2015
- > Vides pārvaldības sistēma ISO 14001:2015
- > Darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēma ISO 45001:2018



- > Energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 (cementam)



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtermiņa rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ZIŅOŠANAS SISTĒMA UN TRAUKSMES CELŠANA

SCHWENK Latvija izmanto dažādus ziņošanas mehānismus, mudinot darbiniekus ziņot par jebkādiem riskiem un pārkāpumiem un ierosināt uzlabojumus dažādās jomās.

2007. gadā Uzņēmums ieviesa Ētikas kodeksu, kas ir galvenais tā darbības ietvars, līdzīgi kā konstitūcija valstī. Tas definē mūsu vērtības un principus visās jomās un spēlē lielu lomu atbildīgas, likumdošanai un ētikas standartiem atbilstošas uzņēmējdarbības prakses nodrošināšanā. Kodekss nosaka mūsu iekšējos un ārējos profesionālās sadarbības un lēmumu pieņemšanas principus, palīdzot izvairīties no neveiksmēm, pārkāpumiem un citām negatīvām sekām. Ētikas kodeksa vērtības un prasības attiecas gan uz SCHWENK Latvija darbību, gan vērtību ķēdi. Tas ir ceļvedis, kas nosaka SCHWENK Latvija ikdienas darba principus. Gadu gaitā tas ir stiprinājis atbildīgu korporatīvo kultūru, veicinājis atbildību visos līmeņos un sadarbībā ar visām ietekmes pusēm, kā arī palielinājis darbinieku drošības sajūtu.

Ētikas kodekss definē arī Uzņēmuma iekšējās ziņošanas mehānisma ietvaru – efektīvu instrumentu godīgu darba apstākļu nodrošināšanā un atbalstu ētikas dilemmu un problēmsituāciju risināšanā. Šī mehānisma ietvaros ikviens darbinieks vai trešā puse tiek mudināti ziņot par iespējamu neētisku rīcību vai jebkādiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem. Visus ziņojumus izskata Ētikas komiteja, kuras sastāvā ir trīs pastāvīgie locekļi un, ja



ĒTIKAS KODEKSS
IR PUBLISKI PIEEJAMS
MŪSU MĀJAS LAPĀ:

<https://schwenk.lv/par-schwenk/etika-un-atbilstiba/>

nepieciešams, viens vai vairāki pieaicinātie locekļi. Pastāvīgie Ētikas komitejas locekļi ir izpilddirektors, cilvēkkapitāla direktors, vides un juridiskais direktors. Citi direktori var kļūt par Ētikas komitejas pieaicinātajiem locekļiem. Ziņojumu izskatīšana notiek konfidenciali, rūpīgi, profesionāli, objektīvi, vispusīgi, juridiski korekti un laikā. Uzņēmums nepieļauj nekādu pret ziņotāju vērstu atriebību. Ziņojumus par jebkura direktora iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu izskata izpilddirektors. Ziņojumi par izpilddirektora iespējamu Ētikas kodeksa pārkāpumu tiek nosūtīti SCHWENK Building Materials Group rīkotājdirektoram.

Papildus minētajam ziņošanas mehānismam SCHWENK Latvija veicina arī darbinieku tiesības ziņot par nelikumīgu vai neētisku Uzņēmuma vai tā darbinieku rīcību, izmantojot trauksmes celšanas mehānismu, saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu.

IETEKMES FAKTORU, RISKU UN IESPĒJU VADĪBA

Uzņēmumā jau ilgstoši tiek īstenota uzņēmējdarbības ietekmes, risku un iespēju vadība – nepārtraukts process, ko koordinē Stratēģisko projektu koordinators. Darba kārtība tiek atjaunināta vismaz reizi gadā, veicot tiešās intervijas ar augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem, ekspertiem un speciālistiem, kā arī pamatojoties uz sociālekonomiskajām un ģeopolitiskajām norisēm. Procesā laikā tiek identificēti 10–12 būtiskākie riski un novērtēti pēc iespējamības un ietekmes apmēra, raugoties no dubultā būtiskuma principa un risku mazināšanas stratēģijas aspekta. Uzņēmumā tiek nodrošināts arī Krīzes vadības process, kas tiek atjaunināts vismaz reizi divos gados – tajā ir uzskaitītas galvenās par krīzes situāciju risināšanu atbildīgās vietas, procedūru aspekti, ārējās kontaktpersonas. Iepriekš identificēto risku izmaiņas tiek apspriestas ikmēneša vadības sanāksmēs.

2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja 2022. gadā sāktu ilgtspējas risku un iespēju vadības procesu. Lai identificētu Uzņēmuma pozitīvo un negatīvo ietekmi, 2023. gada pavasarī tika organizēts pirmais

plaša mēroga ietekmes pušu dialogs. Tā rezultāti atspoguļoti matricā šī pārskata 27. lappusē. Papildus ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju identificēšanai Uzņēmums organizēja piecas iekšējo ekspertu darba grupas. To ietvaros tika analizēti visi Uzņēmuma prioritārie ilgtspējas virzieni – klimats un vide, pašu un piesaistītais darbaspēks, klienti un gala lietotāji, nozare un pārvaldība, vietējās kopienas. Darba grupu rezultātus analizē Uzņēmuma vadības komanda, definējot tālākos soļus negatīvās ietekmes un risku novēršanai un mazināšanai.

2024. gadā SCHWENK Latvija sāka vēl vairāk paplašināt savu risku un iespēju izvērtēšanu iekļaut galvenos piegādātājus un apakšuzņēmējus. Process tika uzsākts ar izglītojošu tikšanos un dialogu, iepazīstinot piegādes ķēdes dalībniekus ar Uzņēmuma ilgtspējas pieeju, mērķiem, ietekmēm un riskiem, kā arī turpmāko ilgtspējas ziņošanas plānu. 2024. gadā Uzņēmums izstrādāja anketu, kas aptver plašu ar ilgtspēju saistītu jautājumu loku. Piegādātāju aptauja ir plānota 2025. gada otrajā pusē.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

STRATĒGIJA UN VĒRTĪBĀS RADĪŠANA

Uzņēmējdarbības stratēģija un nākotnes perspektīvas	21
Vērtību ķēde	21
Ilgspējas stratēģija	23
Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā	24
Attiecības ar ietekmes pusēm	25
Ietekmes faktori, riski un iespējas	26
Uzņēmējdarbības riski	26
Būtiskuma matrica	27
Ilgspējas riski un iespējas	28



UZNĒMĒJDARBĪBAS STRĀTĒGIJA UN NĀKOTNES PERSPEKTĪVAS

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kura spēks paaudžu paaudzēs balstījies atbildībā pret cilvēkiem un dabu, efektivitātē un augstas kvalitātes ilgmūžīgos būvmateriālos.

Mūsu **galvenais tirgus ir Eiropa** – koncentrējam savu enerģiju uz šo reģionu un tiecamies nodrošināt augstas kvalitātes risinājumus galvenokārt klientiem Eiropā.

Mēs apvienojam savu pieredzi, savienojot mūsu cementa, betona, smilts un grants un sūkņu struktūrvienības vienā **vertikāli integrētā vērtību ķēdē**.

Ar rūpīgi izsvērtām investīcijām pētniecībā un attīstībā, mūsu mērķis ir kļūt par **inovāciju līderi nozarē**. Mēs sadarbojamies ar universitātēm un zinātnes centriem, lai attīstītu nākotnes ražošanas un klimata neitralitātes tehnoloģijas, kā arī pastāvīgi investējam savās ražotnēs, lai pielāgotos jaunākajiem tehnoloģiju sasniegumiem, palielinātu efektivitāti un sasniegtu klimata mērķus.

Mēs veidojam un uzturam **uzticības pilnas un godīgas attiecības** ar kopienām un ietekmes pusēm, rūpējoties par cilvēkresursiem un motivētiem darbiniekiem kā mūsu izaugsmes galveno pamatvērtību.

VĒRTĪBU ĶĒDE

Cementa ražošanai Brocēnos galvenokārt tiek izmantotas vietējās izejvielas – kaļķakmens, māls un smiltis. Tikai dzelzs oksīds un opoka tiek importēti no citām Eiropas valstīm.

Cements =

Dzelzs oksīds

2%

Smiltis

7%

Māls

15%

Kaļķakmens

76%



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

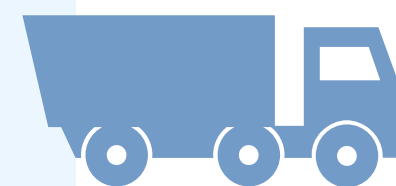
Pārvaldība

IZEJMATERIĀLI

Galvenā cementa ražošanas izejviela ir kaļķakmens – iegūts atbildīgi un saskaņā ar augstākajiem vides aizsardzības standartiem SCHWENK Latvija kaļķakmens karjerā Kūmas, aptuveni 30 km attālumā no cementa rūpnīcas. Māls, kas veido 15% no klinkera sastāva, tiek iegūts SCHWENK Latvija māla karjerā Caunes, aptuveni 5 km attālumā no cementa rūpnīcas. Smilts un dzelzs oksīds tiek iegādāti no ārējiem piegādātājiem, ņemot vērā materiāla pieejamību, kvalitāti un ģeogrāfisko novietojumu.

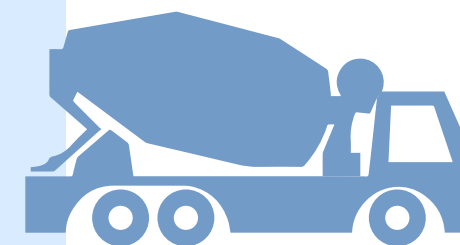
PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE

SCHWENK Latvija ir aptuveni 1000 piegādātāju, no kuriem vairāk nekā 70% ir vietējie. Gandrīz visi piegādes avoti ir no Eiropas Savienības, izņemot ļoti retus gadījumus, kad produkti ir pieejami tikai specifiskos tirgos. Piemēram, rezerves daļas riepu smalcināšanas iekārtām un kaļķakmens karjera krautuvēm tiek iepirkta Amerikas Savienotajās Valstīs. 2023. gadā tikai divi piegādātāji bija no Ķīnas. Sadarbībā ar piegādātājiem SCHWENK Latvija ievēro augstākos iepirkumu procedūras standartus. Visi līgumi satur pielikumus, kas nosaka atbilstību augstiem cilvēktiesību un darba tiesību, vides aizsardzības, pretkorupcijas, godīgas uzņēmējdarbības un drošības standartiem. Mēs pievēršam lielu uzmanību piegādātāju izvērtēšanai, izglītošanai un attīstībai.



UZNĒMUMA PRŌCESI

Cementa ražošanas procesa pamatā ir 54 metrus gara klinkera krāsns, kuras diametrs ir 4,6 metri un temperatūra 1500–2000°C. Tajā sadedzina kaļķakmens, māla, smilts un dzelzs oksīda maisījumu, lai iegūtu cementa galveno sastāvdaļu – klinkeru. Pēc atdzesēšanas klinkeru sasmalcina cementa dzirnavās kopā ar īpašām piedevām, atkarībā no cementa veida. Ļoti svarīga loma klinkera ražošanā ir alternatīvajam kurināmajam – klinkera krāsns galvenajam enerģijas avotam. Plašāk alternatīvā kurināmā izmantošana ir aprakstīta 36. lappusē. Transportbetons tiek ražots trīs ražotnēs Rīgā, vienā – Madonā un vienā mobilajā ražotnē, ko izmanto betona izgatavošanai tieši objektā. Minerālmateriālu ieguve notiek sešos karjeros, tostarp cementa izejvielu un minerālmateriālu karjeros.



IZPLATĪŠANA

Mūsu produktus klientiem piegādā aptuveni 217 transporta vienības – vaļējā cementa cisternas, minerālmateriālu kravas automašīnas un betona maisītāji. Uzņēmumam ir 10 betona sūkņi, kas tiek izmantoti būvlaukumos. Cementa transportēšanai no Brocēnu cementa rūpnīcas uz Liepājas ostas termināli, kā arī klientiem Rīgā un Daugavpilī tiek izmantots arī dzelzceļš. Piegādēm uz eksporta tirgiem Zviedrijā un Somijā izmantojam arī jūras transportu.

PĀRDOŠANA

SCHWENK Latvija cements ir pieejams klientiem Latvijā, Igaunijā, Zviedrijā, Somijā un Lietuvā. Mēs izplatām gan vaļēju, gan saiņotu cementu. Vaļējā cementa galvenie noieta tirgi ir cementu saturošu produktu ražotāji un būvniecības uzņēmumi. Saiņotais cements tiek izplatīts ar mazumtirdzniecības veikalu starpniecību, un tā galvenie tirgi ir individuālie lietotāji, daļa ražotāju un būvniecības uzņēmumi. Mūsu kaļķakmens produkts SCHWENK Agro tiek tirgots lauksaimniekiem tiešajā pārdošanā. SCHWENK Latvija transportbetons ir pieejams klientiem Latvijā, galvenokārt Rīgas reģionā un Madonā. Arī minerālmateriālu noietā galvenais ir iekšzemes tirgus, neliels apjoms tiek eksportēts uz Zviedriju un Somiju.

KLIENTU ATTIECĪBAS

Mēs uzturam pastāvīgas attiecības ar visiem klientiem – ražotājiem, būvniecības uzņēmumiem, mazumtirdzniecības veikaliem, lauksaimniekiem. Mūsu piekļuves iespējas privātpersonām un uzņēmumiem, kas iegādājušies cementu mazumtirdzniecības veikalos, ir ierobežotas datu aizsardzības apsvērumu dēļ. Informācija par sazināšanās iespējām ar SCHWENK Latvija, lietošanas instrukcijas un drošības noteikumi ir pieejami uz visiem cementa iepakojumiem. Klienti tiek aicināti sazināties ar SCHWENK Latvija arī dažādās tiešsaistes platformās. Visas iespējamās pretenzijas tiek izskatītas saskaņā ar Uzņēmumā pastāvošajām procedūrām.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtermiņa rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ILGTSPĒJAS STRATĒGIJA

SCHWENK Latvija iestājas par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visos Uzņēmuma darbības aspektos un visā vērtību ķēdē. Mūsu ilgtspējas stratēģija ir balstīta “Misijas Nulle” koncepcijā – nulle kaitējuma cilvēkiem, nulle kaitējuma videi un nulle tolerances pret korupciju un neatbilstību.



Pamatojoties uz Uzņēmuma un nozares specifiku, kā arī iekšējo un ārējo ietekmes pušu viedokļiem, mūsu ilgtspējas prioritātes ir grupētas sešos virzienos, un katram no tiem ir septiņi apakšvirzieni.

KLIMATS

- K1** CO₂ emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO₂ emisiju samazināšana transportā
- K3** CO₂ emisiju samazināšana vērtību ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprites ekonomika būvniecības vērtību ķēdē
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienas grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentorings, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība Uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtību ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatizglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga sekmēšana

INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtību ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

PĀRVALDĪBA

- P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde
- P6** Atklātība, datus balstīta integrēta ziņošana un publicēšana
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

IEGULDĪJUMS ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶU SASNIEGŠANĀ

Kā ģimenes uzņēmums ar senām saknēm un ilgtermiņa vīziju par labāku planētu mūsu bērniem, apzināmies savu lomu ANO ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā. Mūsu ikdienas darbībā, attieksmē un kultūrā, kā arī ilgtspējas dienaskārtībā kā prioritārus esam izvirzījuši septiņus ilgtspējīgas attīstības mērķus. Tālāk sniegtais apraksts apkopo galvenās SCHWENK Latvija iniciatīvas, principus un darbības katra mērķa sasniegšanai.



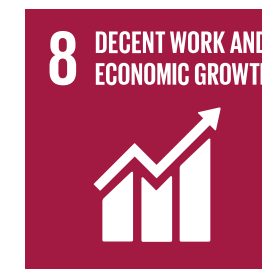
LABA VESELĪBA UN LABKLĀJĪBA

- “Misija Nulle” – mūsu mērķis ir nulle kaitējuma cilvēku veselībai un drošībai. Lai to nodrošinātu, tiek īstenotas plašas izglītības, kultūru veidojošas un nepārtrauktu uzlabojumu programmas. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka nacionāla līmeņa sociālo iniciatīvu “Misija Nulle”, apvienojot darba devējus un kopīgi strādājot pie tā, lai visā valstī uzlabotu dažādās nozarēs strādājošo veselību un drošību.
- Mūsu pieeja veselībai un drošībai ir vienādi augsts standarts gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem, un ietver individuālo un grupu aizsardzības līdzekļu prasības, izglītošanu un apmācību ikdienas darbā, informācijas kampaņas un saistošas aktivitātes par vispārējiem fiziskās un garīgās veselības aspektiem un ģimenes veselību.
- Riska novērtējums un darbinieku atgriezeniskās saites un riska identificēšanas sistēma.



ATBILDĪGS PATĒRĪŅŠ UN RAŽOŠANA

- Izstrādāti procesi aprites ekonomikas veicināšanai – slēgts ražošanas cikls cementa rūpnīcā.
- Atbildīga un augsta standarta darbība.
- Jaunu produktu izstrāde ilgtspējīgai būvniecībai.
- Nepārtraukta ražošanas personāla attīstība, pieredzes apmaiņa un ārējo ietekmes pušu izglītošana.
- Atbildīga izejvielu ieguve, iepirkšana un izmantošana.
- Nepārtraukta izejvielu, kurināmā un produktu kvalitātes nodrošināšana.



CIENĪGS DARBS UN EKONOMISKĀ IZAUGSME

- Plašas programmas un ieguldījumi darbinieku labklājībā un drošā darba vidē.
- Atbalsts spēcīgām vietējām kopienām – projekti, kas veicina izglītību, pašcienu, ekonomisko izaugsmi, sadarbību un iekļaušanu.
- Projekti grūtībās nonākušo atbalstam un brīvprātīgā darba veicināšanai, savstarpējā atbalsta programmas.
- Brīvprātīgais darbs un sociālie ieguldījumi, lai veicinātu vietējās kopienas ekonomisko izaugsmi.
- Programmas un iniciatīvas nodarbinātības vides uzlabošanai Latvijā.



RĪCĪBA KLIMATA JOMĀ

- Ambiciozs plāns virzībai uz klimata neitralitātes sasniegšanu līdz 2030. gadam, apjomīgas investīcijas, pētniecība, izstrāde un nepārtraukti uzlabojumi, lai panāktu ikgadēju CO₂ emisiju samazinājumu.
- Dalība nākotnes tehnoloģiju projektos, piemēram, oglekļa uztveršanas testēšana.
- Plašāka alternatīvo izejvielu klāsta izpēte.
- Alternatīvais kurināmais kā galvenais kurināmais cementa ražošanā, investīcijas, pētniecība un izstrāde, lai palielinātu to izmantošanu.
- Energoefektivitātes iniciatīvas un ieguldījumi.
- Pieredzes apmaiņa ar dažādām ietekmes pusēm.



RAŽOŠANA, INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKTŪRA

- Pastāvīgas investīciju un inovāciju programmas klimata mērķu un nulles piesārņojuma sasniegšanai.
- Iesaiste pētniecības un izstrādes partnerībās, izstrādājot ilgtspējīgas tehnoloģiju, infrastruktūras un produktu inovācijas.
- Aktīva līdzdalība oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas (carbon capture and storage, CCS) / oglekļa uztveršanas un izmantošanas (carbon capture and utilization, CCU) tehnoloģiju izstrādē.



DZĪVĪBA UZ ZEMES

- Karjeru atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības programmas.
- Ietekmes pušu iesaiste karjeru rekultivācijas nākotnes iniciatīvās.
- Dalība valstiski nozīmīgos vides projektos, piemēram, Inčukalna sērskābā gudrona dīķu sanācija.



SADARBĪBA MĒRĶU SASNIEGŠANAI

- Jauno inženieru un tehniķu izglītošana un atbalsts, stipendijas.
- Sadarbība ar nozares partneriem un STEM izglītības iestādēm – universitātēm, profesionālajām skolām.
- Atbalsts zinātniskajai un tehniskajai jaunradei.
- Ieguldījums nozares attīstībā nacionālā un reģionālā līmenī, ēnu ekonomikas apkarošana.
- Sabiedriska darbība nozares ētikas un atbilstības standartu uzlabošanai.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ATTIECĪBAS AR IETEKMES PUSĒM

Attiecības un atklāts dialogs ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm ir svarīga mūsu kultūras un ikdienas darbības sastāvdaļa. Mēs darām visu, lai veidotu ilgtspējīgu un atklātu dialogu un sadarbību darbinieku vidū, ar kaimiņiem, vietējo kopienu, nozari, piegādātājiem, pašvaldībām un valsts iestādēm. Mēs iestājamies par cieņpilnu, godprātīgu un vienlīdzīgu sadarbību starp visām iesaistītajām pusēm.

Mūsu ietekmes puses un to iesaiste

Ietekmes pušu grupas	Sadarbības virzieni	Iesaistes veidi	DARBINIEKI	KLIENTI UN SADARBĪBAS PARTNERI	KAIMIŅOS ESOŠĀS KOPIENAS	LIKUMDEVĒJI UN VALSTS INSTITŪCIJAS	PAŠVALDĪBAS	NEVALSTISKAIS SEKTORS
			- Veselība un drošība - Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības - Profesionālā izaugsme - Apmācība un izglītība - Iesaistīšana - Dialogs un atgriezeniskā saikne	- Veselība un drošība - Rīcība klimata pārmaiņu jomā - Produktu kvalitāte un drošība - Atbildīgs patēriņš - Produktu pilnveidošana	- Uzņēmuma darbības radītā tiešā ietekme, tajā skaitā transporta kustība - Atbalsts kopienas labklājībai - STEM izglītības stiprināšana - Veselība un drošība	- Nacionālie standarti ilgtspējai, klimata pasākumiem un godīgiem tirgus nosacījumiem - Ēnu ekonomikas, korupcijas un vides pārkāpumu apkarošana - Infrastruktūras attīstība - Darbspēks un izglītība - Nodokļu sistēma - Konkurētspēja eksporta tirgos - Aprite ekonomika - Atkritumu apsaimniekošana	- Darbspēks un izglītība - Vides aizsardzība - Infrastruktūra - Sociālās investīcijas	- Ilgtspēja - Nozares, kopējās nodarbinātības un ražošanas standartu paaugstināšana Latvijā - Vides aizsardzība un klimata pasākumi
			- Atklāti tiešsaistes un klātienes dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā - Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam - Apmierinātības aptauja reizi divos gados - Aktivitātes un pasākumi - Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā - Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai - Slēgta darbinieku grupa Facebook - WhatsApp grupa visiem darbiniekiem, ikmēneša ziņu izdevumi, informatīvi digitālie ekrāni visās Uzņēmuma darbības vietās, drukāts žurnāls četras reizes gadā - Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību - Pastāvīgi pilnveides pasākumi - Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts	- Aptaujas - Sūdzību izskatīšanas sistēma - Pasākumi dažādām klientu grupām reizi ceturksnī - Izglītojoši tiešsaistes un klātienes pasākumi un iniciatīvas par veselību un drošību, ilgtspēju, uzņēmējdarbības ētiku u.c. - Kopīgas iniciatīvas un projekti	- Ietekmes pušu dialogi - Kopienas atbalsta projekti - Kopienas iesaiste Uzņēmuma pasākumos un aktivitātēs - Pasākumi un Uzņēmuma darbības vietu apskates - Stipendijas inženierzinātņu un tehnisko zinātņu studijām - Brīvprātīgais darbs - Materiālu ziedojumi - Izglītojoši projekti	- Aktīva dalība nozares asociācijās un ekspertu grupās - Ekspertu tieša iesaistīšana specifiskās konsultatīvajās un darba grupās - Atklāta dialoga uzturēšana - Pieredzes apmaiņas pasākumi un aktivitātes, rūpnīcas apmeklējumi	- Atklāts dialogs un nepārtraukta mijiedarbība - Apmeklējumi un tikšanās Uzņēmuma darbības vietās - Atbalsts vietējās kopienas projektiem un sadarbība ar pašvaldības institūcijām	- Dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem - Dalība uzņēmējdarbības un tirdzniecības organizācijās - Aktīva iesaistīšanās korporatīvajā pārvaldībā un ilgtspējas jautājumos Latvijā - Pieredzes apmaiņa, izglītošanās un izaugsme

IETEKMES FAKTORI, RISKI UN IESPĒJAS

UZŅĒMĒJDARBĪBAS RISKI

SCHWENK Latvija risku un iespēju plāns ar pieciem galvenajiem darbības virzieniem ir iekļauts Uzņēmuma risku vadības un krīžu vadības plānā un vadlīnijās.



AR DARBASPĒKU SAISTĪTIE IZAIČINĀJUMI

Pēdējo desmitgažu laikā notikušo izglītības un rūpniecības nozares pārmaiņu dēļ Latvijā ievērojami trūkst inženieru un augsti kvalificēta tehniskā darbaspēka, īpaši reģionos. Iemesls sakņojas pamatzglītības un vidējās izglītības sistēmā un STEM skolotāju trūkumā, tāpēc mēs aktīvi iesaistāmies skolēnu un jauniešu tehniskās un inženierzinātņu izglītības veicināšanā un atbalstīšanā.



CEĻU INFRASTRUKTŪRA

Ceļu infrastruktūra tiek plaši izmantota, lai nodrošinātu ienākošo un izejošo materiālu plūsmu. Valsts un pašvaldību ceļu stāvoklis būtiski ietekmē drošus loģistikas procesus, vienlaikus samazinot iespējamo ietekmi uz blakus esošajām kopienām.



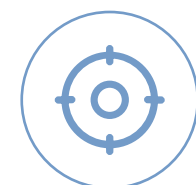
ELEKTROENERGIJAS UN DEGVIELAS IZMAKSAS

Elektroenerģijas cena, kas Latvijā ir augstāka nekā citās Eiropas Savienības valstīs, negatīvi ietekmē Uzņēmuma konkurētspēju eksporta tirgos.



ĒNU EKONOMIKA UN NEGODĪGA KONKURENCE

Būvmateriālu ražošana un jo īpaši karjeru izstrāde jāveic ar lielu rūpību un atbildību pret dabu. Katram SCHWENK Latvija karjeram ir izstrādāts rekultivācijas un atjaunošanas plāns. Ēnu ekonomikas īpatsvars Latvijas betona un minerālmateriālu tirgū sasniedz 30%, un tas rada lielu risku uzņēmumiem, kas strādā saskaņā ar visiem vietējiem un Eiropas tiesību aktiem un standartiem.



KARA RADĪTĀ IETEKME

Pēc plaša mēroga Krievijas iebrukuma Ukrainā, līdz ar pārējām ES valstīm, arī Latvijas uzņēmumi sastapās ar ievērojamiem izaicinājumiem straujā degvielas un elektroenerģijas izmaksu pieauguma un starptautisko piegādes ķēžu izmaiņu dēļ. Negatīva ietekme jūtama arī privāto investīciju plūsmas samazinājumā būvniecības sektorā.



VESELĪBA UN DROŠĪBA

Rūpnieciskā ražošana ir augsta riska nozare, kurai nepieciešami visaptveroši un stingri veselības un drošības pasākumi. Nelaimes gadījumi vai veselības un drošības pasākumu neievērošana apdraud cilvēku dzīvību, vidi un Uzņēmuma darbības nepārtrauktību.



