

# SCHWENK LATVIJA ILGTSPĒJAS PĀRSKATS

2025

SUSTAINABILITY THAT WORKS.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| Par pārskatu                   | 3 |
| Valdes priekšsēdētāja ziņojums | 4 |

|              |   |
|--------------|---|
| PAR UZNĒMUMU | 5 |
|--------------|---|

|                                          |    |
|------------------------------------------|----|
| Īsumā par SCHWENK                        | 6  |
| Mūsu vērtības, misija un vīzija          | 8  |
| Ekonomiskie rezultāti: galvenie rādītāji | 9  |
| Ilgtspējas rezultāti: galvenie rādītāji  | 10 |
| Atzinības un apbalvojumi                 | 12 |

|            |    |
|------------|----|
| PĀRVALDĪBA | 13 |
|------------|----|

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Pārvaldības struktūra                     | 14 |
| Ilgtspējas vadība                         | 17 |
| Ētika un atbilstība                       | 18 |
| Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana    | 19 |
| Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība | 19 |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| STRATĒGIJA<br>UN VĒRTĪBAS RADĪŠANA | 20 |
|------------------------------------|----|

|                                                           |    |
|-----------------------------------------------------------|----|
| Uzņēmējdarbības stratēģija un nākotnes perspektīvas       | 21 |
| Vērtības ķēde                                             | 21 |
| Ilgtspējas stratēģija                                     | 23 |
| Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā | 24 |
| Attiecības ar ietekmes pusēm                              | 25 |
| Ietekmes faktori, riski un iespējas                       | 26 |
| Uzņēmējdarbības riski                                     | 26 |
| Būtiskuma matrica                                         | 27 |
| Ilgtspējas riski un iespējas                              | 28 |

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| ILGTSPĒJAS<br>RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ | 34 |
|-----------------------------------|----|

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>klimats         | 35 |
| Vispārējs ieskats                                  | 36 |
| Galvenie projekti 2025. gadā                       | 37 |
| CO <sub>2</sub> emisiju samazināšana               | 38 |
| CO <sub>2</sub> emisijas vērtības ķēdē             | 42 |
| Energoefektivitāte                                 | 42 |
| Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2025. gadā: klimats | 43 |

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>vide         | 44 |
| Videi draudzīga ražošana                        | 45 |
| Dabas aizsardzība un saglabāšana                | 46 |
| Ūdens un jūras resursi                          | 46 |
| Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2025. gadā: vide | 47 |

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji            | 49 |
| SCHWENK Latvija darbinieki 2025. gadā                                          | 50 |
| Darbinieku iesaiste un apmierinātība                                           | 51 |
| Dažādība un cilvēktiesības                                                     | 52 |
| Atalgojums                                                                     | 52 |
| Komunikācija un sociālais dialogs                                              | 54 |
| Veselība, drošība un labsajūta                                                 | 55 |
| Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji | 59 |

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>ietekme uz vietējām kopienām            | 62 |
| Vispārējs ieskats                                                          | 63 |
| Ietekmes noteikšana                                                        | 63 |
| Pasākumi negatīvās un potenciāli<br>negatīvās ietekmes samazināšanai       | 64 |
| Cementa ražošanas nozares mantojums                                        | 64 |
| Ziedojumi                                                                  | 64 |
| Atbalsts kopienām                                                          | 65 |
| Ieguldījums reģiona saimnieciskajā darbībā                                 | 65 |
| Zinātniskās izglītības atbalsts                                            | 66 |
| Brīvprātīgais darbs                                                        | 66 |
| Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>ietekme uz vietējām kopienām | 67 |

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>patērētāji un gala lietotāji         | 68 |
| Vispārējs ieskats                                                       | 69 |
| Atbildīgas klientu attiecības                                           | 70 |
| SCHWENK Latvija produkti                                                | 71 |
| Izplatīšana                                                             | 73 |
| Būtiskākie ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>klienti un gala lietotāji | 74 |

|                                                            |    |
|------------------------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>nozare un piegādes ķēde | 75 |
| Iesaiste nozares attīstībā                                 | 76 |
| Sociālā iniciatīva "MISIJA NULLE"                          | 77 |
| Piegādātāji un apakšuzņēmēji                               | 78 |

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Ilgtspējas rādītāji 2025. gadā:<br>pārvaldība | 79 |
| Aktivitātes 2025. gadā un mērķi 2026. gadam   | 80 |
| Atbalsts politiskajiem spēkiem                | 80 |

# PAR PĀRSKATU

**SCHWENK Latvija SIA (turpmāk arī – SCHWENK Latvija vai Uzņēmums) ilgtspējas pārskats aptver visu SCHWENK darbību Latvijā. Dažos galvenajos darbības rādītājos sniegta atsauce uz SCHWENK Ziemeļeiropas organizāciju.**

Ziņojumu ir izstrādājusi ekspertu un vadības komanda 20 cilvēku sastāvā, balstoties Globālās ziņošanas iniciatīvas (Global Reporting Initiative, GRI) vadlīnijām, atbilstoši prioritārajām Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Ilgtspējīgas attīstības mērķiem (IAM), kā arī Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (European Sustainability Reporting Standards,

ESRS) prasībām. Pārskatā minētie galvenie darbības rādītāji ir definēti, ņemot vērā atbilstošās Uzņēmuma darbības jomas un ilgtspējas jautājumus, riskus un iespējas.

Ja vien nav norādīts citādi, visa šajā pārskatā iekļautā informācija attiecināma uz pilnu 2025. gadu, pamatojoties uz ikgadējo finanšu ziņošanas ciklu.



# VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA ZIŅOJUMS

## 2025 – nākamajām paaudzēm

Kā ģimenes uzņēmumam viena no mūsu pamatvērtībām ir “Nākamajām paaudzēm”. Mums tas nozīmē domāt tālāk par šodien un pieņemt lēmumus, kas rada ilgtermiņa vērtību mūsu cilvēkiem, kopienām, videi un klimatam. Visā mūsu vēsturē katra paaudze ir saskārusies ar izaicinājumiem un iespējām, veidojot stiprāku uzņēmumu un labāku pasauli pēcnācējiem. Šodien mūsu pienākums ir turpināt šo ceļu.



2025. gadā mūsu prioritātes palika nemainīgas – ilgtspējīgu risinājumu radīšana nākamajām paaudzēm un nozīmīgu soļu spēšana ceļā uz klimatneitrālu cementa ražošanu. Viens no mūsu būtiskākajiem sasniegumiem bija Latvijas pirmās oglekļa uztveršanas testa bāzes atklāšana Brocēnu cementa rūpnīcā, iezīmējot jauna laikmeta sākumu ne tikai SCHWENK Latvija, bet arī Latvijas rūpniecības sektoram kopumā. Cementa ražošana ir viena no nozarēm, kurā dekarbonizāciju īstenot ir īpaši sarežģīti, un oglekļa uztveršanas tehnoloģijām ir būtiska loma klimatneitralitātes sasniegšanā.

Kopā ar partneriem “CCS Baltijas konsorcijs” ietvaros mēs turpinām attīstīt nākotnes oglekļa pārvaldības vērtības ķēdi Baltijas reģionā. Šīs iniciatīvas stiprina mūsu pārliecību, ka ilgtspēja un konkurētspēja iet roku rokā, radot jaunas iespējas inovācijām, ekonomiskajai izaugsmei un augsti kvalificētām darbavietām.

Vienlaikus mēs turpinājam virzīt uz priekšu arī citas svarīgas mūsu dekarbonizācijas ieceres. Būtiski pieauga mūsu zema klinkera satura cementa produktu ražošanas apjomi, kas ļauj samazināt mūsu produktu oglekļa pēdas nospiedumu. Nepārtraukti investējot pētniecībā, attīstībā un modernās tehnoloģijās, mēs mērķtiecīgi virzāmies uz saviem klimata mērķiem.

Atbildība par vidi nenožīmē tikai rīcību klimata jomā. Visās mūsu darbības jomās mēs turpinām uzlabot resursu efektivitāti, paplašināt aprites ekonomikas praksi, optimizēt enerģijas izmantošanu un saglabāt bioloģisko daudzveidību mūsu karjeru teritorijās. Kā viens no lielākajiem elektroenerģijas patērētājiem Latvijā mēs apzināmies savu atbildību nepārtraukti uzlabot energoefektivitāti un stiprināt ilgtspējīgas ražošanas prakses visā vērtības ķēdē.

Neviens no šiem sasniegumiem nebūtu iespējams bez mūsu cilvēkiem. Es lepojos un esmu pateicīgs par mūsu komandas augsto iesaisti, profesionalitāti un atdevi darbam. Ar aptuveni 360 darbiniekiem, kas pārstāv plašu profesiju loku, un gandrīz pusei no viņiem darba stāžam SCHWENK Latvija pārsniedzot desmit gadus, mēs turpinām apliecināt, ka ilgtspējīga izaugsme sākas ar motivētiem un mērķtiecīgiem cilvēkiem.

Veselība un drošība nemainīgi ir mūsu augstākā prioritāte. Nepārtraukti uzlabojot darba apstākļus, īstenojot plašas darbinieku un darbuuzņēmēju apmācības, kā arī attīstot mūsu “nulles misijas” filozofiju, mēs turpinām virzīties uz mērķi – nulli kaitējumiem. Īpaši iedvesmojoša ir valsts mēroga iniciatīvas “MISIJA NULLE” attīstība. Līdz 2025. gada beigām iniciatīva bija apvienojusi jau 164 organizācijas, radot pozitīvu ietekmi uz aptuveni 76 000 darbiniekiem visā Latvijā un apliecinot sadarbības spēku drošākas darba vides veidošanā.

Īstenojot apņemšanos ievērot atbildīgas uzņēmējdarbības principus, mēs turpinām stiprināt savu pārvaldības sistēmu un ievērot mūsu Ētikas kodeksā noteiktās vērtības. Tas kalpo par mūsu uzņēmuma kultūras pamatu un rīcības kompasu, vadot mūsu lēmumus, partnerības un ikdienas darbību.

Mēs turpinām atbalstīt kopienas, kurās darbojamies. Ar izglītības iniciatīvām, atbalstu STEM un daudzveidīgām partnerībām vietējās kopienās mēs turpinām ieguldīt Latvijas reģionu attīstībā un nākamajās paaudzēs.

Raugoties nākotnē, mūsu ambīcijas ir skaidras. 2026. gadā mēs turpināsim testēt oglekļa uztveršanas tehnoloģijas reālos ražošanas apstākļos, vēl vairāk samazināsim mūsu ražošanas ietekmi uz klimatu, veicināsim ilgtspējīgas uzņēmējdarbības vides attīstību Latvijā un stiprināsim savu ieguldījumu sabiedrībā. Ceļš uz klimatneitralitāti ir sarežģīts, taču katrs solis mūs pietuvina ilgtspējīgākai nākotnei.

Es ticu, ka ar inovācijām, atbildību un sadarbību mēs varam radīt paliekošu vērtību savām ietekmes pusēm un palīdzēt veidot labāku rītdienu ikvienam – šodienas un nākamo paaudžu labā.

Paldies, ka esat ar mums šajā ceļojumā.

Ar cieņu,  
**Reinholds Šneiders**  
**(Reinhold Schneider)**

SCHWENK Latvija valdes priekšsēdētājs  
SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors

# PAR UZŅĒMUMU

Īsumā par SCHWENK

6

Mūsu vērtības, misija un vīzija

8

Ekonomiskie rezultāti: galvenie rādītāji

9

Ilgspējas rezultāti: galvenie rādītāji

10

Atzinības un apbalvojumi

12



# ĪSUMĀ PAR SCHWENK

**SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs un viens no vadošajiem būvmateriālu ražotājiem Latvijā, kas klientiem piedāvā augstvērtīgu cementu, betonu un minerālmateriālus. Esam daļa no SCHWENK Building Materials grupas, kuras galvenā mītne atrodas Ulmā, Vācijā.**



MINERĀLMATERIĀLI

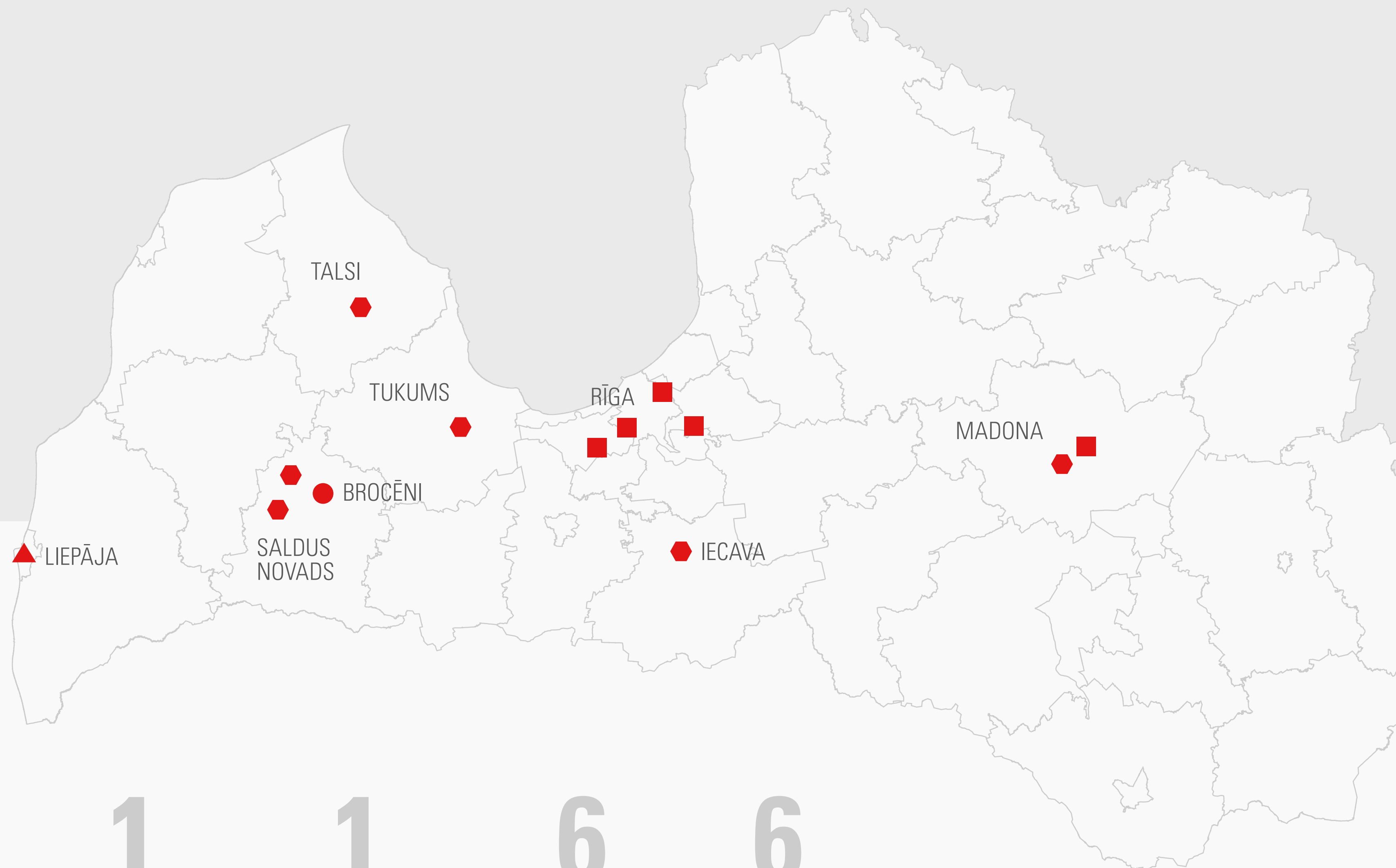


CEMENTS



BETONS

Latvijā mēs ražojam cementu Brocēnu cementa rūpnīcā, betonu – sešās ražotnēs, minerālmateriālus – sešos karjeros. Mūsu aktīvos ietilpst arī jūras ostas terminālis Liepājā un divi izejmateriālu karjeri: lielākais kaļķakmens karjers Latvijā – “Kūmas” un māla karjers – “Caunes”. 2025. gadā tika iegādāta jauna mobilā betona ražotne, kas tiek izmantota mobilajos projektos Igaunijā.



1

CEMENTA  
RŪPNĪCA



1

OSTAS  
TERMINĀLIS



6

BETONA  
RAŽOTNES



6

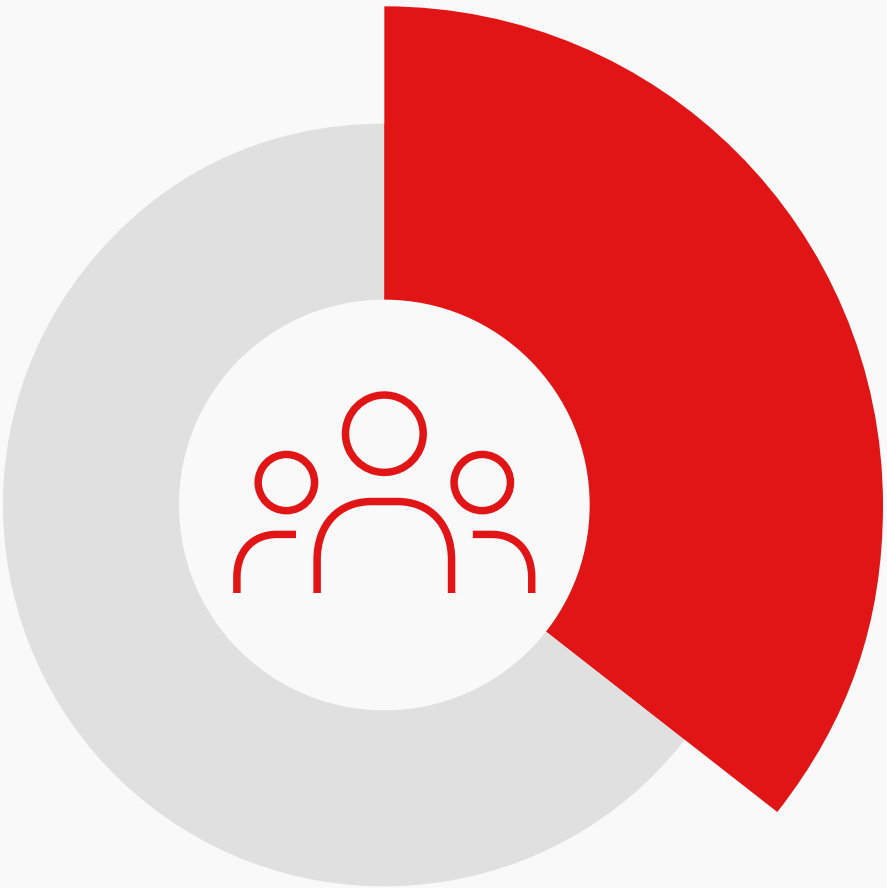
MINERĀLMATERIĀLU  
KARJERI



BŪDAMS VIENS NO LIELĀKAJIEM DARBA DEVĒJIEM KURZEMES REĢIONĀ, SCHWENK LATVIJA NODROŠINA VAIRĀK NEKĀ 360 TIEŠO DARBA VIETU LATVIJĀ UN SNIEDZ DARBU VAIRĀK NEKĀ 650 APAKŠUZŅĒMĒJU DARBINIEKIEM VISĀ VĒRTĪBAS ĶĒDĒ.



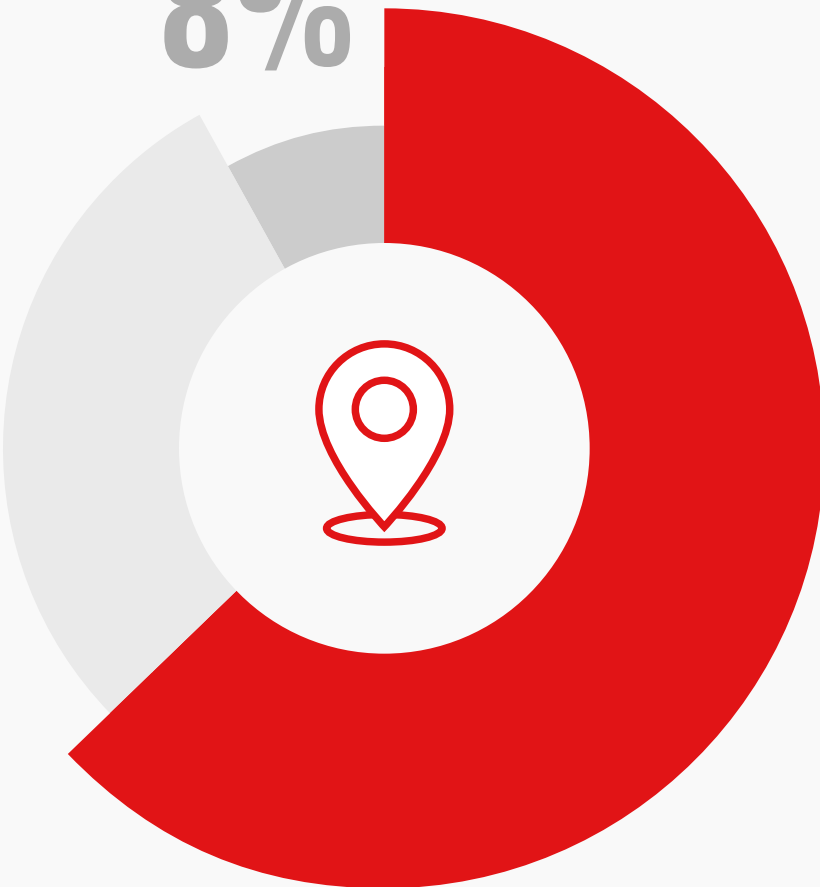
> 650  
apakšuzņēmēju  
darbinieki



> 360  
tieši  
nodarbinātie

Ģeogrāfiskais  
izvietojums

Citas  
atrašanās  
vietas  
8%



Rīgas  
reģions  
29%

Saldus  
novads  
63%

# MŪSU VĒRTĪBAS, MISIJA UN VĪZIJA

## Misija

Izcilu cilvēku un inovatīvu tehnoloģiju mijiedarbībā kopā ar partneriem radām CO<sub>2</sub> neitrālus produktus un procesus.

## Vīzija

Ilgspējīgi būvniecības risinājumi nākamajām paaudzēm.

## Vērtības



- Tiecoties uz nulli kaitējuma cilvēka veselībai un drošībai;
- Tiecoties uz nulli kaitējuma videi un klimatam;
- Nemītīgi uzraugot un uzlabojot procesus;
- Izmantojot labākās tehnoloģijas un aprīkojumu nozarē.



- Apzinoties un īstenojot sociālās pārmaiņas;
- Paredzot sadarbības partneru vajadzības;
- Veicinot inovācijas un izaugsmi;
- Pētot un attīstot jaunus produktus un procesus;
- Atbalstot profesionālo zinātkāri ik dienas.



- Cienot individualitāti un dažādību;
- Sadarbojoties kā komandai ar klientiem, kopienām un citām ietekmes pusēm;
- Veicinot mūsu cilvēku izaugsmi un attīstību;
- Daloties ar zināšanām un labāko praksi grupas ietvaros.



# EKONOMISKIE REZULTĀTI: GALVENIE RĀDĪTĀJI

IEŅĒMUMI 2025. GADĀ

**167** miljoni  
eiro

INVESTĪCIJAS LATVIJĀ  
2025. GADĀ

**24** miljoni  
eiro

INVESTĪCIJAS LATVIJĀ  
2019.–2025. GADĀ

**105** miljoni  
eiro

Eksporta tirgus,  
cements

ZVIEDRIJA

SOMIJA

IGAUNIJA

Eksports  
**66%**

# ILGTSPĒJAS REZULTĀTI: GALVENIE RĀDĪTĀJI

## VIDE

### Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers

(SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, putekļi, TOC,  
Hcl, HF, NH<sub>3</sub>), %

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 100%  |
| 2025 | 100%  | 100%  |
| 2024 | 100%  |       |
| 2023 | 100%  |       |

### Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 100%  |
| 2025 | 100%  | 100%  |
| 2024 | 100%  |       |
| 2023 | 100%  |       |

### Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu

|      | cements |       | betons |       | minerālmateriāli |       |
|------|---------|-------|--------|-------|------------------|-------|
|      | fakts   | mērķi | fakts  | mērķi | fakts            | mērķi |
| 2026 |         | 0     |        | 0     |                  | 0     |
| 2025 | 0       | 0     | 0      | 0     | 0                | 0     |
| 2024 | 0       |       | 0      |       | 0                |       |
| 2023 | 0       |       | 0      |       | 0                |       |

### Ūdens patēriņa intensitāte, l/tonna

|      | cements |       | betons |       | minerālmateriāli |       |
|------|---------|-------|--------|-------|------------------|-------|
|      | fakts   | mērķi | fakts  | mērķi | fakts            | mērķi |
| 2026 |         | 70    |        | 200   |                  | 120   |
| 2025 | 52      | 49    | 196    | 160   | 120              | NA    |
| 2024 | 49      |       | 163,23 |       | 52,36            |       |
| 2023 | 42,8    |       | 207,93 |       | 86,98            |       |

### Atkārtoti izmantots ūdens, %

|      | cements |       | betons<br>m <sup>3</sup> |       | minerālmateriāli<br>m <sup>3</sup> |       |
|------|---------|-------|--------------------------|-------|------------------------------------|-------|
|      | fakts   | mērķi | fakts                    | mērķi | fakts                              | mērķi |
| 2026 | NA      | NA    |                          | 28%   |                                    | 90%   |
| 2025 | NA      | NA    | 28%                      | 28%   | 90%                                | 90%   |
| 2024 | NA      | NA    | 21%                      |       | 90%                                |       |
| 2023 | NA      | NA    | 18%                      |       | 90%                                |       |

## KLIMATS

### CO<sub>2</sub> emisijas 1. tvērums (t CO<sub>2</sub> / t klinkera)

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 0,691 |
| 2025 | 0,693 | 0,693 |
| 2024 | 0,698 |       |
| 2023 | 0,696 |       |

### CO<sub>2</sub> emisijas 1. tvērums (t CO<sub>2</sub> / t cementa)

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 0,545 |
| 2025 | 0,555 | 0,545 |
| 2024 | 0,546 |       |
| 2023 | 0,590 |       |

### Cementa veidi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (Environmental Product Declaration, EPD)

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 8     |
| 2025 | 8     | 7     |
| 2024 | 7     |       |
| 2023 | 5     |       |

### CO<sub>2</sub> emisijas 1. tvērums (t CO<sub>2</sub> / t minerālmateriālu)

|      | fakts  | mērķi  |
|------|--------|--------|
| 2026 |        | 0,0019 |
| 2025 | 0,0019 | 0,0019 |
| 2024 | -      |        |
| 2023 | -      |        |

### CO<sub>2</sub> emisijas 1. tvērums (t CO<sub>2</sub> / m<sup>3</sup> betona)

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 0,009 |
| 2025 | 0,009 | 0,009 |
| 2024 | -     |       |
| 2023 | -     |       |

### Klinkera faktors

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 79,87 |
| 2025 | 80,37 | 80,61 |
| 2024 | 83,3  |       |
| 2023 | 84,8  |       |

### CO<sub>2</sub> emisijas 2. tvērums (t CO<sub>2</sub> / t cementa)

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 0,017 |
| 2025 | 0,017 | 0,06  |
| 2024 | 0,006 |       |
| 2023 | 0,007 |       |

### CO<sub>2</sub> emisijas 2. tvērums (t CO<sub>2</sub> / m<sup>3</sup> betona)

|      | fakts   | mērķi |
|------|---------|-------|
| 2026 |         | 0,043 |
| 2025 | 0,043   | 0,002 |
| 2024 | 0,002   |       |
| 2023 | 0,00015 |       |

### Alternatīvā kurināmā īpatsvars, %

|      | fakts  | mērķi |
|------|--------|-------|
| 2026 |        | 97%   |
| 2025 | 96,39% | 97%   |
| 2024 | 97%    |       |
| 2023 | 95,5%  |       |

