



KĀRTĪBA, KĀDĀ TIEK NOTEIKTI SODI PAR DARBA AIZSARDZĪBAS, UGUNSDROŠĪBAS, ELEKTRODROŠĪBAS, VIDES UN DARBA KĀRTĪBAS PRASĪBU NEIEVĒROŠANU

ID: 000-030

Redakcija: 4

Spēkā no 17.12.2025.

1. Par darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību neievērošanu SCHWENK Latvija SIA (turpmāk – SCHWENK) ir tiesības piemērot sadarbības partnerim (turpmāk – Uzņēmējs) sodu.
2. Sods tiek aprēķināts par katru atsevišķu izdarīto pārkāpumu un par katru fizisko personu, kura izdarījusi pārkāpumu.
3. Sods tiek aprēķināts par gadījumiem, kas ir dokumentāli fiksēti (rakstiski, piemēram, ziņojumi, liecības, vai vizuāli, piemēram, foto, video).
4. Sods tiek aprēķināts arī par Uzņēmēja piesaistīto apakšuzņēmēju izdarītajiem pārkāpumiem.
5. SCHWENK atbildīgie darbinieki izvērtē pārkāpuma būtību, apstākļus, ietekmi, pārkāpēja attieksmi un var mainīt soda apmēru, to samazinot (bet ne vairāk kā par 50%).
6. Pārkāpumus izdarījušie Uzņēmēja pārstāvji, darbinieki un Uzņēmēja piesaistīto apakšuzņēmēju pārstāvji un darbinieki (turpmāk pārkāpumu aprakstā jebkurš no minētajiem – darbinieks) saņem individuālos disciplinārsodus saskaņā ar “Apakšuzņēmēju disciplinārlietu vērtēšanas karti” (pielikums Nr. 1).
7. Ja darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību neievērošanas rezultātā SCHWENK radušies zaudējumi, tie tiek aprēķināti un piedzīti no Uzņēmēja atsevišķi.

Nr.	Pārkāpumu apraksts	Sodi, EUR
1.	Caurlaižu režīma neievērošana.	100,00
2.	Individuālo vai kolektīvo aizsardzības līdzekļu (AL) nelietošana vai nepareiza lietošana vai darbinieku nenodrošināšana ar piemērotiem IAL.	100,00
3.	Valsts vai uzņēmumā noteikto epidemioloģiskās drošības prasību neievērošana.	100,00
4.	Higiēnas prasību neievērošana, t.sk. labierīcību nelietošana vai neatbilstoša lietošana.	100,00
5.	Uzņēmējs nav nosūtījis darbinieku uz SCHWENK darba aizsardzības instruktāžu pirms darba uzsākšanas vai arī uz atkārtotu instruktāžu, ja instruktāžai beidzies termiņš.	200,00
6.	Darba aizsardzības, elektrodrošības un darba kārtības prasību neievērošana.	200,00
7.	Uzņēmējs nav veicis darbinieku instruktāžu, apmācību, riska novērtējumu vai izpildījis citas darba aizsardzības normatīvajos aktos noteiktās prasības.	200,00
8.	Ar SCHWENK pārstāvi (piemēram, projekta vadītāju, struktūrvienības vadītāju) nesaskaņotu darbu vai darbu, kas nav paredzēti projekta plānā, veikšana.	200,00
9.	Darbiniekam nav veikta obligātā veselības pārbaude.	200,00
10.	Bojāta, nepārbaudīta vai nepiemērota darba aprīkojuma izmantošana.	200,00