LĒNA APRITES EKONOMIKAŠ UN ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANAS ATTĪSTĪBA

Gandrīz 100% no SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais – no atkritumiem iegūts kurināmais (NAIK), noliektas un sasmalcinātas automašīnu riepas un neitralizēta piesārņotā augsne. Nepietiekamā augstas kvalitātes kurināmā pieejamība Latvijā un vāji attīstītie atkritumu šķirošanas paradumi negatīvi ietekmē vietējo materiālu ieguvī, pieejamību un stabilitāti. Plašākā kontekstā – pieaugot alternatīvā kurināmā pieprasījumam Eiropā, rodas jauni izaicinājumi, kas saistīti ar augstas kvalitātes kurināmā pieejamību.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

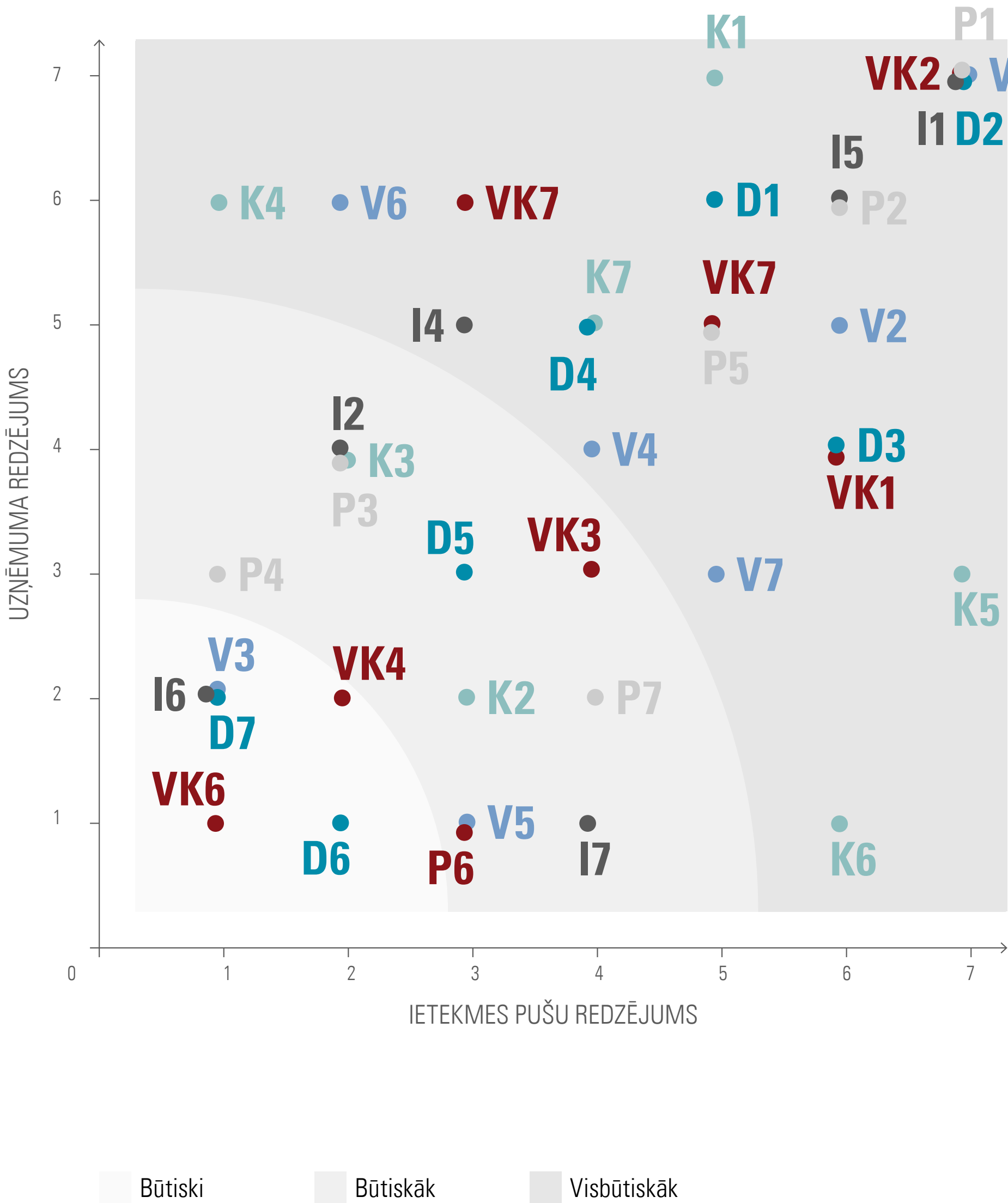
Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

BŪTISKUMA MATRICA

Būtiskuma matrica ir ilgtspējas jautājumu un risku un iespēju visaptverošas analīzes rezultāts, ņemot vērā nozares, Uzņēmuma darbības un ietekmi, ieinteresēto pušu viedokļu un prioritāšu kontekstu. Būtiskās ilgtspējas jomas, riski un iespējas ir noteiktas un novērtētas tiešsaistes un klātienēs aptauju un diskusiju laikā.

2023. gada aprīlī SCHWENK Latvija organizēja savu pirmo ārējo un iekšējo ietekmes pušu dialogu klātienē. Aptuveni 50 cilvēku no visām ietekmes grupām vispirms piedalījās Uzņēmuma noteikto ilgtspējas virzienu ranžēšanā pēc nozīmīguma atbilstoši ietekmes pušu specifikai, pēc tam darba grupās apsprieda Uzņēmuma sniegumu un iespējas svarīgākajās ilgtspējas jomās.



KLIMATS

- K1** CO₂ emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO₂ emisiju samazināšana transportā
- K3** CO₂ emisiju samazināšana vērtību ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un uzglabāšanas infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprites ekonomika būvniecības vērtību ķēdē
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība Uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtību ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatzglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga stiprināšana

VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienu grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentorings, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtību ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

PĀRVALDĪBA

- P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde
- P6** Atklātība, datos balstīta integrēta ziņošana un publicēšana
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

ILGTSPĒJAS RISKI UN IESPĒJAS

Papildus ietekmes pušu dialogā gūtajām atziņām, SCHWENK Latvija organizēja piecas iekšējo ekspertu darba grupas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju identificēšanai. To ietvaros tika analizēti visi Uzņēmuma prioritārie ilgtspējas virzieni – klimats un vide, pašu un piesaistītais darbspēks, klienti un gala lietotāji, nozare un pārvaldība, vietējās kopienas. Darba grupu rezultātus analizēja Uzņēmuma valde, kura lēma par tālākajiem soļiem ietekmes un risku mazināšanai.

Ilgtspējas riski

1. KLIMATA RISKI

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Pārejas riski				
Likumdošanas riski				
Nekonsekvents un mainīgs tiesiskais regulējums pārejai uz zaļo ekonomiku	Īsa – vidēja termiņa risks	Mainīga un nestabila politiskā vide un tiesiskais regulējums palielinās uzņēmumu grūtības plānot ilgtermiņa ieguldījumus pārejai uz videi draudzīgu uzņēmējdarbību.	Pieaugošas izmaksas, samazināti ienākumi konkurētspējas vājināšanās un potenciālās neatbilstības dēļ.	Pastāvīga tiesiskā regulējuma attīstības uzraudzība, aktīva iesaiste tiesiskā regulējuma izstrādē.
Nekonsekventa regulējuma pielāgošana Latvijas pārejai uz zaļo ekonomiku	Īsa – vidēja termiņa risks	ES tiesiskā regulējuma neefektīva piemērošana valsts līmenī negatīvi ietekmēs Latvijā strādājošo uzņēmumu konkurētspēju.	Pieaugošas izmaksas, samazināti ienākumi konkurētspējas vājināšanās un potenciālās neatbilstības dēļ.	Pastāvīga tiesiskā regulējuma attīstības uzraudzība, aktīva iesaiste ES tiesību aktu pielāgošanā un vietējā tiesiskā regulējuma izstrādē.
Oglekļa ieviešanas mehānisma neefektīva piemērošana	Īsa – vidēja termiņa risks	Vienādu konkurences apstākļu nodrošināšana trešo valstu un ES uzņēmumiem ir būtiska, lai samazinātu globālās emisijas un ES ekonomisko dzīvotspēju.	Samazināti ienākumi un oglekļa emisiju pārvirze.	Efektīvu kontroles procedūru rūpīga uzraudzība.
Tehnoloģiju riski				
Oglekļa uztveršanas, transportēšanas, uzglabāšanas un izmantošanas tehnoloģiju attīstība un ieviešana	Vidēja – ilgtermiņa risks	Cementa nozares dekarbonizācija ir iespējama galvenokārt ar oglekļa uztveršanu cementa rūpnīcās un turpmākās vērtību ķēdes attīstību. Šo tehnoloģiju izstrādē ir iesaistītas daudzas ieinteresētās puses, tas ir investīciju un zināšanu ietilpīgs process, kam nepieciešama stratēģiska ilgtermiņa plānošanas pieeja un pielāgots tiesiskais regulējums.	Liela mēroga investīcijas.	Agrīna plānošana, konsekventa un nepārtraukta jaunu tehnoloģiju un darba metožu izpēte, ieviešana un attīstība.
Cilvēkkapitāla tehnoloģiskā attīstība	Īsa – vidēja termiņa risks	Jaunu tehnoloģiju sekmīga ieviešana lielā mērā ir atkarīga no cilvēku kompetences, zināšanām un tehnoloģiskajām iespējām.	Izglītības un apmācības programmas, infrastruktūra un aprīkojums, tehnoloģijas.	Agrīna plānošana, nepārtraukta attīstība, jaunu darba metožu ieviešana, zināšanu pārnese.



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Tirgus riski				
Klientu neatbalstoša nostāja un tehniskie izaicinājumi pārejā uz ilgtspējīgāku produktu izmantošanu	Īsa – vidēja termiņa risks	Pāreja uz lielāku papildu cementējošo vielu izmantošanu cementā ietekmē visu vērtību ķēdi un gala produktus.	Pētniecības un attīstības izmaksas, ienākumu samazinājums, sūdzību pārvaldība.	Ieguldījumi jaunu cementa veidu pielāgošanai tirgū ar tehnoloģisko un tehnisko atbalstu, izglītītošana.
Piegādes ķēdes pretestība un praktiskie izaicinājumi pārejas procesā uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību un zaļo ekonomiku	Īsa – vidēja termiņa risks	Visaptveroša uzņēmējdarbības prakšu transformācija un caurspīdīgums piegādes ķēdē ir būtiski ilgtspējības elementi.	Palielinātas piegāžu izmaksas, neatbilstība.	Izglītība, datu vākšana un kontroles mehānismi, piegādātāju dažādošana.
Nepietiekama papildu cementējošo vielu un alternatīvā kurināmā pieejamība	Īsa – vidēja termiņa risks	Papildu cementējošās vielas un alternatīvais kurināmais ir būtiska daļa cementa nozares ietekmes uz klimatu mazināšanā; zaļās ekonomikas attīstība ietekmēs to pieejamību ES.	Jaunu materiālu izpēte un testēšana, ieguldījumi, lai tos ieviestu ražošanā, uzglabāšanas iespēju attīstība.	Pastāvīga pētniecība un attīstība, jaunu tehnoloģiju ieviešana.
Reputācijas riski				
Ierobežota informācijas pieejamība ieinteresēto pušu vidū par to, cik būtiska ir pāreja uz videi nekaitīgu ekonomiku	Īsa – vidēja termiņa risks	Pāreja uz zaļo ekonomiku ir saistīta ar jaunu infrastruktūru, liela apjoma ieguldījumiem, jaunām zināšanām un prasmēm; tāpat kā jebkuru vērienīgu pārmaiņu gadījumā būtiski procesā iesaistīt visas ieinteresētās puses, laikus izglītot un īstenot atklātu komunikāciju.	Samazināti ienākumi, palielināti ieguldījumi attiecībās ar iesaistītajām pusēm.	Atklāts un pastāvīgs dialogs ar ieinteresētajām pusēm un to iesaistīšana, izglītošana un izpratnes veicināšana, pārmaiņu vadība.
Izaicinājumi, lai klientiem nodrošinātu netraucētu pāreju uz zaļo ekonomiku	Īsa – vidēja termiņa risks	Jaunu produktu izstrādes procesā tiek veikti testi un tiek pieļautas kļūdas; ir būtiski mazināt jebkādu iespējamo negatīvo ietekmi uz klientiem.	Pētniecības un attīstības izmaksas, ienākumu samazinājums, sūdzību pārvaldība.	Aktīva sadarbība ar klientiem jaunu produktu ieviešanā, tehniskais un tehnoloģiskais atbalsts.
Fiziskie riski				
Akūtie riski				
Ekstremālu laikapstākļu (vējš, krusa, plūdi, ekstremālas temperatūras izmaiņas 24 stundu laikā) smaguma pakāpes un biežuma pieaugums	Īsa – vidēja termiņa risks	Tas tieši ietekmē darba vides apstākļus, palielina veselības un drošības, kā arī ugunsdrošības riskus cilvēkiem un videi.	Prevencijas un pielāgošanās pasākumi, krīzes pārvaldība.	Riska pārvaldības paplašināšana, organizatoriskas un infrastruktūras izmaiņas, papildu aprīkojums.
Hroniskie riski				
Ilgstoši augstāka temperatūra	Vidēja – ilgtermiņa risks	Strauji paaugstināta temperatūra ietekmē cilvēku veselību un darbaspējas, rada pārkaršanas un ugunsdrošības riskus ražošanā.	Palielinātas izmaksas, lai pielāgotos jaunajiem apstākļiem un samazinātu negatīvo ietekmi, izmaiņas organizatoriskajos un darbības procesos.	Rūpīga uzraudzība un mērījumi, agrīna plānošana un pielāgošanās.
Invazīvo sugu un baktēriju izplatība	Vidēja – ilgtermiņa risks	Biežāka un nopietnāka nezināmu slimību izplatīšanās un invazīvo sugu migrācija negatīvi ietekmēs cilvēku veselību un drošību, uzņēmuma darbības efektivitāti un ekonomisko dzīvotspēju.	Prevencijas un pielāgošanās pasākumi, krīzes pārvaldība.	Rūpīga uzraudzība un mērījumi, agrīna plānošana un pielāgošanās.



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

2. SOCIĀLIE RISKI

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Cilvēktiesības un nodarbinātības standarti vērtību ķēdē	Pastāvīgs	Augstāko cilvēktiesību un nodarbinātības standartu uzturēšana ir pastāvīgs uzdevums, kam jāpievērš liela uzmanība.	Pastāvīgi ieguldījumi standartu uzturēšanai.	Pastāvīgi ieguldījumi darbinieku programmās, darba vidē, pārvaldībā utt.
Veselības un drošības riski ražošanā	Pastāvīgs	Ražošanas vide rada paaugstinātu fizisko un psiholoģisko risku cilvēku veselībai un drošībai; jaunu materiālu, tehnoloģiju un ārējās vides nezināmā ietekme nākotnē prasa vēl rūpīgāku uzraudzību, agrīnu pielāgošanos un prevenciju.	Prevencijas pasākumi, izglītošana, krīzes pārvaldība.	Holistiska pieeja, lai nodrošinātu augstus veselības un drošības standartus, pastāvīgas izglītības, attīstības un atbalsta programmas.
Nākotnes darbaspēka trūkums reģionā	Īsa – vidēja termiņa risks	Iedzīvotāju skaita samazināšanās Latvijā, valsts imigrācijas politikas trūkums un nevienmērīgs iedzīvotāju izvietojums reģionos, kā arī eksaktās izglītības sistēmiski izaicinājumi palielina darbinieku trūkuma risku.	Palielinātas cilvēkkapitāla izmaksas.	Augstu nodarbinātības standartu uzturēšana, nodrošinot atbalsta pasākumus darbinieku izglītībai un attīstībai.
Zinātņu izglītības izaicinājumi valstī un reģionā	Īsa – vidēja termiņa risks	Cementa ražošanā nepieciešamas specifiskas tehniskās un tehnoloģiskās prasmes un zināšanas; ilgtermiņa izaicinājumi dabaszinātņu izglītībā Latvijā rada lielu spiedienu uz uzņēmumiem, kuriem nepieciešami eksakto jomu speciālisti.	Palielinātas cilvēkkapitāla izmaksas.	Cieša sadarbība ar izglītības nozari, darbinieku izglītošana un apmācība, augsti kvalificētu ārvalstu ekspertu piesaiste.

3. PĀRVALDĪBAS RISKI

Riska veids	Laiks	Apraksts	Potenciālā finanšu ietekme	Mazināšana un vadība
Izaicinājumi, lai atbilstu pieaugošajām prasībām	Īsa – vidēja termiņa risks	Dinamiska pāreja uz zaļo ekonomiku, neskaidrības tiesiskā regulējuma izstrādē un nākotnes tehnoloģiju pielāgošanas sarežģītība rada lielu spiedienu uz uzņēmumiem.	Liela apjoma ieguldījumi nenoteiktā vidē un mainīgu prasību apstākļos.	Pastāvīga tiesiskā regulējuma attīstības uzraudzība, aktīva iesaiste tiesiskā regulējuma izstrādē.
Neatbilstība piegādes ķēdē	Īsa – vidēja termiņa risks	Informētība un uzņēmumu mērogs ietekmē spēju investēt pārejā uz zaļo ekonomiku un ilgtspējīgu uzņēmējdarbības praksi.	Pieaugošas izmaksas, neatbilstība, izglītošana un izpratnes veicināšana.	Rūpīga uzraudzība un kontrole, izpratnes veicināšana un izglītošana, praktisks atbalsts.



ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ

Klimats	32
Vide	40
Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji	45
Ietekme uz vietējām kopienām	58
Patērētāji un gala lietotāji	63
Nozare un piegādes ķēde	70
Pārvaldība	74



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **KLIMATS**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

VISPĀRĒJS IESKATS

Cementa ražošana ir viena no nozarēm ar vislielāko emisiju intensitāti. Saskaņā ar jaunākajiem, 2022. gada datiem² aptuveni 7% no Latvijas CO₂ emisijām rada cementa ražošana. Tādēļ ietekmes uz klimatu un CO₂ emisiju samazināšana ir viena no mūsu galvenajām prioritātēm.

Cementa ražošanas procesā CO₂ emisijas, galvenokārt, rodas no kurināmā un izejmateriāliem. Ar kurināmo saistīta viena trešdaļa no emisijām, un tās rodas, krāsnī sadedzinot fosilo un alternatīvo kurināmo. Divas trešdaļas CO₂ emisiju veido izejvielu emisijas – tās ir saistītas kaļķakmenī un izdalās degšanas laikā. Lai gan Uzņēmums ir sasniedzis gandrīz 100% alternatīvā kurināmā īpatvaru un tādējādi sniegums ar kurināmo saistīto emisiju samazināšanā ik gadu tiek uzlabots, atlikušo divu trešdaļu emisiju samazināšana ir ļoti sarežģīts un izaicinošs uzdevums, jo kaļķakmens joprojām ir viens no cementa ražošanā visvairāk izmantotajiem materiāliem.

SCHWENK Latvija cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernās rūpniecības piemēriem Eiropā, kur 97% no 2023. gadā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais. Tā izmantošana ievērojami samazina CO₂ emisijas un nostiprina aprites ekonomikas principus. 1500–2000°C temperatūra krāsnī novērš jebkādu atkritumu un kaitīgo izmešu nonākšanu vidē un gaisā. Visas emisijas no galvenā dūmvada tiek uzraudzītas tiešsaistē, reāllaikā uzrādot 11 emisiju

rezultātus raksturojošus parametrus. Tādējādi dati ir pieejami kontrolējošajām institūcijām, pašvaldībai un citām ietekmes pusēm.

SCHWENK Latvija īsteno plašu pasākumu programmu, lai samazinātu neatjaunojamo dabas resursu patēriņu un samazinātu ietekmi uz vidi. Mēs pastāvīgi uzlabojam procesus un tehnoloģijas, siltinām un modernizējam ēkas, paaugstinām loģistikas un alternatīvās degvielas izmantošanas efektivitāti. Lielu uzvaru liekam uz aprites ekonomikas principu ieviešanu visās ražošanas jomās un bioloģiskās daudzveidības atjaunošanu ap mūsu karjeriem.

2023. gadā SCHWENK Latvija pārskatīja savus galvenos veikspējas rādītājus (Rezultatīvie rādītāji) atbilstoši ESRS standartiem, paplašināja datu vākšanu 2. tvēruma ietvaros un uzsāka datu vākšanas sistēmas ieviešanu 3. tvēruma emisijām. Pirmie soļi datu vākšanā no vērtību ķēdes ienākošajiem un izejošajiem posmiem ietvēra CO₂ emisijas no galvenajiem kurināma un izejmateriālu piegādātājiem, kā arī apzinot darbinieku ikdienas pārvietošanās paradumus un darījumu braucienus. SCHWENK Latvija īpašu uzmanību pievērš klimata un vides ietekmes mērīšanai, apkopojot plašu datu klāstu un ziņojot saskaņā ar starptautiskajām vadlīnijām. Uzņēmuma tiešo CO₂ emisiju mērīšana 1. un 2. tvēruma ietvaros jau ir nostiprināta prakse. 2024. gadā SCHWENK Latvija paplašināja 3. tvēruma siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju uzskaiti, iekļaujot izmantotos izejmateriālus, piedevas no betona ražošanas un kapitālpreces 3. tvēruma 2. kategorijā.

2 Siltumnīcefekta gāzu inventarizācija, VSIA “Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs”, 2023. gads

CO₂ emisiju rašanās cementa ražošanas procesā



KURINĀMAIS

Izmeši rodas, krāsnī izmantojot fosilo un alternatīvo kurināmo. Šo izmešu tālāka samazināšana ir mūsu primārais mērķis.

1/3



IZEJMATERIĀLI

Rodas kaļķakmens apdedzināšanas procesā. Iespējas samazināt šos izmešus ir ļoti ierobežotas.

2/3



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

GALVENIE PROJEKTI 2024. GADĀ

OGLEKĻA UZTVERŠANAS ATTĪSTĪBA BROCĒŅU CEMENTA RŪPNĪCĀ

Pēc plašas priekšizpētes un potenciāli pieejamo oglekļa uztveršanas tehnoloģiju salīdzināšanas, starptautisku ekspertu vadībā, 2024. gadā SCHWENK Latvija noslēdza līgumu ar Norvēģijas uzņēmumu Capsol Technologies ASA par oglekļa uztveršanas demonstrācijas kampaņas īstenošanu Brocēnu cementa rūpnīcā 2025. gadā. Izvēlēta pieeja – karstā kālija karbonāta (HPC) tehnoloģija – tika atzīta par vispiemērotāko. Tā uztver CO₂ vienā no ražošanas posmiem, nemainot cementa ražošanas tehnoloģiju un pamatprocesu, tādējādi neietekmējot produkta īpašības, tehniskos parametrus un kvalitāti. Salīdzinājumā ar citām pasaulē pieejamām tehnoloģijām, tai ir salīdzinoši zems elektroenerģijas patēriņš, vienlaikus nodrošinot labu CO₂ uztveršanas jaudu. CapsolGo HPC tehnoloģijas izmēģinājuma iekārta tika uzstādīta un nodota ekspluatācijā 2025. gada otrajā ceturksnī. Testēšanas fāzes mērķis ir pārbaudīt tehnoloģijas piemērotību reālos apstākļos, analizēt darbības īpatnības un ietekmi uz citiem procesiem. Pamatojoties uz iegūto informāciju un piemērotības pētījumiem, lēmums par gala investīcijām paredzēts 2027. gadā, un pilna mēroga oglekļa uztveršanas uzsākšana Brocēnu cementa rūpnīcā plānota ap 2030. gadu. Ik gadu plānots uztvert apmēram 800 000 tonnas CO₂.

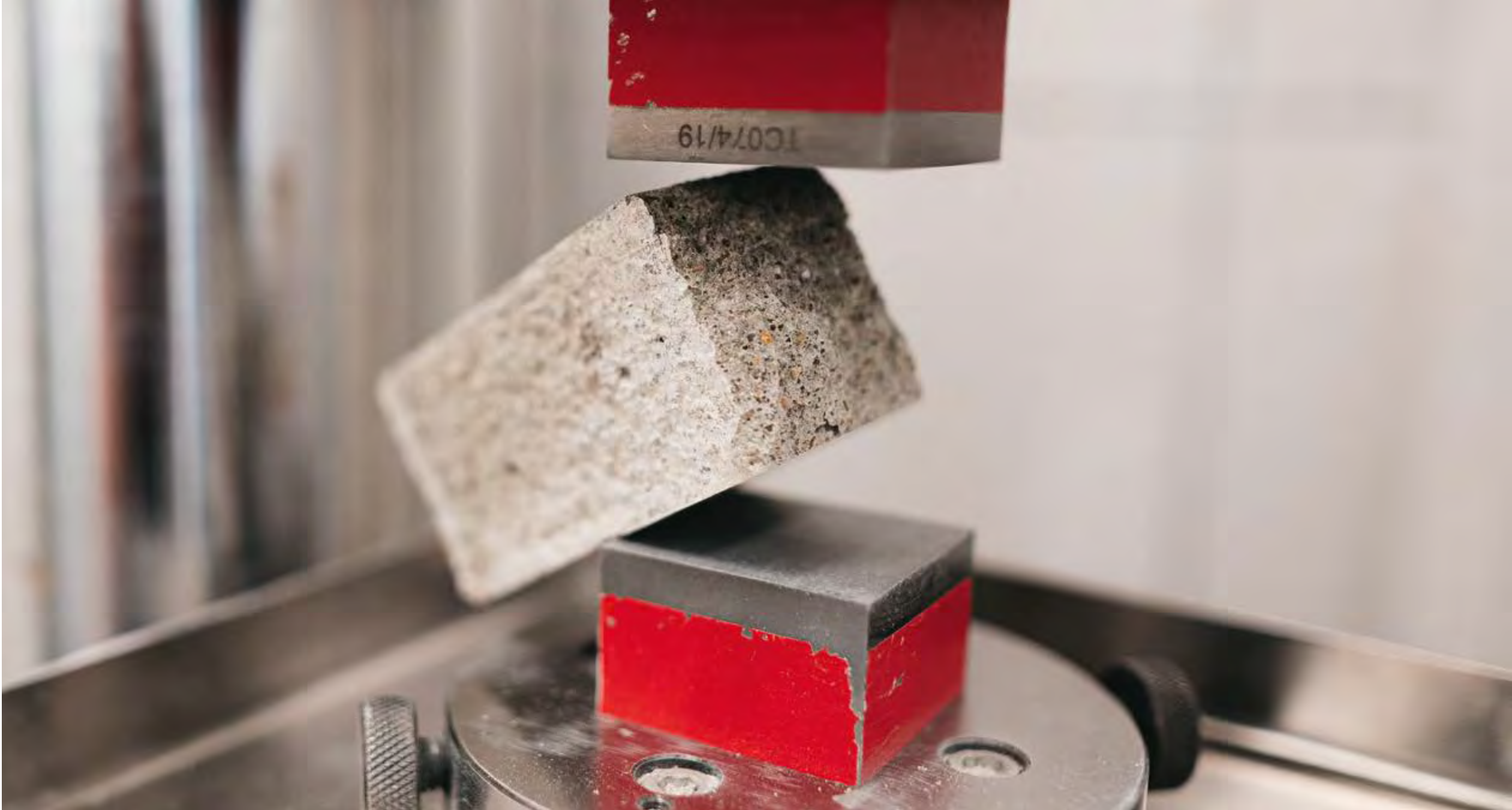
2024. gadā CCS Baltijas konsorcijs, kurā SCHWENK sadarbojas ar Akmenēs cementas AB, KN Energies AB, Larvik Shipping AS un Mitsui O.S.K. Lines, Ltd., lai attīstītu nākotnes oglekļa apsaimniekošanas vērtības ķēdi, saņēma PCI (Kopējo interešu projekta) statusu no Eiropas komisijas. Šis statuss atzīst kopīgo iniciatīvu kā nozīmīgu starpvalstu infrastruktūras projektu.

SAULEŠ ENERGIJAS IZMANTOŠANAS PAPLAŠINĀŠANA CEMENTA RAŽOŠANĀ

2023. gada septembrī SCHWENK Latvija sāka izmantot saules enerģiju cementa ražošanai Brocēnos no viena no lielākajām saules elektrostacijām Latvijā, ko attīstīja PV Power – enerģētikas uzņēmumu grupas AJ Power, BaltCap Infrastruktūras fonda un alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldnieka AJP Capital kopuzņēmums. Tā kopējā jauda – vairāk nekā 6,3 MW gadā, rada ik gadu vairāk nekā 5,500 MWh zaļās enerģijas, ko pilnībā izmanto SCHWENK Latvija. Papildus tam SCHWENK Latvija strādā pie iekšējā saules parka izbūves Brocēnu rūpnīcas teritorijā ar līdzvērtīgiem jaudas parametriem. Parku plānots nodot ekspluatācijā 2025. gada otrajā pusē. Projekts tiek līdzfinansēts no energoefektivitātes un atjaunojamo energoresursu atbalsta programmas (daļa no Atveseļošanas un noturības mehānisma) ar valsts AS Attīstības finanšu institūcijas ALTUM starpniecību, atbalsta aktivitāte Nr. 1.2.1.2.i.1³.