### CO<sub>2</sub> emisijas 2. tvērums (t CO<sub>2</sub> / t minerālmateriālu)

|      | fakts  | mērķi |
|------|--------|-------|
| 2026 |        | 0,006 |
| 2025 | 0,006  |       |
| 2024 | 0,006  |       |
| 2023 | 0,0001 |       |

### CO<sub>2</sub> emisijas 3. tvērums (t CO<sub>2</sub> / t cementa)

|      | fakts | mērķi |
|------|-------|-------|
| 2026 |       | 0,03  |
| 2025 | 0,022 | 0,03  |
| 2024 | 0,03  |       |
| 2023 | 0,04  |       |

VIETĒJĀS KOPIENAS

| Ietekmes pušu dialogi |   | Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas |       | Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem |     | Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas |        | Sabiedriskās pretenzijas un tiesvedība |   |
|-----------------------|---|------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------|---|
| 2025                  | 1 | 2025                               | 500 h | 2025                                                        | 20% | 2025                                                                 | 70 000 | 2025                                   | 0 |
| 2024                  | 1 | 2024                               | 370 h | 2024                                                        | 15% | 2024                                                                 | 63 500 | 2024                                   | 0 |
| 2023                  | 1 | 2023                               | 550 h | 2023                                                        | 21% | 2023                                                                 | 49 000 | 2023                                   | 0 |

PATĒRĒTĀJI UN GALA LIETOTĀJI

| Atrisinātās sūdzības, % |       |       | Saņemtās sūdzības |       |       | NPS rezultāts |         |        |                  |    |      | Klientu apmierinātības rādītājs |         |        |                  |     |     |
|-------------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|---------------|---------|--------|------------------|----|------|---------------------------------|---------|--------|------------------|-----|-----|
|                         | fakts | mērķi |                   | fakts | mērķi |               | cements | betons | minerālmateriāli |    |      |                                 | cements | betons | minerālmateriāli |     |     |
| 2026                    |       | 100%  | 2026              |       | 0     | 2026          |         | 70     |                  | 70 | 2026 |                                 | 9,1     |        | 9,1              |     | 9,1 |
| 2025                    | 100%  | 100%  | 2025              | 63    | 0     | 2025          | 81      | 70     | 83               | 70 | 89   | 70                              | 9,2     | 9,1    | NA               | 9,1 | 9,1 |
| 2024                    | 100%  |       | 2024              | 57    | 0     | 2024          | 85      |        | 87               |    | 86   |                                 | 9,2     | 9,1    | NA <sup>1</sup>  | 9,1 | 9,1 |
| 2023                    | 100%  |       | 2023              | 43    |       | 2023          | 91      |        | NA               |    | 80   |                                 | 9,1     |        | NA               |     | 9,1 |

1 Tika izmantota cita aptaujas metodoloģija, rezultāti nav salīdzināmi; detalizēts apraksts 65. lapaspusē.

VESELĪBA UN DROŠĪBA

| Nelaiemes gadījumi<br>bez darba nespējas |            |       |               |       | Nelaiemes gadījumi<br>ar darba nespēju<br>(lost time injuries, LTI) |            |       |               |       | Nāves gadījumi |            |       |               |       | Transporta negadījumi<br>pārvadātāju vidū |                       |       |                      |       |                       |       |
|------------------------------------------|------------|-------|---------------|-------|---------------------------------------------------------------------|------------|-------|---------------|-------|----------------|------------|-------|---------------|-------|-------------------------------------------|-----------------------|-------|----------------------|-------|-----------------------|-------|
|                                          | darbinieki |       | apakšuzņēmēji |       |                                                                     | darbinieki |       | apakšuzņēmēji |       |                | darbinieki |       | apakšuzņēmēji |       |                                           | viegli<br>(izraisīti) |       | smagi<br>(izraisīti) |       | letāli<br>(izraisīti) |       |
|                                          | fakts      | mērķi | fakts         | mērķi |                                                                     | fakts      | mērķi | fakts         | mērķi |                | fakts      | mērķi | fakts         | mērķi |                                           | fakts                 | mērķi | fakts                | mērķi | fakts                 | mērķi |
| 2026                                     |            | 0     |               | 0     | 2026                                                                |            | 0     |               | 0     | 2026           |            | 0     |               | 0     | 2026                                      |                       | 0     |                      | 0     |                       | 0     |
| 2025                                     | 4          | 0     | 1             | 0     | 2025                                                                |            | 0     |               | 0     | 2025           | 0          | 0     | 0             | 0     | 2025                                      | 5 (3)                 | 0     | 5                    | 0     | 0 (0)                 | 0     |
| 2024                                     | 3          |       | 0             | 0     | 2024                                                                | 1          | 0     | 1             | 0     | 2024           | 0          |       | 0             |       | 2024                                      | 13 (8)                |       | 4 (2)                |       | 1 (0)                 |       |
| 2023                                     | 4          |       | 1             |       | 2023                                                                | 1          |       | 0             |       | 2023           | 0          |       | 0             |       | 2023                                      | 12 (7)                |       | 0 (0)                |       | 0 (0)                 |       |

DARBINIEKI: PAŠU DARBASPĒKS UN LĪGUMDARBINIEKI

| Dzimums, % |         |           |      |
|------------|---------|-----------|------|
|            | vīrieši | sievietes | citi |
| 2025       | 81%     | 19%       | 0    |
| 2024       | 82%     | 18%       | 0    |
| 2023       | 83%     | 17%       | 0    |

| Vecuma grupas, % |                |            |                      |
|------------------|----------------|------------|----------------------|
|                  | Līdz 30 gadiem | 30–50 gadi | Vairāk par 50 gadiem |
| 2025             | 6%             | 64%        | 30%                  |
| 2024             | 6%             | 64%        | 30%                  |
| 2023             | 6%             | 64%        | 30%                  |

| Zemākā līmeņa amata pozīcijas pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2025                                                                            | 1,2 |
| 2024                                                                            | 1,3 |
| 2023                                                                            | 1,3 |

| Darbinieku mainība – brīvprātīga darba uzteikšana |      |
|---------------------------------------------------|------|
| 2026 (mērķis)                                     | ≤5%  |
| 2025                                              | 2,2% |
| 2024                                              | 3,1% |
| 2023                                              | 3,3% |

| Darbinieku iesaistes indekss |                                |                   |
|------------------------------|--------------------------------|-------------------|
|                              | fakts                          | mērķi             |
| 2025                         | 81 indeksa punkti <sup>2</sup> | 80 indeksa punkts |
| 2024                         | 81 indeksa punkts              | 75 indeksa punkti |
| 2023                         | 75 indeksa punkti              |                   |

2 2024. gada mērījuma rezultāts. Nākamais mērījums norisināsies 2026. gadā.



# ZELTA STATUSS SCHWENK LATVIJA



## ATZINĪBAS UN APBALVOJUMI

Mēs ticam, ka zināšanu un pieredzes apmaiņa stiprina gan uzņēmumu, gan nozari, gan sabiedrību. 2025. gadā SCHWENK Latvija eksperti piedalījās un rīkoja virkni pasākumu, semināru un konferenču par korporatīvo pārvaldību, klimata pārmaiņām, veselību, darba drošību un vides aizsardzību. Mūsu ieguldījums sabiedrības izglītošanā, iesaistē un labbūtības veicināšanā ir augsti novērtēts nozares un valsts līmenī.

- Zelta statuss Sabiedrības integrācijas fonda novērtējumā "Dažādībai atvērts darba devējs 2025";
- Otrā vieta Valsts darba inspekcijas darba aizsardzības labas prakses konkursā "Zelta ķivere";
- Sabiedrības integrācijas fonda piešķirtais statuss "Ģimenei draudzīga darbavieta";
- Sabiedrības integrācijas fonda piešķirtais statuss "Goda darba devējs 2025";
- Latvijas Darba devēju konfederācijas Gada balva kategorijas "Izcilība uzņēmējdarbībā 2025" apakš kategorijā "Ieguldījums uzņēmējdarbības ilgtspējas veicināšanā";
- Zelta apbalvojums kategorijā "Vietējie (Baltijas) kravu pārvadātāji un speciālā pielietojuma autoparki" AAS BALTA un Satiksmes ministrijas organizētajā konkursā "Drošākais uzņēmuma autoparks".

# PĀRVALDĪBA

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| Pārvaldības struktūra                     | 14 |
| Ilgspējas vadība                          | 17 |
| Ētika un atbilstība                       | 18 |
| Ziņošanas sistēma un trauksmes celšana    | 19 |
| Ietekmes faktoru, risku un iespēju vadība | 19 |





## Reinholds Šneiders

(Reinhold Schneider)

SCHWENK Latvija valdes priekšsēdētājs

SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors

Pievienojies SCHWENK Latvija un Ziemeļeiropas komandai uzreiz pēc Uzņēmuma darbības uzsākšanas reģionā – 2019. gada jūnijā. Ir vairāk nekā 25 gadu profesionālā pieredze būvmateriālu ražošanas nozarē Eiropā. Ieguvis inženiera grādu fizikā Minhenes Universitātē.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** ilgtspējas stratēģija.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Vācijas–Baltijas Tirdzniecības kameras Igaunijā, Latvijā un Lietuvā prezidents; Ārvalstu investoru padomes Latvijā valdes priekšsēdētājs.



## Māris Gruzniņš

SCHWENK Latvija valdes loceklis

\*līdz 2025. gada 31. oktobrim

Tirdzniecības un loģistikas direktors Baltijas valstīs

Uzņēmumā strādā kopš 2005. gada, 2007. gadā kļuva par valdes locekli. Guvis plašu pieredzi loģistikas, eksporta un tirdzniecības jomā. Aktīvi pārstāv Uzņēmumu dažādās profesionālajās asociācijās – Būvmateriālu ražotāju asociācijā un Saldus Uzņēmēju biedrībā. Maģistra grāds inženierzinātnēs un uzņēmējdarbības vadībā.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** industrija, patērētāji un galalietotāji.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Būvmateriālu ražotāju asociācijas uzraudzības padomes loceklis, Talsu uzņēmēju kluba biedrs, Saldus uzņēmēju biedrības biedrs, Saldus novada uzņēmēju konsultatīvās padomes loceklis.



## Jegors Golubevs

SCHWENK Latvija valdes loceklis

Materiālu biznesa vienības direktors

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā pievienojās valdei. Iepriekš ir bijis cementa ražošanas tehnoloģisko procesu un projektu daļas vadītājs, kā arī betona un minerālmateriālu ražošanas vadītājs. Pirms tam ieguvis pieredzi vairākos Latvijas ražošanas un mašīnbūves uzņēmumos. Ieguvis bakalaura grādu mašīnbūvē un maģistra grādu transportā un loģistikā.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** vide, industrija.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Latvijas Betona savienības biedrs, “CPR Acquis” darba grupas loceklis cementa, celtniecības kaļķu un citu hidraulisko saistvielu jomā, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras Rūpniecības padomes loceklis.



## Linda Šedlere

SCHWENK Latvija valdes locekle

Cilvēkkapitāla un administrācijas, veselības un drošības direktore

Uzņēmumā strādā kopš 2006. gada, 2013. gadā kļuva par valdes locekli. Kopš 2016. gada – personāla un administrācijas direktore, iepriekš strādājusi arī betona ražošanas un plānošanas departamentos, ieņēmusi vadošus amatus finanšu kontroles un personālvadības jomās. Ir guvusi pieredzi dažādos ražošanas un pakalpojumu nozares uzņēmumos, kā arī strādājusi Valsts ieņēmumu dienestā. Ieguvusi maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā. 2022. gadā uzsāka sociālo iniciatīvu “MISIJA NULLE”, veicinot darba devēju informētību par veselību un drošību Latvijā.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** pašu darbaspēks, vērtības ķēdes darbinieki, kopienas, industrija, pārvaldība.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Ārvalstu investoru padomes Darba spēka un pārkvalifikācijas darba grupas locekle, nacionālās sociālās iniciatīvas “MISIJA NULLE” aizsācēja un virzītāja, darbaspēka darba grupas vadītāja Saldus uzņēmēju biedrībā.



## Evita Goša

SCHWENK Latvija valdes locekle  
Vides un juridiskā direktore

Uzņēmumā strādā kopš 2008. gada, 2018. gadā pievienojās valdei. Iepriekš praktizējusi biznesa tiesības vairākos Latvijas vadošajos advokātu birojos. Studējusi jurisprudenci Igaunijā (bakalaura studijas Eiropas Savienības tiesībās Igaunijas Starptautiskajā Konkordijas universitātē) un Vācijā (maģistra studijas biznesa tiesībās Manheimas Universitātē). Papildus viņa ir absolvējusi Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta valdes locekļu sertifikācijas programmu.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** pārvaldība, klimats, vide, industrija.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Ārvalstu investoru padomes Ēnu ekonomikas apkarošanas darba grupas vadītāja, Sabiedrības par atklātību – “Delna” (Transparency International Latvia) padomes priekšsēdētāja, Zviedrijas Tirdzniecības kameras Latvijā valdes priekšsēdētāja, Eiropas Klimata pakta vēstnese.



## Pjotrs Klepaks

(Piotr Klepak)

SCHWENK Latvija valdes loceklis  
Cementa ražošanas direktors

Plaša pieredze cementa ražošanas industrijā kopš 2003. gada, strādājot dažādās jomās. No 2005. līdz 2007. gadam bijis iesaistīts Brocēnu cementa rūpnīcas celtniecības projekta komandā un veicis dažādu amatu pienākumus līdz 2011. gadam. No 2011. līdz 2020. gadam strādājis cementa ražošanā Apvienotajā Karalistē, 2020. gadā pievienojās SCHWENK Latvija komandai. Ieguvis maģistra grādu inženierzinātnēs Krakovas Zinātnes un tehnoloģiju universitātē Polijā.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** klimats, industrija.



## Kristis Mertens

SCHWENK Latvija valdes loceklis\* no 2025. gada 1. novembra  
Dekarbonizācijas un enerģētikas projektu direktors

Plaša vadības pieredze enerģētikas sektorā Latvijā. Uzņēmumam pievienojās 2024. gadā, valdē darbojas no 2025. gada. Ieguvis bakalaura grādu inženierekonomikā Rīgas Tehniskās Universitātes Inženierzinātņu ekonomikas un vadības fakultātē un maģistra grādu uzņēmējdarbības vadībā Rīgas Biznesa skolā. Papildus viņš ir absolvējis Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūta valdes locekļu sertifikācijas programmu.

- **Galvenās kompetences ilgtspējas kontekstā:** klimats, industrija, vide, vērtības ķēdes radīšana.
- **Uzņēmuma pārstāvība nozares un biznesa platformās:** Ārvalstu investoru padomes Enerģētikas un rūpniecības darba grupas līdzvadītājs, “Cement Europe” Infrastruktūras, enerģētikas un izejmateriālu darba grupas biedrs, Būvniecības ražotāju asociācijas Enerģētikas darba grupas biedrs.

# ILGTSPĒJAS VADĪBA

Ilgtspējas vadība ir Uzņēmuma stratēģijas kodols un ir cieši integrēta visās darbībās, uzņēmējdarbības virzienos un strukturālajos slāņos. Katras jomas direktors ir atbildīgs par ilgtspējas mērķu noteikšanu, novērtēšanu, izpildi un kontroli.

Ilgtspējas aspekti ir integrēti darbinieku personiskajos mērķos augstākās pārvaldības, vadības, speciālistu un ekspertu līmenī, kas kopā veido 34% no visiem darbiniekiem.

2022. gadā SCHWENK Latvija izveidoja ilgtspējas darba grupu, apvienojot 20 ekspertus, vadītājus un direktorus atbilstošajās darbības jomās, lai virzītos uz Korporatīvās Ilgtspējas ziņošanas direktīvas un Eiropas Ilgtspējas ziņošanas standartu (ESRS) prasību izpildi. Darba grupā iekļautās jomas – iepirkumi un ražošana, komercdarbība un tirdzniecība, piegāde un vērtības ķēde, vide, cilvēkresursi, veselība un drošība, komunikācija un korporatīvā sociālā atbildība, pārvaldība un atbilstības nodrošināšana. 2025. gadā darba grupa turpināja attīstīt Uzņēmuma ilgtspējas ziņošanas praksi, paplašinot tās apmēru un aptvertās jomas.

## Komitejas un darba grupas ar integrētu ilgtspējas aspektu:

| VISPĀRĪGA INFORMĀCIJA      |                                       | Vide un CO <sub>2</sub> samazināšana | Veselība un drošība | Energoefektivitāte | Ilgtspēja       | Procesi un kvalitāte | Procesu un produktu tehnoloģijas | Integrētā vadība | Transports un loģistika | Ētika un atbilstības nodrošināšana | Oglekļa uztveršana, transports un noglabāšana / izmantošana | Ilgtspējas risku vadība | Korupcijas apkarošana |
|----------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------|----------------------|----------------------------------|------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------|
|                            | Dalībnieku skaits                     | 9                                    | 24                  | 20                 | 20              | 25                   | 9                                | 12               | 10                      | 4                                  | 9                                                           | 10                      | 6                     |
|                            | Augstākais iekļautais vadības līmenis | Izpilddirektors                      | Izpilddirektors     | Valdes loceklis    | Valdes loceklis | Izpilddirektors      | Izpilddirektors                  | Valdes loceklis  | Valdes loceklis         | Izpilddirektors                    | Izpilddirektors                                             | Izpilddirektors         | Valdes loceklis       |
|                            | Sanāksmju biežums                     | Reizi 2 mēnešos                      | Reizi 2 mēnešos     | Reizi mēnesī       | 2 reizes gadā   | Reizi nedēļā         | Katru dienu                      | Reizi gadā       | Reizi 2 mēnešos         | Pēc vajadzības                     | Reizi mēnesī                                                | Reizi 3 mēnešos         | 2 reizes gadā         |
| IETVERTĀS ILGTSPĒJAS JOMAS | Klimats                               | X                                    |                     | X                  | X               | X                    | X                                | X                | X                       |                                    | X                                                           | X                       |                       |
|                            | Vide                                  |                                      | X                   | X                  | X               | X                    | X                                | X                |                         |                                    | X                                                           | X                       |                       |
|                            | Pašu darbaspēks                       |                                      | X                   | X                  | X               |                      |                                  | X                | X                       | X                                  | X                                                           | X                       | X                     |
|                            | Vērtības ķēdes darbinieki             |                                      | X                   |                    | X               |                      |                                  | X                | X                       | X                                  |                                                             | X                       | X                     |
|                            | Kopienas                              |                                      | X                   |                    | X               |                      |                                  | X                |                         |                                    |                                                             | X                       | X                     |
|                            | Patērētāji un gala lietotāji          |                                      | X                   |                    | X               | X                    | X                                | X                | X                       |                                    | X                                                           | X                       | X                     |
|                            | Industrija                            | X                                    | X                   | X                  | X               | X                    | X                                | X                |                         |                                    | X                                                           | X                       | X                     |
|                            | Pārvaldība                            | X                                    | X                   |                    | X               |                      |                                  | X                | X                       | X                                  | X                                                           | X                       | X                     |

# ĒTIKA UN ATBILSTĪBA

**Kā ģimenes uzņēmums uzskatām, ka pastāv tieša saikne starp uzņēmējdarbības principiem, augstiem ētikas standartiem, nepārtrauktu izaugsmi un panākumiem. Mūsu mērķis ir nodrošināt klientiem augstākās kvalitātes būvmateriālus, vienlaikus samazinot ietekmi uz vidi un īstenojot godprātīgu biznesa praksi visos vērtības ķēdes posmos. SCHWENK Latvija darbība atbilst virknei nozares un korporatīvo standartu, un daudzi no tiem tiek piemēroti arī visai piegādes ķēdei.**

Uzņēmuma valde ir tieši atbildīga par korporatīvās pārvaldības īstenošanu saskaņā ar augstākajiem standartiem un labāko praksi. Lai nodrošinātu skaidrus un pārredzamus pārvaldības procesus, SCHWENK Latvija ir izstrādājis un uztur visas darbības jomas aptverošas politikas, procedūras, instrukcijas un vadlīnijas. Tās ir publicētas Uzņēmuma iekšējās informācijas platformās un pieejamas visiem darbiniekiem. Pārvaldības aspekti tiek iekļauti visās ikmēneša valdes sēdēs un vadības sanāksmēs.

SCHWENK Latvija darbojas saskaņā ar atbilstošajiem normatīvajiem aktiem un standartiem, turklāt Uzņēmuma iekšējie normatīvie akti vairākos jautājumos nosaka augstākas prasības nekā ārējie normatīvie akti.

SCHWENK Latvija ir ieviesta un tiek uzturēta integrēta vadības sistēma, tostarp piecas sertificētas vadības sistēmas: Kvalitātes vadības sistēma ISO 9001:2015, Vides pārvaldības sistēma ISO 14001:2015, Darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēma ISO 45001:2018, Energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 (cementam) un Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma ISO 37001:2016.

## SCHWENK Latvija vadības sistēmu atbilstības sertifikāti



- Kvalitātes vadības sistēma ISO 9001:2015
- Vides pārvaldības sistēma ISO 14001:2015
- Darba drošības un veselības aizsardzības vadības sistēma ISO 45001:2018



- Energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 (cementam)



- Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma ISO 37001:2016



# ZIŅOŠANAS SISTĒMA UN TRAUKSMES CELŠANA

**SCHWENK Latvija izmanto dažādus ziņošanas mehānismus, aicinot darbiniekus ziņot par jebkādiem riskiem un pārkāpumiem un ierosināt uzlabojumus dažādās jomās.**

2007. gadā Uzņēmums ieviesa un 2025. gadā atjaunoja Ētikas kodeksu, kas ir galvenais tā darbības ietvars, līdzīgi kā konstitūcija valstī. Tas definē mūsu vērtības un principus visās jomās un spēlē lielu lomu atbildīgas, normatīvajiem aktiem un ētikas standartiem atbilstošas uzņēmējdarbības prakses nodrošināšanā. Ētikas kodekss nosaka mūsu iekšējos un ārējos profesionālās sadarbības un lēmumu pieņemšanas principus, palīdzot izvairīties no pārkāpumiem un citām negatīvām sekām. Ētikas kodeksa vērtības un prasības attiecas gan uz SCHWENK Latvija darbību, gan vērtības ķēdi. Tas ir ceļvedis, kas nosaka SCHWENK Latvija ikdienas darba principus. Gadu gaitā tas ir stiprinājis atbildīgu korporatīvo kultūru, veicinājis atbildību visos līmeņos un sadarbībā ar visām ietekmes pusēm, kā arī palielinājis darbinieku drošības sajūtu.

Ētikas kodekss definē arī Uzņēmuma iekšējās ziņošanas mehānisma ietvaru – efektīvu instrumentu godīgu darba apstākļu nodrošināšanā un atbalstu ētikas dilemmu un problēmsituāciju risināšanā. Šī mehānisma ietvaros ikviens darbinieks vai trešā puse tiek mudināti ziņot par iespējamu neētisku rīcību vai jebkādiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem. Ziņojumus izskata Ētikas komisija, kas izveidota ar mērķi izvērtēt un nodrošināt SCHWENK darbības atbilstību ētikas kodeksa prasībām. Ētikas komisija sastāv no pastāvīgajiem locekļiem – SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektora un SCHWENK Latvija direktoriem, kuru pārziņā ir

cilvēkkapitāla vadības un juridiskie jautājumi. Ja ziņojums skar neatbilstošu rīcību cementa, transportbetona un/vai minerālmateriālu ražošanas, transportēšanas, dekarbonizācijas un/vai pārdošanas jomā, Ētikas komisija ziņojuma izskatīšanai pieaicina attiecīgi vienu vai vairākus Ētikas komisijas papildu locekļus – par attiecīgajiem biznesa virzieniem atbildīgos SCHWENK Latvija direktorus. Ja ziņojums skar neatbilstošu rīcību ar uzņēmuma finanšu līdzekļiem, tā izskatīšanā tiek pieaicināts SCHWENK Latvija Finanšu vadītājs. Ētikas komisija ziņojuma izskatīšanu veic konfidenciali, profesionāli, objektīvi, rūpīgi, vispusīgi, saprātīgā termiņā, sniedzot atgriezenisko saiti ziņotājam (anonīma ziņotāja gadījumā – ja tas objektīvi iespējams) un ievērojot piemērojamos normatīvos aktus. Uzņēmums nepieļauj atriebības vēršanu pret ziņotāju.

Ziņojumus par SCHWENK Latvija direktoru potenciālajiem ētikas kodeksa pārkāpumiem izskata SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektors, kurš pēc saviem ieskatiem var piesaistīt citu direktoru, kura atbildībā ietilpst ziņojuma temats vai kura pārziņā ir noteiktā jautājuma uzraudzība, ja vien ziņojums nav par šī direktora potenciālu ētikas kodeksa pārkāpumu. Direktoru potenciālu ētikas kodeksa pārkāpumu gadījumā SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektora pienākums ir informēt par ziņojuma izskatīšanas gaitu arī SCHWENK grupas vadošo direktoru. Ziņojumi par SCHWENK Ziemeļeiropas izpilddirektora potenciālajiem Ētikas kodeksa pārkāpumiem sūtāmi SCHWENK grupas vadošajam direktoram.

Papildus minētajam ziņošanas mehānismam SCHWENK Latvija veicina arī darbinieku tiesības ziņot par nelikumīgu vai neētisku Uzņēmuma vai tā darbinieku rīcību, izmantojot trauksmes celšanas mehānismu, saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu.



# IETEKMES FAKTORU, RISKU UN IESPĒJU VADĪBA

**Uzņēmumā jau ilgstoši tiek īstenota uzņēmējdarbības ietekmes, risku un iespēju vadība – nepārtraukts process, ko kopš 2025. gada koordinē Atbilstības un ilgtspējas datu koordinators. Darba kārtība tiek atjaunināta vismaz reizi gadā, veicot tiešās intervijas ar augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem, ekspertiem un speciālistiem, kā arī pamatojoties uz sociālekonomiskajām un ģeopolitiskajām norisēm. Procesā laikā tiek identificēti 10–12 būtiskākie riski un novērtēti pēc iespējamības un ietekmes apmēra. Uzņēmumā tiek nodrošināts arī Krīzes vadības plāns, kas tiek atjaunināts vismaz reizi divos gados – tajā ir uzskaitītas galvenās par krīzes situāciju risināšanu atbildīgās personas, darbības vietas, procedūru aspekti, ārējās kontaktpersonas. Iepriekš identificēto risku izmaiņas tiek apspriestas ikmēneša vadības sanāksmēs.**

2023. gadā SCHWENK Latvija paplašināja 2022. gadā sāktu ilgtspējas risku un iespēju vadības procesu. Lai identificētu Uzņēmuma pozitīvo un negatīvo ietekmi, 2023. gada pavasarī tika organizēts pirmais plaša mēroga ietekmes pušu dialogs. Tā rezultāti atspoguļoti matricā šī pārskata 27. lappusē. Papildus ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju identificēšanai Uzņēmums organizēja piecas iekšējo ekspertu darba grupas. To ietvaros tika analizēti visi Uzņēmuma prioritārie ilgtspējas virzieni – klimats un vide, pašu un piesaistītais darbaspēks, klienti un gala lietotāji, nozare un pārvaldība, vietējās kopienas. Darba grupu rezultātus analizē Uzņēmuma vadības komanda, definējot tālākos soļus negatīvās ietekmes un risku

novēršanai un mazināšanai, kā arī pozitīvās ietekmes vairošanai un iespēju īstenošanai. 2026. gadā plānots rīkot atkārtotu ietekmes pušu dialogu.

2024. gadā SCHWENK Latvija sāka vēl vairāk paplašināt savu risku un iespēju izvērtēšanu, iekļaujot informāciju par galvenajiem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem. Process tika uzsākts ar izglītojošu tikšanos un dialogu, iepazīstinot piegādes ķēdes dalībniekus ar Uzņēmuma ilgtspējas pieeju, mērķiem, ietekmēm un riskiem, kā arī turpmāko ilgtspējas ziņošanas plānu. 2024. gadā Uzņēmums izstrādāja anketu, kas aptver plašu ar ilgtspēju saistītu jautājumu loku.