11.	Nereģistrēšanās vai neprecīza reģistrēšanās "Apakšuzņēmēju reģistrācijas žurnālos", neregistrēšanās pirkstu nospiedumu skenēšanas ierīcē, kur tāda uzstādīta, pirms un pēc darba veikšanas.	200,00
12.	Uzņēmējs 48 stundu laikā nespēj uzrādīt pieprasītos darba aizsardzības dokumentus.	200,00
13.	Darbiniekam nav darbam nepieciešamā sertifikāta vai apliecības, t. sk., šoferā vai mobilās iekārtas vadītāja apliecības.	300,00
14.	SCHWENK noteikto darba aizsardzības pasākumu savlaicīga neizpildīšana.	300,00
15.	Nekavējoties nav paziņots par darba gaitā notikušām traumām, incidentiem, avārijām, nelaimes gadījumiem.	300,00
16.	Darbu veikšana bez nepieciešamajām atļaujām vai norīkojumiem vai neievērojot tajos noteiktās drošības prasības.	300,00
17.	Fotografēšana un filmēšana bez SCHWENK pārstāvja atļaujas (izņemot gadījumus, lai fiksētu incidentus, darba aizsardzības pārkāpumus u. tml.), uzņemto materiālu publiskošana bez SCHWENK pārstāvja rakstiskas atļaujas.	250,00
18.	SCHWENK reputācijas graušana, piemēram, nepatiesas, sagrozītas, nesaskaņotas un nepilnīgas informācijas publiskošana vai izpaušana.	500,00
19.	Citu darbinieku fiziska un morāla aizskaršana, piemēram, kaušanās, sišana, seksuāla uzmākšanās, rupja, nepieklājīga uzvedība.	500,00
20.	Darbinieka ierašanās uz darbu (t. sk., uz instruktāžu) vai atrašanās darba vietā, narkotiku un / vai toksiska reibuma stāvoklī vai atteikšanās no pārbaudes.	500,00
20.1.	Darbinieka ierašanās uz darbu (t. sk., uz instruktāžu) vai atrašanās darba vietā ar alkohola koncentrāciju izelpā 0,01-0,5 promiles.	500,00
20.2.	Darbinieka ierašanās uz darbu (t. sk., uz instruktāžu) vai atrašanās darba vietā ar alkohola koncentrāciju izelpā virs 0,5 promilēm.	1000,00
21.	Ugunsdrošības prasību neievērošana: smēķēšana neatļautā vietā (t.sk. elektronisku ierīču smēķēšana, ugunsbīstamo darbu veikšana bez norīkojuma vai neievērojot norīkojumā noteiktās drošības prasības.	500,00
22.	Aprīkojuma bloķēšanas (LOTOTO) procedūras prasību neievērošana.	100,00
23.	Darba aizsardzības prasību neievērošana, veicot paaugstinātas bīstamības darbus.	100,00
24.	Vides aizsardzības prasību neievērošana vai vides incidentu izraisīšana: - atkritumu apsaimniekošanas pārkāpumi teritorijā (netiek šķiroti pa grupām vai nepareizi šķiroti, teritorijas piegružošana); - ķīmisko vielu apsaimniekošana neatbilstoši normatīvo aktu prasībām (marķējums, iepakojums, uzglabāšana, drošības datu lapas); - bīstamo ķīmisko vielu noplūde apkārtējā vidē (piemēram, eļļa vai degviela no tehnikas), kas radusies neatbilstoši, bojāta aprīkojuma vai darbinieka vainojamas rīcības rezultātā;	100,00



	- vides (gaisa) piesārņojums (putekļu emisija), kas radies, izmantojot neatbilstošu aprīkojumu, vai aprīkojuma avārijas rezultātā, kas radusies neatbilstoša, bojāta aprīkojuma vai darbinieka vainojamas rīcības rezultātā; - transporta līdzekļu vai tehnikas mazgāšana un / vai tīrīšana neatļautā vietā un veidā (izņemot automašīnu logu nomazgāšanu); - neinformēšana par vides incidentiem.	
25.	Normatīvajos aktos noteiktajām prasībām neatbilstošas bīstamās iekārtas izmantošana vai neatbilstoša bīstamās iekārtas izmantošana.	1000,00
26.	Ceļu satiksmes noteikumu pārkāpšana SCHWENK teritorijā vai uzdevumā. Soda apmērs tiek noteikts atbilstoši Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem par attiecīgu pārkāpumu.	
27.	Zādzība SCHWENK teritorijā (no uzņēmuma, darbinieka, apakšuzņēmēja, u. tml.). Soda apmērs tiks noteikts izmeklēšanas rezultātā.	