JAUNU CEMENTA VEIDU IZSTRĀDE

2024. gada pirmajā pusē SCHWENK Latvija ieviesa divus jaunus cementa veidus – CEM II/B-M (S-LL) 52.5 N un CEM II/B-M (P-LL) 42.5 N, ar nosaukumu ECO₂ CEMENT. Jauno cementa veidu ieviešana ir daļa no mūsu CO₂ emisiju samazināšanas ceļakartes – pakāpeniski samazinām klinkera īpatsvaru cementā (tā saukto klinkera faktoru), tādējādi mazinot ietekmi uz klimatu un vidi. Jaunajiem cementa veidiem klinkera faktors ir 72%, kas ir būtiski mazāks nekā citiem cementa veidiem.



DIVU LIĒĻU BŪVNICĪBAS PROJEKTU UZSĀKŠANA KLINKERA ĪPATSVARA TURPMĀKAI SAMAZINĀŠANAI

2024. gadā SCHWENK Latvija nodeva ekspluatācijā jaunu izejmateriālu noliktavu ar kopējo platību 3600 m², trīs nodalījumiem un kopējo uzglabāšanas kapacitāti 18 000 m³. Tā būtiski paplašina iespējas uzglabāt un nodrošināt dažādu alternatīvo cementa materiālu (SCM) pasīvo žāvēšanas procesu. Papildus tam Brocēnu cementa rūpnīcā tiek būvēti divi jauni silosi klinkera īpatsvara samazināšanas mērķu atbalstam – viens papildu cementa materiālu uzglabāšanai, otrs – jauno cementa veidu uzglabāšanai.

Cementa siloss būs aprīkots ar maisīšanas iekārtu, lai paplašinātu cementa veidu klāstu ar samazinātu klinkera faktoru. Silosam būs septiņas kameras ar kopējo kapacitāti 9597 m³. Izejmateriālu silosam būs četras kameras ar kopējo kapacitāti 4400 m³, tas būs

pieslēgts izejmateriālu dzirnavām un ļaus, piemēram, sasmalcināt tīru kaļķakmeni, ko izmantot cementa ražošanā. Abu silosu nodošana ekspluatācijā plānota 2026. gada beigās.

KALCIJA HIDROKSĪDA DOZĒŠANAS SISTĒMAS UZSTĀDĪŠANA CEMENTA RŪPNĪCĀ

Lai vēl vairāk samazinātu sēra (SO₂) un hlorūdeņraža (HCl) emisijas klinkera ražošanas procesā, 2024. gadā SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā nodeva ekspluatācijā jaunu kalcija hidroksīda injekcijas sistēmu (Ca(OH)₂), kas izstrādāta, balstoties uz labākajām pieejamajām tehnoloģijām (BAT). Kalcija hidroksīds darbojas kā sēra un hlorīdu emisiju absorbētājs un tiek atgriezts atpakaļ ražošanas procesā.

3 <https://www.esfondi.lv/pieejamais-atbalsts/1-2-1-2-i-1-energoefektivitates-paaugstinasana-uznemejdarbiba-ietverot-pareju-uz-atjaunojamo-energoresursu-tehnologiju-izmantosanu-siltumapgade>



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

CO₂ EMISIJU SAMAZINĀŠANA

leguldījumi rūpnīcas būvniecībā, labāko tehnoloģiju izmantošanā un pastāvīgā procesu uzlabošanā pēdējo 15 gadu laikā ir palīdzējuši mums samazināt emisiju daudzumu aptuveni par 37% jeb 403 kg uz vienu tonnu klinkera. Jau tagad SCHWENK Latvija ir viens no nozares līderiem CO₂ emisiju samazināšanā, un tas ir viens no galvenajiem investīciju mērķiem arī turpmāk. SCHWENK Latvija ir daļa no ES Emisiju tirdzniecības sistēmas (European Union Emissions Trading System, EU ETS).

2024. gadā CO₂ emisijas no klinkera ražošanas nedaudz pieauga, sasniedzot 0,698 t CO₂ uz tonnu klinkera, salīdzinot ar 0,696 t CO₂ uz tonnu klinkera 2023. gadā, galvenokārt zemāka biomasas sastāva

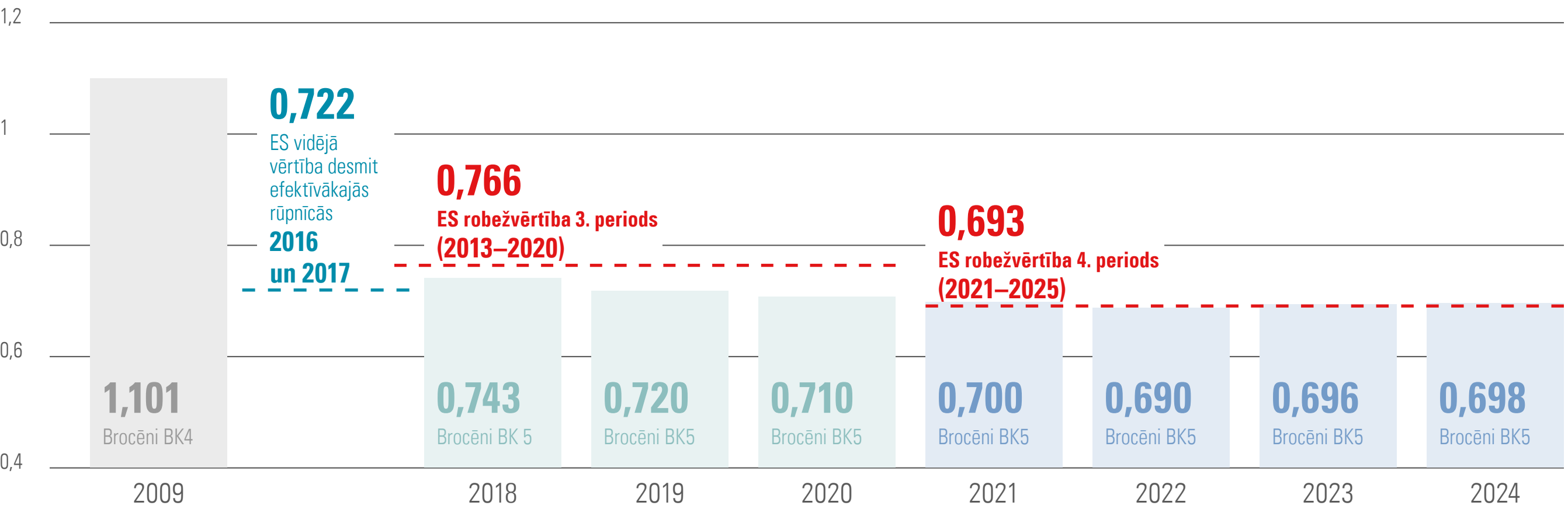
dēļ cementa ražošanā izmantotajā alternatīvajā kurināmajā. To veicina sadzīves atkritumu šķirošanas paradumu uzlabošanās reģionā, kā rezultātā kurināmā sastāvā ir mazāk bioloģisko piemaisījumu. Tāpat izmešu apjomu ietekmēja arī noteikta, infrastruktūras objektos pieprasīta cementa veida ražošana. Saskaņā ar jaunākajiem oficiāli pieejamajiem datiem, ar šiem rādītājiem Brocēnu cementa rūpnīca joprojām ierindojas augstākā pozīcijā nekā 10% Eiropas efektīvāko iekārtu.

Pirmā tvēruma CO₂ emisiju aprēķini veikti, izmantojot piegādātāju sniegtos produktu kvalitātes sertifikātus ar informāciju par biomasas īpatsvaru katrā kurināmā veidā, kā arī emisiju faktorus, kurus publicējis Latvijas

Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs, kuri noteikti vietējā likumdošanā un publicēti Eiropas atvērtajā datu bāzē DEFRA.

SCHWENK Latvija 1. tvēruma emisijās ir iekļauts viss klinkera krāsnī izmantotais kurināmais, iekšējais transports un iekārtas, dzesētāji, alternatīvā kurināmā un materiālu piegādes uz ražotnēm, kā arī produkcijas piegādes klientiem. Tā kā būtiskākā ietekme rodas no klinkera ražošanas un šīs emisijas ir daļa no EU ETS, Uzņēmums ir izvirzījis mērķus CO₂ emisiju samazināšanai tieši šajā procesā. No visām 1. tvēruma CO₂ emisijām ne-ETS emisiju īpatsvars 2024. gadā bija 0,001 t CO₂ / klinkera tonnu un 0,0009 t CO₂ / cementa tonnu.

CO₂ samazinājuma dinamika Brocēnu cementa rūpnīcā



CEĻĀ UZ KLIMATA NEITRALITĀTI – CO₂ SAMAZINĀŠANAS PLĀNS

2019. gadā, uzreiz pēc tam, kad Eiropas Komisija nāca klajā ar vērienīgo Zaļā kursa stratēģiju, SCHWENK grupa uzsāka savu CO₂ samazināšanas plāna īstenojumu. Pilnībā atbalstot Eiropas klimata mērķus, esam izvirzījuši un sākuši īstenot trīs klimata mērķus arī Brocēnu cementa rūpnīcā.

2020. gadā SCHWENK Group un SCHWENK Latvija izveidoja CO₂ konsultatīvo padomi – iekšējo ekspertu forumu, lai nodrošinātu mērķtiecīgu un stratēģisku rīcību klimata neitralitātes sasniegšanai. 2024. gadā Uzņēmuma CO₂ samazināšanas plāns tiks pārskatīts, aktualizējot mērķus nākamajam posmam.

Mērķi 1

Līdz 2025. gadam samazināt vidējo CO₂ emisiju apjomu klinkera ražošanas procesā par aptuveni **61 000 t CO₂ gadā.**

Mērķi 2

Līdz 2025. gadam samazināt vidējo klinkera faktoru (klinkera % daudzumu cementa sastāvā) līdz līmenim, kas ļaus ik gadu nodrošināt aptuveni **122 000 t** klinkera un līdz ar to aptuveni **76 000 t CO₂** izmešu samazinājumu.



Mērķi 3

Līdz 2030. gadam izveidot **pirmo CO₂ neitrālo cementa rūpnīcu Baltijā**, izmantojot pašlaik attīstītās nākotnes tehnoloģijas oglekļa uztveršanai, uzglabāšanai un izmantošanai.



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

1. MĒRKIS:
PALIELĪNĀTS ALTERNATĪVĀ KURINĀMĀ ĪPATSVARS

Cementa ražošanā kaļķakmens tiek karsēts rotācijas krāsnī līdz 1500–2000°C temperatūrā un to iespējams sasniegt tikai ar atbilstošu kurināmo. Līdz 90. gadu sākumam kā kurināmais tika izmantotas tikai akmeņogles, nafta vai gāze. Lai aizsargātu neatjaunojamās resursus un samazinātu CO₂ emisijas, SCHWENK gandrīz pilnībā aizstāj fosilo kurināmo ar alternatīvo kurināmo, neatstājot negatīvu ietekmi ne uz cementa kvalitāti, ne vidi.

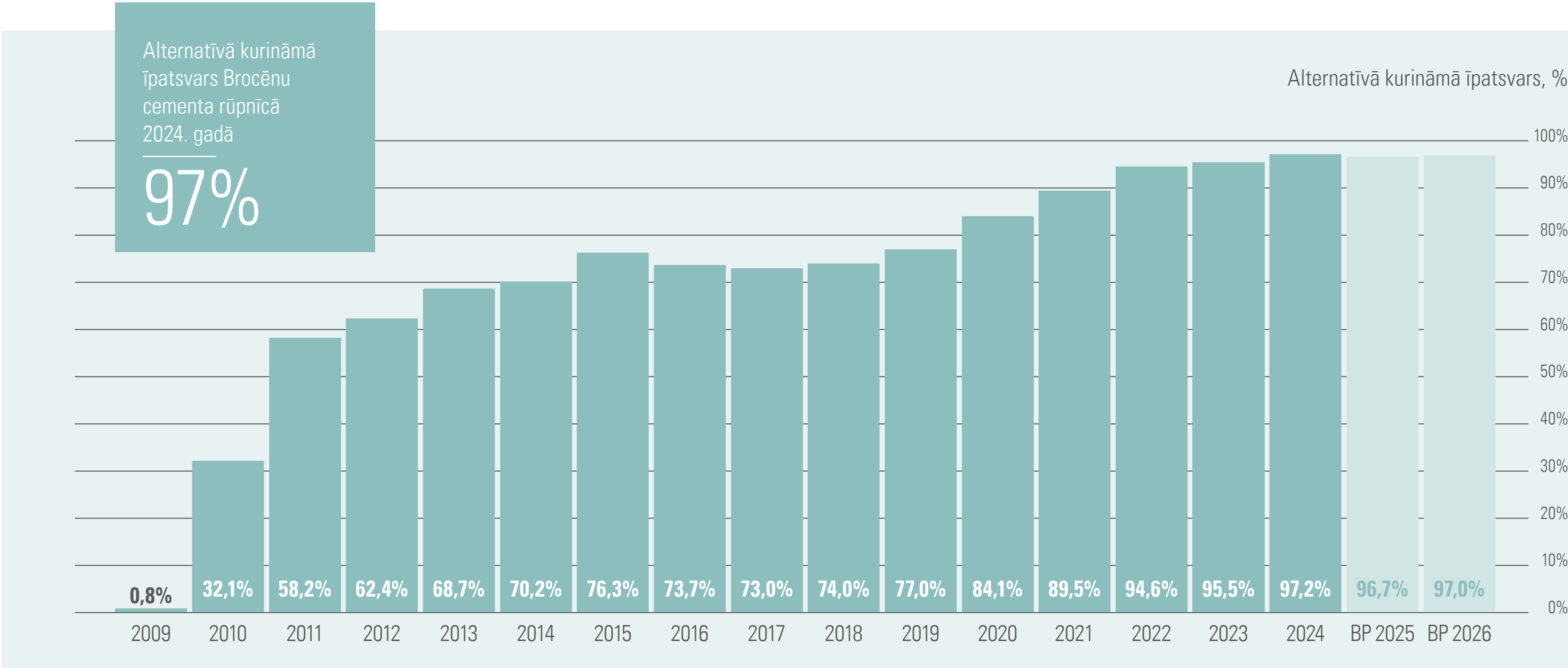
Brocēnu cementa rūpnīca, kas tika nodota ekspluatācijā 2010. gadā, ir īpaši būvēta tā, lai ražošanas procesā būtu iespējams izmantot alternatīvo kurināmo. Pirms izmantošanas

SCHWENK Latvija rūpnīcā kurināmā kvalitāte tiek regulāri un stingri kontrolēta. Piegādātāji veic pilnu materiālu ķīmisko analīzi neatkarīgā, akreditētā laboratorijā un pirms to piegādes iesniedz SCHWENK Latvija pārbaūžu rezultātus. Turklāt mūsu laboratorijā tiek pārbaudīta arī katra Brocēnu rūpnīcā nogādātā krava. Alternatīvā kurināmā izmantošana tiek uzraudzīta un kontrolēta ar operatīvās pulsts un laboratorijas palīdzību, kurināmais tiek uzglabāts modernās novietnēs, bet degšanas procesā radušies pelni – izmantoti klinkera ražošanā. 2024. gadā cementa ražošanā izmantotajam alternatīvajam kurināmajam tika veikti 3570 laboratoriskie testi.

2024. gadā alternatīvā kurināmā īpatsvars sasniedza 97% no visa kurināmā, kas ir par 1 procentpunktu vairāk nekā 2023. gadā. Kaut arī pieaugums šķiet neliels, cementa nozarē tas ir ievērojams uzlabojums, kas panākts ar lielām investīcijām un rūpīgu plānošanu. 2024. gadā kā alternatīvais kurināmais cementa rūpnīcā tika izmantoti īpaši apstrādāti un sagatavoti mājsaimniecības un rūpniecības atkritumi (NAIK), smalcinātas autoriepas un autoriepu tekstils. No visa alternatīvā kurināmā 40% bija iegūts no vietējiem piegādātājiem, kas ir par 10% vairāk nekā 2023. gadā un 20% vairāk nekā 2022. gadā. Alternatīvā kurināmā, kas ražots Latvijā, izmantošanas paplašināšana ir mūsu prioritāte, un pēdējo divu

gadu laikā ir panākts ievērojams progress. Tas bija iespējams, pateicoties palielinātajām NAIK ražošanas apjomiem Latvijā. Pēc alternatīvā kurināmā izmantošanas vidē nenonāk nekāda veida atkritumi – ražošanas tehnoloģija nodrošina, ka visi krāsns pelni kļūst par klinkera un vēlāk arī cementa sastāvdaļu.

Lai novērtētu kurināmā sastāva attīstības iespējas, SCHWENK Latvija pastāvīgi veic jaunu alternatīvā kurināmā veidu laboratorijas testus. 2024. gadā tika veikti 16 laboratorijas testi tādiem potenciāli izmantojamiem materiāliem kā piesārņota augsne, dažādi NAIK veidi, autoriepu tekstils un citiem.



2. MĒRKIS: KLINKĒRA FAKTORA SAMAZINĀŠANA

2024. gadā SCHWENK Latvija sasniedza nozīmīgu mērķi savā ilgtermiņa klinkera faktora samazināšanas stratēģijā, ieviešot divus jaunus cementa veidus ar aptuveni 70% klinkera faktoru. Lai izstrādātu šos produktus, 2023. gadā tika veikts 71 alternatīvo cementa izejmateriālu laboratorijas tests.

Augstākais klinkera faktors SCHWENK Latvija cementa produktu klāstā šobrīd ir aptuveni 90% – cementa veidam CEM I 42.5 N SR3, ko izmanto infrastruktūras projektos ar īpašām tehniskām un kvalitātes prasībām. Mūsu mērķis līdz 2027. gadam ir samazināt šī cementa veida klinkera faktoru līdz 80%, vienlaikus saglabājot tā izturību un citus kvalitātes rādītājus.

Turpmākai attīstībai 2024. gadā tika analizēti 70 industriālie malšanas testa paraugi, kā arī veikti 38 laboratorijas testi. Mūsu nākotnes mērķis ir turpināt pakāpeniski samazināt klinkera faktoru cementā, palielinot alternatīvo izejmateriālu izmantošanu, un līdz 2030. gadam sasniegt vidējo klinkera faktoru 65%. Tomēr šo mērķu dinamiku būtiski ietekmē alternatīvo izejmateriālu pieejamība, ražošanas procesu īpatnības, tehnoloģiskās iespējas un tirgus gatavība.

3. MĒRKIS: CEĻĀ UZ OGLEKĻA UZTVERŠANU UN IZMANTOŠANU

Oglekļa uztveršanas, uzglabāšanas un izmantošanas tehnoloģijas ir būtiskas cementa ražošanas dekarbonizācijai. 2024. gadā SCHWENK Latvija sasniedza nozīmīgu mērķi savā dekarbonizācijas stratēģijā, izvēloties oglekļa uztveršanas tehnoloģiju turpmākai testēšanas fāzei Brocēnu cementa rūpnīcā. Šis lēmums pieņemts pēc plašiem priekšizpētes pētījumiem un potenciāli pieejamo oglekļa uztveršanas tehnoloģiju salīdzināšanas, kas veikti dažādu starptautisku ekspertu vadībā. Par vispiemērotāko tika atzīta karstā kālija karbonāta (HPC) tehnoloģija. Testēšanas fāzes sākums ar Capsol Technologies ASA paredzēts 2025. gada 2. ceturksnī.

HPC tehnoloģija uztver CO₂ vienā no ražošanas posmiem, nemainot cementa ražošanas tehnoloģiju un galveno procesu, tādējādi neietekmējot produkta īpašības, tehniskos parametrus un kvalitāti. Salīdzinājumā ar citām pasaulē pieejamām tehnoloģijām, tai ir salīdzinoši zems elektroenerģijas patēriņš, vienlaikus nodrošinot labu CO₂ uztveršanas jaudu. Testēšanas fāzes mērķis ir pārbaudīt tehnoloģijas piemērotību reālos apstākļos, analizēt darbības īpatnības un ietekmi uz citiem procesiem. Balstoties uz iegūtajiem datiem un priekšizpētes pētījumiem, galīgais investīciju lēmums paredzēts 2027. gadā, savukārt pilna mēroga oglekļa uztveršanas uzsākšana Brocēnu cementa rūpnīcā plānota ap 2030. gadu. Tiek prognozēts, ka ik gadu tiks uztvertas aptuveni 800 000 tonnas CO₂.

CCS Baltic Consortium, kurā SCHWENK sadarbojas ar Akmenės cementas AB, KN Energies AB, Larvik Shipping AS un Mitsui O.S.K. Lines, Ltd., nākotnes oglekļa apsaimniekošanas vērtību ķēdes attīstīšanai ir saņēmis PCI (Kopējo interešu projekta) statusu no Eiropas Komisijas. Šis statuss atzīst kopīgo iniciatīvu kā nozīmīgu starpvalstu infrastruktūras projektu.



CO₂ EMISIJAS VĒRTĪBU KĒDĒ

OTRĀ TVĒRUMA CO₂ EMISIJAS

Otrā tvēruma dati par emisijām iekļauj CO₂ emisijas no ārējo piegādātāju nodrošinātās elektroenerģijas un siltumenerģijas. Aprēķinot 2024. gada 2. tvēruma elektroenerģijas emisijas, SCHWENK Latvija izmantoja emisiju faktoru, ko publicējis neatkarīgais pārvades sistēmas operators Augstsprieguma tīkls. 2024. gadā SCHWENK Latvija 2. tvēruma emisiju rādītājs palielinājās līdz 0,06 t CO₂ uz cementa tonnu, salīdzinot ar 0,007 t CO₂ uz cementa tonnu 2023. gadā. Šis pieaugums ir saistīts ar izmaiņām aprēķinu metodoloģijā. 2025. gada beigās SCHWENK Latvija plāno palielināt atjaunojamās enerģijas izmantošanu, uzsākot sava saules enerģijas parka darbību.

TREŠĀ TVĒRUMA CO₂ EMISIJAS

2023. gadā SCHWENK Latvija sāka darbu pie trešā tvēruma CO₂ emisiju apzināšanas. No 15 trešā tvēruma kategorijām Uzņēmums apkopoja datus sešās: iegādātās preces un pakalpojumi (1), ar kurināmajiem resursiem un enerģiju saistītās darbības (3), ienākošais transports un izplatīšana (4), darījumu braucieni (6), darbinieku pārvietošanās uz / no darba (7), izejošais transports un izplatīšana (9). Pirmās, trešās, ceturtās, sestās un septītās kategorijas datu apkopošanai Uzņēmums izmantoja aptauju darbinieku un piegādātāju vidū. Lielākā aktivitāte un līdz ar to pieejamo datu apjoms tika saņemts no darbiniekiem par kategorijām 6 un 7. Mazākā aktivitāte un dati tika iegūti kategorijās 1, 3 un 4, kur informāciju sniedza vidēji 25% aptaujāto. Šajās kategorijās emisiju apmērs tika aprēķināts, balstoties uz piegādātāju sniegto informāciju un emisiju faktoriem, kas publicēti atvērtajās datu bāzēs Climatiq⁴ un Defra⁵. 2024. gadā SCHWENK Latvija paplašināja datu vākšanu un iekļāva 3. tvēruma 2. kategoriju – kapitālpreces.



Cementa ražošana ir viena no energoietilpīgākajām nozarēm pasaulē. SCHWENK Latvija ir viens no lielākajiem elektroenerģijas patērētājiem Latvijā, kas 2024. gadā izmantoja aptuveni 2% no Latvijas kopējā elektroenerģijas patēriņa⁶. Enerģijas patēriņu nosaka specifiski ražošanas procesi, tostarp malšana, viens no energoietilpīgākajiem procesiem cementa ražošanā. Energoefektivitāte un atjaunojamā enerģija ir viena no SCHWENK Latvija prioritātēm ceļā uz klimata neitralitāti un 2. tvēruma CO₂ emisiju samazināšanu.

Uzņēmumā ir sertificēta energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 un kopš 2015. gada – aktīva energoefektivitātes darba grupa, kas pastāvīgi uzrauga enerģijas patēriņu un izstrādā scenārijus tā samazināšanai. Visi lielākie elektroenerģijas patērētāji – iekārtas un ražotnes – ir aprīkoti ar atsevišķiem elektroenerģijas patēriņa skaitītājiem. Tas ļauj detalizēti sekot līdzi patēriņam, analizēt, plānot un ieviest iekārtu maiņu un citus uzlabojumus. Papildus izlietotās elektroenerģijas daudzuma samazināšanai, mēs tiecamies uzlabot siltumenerģijas efektivitāti klinkera ražošanā, nomainot vecās iekārtas pret modernām un pilnveidojot ražošanas procesu.

2024. gadā SCHWENK Latvija īstenoja vairākus projektus, kas vērsti uz energoefektivitātes uzlabošanu un atjaunojamās enerģijas izmantošanu. Vislielākais elektroenerģijas ietaupījums tika panākts vispārējo pakalpojumu zonā, uzstādot divus jaunus, energoefektīvākus kompresorus, kas samazina gada elektroenerģijas patēriņu par aptuveni 1,9 GWh. Citi ietaupījumi ir daļa no nepārtrauktiem uzlabošanas pasākumiem: viens galvenā 160 kW elektromotora uzlabojums uz IE4 klasi, kas nodrošina aptuveni 37 MWh gada

elektroenerģijas patēriņa samazinājumu, kā arī LED apgaismojuma nomaiņas turpināšana, šoreiz cementa rūpnīcas noliktavu zonā, kur gada ietaupījums ir ap 7 MWh. Progresē arī citi projekti, piemēram, dīzeļlokomotīves aizvietošana ar manevru lokomotīvi, lai uzlabotu cementa iekraušanas procesu produktivitāti un samazinātu dīzeļdegvielas patēriņu, kā arī Liepājas termināļa kravas automašīnu izkraušanas kompresora izbūve, ar mērķi aizvietot kravas automašīnām uzstādītos dīzeļkompresorus, izmantojot stacionāru elektrisko kompresoru.

Līdztekus nepārtrauktiem energoefektivitātes veicināšanas pasākumiem, 2023. gadā SCHWENK Latvija sāka saules enerģijas piegādi no ārēja saules enerģijas parka Brocēnos. 2024. gada ražošanas apjoms šajā parkā mainījās atkarībā no saules aktivitātes, taču gada kopējais neto ieguvums bija par 4% augstāks nekā prognozēts, ar vairāk nekā 6 GWh piegādātiem tīklā, saskaņā ar saules elektroenerģijas pirkuma līgumu (PPA) Cementa rūpnīcas teritorijas dienvidu daļā joprojām turpinās būvdarbi, kur plānots izbūvēt 6,5 MW saules parku, kura nodošana ekspluatācijā paredzēta 2025. gadā. Paredzams, ka abi saules enerģijas parki kopā nodrošinās 8 – 9% no rūpnīcas kopējā elektroenerģijas gada patēriņa.