# STRATĒGIJA UN VĒRTĪBAS RADĪŠANA

|                                                                |           |
|----------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Uzņēmējdarbības stratēģija<br/>un nākotnes perspektīvas</b> | <b>21</b> |
| <b>Vērtības ķēde</b>                                           | <b>21</b> |
| <b>Ilgtspējas stratēģija</b>                                   | <b>23</b> |
| Ieguldījums ANO Ilgtspējīgas<br>attīstības mērķu sasniegšanā   | 24        |
| <b>Attiecības ar ietekmes pusēm</b>                            | <b>25</b> |
| <b>Ietekmes faktori, riski un iespējas</b>                     | <b>26</b> |
| Uzņēmējdarbības riski                                          | 26        |
| Būtiskuma matrica                                              | 27        |
| Ilgtspējas riski un iespējas                                   | 28        |



# UZŅĒMĒJDARBĪBAS STRATĒGIJA UN NĀKOTNES PERSPEKTĪVAS

SCHWENK ir ģimenes uzņēmums, kura spēks paaudžu paaudzēs balstījies atbildībā pret cilvēkiem un dabu, efektivitātē un augstas kvalitātes ilgmūžīgos būvmateriālos.

Mūsu **galvenais tirgus ir Eiropa** – koncentrējam savu enerģiju uz šo reģionu un tiecamies nodrošināt augstas kvalitātes risinājumus galvenokārt klientiem Eiropā.

Mēs apvienojam savu pieredzi, savienojot mūsu cementa, betona, smilts un grants un sūkņu struktūrvienības vienā **vertikāli integrētā vērtības ķēdē**.

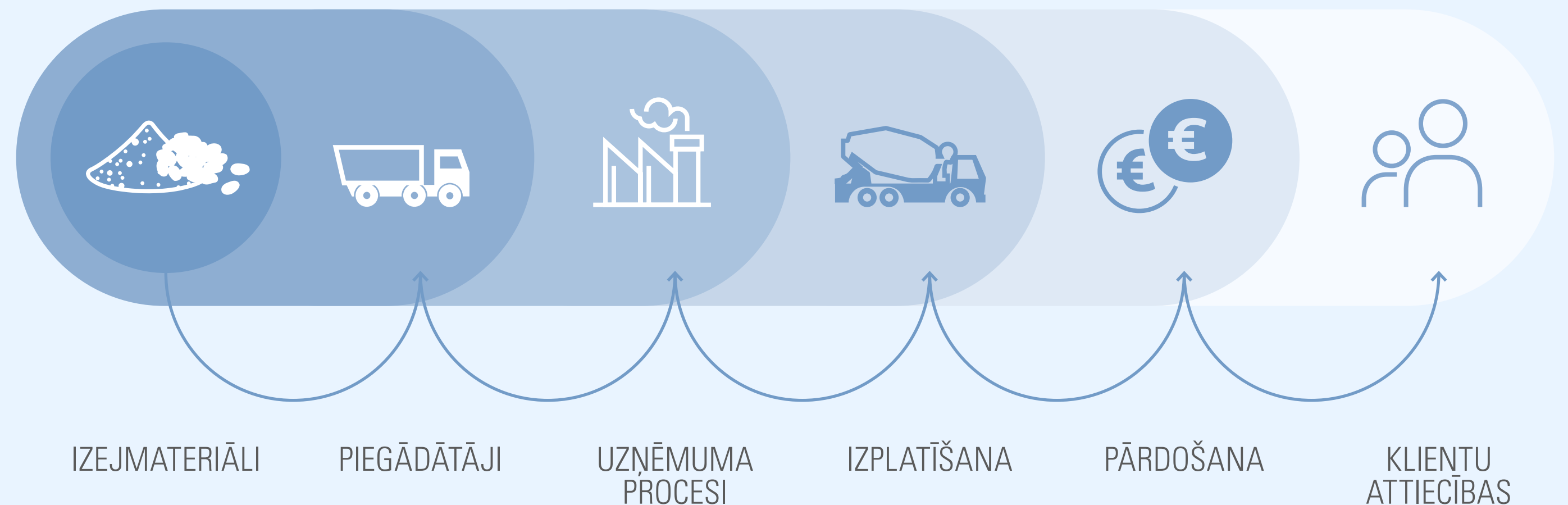
Ar rūpīgi izsvērtām investīcijām pētniecībā un attīstībā, mūsu mērķis ir kļūt par **inovāciju līderi nozarē**. Mēs sadarbojamies ar universitātēm un zinātnes centriem, lai attīstītu nākotnes ražošanas un klimata neitralitātes tehnoloģijas, kā arī pastāvīgi investējam savās ražotnēs, lai pielāgotos jaunākajiem tehnoloģiju sasniegumiem, palielinātu efektivitāti un sasniegtu klimata mērķus.

Mēs veidojam un uzturam **uzticības pilnas un godīgas attiecības** ar kopienām un ietekmes pusēm, rūpējoties par cilvēkresursiem un motivētiem darbiniekiem kā mūsu izaugsmes galveno pamatvērtību.

## VĒRTĪBAS ĶĒDE

VĒRTĪBAS ĶĒDE PALĪDZ IDENTIFICĒT UZŅĒMUMAM BŪTISKOS ILGTSPĒJAS JAUTĀJUMUS, APZINOT TĀ IETEKMI UZ VIDI UN CILVĒKIEM, KĀ ARĪ IZVĒRTĒJOT ĀRĒJĀS VIDES RADĪTOS RISKUS UN IESPĒJAS UZŅĒMUMA DARBĪBAI.

### Vērtības ķēde



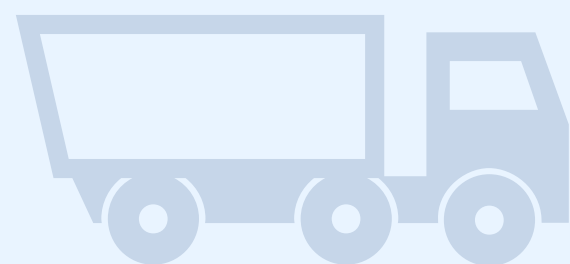
## IZEJMATERIĀLI

Galvenā cementa ražošanas izejviela ir kaļķakmens – iegūts atbildīgi un saskaņā ar augstākajiem vides aizsardzības standartiem SCHWENK Latvija kaļķakmens karjerā “Kūmas”, aptuveni 30 km attālumā no cementa rūpnīcas. Māls, kas veido 15% no klinkera sastāva, tiek iegūts SCHWENK Latvija māla karjerā “Caunes”, aptuveni 5 km attālumā no cementa rūpnīcas. Smilts un dzelzs oksīds tiek iegādāti no ārējiem piegādātājiem, ņemot vērā materiāla pieejamību, kvalitāti un ģeogrāfisko novietojumu.

## PIEGĀDĀTĀJU IZVĒLE

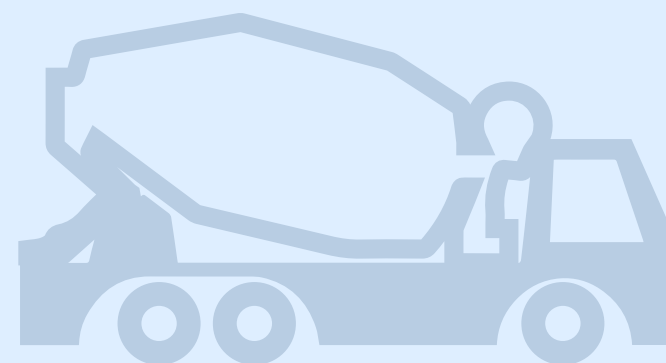
SCHWENK Latvija ir aptuveni 1000 piegādātāju, no kuriem vairāk nekā 60% ir vietējie. Gandrīz visi piegādes avoti ir no Eiropas Savienības, izņemot retus gadījumus, kad produkti ir pieejami tikai specifiskos tirgos. Piemēram, rezerves daļas riepu smalcināšanas iekārtām un specifisku programmatūru nodrošinājums tiek iepirkts Amerikas Savienotajās Valstīs. 2025. gadā divi piegādātāji bija no Ķīnas.

Sadarbībā ar piegādātājiem SCHWENK Latvija ievēro augstākos iepirkumu procedūras standartus. Visi līgumi satur pielikumus, kas nosaka atbilstību augstiem cilvēktiesību un darba tiesību, vides aizsardzības, pretkorupcijas, godīgas uzņēmējdarbības un drošības standartiem. Mēs pievēršam lielu uzmanību piegādātāju izvērtēšanai, izglītošanai un attīstībai.



## UZŅĒMUMA PROCESI

Cementa ražošanas procesa pamatā ir 54 metrus gara klinkera krāsns, kuras diametrs ir 4,6 metri un temperatūra 1500–2000°C. Tajā sadedzina kaļķakmens, māla, smilts un dzelzs oksīda maisījumu, lai iegūtu cementa galveno sastāvdaļu – klinkeru. Pēc atdzesēšanas klinkeru sasmalcina cementa dzirnavās kopā ar īpašām piedevām, atkarībā no cementa veida. Ļoti svarīga loma klinkera ražošanā ir alternatīvajam kurināmajam – klinkera krāsns galvenajam enerģijas avotam. Plašāk par alternatīvā kurināmā izmantošanu ir aprakstīts 41. lappusē. Transportbetons tiek ražots trīs ražotnēs Rīgā, vienā – Madonā un divās mobilajās ražotnēs, ko izmanto betona izgatavošanai tieši objektā. Minerālmateriālu ieguve notiek sešos karjeros, tostarp cementa izejvielu un minerālmateriālu karjeros.



## IZPLATĪŠANA

Mūsu produktus klientiem piegādā aptuveni 217 transporta vienības – vaļējā cementa cisternas, minerālmateriālu kravas automašīnas un betona maisītāji. Uzņēmumam ir 10 betona sūkņi, kas tiek izmantoti būvlaukumos. Cementa transportēšanai no Brocēnu cementa rūpnīcas uz Liepājas ostas termināli, kā arī klientiem Rīgā un Daugavpilī tiek izmantots arī dzelzceļš. Piegādēm uz eksporta tirgiem Zviedrijā un Somijā izmantojam arī jūras transportu.

## PĀRDOŠANA

SCHWENK Latvija cements ir pieejams klientiem Latvijā, Igaunijā, Zviedrijā un Somijā. Mēs izplatām gan vaļēju, gan saiņotu cementu. Vaļējā cementa galvenie noieta tirgi ir cementu saturošu produktu ražotāji un būvniecības uzņēmumi. Saiņotais cements tiek izplatīts ar mazumtirdzniecības veikalu starpniecību privātpersonām, kā arī ražotājiem un būvniecības uzņēmumiem. Mūsu kaļķakmens produkts SCHWENK Agro tiek tirgots lauksaimniekiem tiešajā pārdošanā. SCHWENK Latvija transportbetons ir pieejams klientiem Latvijā, galvenokārt Rīgas reģionā un Madonā, savukārt lielajiem projektiem Baltijas valstīs piedāvājam arī transportbetona ražošanu tieši būvobjektā, uzstādot tajā mobilo ražotni. Minerālmateriālu noietā galvenais ir iekšzemes tirgus, ievērojams apjoms tiek eksportēts arī uz Zviedriju un Somiju.

## KLIENTU ATTIECĪBAS

Mēs uzturam pastāvīgas attiecības ar visiem klientiem – ražotājiem, būvniecības uzņēmumiem, mazumtirdzniecības veikalos, lauksaimniekiem. Mūsu piekļuves iespējas privātpersonām un uzņēmumiem, kas iegādājušies cementu mazumtirdzniecības veikalos, ir ierobežotas datu aizsardzības apsvērumu dēļ. Informācija par sazināšanās iespējām ar SCHWENK Latvija, lietošanas instrukcijas un drošības noteikumi ir pieejami uz visiem cementa iepakojumiem. Klienti tiek aicināti sazināties ar SCHWENK Latvija arī dažādās tiešsaistes platformās. Visas iespējamās pretenzijas tiek izskatītas saskaņā ar Uzņēmumā pastāvošajām procedūrām.

# ILGTSPĒJAS STRATĒGIJA

SCHWENK Latvija iestājas par ilgtspējīgu uzņēmējdarbību visos Uzņēmuma darbības aspektos un visā vērtības ķēdē. Mūsu ilgtspējas stratēģija ir balstīta “nulles misijas” koncepcijā – nulle kaitējuma cilvēkiem, nulle kaitējuma videi un nulle tolerances pret korupciju un neatbilstību.



PAMATOJOTIES UZ UZŅĒMUMA UN NOZARES SPECIFIKU, KĀ ARĪ IEKŠĒJO UN ĀRĒJO IETEKMES PUŠU VIEDOKĻIEM, MŪSU ILGTSPĒJAS PRIORITĀTES IR GRUPĒTAS SEŠOS VIRZIENOS AR SEPTIŅIEM APAKŠVIRZIENIEM.

## KLIMATS

- K1** CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana transportā
- K3** CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana vērtības ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

## VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmas saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprites ekonomika būvniecības vērtības ķēdē
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

## VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienas grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentoring, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

## DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība Uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtības ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatzglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga sekmēšana

## INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienotu valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtības ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

## PĀRVALDĪBA

- P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde
- P6** Atklātība, datus balstīta integrēta ziņošana un publicēšana
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība

# IEGULDĪJUMS ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶU SASNIEGŠANĀ

Kā ģimenes uzņēmums ar senām saknēm un ilgtermiņa vīziju par labāku planētu mūsu bērniem, apzināmies savu lomu ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķu sasniegšanā. Mūsu ikdienas darbībā, attieksmē un kultūrā, kā arī ilgtspējas dienaskārtībā kā prioritārus esam izvirzījuši septiņus ilgtspējīgas attīstības mērķus. Tālāk sniegtais apraksts apkopo galvenās SCHWENK Latvija iniciatīvas, principus un darbības katra mērķa sasniegšanai.



## LABA VESELĪBA UN LABKLĀJĪBA

- “Misija Nulle” – mūsu mērķis ir nulle kaitējuma cilvēku veselībai un drošībai. Lai to nodrošinātu, tiek īstenotas plašas izglītības, kultūru veidojošas un nepārtrauktu uzlabojumu programmas. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka nacionāla līmeņa sociālo iniciatīvu MISIJA NULLE, apvienojot darba devējus un kopīgi strādājot pie tā, lai visā valstī uzlabotu dažādās nozarēs strādājošo veselību un drošību.
- Mūsu pieeja veselībai un drošībai ir vienādi augsts standarts gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem, un ietver individuālo un grupu aizsardzības līdzekļu prasības, izglītošanu un apmācību ikdienas darbā, informācijas kampaņas un saistošas aktivitātes par vispārējiem fiziskās un garīgās veselības aspektiem un ģimenes veselību.
- Riska novērtēšanas un nepārtrauktas uzlabošanas sistēma darbinieku atgriezeniskās saites sniegšanai un risku identificēšanai.



## ATBILDĪGS PATĒRĪŅŠ UN RAŽOŠANA

- Izstrādāti procesi aprites ekonomikas veicināšanai – slēgts ražošanas cikls cementa rūpnīcā.
- Atbildīga un augsta standarta darbība.
- Jaunu produktu izstrāde ilgtspējīgai būvniecībai.
- Nepārtraukta ražošanas personāla attīstība, pieredzes apmaiņa un ārējo ietekmes pušu izglītošana.
- Atbildīga izejvielu ieguve, iepirkšana un izmantošana.
- Nepārtraukta izejvielu, kurināmā un produktu kvalitātes nodrošināšana.
- Alternatīvu un atkārtoti izmantojamu materiālu pielietojums ražošanā un integrēšana vērtības ķēdē.



## CIENĪGS DARBS UN EKONOMISKĀ IZAUGSME

- Plašas programmas un ieguldījumi darbinieku labklājībā un drošā darba vidē.
- Atbalsts spēcīgām vietējām kopienām – projekti, kas veicina izglītību, pašcieņu, ekonomisko izaugsmi, sadarbību un iekļaušanu.
- Projekti grūtībās nonākušo atbalstam un brīvprātīgā darba veicināšanai, savstarpējā atbalsta programmas.
- Brīvprātīgais darbs un sociālie ieguldījumi, lai veicinātu vietējās kopienas ekonomisko izaugsmi.
- Programmas un iniciatīvas nodarbinātības vides uzlabošanai Latvijā.



## RĪCĪBA KLIMATA JOMĀ

- Ambiciozs plāns virzībai uz klimata neitralitātes sasniegšanu līdz 2032. gadam, apjomīgas investīcijas, pētniecība, izstrāde un nepārtraukti uzlabojumi, lai panāktu ikgadēju CO<sub>2</sub> emisiju samazinājumu.
- Dalība nākotnes tehnoloģiju projektos, piemēram, oglekļa uztveršanas testēšana.
- Plašāka alternatīvo izejvielu klāsta izpēte.
- Alternatīvais kurināmais kā galvenais kurināmais cementa ražošanā, investīcijas, pētniecība un izstrāde, lai palielinātu tā izmantošanu.
- Energoefektivitātes iniciatīvas un ieguldījumi.



## RAŽOŠANA, INOVĀCIJAS UN INFRASTRUKTŪRA

- Pastāvīgas investīciju un inovāciju programmas klimata mērķu un nulles piesārņojuma sasniegšanai.
- Iesaiste pētniecības un izstrādes partnerībās, izstrādājot ilgtspējīgas tehnoloģiju, infrastruktūras un produktu inovācijas.
- Aktīva līdzdalība oglekļa uztveršanas un noglabāšanas (carbon capture and storage, CCS) / oglekļa uztveršanas un izmantošanas (carbon capture and utilization, CCU) tehnoloģiju izstrādē un testēšanā.



## DZĪVĪBA UZ ZEMES

- Karjeru atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības programmas.
- Ietekmes pušu iesaiste karjeru rekultivācijas nākotnes iniciatīvās.
- Dalība valstiski nozīmīgos vides projektos, piemēram, Inčukalna sērskābā gudrona dīķu sanācija.



## SADARBĪBA MĒRĶU SASNIEGŠANAI

- Jauno inženieru un tehniķu izglītošana un atbalsts, stipendijas.
- Sadarbība ar nozares partneriem un STEM izglītības iestādēm – universitātēm, profesionālajām skolām.
- Atbalsts zinātniskajai un tehniskajai jaunradei.
- Ieguldījums nozares attīstībā nacionālā un reģionālā līmenī, ēnu ekonomikas apkarošana.
- Sabiedriska darbība nozares ētikas un atbilstības standartu uzlabošanai.
- Pieredzes apmaiņa ar dažādām ietekmes pusēm.

# ATTIECĪBAS AR IETEKMES PUSĒM

Attiecības un atklāts dialogs ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām pusēm ir svarīga mūsu kultūras un ikdienas darbības sastāvdaļa. Mēs iestājamies par cieņpilnu, godprātīgu un vienlīdzīgu sadarbību starp visām iesaistītajām pusēm.

## Mūsu ietekmes puses un to iesaiste

| Ietekmes pušu grupas | DARBINIEKI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | KLIENTI UN SADARBĪBAS PARTNERI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | KAIMĪNOS ESOŠĀS KOPIENAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | LIKUMDEVĒJI UN VALSTS INSTITŪCIJAS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | PAŠVALDĪBAS                                                                                                                                                                                                                                  | NEVALSTISKAIS SEKTORS                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sadarbības virzieni  | <ul style="list-style-type: none"><li>Veselība un drošība</li><li>Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības</li><li>Profesionālā izaugsme</li><li>Apmācība un izglītība</li><li>Iesaistīšana</li><li>Dialogs un atgriezeniskā saikne</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Veselība un drošība</li><li>Rīcība klimata pārmaiņu jomā</li><li>Produktu kvalitāte un drošība</li><li>Atbildīgs patēriņš</li><li>Produktu pilnveidošana</li></ul>                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Uzņēmuma darbības radītā tiešā ietekme, tajā skaitā transporta kustība</li><li>Atbalsts kopienas labklājībai</li><li>STEM izglītības stiprināšana</li><li>Veselība un drošība</li></ul>                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Nacionālie standarti ilgtspējai, klimata pasākumiem un godīgiem tirgus nosacījumiem</li><li>Ēnu ekonomikas, korupcijas un vides pārkāpumu apkarošana</li><li>Infrastruktūras attīstība</li><li>Darbaspēks un izglītība</li><li>Nodokļu sistēma</li><li>Konkurētspēja eksporta tirgos</li><li>Aprite ekonomika</li><li>Atkritumu apsaimniekošana</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Darbaspēks un izglītība</li><li>Vides aizsardzība</li><li>Infrastruktūra</li><li>Sociālās investīcijas</li></ul>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Ilgtermiņa</li><li>Nozares, kopējās nodarbinātības un ražošanas standartu paaugstināšana Latvijā</li><li>Vides aizsardzība un klimata pasākumi</li></ul>                                                                                                     |
| Iesaistes veidi      | <ul style="list-style-type: none"><li>Atklāti tiešsaistes un klātienē dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā</li><li>Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam</li><li>Apmierinātības aptauja reizi divos gados</li><li>Aktivitātes un pasākumi</li><li>Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā</li><li>Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai</li><li>Slēgta darbinieku Facebook grupa</li><li>WhatsApp grupa visiem darbiniekiem, ikmēneša ziņu izdevumi, informatīvi digitālie ekrāni visās Uzņēmuma darbības vietās, drukāts žurnāls trīs reizes gadā</li><li>Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību</li><li>Pastāvīgi pilnveides pasākumi</li><li>Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Aptaujas</li><li>Sūdzību izskatīšanas sistēma</li><li>Ietekmes pušu dialogi</li><li>Pasākumi dažādām klientu grupām reizi ceturksnī</li><li>Izglītojoši tiešsaistes un klātienē pasākumi un iniciatīvas par veselību un drošību, ilgtspēju, uzņēmējdarbības ētiku u.c.</li><li>Kopīgas iniciatīvas un projekti</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Ietekmes pušu dialogi</li><li>Kopienas atbalsta projekti</li><li>Kopienas iesaiste Uzņēmuma pasākumos un aktivitātēs</li><li>Pasākumi un Uzņēmuma darbības vietu apskates</li><li>Stipendijas inženierzinātnu un tehnisko zinātnu studijām</li><li>Brīvprātīgais darbs</li><li>Materiālu ziedojumi</li><li>Izglītojoši projekti</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Aktīva dalība nozares asociācijās un ekspertu grupās</li><li>Ekspertu tieša iesaistīšana specifiskās konsultatīvajās un darba grupās</li><li>Atklāta dialoga uzturēšana</li><li>Pieredzes apmaiņas pasākumi un aktivitātes, rūpnīcas apmeklējumi</li><li>Ietekmes pušu dialogi</li></ul>                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Atklāts dialogs un nepārtraukta mijiedarbība</li><li>Apmeklējumi un tikšanās Uzņēmuma darbības vietās</li><li>Atbalsts vietējās kopienas projektiem un sadarbība ar pašvaldības institūcijām</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Dialogs par nozarei būtiskiem jautājumiem</li><li>Dalība uzņēmējdarbības un tirdzniecības organizācijās</li><li>Aktīva iesaistīšanās korporatīvajā pārvaldībā un ilgtspējas jautājumos Latvijā</li><li>Pieredzes apmaiņa, izglītošanās un izaugsme</li></ul> |

# IETEKMES FAKTORI, RISKI UN IESPĒJAS

## UZŅĒMĒJDARBĪBAS RISKI

**SCHWENK Latvija risku un iespēju plāns ar pieciem galvenajiem darbības virzieniem ir iekļauts Uzņēmuma risku vadības un krīžu vadības plānā un vadlīnijās.**

### AR DARBASPĒKU SAISTĪTIE IZAIČINĀJUMI

Pēdējo desmitgažu laikā notikušo izglītības un rūpniecības nozares pārmaiņu dēļ Latvijā ievērojami trūkst inženieru un augsti kvalificēta tehniskā darbaspēka, īpaši reģionos. Iemesls sakņojas pamatzglītības un vidējās izglītības sistēmā un STEM skolotāju trūkumā, tāpēc mēs aktīvi iesaistāmies skolēnu un jauniešu tehniskās un inženierzinātņu izglītības veicināšanā un atbalstīšanā.

### CEĻU INFRASTRUKTŪRA

Ceļu infrastruktūra tiek plaši izmantota, lai nodrošinātu ienākošo un izejošo materiālu plūsmu. Valsts un pašvaldību ceļu stāvoklis būtiski ietekmē drošus loģistikas procesus, vienlaikus samazinot iespējamo ietekmi uz blakus esošajām kopienām.

### ELEKTROENERGIJAS UN DEGVIELAS IZMAKSAS

Elektroenerģijas cena, kas Latvijā ir augstāka nekā citās Eiropas Savienības valstīs, negatīvi ietekmē Uzņēmuma konkurētspēju eksporta tirgos.

### ĒNU EKONOMIKA UN NEGODĪGA KONKURENCE

Būvmateriālu ražošana un jo īpaši karjeru izstrāde jāveic ar lielu rūpību un atbildību pret dabu. Katram SCHWENK Latvija karjeram ir izstrādāts rekultivācijas un atjaunošanas plāns. Ēnu ekonomikas īpatsvars Latvijas betona un minerālmateriālu tirgū sasniedz 30%, un tas rada lielu risku uzņēmumiem, kas strādā saskaņā ar visiem vietējiem un Eiropas tiesību aktiem un standartiem.

### KARA RADĪTĀ IETEKME

Pēc plaša mēroga Krievijas iebrukuma Ukrainā, līdz ar pārējām ES valstīm, arī Latvijas uzņēmumi sastapās ar ievērojamiem izaicinājumiem straujā degvielas un elektroenerģijas izmaksu pieauguma un starptautisko piegādes ķēžu izmaiņu dēļ. Negatīva ietekme jūtama arī privāto investīciju plūsmas samazinājumā būvniecības sektorā.

### VESELĪBA UN DROŠĪBA

Rūpnieciskā ražošana ir augsta riska nozare, kurai nepieciešami visaptveroši un stingri veselības un drošības pasākumi. Nelaimes gadījumi vai veselības un drošības pasākumu neievērošana apdraud cilvēku dzīvību, vidi un Uzņēmuma darbības nepārtrauktību.