Apstiprina:

Valdes locekle Linda Šedlere

Valdes locekle Evita Goša

ŠIS DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠIEM ELEKTRONISKAJIEM PARAKSTIEM UN SATUR LAIKA
ZĪMOGUS



pie kārtības, kādā tiek noteikti sodi par darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un darba kārtības prasību neievērošanu

Apakšuzņēmēju disciplinārlietu vērtēšanas karte

1. Dokumenta prasības piemērojamas apakšuzņēmēju darbiniekiem / pārstāvjiem, kuri ir izdarījuši darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības pārkāpumu.
2. Noteiktie sodi piemērojami individuālo pārkāpumu veicējiem – fiziskām personām, un attiecīgo reģistru uztur SCHWENK Integrētās drošības daļa.

Pārkāpumu uzskaitījums	Pārkāpuma reize / Piemērojamais disciplinārsods*		
I. Pārkāpumi	1. pārkāpums	2. pārkāpums	3. pārkāpums 6 mēnešu laikā
1. Individuālo vai kolektīvo aizsardzības līdzekļu (AL) nelietošana tam paredzētajās zonās vai nepareiza lietošana, vai nepiemērotu un bojātu/nederīgu AL lietošana.	Reģistrēts aizrādījums (digitālās uzskaites sistēmā) – spēkā 6 mēnešus	Reģistrēts brīdinājums (digitālās uzskaites sistēmā) – spēkā 6 mēnešus	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem
2. Neziņošana par iekārtu bojājumiem, bīstamām situācijām, riskiem vai gandrīz notikušiem nelaimes gadījumiem, kā arī par citu personu piemērojamajos normatīvajos aktos noteikto un / vai SCHWENK darba aizsardzības, ugunsdrošības, elektrodrošības, vides un / vai darba kārtības prasību neievērošanu.			
3. Darba un vides aizsardzības instrukciju, noteikumu, procedūru un rīkojumu neievērošana.			
4. Tiešā vadītāja, SCHWENK kontaktpersonas vai darba aizsardzības speciālistu, atbildīgo personu un / vai apsardzes rakstisku un mutisku rīkojumu un norādījumu neievērošana.			
5. Atkritumu apsaimniekošanas pārkāpumi SCHWENK teritorijā (netiek šķiroti pa grupām vai nepareizi šķiroti, teritorijas piegruzošana).			
6. Transporta līdzekļu vai tehnikas mazgāšana un / vai tīrīšana neatļautā vietā un veidā.			
7. Higiēnas prasību neievērošana, t. sk. labierīcību nelietošana vai neatbilstoša lietošana.			
II. Būtiski pārkāpumi	1. pārkāpums	2. pārkāpums 6 mēnešu laikā	3. pārkāpums 9 mēnešu laikā
1. Darba aprīkojuma lietošana bez atbilstošas atļaujas, kvalifikācijas un tiesībām (kur tas ir nepieciešams). Bojāta, nepārbaudīta vai nepiemērota darba aprīkojuma izmantošana.	Reģistrēts brīdinājums (digitālās uzskaites sistēmā) – spēkā 6 mēnešus	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 3 mēnešiem	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem
2. Darba aizsardzības instrukciju, noteikumu vai rīkojumu neievērošana, kas var izraisīt smagas sekas vai veselības bojājumus.			
3. Drošības slēdža atslēgšana un / vai iekārtas iedarbināšana, kad nav uzstādīti aizsargelementi (piemēram, nožogojums, barjeras, vāki u. tml.).			
4. Ar SCHWENK pārstāvi nesaskaņotu darbu vai darbu, kas nav paredzēti projektā, veikšana.			
5. CSN pārkāpšana (vadot jebkādu transporta līdzekli SCHWENK teritorijā vai SCHWENK uzdevumā).			
6. Neatbilstoša, bojāta aprīkojuma vai darbinieka vainojamas rīcības rezultātā radusies bīstamo ķīmisko			