4 Climatiq Data Explorer – Search Global Carbon Emission Factors

5 Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 – GOV.UK (www.gov.uk)

6 Pamatojoties uz Uzņēmuma datiem par tā patēriņu un publiski pieejamo informāciju par kopējo valsts patēriņu: <https://ast.lv/lv/electricity-market-review?year=2022&month=t3>



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

BŪTISKĀKIE
ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI
2024. GADĀ:
KLIMATS

Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
CO ₂ emisiju apjoms 1. tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu klinkera)	0,690	0,696	0,694	0,698	0,693
CO ₂ emisiju apjoms 1. tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa)	0,601	0,590	0,580	0,546	0,545
Specifiskās neto CO ₂ emisijas (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa ekvivalenta)	0,472	0,464	0,463	0,453	0,452
Specifiskās neto CO ₂ emisijas (CO ₂ tonnas uz tonnu klinkera)	0,557	0,547	0,546	0,544	0,543
Alternatīvā kurināmā aizvietošanas rādītājs, %	94,6%	95,5%	96%	97%	97%
Klinkera faktors, %	84,7	84,8	83,6	83,3	80,61
CO ₂ emisiju apjoms 2. tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa)	0,02	0,007	0,005	0,06	0,06
CO ₂ emisiju apjoms 2. tvērums, (CO ₂ tonnas uz m ³ betona)	Nav datu	0,00015	0,00015	0,002	0,002
CO ₂ emisiju apjoms 2. tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu minerāmateriālu)	Nav datu	0,0001	0,0001	0,006	0,006
CO ₂ emisiju apjoms 3. tvērums, (CO ₂ tonnas uz tonnu cementa)	Nav datu	0,04	Paplašināt datu apkopošanu	0,03	0,03
Cementa tipi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (EPD)	5	5	6	7	7



ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **VIDE**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

VIDEI DRAUDZĪGA RAŽOŠANA

SCHWENK Latvija uzrauga ietekmi uz vidi visās savas darbības jomās. Cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernākajiem un videi draudzīgākajiem rūpniecības piemēriem Eiropā ar pilnībā slēgtu ražošanas ciklu – ražošanas procesā nerodas notekūdeņi vai citi atkritumi. Pelni no kurināmā klinkera krāsnī kļūst par mūsu produkta – klinkera – sastāvdaļu. Rūpnīca ir aprīkota ar labākajiem pieejamajiem tehniskajiem risinājumiem (best available techniques, BAT) slāpekļa oksīda emisiju samazināšanai (zema līmeņa NO_x emisiju deglis), amonjaka emisiju samazināšanai tiek izmantota selektīvās nekatalītiskās reducēšanas (selective non-catalytic reduction, SNCR) metode, bet putekļu emisiju samazināšanai – auduma filtru sistēma. Nepārtraukta monitoringa sistēma nodrošina 11 dažādu emisiju parametru, tostarp putekļu, NO_x (slāpekļa oksīdu) un SO₂ (sēra dioksīdu), uzraudzību. Visi rādītāji ir zem likumā noteiktajiem standartiem. Izejvielas un kurināmais tiek uzglabāti slēgtās noliktavās. Lai samazinātu putekļu emisijas visā procesa laikā, ir uzstādītas vairāk nekā 50 aspirācijas iekārtas. Lielākie emisiju avoti, piemēram, māla žāvētājs, cementa dzirnavas, ogļu dzirnavas, ir aprīkoti ar nepārtrauktas putekļu uzraudzības ierīcēm. 2024. gadā SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā uzstādīja jaunu kalciya hidroksīda (Ca(OH)₂) injekcijas sistēmu, lai vēl vairāk samazinātu hlorūdeņraža (HCl) un sēra dioksīda (SO₂) emisijas.

2024. gadā SCHWENK Latvija nepārsniedza nevienu no atļautajām emisiju robežvērtībām un pastāvīgi uzturēja visas emisijas būtiski zem noteiktajām prasībām.

SCHWENK Latvija uztur stingru iekšējo atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Cementa ražošanas procesā radušies pelni un putekļi tiek pilnībā pārstrādāti – izmantoti kā cementa izejmateriāls. Betona ražošanā un minerālmateriālu ieguvē atkritumus veido izejmateriālu un rezerves daļu iepakojums, nolietotas autoriepas, eļļas un citi tehniski šķīdumi no iekārtu uzturēšanas. Arī betona ražošanā veidojas atkritumi – izejmateriālu atlikumi, ūdens no ražošanas procesa un transportbetona mikseru mazgāšanas, atgrieztais transportbetons. 21% no betona ražošanā izmantotā ūdens tiek lietots atkārtoti, kas ir 3% vairāk nekā 2023. gadā. Šo īpatsvaru lielākoties ietekmē laikapstākļi – zemā gaisa temperatūrā tas praktiski nav iespējams. Uzņēmums strādā pie tā, lai palielinātu ūdens atkārtotu izmantošanu arī aukstos laikapstākļos. Kopš 2021. gada teju 100% atgrieztā betona tiek izmantots otrās šķiras betona bloku ražošanai. Ražošanas procesā radīto atkritumu pārstrāde ir noteikta iekšējās procedūrās.

Citi SCHWENK Latvija darbības rezultātā radušies atkritumi (sadzīves, būvniecības atkritumi) tiek šķiroti un nodoti sertificētiem atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem.

2024. gadā SCHWENK Latvija īstenoja ievērojamus uzlabojumus betona ražošanā, Rīgā uzstādot jaunu un mūsdienīgu transportbetona ražotni ar paaugstinātu energoefektivitāti un ievērojami zemākām putekļu emisijām. Ražotnē ir slēgta izejmateriālu noliktava ar sešiem kambariem, kas ļauj uzglabāt plašu materiālu klāstu, ieskaitot pārstrādātos izejmateriālus. Tā aprīkota ar atputeķļošanas sistēmu un materiāls tiek iekrauts tieši no kravas transportlīdzekļiem, tādējādi vēl vairāk mazinot putekļu emisijas.

Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 1907/2006, kas attiecas uz ķimikāliju reģistrēšanu, vērtēšanu, licencēšanu un ierobežošanu (REACH), 57. un 59. pantu SCHWENK Latvija savā darbībā neizmanto vielas, kas rada īpaši lielas bažas.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

DABAS AIZSARDZĪBA UN SAGLABĀŠANA

2024. gadā SCHWENK Latvija veica minerālmateriālu ieguvī sešās karjeru saimniecībās, ievērojot videi draudzīgus karjeru uzturēšanas principus, respektējot dabas liegumus, īstenojot atbildīgu atjaunošanu un floras un faunas daudzveidības saglabāšanu. 2025. gadā tiks atvērts vēl viens karjers. Uzņēmums izstrādi veic tikai ražošanai nepieciešamajā apjomā, pārējā karjera platībā saglabājot esošo zemes lietojuma veidu, piemēram, ganības, aramzemi vai mežu. Zeme tiek iznomāta apstrādei blakus esošajiem lauksaimniekiem. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ieinteresēto pušu apmeklējumiem, eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām. Mēs vienmēr saglabājam līdzsvaru starp ražošanas vajadzībām un dabas resursu saglabāšanu. Saskaņā ar Latvijas likumdošanu visiem SCHWENK Latvija karjeriem ir apstiprināts rekultivācijas plāns.

Ja nepieciešams, atjaunošana notiek jau karjeru izstrādes laikā. Māla karjerā Caunes un kaļķakmens karjerā Kūmas tiek veikta daļēja atjaunošana – augsnes izlīdzināšana un apmežošana. Kūmu karjerā kopējā apmežotā platība ir 27,74 hektāri ar vairāk nekā 70 tūkstošiem iestādītu koku: baltalkšņiem, melnalkšņiem, bērziem un eglēm. 2024. gadā SCHWENK Latvija turpināja rekultivācijas darbus trijos smiltsgrants karjeros Tukuma reģionā. Rezultātā 1,32 ha teritorija tika atjaunota kā pļava, bet 13.54 ha – kā ūdenskrātuves. Līdz 2024. gada beigām viens karjers tika pilnībā rekultivēts un nodots pašvaldībai un Valsts vides dienestam; pārējie divi tiks nodoti 2025. gadā. Kopumā SCHWENK Latvija ir rekultivējis 20.64% no izstrādātās zemes platības, 2024. gadā – 3.97% no kopējās izstrādātās zemes platības.



Līdztekus izstrādei Kūmu karjerā nepārtraukti tiek nodrošināta pazemes ūdens novadīšana. Vidēji 10 000 m³ ūdens dienā tiek izsūknēts un novadīts Zaņas upē. Neatkarīgu mērījumu rezultāti par zivju populāciju upē apstiprina, ka ūdens iepludināšana palielina skābekļa daudzumu, kas pozitīvi ietekmē zivju populāciju un vairošanos.

Ap kaļķakmens karjeru Kūmās ir divas aktīvas bioloģiskās daudzveidības monitoringa programmas, kas vērstas uz putnu monitoringu un aizsargājama auga – naktsvijoles – saglabāšanu. Mēs regulāri veicam arī gruntsūdens līmeņa monitoringu māla un kaļķakmens karjeru apkārtnē, lai pārliecinātos, ka Uzņēmuma darbība neatstāj negatīvu ietekmi uz ūdens pieejamību blakus esošajās saimniecībās, Zaņas upē un Natura 2000 teritorijā Sātiņu diķos.

ŪDENS UN JŪRAS RESURSI

Ūdens patēriņš tiek nepārtraukti uzraudzīts – cementa ražošanas procesā ūdens netiek izmantots, iekārtu dzesēšanai tiek izmantota glikola sistēma. Ūdens ir ļoti svarīga sastāvdaļa betona un minerālmateriālu ražošanā, un mūsu mērķis ir maksimāli atkārtoti izmantot ūdeni, veicot tā attīrīšanu objektos esošajos nosēdbaseinos. Efektīvu notekūdeņu izmantošanu mēs nodrošinām ar otrreizējo pārstrādes iekārtu palīdzību, kas betona ražošanā ļauj atkārtoti izmantot 21% ūdens un minerālmateriālu ražošanā – 90% ūdens.

Ūdens patēriņa apjoms minerālmateriālu ražošanā ir tieši saistīts ar produkcijas pieprasījumu un produktu klāstu. 2024. gadā ūdens patēriņš minerālmateriālu ražošanā bija būtiski zemāks nekā 2023. gadā, jo tika saražots mazāks mazgāto smilšu un šķembu apjoms.

2024. gadā uzņēmums pabeidza gruntsūdens līmeņa monitoringa sistēmas uzstādīšanu ar kopumā 32 kontroles punktiem trijos karjeros – dolomīta karjerā Purmales (11 punkti), kaļķakmens karjerā Kūmas (17 punkti) un māla karjerā Caunes (4 punkti). Sistēma ir aprīkota ar tiešsaistes datu uzraudzību un nodrošina ilgtermiņa datu uzglabāšanu.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

BŪTISKĀKIE
ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI
2024. GADĀ:
VIDE

Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers (SO ₂ , NO _x , putekļi, TOC, HCl, HF, NH ₃), %	100%	100%	100%	100%	100%
Sēra robežvērtība (SO ₂) Klinkera emisijas, mg/m ³	200	200	200		200
Sēra (SO ₂) emisijas, klinkers, mg/m ³	18,29	39,88	200	50,51	200
Sēra (SO ₂) emisijas, cements, kg/t	0,086	0,189	0,086	0,2171	0,200
Robežvērtība NO _x emisijas, klinkers, mg/m ³	500	500	500		500
NO _x emisijas, klinkers, mg/m ³	377,64	386,72	500	338,45	500
NO _x emisijas, cements, kg/t	1,595	1,726	1,595	1,39	1,6
Robežvērtība, putekļu emisijas, klinkers, mg/m ³	20	20	20		20
Putekļu emisijas, klinkers, mg/m ³	9,75	7,51	10	8,33	10
Putekļu emisijas, cements, kg/t	0,065	0,056	0,06	0,04	0,06
Putekļu emisijas, betons, kg/m ³	0,016	0,016	0,016	0,013	0,016
Robežvērtība, dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m ³	0,05	0,05	0,05		0,05
Dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m ³	0,0024	0,0028	0,05	0,0016	0,05
Dzīvsudraba emisijas, cements, g/t	0,012	0,012	0,012	0,008	0,012



Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu					
cements	0	0	0	0	0
betons	0	0	0	0	0
minerālmateriāli	0	0	0	0	0
Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu, %	100%	100%	100%	100%	100%
Rekultivētā zeme, % no izstrādātās	12,6%	18,38%	20,64%		
Rekultivētā zeme pārskata periodā, % no izstrādātās	2,03%	5,89%	3,97%		
Ūdens patēriņa intensitāte					
cements, l/tonna	37,49	42,8	40	49	49
betons, l/m³	232,11	207,93	190	163,23	160
minerālmateriāli, l/tonna	54,19	86,98	52,36	NA	NA
Atkārtoti izmantots ūdens, %					
cements	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams	Nav piemērojams
betons, m³	28%	18%	28%	21%	28%
minerālmateriāli, m³	90%	90%	90%	90%	90%



ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **PAŠU DARBASPĒKS UN APAKŠUZŅĒMĒJI**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

**Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji**

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

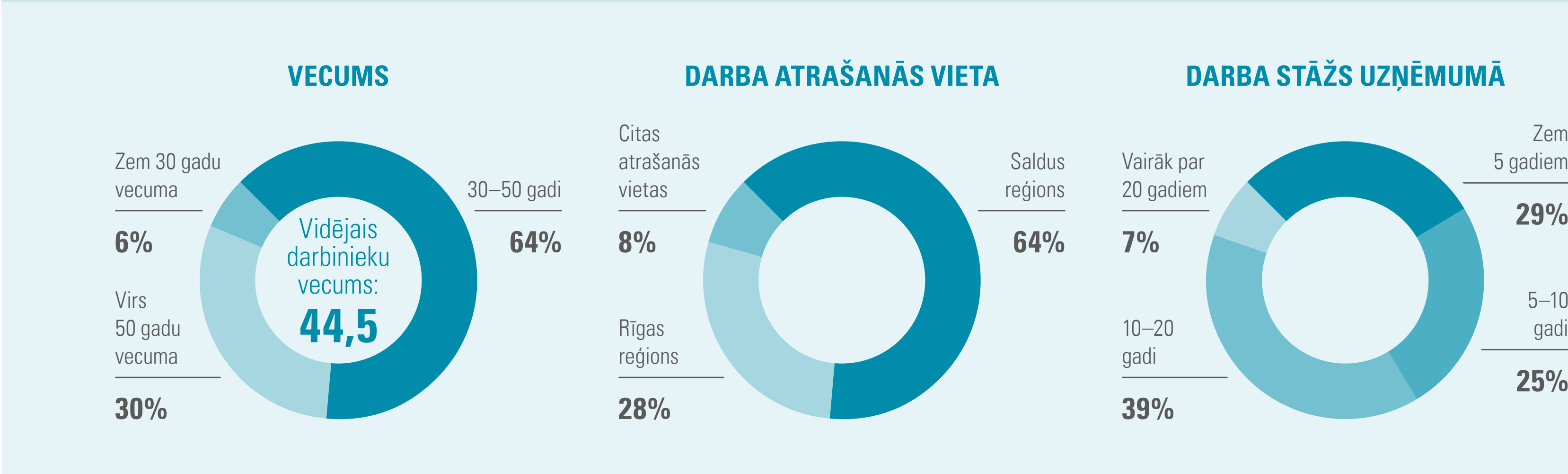
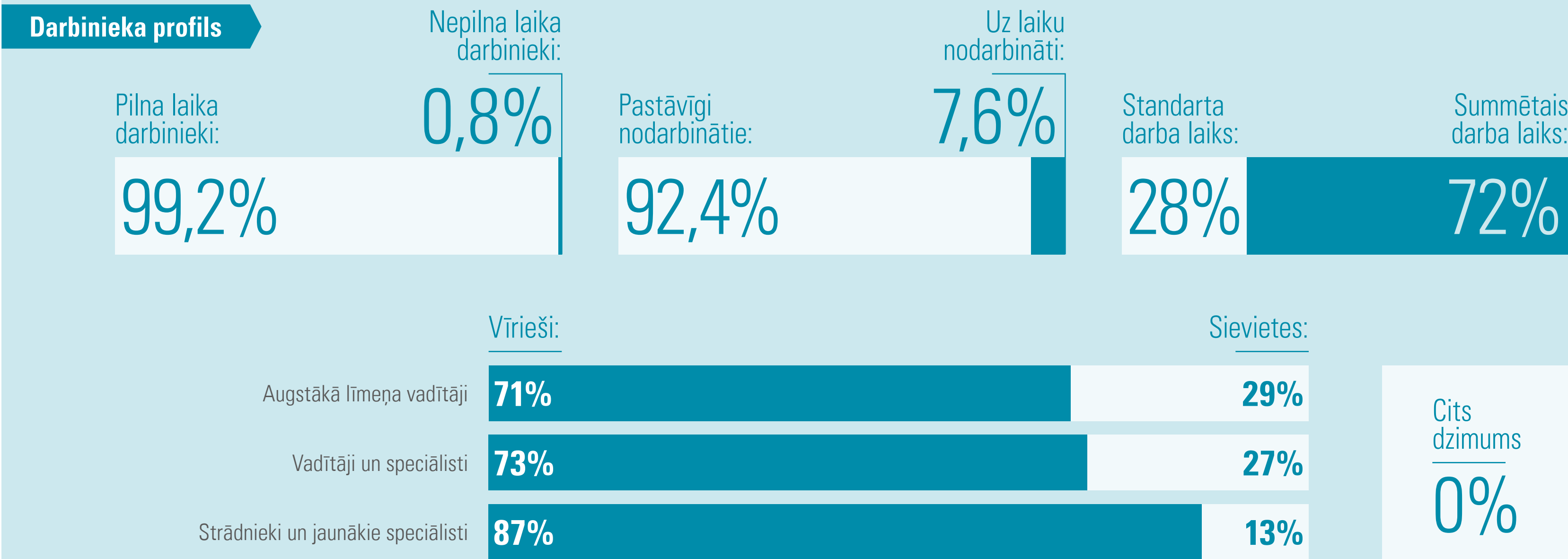
Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

SCHWENK LATVIJA DARBINIEKI 2024. GADĀ

SCHWENK Latvija izaugsme un panākumi ir mūsu darbinieku rokās. Mēs augstu vērtējam talantīgos darbiniekus, kuriem rūp ilgtspēja un godīgi biznesa principi un kuri vienmēr ir gatavi mācīties, uzskatot veselību un drošību par sava ikdienas darba prioritāti. Mūsu komandu Latvijā veido aptuveni 350 darbinieki, kuri strādā Rīgā, Brocēnos, Talsos, Tukumā, Liepājā, Madonā un Iecavā. Cilvēktiesību ievērošana, dažādība un vienlīdzība ir mūsu komandas attīstības, izaugsmes un atalgojuma sistēmas pamatā. Ņemot vērā smagās rūpniecības specifiku, vidēji 82% Uzņēmuma darbinieku ir vīrieši.

Mēs lepojamies ar ļoti zemo darbinieku mainības rādītāju – vidējais darba stāžs Uzņēmumā ir 10.3 gadi. 2024. gadā Uzņēmums piedzīvoja zemāko darbinieku mainības rādītāju pēdējo 16 gadu laikā – pēc savas vēlēšanās darba attiecības pārtrauca tikai 3,1% darbinieku. Mēs liekam lielu uzsvāru uz darbinieku profesionālo izaugsmi Uzņēmuma ietvaros – visas vakances sākotnēji tiek izsludinātas iekšēji.



DARBINIEKU IESAISTE UN APMIERINĀTĪBA

APMIERINĀTĪBAS APTAUJAS

Darbinieku apmierinātības aptauja tiek veikta reizi divos gados, aptaujājot visus Uzņēmumā strādājošos. Pēc katras aptaujas rezultāti tiek rūpīgi analizēti, vadītājiem tos pārrunājot savās komandās, lai saprastu tālākos nepieciešamos uzlabojumus darba apstākļu un darbinieku apmierinātības jomās.

Pēdējais SCHWENK Latvija darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījums tika veikts 2024. gadā. Aptauja tiek veikta sadarbībā ar neatkarīgu pakalpojumu sniedzēju, izmantojot darbinieku iesaistes metodoloģiju TRI*⁷. Pēc 2024. gada datiem kopējais darbinieku iesaistes indekss Uzņēmumā ir 81 – par 6 punktiem augstāks nekā 2022. gadā. Tomēr šis rezultāts salīdzinājumā ar kopējiem tirgus un nozares rādītājiem joprojām vērtējams kā ļoti augsts un ar mazāku darbinieku iesaistes kritumu. Salīdzinājumā ar citām ražošanas nozares uzņēmumiem Latvijā SCHWENK Latvija rezultāts ir par 26 punktiem augstāks. Savukārt lielo uzņēmumu segmentā (ar 250 vai vairāk darbiniekiem) SCHWENK Latvija rezultāts ir par 13 punktiem augstāks. SCHWENK Latvija iesaistes indeksa dati liecina, ka apmierinātība pieaug līdz ar nostrādāto gadu skaitu un ir būtiski augstāka sieviešu vidū. Visās darbinieku stāža grupās, izņemot vienu (1–2 gadi), iesaistes indekss ir vienāds ar vidējo (81) vai augstāks par to.

⁷ TRI*MTM indekss – darbinieku apmierinātības rādītājs, kas izteikts ar vienu skaitli un ietver piecas komponentes: vispārējo apmierinātību, rekomendācijas, darbinieku atgriešanos uzņēmumā, kolēģu motivāciju, sniegumu un tirgus pozīcijas spēku.

IZGLĪTĪBA, SNIEGUMA NOVĒRTĒJUMS UN PROFESIONĀLĀ IZAUGSME

Mūsu komandu veido ap 150 dažādu profesiju pārstāvju, 45% darbinieku darba stāžs Uzņēmumā pārsniedz 10 gadus. Viena no mūsu prioritātēm ir nodrošināt inovāciju un attīstības iespējas darbiniekiem, liekot lielu uzsvaru uz tālākizglītību, profesionālo izaugsmi un karjeras attīstību Uzņēmuma ietvaros.

Visu līmeņu darbinieki regulāri saņem snieguma un karjeras izaugsmes novērtējumu, un viņiem ir pieejamas profesionālās apmācības programmas, ko vada gan iekšējie, gan ārējie eksperti. Darbiniekiem, studējot inženierzinātnes augstākās izglītības iestādēs, tiek nodrošināta stipendija.

Aptuveni 50 amatu pozīcijas ir ietvertas pēctecības plānošanas programmā – mērķtiecīgā darbinieku novērtēšanas un apmācības iniciatīvā kritisko prasmju pēctecības nodrošināšanai.

Mūsu tiekšanās uz atbilstību augstākajiem standartiem, ietekmes pušu apmierinātību, klimatneitralitāti un efektivitāti veicinājusi inovāciju un starpvalstu sadarbības attīstību Uzņēmuma ekspertu vidū. Tas rezultējies īpaši mums radītos un pielāgotos risinājumos, produktos un aprīkojumā, kas veicina darbinieku nemitīgu attīstību.

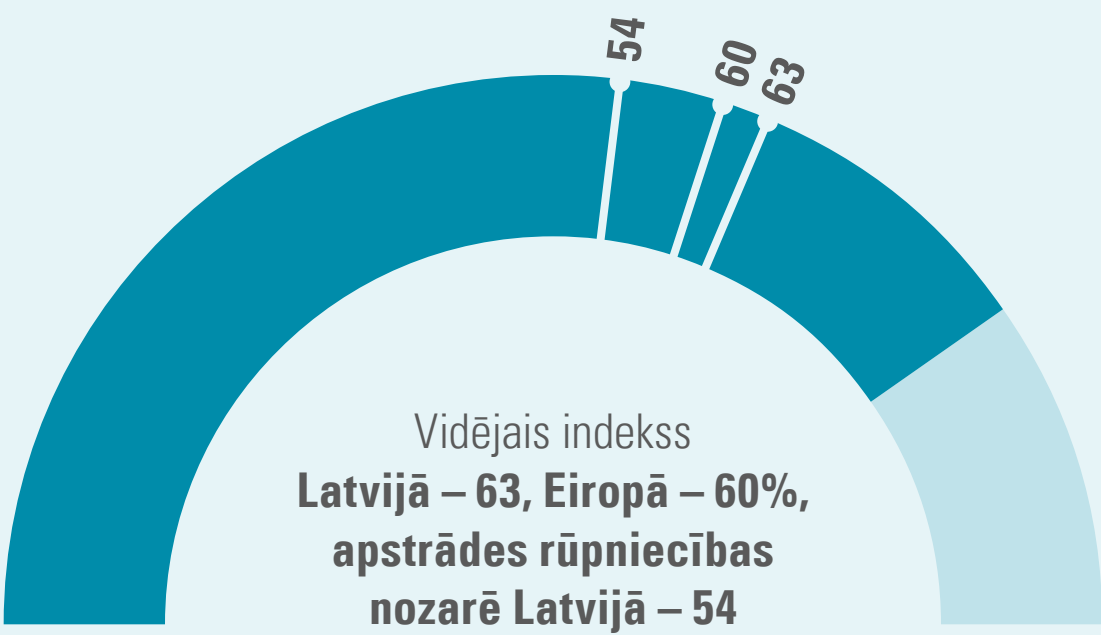
Darbinieku aptaujas rezultāti 2024. gadā

Dalības līmenis aptaujā:

96,3%

Darbinieku iesaistes indekss:

81



Atbalsts darbinieku prasmju paaugstināšanai

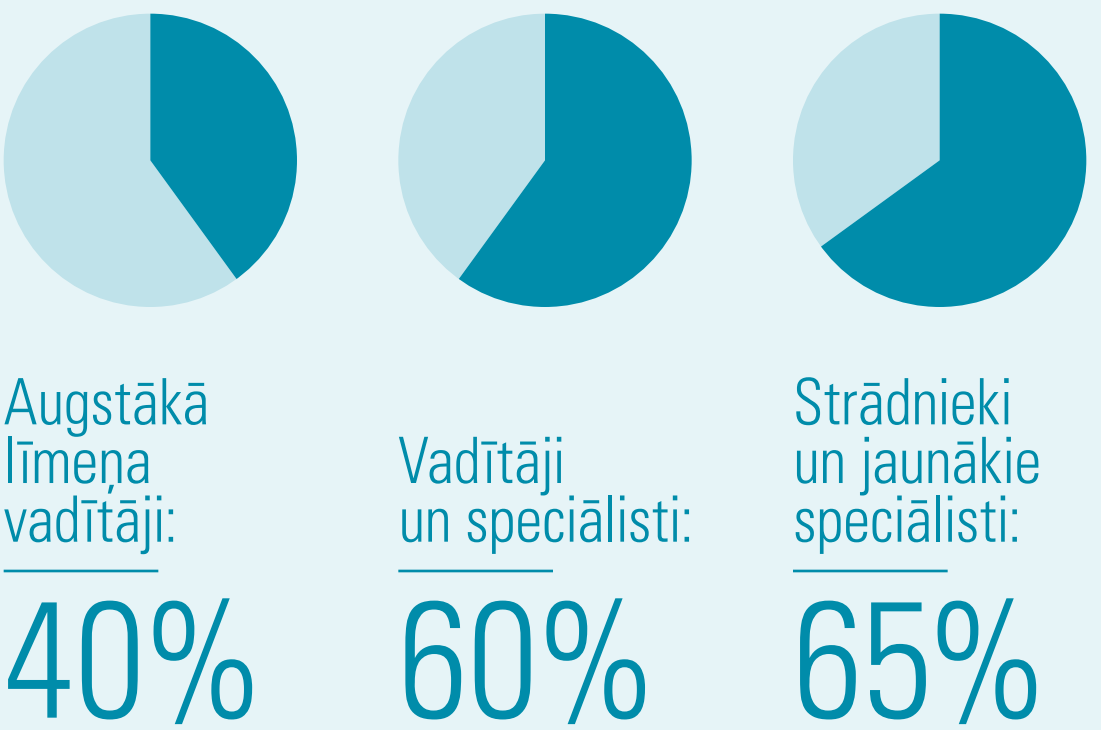
- > profesionālās mācības
- > iekšējās mācības
- > stipendijas
- > prakse
- > pēctecības programmas

2899 stundas
pavadītas mācībās
2024. gadā

Vidējais mācību
stundu skaits uz vienu
personu gadā:
4,3

Investīcijas
mācību programmās:
52 400 EUR

APMĀCĪBU DALĪBAS LĪMENIS:



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība



DAŽĀDĪBA UN CILVĒKTIESĪBAS

Cieņa pret cilvēktiesībām ir mūsu darbības stūrakmens. Mēs atbalstām un respektējam starptautiski atzītos cilvēktiesību principus – Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās Darba organizācijas deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.

Mūsaprāt, darbinieku dažādībai ir ārkārtīgi liela vērtība, jo viņi ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz nenovērtējamu pienesumu SCHWENK Latvija izaugsmei un attīstībai. Mēs nodrošinām iekļaujošu darba vidi un vienlīdzīgas iespējas visiem mūsu darbiniekiem, neatkarīgi no viņu pārstāvētās Uzņēmuma struktūrvienības un darba vietas, principiāli nepieļaujot nekādu diskrimināciju saistībā ar reliģisko piederību, vecumu, nacionalitāti vai rasi, dzimumu, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, piederību arodbiedrībai, ģimenes vai invaliditātes statusu, kā arī citiem personību raksturojošiem parametriem.