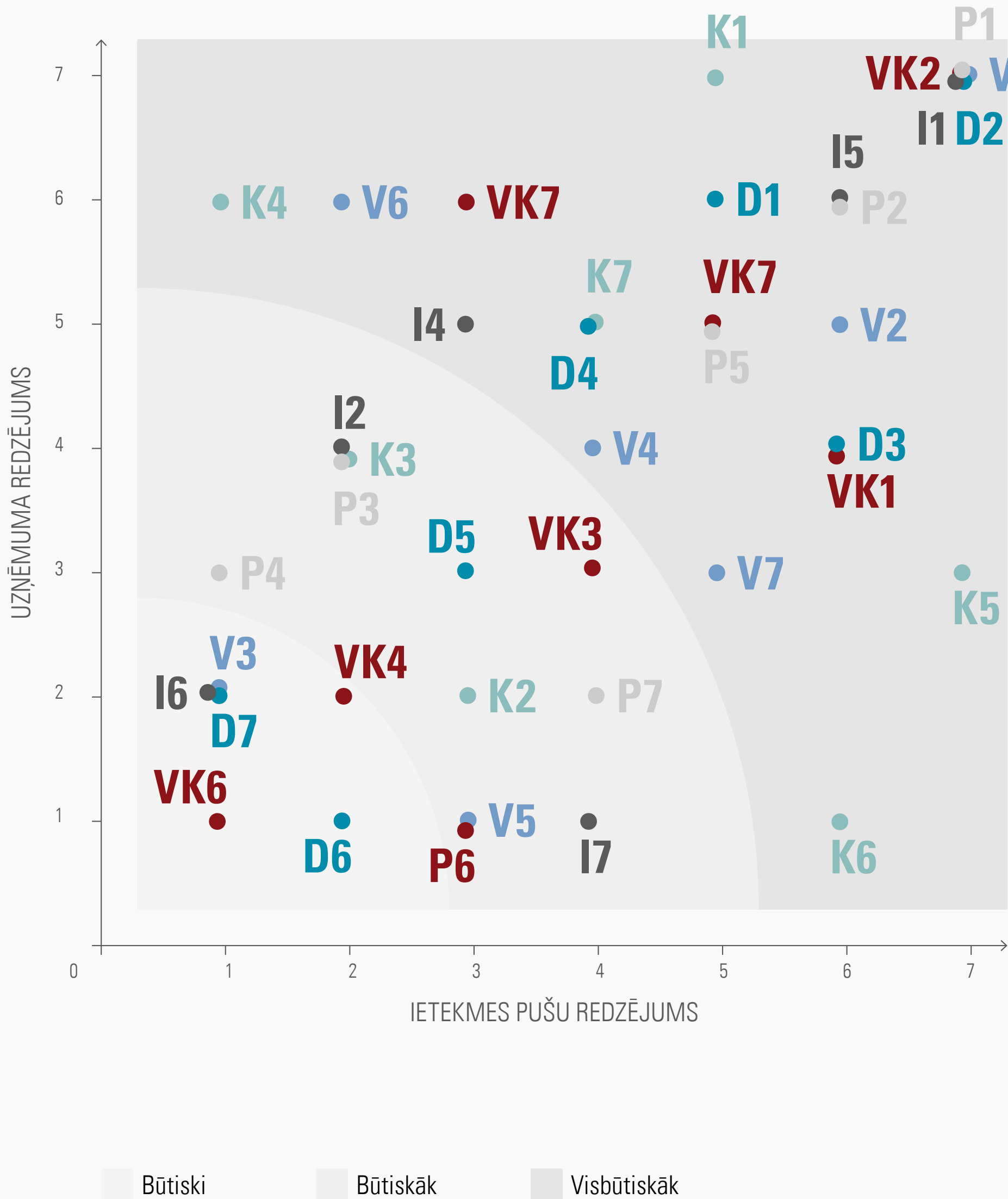
### LĒNA APRITES EKONOMIKAS UN ATKRITUMU APSAIMNIEKOŠANAS ATTĪSTĪBA

Gandrīz 100% no SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais – no atkritumiem iegūts kurināmais (NAIK), noliektas un sasmalcinātas automašīnu riepas un neitralizēta piesārņotā augsne. Nepietiekamā augstas kvalitātes kurināmā pieejamība Latvijā un vāji attīstītie atkritumu šķirošanas paradumi negatīvi ietekmē vietējo materiālu ieguvī, pieejamību un stabilitāti. Plašākā kontekstā – pieaugot alternatīvā kurināmā pieprasījumam Eiropā, rodas jauni izaicinājumi, kas saistīti ar augstas kvalitātes kurināmā pieejamību.

# BŪTISKUMA MATRICA

Būtiskuma matrica ir ilgtspējas jautājumu un risku un iespēju visaptverošas analīzes rezultāts, ņemot vērā nozares, Uzņēmuma darbības un ietekmi, ieinteresēto pušu viedokļu un prioritāšu kontekstu. Būtiskās ilgtspējas jomas, riski un iespējas ir noteiktas un novērtētas tiešsaistes un klātienēs aptauju un diskusiju laikā.

2023. gada aprīlī SCHWENK Latvija organizēja savu pirmo ārējo un iekšējo ietekmes pušu dialogu klātienē. Aptuveni 50 cilvēku no visām ietekmes grupām vispirms piedalījās Uzņēmuma noteikto ilgtspējas virzienu prioritāšu definēšanā pēc nozīmīguma atbilstoši ietekmes pušu specifikai, pēc tam darba grupās apsprieda Uzņēmuma sniegumu un iespējas svarīgākajās ilgtspējas jomās. 2026. gadā tiks rīkots atkārtotais ietekmes pušu dialogs.



## KLIMATS

- K1** CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana cementa ražošanā
- K2** CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana transportā
- K3** CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana vērtības ķēdē
- K4** Oglekļa uztveršanas un noglabāšanas infrastruktūra
- K5** Atjaunojamās enerģijas izmantošana
- K6** Energoefektivitātes veicināšana
- K7** Alternatīvā kurināmā un izejvielu izmantošana cementa ražošanā

## VIDE

- V1** Atbildīga dabas resursu ieguve
- V2** Atbildīgs dabas resursu patēriņš ražošanā
- V3** Atbildīgs ūdens patēriņš ražošanā
- V4** Bezatkritumu ražošana
- V5** Bioloģiskās daudzveidības un ekosistēmu saglabāšana (monitoringa programmas, dabas resursu atjaunošana utt.)
- V6** Aprites ekonomika
- V7** Piesārņojuma kontrole un samazināšana

## DARBASPĒKS

- D1** Kvalificēta darbaspēka un ģimeņu piesaiste reģionam
- D2** Ilgtspējīga nodarbinātība Uzņēmumā (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D3** Ilgtspējīga nodarbinātība vērtības ķēdē (drošība un veselība, taisnīgs atalgojums, cilvēktiesības utt.)
- D4** Inženiertehniskās kapacitātes stiprināšana pamatzglītības iestādēs (skolās)
- D5** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana vidējā izglītībā (profesionālajās skolās)
- D6** Inženierzinātņu izglītības stiprināšana augstākajā izglītībā (universitātēs)
- D7** Sociālā dialoga stiprināšana

## VIETĒJĀ KOPIENA

- VK1** Ar Uzņēmumu saistītā transporta līdzdalība satiksmē
- VK2** Ražošanas tiešā ietekme uz kaimiņiem (vides aspekti, infrastruktūra)
- VK3** Atbalsts kopienas projektu īstenošanai
- VK4** Atbalsts noteiktām kopienu grupām
- VK5** Līdzdalība pilsētvides plānošanā un uzlabošanā
- VK6** Brīvprātīgais darbs (mentoring, praktiskais atbalsts)
- VK7** Dialoga veicināšana ar vietējām kopienām

## INDUSTRIJA

- I1** Līdzdalība ēnu ekonomikas apkarošanā
- I2** Līdzdalība vides pārkāpumu novēršanā
- I3** Dalība vienot valsts ilgtspējas standartu izstrādē un piemērošanā
- I4** Sadarbība vērtības ķēdē, īstenojot ilgtspējas principus/standartus
- I5** Ilgtspējīgu produktu izstrāde un to iekļaušana būvmateriālu standartos
- I6** Atbildīga būvmateriālu patēriņa veicināšana
- I7** Būvmateriālu atkārtotas izmantošanas veicināšana

## PĀRVALDĪBA

- P1** Atbilstības nodrošināšana visos darbības virzienos (pretkorupcija, konkurences tiesības, licences, atļaujas, emisiju kontrole utt.)
- P2** Korporatīvā kultūra, pārvaldības modelis un politika (rīcības kodekss, ziņošanas/trauksmes celšanas mehānismi utt.)
- P3** Finanšu vadība (grāmatvedība, norēķinu kārtība u. c.)
- P4** Piegādātāju vadība (atbilstības pārbaude, sadarbības nosacījumi, vienoti standarti)
- P5** Uzņēmuma ietekmes identificēšana un mērīšana, mērķu noteikšana un izpilde
- P6** Atklātība, datus balstīta integrēta ziņošana un publicēšana
- P7** Integrētās vadības sistēmas pārvaldība

# ILGTSPĒJAS RISKI UN IESPĒJAS

Papildus ietekmes pušu dialogā gūtajām atziņām, SCHWENK Latvija organizēja piecas iekšējo ekspertu darba grupas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju identificēšanai. To ietvaros tika analizēti visi Uzņēmuma prioritārie ilgtspējas virzieni – klimats un vide, pašu un piesaistītais darbaspēks, klienti un gala lietotāji, nozare un pārvaldība, vietējās kopienas. Darba grupu rezultātus analizēja Uzņēmuma valde, kura lēma par tālākajiem soļiem ietekmes un risku mazināšanai.

## Ilgtpējas riski un iespējas 2025. gadā

| Riska veids                                                                  | Laiks                      | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Potenciālā finanšu ietekme                                                                                                                                                               | Mazināšana un vadība                                                                                                                                                                                                                            | Iespējas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I Pārejas riski                                                              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Likumdošanas riski                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Normatīvā regulējuma nenoteiktība un atbilstības nodrošināšanas izaicinājumi | Īsa – vidēja termiņa risks | Pārejas uz zaļo ekonomiku temps, normatīvā regulējuma nenoteiktība un pielāgošanās sarežģītība nākotnes tehnoloģijām rada būtisku spiedienu uz uzņēmumiem. Mainīga un nestabila politiskā vide un tiesiskais regulējums var radīt papildu izaicinājumus ilgtermiņa investīciju plānošanā un negatīvi ietekmēt Latvijā strādājošo uzņēmumu konkurētspēju. | Liela apjoma investīcijas nenoteiktā vidē, kur prasības un regulējums nepārtraukti mainās. Pieaugošas izmaksas, ieņēmumu samazināšanās konkurētspējas zuduma dēļ un neatbilstības riski. | Nepārtraukta normatīvā regulējuma uzraudzība un aktīva līdzdalība Eiropas Savienības normatīvo aktu pārņemšanas procesos, kā arī nacionālā regulējuma izstrādē un pilnveidošanā; nepārtraukta pārvaldības sistēmas uzturēšana un pilnveidošana. | Kā vienam no lielākajiem darba devējiem un nodokļu maksātājiem Latvijā Uzņēmumam ir iespēja aktīvi veicināt normatīvā regulējuma attīstību, piedaloties valsts pārvaldes, nozares un uzņēmēju organizāciju darbībā. Tas ļauj Uzņēmumam pārstāvēt nozares intereses, veicināt praktisku risinājumu izstrādi un sekmēt stabilākas uzņēmējdarbības vides veidošanos. |

| Riska veids                                                                                                   | Laiks                      | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Potenciālā finanšu ietekme                                                                                                                                                                     | Mazināšana un vadība                                                                                                                                                                                                                                                        | Iespējas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tehnoloģiju riski                                                                                             |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Novēlota oglekļa uztveršanas, transportēšanas, noglabāšanas un izmantošanas (CCUS) projekta īstenošana        | Vidēja – ilgtermiņa risks  | CCUS projekta attīstību var kavēt sarežģīta iesaistīto pušu interešu koordinācija, lielas investīciju vajadzības, nepietiekami atbalstoša normatīvā vide un augsts elektroenerģijas pieprasījums. Papildus projekta īstenošanu var ierobežot zema sabiedrības informētība, nepietiekami attīstīta oglekļa pārvaldības infrastruktūra un nenoteiktība attiecībā uz Latvijas nākotnes pieprasījumu pēc cementa produktiem ar uztvertu oglekli. | Projekta izmaksu pārsniegšana; kapitālieguldījumu pieaugums; finansējuma vai līdzfinansējuma piesaistes aizkavēšanās vai zaudēšana; tirgus daļas samazināšanās.                                | Savlaicīga un visaptveroša projekta plānošana un pārvaldības sistēmas izveide; nepārtraukta CCUS tehnoloģiju izpēte un novērtēšana; agrīna galveno ieinteresēto pušu iesaiste; proaktīva un caurskatāma komunikācija; zināšanu apmaiņa un stratēģisku partnerību veidošana. | Pieaugošais normatīvais un tirgus spiediens samazināt cementa nozares oglekļa emisijas rada iespēju stiprināt sadarbību ar lēmumu pieņēmējiem, ieinteresētajām pusēm un sabiedrību, veicinot izpratni par oglekļa uztveršanas un izmantošanas projektu nepieciešamību. Demonstrējot šo projektu ieguldījumu nozares konkurētspējā, reģionālajā attīstībā un klimata mērķu sasniegšanā, Uzņēmums var stiprināt ieinteresēto pušu atbalstu, uzlabot piekļuvi finansējumam un nepieciešamajai infrastruktūrai, kā arī nostiprināt savu pozīciju kā līderis pārejā uz ilgtspējīgu cementa ražošanu. |
| Tirgus riski                                                                                                  |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Atšķirīgs klientu gatavības līmenis un tehniskie izaicinājumi pārejā uz ilgtspējīgiem produktiem              | Īsa – vidēja termiņa risks | Pāreja uz lielāku papildu cementējošo vielu izmantošanu cementā ietekmē visu vērtības ķēdi un gala produktus, prasot papildu pūles un izmaksas produktu kvalitātes un konsekventas veiktspējas nodrošināšanai. Tā var radīt cementa cenu pieaugumu, ražošanas traucējumus un samazinātu pieprasījumu pēc cementa ar augstu agrīno stiprību.                                                                                                  | Pētniecības un attīstības izmaksas; ieņēmumu samazināšanās; klientu zaudēšana; prasību un pretenziju pārvaldības izmaksas.                                                                     | Ilgtermiņa plānošana; jaunu cementa veidu izstrāde; pielāgošanās klientu vajadzībām un klientu izglītošana.                                                                                                                                                                 | Pieaugošais pieprasījums pēc ilgtspējīgiem būvmateriāliem Uzņēmuma galvenajos tirgos rada iespējas attīstīt inovatīvus produktus, izmēģināt jaunas tehnoloģijas un stiprināt sadarbību visā vērtības ķēdē. Vienlaikus Uzņēmums var izmantot savu kompetenci un tirgus pozīcijas, lai pakāpeniski ieviestu un izglītotu klientus vietējā tirgū par ilgtspējīgiem produktu risinājumiem, veicinot to plašāku ieviešanu tirgū.                                                                                                                                                                     |
| Piegādes ķēdes pretestība un praktiskie izaicinājumi pārejā uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbību un zaļo ekonomiku | Īsa – vidēja termiņa risks | Visaptveroša uzņēmējdarbības prakšu transformācija un caurspīdīguma nodrošināšana piegādes ķēdē ir būtiska ilgtspējas prakšu efektīvai integrēšanai.                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Pieaugošas piegāžu izmaksas un neatbilstības riski.                                                                                                                                            | Izglītība; datu vākšana un kontroles mehānismi; piegādātāju diversifikācija.                                                                                                                                                                                                | Pāreja uz ilgtspējīgāku un pārredzamāku piegādes ķēdi rada iespēju ietekmēt piegādātājus, darbuzņēmējus un citus vērtības ķēdes partnerus ieviest ilgtspējas prakses un zaļās ekonomikas principus, lai saglabātu savu konkurētspēju un piekļuvi tirgum.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Nepietiekama izejvielu, elektroenerģijas, kurināmā un rezerves daļu pieejamība                                | Īsa – vidēja termiņa risks | Piegāžu traucējumi, izmaksu pieaugums, kvalitātes pasliktināšanās un galveno ražošanas resursu pieejamības samazināšanās var apdraudēt uzņēmuma darbības nepārtrauktību un darbības sniegumu.                                                                                                                                                                                                                                                | Iepirkumu un ražošanas izmaksu pieaugums; nespēja apmierināt klientu pieprasījumu; augstākas krājumu uzturēšanas un loģistikas izmaksas; kvalitātes problēmas un ar tām saistītās pretenzijas. | Savlaicīga plānošana; piegādātāju diversifikācija un alternatīvu piegādes avotu nodrošināšana; kvalitātes kontrole; materiālu patēriņa optimizācija; nepārtraukta pētniecība un attīstība; jaunu tehnoloģiju ieviešana.                                                     | Piegādes ķēdes izaicinājumi un resursu pieejamības ierobežojumi liek meklēt iespējas paātrināt alternatīvo izejvielu, pārstrādātu materiālu un efektīvāku ražošanas risinājumu meklēšanu un izmantošanu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| Riska veids                                                                         | Laiks     | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Potenciālā finanšu ietekme                                                                                                                                                                                                                                                    | Mazināšana un vadība                                                                                                                                                                                                                                                      | Iespējas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Darbības un reputācijas riski                                                       |           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Visu cementa ražošanas un izplatīšanas posmu ietekme uz vidi, klimatu un sabiedrību | Pastāvīgs | Visi vērtības ķēdes posmi, sākot ar izejvielu ieguvī un ražošanu un beidzot ar loģistiku, rada ietekmi uz vidi, klimatu un sabiedrību – ietekmē karjeru ekosistēmas, izmantojot dabas resursus un enerģiju, kā arī radot putekļu un citas emisijas.                                                                                                                                                    | Palielinātas kapitāla, darbības un atbilstības izmaksas; kavēšanās vides atļauju saņemšanā vai to neiegūšana; augstākas cilvēkkapitāla izmaksas saistībā ar veselības aprūpi; iespējamo prasību un seku novēršanas izmaksas; reputācijas riski un ar tiem saistītās izmaksas. | Vides pārvaldības un atbilstības sistēmu ieviešana; nepārtraukta uzraudzība; ieguldījumi energoefektivitātē un tīrākās tehnoloģijās; sadarbība ar regulējošajām iestādēm un vietējām kopienām; sistemātiski ieguldījumi darbinieku veselībā, drošībā un labbūtībā.        | Piekļuve Grupas starptautiskajai pieredzei un nozares kompetencēm sniedz iespēju straujāk ieviest inovatīvus risinājumus, uzlabot vides rādītājus un paaugstināt darbības efektivitāti. Tas ļauj Uzņēmumam stiprināt savu pozīciju kā ilgtspējīgu būvmateriālu ražošanas līderim un veidot ilgtermiņa konkurētspējas priekšrocības. |
| Betona ražošanas un piegādes ietekme uz vidi, klimatu un sabiedrību                 | Pastāvīgs | Betona ražošanai un piegādei var būt negatīva ietekme uz vidi un vietējām kopienām, jo ražošanas objekti bieži atrodas dzīvojamo teritoriju tuvumā, un to darbība ir intensīva. Biežās piegādes veicina intensīvu satiksmi uz galvenajiem ceļiem un smagā transporta kustības pieaugumu dzīvojamajos rajonos, kas var negatīvi ietekmēt iedzīvotāju dzīves kvalitāti un attiecības ar vietējo kopienu. | Palielinātas ražošanas un loģistikas izmaksas; darbības ierobežojumi; iespējamo prasību un seku novēršanas izmaksas; reputācijas riski un ar tiem saistītās izmaksas.                                                                                                         | Vides pārvaldības un atbilstības sistēmu ieviešana; nepārtraukta uzraudzība; ražošanas teritoriju uzturēšana kārtībā; transporta aprīkojuma uzturēšana un modernizācija; cieša sadarbība ar vietējām kopienām un uzraugošajām iestādēm.                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Karjeru darbības ietekme uz vidi, klimatu un sabiedrību                             | Pastāvīgs | Karjeru darbība var negatīvi ietekmēt vidi, klimatu un vietējās kopienas, radot intensīvu satiksmi, troksni un putekļus, ietekmējot gruntsūdeņu plūsmu, kā arī veicinot vietējās ceļu infrastruktūras nolietošanos.                                                                                                                                                                                    | Darbības ierobežojumi; vietējo kopienu prasības un kompensāciju izmaksas; papildu izdevumi korektīvo darbību un ietekmes novēršanas pasākumu īstenošanai; projektu īstenošanas kavējumi; reputācijas kaitējums.                                                               | Proaktīva komunikācija un atklāts dialogs ar iesaistītajām pusēm; vides monitorings un ietekmes mazināšanas pasākumu īstenošana; saskaņoto ietekmes mazināšanas darbību ieviešana; savlaicīga sūdzību un bažu risināšana; kā arī cietā seguma iekraušanas laukumu izbūve. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Riska veids                                                                                                                          | Laiks                      | Apraksts                                                                                                                                                                                | Potenciālā finanšu ietekme                                                                                                                   | Mazināšana un vadība                                                                               | Iespējas |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| II Fiziskie riski                                                                                                                    |                            |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                              |                                                                                                    |          |
| Ekstremālu laikapstākļu (vējš, krusa, plūdi, ekstremālas temperatūras izmaiņas 24 stundu laikā) smaguma pakāpes un biežuma pieaugums | Īsa – vidēja termiņa risks | Ekstremālie laikapstākļi tieši ietekmē darba vides apstākļus, palielina veselības un drošības, kā arī ugunsdrošības riskus cilvēkiem un videi.                                          | Prevencijas un pielāgošanās pasākumi; krīzes pārvaldība.                                                                                     | Riska pārvaldības paplašināšana; organizatoriskas un infrastruktūras izmaiņas; papildu aprīkojums. |          |
| Ilgstoši augstāka temperatūra                                                                                                        | Vidēja – ilgtermiņa risks  | Strauji paaugstināta temperatūra ietekmē cilvēku veselību un darbaspējas, rada pārkaršanas un ugunsdrošības riskus ražošanā.                                                            | Palielinātas izmaksas, lai pielāgotos jaunajiem apstākļiem un samazinātu negatīvo ietekmi; izmaiņas organizatoriskajos un darbības procesos. | Rūpīga uzraudzība un mērījumi; agrīna plānošana un pielāgošanās.                                   |          |
| Invazīvo sugu un baktēriju izplatība                                                                                                 | Vidēja – ilgtermiņa risks  | Biežāka un nopietnāka nezināmu slimību izplatīšanās un invazīvo sugu migrācija negatīvi ietekmēs cilvēku veselību un drošību, uzņēmuma darbības efektivitāti un ekonomisko dzīvotspēju. | Prevencijas un pielāgošanās pasākumi; krīzes pārvaldība.                                                                                     | Rūpīga uzraudzība un mērījumi; agrīna plānošana un pielāgošanās.                                   |          |

| Riska veids                          | Laiks                      | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                                                            | Potenciālā finanšu ietekme                                                                                                                                                                                              | Mazināšana un vadība                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Iespējas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sociālie riski                       |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Veselības un drošības riski ražošanā | Pastāvīgs                  | Ražošanas vide rada paaugstinātu fizisko un psiholoģisko risku cilvēku veselībai un drošībai; jaunu materiālu, tehnoloģiju un ārējās vides nezināmā ietekme nākotnē prasa vēl rūpīgāku uzraudzību, agrīnu pielāgošanos un prevenciju.                                               | Pieaugošas ar darbaspēku saistītās izmaksas; augstākas apdrošināšanas prēmijas un kompensāciju izmaksas; produktivitātes zudumi; reputācijas riski; normatīvo prasību pārkāpumu rezultātā piemērotās sankcijas un sodi. | Visaptveroša pieeja, lai nodrošinātu augstus veselības un drošības standartus, pastāvīgas izglītības, attīstības un atbalsta programmas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Aktīva pieredzes apmaiņa ar darba aizsardzības un drošības speciālistiem no nozares, zinātnes un citām saistītajām organizācijām var paātrināt augstāku darba aizsardzības un drošības standartu ieviešanu visā vērtības ķēdē, tādējādi veidojot drošākas un veselīgākas darba vietas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Darbaspēka darbspēju samazināšanās   | Pastāvīgs                  | Veselības problēmas, atkarību izraisītu vielu lietošana, demogrāfiskās pārmaiņas un nepietiekami ieguldījumi veselības un labbūtības veicināšanā var mazināt darba ņēmēju darbaspējas un produktivitāti.                                                                            | Pieaugošas ar cilvēkkapitālu saistītās izmaksas; samazināta produktivitāte un darbības efektivitāte; veselības un drošības riski.                                                                                       | Visaptveroša pieeja augstu darba aizsardzības un drošības standartu nodrošināšanai; darbinieku veselības un labbūtības veicināšana, īstenojot profilaktiskās veselības aprūpes pasākumus; investīcijas darbinieku attīstībā un prasmju pilnveidē; izpratnes veicināšana par atkarību izraisītu vielu lietošanas riskiem; darbaspēka veselības tendenču uzraudzība; darba un privātās dzīves līdzsvara atbalstīšana; kā arī talantu piesaistes un noturēšanas pasākumu stiprināšana. | Aktīva pieredzes apmaiņa ar darba aizsardzības un drošības, veselības aprūpes un zinātnes jomas profesionāļiem, kā arī citām saistītajām organizācijām var veicināt labāko veselības aprūpes prakšu, agrīnas profilakses pasākumu un tehnoloģisko risinājumu ieviešanu. Tas palīdz uzlabot darbinieku vispārējo sniegumu, veicina spēju saglabāt darba spējas un produktivitāti līdz pensijas vecumam un pēc tā, kā arī atbalsta veselīgu un ilgtspējīgu darba mūžu.                                                                                                                               |
| Nākotnes darbaspēka trūkums          | Īsa – vidēja termiņa risks | Iedzīvotāju skaita samazināšanās Latvijā, valsts imigrācijas politikas trūkums un nevienmērīgs iedzīvotāju izvietojums reģionos, lēna digitalizācijas un jauno tehnoloģiju ieviešana, kā arī sarūkoša interese par STEM izglītību un profesijām palielina darbinieku trūkuma risku. | Palielinātas cilvēkkapitāla izmaksas.                                                                                                                                                                                   | Augstu nodarbinātības standartu uzturēšana; darbinieku izglītības, profesionālās attīstības un prasmju pilnveides veicināšana; atbalstošas un iekļaujošas darba vides veidošana; ciešas sadarbības uzturēšana ar izglītības nozari; nozares pievilcības stiprināšana; kā arī augsti kvalificētu ārvalstu speciālistu piesaiste.                                                                                                                                                     | Sadarbība ar vietējām pašvaldībām, kaimiņu uzņēmumiem, citiem nozares un vērtības ķēdes uzņēmumiem, kā arī izglītības iestādēm var veicināt mērķtiecīgāku un nepārtrauktāku karjeras izglītību, vienlaikus paaugstinot reģionu pievilcību dzīvei un darbam.<br>STEM izglītības iniciatīvu un projektu atbalstīšana jau no agrīna vecuma palīdz attīstīt nākotnes profesijām nepieciešamās prasmes un kompetences. Mūsdienīgi un konkurētspējīgi nodarbinātības nosacījumi, spēcīga reputācija un uz cilvēku orientētas investīcijas veicina talantu piesaisti, attīstību un noturēšanu ilgtermiņā. |

| Riska veids                                                                | Laiks                      | Apraksts                                                                                                                                                                                            | Potenciālā finanšu ietekme                                                                          | Mazināšana un vadība                                                                                                                                                                                                  | Iespējas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pārvaldības riski                                                          |                            |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Izaicinājumi izpildīt pieaugošās prasības globālās nenoteiktības apstākļos | Īsa – vidēja termiņa risks | Dinamiska pāreja uz zaļo ekonomiku, neskaidrības tiesiskā regulējuma izstrādē un nākotnes tehnoloģiju pielāgošanas sarežģītība globālās nenoteiktības kontekstā rada lielu spiedienu uz uzņēmumiem. | Liela apjoma ieguldījumi nenoteiktā vidē un mainīgu prasību apstākļos.                              | Pastāvīga normatīvā regulējuma, ģeopolitiskās situācijas un citu globālo attīstības tendenču uzraudzība; aktīva iesaiste tiesiskā regulējuma izstrādē; nepārtraukta pārvaldības sistēmas uzturēšana un pilnveidošana. | Kā vienam no lielākajiem darba devējiem un nodokļu maksātājiem Latvijā Uzņēmumam ir iespēja aktīvi veicināt normatīvā regulējuma attīstību, piedaloties valsts pārvaldes, nozares un uzņēmēju organizāciju darbībā. Tas ļauj Uzņēmumam pārstāvēt nozares intereses, veicināt praktisku risinājumu izstrādi un sekmēt stabilākas uzņēmējdarbības vides veidošanos. |
| Neatbilstība piegādes ķēdē                                                 | Īsa – vidēja termiņa risks | Nepietiekama informētība, uzņēmumu mērogs un pieejamie resursi ietekmē spēju investēt ilgtspējīgā uzņēmējdarbības praksē un to īstenot.                                                             | Pieaugošas sagādes izmaksa; neatbilstība; cizglītošana un izpratnes veicināšana; reputācijas riski. | Rūpīga uzraudzība un kontrole; izpratnes veicināšana un izglītošana; praktiska atbalsta sniegšana piegādātājiem.                                                                                                      | Daloties ar labās prakses piemēriem un atbalstot sadarbības partnerus ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses ieviešanā, Uzņēmums var veicināt ilgtspējīgākas, pārredzamākas un atbildīgākas partnerattiecības visā vērtības ķēdē, kā arī sekmēt uzņēmējdarbības vides kopējo attīstību Latvijā.                                                                     |

# ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Klimats                          | 35 |
| Vide                             | 44 |
| Pašu darbaspēks un apakšuzņēmēji | 49 |
| Ietekme uz vietējām kopienām     | 62 |
| Patērētāji un gala lietotāji     | 68 |
| Nozare un piegādes ķēde          | 75 |
| Pārvaldība                       | 79 |

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI  
2025. GADĀ:  
**KLIMATS**



# VISPĀRĒJS IESKATS

**Cementa ražošana ir viena no nozarēm ar vislielāko emisiju intensitāti. Saskaņā ar jaunākajiem, 2024. gada datiem aptuveni 4,4% no Latvijas CO<sub>2</sub> emisijām rada cementa ražošana. Tādēļ ietekmes uz klimatu un CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana ir viena no mūsu galvenajām prioritātēm.**

Cementa ražošanas procesā CO<sub>2</sub> emisijas, galvenokārt rodas no kurināmā un izejmateriāliem. Ar kurināmo saistīta viena trešdaļa no emisijām, un tās rodas, krāsnī sadedzinot fosilo un alternatīvo kurināmo. Divas trešdaļas CO<sub>2</sub> emisiju veido izejvielu emisijas – tās ir saistītas kaļķakmenī un izdalās degšanas laikā. Lai gan Uzņēmums ir sasniedzis gandrīz 100% alternatīvā kurināmā īpatsvaru un tādējādi sniegums ar kurināmo saistīto emisiju samazināšanā ik gadu tiek uzlabots, atlikušo divu trešdaļu emisiju samazināšana ir ļoti sarežģīts un izaicinošs uzdevums, jo kaļķakmens joprojām ir viens no cementa ražošanā visvairāk izmantotajiem materiāliem.