Pārkāpumu uzskaitījums	Pārkāpuma reize / Piemērojamais disciplinārsods*		
vielu noplūde apkārtējā vidē (piemēram, eļļa vai degviela no tehnikas). 7. Neatbilstoša, bojāta aprīkojuma vai darbinieka vainojamas rīcības rezultātā radies vides (gaisa) piesārņojums (gāzes, gaistošu vielu, putekļu emisija). 8. Neinformēšana par notikušu vides incidentu.			
III. Kritiski pārkāpumi	1. pārkāpums	2. pārkāpums 6 mēnešu laikā	3. pārkāpums 12 mēnešu laikā
1. Individuālo aizsardzības līdzekļu nelietošana vai neatbilstoša lietošana, veicot paaugstinātas bīstamības darbus. 2. Aprīkojuma bloķēšanas (LOTOTO procedūras) prasību neievērošana. 3. Incidenta izraisīšana, pārkāpjot darba aizsardzības prasības. 4. Caurlaižu režīma un noteikto drošības pasākumu neievērošana, pavirša apiešanās vai drošības un darba aizsardzības inventāra bojāšana, t. sk. ugunsdzēsības, apsardzes, elektroinstalācijas u. c. 5. Citu darbinieku fiziska un morāla aizskaršana, piemēram, kaušanās, sišana, seksuāla uzmākšanās, rupja, nepieklājīga uzvedība. 6. Vainojama rīcība, kuras rezultātā SCHWENK vai tā darbiniekiem varēja rasties un / vai ir radušies zaudējumi. 7. Darbiniekam nav darbam nepieciešamā sertifikāta vai apliecības, t. sk. šoferu vai mobilās iekārtas vadītāja apliecības. 8. Nekavējoties nav paziņots par darba gaitā notikušām traumām, incidentiem, avārijām, nelaimes gadījumiem. 9. Fotografēšana un filmēšana, uzņemto materiālu publiskošana bez SCHWENK pārstāvja atļaujas. 10. CSN pārkāpšana, kas var novest pie smagām traumām un / vai transporta līdzekļa bojājumiem (vadot jebkādu transporta līdzekli SCHWENK teritorijā vai SCHWENK uzdevumā). 11. Darbu veikšana bez nepieciešamajām atļaujām, norīkojumiem un /vai pārbaudēm. 12. SCHWENK reputācijas graušana, piemēram, nepatiesas, sagrozītas, nesaskaņotas un nepilnīgas informācijas publiskošana vai izpaušana.	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 1 mēnesi	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 6 mēnešiem	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 18 mēnešiem
IV. Nepieļaujami pārkāpumi	1. pārkāpums	Atkārtots pārkāpums	
1. Alkohola lietošana darba vietā, atrašanās vai ierašanās darba vietā alkohola reibuma stāvoklī:			
Konstatēts alkohols izelpā 0,01-0,5 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem	Beztermiņa atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā)	
Konstatēts alkohols izelpā 0,5-1,0 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 18 mēnešiem		
Konstatēts alkohols izelpā 1,0-1,5 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 24 mēnešiem		
Konstatēts alkohols izelpā 1,5-2,0 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 48 mēnešiem		



Pārkāpumu uzskaitījums	Pārkāpuma reize / Piemērojamais disciplinārsods*	
Konstatēts alkohols izelpā >2,0 promiles	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 60 mēnešiem	
2. Ugunsdrošības prasību neievērošana: smēķēšana neatļautā vietā (t.sk. elektronisku ierīču smēķēšana), ugunsbīstamo darbu veikšana bez norīkojuma vai neievērojot norīkojumā noteiktās prasības.	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 12 mēnešiem	
3. Epidemioloģiskās drošības prasību neievērošana.	Atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā) uz 48 mēnešiem	
4. Ekspertīzē konstatēta nepieļaujamu medikamentu, narkotisko vai toksisko vielu klātbūtne organismā.		
5. Atteikšanās veikt pārbaudes, lai noteiktu nepieļaujamu medikamentu, alkohola, narkotisko vai toksisko vielu klātbūtni organismā.		
6. Zādzība vai cita prettiesiska rīcība pret SCHWENK īpašumu vai darbiniekiem.	Beztermiņa atstādināšana no darba SCHWENK (teritorijās vai SCHWENK uzdevumā)	

* Izvērtējot pārkāpuma apstākļus un būtību, SCHWENK ir tiesības mainīt soda apmēru.