Izmantojot dažādus bonusus un elastīgu pieeju darba organizācijai, mēs tiecamies atbalstīt dažādas darbinieku grupas, tostarp

sievietes, jaunus vecākus, seniorus un pensionārus, cilvēkus ar invaliditāti un dažādas ģimenes formas. 2023. gadā 5% darbinieku bija bērna kopšanas atvaļinājumā, no tiem 69% bija vīrieši un 31% sievietes. Visi darbinieki, kas atradās bērna kopšanas atvaļinājumā, atgriezās pie saviem profesionālajiem pienākumiem Uzņēmumā. 2% no visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem ir cilvēki ar invaliditāti.

Mēs nepieļaujam un novēršam cilvēktiesību pārkāpumus kā mūsu Uzņēmumā, tā visā piegādes ķēdē un mūsu sadarbības partneru aktivitātēs. Mūsu pieeja iekļaušanas, dažādības un cilvēktiesību jautājumos, kā arī trauksmes celšanas mehānisms ir definēts Ētikas kodeksā (sk. 19. lappusi).

2024. gadā Ētikas kodeksa ziņošanas mehānisma ietvaros saņemti 11 ziņojumi. Katrs tika atrisināts 6 nedēļu laikā. Astoņi gadījumi bija saistīti ar pašu darba vides procedūrām un darbiniekiem; trīs gadījumos bija iesaistītas gan iekšējās, gan ārējās ietekmes puses. Pārskata periodā Uzņēmums nebija iesaistīts nevienā ar nodarbinātības attiecībām saistītā tiesvedības procesā.

8 Dati par valstī piemērojamo bāzes algu, pamatojoties uz 2023. gada atalgojuma pētījumu, ko veicis uzņēmums “Figure Baltic Advisory”.

ATALGOJUMS

Mēs darbiniekus izraugāties, pieņemam darbā un paaugstinām, pamatojoties tikai uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo pienākumu veikšanā, neļaujot personiskiem apsvērumiem vai pieņēmumiem ietekmēt mūsu lēmumus.

Mēs tiecamies uz ilgstošām darba attiecībām un lepojamies ar zemo darbinieku mainības līmeni, kā arī daudzu mūsu darbinieku ievērojamo darba stāžu Uzņēmumā. SCHWENK Latvija zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients salīdzinājumā ar valsts līmeņa pamatalgu ir 1,9; zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar nozares references algu – 1,3⁸. Salīdzinājums veikts vienādiem kvalifikācijas līmeņiem un amata kategorijām atbilstoši augstāk minētajai algu aptaujai. SCHWENK Latvija darbinieku atalgojums tiek pārskatīts reizi gadā.

SCHWENK Latvija iestājas par vienlīdzīgām tiesībām un atalgojumu gan vīriešiem, gan sievietēm. Mūsu atalgojuma sistēma ir balstīta tikai uz kompetenču, tirgus situācijas un nepieciešamo prasmju novērtējumu. Vispārējā vīriešu un sieviešu atalgojuma atšķirība SCHWENK Latvija ir saistīta ar salīdzinoši nelielo sieviešu skaitu Uzņēmumā kopumā, bet salīdzinoši lielāku sieviešu īpatsvaru speciālistu un vidējā un augstākā līmeņa vadītāju amatos. Atalgojuma atšķirību pa darbinieku strukturālajiem līmeņiem lielā mērā ietekmē profesiju un kompetenču daudzveidība – 350 darbinieki aptuveni 150 dažādās profesijās.

Visiem Uzņēmuma pastāvīgajiem darbiniekiem ir noslēgts koplīgums, kas ir pamats mūsu ievērojamajai bonusu paketei. Pēc Uzņēmuma aprēķiniem, darbinieku labumu monetārais apmērs ir vidēji 10% no gada atalgojuma.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

**Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji**

Ietekme uz
vietējām kopienām

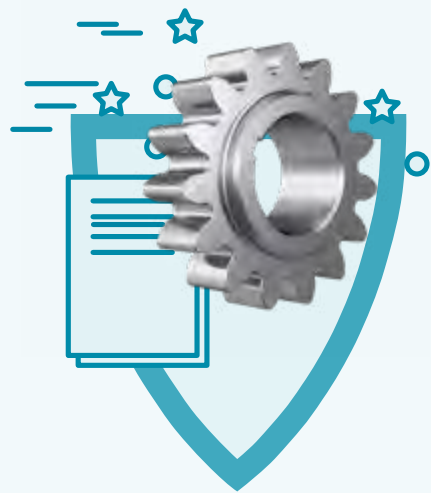
Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

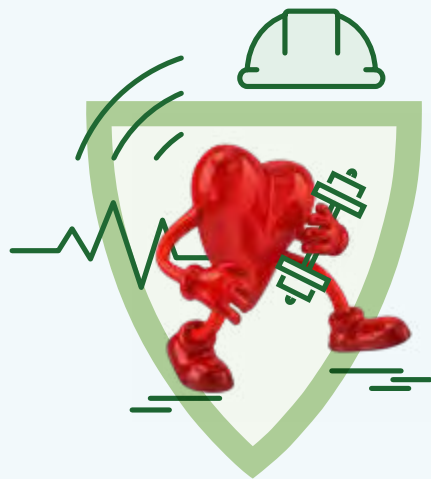
STANDARTA
BONUSU PAKETE
PASTĀVĪGAJĒM
DARBINIEKĒM
PĒC PĀRBAUDES
LAIKA

Mūsu
darba kārtība
paredz



- Darba samaksu, no kuras veikta visu nodokļu nomaksa, līdz nākamā mēneša piektajam datumam
- Atvērtu un iekļaujošu darba vidi, balstoties uz Ētikas kodeksā noteiktajiem principiem
- Nulle apreibinošo vielu politiku darba vietā
- Bonusu un piemaksu sistēmu visiem darbiniekiem
- Izlīdzinātu darba samaksu visa gada garumā summētā darba laika darbiniekiem
- Elastīga darba laika formas un iespējas strādāt attālināti, ja to ļauj darba specifika
- Uzņēmuma apmaksātu viedierīci ar bezlimita interneta pieslēgumu ikdienas lietošanai*
- Dokumentu digitālu apriti darbinieku pieteikumiem un iesniegumiem
- Efektīvu un aktīvu dialogu darbinieka un darba devēja starpā darba vides uzlabojumiem un idejām, risku ziņošanai, pārkāpumu novēršanai u.c.
- Daļēju transporta kompensāciju ražotņu darbiniekiem
- Daļēju kompensāciju energoresursu sadārdzinājuma segšanai īpaši augstas inflācijas apstākļos
- Pievilcīgu maiņu grafiku summētā darba laika darbiniekiem cementa ražošanā, kas tiek plānots gadu uz priekšu: 4 darba dienas + 4 brīvdienas

Papildu
labumi
veselībai



- Plaša veselības apdrošināšanas programma, tai skaitā zobārstniecība, medikamentu iegāde, rehabilitācija un sports, psihoterapija*
- Dzīvības, kritisko slimību un nelaimes gadījumu apdrošināšana 24/7*
- Redzes korekcijas līdzekļu regulāra apmaksa un optiskās aizsargbrilles darba vajadzībām*
- Divas apmaksātas brīvdienas savas vai tuvinieku veselības veicināšanai*
- Fizioterapeita nodarbības tiešsaistē 2x nedēļā
- Vitamīni veselības veicināšanai visiem darbiniekiem reizi gadā un augļi nesezonā
- Ūdens, tējas, kafijas pieejamība visās atrašanās vietās
- Pieeja ikdienas vienkāršajām veselības monitoringa iekārtām, saules aizsarglīdzekļiem, dezinfekcijas līdzekļiem un sejas maskām
- Vairāki darba apģērbu komplekti dažādiem gadalaikiem
- Brīvi pieejami individuālās aizsardzības līdzekļi jebkurā laikā vietās, kur ražošana notiek 24/7 Obligātā veselības pārbaude reizi gadā ar izbraukumu uz lielākajām darbības vietām
- Kampaņveida medicīniskie izmeklējumi, konsultācijas un vakcinācija darba vietā
- Apmācības par veselības veicināšanu un uzturēšanu
- Veselību veicināšanas aktivitātes visai ģimenei īpašu pasākumu laikā

Papildu
labumi
ģimenei



- Trīs papildatvaļinājuma dienas visiem darbiniekiem*
- Apmaksātas brīvdienas un/vai pabalsti īpašos dzīves gadījumos (bērnu dzimšana, kāzas, bēres)*
- Skolēnu vecākiem – finansiāls atbalsts katra bērna skolas somas komplektēšanai no 1. līdz 12. klasei, apmaksāta brīvdiena mācību gada uzsākšanai no 1. līdz 3. klasei, apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā*
- Iespēja iegādāties veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu pirmās pakāpes radniekiem*
- Bezprocentu aizdevums 1 mēneša vidējās darba samaksas apmērā ar atmaksas termiņu uz 12 mēnešiem**
- Uzkrājots brīvas izvēles labums dažādu ikdienas vajadzību izmaksu segšanai*
- Atbalsts attālinātas darba vietas iekārtošanai*
- Nepieciešamības gadījumā biroja darbinieku bērniem iespēja uzturēties birojā kopā ar vecākiem
- Atbalsts personīgu jautājumu risināšanā – juridiska un cita veida praktiskas konsultācijas un palīdzība
- Ziemassvētku dāvana darbiniekiem un viņu bērniem līdz 10 gadu vecumam
- Pasākumi darbiniekiem un ģimenēm
- Ekskursijas, lai bērni iepazītu vecāku darba vietu

Papildu
labumi attīstībai
un izaugsmei



- Regulāras iekšējas un ārējas apmācības visiem darbiniekiem
- Atbalsts inženierzinātņu studijām, ja tās saistītas ar profesionālo izaugsmi uzņēmumā
- Elastīgs darba laiks mācību apmeklējumam
- Apmaksāta kvalifikācijas celšana un uzturēšana, pārkvalifikācija
- Izaugsmes un attīstības iespējas uzņēmuma ietvaros



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

KOMUNIKĀCIJA UN SOCIĀLAIS DIALOGS

Pastāvīgs dialogs starp Uzņēmuma darbiniekiem ir svarīga ilgtspējīgas ikdienas darba un attīstības sastāvdaļa. Mūsu korporatīvā kultūra veicina dalīšanos ar labo praksi, ziņošanu par riskiem un ideju ierosināšanu – atklātu un godīgu komunikāciju visā struktūrā.

Regulāri notiek arī atvērtās darbinieku diskusijas, kuru laikā tiek apspriesti būtiskākie katras biznesa jomas jautājumi, Uzņēmuma darbības rezultāti, investīciju plāni un stratēģija. Darbinieki aktīvi piedalās uzņēmuma raidieraksta Domu Deglis veidošanā, kas vērsts uz individuālo izaugsmi un Uzņēmumam būtisku jautājumu atspoguļošanu. Divas reizes gadā darbinieki tiek vienkopus lielākās svinībās – SCHWENK Vasaras festivālā un Ziemas ballē. Aptuveni reizi ceturksnī darbinieki tiek aicināti piedalīties dažādos mazāka mēroga pasākumos, pamatojoties uz viņu interesēm, ģeogrāfisko atrašanās vietu un kopīgiem hobijiem, piemēram, nacionālajos sporta un kultūras pasākumos, pilsētas svētkos, brīvprātīgajā darbā, komandu saliedēšanās pasākumos u.c.

Jau vairākus gadus visi SCHWENK Latvija darbinieki tiek nodrošināti ar Uzņēmuma viedtālruni un neierobežotu interneta pieslēgumu. Uzņēmumā digitalizēti ar cilvēkkapitāla pārvaldību un veselību un drošību saistītie procesi, lai ievērojami uzlabotu efektivitāti un informācijas apriti. Par galveno saziņas rīku darbinieku operatīvai informēšanai par svarīgiem jaunumiem un aktuālu paziņojumu sniegšanai tiek izmantota korporatīvā WhatsApp grupa. Papildus tam aktualitātes tiek publicētas arī ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī izmantojot ziņojumu dēļus un digitālos ekrānus visās mūsu atrašanās vietās.

Regulāri tiek veiktas aptaujas, lai noskaidrotu darbinieku viedokli un vēlmes par svarīgiem jautājumiem, plānotiem pasākumiem utt. Darbinieki tiek aicināti dažādās un sev ērtās formās aktīvi sniegt atgriezenisko saiti un ieteikumus, galvenokārt, par nepieciešamajiem energoefektivitātes, veselības un drošības u.c. uzlabojumiem.

Katram darbiniekam ir tiesības un iespējas iestāties arodorganizācijā “Brocēni”. Tā ir dibināta 1949. gadā un vienmēr vienojusi cementa ražošanas un ar to saistīto jomu darbiniekus. Šobrīd arodbiedrībā ir aptuveni 90 biedri – gan esošie SCHWENK Latvija, gan arī kādreizējie nozares darbinieki. Mēs uzturam atvērtu un konstruktīvu dialogu par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Arodbiedrības vadība aktīvi iesaistās darbinieku atvērtajās diskusijās un regulāri tiek ar Uzņēmuma vadību.

Mēs uzturam pastāvīgu saikni ar bijušajiem darbiniekiem, iesaistot viņus Uzņēmuma informācijas aprītē un pasākumos, kā arī sniedzot praktisku atbalstu.



Darbinieku iesaistes formas

SADARBĪBAS VIRZIENI

- Veselība un drošība
- Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības
- Profesionālā izaugsme
- Apmācība un izglītība
- Iesaistīšana
- Dialogs un atgriezeniskā saikne

IESAISTES VEIDI

- Atklāti tiešsaistes un klātienē dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā.
- Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam reizi ceturksnī.
- Apmierinātības aptauja reizi divos gados.
- Aktivitātes un pasākumi.
- Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā.
- Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai.
- Sociālo mediju konti Facebook un LinkedIn, ikmēneša raidieraksts, drukāts žurnāls reizi ceturksnī, ikmēneša digitāls ziņu izdevums, tiešsaistes ekrāni visās Uzņēmuma atrašanās vietās.
- WhatsApp grupa visiem darbiniekiem.
- Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību.
- Pastāvīgi pilnveides pasākumi.
- Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

VESELĪBA, DROŠĪBA UN LABSAJŪTA

VISPĀRĒJS IESKATS

SCHWENK Latvija misija ir nulle kaitējums – veselība un drošība ir mūsu prioritāte un pamatvērtība. Katru dienu visās Uzņēmuma darbības vietās un ārpus tām mēs stiprinām šo vērtību ne tikai Uzņēmuma, bet arī individuālā līmenī. Ticam, ka pārliecinoša Uzņēmuma līderība un aktīvas rūpes var patiesi ietekmēt cilvēka domāšanas veidu un padarīt drošāku arī ikdienu ārpus darba.

Katru dienu visās SCHWENK Latvija darbības vietās mēs īstenojam “Misija Nulle” konceptu – bez negadījumiem aizvadīta darba diena un pārliecība, ka visi darbinieki atgriežas mājās pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Tā ir kopīga atbildība – Uzņēmums no savas puses garantē drošus darba apstākļus, veicamajiem darba pienākumiem atbilstošus individuālās aizsardzības līdzekļus, darbinieku un apakšuzņēmēju izglītošanu un apmācību. Savukārt ikvienam darbiniekam no savas puses ir jāapzinās – drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to savā rīcībā ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba vides uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību pārkāpumi un citu darbinieku apdraudējums ir pats nopietnākais SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu pārkāpums.

Uzņēmumā darbojas četri darba drošības un veselības aizsardzības (H&S) komiteju formāti, kas tiekas reizi divos mēnešos, lai analizētu visus incidentus Latvijā, kā arī konkrētus Grupas gadījumus, sekotu līdz visiem drošības izaicinājumiem, izvērtētu, pilnveidotu un attīstītu risku novēršanas plānus un aktivitātes. Kopumā šajās komitejās ir iesaistīti 59 darbinieki no dažādiem uzņēmuma līmeņiem; vairāki no viņiem piedalās vairāk nekā vienā komitejā⁹.

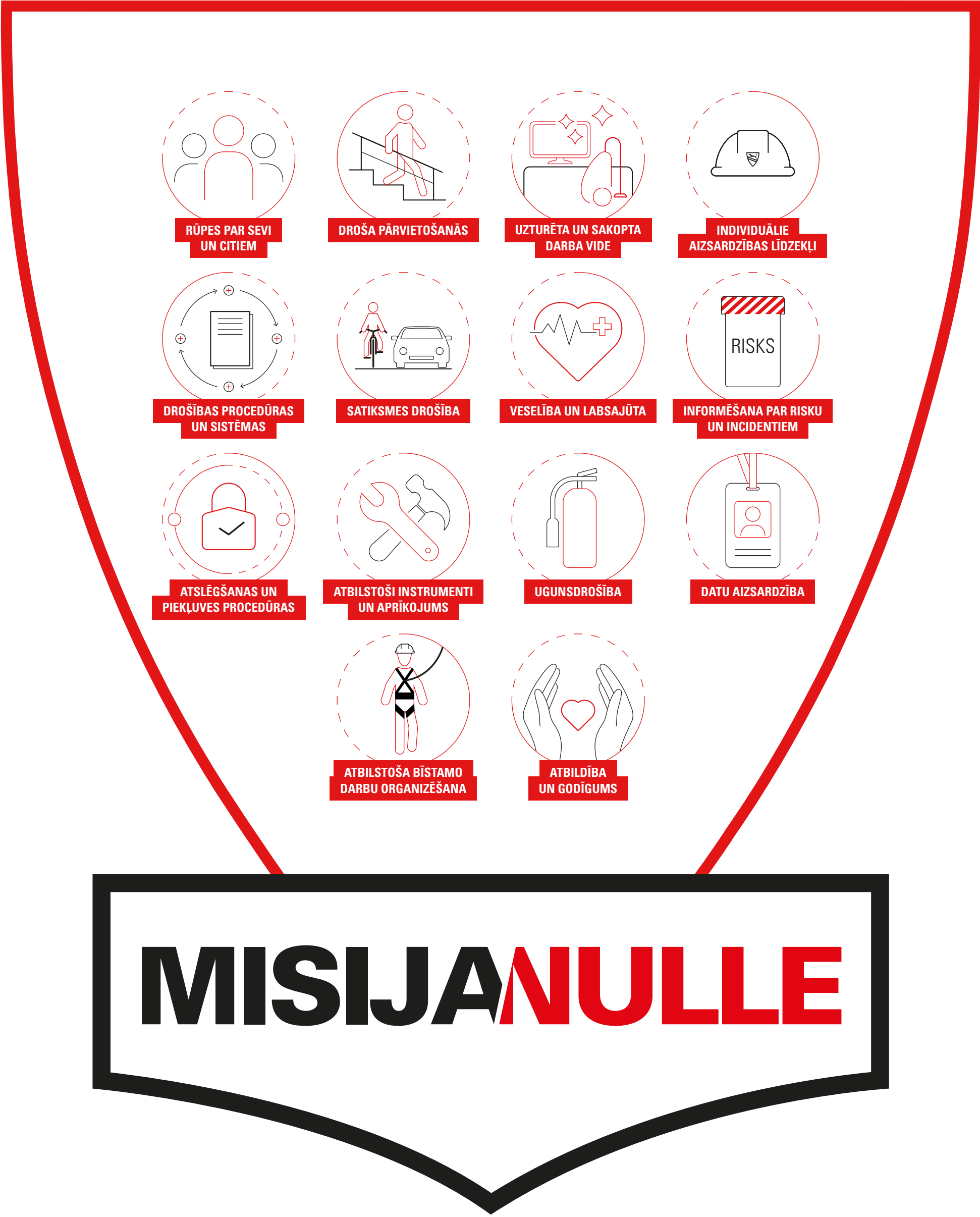
- **Vadības un izpilddirekcijas darba drošības komiteja** – 25 dalībnieki, tostarp visi vadītāji un vadības pārstāvji no visām struktūrvienībām.
- **Cementa ražošanas darba drošības komiteja** – 16 dalībnieki, iesaistīti dažādu līmeņu darbinieki.
- **Minerālmateriālu ražošanas darba drošības komiteja** – 28 dalībnieki, iesaistīti dažādu līmeņu darbinieki.
- **Transporta darba drošības komiteja** – 9 dalībnieki.

Veselības un drošības aspekts ir iekļauts visu darbinieku mērķos un vērtējumos. Uzņēmumā ir piecas amata vietas, kas īpaši fokusējas uz darba drošības un veselības aizsardzības jautājumu īstenošanu: Cilvēkkapitāla, darba drošības un komunikācijas direktors, darba drošības vadītājs, divi darba drošības speciālisti, un viens satiksmes drošības kontrolieris.

Mūsu veselības un drošības aktivitātes aptver plašu darbības un ikdienas aspektu loku un ir ietvertas veselības un drošības ceļvedī, kurā definēti 14 elementi.

SCHWENK Latvija veselības un drošības kultūra un pieeja attiecas ne tikai uz uzņēmuma darbiniekiem, bet arī uz līgumdarbiniekiem un pārvaldītājiem.

⁹ HCM, H&S un Komunikācijas direktors, H&S vadītājs, divi H&S speciālisti, viens satiksmes drošības kontrolieris.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

RISINĀJUMI CEĻĀ UZ MISIJU NULLE

Visaptveroša veselības un drošības vadības sistēma

Mēs strādājam 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā augsta riska vidē ar daudziem veselības un drošības apdraudējumiem. Mūsu veselības un drošības vadības pieeja ir holistiska un vērsta uz profilaksi un izglītošanu, riska uzraudzību un analīzi, pastāvīgiem uzlabojumiem un attīstību. Mēs nosakām un ievērojam visaugstākos veselības un drošības standartus un piemērojam vienādu pieeju gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem un apmeklētājiem. Galvenais rīks drošības ziņošanai un vadībai ir digitālā sistēma Meemo, kas tika ieviesta 2022. gadā. Uzņēmuma darbiniekiem šī sistēma nodrošina plašu funkcionalitāti, lai nodrošinātu atbilstību darba drošības prasībām – nepieciešamo uzdevumu izpildi un kontroli, tostarp instruktāžas, risku ziņošanu, individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) kontroli, darbinieku kvalifikāciju uzraudzību, iekārtu drošas lietošanas kontrolsarakstus, iekārtu pārbaudi, drošības datu lapas (SDS) u. c. Obligāto uzdevumu veikšanai, piemēram, drošības instruktāžai divreiz gadā, platformu izmanto 100% Uzņēmuma darbinieku. Līdz 2024. gada beigām aptuveni 74% darbinieku ikdienā izmantoja arī papildfunkcijas, piemēram, ziņošanu par riskiem, individuālo aizsardzības līdzekļu pārvaldību u.c. Tas ir par 8% vairāk nekā 2023.gadā, taču Uzņēmums turpina strādāt, lai sasniegtu ilgtermiņa mērķi – 100% ikdienas iesaisti risku ziņošanas sistēmā.

Sistēma risku ziņošanai ir pieejama arī apakšuzņēmēju darbiniekiem.

Skaidra komunikācija, līderība un labais piemērs

Veselība un drošība kā pamatvērtība ir pamats ikviena darbinieka katram lēmumam un rīcībai. Tā ir svarīgāka, kā saražotās produkcijas apjoms, mērotie kilometri un piegādātie produkti. Ikvienam darbiniekam apzinās savu atbildību drošības uzlabošanā, tiesības atteikties veikt jebkādu darba uzdevumu vai būt vietās, kas rada riskus un apdraud. Tas attiecas arī uz ārpus Uzņēmuma esošajām teritorijām.

Piemēram, piegādes var tikt apturētas bīstamu būvlaukuma apstākļu dēļ. Mēs ticam, ka veselības un drošības prasību ievērošana nozīmē dzīvot ar šo pārlicēbi 24 stundas diennaktī – pieņemot pareizos lēmumus mājās un darbā, rādot priekšzīmi ģimenei, kolēģiem un apturot potenciāli bīstamu rīcību, tiklīdz tā pamanīta.

Redzamas un jūtamas līderības vizītes

Visi augstākā līmeņa un par ražošanas procesu atbildīgie vadītāji, piedalās redzamā un sajūtamā līderības procesā – tas nozīmē ikgadējas vizītes visās ražotnēs, īpašu uzmanību pievēršot darba drošības un veselības riskiem dažādās vietās. Būtiska šo vizīšu daļa ir klātienē komunikācija ar darbiniekiem, dziļākas izpratnes veidošana par tiem izaicinājumiem un vajadzībām, ar ko viņi saskaras savā ikdienas darbā. Kopā ar Risku ziņošanas sistēmu šis ir ievērojams ieguldījums veselības un drošības kultūras iedzīvināšanā un uzturēšanā. 2024. gadā tika īstenotas 674 redzamās un jūtamās līderības vizītes.

Izglītība un apmācība

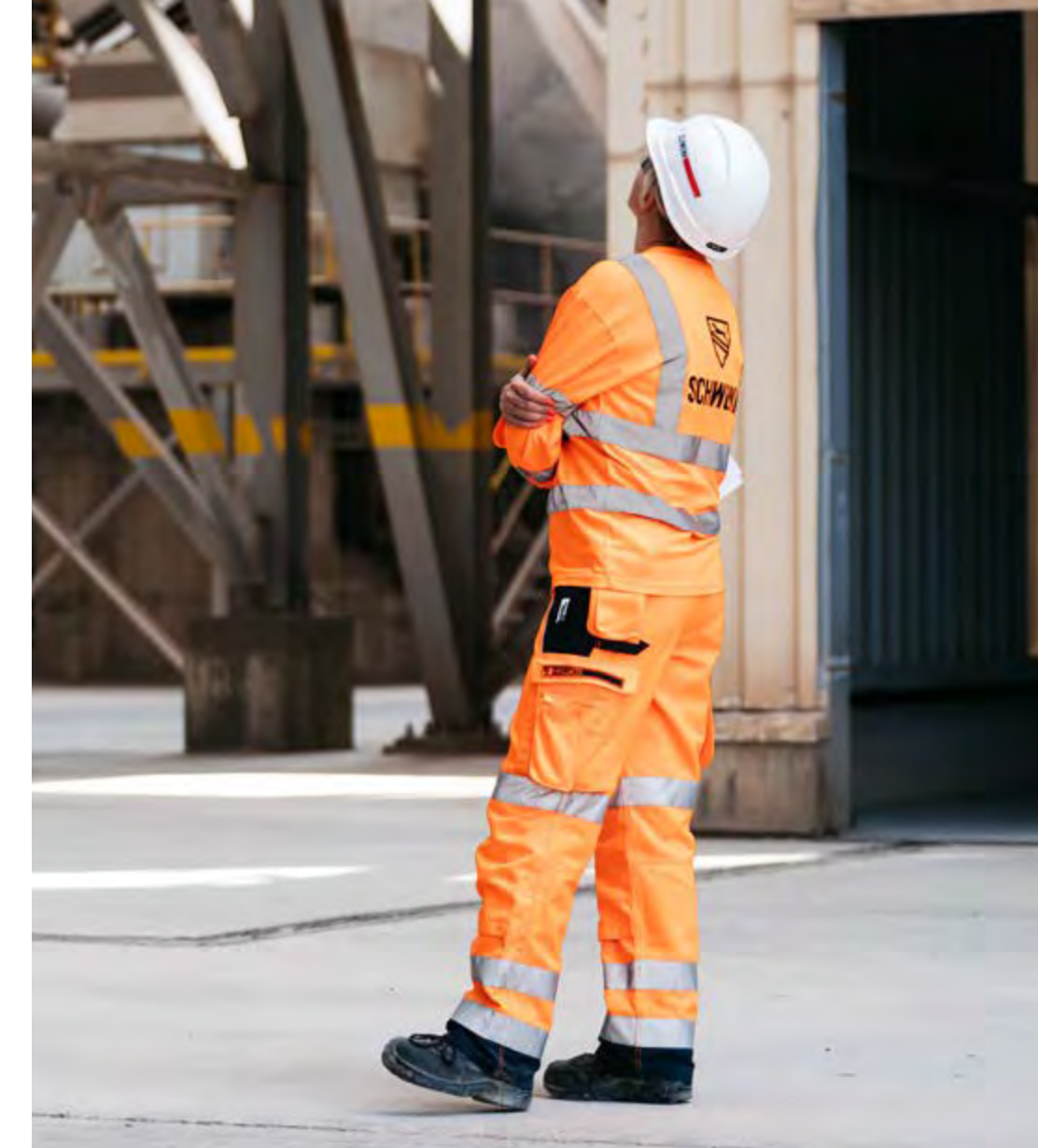
Uzņēmums nodrošina regulāras ievadinstruktāžas un apmācības – augsta riska amatiem tās notiek ik sešus mēnešus, bet visiem pārējiem darbiniekiem reizi gadā. Mācības vada gan lektori no darbinieku vidus, gan pieaicināti eksperti. Turklāt darbinieki tiek aicināti piedalīties dažādos informatīvos semināros un vebināros, lai uzlabotu izpratni un informētību par dažādiem ar veselību un drošību saistītiem jautājumiem.