SCHWENK Latvija cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernās rūpniecības piemēriem Eiropā, kur aptuveni 97% no 2025. gadā izmantotā kurināmā ir alternatīvais kurināmais. Tā izmantošana ievērojami samazina CO<sub>2</sub> emisijas un nostiprina aprites ekonomikas principus. 1500–2000°C temperatūra krāsnī novērš jebkādu atkritumu un emisiju nonākšanu vidē un gaisā. Visas emisijas no galvenā dūmvada tiek uzraudzītas tiešsaistē, reāllaikā uzrādot 11 emisiju rezultātus raksturojošus parametrus. Tādējādi dati

ir pieejami kontrolējošajām institūcijām, pašvaldībai un citām ietekmes pusēm.

SCHWENK Latvija īsteno plašu pasākumu programmu, lai samazinātu neatjaunojamo dabas resursu patēriņu un ietekmi uz vidi. Mēs pastāvīgi uzlabojam procesus un tehnoloģijas, siltinām un modernizējam ēkas, paaugstinām loģistikas un alternatīvās degvielas izmantošanas efektivitāti. Lielu uzsvāru liekam uz aprites ekonomikas principu ieviešanu visās ražošanas jomās un bioloģiskās daudzveidības atjaunošanu ap mūsu karjeriem.

Kopš 2023. gada SCHWENK Latvija datus apkopo saskaņā ar ESRS standartiem. Šobrīd visos uzņēmējdarbības virzienos ir aptverti un uzskaitīti dati par 1. un 2. tvēruma siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisijām. 2025. gadā SCHWENK Latvija turpināja paplašināt 3. tvēruma siltumnīcefekta gāzu emisiju uzskaiti cementa, betona, minerālmateriālu biznesa vienībās, iekļaujot izmantotos izejmateriālus, piedevas no betona ražošanas un kapitālpreces.



**CO<sub>2</sub> emisiju rašanās cementa ražošanas procesā**

 **2/3**  
**IZEJMATERIĀLI**

Emisijas rodas kaļķakmens apdedzināšanas procesā. Iespējas samazināt šīs emisijas ir ierobežotas

 **1/3**  
**KURINĀMAIS**

Emisijas rodas, krāsnī izmantojot fosilo un alternatīvo kurināmo. Šo emisiju tālāka samazināšana ir mūsu primārais mērķis.



# GALVENIE PROJEKTI 2025. GADĀ

## OGLEKĻA UZTVERŠANAS ATTĪSTĪBA BROCĒŅU CEMENTA RŪPNĪCĀ

Dekarbonizācijas pasākumi Brocēnu cementa rūpnīcā tiek īstenoti kopš 2020. gada, dažādu starptautisku ekspertu vadībā veicot priekšizpēti un potenciāli pieejamo tehnoloģiju salīdzinājumus. 2025. gadā SCHWENK Latvija atklāja oglekļa uztveršanas testa bāzi Brocēnu cementa rūpnīcā un uzsāka oglekļa uztveršanas tehnoloģiju testēšanu, lai izvēlētos piemērotāko risinājumu gan rūpnīcai Latvijā, gan citām SCHWENK Building Materials grupas rūpnīcām Eiropā. Tas ne tikai pierāda Latvijas cementa rūpnīcas augsto tehnoloģisko gatavību un novitāti, bet arī sniedz lielu pievienoto vērtību vietējai ekonomikai un rada jaunas darba vietas. 2025. gadā tika uztverts pirmais CO<sub>2</sub>, iezīmējot praktisko izpētes posmu, kas sniegs praksē balstītu informāciju un datus. Uzņēmums ir kļuvis par pirmo rūpniecisko ražotāju Latvijā, kas uzsācis oglekļa uztveršanas tehnoloģiju testēšanu.

2026. gadā plānots turpināt darbu, salīdzinot dažādas oglekļa uztveršanas tehnoloģijas reālos cementa ražošanas apstākļos. Pamatojoties uz iegūtajiem datiem un piemērotības pētījumiem, lēmums par gala investīcijām paredzēts 2028. gadā. Pilna mēroga oglekļa uztveršanas sistēmas ieviešana Brocēnu cementa rūpnīcā plānota 2032. gadā, un ik gadu paredzēts uztvert aptuveni 800 000 tonnu CO<sub>2</sub>.

2025. gada beigās “CCS Baltijas konsorcijs”, kurā SCHWENK Latvija sadarbojas ar “Akmenēs cementas AB”, “KN Energies AB”, “Larvik Shipping AS” un “Mitsui O.S.K. Lines”, lai attīstītu nākotnes oglekļa apsaimniekošanas vērtības ķēdi Baltijā, saņēma atzinumu par PCI (Kopējo interešu projekta) statusa saglabāšanu (piez. Kopējo interešu projekta statuss piešķirts 2024. gadā) no Eiropas Komisijas. Šis statuss atzīst kopīgo iniciatīvu kā nozīmīgu starpvalstu infrastruktūras projektu Eiropā. Konsorcijs ietvaros 2025. gadā noslēdzās priekšizpēti par piemērotākajiem CO<sub>2</sub> transportēšanas risinājumiem un integrāciju ar nākotnes CO<sub>2</sub> termināli esošajā Klaipēdas terminālī. 2026. gadā plānots turpināt inženiertehnisko izpēti un ietekmes uz vidi novērtējumu Klaipēdas terminālim.

## SAULEŠ ENERĢIJAS IZMANTOŠANAS PAPLAŠINĀŠANA CEMENTA RAŽOŠANĀ

2023. gada septembrī SCHWENK Latvija sāka izmantot saules enerģiju cementa ražošanai Brocēnos no vienas no lielākajām saules elektrostacijām Latvijā, ko attīstīja “PV” – enerģētikas uzņēmumu grupas “AJ Power”, BaltCap Infrastruktūras fonda un alternatīvo ieguldījumu fondu pārvaldnieka “AJP Capital” kopuzņēmums. Tā kopējā jauda pārsniedz 6,3 MW gadā, ik gadu ražojot vairāk nekā 5,500 MWh zaļās enerģijas, ko pilnībā izmanto SCHWENK Latvija. Papildus tam SCHWENK Latvija strādā pie šējās saules elektros izbūves Brocēnu rūpnīcas teritorijā ar līdzvērtīgiem jaudas parametriem. Elektrostaciju plānots nodot ekspluatācijā 2026. gada otrajā pusē. Projekts tiek līdzfinansēts no energoefektivitātes un atjaunojamo energoresursu atbalsta programmas (daļa no ES Atveseļošanas un noturības mehānisma) ar AS “Attīstības finanšu institūcija Altum” starpniecību, atbalsta aktivitāte Nr. z.2.1.2.i.13.<sup>3</sup>

<sup>3</sup> <https://www.esfondi.lv/pieejamais-atbalsts/1-2-1-2-i-1-energoefektivitates-paaugstinasana-uznemejdarbiba-ietverot-pareju-uz-atjaunojamo-energoresursu-tehnologiju-izmantosanu-siltumapgade>



## JAUNU CEMENTA VEIDU IZSTRĀDE

2024. gadā SCHWENK Latvija ieviesa divus jaunus cementa veidus – CEM II/B-M (S-LL) 52,5 N un CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N, ar nosaukumu ECO<sub>2</sub> CEMENT. 2025. gadā Uzņēmums turpināja attīstīt šos jaunus cementa veidus, sasniedzot klinkera faktoru 70% apmērā, kas ir būtiski mazāks nekā citiem cementa veidiem.



## DIVU LIĒLU BŪVNICĪBAS PROJEKTU UZSĀKŠANA KLINKERA FAKTORA TURPMĀKAI SAMAZINĀŠANAI

2025. gadā uzsākta divu jaunu daudzkameru silosu būvniecība klinkera faktora samazināšanas mērķu atbalstam – viens papildu klinkera un cementa izejmateriālu uzglabāšanai, otrs – jauno cementa veidu uzglabāšanai.

Cementa siloss būs aprīkots ar maisīšanas iekārtu, lai paplašinātu cementa veidu klāstu ar samazinātu klinkera faktoru. Silosam būs septiņas kameras ar kopējo kapacitāti 9597 m<sup>3</sup>. Izejmateriālu silosam būs četras kameras ar kopējo kapacitāti 4400 m<sup>3</sup>, tas būs pieslēgts izejmateriālu dzirnavām un ļaus, piemēram, sasmalcināt tīru kaļķakmeni, ko izmantot cementa ražošanā. Abu silosu nodošana ekspluatācijā plānota 2026. gada beigās.



# CO<sub>2</sub> EMISIJU SAMAZINĀŠANA

**leguldījumi rūpnīcas būvniecībā, labāko tehnoloģiju izmantošanā un pastāvīgā procesu uzlabošanā pēdējo 16 gadu laikā ir palīdzējuši mums samazināt emisiju daudzumu aptuveni par 37,1% jeb 408 kg uz vienu tonnu klinkera. Jau tagad SCHWENK Latvija ir viens no nozares līderiem CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanā, un tas ir viens no galvenajiem investīciju mērķiem arī turpmāk. SCHWENK Latvija ir daļa no ES Emisiju tirdzniecības sistēmas (European Union Emissions Trading System, EU ETS).**

2025. gadā CO<sub>2</sub> emisijas no klinkera ražošanas būtiski samazinājās, sasniedzot 0,693 t CO<sub>2</sub> uz tonnu klinkera, salīdzinot ar 0,698 t CO<sub>2</sub> uz tonnu 2024. gadā. Galvenais samazinājuma iemesls bija lielāks biomasas īpatsvars alternatīvajā kurināmajā, ko nodrošināja efektīva plānošana un mērķtiecīga kurināmā izvēle – priekšroka tika dota kurināmajam ar augstāku biomasas saturu un samazināta to kurināmo izmantošana, kuriem biomasas īpatsvars ir zemāks.

Papildu ietekmi uz emisiju apjomu radīja arī noteikta cementa veida ražošana, kas bija pieprasīta infrastruktūras objektu vajadzībām.

Saskaņā ar jaunākajiem oficiāli pieejamajiem datiem Brocēnu cementa rūpnīca ar šiem rādītājiem joprojām ierindojas labākajos 10% Eiropas efektīvāko iekārtu vidū.

Pirmā tvēruma CO<sub>2</sub> emisiju aprēķini veikti, izmantojot piegādātāju sniegtos produktu kvalitātes sertifikātus ar informāciju par biomasas īpatsvaru katrā kurināmā veidā, kā arī emisiju faktorus, kurus publicējis Latvijas Vides, ģeoloģijas un meteoroloģijas centrs, kuri noteikti Latvijas normatīvajos aktos un “Mitigate” SEG emisiju uzsaites sistēmā. SCHWENK Latvija 1. tvēruma emisijās ir iekļauts viss klinkera krāsnī izmantotais kurināmais, iekšējais transports un iekārtas, dzesētāji, alternatīvā kurināmā un materiālu piegādes uz ražotnēm, kā arī produkcijas piegādes klientiem. Tā kā būtiskākā ietekme rodas no klinkera ražošanas un šīs emisijas ir daļa no EU ETS, Uzņēmums ir izvirzījis mērķus CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanai tieši šajā procesā. No visām 1. tvēruma CO<sub>2</sub> emisijām ne-ETS emisiju īpatsvars 2025. gadā bija 0,001 t CO<sub>2</sub> / klinkera tonnu un 0,0008 t CO<sub>2</sub> / cementa tonnu.



## CEĻĀ UZ KLIMATA NEITRALITĀTI – CO<sub>2</sub> SAMAZINĀŠANAS PLĀNS

2019. gadā SCHWENK Building Materials grupa izstrādāja savu CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanas ceļakarti un, pilnībā atbalstot Eiropas klimata mērķus, noteica un uzsāka trīs klimata mērķu īstenošanu Brocēnu cementa rūpnīcā.

Kopš 2020. gada darbojas SCHWENK Building Materials grupas un SCHWENK Latvija izveidotā CO<sub>2</sub> konsultatīvā padome – iekšējo ekspertu forums, kas nodrošina mērķtiecīgu un stratēģisku rīcību klimata neitralitātes sasniegšanai.

### CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanas mērķi SCHWENK Latvija

#### 1. mērķis

Līdz 2025. gadam samazināt vidējo CO<sub>2</sub> emisiju apjomu klinkera ražošanas procesā par aptuveni 61 000 t CO<sub>2</sub> gadā salīdzinājumā ar 2018. gada rādītājiem.

#### 2. mērķis

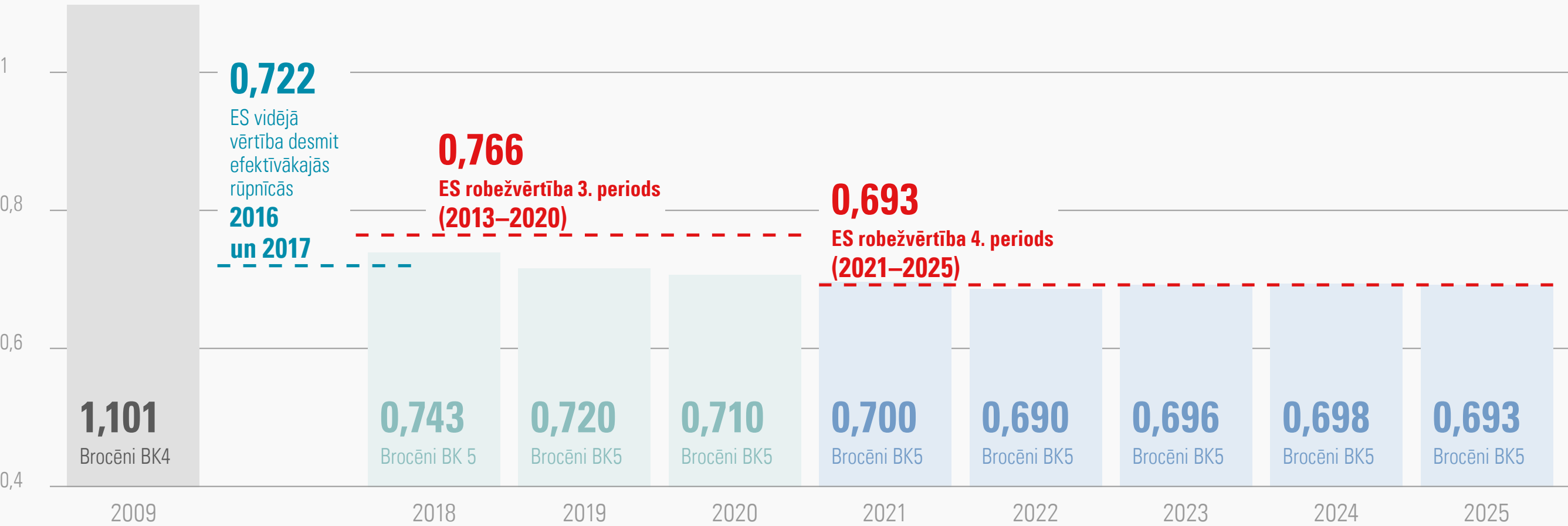
Samazināt vidējo klinkera faktoru (klinkera % daudzumu cementa sastāvā) līdz līmenim, kas ļaus ik gadu nodrošināt aptuveni 122 000 t klinkera un līdz ar to aptuveni 76 000 t CO<sub>2</sub> emisiju samazinājumu salīdzinājumā ar 2018. gada rādītājiem.

#### 3. mērķis

Līdz 2032. gadam izveidot pirmo CO<sub>2</sub> neitrālo cementa rūpnīcu Baltijā, izmantojot pašlaik attīstītas nākotnes tehnoloģijas oglekļa uztveršanai, noglabāšanai un izmantošanai.

### CO<sub>2</sub> samazinājuma dinamika Brocēnu cementa rūpnīcā

CO<sub>2</sub> uz tonnu klinkera

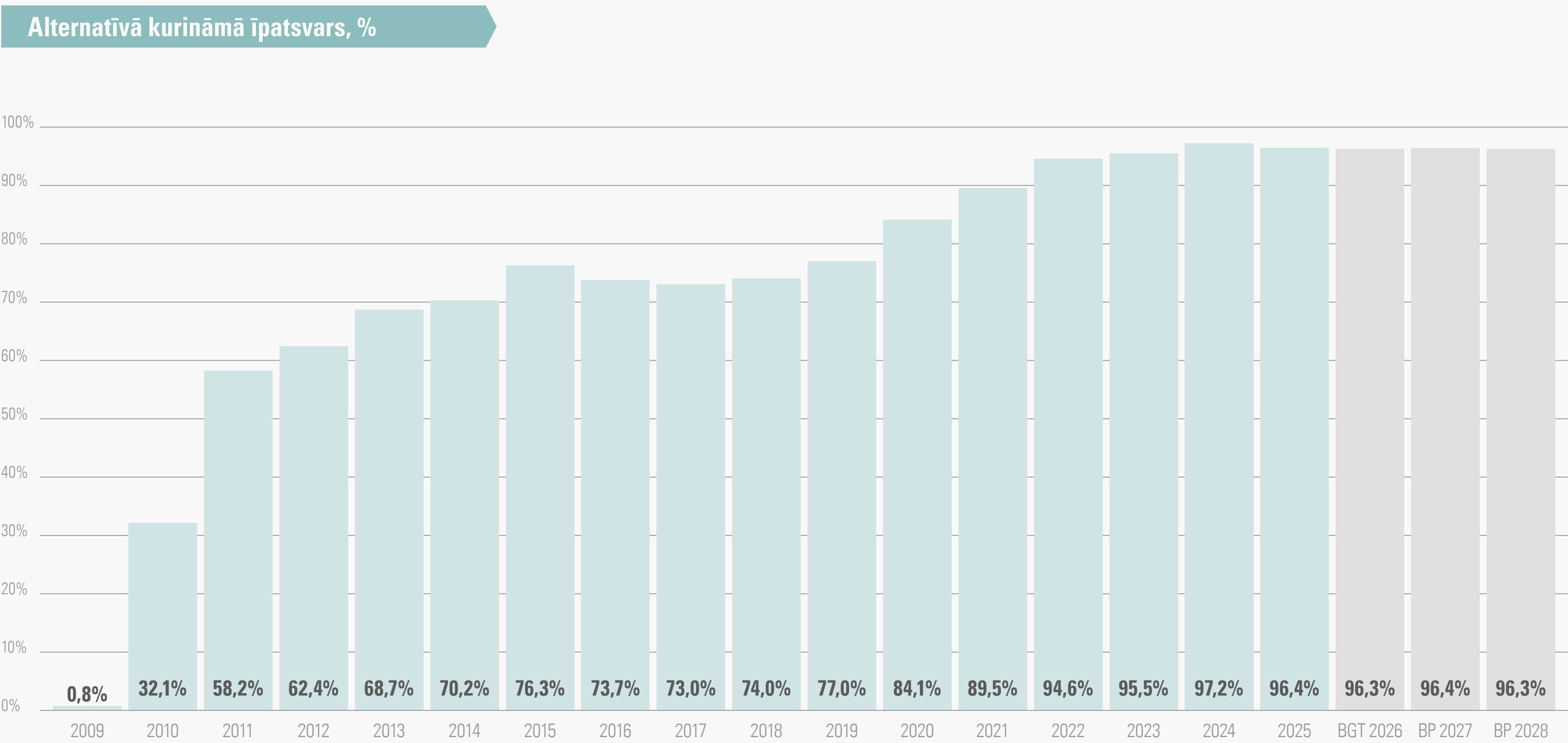


1. MĒRKIS:  
PALIELINĀTS ALTERNATĪVĀ  
KURINĀMĀ ĪPATSVARS

Cementa ražošanā kaļķakmens tiek karsēts rotācijas krāsnī 1500–2000°C temperatūrā, un to iespējams sasniegt tikai ar atbilstošu kurināmo. Līdz 90. gadu sākumam kā kurināmais tika izmantotas tikai akmeņogles, nafta vai gāze. Lai aizsargātu neatjaunojamus resursus un samazinātu CO<sub>2</sub> emisijas, SCHWENK gandrīz pilnībā aizstāj fosilo kurināmo ar alternatīvo kurināmo.

Brocēnu cementa rūpnīca, kas tika nodota ekspluatācijā 2010. gadā, ir īpaši būvēta tā, lai ražošanas procesā būtu iespējams izmantot alternatīvo kurināmo. Pirms izmantošanas SCHWENK Latvija rūpnīcā kurināmā kvalitāte tiek regulāri un stingri kontrolēta. Piegādātāji veic pilnu materiālu ķīmisko analīzi neatkarīgā, akreditētā laboratorijā un pirms to piegādes iesniedz SCHWENK Latvija pārbaūžu rezultātus. Turklāt mūsu laboratorijā tiek pārbaudīta arī katra Brocēnu rūpnīcā nogādātā krava. Alternatīvā kurināmā izmantošana tiek uzraudzīta un kontrolēta ar operatīvās pults un laboratorijas palīdzību, kurināmais tiek uzglabāts modernās novietnēs, bet degšanas procesā radušies pelni – izmantoti klinkera ražošanā. 2024. gadā cementa ražošanā izmantotajam alternatīvajam kurināmajam tika veikti 3570 laboratoriskie testi.

2025. gadā alternatīvā kurināmā īpatsvars sasniedza 97% no visa kurināmā, kas ir nemainīgs salīdzinājumā ar 2024. gadu. Šāds augsts rezultāts tiek saglabāts, pateicoties ilggadējām regulārām investīcijām un iekārtu uzturēšanai. 2025. gadā kā alternatīvais kurināmais cementa rūpnīcā tika izmantoti īpaši apstrādāti un sagatavoti mājsaimniecības un rūpniecības atkritumi (NAIK), smalcinātas autoriepas un autoriepu tekstils. No visa alternatīvā kurināmā 47% bija iegūts no vietējiem piegādātājiem, kas ir par 7% vairāk nekā 2024. gadā un 17% vairāk nekā 2023. gadā. Alternatīvā kurināmā, kas ražots Latvijā, izmantošanas paplašināšana ir mūsu prioritāte, un pēdējo divu gadu laikā ir panākts ievērojams progress. Tas



bija iespējams, pateicoties palielinātajiem NAIK ražošanas apjomiem Latvijā. Pēc alternatīvā kurināmā izmantošanas vidē nenonāk nekāda veida atkritumi – ražošanas tehnoloģija nodrošina, ka visi krāsns pelni kļūst par klinkera un vēlāk arī cementa sastāvdaļu.

Lai novērtētu kurināmā sastāva attīstības iespējas, SCHWENK Latvija pastāvīgi veic jaunu alternatīvā kurināmā veidu laboratorijas testus. 2025. gadā tika veikti 5 laboratorijas testi tādiem potenciāli izmantojamiem materiāliem kā vēja turbīnu spārni un dažādu jaunu NAIK veidi.

ALTERNATĪVĀ  
KURINĀMĀ  
ĪPATSVARS BROČĒNU  
CEMENTA RŪPNĪCĀ  
2025. GADĀ

97%

## BROČĒNU CEMENTA RŪPNĪCĀ IZMANTOTĀ ALTERNATĪVĀ KURINĀMĀ VEIDI, 2025

Smalcinātas  
autoriepas

5%

Autoriepu  
tekstils

10%

NAIK

85%



## 2. MĒRKIS: KLINKĒRA FAKTORA SAMAZINĀŠANA

2025. gadā SCHWENK Latvija sasniedza nozīmīgu mērķi savā ilgtermiņa klinkera faktora samazināšanas stratēģijā, palielinot divu jaunu cementa veidu ražošanu par aptuveni 74%, salīdzinot ar 2024. gadu. Klinkera faktors šajos cementa veidos ir ap 70%, kas ir arī zemākais starp visiem SCHWENK Latvija ražotajiem produktiem. Lai turpinātu izstrādāt šos produktus, 2025. gadā tika veikti 105 alternatīvo cementa izejmateriālu laboratorijas un 9 industriāli testi.

Augstākais klinkera faktors SCHWENK Latvija cementa produktu klāstā šobrīd ir aptuveni 90% – cementa veidam CEM I 42.5 N SR3, ko izmanto infrastruktūras projektos ar īpašām tehniskām un kvalitātes prasībām. Mūsu mērķis līdz 2027. gadam ir samazināt šī cementa veida klinkera faktoru līdz 80%, vienlaikus saglabājot tā izturību un citus kvalitātes rādītājus.

Uzņēmuma nākotnes mērķis ir turpināt pakāpeniski samazināt klinkera faktoru cementā, palielinot alternatīvo izejmateriālu izmantošanu, un līdz 2030. gadam sasniegt vidējo klinkera faktoru 65%. Tomēr šo mērķu dinamiku būtiski ietekmē alternatīvo izejmateriālu pieejamība, ražošanas procesu īpatnības, tehnoloģiskās iespējas un tirgus gatavība.

Kapitālieguldījumu projekts, kurš noslēgsies 2026. gada beigās, ļaus uzsākt papildu jaunu cementa veidu ražošanu un turpināt samazināt klinkera faktoru, saglabājot un uzlabojot kvalitātes rādītājus.

## 3. MĒRKIS: CEĻĀ UZ OGLEKĻA UZTVERŠANU, NOGLABĀŠANU UN IZMANTOŠANU

Oglekļa uztveršanas, noglabāšanas un izmantošanas tehnoloģijas ir būtiskas cementa ražošanas dekarbonizācijai.

2024. gadā SCHWENK Latvija sasniedza nozīmīgu mērķi savā dekarbonizācijas stratēģijā, pieņemot lēmumu līdz 2027. gada noslēgumam reālos apstākļos izmēģināt vairākus oglekļa uztveršanas tehnoloģiju veidus Brocēnu cementa rūpnīcā. Šis lēmums balstīts uz plašiem priekšizpētes pētījumiem un potenciāli pieejamo tehnoloģiju salīdzinājumiem, kas veikti starptautisku ekspertu vadībā.

2025. gadā Brocēnu cementa rūpnīcā tika atklāta oglekļa uztveršanas testa bāze, kurā gada laikā tika notestētas pirmās tehnoloģijas – karstā kālija karbonāta (HPC) tehnoloģija un metālu-organisko ietvaru (MOF) tehnoloģija.

2026. gadā plānots izmēģināt vēl divas citas CO<sub>2</sub> uztveršanas tehnoloģijas, lai nodrošinātu visaptverošu salīdzinājumu.