2022. gadā SCHWENK Latvija eksperti uzsāka plašas apmācību programmas “Misija Nulle” ieviešanu – pilnas dienas apmācības nelielām darbinieku grupām par dažādiem drošas uzvedības un personīgo vērtību aspektiem. Līdz 2024. gada beigām programma aptvēra 100% Uzņēmuma darbinieku, 99% līgumdarbinieku un tika paplašināta arī uz citām ietekmes pusēm, piemēram, kopienas izglītības iestādēm. 2024. gadā Uzņēmums sāka īstenot iekšējās apmācības defibrilatoru lietošanai, ārkārtas evakuācijai no šaurām vietām un no augstuma, kurās piedalījās 122 darbinieki. 2025. gadā mērķis ir ieviest jaunus “Misija Nulle”

apmācības modulus vadītājiem un apmācīt jaunus darbiniekus un līgumdarbiniekus.

Pilns individuālās aizsardzības līdzekļu komplekts

Visās Uzņēmuma darbības vietās pietiekoša individuālās aizsardzības līdzekļu lietošana ir obligāta. Katrs darbinieks saņem ziemas un vasaras darba tērpa komplektu – apģērbu, apavus, ķiveres, brilles un citus konkrētiem darba apstākļiem nepieciešamos individuālās aizsardzības līdzekļus. Uzņēmums nodrošina arī individuālas optiskās aizsargbrilles, lai uzlabotu komfortu, kā arī īpašu aizsardzības aprīkojumu augsta riska darbiem. Brocēnu rūpnīcā ir divi pašapkalpošanās izdales automāti, kuros jebkurā brīdī, arī nakts laikā, ir pieejami neliela izmēra individuālās aizsardzības līdzekļi.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

Nepārtraukts darba vides risku novērtējums

Visas SCHWENK Latvija darbības vietas ir ISO 45001:2018 sertificētas, un tajās regulāri tiek veikti dažādu veselības un drošības aspektu, kā arī vides faktoru, piemēram, putekļu un ķīmisko vielu koncentrācijas, trokšņa un vibrācijas līmeņa u.c. mērījumi. 2024. gadā visās Uzņēmuma darbības jomās tika veikta plaša atbilstības analīze (angļu valodā – gap analysis). Tajā iekļauti iekšējie auditi, ko veica darba drošības eksperti, vadītāji un labbūtības uzticības personas. Visi rezultāti tika rūpīgi analizēti un izstrādāts rīcības plāns turpmākiem uzlabojumiem.

Uzņēmums nepārtraukti uzlabo darba apstākļus. 2024. gada galvenie ar veselību un drošību saistītie projekti ietvēra jaunas darbinieku ēkas uzstādīšanu betona ražotnē Rīgā un karjerā Baumaņi Tukuma reģionā, izotonisko dzērienu nodrošināšanu darbiniekiem, kuri strādā augstas temperatūras zonās un vidēs, “Misija nulle” apmācības darbiniekiem un līgumdarbiniekiem, izglītošanu par iekšējo digitālo darba drošības vadības sistēmu Meemo un negadījumu ziņošanas sistēmu Rubis.

2023. gadā SCHWENK uzsāka darba drošības harmonizācijas iniciatīvu Grupas līmenī, kuras mērķis ir pastāvīga pieredzes apmaiņa starp valstīm, politiku un procesu integrācija un vienotas darba drošības vadības pieejas attīstīšana. 2024. gadā tika īstenotas pirmās aktivitātes Grupas mērogā: vienotas negadījumu ziņošanas vadlīnijas un drošības brīdinājumu formas, kā arī divas informatīvās kampaņas par darba drošību. Ir uzsākts darbs pie galveno rezultātu rādītāju paneļa izstrādes Grupas statistikai, kā arī vienotas politikas ieviešanas vispārējai drošības sistēmai un augsta riska darbiem.

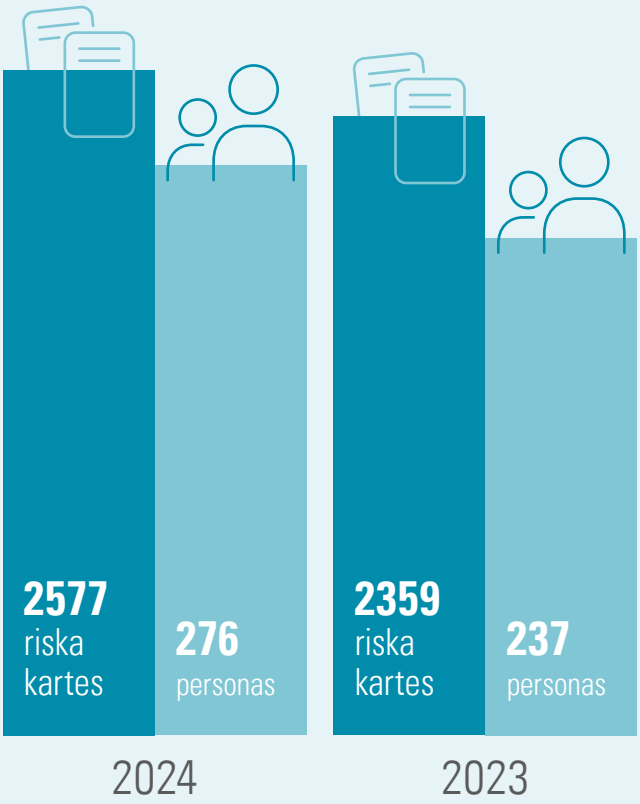
Būtiska daļa potenciālo risku tiek identificēti darbinieku iesniegtajā risku ziņošanas sistēmā.

Risku ziņošanas sistēma

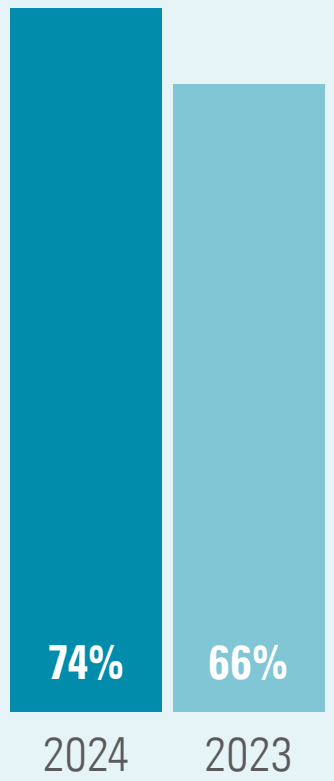
Sistēma, kuru ieviesa pirms 16 gadiem, mudina katru darbinieku vai apmeklētāju ikvienā no mūsu darbības vietām ziņot par pamanītu risku un sniegt nepieciešamā uzlabojuma ierosinājumu. Sistēma ir balstīta LEAN principos – darbinieki var aizpildīt un iesniegt digitālu vai drukātu riska karti. Kopš sistēmas darbības uzsākšanas iesniegtas gandrīz 25 000 riska kartes, un visās mūsu darbības vietās veikti tūkstošiem uzlabojumu. Šī sistēma ir būtiski palīdzējusi veselības un drošības principus iedzīvināt ne vien korporatīvā, bet arī individuālā līmenī, mācot pamanīt un novērtēt dzīvību apdraudošas situācijas dzīvē un tādējādi stiprinot gan darbiniekus, gan Uzņēmumu. 2024. gadā 74% darbinieku aktīvi iesaistījās riska karšu iesniegšanā, kas ir par 8% vairāk nekā 2023. gadā un 21% vairāk nekā 2022. gadā.



Saņemto riska karšu skaits



Darbinieku iesaiste risku ziņošanā



Uzticības personas

SCHWENK Latvija ir izstrādāta un tiek uzturēta uzticības personu sistēma. Septiņi darbinieki no dažādām struktūrvienībām ir īpaši apmācīti, lai spētu identificēt darba apstākļu un drošības izaicinājumus un nepieciešamos uzlabojumus. Visi Uzņēmuma darbinieki ir informēti par iespēju konsultēties ar uzticības personu, dalīties ar bažām, novērojumiem un ieteikumiem iespējamiem uzlabojumiem.

Ikgadējās veselības pārbaudes

Lai arī nacionālā likumdošana nosaka veselības pārbaudes ik pēc diviem vai trim gadiem atkarībā no riska izvērtējuma, mūsu prasība ir ikgadēja veselības pārbaude visiem darbiniekiem. Mēs uzskatām, ka šāda prasība motivē darbiniekus laicīgi sekot līdzi savai veselībai. Papildu obligātajām pamata veselības pārbaudēm, Uzņēmums nodrošina arī paplašinātas iespējas veikt citus ar veselību saistītus izmeklējumus un konsultācijas ar medicīnas speciālistiem. 2024. gadā Uzņēmuma darbiniekiem bija iespēja saņemt papildu konsultācijas un veikt pārbaudes ādas vēža profilaksei. Lielākajās Uzņēmuma darbības vietās darbinieki obligātās veselības pārbaudes var veikt darba vietā.



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība



Apdrošināšana

Veselības un dzīvības apdrošināšanu saņem visi pastāvīgie darbinieki uzreiz pēc pārbaudes laika beigām, nelaimes gadījumu apdrošināšanu – visi darbinieki, sākot ar pirmo darba dienu.

Labsajūta

Papildu apdrošināšanas programmai mēs īstenojam dažādus veselības un labsajūtas pasākumus gan darbiniekiem darba laikā, gan viņu ģimenes locekļiem. Divas reizes nedēļā visi darbinieki var piedalīties tiešsaistes fizioterapijas nodarbībās un apmeklēt regulāras izglītojošas lekcijas. Katru rudeni visi darbinieki saņem vitamīnu komplektu – noderīgas lietas labas veselības uzturēšanai ziemas sezonā. Visās Uzņēmuma darbības vietās tiek nodrošināti sezonālie augļi, kā arī dzeramais ūdens, izotoniskais vitaminizētais dzēriens, karstie dzērieni un nelielas uzkodas. Ja nepieciešams pagarināt darba laiku, ir pieejami viegli pagatavojami siltie ēdieni. Visur ir pirmās palīdzības, dzīvības glābšanas un veselības uzraudzības ierīces – defibrilatori, asinsspiediena mērītāji, termometri, saules aizsarglīdzekļi, elektrolītu ūdens, sieviešu higiēnas līdzekļi, acu skalojamie līdzekļi un pirmās palīdzības pamataprīkojums. Katru vasaru visu darbinieku ģimenes tiek aicinātas uz ikgadējo Vasaras festivālu, kurā bez sporta un izklaides aktivitātēm ir arī īpaši labsajūtai veltīti pasākumi. Ekstrēmu laikapstākļu – ļoti augstas vai zemas temperatūras – gadījumā tiek ieviesta īpaša darba un atpūtas laika kārtība. Ikgadējā darbības pārtraukuma laikā cementa rūpnīcā ir pieejams

medicīniskais personāls. Īpaši ierīkots medicīniskais kabinets ir pieejams visu gadu, 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā, kuru var izmanto pirmās palīdzības sniegšanā īpaši apmācīti darbinieki. Cement rūpnīcā ir neierobežoti pieejama arī atpūtas telpa. Atsevišķas zonas mūsu lielākajā ražotnē – cementa rūpnīcā – ir aprīkotas atbilstoši pieejamības principiem. Ražotnes ir aprīkotas ar apģērbu un apavu žāvēšanas ierīcēm. Visiem darbiniekiem katru gadu tiek piešķirtas divas apmaksātas atvaļinājuma dienas savas vai ģimenes locekļa veselības aprūpei vai uzlabošanai.

2024. gadā SCHWENK Latvija turpināja apjomīgu investīciju programmu betona ražošanā, uzsākot jaunas laboratorijas un sociālās ēkas būvniecību vienā no betona ražotnēm Rīgā. Projekts ietver divu novecojušu un neefektīvu ēku demontāžu, kā arī jaunas energoefektīvas laboratorijas un darbinieku ēkas būvniecību. Jaunās ēkas nodošana ekspluatācijā plānota 2025. gadā.

Atbalsts sportam

Mēs atbalstām darbinieku dalību dažādos sporta pasākumos. Individuālie treniņi ir iekļauti apdrošināšanas paketē. Aprīkojot mūsu galvenās atrašanās vietas ar drošiem velosipēdu statīviem un dušām, mēs atbalstām velosipēdu kā galveno ikdienas pārvietošanās līdzekli.

Veselības un drošības nostiprināšana visā vērtību ķēdē

Mēs tiecamies būt drošības un veselības kā katra cilvēka pamatvērtību vēstneši un vairoto šo pārliecību arī mūsu klientu, sadarbības partneru, sabiedrības un citu ieinteresēto personu vidū. Mēs regulāri organizējam citu uzņēmumu pieredzes apmaiņas vizītes, lai savstarpēji mācītos un iedvesmotos drošības jautājumos, kā arī piedalāmies semināros un konferencēs, lai dalītos ar labo praksi un izaicinājumiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka sociālo valsts līmeņa iniciatīvu “Misija Nulle”, aicinot arī citus darba devējus apvienot pūles un tiekties uz nulle negadījumu skaitu darba vietās. Vairāk informācijas par iniciatīvu – 72. lappusē.

Veselības un drošības komitejā iesaistīto cilvēku skaits

59

Veselības un drošības komitejā pārstāvēto darbinieku skaits

100%

Darbinieku apmācības par veselības un drošības jautājumiem, stundu skaits

3 905

Apakšuzņēmēju apmācības par veselības un drošības jautājumiem, stundu skaits

2 474

Veselības un drošības apmācībās iesaistīto darbinieku un apakšuzņēmēju aptvere

100%

TRAUMAS UN DARBA NESPĒJAS DIENAS

2024. gadā SCHWENK Latvija darbinieku vidū notika viens ar darba nespēju saistīts nelaimes gadījums (LTI) un trīs nelaimes gadījumi bez darba nespējas (non-LTI). Darba nespējas gadījums bija saistīts ar SCHWENK Latvija darbinieka ķīmisku ādas apdegumu, kas notika betona ražotnē. Starp apakšuzņēmēju darbiniekiem 2024. gadā tika reģistrēts viens ar darba nespēju saistīts nelaimes gadījums (LTI). Visi minētie gadījumi un arī gandrīz notikušie incidenti tika rūpīgi analizēti, un tika ieviesti papildu pasākumi, lai novērstu šādas situācijas nākotnē. Visi incidenti bija klasificēti kā viegli, un visi cietušie pilnībā atveseļojās.

LTI rādītājs, kas norāda ar darba nespēju saistīto nelaimes gadījumu skaitu uz vienu miljonu nostrādāto stundu, 2024. gadā bija 1.8. Salīdzinājumam – saskaņā ar Eiropas Cementa asociācijas (CEMBUREAU) datiem, vidējais LTI biežuma rādītājs tieši nodarbinātajiem cementa nozarē Eiropas Savienības dalībvalstīs 2023. gadā bija aptuveni 4.7.

Mēs nepārtraukti uzraugām slimības dienu skaitu un īpašu uzmanību pievēršam ilgtermiņa darbnespējas gadījumiem, lai identificētu iespējas atbalstīt darbiniekus ar veselību saistīto problēmu risināšanā. 2024. gadā tika reģistrētas 2256 slimības dienas, kas norāda uz pozitīvu samazināšanās tendenci trešo gadu pēc kārtas. Ilgtermiņā uzņēmums vēro arī pieaugošu slimības dienu tendenci, galvenokārt saistītu ar darbinieku novecošanos.



Par pārskatu

Valdes priekšsēdētāja ziņojums

Par uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji 2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji

Ietekme uz vietējām kopienām

Patērētāji un gala lietotāji

Nozare un piegādes ķēde

Pārvaldība

BŪTISKĀKIE
ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI
2024. GADĀ:
**PAŠU DARBASPĒKS
UN APAKŠUZŅĒMĒJI**

Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024
Dažādība			
Dzimums, %			
> vīrieši	83%	83%	82%
> sievietes	17%	17%	18%
> citi	0	0	0
Vīrieši			
> augstākā līmeņa vadītāji	67%	67%	71%
> vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	73%	74%	73%
> strādnieki un jaunākie speciālisti	88%	87%	87%
Sievietes			
> augstākā līmeņa vadītāji	33%	33%	29%
> vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	27%	26%	27%
> strādnieki un jaunākie speciālisti	12%	13%	13%
Vecuma grupas, %			
> Līdz 30 gadiem	7%	6%	6%
> 30-50 gadi	64%	64%	64%
> Vairāk par 50 gadiem	29%	30%	30%
Nodarbinātās personas ar invaliditāti			
> vīrieši	100%	100%	100%
> sievietes	0	0	0
> citi	0	0	0



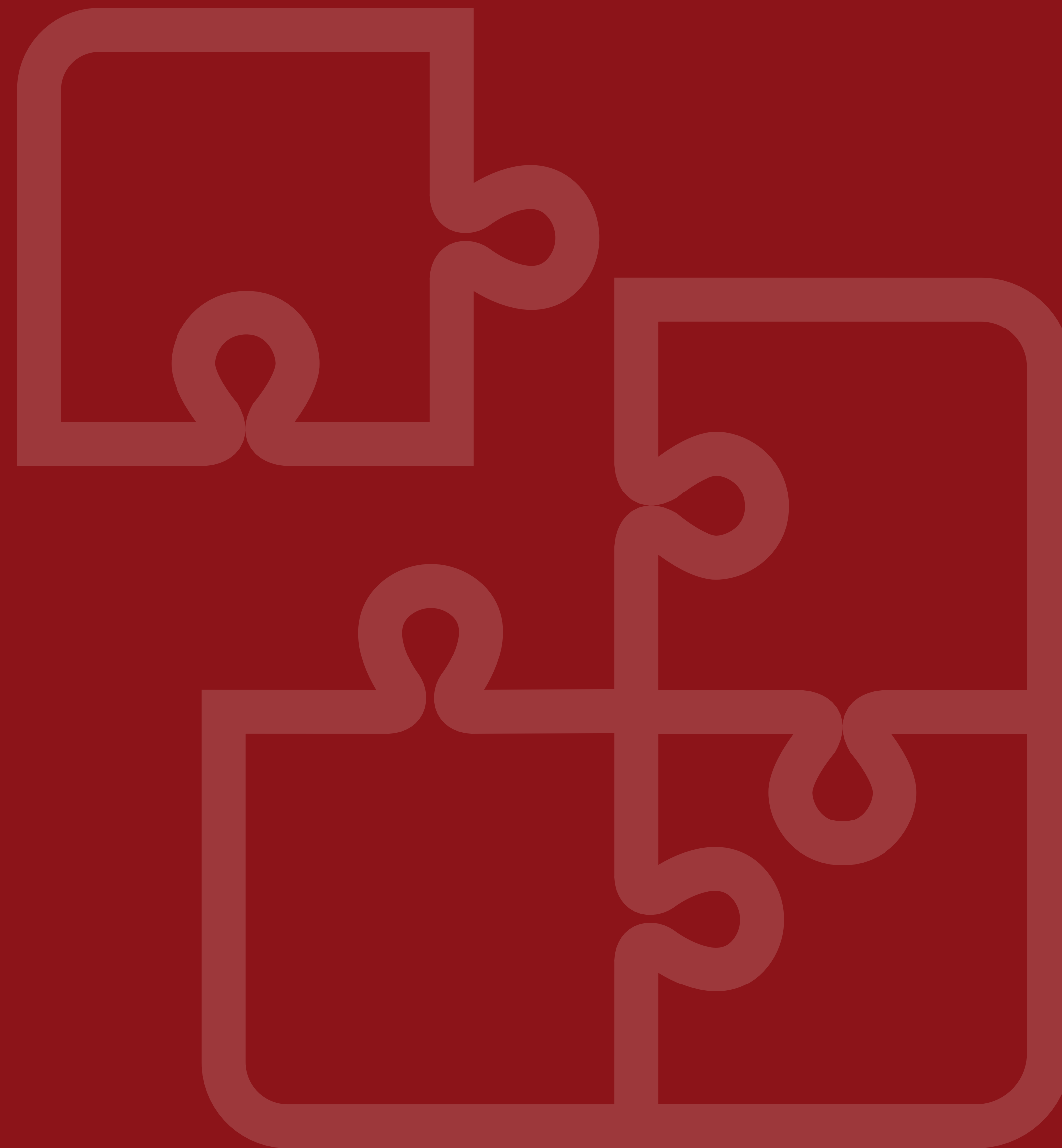
Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
Atalgojums un apmierinātība					
Darbinieku apmierinātības indekss	75 indeksa punkti	75 indeksa punkti	75 indeksa punkti	81 indeksa punkti	81 indeksa punkti
Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu	2.18	2.00	1.9		
Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret references algu valstī	1.28	1.3	1.29		
Vīriešu-sieviešu atalgojuma atšķirība					
➤ Darbinieki kopumā	109%	112%	111%		
➤ Augstākā līmeņa vadītāji	79%	82%	91%		
➤ Vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	90%	98%	99%		
➤ Strādnieki un jaunākie speciālisti	91%	90%	91%		
Darbinieku aizplūšanas rādītājs – brīvprātīga darba uzteikšana	4%	3.3%	5%	3.1%	5%
Darbinieki, uz kuriem attiecas koplīgums, %	100%	100%	100%	100%	100%
Vidējais mācību stundu skaits uz personu gadā	12.3	11.9	10	8.3	10
➤ vīrieši	12.6	14	10	13.6	10
➤ sievietes	10.6	18	10	13.2	10
➤ augstākā līmeņa vadītāji	9.2	15.6	10	17.5	10
➤ vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti	13.7	16.7	10	13.8	10
➤ strādnieki un jaunākie speciālisti	11.6	12.6	10	11.1	10



Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
Iesaiste darba vides uzlabošanā					
Veselības un drošības riska karšu skaits	1994	2000 / 2359	2500	2577	2500
➤ Darbinieku iesaiste, %	53%	60% / 66%	70%	74%	75%
➤ Atrisināto riska karšu skaits, %	80%	85% / 80%	85%	77%	80%
Ētikas kodeksa ziņojumu skaits	8	6	11		
Atrisināto gadījumu skaits, %	100%	100%	100%	100%	100%
Veselība un drošība					
Nelaimes gadījumi ar darba nespēju (lost time injuries, LTI)					
➤ darbinieki	5	1	0	1	0
➤ līgumdarbinieki	0	0	0	1	0
Nelaimes gadījumi bez darba nespējas					
➤ darbinieki	2	4	0	3	0
➤ līgumdarbinieki	1	1	0	0	0
Nāves gadījumi					
➤ darbinieki	0	0	0	0	0
➤ līgumdarbinieki	0	0	0	0	0
Transporta negadījumi pārvadātāju vidū					
➤ viegli (izraisīti)	8 (2)	12 (7)	0 (0)	13 (8)	0 (0)
➤ vidēji (izraisīti)	3 (3)	0 (0)	0 (0)	4 (2)	0 (0)
➤ letāli (izraisīti)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)



ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **IETEKME UZ VIETĒJĀM KOPIENĀM**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

**Ietekme uz
vietējām kopienām**

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība



VISPĀRĒJS IESKATS

Mūsu ietekmes mērīšana, atklāta dialoga uzturēšana un cieša sadarbība ar vietējām kopienām ir neatņemama SCHWENK Latvija ikdienas darba sastāvdaļa. Mēs ticam Latvijas reģionu spēkam, vietējām kopienām un sociālās atbildības nozīmīgumam. Mēs liekam lielu uzsvāru uz to, lai nodrošinātu ikdienas darbību iespējami mazāku ietekmi uz kaimiņiem, īstenojam iniciatīvas, kas uzlabo vidi, dzīves kvalitāti, izglītības pieejamību un individuālo atbildību. Mūsu kopienu atbalsta programma ietver finansiālu atbalstu kopienas projektiem, sadarbību ar vietējiem ražotājiem un māksliniekiem, labdarības ziedojumus, brīvprātīgo darbu, stipendijas inženiertehniskajām studijām, izglītojošus pasākumus skolniekiem un kopienas pasākumus.

IETEKMES NOTEIKŠANA

No mūsu darbības objektiem vislielākā ietekme ir cementa rūpnīcai Brocēnos, Saldus rajonā. Progresīvās tehnoloģijas, augsti drošības un vides aizsardzības standarti, pilnībā slēgts ražošanas cikls un atbildīgā attieksme palīdz kopumā mazināt iespējamo negatīvo ietekmi. Gaisā un augsnē nenonāk kaitīgas emisijas vai notekūdeņi. Cementa rūpnīcas tuvākie kaimiņi ir Brocēnu iedzīvotāji – gandrīz 3000 cilvēku. Nozīmīga ietekmes puse ir arī iedzīvotāji, kuri dzīvo līdzās SCHWENK Latvija karjeriem, īpaši izejmateriālu karjeriem, kuros darbība un transporta kustība ir visintensīvākā – kaļķakmens karjerā Kūmas un māla karjerā Caunes. Lai nodrošinātu klusumu nakts laikā un mūsu pārvadātāju darbinieku drošību, kaļķakmens ražošana un piegāde notiek tikai pa dienu. Māla ieguve un transportēšana sezonas maksimuma periodos notiek 24 stundas diennaktī un 7 dienas nedēļā, kā to nosaka ražošanas grafiks. Karjera ģeogrāfiskais izvietojums nodrošina, ka trokšņi vai citas ražošanas radītās sekas tieši neietekmē netālās mājāsaimniecības.

Liela nozīme ir karjeru apkārtnē esošo valsts un pašvaldību ceļu kvalitātei. Lai cementa ražošanas vajadzībām 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā transportētu mālu un kaļķakmeni, katru dienu no kaļķakmens karjera līdz cementa rūpnīcai ar kravas transportlīdzekļiem tiek veikti aptuveni 215 braucieni un 120 braucieni – no māla karjera līdz cementa rūpnīcai. Uzņēmums regulāri uzrauga braukšanas apstākļus, sekojot līdzī satiksmes plūsmas ietekmei uz ceļu tīrību. Ja ilgstošu lietus vai sausuma periodu laikā palielinās dubļu vai putekļu daudzums, sadarbībā ar valsts un pašvaldību ceļu apsaimniekotājiem tiek nodrošināti atbilstoši tīrīšanas pasākumi. SCHWENK Latvija uztur pastāvīgu

dialogu ar valsts un pašvaldību iestādēm, lai veicinātu ceļu modernizāciju un atjaunošanu.

Mums ir vairākas pastāvīgas monitoringa programmas, lai noteiktu karjeru ietekmi uz vietējiem gruntsūdeņu resursiem, un mēs veicam nepieciešamos pasākumus jebkuru sarežģītumu gadījumā. 2015. gadā Uzņēmums nodrošināja aku padziļināšanu trim mājāsaimniecībām, kuras saskārās ar ūdens pieejamības problēmām.

Bez augstākminētajiem kaimiņiem Brocēnos un izejmateriālu karjeru tuvumā, SCHWENK Latvija būtiskās kopienas ietver arī iedzīvotājus netālu no citām ražošanas vietām: pie karjeriem Talsu, Tukuma un Madonas novados, betona rūpnīcām Rīgā.

Aizvadīto gadu laikā SCHWENK Latvija ir organizējusi vairākas atklāta dialoga apspriedes ar pārstāvjiem no vietējām kopienām, kas apdzīvo teritorijas ap esošiem vai jaunveidojamajiem karjeriem. 2023. gada aprīlī notika pirmais vispārējais atklātais dialogs, iesaistot aptuveni 50 cilvēkus no visām ietekmes pušu grupām. Tā laikā tika apspriesta un pilnveidota Uzņēmuma ilgtspējas stratēģija, aptverot ietekmi uz klimatu un vidi, sociālos aspektus, pārvaldību un nozari. 2024. gadā Uzņēmums organizēja vienu tiešsaistes ietekmes pušu dialogu, lai dalītos ar SCHWENK Latvija ilgtspējas mērķu aktualitātēm un attīstību, nodrošinot vietu diskusijai un jautājumiem. Tajā piedalījās aptuveni 60 dažādu ietekmes pušu pārstāvji.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

PASĀKUMI NEGATĪVĀS UN POTENCIĀLI NEGATĪVĀS IETEKMES SAMAZINĀŠANAI

2024. gadā SCHWENK Latvija sāka sagatavošanās darbus jauna dolomīta karjera atvēršanai Iecavā, Bauskas novadā. Pirmie darbi ietvēra augsnes virskārtas noņemšanu, trokšņa un putekļu aizsargsienas izbūvi ap karjeru, jaunas 20 kV pazemes kabeļa līnijas 2,55 km garumā un transformatora ar 1000 kVA jaudu uzstādīšanu. Lai samazinātu potenciāli negatīvo ietekmi no palielinātās transporta plūsmas, SCHWENK Latvija nodrošināja cieto segumu ieklāšanu divos pašvaldības ceļu posmos. Kopumā ir atjaunoti 2,4 km pašvaldības ceļu (A10, A11 un B28), no kuriem 1,75 km ir noasfaltēti, lai samazinātu trokšņa līmeni apkārtējo mājāsaimniecību iedzīvotājiem.

Lai nodrošinātu atbilstošu vibrāciju un skaņas spiediena līmeņa monitoringu spridzināšanas darbu laikā karjerā, tika uzstādīts viens skaņas spiediena sensors un divi vibrāciju sensori. Tie ļaus efektīvāk kontrolēt karjera darbības ietekmi uz apkārtējām kopienām un Rail Baltica infrastruktūras projektu, kā arī veikt korekcijas. Viens vibrāciju un viens skaņas spiediena sensors pastāvīgi atradīsies Purmales karjerā, bet otrs vibrāciju sensors ir pārvietojams, lai kontrolētu ietekmi uz konkrētām kaimiņos esošām mājāsaimniecībām.



Lai nodrošinātu sabiedrības drošību un novērstu jebkādas apdraudējumus Saldus novadā, 2024. gadā SCHWENK Latvija demontēja divas vecās silosa ēkas vēsturiskajā cementa rūpnīcā Brocēnos, kuras teritorija daļēji ir pieejama sabiedrībai pa servitūta ceļu.

ATBALSTS KOPIENĀM

2024. gadā SCHWENK Latvija turpināja organizēt kopienu projektu konkursu, lai atbalstītu iniciatīvas, kas sniedz konkrētus ieguvumus Saldus reģiona iedzīvotājiem. Projektu konkursi tiek organizēti jau vairāk nekā desmit gadus, atbalstot daudzus vietējās kopienas projektus un iniciatīvas. Tā vietā lai strikti nošķirtu dažādus projektu veidus un jomas, mēs ticam, ka iedzīvotāji paši vislabāk pārzina savas kopienas vajadzības. No Uzņēmuma viedokļa ir svarīgi, lai projektu idejas sekmētu kopienas attīstību un iedzīvinātu mūsu vērtības, kā arī tiktu īstenotas saskaņā ar augstiem ētikas, veselības un drošības, kā arī cilvēktiesību standartiem.

Kopš 2019. gada ir atbalstīts 31 projekts, kopumā ieguldot 100 tūkstošus eiro. Projekti aptver izglītības, vides, veselības, labbūtības un drošības uzlabojumus, kopienas saliedēšanu un pasākumus, viedās pilsētas konceptu attīstību, kā arī NVO un dažādu kopienu grupu veikspējas stiprināšanu. Projekti ir orientēti uz kopienas grupu dažādības un iekļaušanas atbalstīšanu.

2024. gadā tika iesniegti un prezentēti 20 projektu pieteikumi; 4 projektu komandas saņēma finansiālu atbalstu – īpašs aprīkojums dienas centram bērniem ar īpašām vajadzībām, atbalsts bērnu ar mācīšanās grūtībām lasītprasmes uzlabošanai, aprīkojums fiziskajām aktivitātēm bērniem ar īpašām vajadzībām un viņu ģimenēm, kā arī kopienas pulcēšanās vietas izveide Draudzības ciematā.

Viens konkursa projekts – matemātikas un fizikas skolotāju konferences organizēšana – tika paplašināts ārpus uzņēmuma projektu konkursa ietvariem un tiks atbalstīts kopā ar partneriem no Saldus Uzņēmēju biedrības.

ZIEDOJUMI

Mēs lepojamies ar produktiem, kurus ražojam, un priecājamies atbalstīt projektus un idejas, kurās tiek izmantots cements, betons vai minerālmateriāli. No 2024. gada SCHWENK Latvija atbalsta Vāgnera teātra nama atjaunošanu Rīgā, sniedzot kopējo ziedojumu 90 000 eiro apmērā 2024. gadā.

IEGULDĪJUMS REĢIONA SAIMNIECISKAJĀ DARBĪBĀ

SCHWENK Latvija aktivitāte Saldus reģionā nodrošina darbu vairāk nekā 600 apakšuzņēmēju darbiniekiem dažādās jomās – sākot no pārvadātājiem un ilgtermiņa partneriem, kas strādā cementa rūpnīcā, līdz sadarbībai ar pakalpojumu sniedzējiem pasākumos u.c. Uzskatām, ka ekonomiskā izaugsme ir viens no būtiskākajiem reģiona attīstības aspektiem. Kopā ar 24 citiem Saldus reģiona uzņēmējiem SCHWENK Latvija ir aktīvs Saldus Uzņēmēju kluba biedrs, kas pievēršas ekonomiskajai izaugsmei, sabiedrības iesaistes veicināšanai un izglītībai. Kad vien iespējams, SCHWENK Latvija aicina vietējās sabiedriskās organizācijas, mazos uzņēmumus un māksliniekus līdzdarboties mūsu organizētajos pasākumos, sadarbības partneru un draugu dāvanām izvēlamies vietējo ražotāju darinājumus, kā arī nemitīgi meklējam citas iespējas vietējās labklājības celšanai.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtermiņa rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

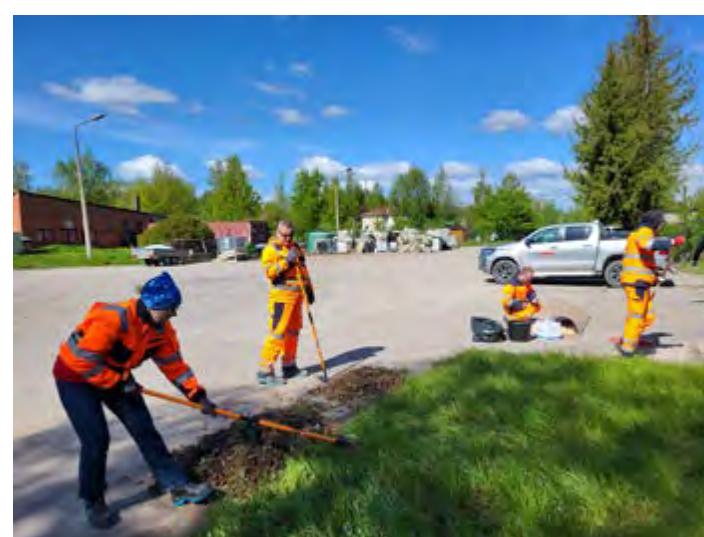
Pārvaldība

ZINĀTNISKĀS IZGLĪTĪBAS ATBALSTS

2023./2024. mācību gadā SCHWENK Latvija atbalstīja zinātnes izglītības programmu Saldus pamatskolā. Tā ietvēra 37 mācību stundas gada laikā, iesaistot aptuveni 1000 bērnu no visa reģiona, kas varēja apmeklēt dažādām zinātnes tēmām veltītas nodarbības. Projekta noslēgumā SCHWENK Latvija eksperti apmeklēja atklāto nodarbību un iepazīstināja skolēnus ar mūsu nozarei būtiskiem vides aspektiem, kā arī cementa un betona ražošanas procesu.

Katru gadu Uzņēmums sniedz atbalstu Saldus novada jauniešiem, kuri savu nākotni redz dzimtajā novadā un vēlas iegūt tehnisko vai augstāko izglītību inženierzinātnēs kādā no Latvijas izglītības iestādēm. Stipendijai var pieteikties katru gadu septembrī, un tā tiek piešķirta sadarbībā ar RTU Attīstības fondu. Papildus tam SCHWENK Latvija eksperti regulāri atbalsta Brocēnu vidusskolas skolu jauniešus zinātnisko darbu izstrādē.

SCHWENK Latvija ilgstoši sadarbojas ar bērnu un jauniešu tehniskās neformālās izglītības iniciatīvu Ripo Auto. Uzņēmums regulāri atbalsta jauno tehniķu ikgadējo konkursu, kurā 2024. gadā pulcējās aptuveni 200 bērnu no visas Latvijas.



BRĪVPRĀTĪGAIS DARBS

Katru gadu mēs pulcējamies brīvprātīgā darba dienā, lai atbalstītu vietējās kopienas organizācijas un sniegtu tām praktisku palīdzību. Darbinieki no dažādām Uzņēmuma nodaļām ir iesaistīti skolēnu un studentu zinātnisko darbu projektos, kā vērtēšanas komisijas locekļi piedalās kopienas projektu konkursos un kā gidi un organizatori – kopienas pasākumos. 2024. gadā uzņēmums organizēja divas brīvprātīgā darba dienas – cementa rūpnīcas apkārtnes sakopšanai un rotaļu laukuma uzlabošanai vienā no pirmsskolas izglītības iestādēm Brocēnos. Brīvprātīgā darba aktivitātes 2024. gadā ietvēra darbinieku dalību Muzeju naktī Saldus novadā, dalību dažādās profesionālajās organizācijās, ekskursiju vadīšanu cementa rūpnīcā un ieguldījumu nacionālajā sociālajā iniciatīvā “Misija Nulle”. Aptuveni 15% Uzņēmuma darbinieku bija iesaistīti vismaz vienā brīvprātīgā darba formā. Kopējais šim darbam veltīto stundu skaits bija aptuveni 370 cilvēkstundas.

CEMENTA RAŽOŠANAS NOZARES MANTOJUMS

Kā vienīgais cementa ražotājs Latvijā un uzņēmuma ar vairāk nekā 85 gadu ilgu vēsturi pēctecis, mēs strādājam ar misijas apziņu – uzturēt Brocēnos dzīvu cementa ražošanas mantojumu. Iepriekšējos gados SCHWENK Latvija sniedza tehnisku atbalstu vēsturisko materiālu par Brocēnu un cementa nozares vēsturi vākšanai, kā arī izgatavoja sudraba monētas, lai godinātu ilggadējus cementa ražošanas darbiniekus, un organizēja īpašu pasākumu nozares senioriem. 2024. gada maijā SCHWENK Latvija tradicionāli piedalījās Muzeju naktī, pulcējot aptuveni 300 apmeklētāju.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

BŪTISKĀKIE
ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI
2024. GADĀ:
IETEKME
UZ VIETĒJĀM
KOPIENĀM

Rezultatīvie rādītāji	2022	2024 mērķi / fakts		2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
Ietekmes pušu dialogi	0	1	1	1	1	1
Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem darbiniekiem	6,5%	10%	21%	20%	15%	20%
Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas	310 h	500 h	550 h	500 h	370 h	500 h
Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas	10 500	50 000	49 000	50 000	63 500	70 000
Sabiedriskās pretenzijas un incidenti	0	0	0	0	0	0



ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

**Patērētāji un
gala lietotāji**

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

VISPĀRĒJS IESKATS

SCHWENK ir viens no inovatīvākajiem būvmateriālu ražotājiem Eiropā un tiecas būt vadošais ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses jomā. Ar atbildību pret vidi, globālajiem resursiem un cilvēkiem mēs ražojam augstākās kvalitātes būvmateriālus plašam klientu lokam. Mūsu vides standarti ir vieni no augstākajiem pasaulē. Mēs pastāvīgi uzraugām ražošanas ietekmi uz vidi, īstenojot dažādus vides aizsardzības un saglabāšanas pasākumus. Mēs rūpējamies par globālo resursu saglabāšanu, un tas atspoguļojas mūsu ilgtspējīgas uzņēmējdarbības stratēģijā un atbildīgi ražotajos produktos. Gandrīz visas mūsu izejvielas tiek iegūtas lokāli un atbildīgā veidā, samazinot loģistikas tīklu un līdz ar to – degvielas patēriņu un autotransporta radītās emisijas. Mūsu produktu klāstā ir vaļējais un saiņotais cements, transportbetons, smilts, grants un tās maisījumi, kā arī lauksaimniecībā izmantojams materiāls augsnes kalpošanai. Aptuveni 70% cementa un 30% minerālmateriālu tiek eksportēti, pārējie materiāli tiek ražoti galvenokārt vietējam tirgum. Mūsu klienti ir ļoti svarīga ietekmes puse, ar kuru mēs uzturam atklātas un uz sadarbību vērstas attiecības, kā arī iesaisti. Tie pārstāv dažādas uzņēmējdarbības jomas – rūpnieciskos ražotājus, mazumtirgotājus, privātpersonas, ceļu būves uzņēmumus, celtniekus un attīstītājus.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

**Patērētāji un
gala lietotāji**

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ATBILDĪGAS KLIENTU ATTIECĪBAS

SCHWENK Latvija uztur regulāras un ciešas attiecības ar klientiem, sistemātiski izvērtējot viņu viedokli un iesaistot lēmumu pieņemšanas procesā. Atkarībā no biznesa jomas, mēs ik gadu īstenojam vairākas klientu aptaujas un mērām NPS (Net Promoter Score) – uzņēmumu rekomendēšanas indeksu. Šajās aptaujās tiek ietverti jautājumi par komunikāciju ar pārdošanas speciālistiem un pakalpojumu sniedzējiem, piegādēm, produktu un iepakojuma kvalitāti, produktu aprakstu un lietošanas instrukcijas pieejamību, iegādi un piegādes procesu.

Izmantojot dažādas iniciatīvas, platformas un pasākumus, mēs uzturam atklātu dialogu un pastāvīgi iesaistām visus mūsu klientu segmentus turpmāko lēmumu pieņemšanā. 2024. gadā iesaisti nodrošināja tiešās tikšanās un diskusijas, izglītojoši klātienes un tiešsaistes semināri par produktu izstrādi, kvalitāti, atbildīgu lietošanu un ilgtspēju, kā arī īpaši pasākumi un klientu aptauja.

2024. gada klientu aptauja tika veikta laikā no novembra līdz decembrim, aptverot visus klientus cementa, betona, minerālmateriālu industriālo klientu un augsnes kalpošanas materiāla SCHWENK Agro segmentos.

Cementa, minerālmateriālu industriālo klientu un SCHWENK Agro segmenta klienti izteica savu viedokli, vērtējot četrus sadarbības aspektus – produktu, pārdošanas nodaļas darbu, pirkšanas un piegādes procesu, kā arī SCHWENK kā sadarbības partneri. Atbildes rādītājs cementa klientu vidū bija 38%. Vidējais visu aspektu novērtējums bija 9,2 punkti no 10 iespējamajiem. Visaugstāk novērtētās jomas bija pārdošanas speciālistu pieklājība un laipnība – 9,5 punkti, SCHWENK kontaktpersonu pieejamība, piegādes termiņu ievērošana, produkta informācijas

pieejamība un klientu servisa darbinieku pieejamība un attieksme – 9,4 punkti. Viszemākais novērtējums – 8,6 punkti – tika piešķirts cementa palešu iepakojuma kvalitātei. Kopumā šos rezultātus SCHWENK Latvija vērtē kā ļoti labus, un rīcības plāns 2025. gadam ir vērsts uz augstas klientu apkalpošanas kvalitātes saglabāšanu, atvērtu dialogu un aktīvu pieeju problēmu risināšanai.

Minerālmateriālu industriālo klientu un SCHWENK Agro segmentā atbildes rādītājs bija 57%. Rezultāti bija līdzīgi kā cementa klientiem – vidējais visu aspektu vērtējums bija 9,1 punkts no 10. Visaugstāk tika novērtēta pārdevēja atsaucība – 9,6 punkti, bet viszemākais – 7,7 punkti par to, cik nozīmīgi klienti jūtas kā SCHWENK Latvija sadarbības partneri. Neskatoties uz to, SCHWENK Latvija kā sadarbības partneris tika novērtēts ļoti augstu – 9,4 punkti. 2024. gadā Uzņēmums īstenoja divus būtiskus uzlabojumus produktu kvalitātē un piegādēs – tika ieviestas slēgtas produktu uzglabāšanas telpas, lai samazinātu mitruma līmeni, kā arī uzstādītas jaunas svaru iekārtas, uzlabojot materiālu svēršanas precizitāti. 2025. gada rīcības plānā ietilpst atvērta dialoga turpināšana, nepārtraukti uzlabojumi un jaunu produktu izstrāde.



Betona klientu aptauja noslēdzās 2024. gada novembrī, aptverot 50 klientus. No uzaicinātajiem piedalījās 38 klienti jeb 76%. Anketa ietvēra 27 jautājumus, aptverot visus sadarbības aspektus – klientu apkalpošanu, produktu kvalitāti, tehnisko atbalstu, darba drošību, piegādes un sūkņu pakalpojumus. Kopējie rezultāti tiek vērtēti kā ļoti labi – aptuveni 80% klientu bija apmierināti ar visiem sadarbības aspektiem. Visaugstāk tika novērtēta darba drošība un klientu apkalpošanas profesionalitāte, tehniskais atbalsts un komunikācija būvlaukumos sniedzot pakalpojumu. Zemākais apmierinātības rādītājs attiecas uz sūkņu pakalpojumu pieejamību noslogotākajās darba stundās (gandrīz 24% respondentu norādīja uz izaicinājumiem sūkņu pakalpojumu pieejamībā).

Šie klientu segmenti piedalījās arī NPS aptaujā un SCHWENK Latvija novērtēja augsti – ar 85 punktiem par sadarbību cementa segmentā Latvijā (2023. gadā – 91), 86 punkti minerālmateriālu un SCHWENK Agro segmentā (2023. gadā – 79). Straujais

rezultātu pieaugums 2024. gadā, salīdzinot ar 2023. gadu, minerālmateriālu klientu segmentā saistīts ar ieviestajiem uzlabojumiem produktu kvalitātē un piegādēs. Cementa klientu NPS rādītājs bija zemāks nekā iepriekšējā gadā, galvenokārt pieaugušo izmaksu dēļ.

Veselība un drošība ir mūsu pamatvērtība, tāpēc SCHWENK Latvija īpašu uzmanību pievērš informēšanai par drošu produktu lietošanu un saskaņā ar ES tiesību aktiem nodrošina visus atbilstošos sertifikātus un marķējumus, piemēram, produktu drošības datu lapas, CE produktu marķējumu utt.

PRETENZIJU RISINĀŠANA

Uzņēmumā ir izveidota sistēma, kurā tiek reģistrētas visas klientu pretenzijas un to risinājumi. Klienti var iesniegt jebkādas atsauksmes dažādos veidos – tiešā saziņā ar pārdevēju, izmantojot kontaktformu uzņēmuma mājaslapā, e-pastā, caur mazumtirgotājiem, pa tālruni vai sazinoties sociālajos tīklos. Kontaktinformācija ir publiski pieejama uzņēmuma mājaslapā un (ja piemērojams) uz produkta iepakojuma. SCHWENK Latvija ir centralizēta klientu pretenziju apstrādes sistēma Latvijā, Zviedrijā, Somijā un Igaunijā.

2024. gadā SCHWENK Latvija saņēma 18 (2023. gadā – 31) pretenzijas par cementu, 1 (2023. gadā – 3) pretenzijas par minerālmateriāliem un 38 (2023. gadā – 9¹⁰) pretenzijas par transportbetonu. Visas saņemtās pretenzijas tika apkopotas sistēmā, analizētas pretenziju specifikai atbilstošajās darba grupās, un klientiem tika sniegta atgriezeniskā saite. Par cementu 44% no saņemtajām pretenzijām bija par bojātu produkta iepakojumu – visas situācijas Uzņēmums atrisināja, kompensējot produkta vērtību. Par transportbetonu visizplatītākais klientu pretenziju pamats bija produktu kvalitātes aspekti (47% no visām saņemtajām sūdzībām).

¹⁰ Ievērojams palielinājums pretenziju apjomā skaidrojams ar paplašinātu pieeju pretenziju reģistrēšanas sistēmā



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

ILGTSPĒJĪGI PRODUKTI

CEMENTS

Kā norādīts cementa standartā LVS EN 197-1, cements ir hidrauliskā saistviela – smalki samalts neorganisks materiāls, kas, sajaukts ar ūdeni, veido pastu. Tas sacietē hidratācijas reakciju un procesu rezultātā. Pēc sacietēšanas tas saglabā savu stiprību un stabilitāti pat zem ūdens. Cementa ražošana sastāv no divām fāzēm – pirmā ir cementa galvenās sastāvdaļas – klinkera – ražošana. Otrā fāze ir cementa ražošana, kurā klinkers tiek smalcināts kopā ar palīgvielām, lai iegūtu vairākus atšķirīgus cementa veidus. Galvenās cementa klinkera sastāvdaļas ir kaļķakmens, māls, smilts un dzelzs oksīds. Atkarībā no citām lietotajām sastāvdaļām, piemēram, pucolāniem, domnu izdedžiem, kaļķakmens u.c., iespējama dažādu cementa veidu ražošana.

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs Latvijā, un cements tiek ražots modernākajā un videi draudzīgākajā cementa rūpnīcā Eiropā – Brocēnos. Mūsu cementu izmanto dažādu betona konstrukciju, tiltu, paneļu, dzelzsbetona un betona bruģakmens bloku, un īpašas izturības objektu, piemēram, tiltu un ēku pamatu, būvniecībā.

2024. gadā uzņēmums uzsāka trīs jaunu cementa veidu ražošanu, tādējādi cementa klientiem Ziemeļeiropā tika nodrošināti desmit dažādi cementa veidi – astoņi beramcements veidi, kas ražoti Brocēnos, Latvijā, un divi iepakotā cementa veidi, kas ražoti SCHWENK Group cementa rūpnīcā Akmenē, Lietuvā. Cementu piegādā Latvijas tirgum un eksportē uz Igauniju, Zviedriju un Somiju, izmantojot auto, dzelzceļu un jūras transportu.



2024. gadā tika veikti 1781 gala produkta – cementa – pilni ķīmisko, mineralogisko un fizisko īpašību testi (salīdzinājumam, 2023. gadā tika testēti 1497 cementa paraugi). Testu skaitu ietekmē gan cementa ražošanas un pārdošanas apjoms, gan ražoto cementa veidu dažādība.

2024. gadā SCHWENK Latvija sasniedza nozīmīgu rezultātu ilgtermiņa stratēģijā, kas vērsta uz klinkera faktora samazināšanu, ieviešot divus jaunus cementa veidus – CEM II/B-M (S-LL) 52.5 N un CEM II/B-M (P-LL) 42.5 N ar zīmolu ECO₂

CEMENT, kuru klinkera faktors ir aptuveni 70%. Šo produktu izstrādei 2023. gadā tika veikts kopumā 71 papildu cementa sastāvdaļu laboratorijas tests.

2024. gadā SCHWENK Latvija veica dzīves cikla novērtējumu un ieguva jaunu EPD (Environmental Product Declaration) sertifikātu cementa veidam CEM II/B-M (P-LL) 42.5 N. Līdz ar to septiņiem Brocēnos ražotajiem cementa veidiem ir EPD sertifikāti. Analīzē tiek vērtēts cementa ražošanas ekoloģiskais pēda nospiedums – sākot no izejmateriālu ieguves līdz gatavajam produktam.

SCHWENK Latvija cementa veidi ar EPD sertifikātu 2024. gadā:

- CCEM II/B-M (S-LL) 52.5 N
- CEM II/A-LL 52.5 N
- CEM I 42.5 R
- CEM I 52.5 N
- CEM I 42.5 N-SR 3
- CEM II/A-M (S-LL) 52.5 N
- CEM II/B-M (P-LL) 42.5 N



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība



BETONS

Transportbetona piegāde un sūkņēšana galvenokārt tiek veikta ar mūsu īpašumā esošo transportu, un viens no mūsu vidēja termiņa mērķiem ir atjaunot autoparku. Mūsu betonvedēju emisiju standarti ir no Euro 4 līdz Euro 6. 2020. gadā SCHWENK Latvija daļēji atjaunoja savu transportbetona piegādes autoparku, papildinot to ar 12 jauniem maisītājiem, kas atbilst Euro 6 emisiju standartam. 2024. gadā Uzņēmums autoparkam pievienoja vēl četrus betona maisītājus un uzstādīja jaunu transportbetona ražotni Rīgā.

2024. gadā SCHWENK Latvija turpināja lielu investīciju programmu betona segmentā, uzsākot jaunas laboratorijas un darbinieku telpu



būvniecību vienā no betona ražotnēm Rīgā. Uzņēmums sāka arī laboratorijas pakalpojumu restrukturizāciju un paplašināšanu, nodalot nepārtraukto kvalitātes kontroli no produktu izstrādes. 2024. gadā divas SCHWENK Latvija betona ražotnes ieguva SCS (Concrete Sustainability Council) sudraba sertifikātus.

Mēs sniedzam tehnisku un konsultatīvu atbalstu saviem klientiem efektīvākai transportbetona izmantošanai ilgtspējīgā būvniecībā. Mūsu betona laboratorijā regulāri tiek veikti vai pēc pieprasījuma pieejami 15 izejvielu un produktu testi. Betona kvalitātes eksperti pastāvīgi iesaistās izglītojošā darbā sadarbībā ar Latvijas augstskolām un dažādām nozares un profesionālajām organizācijām, kas nodarbojas ar nozares standartu un ilgtspējīgas būvniecības prakses attīstību. Betona ražošana notiek saskaņā ar standartiem LVS EN 206:2014 un LVS 156-1:2017.

Svarīgs ietekmes mērīšanas un kvalitātes nodrošināšanas aspekts ir pilnīga transportbetona piegādes ķēdes kontrole – sākot no izejvielu ieguves karjeros un cementa ražošanas līdz transportbetona ražošanai un piegādei.

Kopš 2021. gada SCHWENK Latvija izmanto no būvlaukumiem atgriezto transportbetonu otrās šķiras betona bloku ražošanai, tādējādi pilnībā novēršot atgrieztā betona atlikumus.

MINERĀLMATERIĀLI

No sešos karjeros iegūtajiem derīgajiem izrakteņiem SCHWENK Latvija ražo dažāda veida produkciju – sertificētus minerālmateriālus būvniecībai un ceļu būvei, augsnes kalķošanas materiālu SCHWENK Agro, smalcinātu kalķakmeni un mālu cementa ražošanai.

Ražošana notiek saskaņā ar videi draudzīgiem karjeru uzturēšanas principiem un izmantojot modernākās tehnoloģijas, kas palīdz samazināt negatīvo ietekmi uz vidi. Mēs nodrošinām atbildīgu rekultivāciju, saglabājot floras un faunas daudzveidību. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ietekmes pušu apmeklējumiem, un mūsu eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām.

SCHWENK Latvija lielākais karjers ir kalķakmens karjers Kūmas, aptuveni 30 km no Brocēnu cementa rūpnīcas. Tā kopējā platība ir 306 ha, un 133 ha platībā ieguves darbi jau ir pabeigti un notiek rekultivācijas darbi. Lai piekļūtu kalķakmens slānim, ir jānoņem augsnes virskārta vidēji 8.5 m biezumā, iegūstot aptuveni 650 000 m³ augsnes gadā. To pārvieto uz jau izstrādāto karjera daļu, saskaņā ar rekultivācijas projekta specifikāciju. Kad ir sasniegts atbilstošs grunts līmenis, paralēli karjera izstrādei jau tiek uzsākti meža atjaunošanas darbi.