Dažādu testēšanas iekārtu izmantošana ļaus izvērtēt, kura tehnoloģija ir vispiemērotākā ilgtermiņa ieviešanai – īpaši tāda, kas nodrošina zemu elektroenerģijas patēriņu un augstu CO<sub>2</sub> uztveršanas jaudu. Testēšanas fāzes mērķis ir pārbaudīt tehnoloģiju darbību reālos rūpnieciskos apstākļos, analizēt to īpatnības un iespējamo ietekmi uz citiem procesiem.

Balstoties uz iegūtajiem datiem un priekšizpētes rezultātiem, galīgais investīciju lēmums paredzēts 2028. gadā.

Savukārt pilna mēroga oglekļa uztveršanas sistēmas ieviešana Brocēnu cementa rūpnīcā plānota ap 2032. gadu.

Tiek prognozēts, ka pēc ieviešanas ik gadu būs iespējams uztvert aptuveni 800 000 tonnu CO<sub>2</sub>.

“CCS Baltijas konsorcijs”, kurā SCHWENK sadarbojas ar “Akmenēs cementas AB”, “KN Energies AB”, “Larvik Shipping AS” un “Mitsui O.S.K. Lines”, nākotnes oglekļa apsaimniekošanas vērtības ķēdes attīstīšanai ir saņēmis PCI (Kopējo interešu projekta) statusu no Eiropas Komisijas. Šis statuss atzīst kopīgo iniciatīvu kā nozīmīgu starpvalstu infrastruktūras projektu.

# CO<sub>2</sub> EMISIJAS VĒRTĪBAS ĶĒDĒ

## OTRĀ TVĒRUMA CO<sub>2</sub> EMISIJAS

Otrā tvēruma dati par emisijām iekļauj CO<sub>2</sub> emisijas no ārējo piegādātāju nodrošinātās elektroenerģijas un siltumenerģijas. Aprēķinot 2025. gada 2. tvēruma elektroenerģijas emisijas, SCHWENK Latvija izmantoja emisiju faktorus un aprēķina metodiku, kura ir Mitigate SEG emisiju uzskaites sistēmā. Uzņēmums visās biznesa vienībās izmanto tikai sertificētu zaļo elektronerģiju, kas iegūta no saules un hidroelektrostacijām. Tomēr ar aprēķina sistēmas nomaiņu, kas ir precīzāka un atbilst ESRS standartu prasībām, tiek aprēķinātas uz vietu balstītās SEG emisijas, kas atspoguļo Latvijas elektronerģijas avotu sastāvu – reālo tīklā esošo situāciju.

## TREŠĀ TVĒRUMA CO<sub>2</sub> EMISIJAS

2025. gadā SCHWENK Latvija turpināja darbu pie trešā tvēruma CO<sub>2</sub> emisiju apzināšanas. No 15 trešā tvēruma kategorijām Uzņēmums ir jau iesācis apkopot datus septiņās: iegādātās preces un pakalpojumi (1), kapitālpieces (2), ar kurināmajiem resursiem un enerģiju saistītās darbības (3), ienākošais transports un izplatīšana (4), darījumu braucieni (6), darbinieku pārvietošanās uz / no darba (7), izejošais transports un izplatīšana (9). Pirmās, trešās, ceturtais, sestās un septītās kategorijas datu apkopošanai Uzņēmums izmantoja aptauju darbinieku un piegādātāju vidū. Lielākā aktivitāte un līdz ar to pieejamo datu apjoms tika saņemts no darbiniekiem par kategorijām 6 un 7. Mazākā aktivitāte un dati tika iegūti kategorijās 1, 3 un 4, kur informāciju sniedza vidēji 25% aptaujāto. Šajās kategorijās emisiju apmērs tika aprēķināts, balstoties uz piegādātāju sniegto informāciju un emisiju faktoriem, kas pieejami “Mitigate” SEG emisiju uzskaites sistēmā.

# ENERGOEFEKTIVITĀTE

**Cementa ražošana ir viena no energoietilpīgākajām nozarēm pasaulē. SCHWENK Latvija ir viens no lielākajiem elektroenerģijas patērētājiem Latvijā<sup>4</sup>. Enerģijas patēriņu nosaka specifiski ražošanas procesi, tostarp malšana, viens no energoietilpīgākajiem procesiem cementa ražošanā. Energoefektivitāte un atjaunojamā enerģija ir viena no SCHWENK Latvija prioritātēm ceļā uz klimata neitralitāti un 2. tvēruma CO<sub>2</sub> emisiju samazināšanu.**



<sup>4</sup> Pamatojoties uz Uzņēmuma datiem par tā patēriņu un publiski pieejamo informāciju par kopējo valsts patēriņu: <https://ast.lv/lv/electricity-market-review?year=2022&month=13>

Uzņēmumā ir sertificēta energopārvaldības sistēma ISO 50001:2018 un kopš 2015. gada – aktīva energoefektivitātes darba grupa, kas pastāvīgi uzrauga enerģijas patēriņu un izstrādā scenārijus tā samazināšanai. Visi lielākie elektroenerģijas patērētāji – iekārtas un ražotnes – ir aprīkoti ar atsevišķiem elektroenerģijas patēriņa skaitītājiem. Tas ļauj detalizēti sekot līdzi patēriņam, analizēt, plānot un ieviest iekārtu maiņu un citus uzlabojumus. Papildus izlietotās elektroenerģijas daudzuma samazināšanai mēs tiecamies uzlabot siltumenerģijas efektivitāti klinkera ražošanā, nomainot vecās iekārtas pret modernām un pilnveidojot ražošanas procesu.

2025. gadā SCHWENK Latvija īstenoja vairākus projektus, kas bija vērsti uz energoefektivitātes uzlabošanu un atjaunojamās enerģijas izmantošanu. Elektroenerģijas ietaupījumi ir daļa no nepārtrauktiem uzlabošanas pasākumiem: nomainīti divi elektromotori uz energoefektīvākiem, samazinot gada elektroenerģijas patēriņu par aptuveni 62 MWh; 2025. gadā turpinās LED apgaismojuma maiņa cementa rūpnīcas noliktavu zonā, kur gada ietaupījums ir 6,7 MWh. Turpinās arī citi projekti, piemēram, 2025. gada pēdējā ceturksnī tika saņemta un nodota ekspluatācijā jaunā manevru lokomotīve – lokotraktors, kas uzlabos cementa iekraušanas procesu produktivitāti un samazinās dīzeļdegvielas patēriņu. Liepājas terminālī 2025. gadā tika pabeigta kravas automašīnu izkraušanas kompresora izbūve. Jaunais stacionārais elektriskais kompresors aizstāj automašīnās uzstādītos dīzeļkompresorus. 2025. gada trešajā ceturksnī tika uzsākta cementa rūpnīcā esošā autoparka nomaiņa no iekšdedzes dzinēja transporta līdzekļiem uz elektroauto. Līdztekus nepārtrauktiem energoefektivitātes veicināšanas pasākumiem, SCHWENK Latvija turpina saules enerģijas piegādi no ārējās saules elektrostacijas Brocēnos. 2025. gada ražošanas apjoms šajā parkā mainījās atkarībā no saules aktivitātes, kas ir līdzvērtīgs 2024. gada apjomiem. Cementa rūpnīcas teritorijas dienvidu daļā turpinās 6,5 MW saules elektrostacijas būvniecības darbi. Nodošana ekspluatācijā plānota 2026. gadā. Paredzams, ka abas saules elektrostacijas kopā nodrošinās 8–9% no rūpnīcas kopējā elektroenerģijas gada patēriņa.

# BŪTISKĀKIE ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ: KLIMATS

| Rezultatīvie rādītāji                                                                           | 2023    | 2024  | 2025<br>mērķi / fakts |        | 2026<br>mērķi |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|-----------------------|--------|---------------|
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 1. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu klinkera)            | 0,696   | 0,698 | 0,693                 | 0,693  | 0,691         |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 1. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu cementa)             | 0,59    | 0,546 | 0,545                 | 0,555  | 0,545         |
| Specifiskās neto CO <sub>2</sub> emisijas (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu cementa ekvivalenta) | 0,464   | 0,453 | 0,452                 | 0,441  | 0,441         |
| Specifiskās neto CO <sub>2</sub> emisijas (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu klinkera)            | 0,547   | 0,544 | 0,543                 | 0,548  | 0,548         |
| Alternatīvā kurināmā aizvietošanas rādītājs, %                                                  | 95,53%  | 97%   | 97%                   | 96,40% | 97%           |
| Klinkera faktors, %                                                                             | 84,8%   | 83,3% | 80,61%                | 80,37% | 79,87%        |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 2. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu cementa)             | 0,007   | 0,06  | 0,06                  | 0,017  | 0,07          |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 1. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz m <sup>3</sup> betona)     |         |       | 0,009                 | 0,009  | 0,009         |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 2. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz m <sup>3</sup> betona)     | 0,00015 | 0,002 | 0,002                 | 0,043  | 0,043         |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 1. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu minerāmateriālu)     |         |       | 0,0019                | 0,0019 | 0,0019        |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 2. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu minerāmateriālu)     | 0,0001  | 0,006 | 0,006                 | 7      | 0,006         |
| CO <sub>2</sub> emisiju apjoms 3. tvērums (CO <sub>2</sub> tonnas uz tonnu cementa)             | 0,04    | 0,03  | 0,03                  | 0,022  | 0,03          |
| Cementa veidi, kuriem ir Produkta vides deklarācija (EPD)                                       | 5       | 7     | 7                     | 8      | 8             |

# ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ: **VIDE**



# VIDEI DRAUDZĪGA RAŽOŠANA

SCHWENK Latvija uzrauga ietekmi uz vidi visās savās darbības jomās. Cementa rūpnīca Brocēnos ir viens no modernākajiem un videi draudzīgākajiem rūpniecības piemēriem Eiropā ar pilnībā slēgtu ražošanas ciklu – ražošanas procesā nerodas notekūdeņi vai citi atkritumi. Pelni no kurināmā klinkera krāsnī kļūst par mūsu produkta – klinkera – sastāvdaļu. Rūpnīca ir aprīkota ar labākajiem pieejamajiem tehniskajiem risinājumiem (best available techniques, BAT) slāpekļa oksīda emisiju samazināšanai (zema līmeņa  $\text{NO}_x$  emisiju deglis), amonjaka emisiju samazināšanai tiek izmantota selektīvās nekatalītiskās reducēšanas (selective non-catalytic reduction, SNCR) metode, bet putekļu emisiju samazināšanai – auduma filtru sistēma. Nepārtraukta monitoringa sistēma nodrošina 11 dažādu emisiju parametru, tostarp putekļu,  $\text{NO}_x$  (slāpekļa oksīdu) un  $\text{SO}_x$  (sēra oksīdu), uzraudzību. Visi rādītāji ir zem likumā noteiktajiem standartiem. Izejvielas un kurināmais tiek uzglabāti slēgtās noliktavās. Lai samazinātu putekļu emisijas visā procesa laikā, ir uzstādītas vairāk nekā 50 aspirācijas iekārtas. Lielākie emisiju avoti, piemēram, māla žāvētājs, cementa dzirnavas, ogļu dzirnavas, ir aprīkoti ar nepārtrauktas putekļu uzraudzības ierīcēm. 2024. gada decembrī SCHWENK Latvija Brocēnu cementa rūpnīcā uzstādīja jaunu kalcija hidroksīda ( $\text{Ca(OH)}_2$ ) injekcijas sistēmu, lai vēl vairāk samazinātu hlorūdeņraža ( $\text{HCl}$ ) un sēra dioksīda ( $\text{SO}_2$ ) emisijas.

2025. gadā SCHWENK Latvija nepārsniedza nevienu no atļautajām emisiju robežvērtībām un pastāvīgi uzturēja visas emisijas būtiski zem noteiktajām prasībām.

SCHWENK Latvija uztur stingru iekšējo atkritumu apsaimniekošanas sistēmu. Cementa ražošanas procesā radušies pelni un putekļi tiek pilnībā pārstrādāti – izmantoti kā cementa izejmateriāls. Betona ražošanā un minerālmateriālu ieguvē atkritumus veido izejmateriālu un rezerves daļu iepakojums, nolietotas autoriepas, eļļas un citi tehniski šķīdumi no iekārtu uzturēšanas. Arī betona ražošanā veidojas atkritumi – izejmateriālu atlikumi, ūdens no ražošanas procesa un transportbetona mikseru mazgāšanas, atgrieztais transportbetons. 28% no betona ražošanā izmantotā ūdens tiek lietots atkārtoti, kas ir 7% vairāk nekā 2024. gadā. Šo īpatsvaru lielākoties ietekmē laikapstākļi – zemā gaisa temperatūrā tas praktiski nav iespējams. Uzņēmums strādā pie tā, lai palielinātu ūdens atkārtotu izmantošanu arī aukstos laikapstākļos. Kopš 2021. gada teju 100% atgrieztā betona tiek izmantots otrās šķiras betona bloku ražošanai. Ražošanas procesā radīto atkritumu pārstrāde ir noteikta iekšējās procedūrās.

Citi SCHWENK Latvija darbības rezultātā radušies atkritumi (sadzīves, būvniecības atkritumi) tiek šķiroti un nodoti sertificētiem atkritumu apsaimniekošanas uzņēmumiem.

Iepriekšējos gados SCHWENK Latvija īstenoja ievērojamus uzlabojumus betona ražošanā, Rīgā uzstādot jaunu un mūsdienīgu transportbetona ražotni ar paaugstinātu energoefektivitāti un ievērojami zemākām putekļu emisijām. Ražotnē ir slēgta izejmateriālu noliktava ar sešiem kambariem, kas ļauj uzglabāt plašu materiālu klāstu, ieskaitot pārstrādātos izejmateriālus. Tā aprīkota ar atputekļošanas sistēmu, un materiāls tiek iekrauts tieši no kravas transportlīdzekļiem, tādējādi vēl vairāk mazinot putekļu emisijas.



# DABAS AIZSARDZĪBA UN SAGLABĀŠANA

**2025. gadā SCHWENK Latvija veica minerālmateriālu ieguvu 6 karjeru saimniecībās, ievērojot videi draudzīgus karjeru uzturēšanas principus, respektējot dabas liegumus, īstenojot atbildīgu atjaunošanu un floras un faunas daudzveidības saglabāšanu. Uzņēmums izstrādi veic tikai ražošanai nepieciešamajā apjomā, pārējā karjera platībā saglabājot esošo zemes lietojuma veidu, piemēram, ganības, aramzemi vai mežu. Lauksaimniecības zemes tiek iznomātas apstrādei blakus esošajiem lauksaimniekiem. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ieinteresēto pušu apmeklējumiem, eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām. Mēs vienmēr saglabājam līdzsvaru starp ražošanas vajadzībām un dabas resursu saglabāšanu. Saskaņā ar Latvijas normatīvajiem aktiem visiem SCHWENK Latvija karjeriem ir apstiprināts rekultivācijas plāns.**

Nepieciešamības gadījumā atjaunošana notiek jau karjeru izstrādes laikā. 2025. gadā dolomīta karjerā “Purmales” pirmie rekultivācijas darbi tika uzsākti jau vienu gadu pēc karjera atvēršanas, apmežojot 2,3 ha plašu nederīgās segkārtas atbērtni ar 7200 egļu un bērzu stādiem. Savukārt, māla karjerā “Caunes” apmežoti 4,8 ha izstrādātās karjera zemes, pārklājot ar augsni un iestādot 12800 egļu, bērzu un alkšņu stādu. SCHWENK Latvija karjeros kopējā rekultivācijas ietvaros apmežotā platība ir 33,75 hektāri ar vairāk nekā 90 tūkstošiem iestādītu koku: baltalkšņiem, melnalkšņiem, bērziem un eglēm. 2025. gadā divi karjeri Tukuma reģionā un viens karjers Saldus



novadā tika pilnībā rekultivēti un pieņemti pašvaldības un Valsts vides dienesta izveidotā komisijā. Kopumā SCHWENK Latvija ir rekultivējis 18,08% no izstrādātās zemes platības, 2025. gadā – 1,84% no kopējās izstrādātās zemes platības.

Ap kaļķakmens karjeru “Kūmas” ir divas aktīvas bioloģiskās daudzveidības monitoringa programmas, kas vērstas uz

putnu monitoringu un aizsargājama auga – naktsvijoles – saglabāšanu. Uzņēmums regulāri veic gruntsūdens un pazemes ūdeņu līmeņa monitoringu māla, dolomīta un kaļķakmens karjeru apkārtnē, lai novērtētu pazemes ūdeņu depresijas piltuves attīstību un pārliecinātos, ka Uzņēmuma darbība neatstāj negatīvu ietekmi uz ūdens pieejamību blakus esošajām mājāsaimniecībām, ūdenstilpēm un dabas teritorijām.

# ŪDENS UN JŪRAS RESURSI

Ūdens patēriņš tiek nepārtraukti uzraudzīts – cementa ražošanas procesā ūdens netiek izmantots, iekārtu dzesēšanai tiek izmantota glikola sistēma. Tomēr realizējot CO<sub>2</sub> uztveršanas pilotprojektu, rūpnīcā pieauga ūdens patēriņš, kas 2025. gadā bija 52 litri/ t cementa, par 3 litriem pārsniedzot ūdens patēriņu 2024. gadā.

Ūdens ir ļoti svarīga sastāvdaļa betona un minerālmateriālu ražošanā, un mūsu mērķis ir maksimāli atkārtoti izmantot ūdeni, veicot tā attīrīšanu objektos esošajos nosēdbaseinos. Efektīvu notekūdeņu izmantošanu mēs nodrošinām ar otrreizējo pārstrādes iekārtu palīdzību, kas betona ražošanā ļauj atkārtoti izmantot 28% ūdens un minerālmateriālu ražošanā – 90% ūdens.

Ūdens patēriņa apjoms minerālmateriālu ražošanā ir tieši saistīts ar produkcijas pieprasījumu un produktu klāstu. 2025. gadā ūdens patēriņš minerālmateriālu ražošanā bija būtiski zemāks nekā 2024. gadā, jo tika saražots mazāks mazgāto smilšu un šķembu apjoms.

2025. gadā kaļķakmens karjerā “Kūmas” un mālu karjerā “Caunes” tika anulētas ūdens resursu lietošanas atļaujas, un saskaņā ar ieguves licencēm tās tiek aizstātas ar Valsts vides dienesta apstiprinātajam pazemes ūdens monitoringa programmām un licencēm monitoringa veikšanai.

BŪTISKĀKIE ILGTSPĒJAS  
RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ:  
VIDE

| Rezultatīvie rādītāji                                                                                                                | 2023   | 2024   | 2025<br>mērķi / fakts |        | 2026<br>mērķi |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------|--------|---------------|
| Ar nepārtrauktu emisiju monitoringu ražots klinkers (SO <sub>x</sub> , NO <sub>x</sub> , putekļi, TOC, HCl, HF, NH <sub>3</sub> ), % | 100%   | 100%   | 100%                  | 100%   | 100%          |
| Sēra robežvērtība (SO <sub>x</sub> ) Klinkera emisijas, mg/m³                                                                        | 200    | 200    | 200                   | 200    | 200           |
| Sēra (SO <sub>x</sub> ) emisijas, klinkers, mg/m³                                                                                    | 39,88  | 50,51  | 200                   | 51,96  | 200           |
| Sēra (SO <sub>x</sub> ) emisijas, cements, kg/t                                                                                      | 0,189  | 0,2171 | 0,200                 | 0,2022 | 0,200         |
| Robežvērtība NO <sub>x</sub> emisijas, klinkers, mg/m³                                                                               | 500    | 500    | 500                   | 500    | 500           |
| NO <sub>x</sub> emisijas, klinkers, mg/m³                                                                                            | 386,72 | 338,45 | 500                   | 411,85 | 500           |
| NO <sub>x</sub> emisijas, cements, kg/t                                                                                              | 1,726  | 1,39   | 1,6                   | 1,58   | 1,6           |
| Robežvērtība, putekļu emisijas, klinkers, mg/m³                                                                                      | 20     | 20     | 20                    | 20     | 20            |
| Putekļu emisijas, klinkers, mg/m³                                                                                                    | 7,51   | 8,33   | 10                    | 8      | 10            |
| Putekļu emisijas, cements, kg/t                                                                                                      | 0,056  | 0,04   | 0,04                  | 0,04   | 0,04          |
| Putekļu emisijas, betons, kg/m³                                                                                                      | 0,016  | 0,013  | 0,015                 | 0,015  | 0,015         |
| Robežvērtība, dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m³                                                                                  | 0,05   | 0,05   | 0,05                  | 0,05   | 0,05          |
| Dzīvsudraba emisijas, klinkers, mg/m³                                                                                                | 0,0028 | 0,0028 | 0,008                 | 0,008  | 0,05          |
| Dzīvsudraba emisijas, cements, g/t                                                                                                   | 0,012  | 0,0016 | 0,03                  | 0,03   | 0,05          |



| Rezultatīvie rādītāji                               | 2023               | 2024               | 2025<br>mērķi / fakts |                    | 2026<br>mērķi      |
|-----------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|
| Vides negadījumi ar augsnes piesārņojumu            |                    |                    |                       |                    |                    |
| ➤ cements                                           | 0/0                | 0                  | 0                     | 0                  | 0                  |
| ➤ betons                                            | 0/0                | 0                  | 0                     | 0                  | 0                  |
| ➤ minerālmateriāli                                  | 0/0                | 0                  | 0                     | 0                  | 0                  |
| Karjeri ar atjaunošanas un rekultivācijas plānu, %  | 100%               | 100%               | 100%                  | 100%               | 100%               |
| Rekultivētā zeme, % no izstrādātās                  | 18,38%             | 20,64%             | 22,48%                |                    |                    |
| Rekultivētā zeme pārskata periodā, % no izstrādātās | 5,89%              | 3,97%              | 2,29%                 |                    |                    |
| Ūdens patēriņa intensitāte                          |                    |                    |                       |                    |                    |
| ➤ cements, l/tonna                                  | 42,8               | 49                 | 49                    | 52                 | 70                 |
| ➤ betons, l / m³                                    | 207,93             | 163,23             | 160                   | 196                | 200                |
| ➤ minerālmateriāli, l/tonna                         | 86,98              | 52, 36             | NA                    | 120                | 120                |
| Atkārtoti izmantots ūdens, %                        |                    |                    |                       |                    |                    |
| ➤ cements                                           | Nav<br>piemērojams | Nav<br>piemērojams | Nav<br>piemērojams    | Nav<br>piemērojams | Nav<br>piemērojams |
| ➤ betons, m³                                        | 18 %               | 21%                | 28%                   | 28%                | 28%                |
| ➤ minerālmateriāli, m³                              | 90%                | 90%                | 90%                   | 90%                | 90%                |

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI  
2025. GADĀ:  
**PAŠU DARBASPĒKS  
UN APAKŠUZŅĒMĒJI**

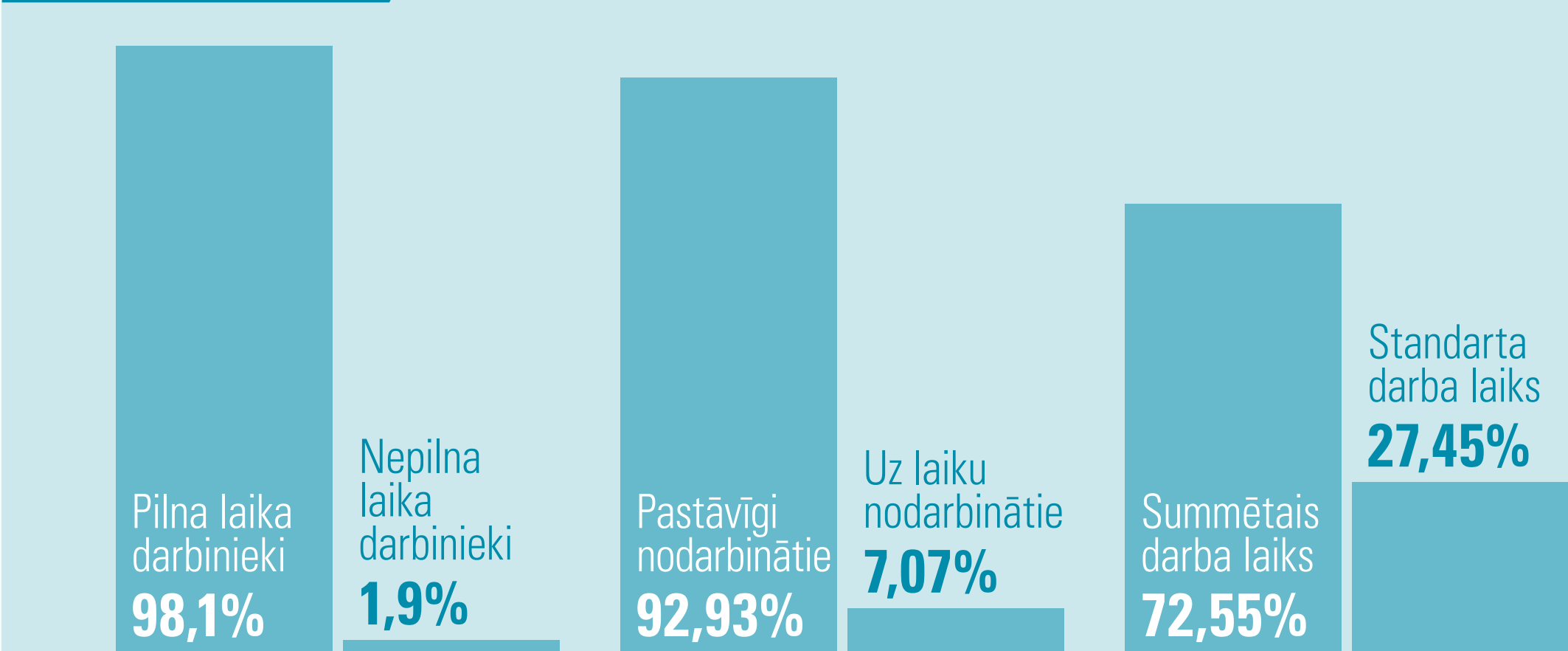


# SCHWENK LATVIJA DARBINIEKI 2025. GADĀ

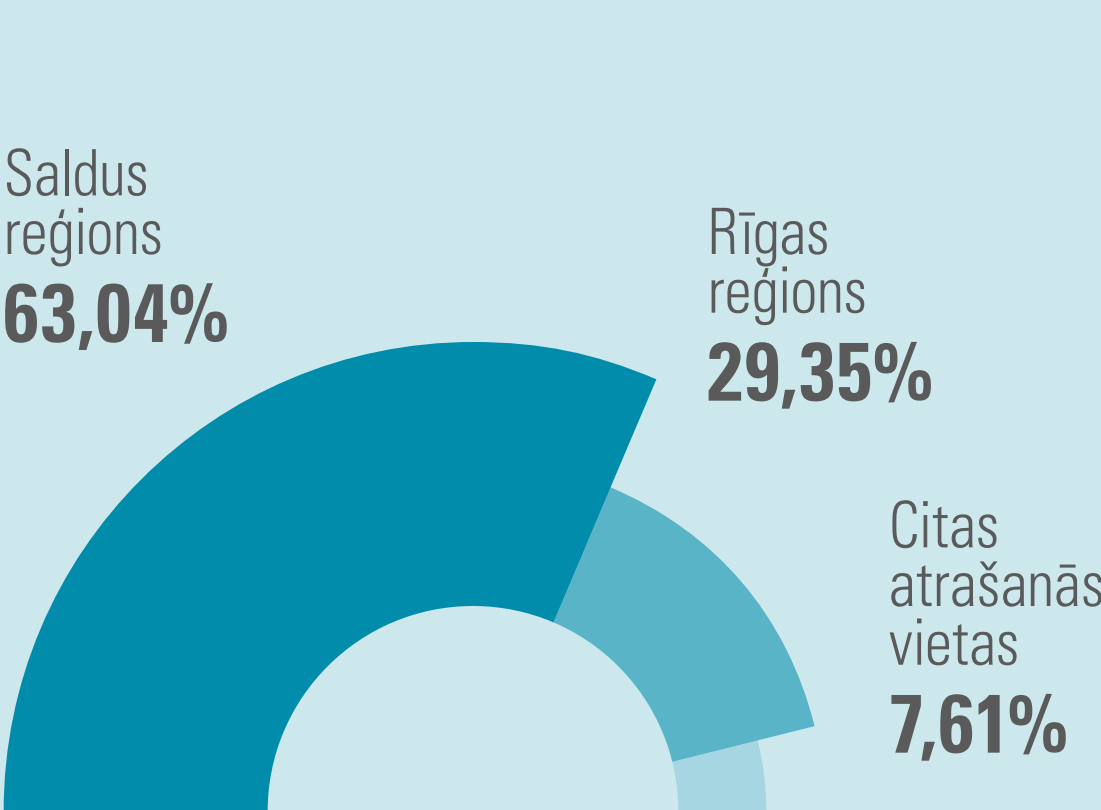
SCHWENK Latvija izaugsme un panākumi ir mūsu darbinieku rokās. Mēs augstu vērtējam talantīgos darbiniekus, kuriem rūp ilgtspēja un godīgi biznesa principi un kuri vienmēr ir gatavi mācīties, uzskatot veselību un drošību par sava ikdienas darba prioritāti. Mūsu komandu Latvijā veido 360 darbinieki, kuri strādā Rīgā, Brocēnos, Talsos, Tukumā, Liepājā, Madonā un Iecavā. Cilvēktiesību ievērošana, dažādība un vienlīdzība ir mūsu komandas attīstības, izaugsmes un atalgojuma sistēmas pamatā. Ņemot vērā smagās rūpniecības specifiku, vidēji 81% Uzņēmuma darbinieku ir vīrieši.