Vidēji gadā tiek saražoti 1,5 miljoni tonnu kalķakmens. 95% no tā tiek izmantoti cementa ražošanā, pārējais tiek lietots augsnes kalķošanas materiāla SCHWENK Agro ražošanai un pārdots klientiem.

Māla karjers Caunes atrodas māla atradnē Brocēni II, kur māla ieguve tika uzsākta 1996. gadā. Karjera platība ir 46,97 ha – tikai 1/5 no visas atradnes platības. Māla biezums karjera teritorijā sasniedz 32 m. Saskaņā ar projektu, lai saglabātu nogāžu stabilitāti, materiālu var iegūt līdz 22 m dziļumam. Vidēji gadā tiek iegūti 300 tūkstoši tonnu māla.

Kvalitatīvi minerālmateriāli dažādiem būvniecības mērķiem tiek ražoti vairākos smilts un grants karjeros Kurzemē un Vidzemē.



Smilts un grants maisījumi tiek plaši izmantoti ceļu būvē, smalcinātu granti lieto asfalta ražošanā, oļus un mazgātu smilti – transportbetona un betona izstrādājumu ražošanā.

Iecavā, Bauskas novadā, 2024. gadā SCHWENK Latvija uzsāka sagatavošanās darbus jauna dolomīta karjera atvēršanai.

Minerālmateriāli tiek ražoti saskaņā ar standartiem LVS EN 12620:2008, LVS EN 13242:2009 un LVS EN 13043:2002. Mūsu laboratorijās regulāri tiek veikti 12 testi.



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

IZPLATĪŠANA

SCHWENK Latvija produktus piegādā ar 227 transportlīdzekļiem – valējā cementa cisternām, minerālmateriālu kravas automašīnām un transportbetona maisītājiem. Cementa un minerālmateriālu piegādi nodrošina mūsu ilgtermiņa apakšuzņēmēji – autopārvadātāji. Transportbetons uz mūsu klientu objektiem tiek transportēts ar Uzņēmumam piederošo transportu. Transportbetona sūkņi ir daļa no mūsu autotransporta parka un tiek izmantoti, lai nodrošinātu sūkņēšanas pakalpojumus būvlaukumos. Eksporta tirgiem mēs izmantojam arī dzelzceļu un jūras transportu.

Mums ir ļoti būtiski, lai SCHWENK Latvija kravas automašīnu vadītāji būtu atbildīgi un augstu vērtēti ceļu satiksmes dalībnieki, kuri ievēro drošas un pieklājīgas braukšanas principus. Ilgtspējīga pieeja

transporta organizēšanā ir svarīga loģistikas komandas darbības sastāvdaļa. Piegādes tiek rūpīgi plānotas, izvēloties īsākus maršrutus ar mazāk intensīvu satiksmi un, cik vien iespējams, veicot piegādes laikā, kad satiksmes intensitāte ir zema. Svarīgs aspekts maršrutu plānošanā ir izvairīšanās no vietām ar intensīvu gājēju kustību, ceļiem skolu un bērnudārzu tuvumā, sarežģītiem satiksmes punktiem utt. Lai spētu uz ceļa nodrošināt visaugstākos pārvadājumu drošības un pieklājības standartus, visi mūsu Uzņēmuma un apakšuzņēmēju šoferi iziet plašu apmācību programmu. Papildus pastāvīgajām apmācību programmām transportbetona automašīnu vadītāji saņem atsevišķu apmācību un instrukcijas braukšanai paaugstināta riska apstākļos vai specifiskās teritorijās. Autovadītāji ir ļoti atbildīgi pret kravu un transportlīdzekli un dara visu nepieciešamo, lai kļūtu par drošiem un draudzīgiem satiksmes dalībniekiem.

Mūsu mērķis veselībā un drošībā ir nulles kaitējums. Tas attiecas arī uz transporta drošību, kur mūsu mērķis ir nulle negadījumu. Mēs pievēršam lielu uzmanību negadījumu novēršanai un rūpīgi analizējam

katru negadījumu un riskantu situāciju. Katrs negadījums tiek izvērtēts veselības un drošības komitejās, to apspriež autovadītāju komandu sanāksmēs, starp struktūrvienībām notiek pieredzes apmaiņa un informācija tiek izmantota izglītojošiem mērķiem. Uzņēmumā ir pastāvīgs satiksmes drošības kontroliera amats un pastāvīgi darbojas Transporta drošības komiteja, kuras sastāvā ir 10 locekļi.

Svarīgs drošību ietekmējošs faktors ir darba un atpūtas laika līdzsvars. Mēs pievēršam lielu uzmanību rūpīgai loģistikas plānošanai, gadu gaitā nemitīgi ieviešot dažādus uzlabojumus, lai piegādes tiktu veiktas galvenokārt dienas laikā un tā, lai nodrošinātu autovadītājiem pienācīgu darba un atpūtas laiku. Paralēli pienācīga darba un atpūtas līdzsvara nosacījumu nodrošināšanai mēs arī stingri sekojam līdzi tam, kā tas tiek ievērots.

Reizi gadā tiek veikts pārvadātāju audits par atbilstību SCHWENK Latvija standartam un papildu transporta drošības prasībām. Visiem transportlīdzekļiem jābūt aprīkoti ar digitālo videoreģistratoru,

velosipēdistu brīdinājuma zīmi, satiksmes drošības atgriezeniskās saites zvana plāksni, papildu atstarojošo marķējumu uz piekabēm, riteņu uzgriežņu rādītājiem, pilnu autovadītāja individuālo aizsardzības līdzekļu komplektu, acu skalošanas šķidrumu un platleņķa spoguļiem transportlīdzekļiem, kas ražoti līdz 2014. gadam. Mūsu minimālais pieļaujamais riepu protektors ir 4 mm (tiesību aktos noteiktā prasība ir 2 mm).

Mēs aicinām arī citus satiksmes dalībniekus piedalīties mūsu transportlīdzekļu braukšanas stila uzlabošanā. SCHWENK Latvija transportlīdzekļu aizmugurē ir norādīts tālruņa numurs atsauksmēm. Mēs lepojamies par augsto pozitīvo atsauksmju īpatsvaru. Vienlaikus, bažas rada daļa sūdzību par autotransporta pārvietošanos atļautā ātruma robežās, kas pēc zvanītāju domām ir pārāk lēni. SCHWENK Latvija un viens no mūsu ilglaicīgajiem sadarbības partneriem pārvadājumu jomā DELTA LV vairākkārt saņēmuši apdrošināšanas sabiedrības Balta konkursa “Drošākais autoparks” apbalvojumu “Drošākais uzņēmuma autoparks”.



BŪTISKĀKIE
ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI
2024. GADĀ:
PATĒRĒTĀJI UN
GALA LIETOTĀJI

Rezultatīvie rādītāji	2022	2023	2024 mērķi / fakts		2025 mērķi
NPS rādītājs					
➤ Cements	80	91	70	85	70
➤ Betons	NA	NA	70	NA	70
➤ Minerālmateriāli	65	80	70	86	70
Klientu apmierinātības rādītājs					
➤ Cements	9.1	9.1	9.1	9.2	9.1
➤ Betons	NA	NA	9.1	NA ¹⁴	9.1
➤ Minerālmateriāli	9.1	9.1	9.1	9.1	9.1
Aptaujāto klientu īpatsvars, %					
➤ Cements	32.6%	42%	40%	38%	40%
➤ Betons	NA	NA	40%	76%	75%
➤ Minerālmateriāli	25%	50%	40%	57%	60%
Saņemto sūdzību skaits	45	43	0	57	0
➤ Cements	28	31	0	18	0
➤ Betons	10	9	0	38	0
➤ Minerālmateriāli	7	3	0	1	0
Atrisināto sūdzību skaits, %					
➤ Cements	100%	100%	100%	100%	100%
➤ Betons	100%	100%	100%	100%	100%
➤ Minerālmateriāli	100%	100%	100%	100%	100%

14 Izmantota cita aptaujas metodoloģijas, rezultāti nav salīdzināmi, aprakstīts detalizētāk 65. lpp.



ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **NOZARE UN PIEGĀDES KĒDE**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

**Nozare un
piegādes ķēde**

Pārvaldība

IESAISTE NOZARES ATTĪSTĪBĀ

SCHWENK Latvija ir aktīvs korporatīvais pilsonis un darbojas dažādās profesionālajās organizācijās – Ārvalstu investoru padomē (FICIL), Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā (BICG), Latvijas Būvmateriālu ražotāju asociācijā, Eiropas Cementa asociācijā (CEMBUREAU), Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamerā (AHK), Zviedrijas Tirdzniecības kamerā Latvijā (SCCL), Latvijas Betona savienībā (LBS), Latvijas Darba devēju konfederācijā (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā (LTRK). Vadītāju un ekspertu līmenī SCHWENK Latvija piedalās dažādās darba grupās, kas nodarbojas ar rūpniecības un vispārējās ekonomikas uzlabošanu Latvijā. 2024. gadā SCHWENK Latvija pārstāvji iepriekš minētajās aktivitātēs pavadīja aptuveni 2000 cilvēkstundas.

Uzņēmuma galvenā uzmanība vērsta uz ēnu ekonomikas, korupcijas apkarošanu un ilgtspējas principu stiprināšanu Latvijas uzņēmējdarbības vidē un sabiedrībā kopumā.

Plašāka informācija par Uzņēmuma valdes locekļu dalību asociācijās un darba grupās ir pieejama 15. un 16. lappusē.

SCHWENK Latvija dalība organizācijās



Latvijas Būvmateriālu ražotāju asociācija (LBRA)



Eiropas Cementa asociācija (CEMBUREAU)



Zviedrijas Tirdzniecības kamera Latvijā (SCCL)



Ārvalstu investoru padome Latvijā (FICIL)



Latvijas Betona savienība (LBS)



Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK)



Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamera (AHK)



Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts (BKPI)



Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK)



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

SOCIĀLĀ INICIATĪVA “MISIJA NULLE”

2024. gadā SCHWENK Latvija turpināja attīstīt nacionālo sociālo iniciatīvu “Misija Nulle” un piesaistīja vēl 22 jaunas dalīborganizācijas. Līdz 2024. gada beigām iniciatīva pulcēja jau 115 uzņēmumus un iestādes, panākot pozitīvu ietekmi 60 500 darbinieku, kas veido 7% no visiem nodarbinātajiem Latvijā.

Iniciatīvas dalībnieki 2024. gada laikā organizēja divus informatīvus un izglītojošus forumus, divas pieredzes apmaiņas vizītes un vienu drošības festivālu. Ikdienā kopīgā WhatsApp grupā tiek apspriesti aktuāli jautājumi un izaicinājumi. Iniciatīvas dalībnieki pārstāv tādas nozares kā ražošanu, būvniecību, energoapgādi, pakalpojumus, atkritumu apsaimniekošanu, darba aizsardzības kompetentās iestādes, kā arī nevalstiskās organizācijas, attiecīgās ministrijas un valsts aģentūras.

2024. gadā “Misija Nulle” ieviesa ziņošanas (whistleblowing) mehānismu, aicinot darbiniekus un sabiedrības locekļus ziņot par novērojumiem, kas saistīti ar “Misijas Nulle” dalīborganizācijām. 2024. gadā tika saņemti vairāk nekā 20 ziņojumi.

Saskaņā ar publiski pieejamiem oficiālās statistikas datiem par demogrāfijas dinamiku Latvijā¹⁵ ik gadu vidēji 23 tūkstoši cilvēku zaudē dzīvību ārēju cēloņu dēļ, tostarp nelaimes gadījumos darbā un brīvajā laikā, satiksmes negadījumos, pašnāvībās utt. Viens no galvenajiem riskantas uzvedības un regulāru nelaimes gadījumu iemesliem ir augsts ēnu ekonomikas līmenis, kā arī izpratnes trūkums par to, ka veselība un drošība ir pamatvērtība katra cilvēka dzīvē. Darba devējiem ir nozīmīga loma šīs situācijas uzlabošanā, veselību un drošību liekot katras uzņēmējdarbības un ikdienas darbības pamatā. SCHWENK

Latvija uzsāka nacionālo sociālu iniciatīvu “Misija Nulle”, lai reaģētu uz traģisko situāciju Latvijā, kad ārējo cēloņu, tostarp darba, dēļ tiek zaudētas dzīvības. Iniciatīvas mērķis ir sasniegt nulli nelaimes gadījumu darbā un tā apvieno darba devējus, kuri ir gatavi radīt labāku un drošāku darba vidi. Iniciatīvas ietvaros tiek mērīta ietekme, apzināta reālā situācija, riski un regulārās problēmsituācijas, ieviesti uzlabojumi un notiek dalīšanās ar labo praksi. Iniciatīva izvirzījusi kopīgu mērķi – panākt, lai veselība un drošība kļūtu par vērtību un prioritāti ikvienam.

Iniciatīvas “Misija Nulle” ilgtermiņa mērķis ir apvienot vismaz tik daudz Latvijas darba devēju, lai aptvertu un radītu pozitīvu ietekmi 50% Latvijas darbaspēka jeb 440 tūkstošiem cilvēku.

15 Demogrāfija, 2023 | Oficiālās statistikas portāls



PIEGĀDĀTĀJI UN APAKŠUZŅĒMĒJI

Nozīmīga loma SCHWENK Latvija centienos uzlabot vispārējo uzņēmējdarbības vidi ir veidam, kā notiek sadarbība ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem. Mēs cenšamies piemērot ilgtspējīgas uzņēmējdarbības praksi ne tikai Uzņēmuma iekšienē, bet arī starp ārējām ietekmes pusēm. Mēs nepārtraukti meklējam iespējas palielināt mūsu darbības pozitīvo ietekmi visā vērtību ķēdē. Mēs uzskatām, ka, liekot uzsvaru uz atbildīgu pārvaldību, veselīgām un drošām darba vietām, taisnīgu atalgojumu un atklātību, mēs palīdzam veidot spēcīgākas kopienas un labāku uzņēmējdarbības vidi.

SCHWENK Latvija sadarbojas ar aptuveni 1000 dažādu jomu piegādātājiem un darbuzņēmējiem. Mūsu iepirkumu procesi tiek īstenoti saskaņā ar tādām procedūrām un vadlīnijām, kas nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem piegādātājiem. Visiem potenciālajiem piegādātājiem jābūt gataviem parakstīt apliecinājumu, ka viņu uzņēmējdarbības prakse ir ētiska, atbilst visiem saistošajiem noteikumiem un regulām, tostarp augstiem veselības un drošības, vides aizsardzības un taisnīgu darba apstākļu standartiem. Nosacījumi ir publiski pieejami SCHWENK Latvija tīmekļa vietnē un ir vienādi visiem.

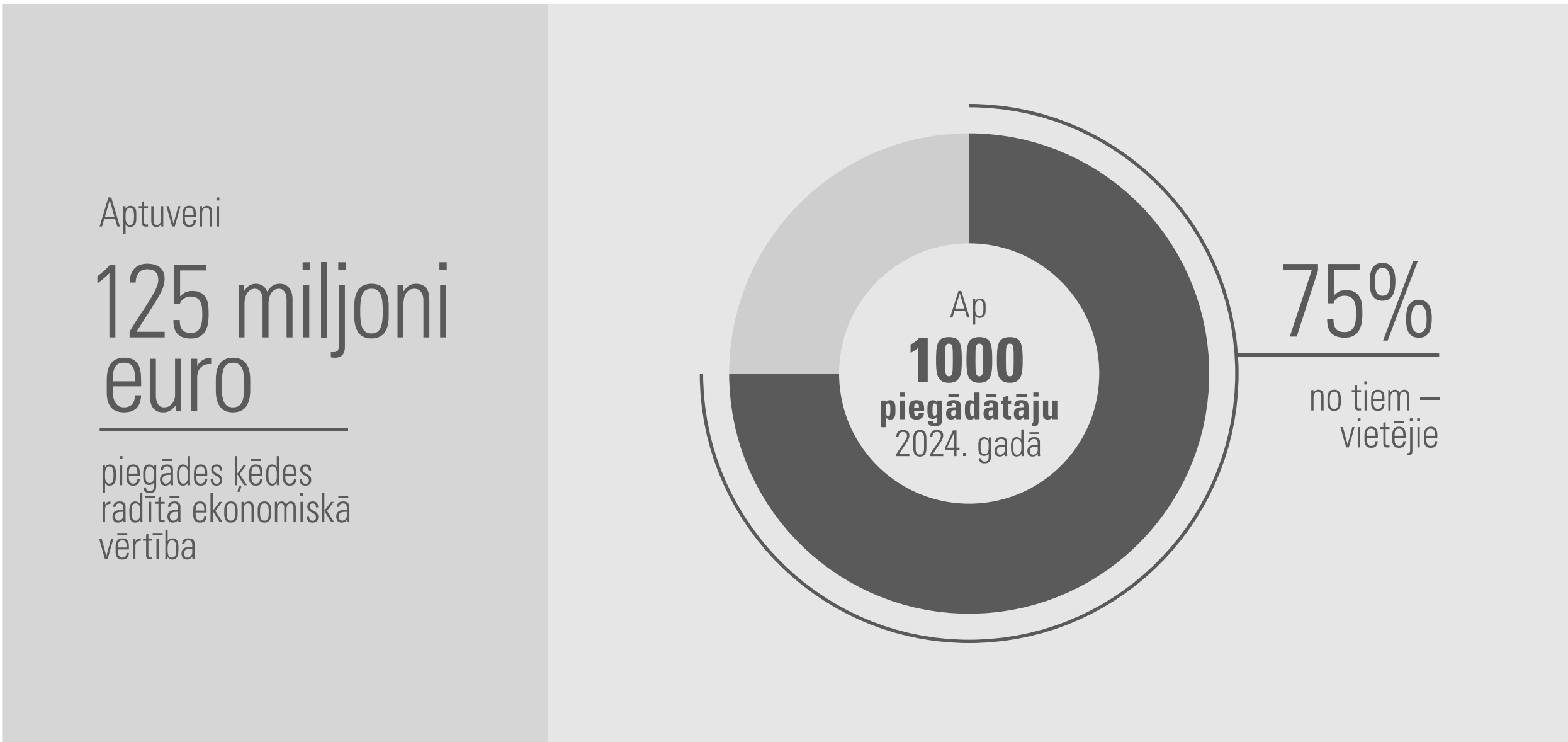
Arī pēc sadarbības uzsākšanas mēs īstenojam dažādas iniciatīvas, lai uzlabotu piegādātāju un apakšuzņēmēju informētību par dažādiem jautājumiem, it īpaši veselību un drošību. Mēs regulāri tiekamies ar darbuzņēmēju vadību un veselības un drošības ekspertiem veselības un drošības jautājumiem veltītos semināros, veicam darbuzņēmēju auditu, lai novērtētu veselības un drošības standartu līmeni darbuzņēmēju objektos un veicinātu ilgtspējīgu praksi visā vērtību ķēdē.

Vislielākais skaits apakšuzņēmēju darbinieku ir iesaistīti darbos Brocēnu cementa rūpnīcā – ik gadu aptuveni 1500 darbinieku tajā veic dažāda veida darbus. Visiem trešo pušu darbiniekiem, kas strādā mūsu objektos, divas reizes gadā jāiziet veselības un drošības instruktāža, jāievēro mūsu veselības un drošības standarti un procedūras attiecībā uz individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL), iekārtu un instrumentu lietošanu, drošu darbu veikšanu un uzvedību mūsu teritorijā.

Lai uzraudzītu darbuzņēmēju plūsmu cementa rūpnīcā, 2019. gadā tika ieviesta uz biometriju (pirkstu nospiedumiem) balstīta reģistrācijas sistēma. Ar tās palīdzību var pārliecināties, ka darbinieks ir izgājis darba drošības un veselības aizsardzības instruktāžu un nav izdarījis pārkāpumus, sekot līdzi rūpnīcā pavadītajām stundām utt. Pandēmijas laikā lielas pūles tika veltītas epidemioloģiskās drošības pasākumu nodrošināšanai visiem rūpnīcā strādājošajiem apakšuzņēmēju darbiniekiem. Tie ietvēra ķermeņa temperatūras mērījumus, plašāku ar veselību saistīto IAL komplektu klāstu, rūpīgu cilvēku plūsmas plānošanu un testēšanas un pašizolācijas procedūras darbiniekiem, kas kritiskos gadījumos ieradās no ārzemēm.

Mūsu darbības specifika neļauj mums izmantot tikai vietējās piegādes, tomēr, kad vien iespējams, mēs atbalstām vietējos ražotājus un piegādātājus. 2023. gadā 70% no SCHWENK Latvija piegādātājiem bija vietējie uzņēmumi.

2023. gadā SCHWENK Latvija izveidoja sistēmu datu vākšanai 3. tvēruma CO₂ emisiju aprēķiniem. No 15 ietvertajām ienākošās



un izejošās vērtību ķēdes kategorijām SCHWENK Latvija pirmajos soļos apkopoja datus par sešām: iegādātajām precēm un pakalpojumiem (1. kategorija), ar kurināmajiem resursiem un enerģiju saistītām darbībām (3. kategorija), ienākošo transportu un izplatīšanu (4. kategorija), darījumu braucieniem (6. kategorija), darbinieku pārvietošanos uz / no darba (7. kategorija) un izejošo transportu un izplatīšanu (9. kategorija). Aprēķini tika veikti, pamatojoties uz kategorijām, kuru paredzamā ietekme ir lielāka. Attiecībā uz 1., 3., 4., 6. un 7. kategoriju Uzņēmums izmantoja piegādātāju un darbinieku aptauju. No šīm kategorijām vislielākā iesaiste un līdz ar to arī pieejamo datu apjoms tika iegūts no darbiniekiem (6. un 7. kategorija). Viszemākā atbilžu aktivitāte, kā arī datu pieejamība ir no 1., 3. un 4. kategorijas – informāciju sniedza vidēji 25% aptaujāto. 1., 3. un 4. kategorijā emisijas faktors tika aprēķināts, pamatojoties uz informāciju, kas saņemta no piegādātājiem un publiski pieejamām emisiju faktoru datu bāzēm – Climatiq¹⁶

un Defra¹⁷. 2024. gadā SCHWENK Latvija paplašināja trešā tvēruma siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju uzskaiti, iekļaujot izmantotos izejmateriālus, piedevas no gatavā betona rūpnīcām un kapitālpreces (2. kategorija).

Papildus tam 2024. gadā SCHWENK Latvija uzsāka plašāku risku un iespēju izvērtējumu, iekļaujot galvenos piegādātājus un apakšuzņēmējus. Process sākās ar izglītojošu tikšanos un dialogu, kurā piegādes ķēdes dalībnieki tika iepazīstināti ar uzņēmuma ilgtspējas pieeju, mērķiem, ietekmi, riskiem, kā arī turpmāko ilgtspējas ziņošanas programmu. 2024. gadā uzņēmums izstrādāja aptaujas anketu, kas aptver plašu jautājumu loku saistībā ar ilgtspēju. Piegādātāju aptauja ir plānota 2025. gada otrajā pusē.

16 Climatiq Data Explorer – Search Global Carbon Emission Factors

17 Greenhouse gas reporting: conversion factors 2023 – GOV.UK (www.gov.uk)



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

**Nozare un
piegādes ķēde**

Pārvaldība

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2024. GADĀ: **PĀRVALDĪBA**



Par
pārskatu

Valdes priekšsēdētāja
ziņojums

Par
uzņēmumu

Pārvaldība

Stratēģija un
vērtības radīšana

**Ilgtspējas rādītāji
2024. gadā:**

Klimats

Vide

Pašu darbaspēks
un apakšuzņēmēji

Ietekme uz
vietējām kopienām

Patērētāji un
gala lietotāji

Nozare un
piegādes ķēde

Pārvaldība

AKTIVITĀTES 2024. GADĀ UN MĒRĶI 2025. GADAM

SCHWENK Latvija īsteno plašu un visaptverošu apmācību programmu par dažādiem ētikas un atbilstības aspektiem, tostarp par drošu darba vidi, korupcijas novēršanu, godīgu konkurenci, interešu konfliktiem u.c. Ētikas kodekss ir darba līgumu neatņemama sastāvdaļa un ir saistošs visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem. Ētikas kodeksa apmācība ir obligāta visiem darbiniekiem un tiek organizēta reizi trīs gados. Pēdējais apmācību cikls tika organizēts 2022. gadā un aptvēra 100% darbinieku. Jaunie darbinieki tiek apmācīti, pievienojoties Uzņēmumam.

Papildu atbilstības apmācības tiek organizētas augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem un speciālistiem, ņemot vērā viņu darba specifiku. 2023. gadā atbilstības apmācības tika veltītas pretkorupcijas un konkurences likuma ievērošanas tematiem un tika organizētas visiem darbiniekiem, uz ko tās attiecināmas – 70 cilvēkiem Latvijā, 18 – Zviedrijā, Norvēģijā, Somijā un Igaunijā. 2024. gadā Uzņēmums sāka izstrādāt jaunu apmācību programmu ar fokusu uz interešu konfliktu un sankciju risku, kuras ieviešana plānota 2025. gadā.

2024. gadā notika ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 un ISO 45001:2018 uzraudzības auditi, kur netika konstatēta neviena neatbilstība. Tika īstenoti 17 iekšējie auditi un konstatētas piecas neatbilstības, kuru novēršanai tika piemēroti korigējošie pasākumi.

Lai uzlabotu procesu efektivitāti, lietošanas ērtumu, uzraudzību un atgriezenisko saiti, SCHWENK Latvija pāriet uz pilnībā digitalizētām sistēmām un procesiem. 2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja savu veselības un drošības digitālo sistēmu, pievienojot trīs jaunus moduljus. 2024. gadā tika paplašināta digitalizācija loģistikas pārvaldībā un uzsākta darba atļauju sistēmas digitalizācija. 2025. gadā plānots paplašināt darbinieku portāla funkcionalitāti.

Ilgtspējas ziņošanas prakses paplašināšanai 2024. gadā SCHWENK Latvija, ciešā sadarbībā ar mātes uzņēmumu, veica visaptverošu būtiskuma un atbilstības analīzi, lai novērtētu ekonomisko darbību un produktu atbilstību ES Taksonomijas ietvaram. Analīze aptvēra gan esošās darbības, gan vidēja termiņa attīstības plānus, ļaujot identificēt, kuras Uzņēmuma aktivitātes ir taksonomijai atbilstošas un cik lielā mērā tās atbilst vai ir ceļā uz atbilstību tehniskajiem izvērtēšanas kritērijiem, “Nenodarīt nopietnu kaitējumu” (Do No Significant Harm – DNSH) prasībām un minimālajiem drošības pasākumiem, kā noteikts ES Taksonomijas aktos.

Balstoties uz analīzes rezultātiem, nākamais solis būs izstrādāt un 2025. gada laikā oficiāli apstiprināt vidēja termiņa kapitālieguldījumu (CAPEX) plānu. Šis plāns detalizēti noteiks un prioritizēs projektus, kas ļaus taksonomijai atbilstošajām aktivitātēm pilnībā sasniegt ES Taksonomijas kritēriju atbilstību.

2025. gadā uzņēmums plāno sertificēt savu pretkorupcijas vadības sistēmu atbilstoši ISO 37001:2025 standartam un ieviest attiecīgās Nacionālā kiberdrošības likuma prasības.

ATBALSTS POLITISKAJIEM SPĒKIEM

Saskaņā ar nacionālajiem tiesību aktiem SCHWENK Latvija nesniedz finansiālu atbalstu nevienai politiskai partijai vai personai. Uzņēmums atzīst darbinieku pamattiesības uz vārda brīvību un atbalsta darbinieku kā indivīdu tiesības piedalīties politiskajos procesos, tostarp ziedot politiskajām partijām veidā, ko paredz spēkā esošie tiesību akti, taču ir svarīgi nošķirt sabiedriskās aktivitātes un izpausmes SCHWENK Latvija vārdā no personīga rakstura sabiedriskajām aktivitātēm un izteikumiem.