Mēs lepojamies ar ļoti zemu darbinieku mainības rādītāju – vidējais darba stāžs Uzņēmumā ir 10,6 gadi. 2025. gadā Uzņēmums piedzīvoja zemāko darbinieku mainības rādītāju pēdējo 17 gadu laikā – pēc savas vēlēšanās darba attiecības pārtrauca tikai 2,2% darbinieku. Mēs liekam lielu uzsvāru uz darbinieku profesionālo izaugsmi Uzņēmuma ietvaros – visas vakances sākotnēji tiek izsludinātas iekšēji.

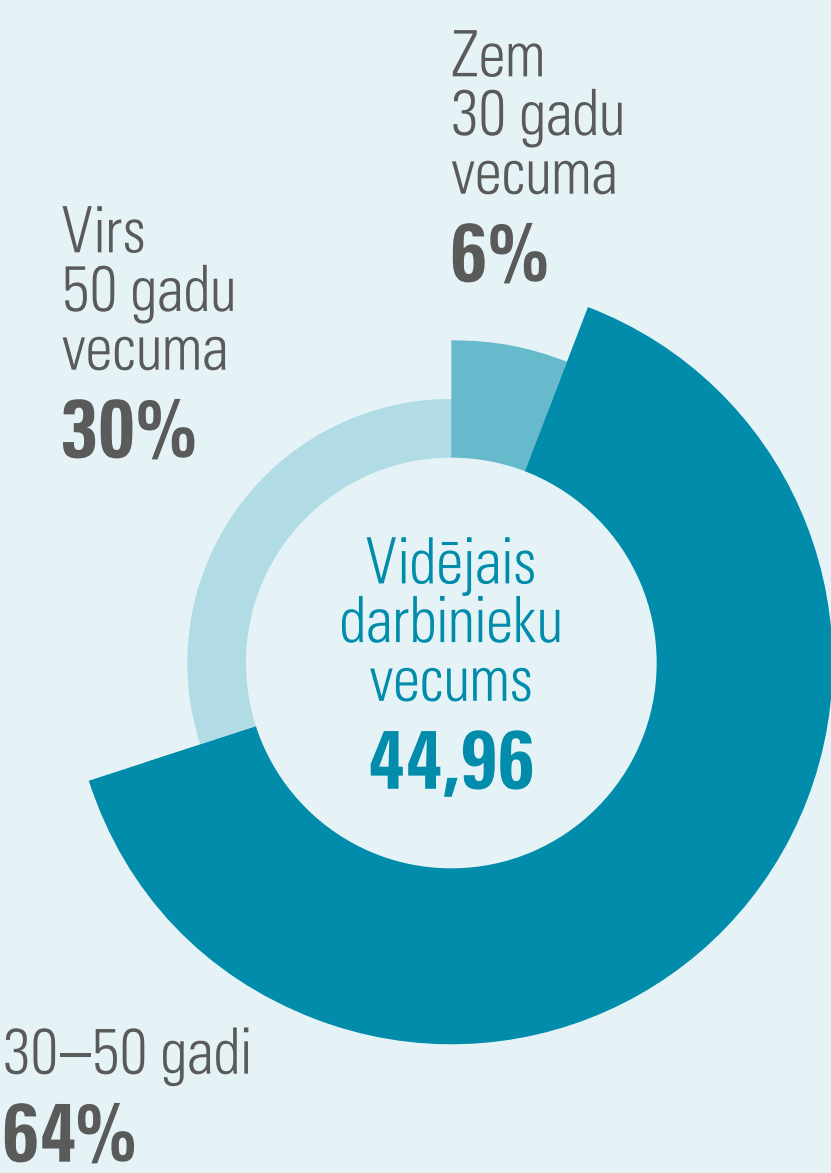
## Darbinieka profils



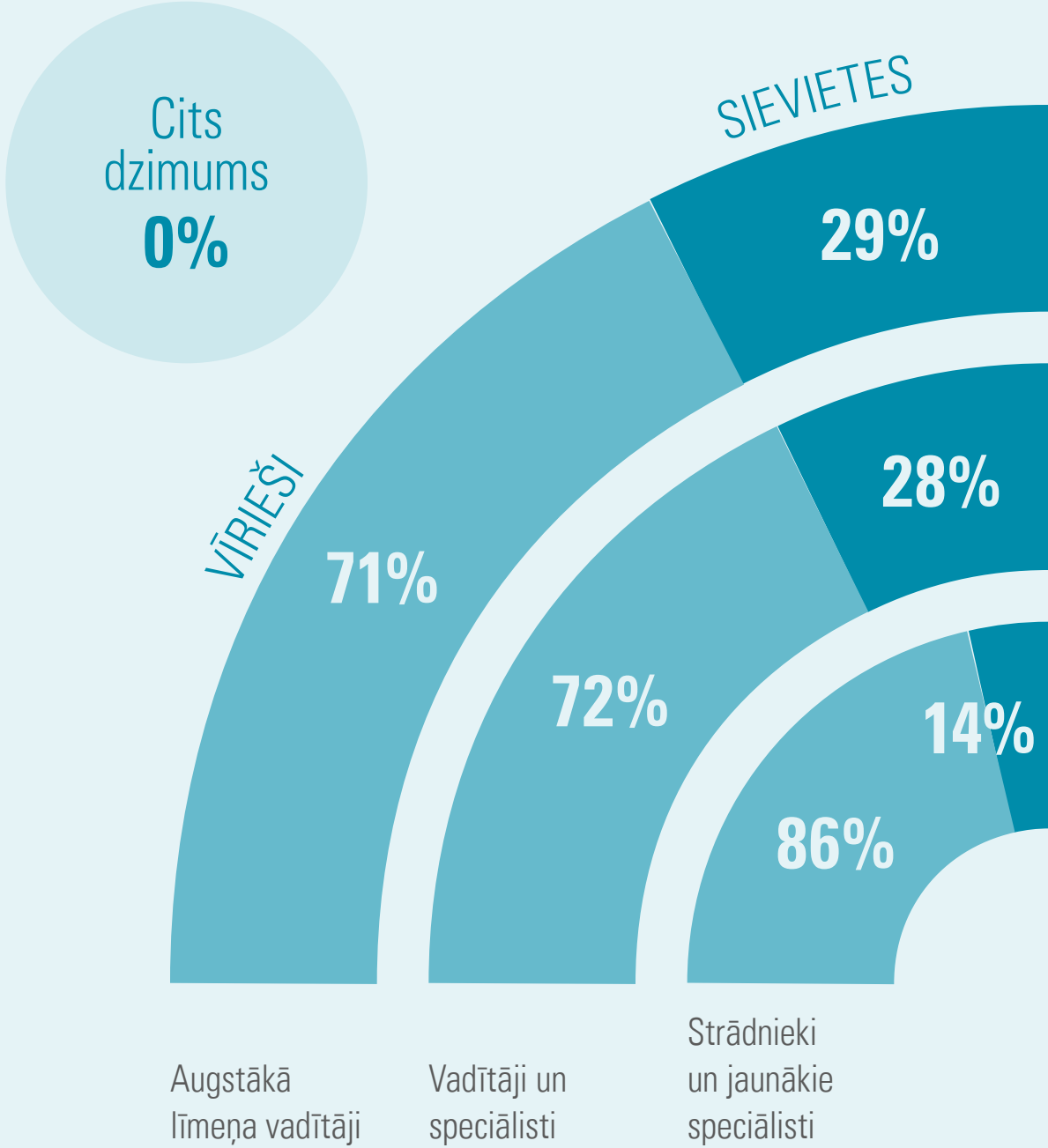
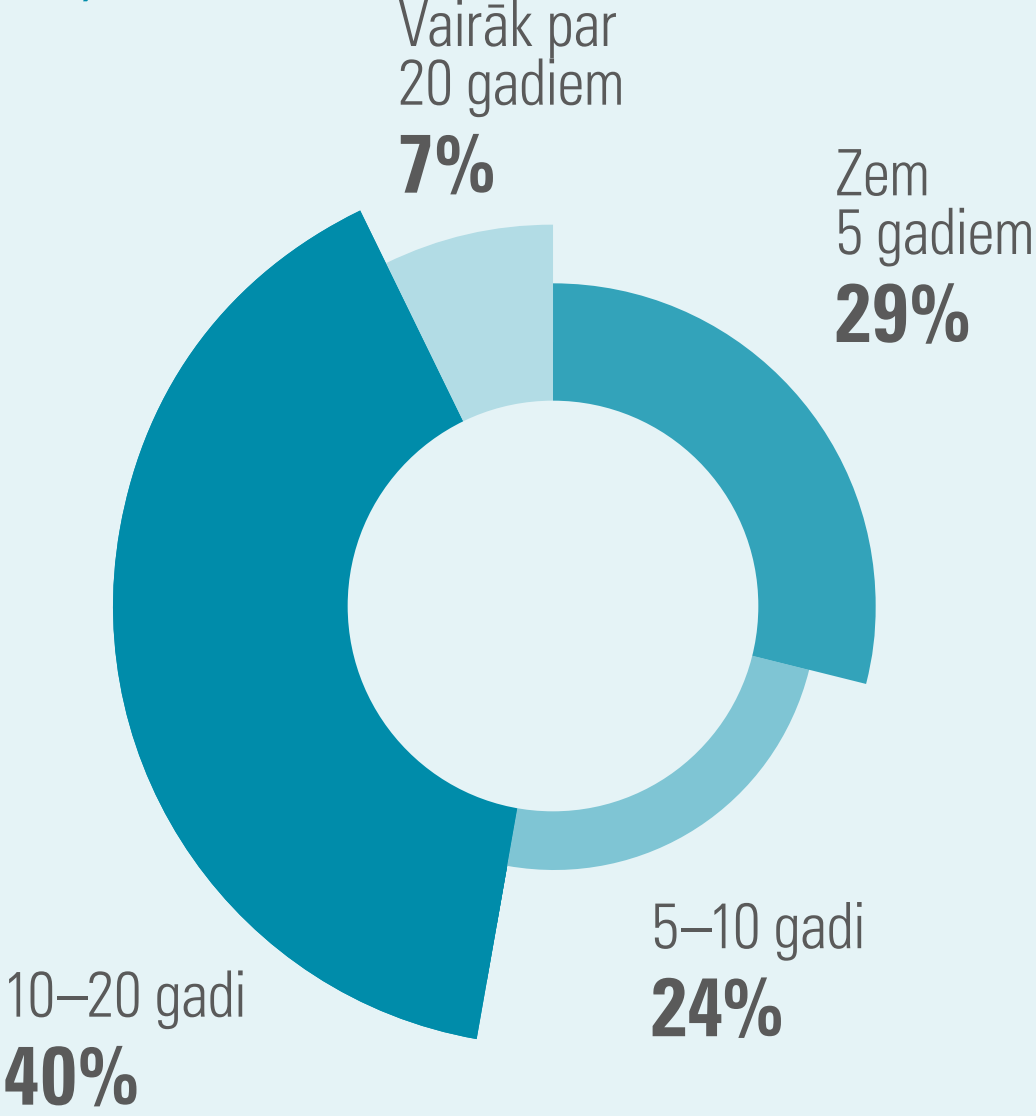
## DARBA ATRAŠANĀS VIETA



## VECUMS



## DARBA STĀŽS UZŅĒMUMĀ



# DARBINIEKU IESAISTE UN APMIERINĀTĪBA

## APMIERINĀTĪBAS PĒTĪJUMS

Darbinieku apmierinātības pētījums tiek veikts reizi divos gados, aptaujājot visus Uzņēmumā strādājošos. Pēc katras aptaujas rezultāti tiek rūpīgi analizēti, vadītājiem tos pārrunājot savās komandās, lai saprastu tālākos nepieciešamos uzlabojumus darba apstākļu un darbinieku apmierinātības jomās.

Pēdējais SCHWENK Latvija darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījums tika veikts 2024. gadā sadarbībā ar neatkarīgu pakalpojumu sniedzēju, izmantojot darbinieku iesaistes metodoloģiju TRI\*<sup>5</sup>. Pēc 2024. gada datiem kopējais darbinieku iesaistes indekss Uzņēmumā ir 81 – par 6 punktiem augstāks nekā 2022. gadā. Tomēr šis rezultāts salīdzinājumā ar kopējiem tirgus un nozares rādītājiem joprojām vērtējams kā ļoti augsts un ar mazāku darbinieku iesaistes kritumu. Salīdzinājumā ar citiem ražošanas nozares uzņēmumiem Latvijā SCHWENK Latvija rezultāts ir par 26 punktiem augstāks. Savukārt lielo uzņēmumu segmentā (ar 250 vai vairāk darbiniekiem) SCHWENK Latvija rezultāts ir par 13 punktiem augstāks. SCHWENK Latvija iesaistes indeksa dati liecina, ka apmierinātība pieaug līdz ar nostrādāto gadu skaitu un ir būtiski augstāka sieviešu vidū. Visās darbinieku stāža grupās, izņemot vienu (1–2 gadi), iesaistes indekss ir vienāds ar vidējo (81) vai augstāks par to. Nākamais darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījums plānots 2026. gadā.

## IZGLĪTĪBA, SNIEGUMA NOVĒRTĒJUMS UN PROFESIONĀLĀ IZAUGSME

Mūsu komandu veido ap 150 dažādu profesiju pārstāvju, 45% darbinieku darba stāžs Uzņēmumā pārsniedz 10 gadus. Viena no mūsu prioritātēm ir nodrošināt inovāciju un attīstības iespējas darbiniekiem, liekot lielu uzsvaru uz tālākizglītību, profesionālo izaugsmi un karjeras attīstību Uzņēmuma ietvaros.

Visu līmeņu darbinieki regulāri saņem snieguma un karjeras izaugsmes novērtējumu, un viņiem ir pieejamas profesionālās apmācības programmas, ko vada gan iekšējie, gan ārējie eksperti. Darbiniekiem, studējot inženierzinātnes augstākās izglītības iestādēs, tiek nodrošināta stipendija.

Aptuveni 50 amatu pozīcijas ir ietvertas pēctecības plānošanas programmā – mērķtiecīgā darbinieku novērtēšanas un apmācības iniciatīvā kritisko prasmju pēctecības nodrošināšanai.

Mūsu tiekšanās uz atbilstību augstākajiem standartiem, ietekmes pušu apmierinātību, klimatneitralitāti un efektivitāti veicinājusi inovāciju un starpvalstu sadarbības attīstību Uzņēmuma ekspertu vidū. Tas rezultējies īpaši mums radītos un pielāgotos risinājumos, produktos un aprikojumā, kas veicina darbinieku nemitīgu attīstību.

## Darbinieku apmierinātības un iesaistes pētījuma rezultāti 2024. gadā

\* nākamais darbinieku pētījums tiks veikts 2026. gadā

### DALĪBAS LĪMENIS APTAUJĀ:

96,3%

Vidējais indekss  
Latvijā – 63, Eiropā – 60%,  
apstrādes rūpniecības  
nozarē Latvijā – 54

DARBINIEKU  
IESAISTES  
INDEKSS:

81

## ATBALSTS DARBINIEKU PRASMJU PAAUGSTINĀŠANAI

- › profesionālās mācības
- › iekšējās mācības
- › stipendijas
- › prakse
- › pēctecības programmas

## APMĀCĪBU DALĪBAS LĪMENIS

Augstākā  
līmeņa  
vadītāji  
**57%**

Vadītāji un  
speciālisti  
**80%**

Strādnieki  
un jaunākie  
speciālisti  
**59%**

4520  
stundas

PAVADĪTAS MĀCĪBĀS  
2025. GADĀ

VIDĒJAIS MĀCĪBU  
STUNDU SKAITS  
UZ VIENU PERSONU  
GADĀ

12,52

INVESTĪCIJAS  
MĀCĪBU PROGRAMMĀS

53850  
EUR

<sup>5</sup> TRI\*MTM indekss – darbinieku apmierinātības rādītājs, kas izteikts ar vienu skaitli un ietver piecas komponentes: vispārējo apmierinātību, rekomendācijas, darbinieku atgriešanos uzņēmumā, kolēģu motivāciju, sniegumu un tirgus pozīcijas spēku.

# DAŽĀDĪBA UN CILVĒKTIESĪBAS

**Ciena pret cilvēktiesībām ir mūsu darbības stūrakmens. Mēs atbalstām un respektējam starptautiski atzītos cilvēktiesību principus – Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, Starptautiskās Darba organizācijas deklarāciju par pamatprincipiem un tiesībām darbā, kā arī Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principus.**

Mūsaprāt, darbinieku dažādībai ir ārkārtīgi liela vērtība, jo viņi ar savu unikālo profesionālo un dzīves pieredzi sniedz nenovērtējamu piesensumu SCHWENK Latvija izaugsmei un attīstībai. Mēs nodrošinām iekļaujošu darba vidi un vienlīdzīgas iespējas visiem mūsu darbiniekiem, neatkarīgi no viņu pārstāvētās Uzņēmuma struktūrvienības un darba vietas, principiāli nepieļaujot nekādu diskrimināciju saistībā ar reliģisko piederību, vecumu, nacionalitāti vai rasi, dzimumu, seksuālo orientāciju, politiskajiem uzskatiem, piederību arodbiedrībai, ģimenes vai invaliditātes statusu, kā arī citiem personību raksturojošiem parametriem.

Izmantojot dažādus bonusus un elastīgu pieeju darba organizācijai, mēs tiecamies atbalstīt dažādas darbinieku grupas, tostarp sievietes, jaunos vecākus, seniorus un pensionārus, cilvēkus ar invaliditāti un dažādas ģimenes formas. 2025. gadā 5,4% darbinieku bija bērna kopšanas atvaļinājumā, no tiem 85% bija vīrieši un 15% sievietes. Visi darbinieki, kas atradās bērna kopšanas atvaļinājumā, atgriezās pie saviem profesionālajiem pienākumiem Uzņēmumā. 2% no visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem ir cilvēki ar invaliditāti.



Mēs nepieļaujam un novēršam cilvēktiesību pārkāpumus kā mūsu Uzņēmumā, tā visā piegādes ķēdē un mūsu sadarbības partneru aktivitātēs. Mūsu pieeja iekļaušanas, dažādības un cilvēktiesību jautājumos, kā arī trauksmes celšanas mehānisms ir definēts Ētikas kodeksā (sk. 19. lappusi).

2025. gadā Ētikas kodeksa ziņošanas mehānisma ietvaros saņemti pieci ziņojumi, no kuriem visi ir atrisināti. Četri

ziņojumi tika atrisināti 4 nedēļu laikā, savukārt viens – 4 mēnešu laikā. Piecu ziņojumu saņemšanas rezultātā tika ierosinātas un atrisinātas divas lietas. Četri ziņojumi bija saistīti ar pašu darba vides procedūrām un darbiniekiem; vienā gadījumā bija iesaistīta ārējā ietekmes puse. Pārskata periodā Uzņēmums nebija iesaistīts nevienā ar nodarbinātības attiecībām saistītā tiesvedības procesā.

# ATALGOJUMS

Mēs darbiniekus izraugāties, pieņemam darbā un paaugstinām, pamatojoties tikai uz viņu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo pienākumu veikšanā, neļaujot personiskiem apsvērumiem vai pieņēmumiem ietekmēt mūsu lēmumus.

Mēs tiecamies uz ilgstošām darba attiecībām un lepojamies ar zemo darbinieku mainības līmeni, kā arī daudzu mūsu darbinieku ievērojamo darba stāžu Uzņēmumā. SCHWENK Latvija zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients salīdzinājumā ar valsts līmeņa pamatalgu ir 1,95; zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas koeficients, salīdzinājumā ar nozares references algu – 1,16<sup>6</sup>. Salīdzinājums veikts vienādiem kvalifikācijas līmeņiem un amata kategorijām atbilstoši augstāk minētajai algu aptaujai. SCHWENK Latvija darbinieku atalgojums tiek pārskatīts reizi gadā.

SCHWENK Latvija iestājas par vienlīdzīgām tiesībām un atalgojumu gan vīriešiem, gan sievietēm. Mūsu atalgojuma sistēma ir balstīta tikai uz kompetenču, tirgus situācijas un nepieciešamo prasmju novērtējumu. Vispārējā vīriešu un sieviešu atalgojuma atšķirība SCHWENK Latvija ir saistīta ar salīdzinoši nelielu sieviešu skaitu Uzņēmumā kopumā, bet salīdzinoši lielāku sieviešu īpatsvaru speciālistu un vidējā un augstākā līmeņa vadītāju amatos. Atalgojuma atšķirību pa darbinieku strukturālajiem līmeņiem lielā mērā ietekmē profesiju un kompetenču daudzveidība – 360 darbinieki aptuveni 150 dažādās profesijās.

Visiem Uzņēmuma pastāvīgajiem darbiniekiem ir noslēgts koplīgums, kas ir pamats mūsu ievērojamajai bonusu paketei. Pēc Uzņēmuma aprēķiniem, darbinieku labumu monetārais apmērs ir vidēji 10% no gada atalgojuma.

<sup>6</sup> Dati par valstī piemērojamo bāzes algu, pamatojoties uz 2023. gada atalgojuma pētījumu, ko veicis uzņēmums “Figure Baltic Advisory”.

# STANDARTA BONUSU PAKETE PASTĀVĪGAJIEM DARBINIEKIEM PĒC PĀRBAUDES LAIKA

## DARBA KĀRTĪBA PAREDZ



- Darba samaksu, no kuras veikta visu nodokļu nomaksa, līdz nākamā mēneša piektajam datumam
- Atvērtu un iekļaujošu darba vidi, balstoties uz Ētikas kodeksā noteiktajiem principiem
- Nulle apreibinošo vielu politiku darba vietā
- Bonusu un piemaksu sistēmu visiem darbiniekiem
- Izlīdzinātu darba samaksu visa gada garumā summētā darba laika darbiniekiem
- Elastīga darba laika formas un iespējas strādāt attālināti, ja to ļauj darba specifika
- Uzņēmuma apmaksātu viedierīci ar bezlimita interneta pieslēgumu ikdienas lietošanai
- Dokumentu digitālu apriti darbinieku pieteikumiem un iesniegumiem
- Efektīvu un aktīvu dialogu darbinieka un darba devēja starpā darba vides uzlabojumiem un idejām, risku ziņošanai, pārkāpumu novēršanai u.c.
- Daļēju transporta kompensāciju ražotņu darbiniekiem
- Daļēju kompensāciju energoresursu sadārdzinājuma segšanai īpaši augstas inflācijas apstākļos
- Pievilcīgu maiņu grafiku summētā darba laika darbiniekiem cementa ražošanā, kas tiek plānots gadu uz priekšu: 4 darba dienas + 4 brīvdienas

## PAPILDU LABUMI VESELĪBAI



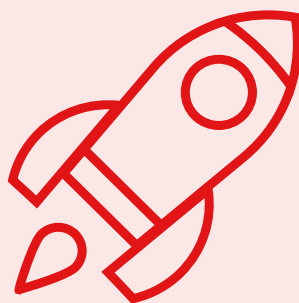
- Plaša veselības apdrošināšanas programma, tai skaitā zobārstniecība, medikamentu iegāde, rehabilitācija un sports, psihoterapija
- Dzīvības, kritisko slimību un nelaimes gadījumu apdrošināšana 24/7
- Redzes korekcijas līdzekļu regulāra apmaksa un optiskās aizsargbrilles darba vajadzībām
- Divas apmaksātas brīvdienas savas vai tuvinieku veselības veicināšanai
- Fizioterapeita nodarbības tiešsaistē 2x nedēļā
- Vitamīni veselības veicināšanai visiem darbiniekiem reizi gadā un augļi nesezonā
- Ūdens, tējas, kafijas pieejamība visās atrašanās vietās
- Pieeja ikdienas vienkāršajām veselības monitoringa iekārtām, saules aizsarglīdzekļiem, dezinfekcijas līdzekļiem un sejas maskām
- Vairāki darba apģērbu komplekti dažādiem gadalaikiem
- Brīvi pieejami individuālie aizsardzības līdzekļi jebkurā laikā vietās, kur ražošana notiek 24/7
- Obligātā veselības pārbaude reizi gadā ar izbraukumu uz lielākajām darbības vietām
- Kampanveida medicīniskie izmeklējumi, konsultācijas un vakcinācija darba vietā
- Apmācības par veselības veicināšanu un uzturēšanu
- Veselību veicināšanas aktivitātes visai ģimenei īpašu pasākumu laikā

## PAPILDU LABUMI ĢIMENEI



- Trīs papildatvaļinājuma dienas visiem darbiniekiem
- Apmaksātas brīvdienas un/vai pabalsti īpašos dzīves gadījumos (bērnu dzimšana, kāzas, bēres)
- Skolēnu vecākiem – finansiāls atbalsts katra bērna skolas somas komplektēšanai no 1. līdz 12. klasei, apmaksāta brīvdiena mācību gada uzsākšanai no 1. līdz 3. klasei, apmaksāta brīvdiena izlaiduma dienā
- Iespēja iegādāties veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšanu pirmās pakāpes radniekiem
- Bezprocentu aizdevums 1 mēneša vidējās darba samaksas apmērā ar atmaksas termiņu uz 12 mēnešiem
- Uzkrājot brīvas izvēles labums dažādu ikdienas vajadzību izmaksu segšanai
- Atbalsts attālinātas darba vietas iekārtošanai
- Nepieciešamības gadījumā biroja darbinieku bērniem iespēja uzturēties birojā kopā ar vecākiem
- Atbalsts personīgu jautājumu risināšanā – juridiska un cita veida praktiskas konsultācijas un palīdzība
- Ziemassvētku dāvana darbiniekiem un viņu bērniem līdz 10 gadu vecumam
- Pasākumi darbiniekiem un ģimenēm
- Ekskursijas, lai bērni iepazītu vecāku darba vietu

## PAPILDU LABUMI ATTĪSTĪBAI UN IZAUGSMEI



- Regulāras iekšējas un ārējas apmācības visiem darbiniekiem
- Atbalsts inženierzinātņu studijām, ja tās saistītas ar profesionālo izaugsmi uzņēmumā
- Elastīgs darba laiks mācību apmeklējumam
- Apmaksāta kvalifikācijas celšana un uzturēšana, pārkvalifikācija
- Izaugsmes un attīstības iespējas uzņēmuma ietvaros

# KOMUNIKĀCIJA UN SOCIĀLAIS DIALOGS

**Pastāvīgs dialogs starp Uzņēmuma darbiniekiem ir svarīga ilgtspējīgas ikdienas darba un attīstības sastāvdaļa. Mūsu korporatīvā kultūra veicina dalīšanos ar labo praksi, ziņošanu par riskiem un ideju ierosināšanu – atklātu un godīgu komunikāciju visā struktūrā.**

Regulāri notiek arī atvērtās darbinieku diskusijas, kuru laikā tiek apspriesti būtiskākie katras biznesa jomas jautājumi, Uzņēmuma darbības rezultāti, investīciju plāni un stratēģija. Darbinieki piedalās uzņēmuma raidieraksta “Domu Deglis” veidošanā, kas vērsts uz individuālo izaugsmi un Uzņēmumam būtisku jautājumu atspoguļošanu. 2025. gadā raidieraksta formāts ir veiksmīgi paplašinājies līdz ārējās komunikācijas kanālam, tam kļūstot publiski pieejamam SCHWENK Latvija sociālajos medijos un iesaistot tapšanas procesā gan iekšējos, gan ārējos ekspertus. Divas reizes gadā darbinieki tiek vienkopus lielākās svinībās – SCHWENK Vasaras svētkos un Ziemas ballē. Aptuveni reizi ceturksnī darbinieki tiek aicināti piedalīties dažādos mazāka mēroga pasākumos, pamatojoties uz viņu interesēm, ģeogrāfisko atrašanās vietu un kopīgiem hobijiem, piemēram, nacionālajos sporta un kultūras pasākumos, pilsētas svētkos, brīvprātīgajā darbā, komandu saliedēšanās pasākumos u.c.

Jau vairākus gadus visi SCHWENK Latvija darbinieki tiek nodrošināti ar Uzņēmuma viedtālruni un neierobežotu interneta pieslēgumu. Uzņēmumā digitalizēti ar cilvēkkapitāla pārvaldību un veselību un drošību saistītie procesi, lai ievērojami uzlabotu efektivitāti un informācijas apriti. Par galveno saziņas rīku

darbinieku operatīvai informēšanai par svarīgiem jaunumiem un aktuālu paziņojumu sniegšanai tiek izmantota korporatīvā WhatsApp grupa. Papildus tam aktualitātes tiek publicētas arī darbinieku žurnālā, ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī izmantojot ziņojumu dēļus un digitālos ekrānus visās mūsu atrašanās vietās. Notiek sistemātiska informācijas apmaiņa ar darbiniekiem SCHWENK Building Materials grupas ietvaros, informējot ārzemju kolēģus par SCHWENK Latvija jaunumiem un darbinieku aktivitātēm ikmēneša ziņu izdevumos, kā arī Grupas aktuālos jaunumus publicējot SCHWENK Latvija darbinieku komunikācijas kanālos pēc piederības, rīkojot pieredzes apmaiņas braucienus un starptautiskas tematiskas darba grupas.

Regulāri tiek veiktas aptaujas, lai noskaidrotu darbinieku viedokli un vēlmes par svarīgiem jautājumiem, plānotiem pasākumiem utt. Darbinieki tiek aicināti dažādās un sev ērtās formās aktīvi sniegt atgriezenisko saiti un ieteikumus, galvenokārt par nepieciešamajiem energoefektivitātes, veselības un drošības u.c. uzlabojumiem.

Katram darbiniekam ir tiesības un iespējas iestāties arodorganizācijā “Brocēni”. Tā ir dibināta 1949. gadā un vienmēr vienojusi cementa ražošanas un ar to saistīto jomu darbiniekus. Šobrīd arodbiedrībā ir aptuveni 90 biedri – gan esošie SCHWENK Latvija, gan arī kādreizējie nozares darbinieki. Mēs uzturam atvērtu un konstruktīvu dialogu par visiem ar nodarbinātību un darba tiesībām saistītiem jautājumiem. Arodbiedrības vadība aktīvi iesaistās darbinieku atvērtajās diskusijās un regulāri tiek ar Uzņēmuma vadību.

Mēs uzturam pastāvīgu saikni ar bijušajiem darbiniekiem, iesaistot viņus Uzņēmuma informācijas aprītē un pasākumos, kā arī sniedzot praktisku atbalstu.



## Darbinieku iesaistes formas

### SADARBĪBAS VIRZIENI

- Veselība un drošība
- Ētika, cilvēktiesības un darba tiesības
- Profesionālā izaugsme
- Apmācība un izglītība
- Iesaistīšana
- Dialogs un atgriezeniskā saikne

### IESAISTES VEIDI

- Atklāti tiešsaistes un klātienē dialogi visiem darbiniekiem divreiz gadā
- Atklāti dialogi katram uzņēmējdarbības virzienam reizi ceturksnī
- Apmierinātības aptauja reizi divos gados
- Aktivitātes un pasākumi
- Darbinieku iesaistīšana satura veidošanā, kopīgās iniciatīvās, brīvprātīgajā darbā
- Tiešsaistes un bezsaistes sistēmas viedokļa paušanai, trauksmes celšanai, LEAN, veselības un drošības un citu uzlabojumu ierosināšanai
- Sociālo mediju konti Facebook un LinkedIn, ikmēneša raidieraksts, drukāts žurnāls vairākas reizes gadā, ikmēneša digitāls ziņu izdevums, tiešsaistes ekrāni visās Uzņēmuma atrašanās vietās
- WhatsApp grupa visiem darbiniekiem
- Pastāvīga sadarbība ar arodbiedrību
- Pastāvīgi pilnveides pasākumi
- Plaša bonusu sistēma un daudzveidīgs koplīguma bonusu klāsts

# VESELĪBA, DROŠĪBA UN LABSAJŪTA

## VISPĀRĒJS IESKATS

SCHWENK Latvija misija ir nulle kaitējuma – veselība un drošība ir mūsu prioritāte un pamatvērtība. Katru dienu visās Uzņēmuma darbības vietās un ārpus tām mēs stiprinām šo vērtību organizācijas un individuālā līmenī. Esam pārliecināti, ka Uzņēmuma līderība un aktīvas rūpes par cilvēkiem var patiesi ietekmēt domāšanas veidu un padarīt drošāku arī ikdienu ārpus darba.

Katru dienu visās SCHWENK Latvija darbības vietās mēs īstenojam “nulles misijas” konceptu – bez negadījumiem aizvadīta darba diena un pārliecība, ka visi darbinieki atgriežas mājās pie savām ģimenēm sveiki un veseli. Tā ir kopīga atbildība – Uzņēmums no savas puses garantē drošus darba apstākļus, veicamajiem darba pienākumiem atbilstošus individuālās aizsardzības līdzekļus, darbinieku un apakšuzņēmēju izglītošanu un apmācību. Savukārt ikvienam darbiniekam no savas puses ir jāapzinās – drošība ir SCHWENK Latvija prioritāte un par to savā rīcībā ir atbildīgs ikviens. Darbinieki tiek aktīvi iesaistīti darba vides uzlabošanā, proti, regulārā potenciālo riska faktoru identificēšanā un to novēršanas iniciatīvu veicināšanā. Drošības prasību pārkāpumi un citu darbinieku apdraudējums ir pats nopietnākais SCHWENK Latvija iekšējo noteikumu pārkāpums.

Uzņēmumā darbojas četri darba drošības un veselības aizsardzības (H&S) komiteju formāti, kas tiekas reizi divos mēnešos, lai analizētu visus incidentus Latvijā, kā arī konkrētus Grupas gadījumus, sekotu līdzi drošības izaicinājumiem, izvērtētu, pilnveidotu un attīstītu risku novēršanas plānus un aktivitātes.

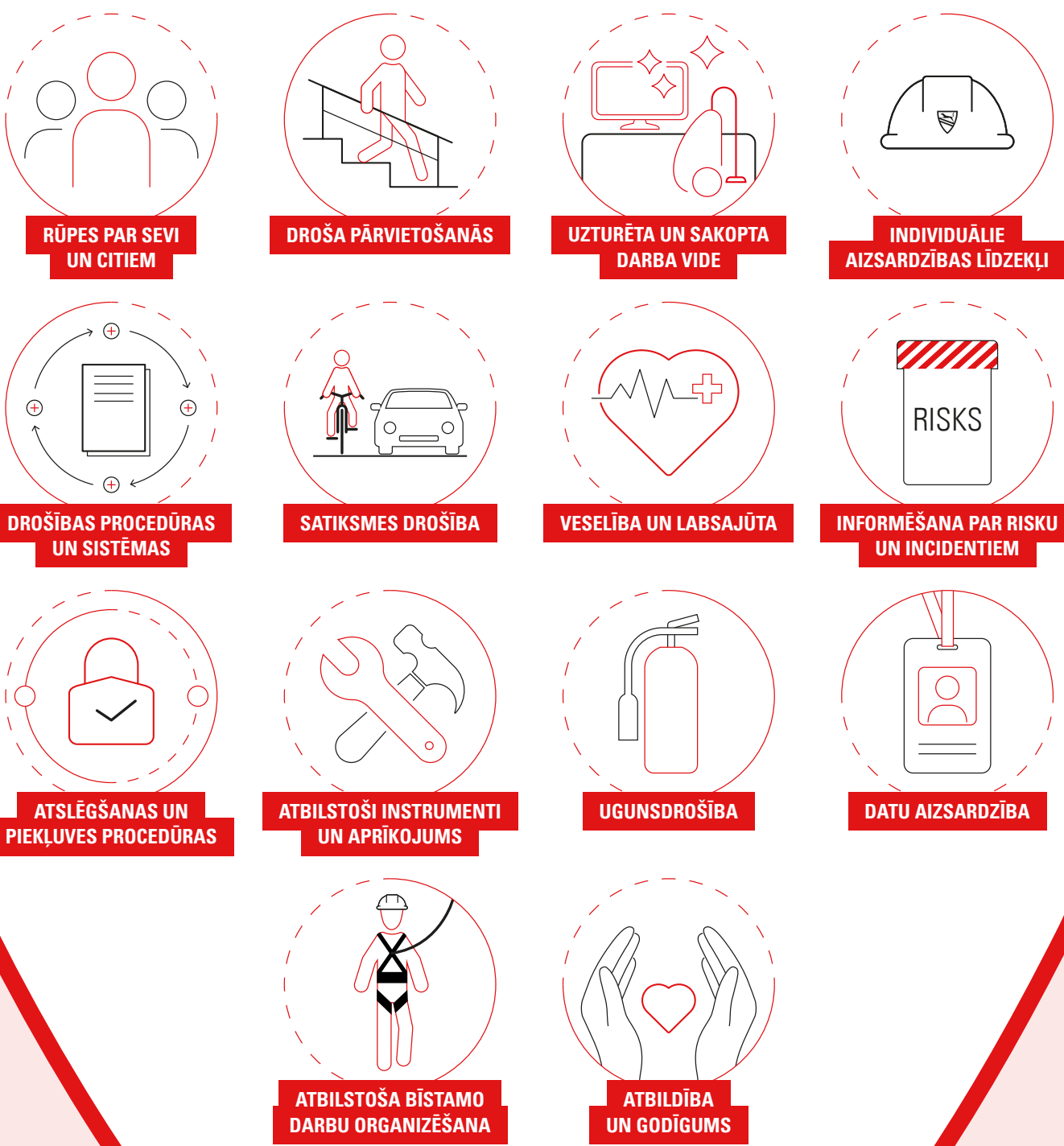
Kopumā šajās komitejās ir iesaistīti 59 darbinieki no dažādiem uzņēmuma līmeņiem; vairāki no viņiem piedalās vairāk nekā vienā komitejā.

- **Vadības un izpilddirekcijas darba drošības komiteja** – 25 dalībnieki, tostarp visi vadītāji un vadības pārstāvji no visām struktūrvienībām.
- **Cementa ražošanas darba drošības komiteja** – 16 dalībnieki, iesaistīti dažādu līmeņu darbinieki.
- **Minerālmateriālu un betona ražošanas darba drošības komiteja** – 29 dalībnieki, iesaistīti dažādu līmeņu darbinieki.
- **Transporta darba drošības komiteja** – 10 dalībnieki.

Veselības un drošības aspekts ir iekļauts visu darbinieku mērķos un vērtējumos. Uzņēmumā ir piecas amata vietas, kas īpaši fokusējas uz darba drošības un veselības aizsardzības jautājumu īstenošanu: cilvēkkapitāla, darba drošības un komunikācijas direktors, Integrētās drošības daļas vadītājs, divi integrētās drošības procesu speciālisti, un viens vecākais darba aizsardzības speciālists.

Mūsu veselības un drošības aktivitātes aptver plašu darbības un ikdienas aspektu loku un ir ietvertas veselības un drošības ceļvedī, kurā definēti 14 elementi.

SCHWENK Latvija veselības un drošības kultūra un pieeja attiecas ne tikai uz uzņēmuma darbiniekiem, bet arī uz apakšuzņēmējiem un pārvadātājiem.



# MISIJA **NULLE**

## RISINĀJUMI CEĻĀ UZ MISIJU NULLE

### Visaptveroša veselības un drošības vadības sistēma

Mēs strādājam 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā augsta riska vidē ar daudziem veselības un drošības apdraudējumiem. Mūsu veselības un drošības vadības pieeja ir holistiska un vērsta uz profilaksi un izglītošanu, riska uzraudzību un analīzi, pastāvīgiem uzlabojumiem un attīstību. Mēs nosakām un ievērojam visaugstākos veselības un drošības standartus un piemērojam vienādu pieeju gan darbiniekiem, gan apakšuzņēmējiem un apmeklētājiem. Galvenais rīks drošības ziņošanai un vadībai ir digitālā sistēma “Meemo”, kas tika ieviesta 2022. gadā. Uzņēmuma darbiniekiem šī sistēma sniedz plašu funkcionalitāti, lai nodrošinātu atbilstību darba drošības prasībām nepieciešamo uzdevumu izpildi un kontroli, tostarp instruktažas, risku ziņošanu, individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL) kontroli, darbinieku kvalifikāciju uzraudzību, iekārtu drošas lietošanas kontrolesarakstus, iekārtu pārbaudi, drošības datu lapas (SDS) u.c. Obligāto uzdevumu veikšanai, piemēram, drošības instruktažai divreiz gadā platformu izmanto 100% Uzņēmuma darbinieku. Līdz 2025. gada beigām aptuveni 71% darbinieku ikdienā izmantoja arī papildfunkcijas, piemēram, ziņošanu par riskiem, individuālo aizsardzības līdzekļu pārvaldību u.c. Uzņēmums turpina strādāt, lai sasniegtu ilgtermiņa mērķi – 100% ikdienas iesaisti risku ziņošanas sistēmā.

Sistēma risku ziņošanai ir pieejama arī apakšuzņēmēju darbiniekiem.

### Skaidra komunikācija, līderība un labais piemērs

Veselība un drošība kā pamatvērtība ir pamats ikviena darbinieka katram lēmumam un rīcībai. Tā ir svarīgāka par produkcijas apjomu, mērotajiem kilometriem un piegādātajiem produktiem. Ikvienš darbinieks apzinās savu atbildību drošības uzlabošanā, tiesības atteikties veikt jebkādu darba uzdevumu vai būt vietās, kas rada riskus un apdraud. Tas attiecas arī uz ārpus Uzņēmuma

esošajām teritorijām. Piemēram, piegādes var tikt apturētas bīstamu būvlaukuma apstākļu dēļ. Mēs ticam, ka veselības un drošības prasību ievērošana nozīmē dzīvot ar šo pārlicību 24 stundas diennaktī – pieņemot pareizos lēmumus mājās un darbā, rādot priekšzīmi ģimenei, kolēģiem un apturot potenciāli bīstamu rīcību, tiklīdz tā pamanīta.

### Redzamas un jūtamas līderības vizītes

Visi augstākā līmeņa un par ražošanas procesu atbildīgie vadītāji piedalās redzamā un sajūtamā līderības procesā – tas nozīmē ikgadējas vizītes visās ražotnēs, īpašu uzmanību pievēršot darba drošības un veselības riskiem dažādās vietās. Būtiska šo vizīšu daļa ir klātienes komunikācija ar darbiniekiem, dziļākas izpratnes veidošana par tiem izaicinājumiem un vajadzībām, ar ko viņi saskaras savā ikdienas darbā. Kopā ar Risku ziņošanas sistēmu šis ir ievērojams ieguldījums veselības un drošības kultūras iedzīvināšanā un uzturēšanā. 2025. gadā tika īstenotas 872 redzamās un jūtamās līderības vizītes.

### Izglītība un apmācība

Uzņēmums nodrošina regulāras ievadinstruktažas un apmācības – augsta riska amatiem tās notiek ik sešus mēnešus, bet visiem pārējiem darbiniekiem reizi gadā. Mācības vada gan lektori no darbinieku vidus, gan pieaicināti eksperti. Turklāt darbinieki tiek aicināti piedalīties dažādos informatīvos semināros un vebināros, lai uzlabotu izpratni un informētību par dažādiem ar veselību un drošību saistītiem jautājumiem.

2022. gadā SCHWENK Latvija eksperti uzsāka plašas apmācību programmas “MISIJA NULLE” ieviešanu – pilnas dienas apmācības nelielām darbinieku grupām par dažādiem drošas uzvedības un personīgo vērtību aspektiem. Līdz 2025. gada beigām programma aptvēra 100% Uzņēmuma darbinieku, 99% apakšuzņēmēju un tika paplašināta arī uz citām ietekmes pusēm, piemēram, kopienas izglītības iestādēm. 2025. gadā programmas ietvaros īstenotajās iekšējās apmācībās defibrilatoru lietošanai, ārkārtas evakuācijai no šaurām vietām un no augstuma piedalījās 28 darbinieki. 2025. gadā



ir uzsākta “MISIJA NULLE” apmācības moduļu vadītājiem izstrāde un nākamgad ir plānots pabeigt izstrādi un apmācīt jaunos darbiniekus un apakšuzņēmējus.

SCHWENK Latvija speciālisti regulāri apmeklē nozares pasākumus Latvijā un ārzemēs, dalās labajā praksē, meklē un ievieš Uzņēmumā risinājumus darbinieku veselības, drošības un labsajūtas veicināšanai. 2025. gadā Uzņēmuma pārstāvji

piedalījās pasaulē vadošajā darba vides, drošības un aizsardzības izstādē “A+A” (Vācijā), kur iegūtās zināšanas un risinājumi tiek pakāpeniski integrēti Uzņēmuma darbībā. Savukārt Latvijā Valsts darba inspekcijas darba aizsardzības labas prakses konkursā “Zelta ķivere” SCHWENK Latvija ir ne tikai dalījies labā praksē darba drošībā ar valsts un privātā sektora organizācijām, bet arī ieguvis godalgotu otro vietu.

Pilns individuālo aizsardzības līdzekļu komplekts

Visās Uzņēmuma darbības vietās individuālo aizsardzības līdzekļu lietošana ir obligāta. Katrs darbinieks saņem ziemas un vasaras darba tērpa komplektus – apģērbu, apavus, ķiveres, aizsargbrilles un citus konkrētiem darba apstākļiem nepieciešamos individuālos aizsardzības līdzekļus. Uzņēmums nodrošina arī individuālas optiskās aizsargbrilles, lai uzlabotu komfortu, kā arī īpašu aizsardzības aprīkojumu augsta riska darbiem. Brocēnu rūpnīcā ir divi individuālo aizsardzības līdzekļu pašapkalpošanās izdales automāti, kuros jebkurā brīdī, arī nakts laikā, ir pieejami biežāk izmantojamie individuālie aizsardzības līdzekļi.



Nepārtraukts darba vides risku novērtējums

Visas SCHWENK Latvija darbības vietas ir ISO 45001:2018 sertificētas, un tajās regulāri tiek veikti dažādu veselības un drošības aspektu, kā arī vides faktoru, piemēram, putekļu un ķīmisko vielu koncentrācijas, trokšņa un vibrācijas līmeņa u.c. mērījumi. 2025. gadā ir uzsākti kristāliskā silīcija putekļu mērījumi cementa rūpnīcā, citās Uzņēmuma darbības vietās plānots veikt šos mērījumus 2026. gadā. Visi rezultāti tiek rūpīgi analizēti un izstrādāts rīcības plāns turpmākiem uzlabojumiem.

Uzņēmums nepārtraukti uzlabo darba apstākļus. 2025. gada galvenie ar veselību un drošību saistītie projekti ietvēra jaunas darbinieku ēkas uzstādīšanu betona ražotnē Rīgā un Talsu karjerā, izotonisko dzērienu nodrošināšanu darbiniekiem, kuri strādā augstas temperatūras zonās un vidēs, “MISIJA NULLE” apmācības darbiniekiem un apakšuzņēmējiem, izglītošanu par iekšējo digitālo darba drošības vadības sistēmu “Meemo” un negadījumu ziņošanas sistēmu “Rubis”.

2023. gadā SCHWENK uzsāka darba drošības harmonizācijas iniciatīvu Grupas līmenī, kuras mērķis ir pastāvīga pieredzes apmaiņa starp valstīm, politiku un procesu integrācija un vienotas darba drošības vadības pieejas attīstīšana. 2025. gadā tika īstenotas aktivitātes Grupas mērogā: izstrādātas vienotas negadījumu ziņošanas vadlīnijas un drošības brīdinājumu formas, kā arī īstenotas divas informatīvas un izglītojošas darba aizsardzības kampaņas: par pakļupšanas, paslīdēšanas un krišanas riskiem – “Droša pārvietošanās” un par plaukstu un pirkstu veselību – “Dod pieci”. Ir uzsākts un tiek turpināts darbs pie galveno rezultātu rādītāju paneļa izstrādes Grupas statistikai, kā arī vienotas politikas ieviešanas vispārējai drošības sistēmai un augsta riska darbiem.

Būtiska daļa potenciālo risku tiek identificēti darbinieku iesniegtajā risku ziņošanas sistēmā.

Risku ziņošanas sistēma

Sistēma, kuru ieviesa pirms 17 gadiem, mudina katru darbinieku vai apmeklētāju ikvienā no mūsu darbības vietām ziņot par pamanītu risku un sniegt nepieciešamā uzlabojuma ierosinājumu. Sistēma ir balstīta LEAN principos – darbinieki var aizpildīt un iesniegt digitālu vai drukātu riska karti. Kopš sistēmas darbības uzsākšanas iesniegtas vairāk nekā 27 000 riska kartes, un visās mūsu darbības vietās veikti tūkstošiem uzlabojumu. Šī sistēma ir būtiski palīdzējusi veselības un drošības principus iedzīvināt ne vien korporatīvā, bet arī individuālā līmenī, mācot pamanīt un novērtēt dzīvību apdraudošas situācijas dzīvē un tādējādi stiprinot gan darbiniekus, gan Uzņēmumu.



2025. gadā 70% darbinieku aktīvi iesaistījās riska karšu iesniegšanā.

Uzticības personas

SCHWENK Latvija ir izstrādāta un tiek uzturēta uzticības personu sistēma. Septiņi darbinieki no dažādām struktūrvienībām ir īpaši apmācīti, lai spētu identificēt darba apstākļu un drošības izaicinājumus un nepieciešamos uzlabojumus. Visi Uzņēmuma darbinieki ir informēti par iespēju konsultēties ar uzticības personu, dalīties ar bažām, novērojumiem un ieteikumiem iespējamiem uzlabojumiem.

2025. GADĀ  
SAŅEMTO RISKA  
KARŠU SKAITS

iesniegumi  
2285  
no  
256  
personām

(2024. gadā – 2577 kartītes  
no 276 personām)

## Ikgadējās veselības pārbaudes

Lai arī nacionālie normatīvie akti nosaka veselības pārbaudes ik pēc diviem vai trim gadiem atkarībā no riska izvērtējuma, mūsu prasība ir ikgadēja veselības pārbaude visiem darbiniekiem. Mēs uzskatām, ka šāda prasība motivē darbiniekus laicīgi sekot līdzi savai veselībai. Papildus obligātajām pamata veselības pārbaudēm Uzņēmums nodrošina arī paplašinātas iespējas veikt citus ar veselību saistītus izmeklējumus un konsultācijas ar medicīnas speciālistiem. 2025. gadā Uzņēmuma darbiniekiem bija iespēja veikt ehokardiogrāfijas izmeklējumu un saņemt konsultācijas. Lielākajās Uzņēmuma darbības vietās darbinieki obligātās veselības pārbaudes var veikt darba vietā. 2026. gadā Uzņēmuma darbiniekiem būs iespēja veikt papildu asinsanalīzes, kas nav iekļautas OVP definētajā apmērā, kā arī veikt audiometriju dzirdes veselības veicināšanai.

## Apdrošināšana

Veselības un dzīvības apdrošināšanu saņem visi pastāvīgie darbinieki uzreiz pēc pārbaudes laika beigām, nelaimes gadījumu apdrošināšanu – visi darbinieki, sākot ar pirmo darba dienu.

## Labsajūta

Papildus apdrošināšanas programmai mēs īstenojam dažādus veselības un labsajūtas pasākumus gan darbiniekiem darba laikā, gan viņu ģimenes locekļiem. Divas reizes nedēļā visi darbinieki var piedalīties tiešsaistes fizioterapijas nodarbībās un apmeklēt regulāras izglītojošas lekcijas. Katru rudenī visi darbinieki saņem vitamīnu komplektu – noderīgas lietas labas veselības uzturēšanai ziemas sezonā. Visās Uzņēmuma darbības vietās tiek nodrošināti sezonālie augļi, kā arī dzeramais ūdens, izotoniskais vitaminizētais dzēriens, karstie dzērieni un nelielas uzkodas. Ja nepieciešams, pagarināt darba laiku, ir pieejami viegli pagatavojami siltie ēdieni. Visur ir pirmās palīdzības, dzīvības glābšanas un veselības uzraudzības ierīces – defibrilatori, asinsspiediena mērītāji, termometri, saules aizsarglīdzekļi, elektrolītu ūdens, sieviešu higiēnas līdzekļi, acu skalojamie līdzekļi un pirmās palīdzības pamataprīkojums. Katru vasaru visu darbinieku ģimenes tiek aicinātas uz ikgadējiem Vasaras

svētkiem, kurā bez sporta un izklaides aktivitātēm ir arī labsajūtai veltīti pasākumi. Ekstrēmu laikapstākļu – ļoti augstas vai zemas temperatūras – gadījumā tiek ieviesta īpaša darba un atpūtas laika kārtība. Ikgadējā darbības pārtraukuma laikā cementa rūpnīcā ir pieejams medicīniskais personāls. Īpaši ierīkots medicīniskais kabinets ir pieejams visu gadu, 24 stundas diennaktī, 7 dienas nedēļā, kuru var izmantot pirmās palīdzības sniegšanā īpaši apmācīti darbinieki. Cementa rūpnīcā ir neierobežoti pieejama arī atpūtas telpa. Atsevišķas zonas mūsu lielākajā ražotnē – cementa rūpnīcā – ir aprīkotas atbilstoši pieejamības principiem. Ražotnes ir aprīkotas ar apģērbu un apavu žāvēšanas ierīcēm. Visiem darbiniekiem katru gadu tiek piešķirtas divas apmaksātas atvaļinājuma dienas savas vai ģimenes locekļa veselības aprūpei vai uzlabošanai.

2025. gadā īstenota apjomīga investīciju programma, nododot ekspluatācijā jaunu darbinieku ēku un energoefektīvu laboratoriju betona ražotnē Rāmuļu ielā. Savukārt Talsu karjerā iegādāta jauna uzkraušanas tehnika, kā arī uzbūvētas jaunas darbinieku telpas un noliktavas ēka.

## Atbalsts sportam

Mēs atbalstām darbinieku dalību dažādos sporta pasākumos. Individuālie treniņi ir iekļauti apdrošināšanas paketē. Aprīkojot mūsu galvenās atrašanās vietas ar drošiem velosipēdu statīviem un dušām, mēs atbalstām velosipēdu kā galveno ikdienas pārvietošanās līdzekli.

## Veselības un drošības nostiprināšana visā vērtības ķēdē

Mēs tiecamies būt drošības un veselības kā katra cilvēka pamatvērtību vēstneši un vairoto šo pārliecību arī mūsu klientu, sadarbības partneru, sabiedrības un citu ieinteresēto personu vidū. Mēs regulāri organizējam citu uzņēmumu pieredzes apmaiņas vizītes, lai savstarpēji mācītos un iedvesmotos ilgtspējas jautājumos, kā arī piedalāmies semināros un konferencēs, lai dalītos ar labo praksi un izaicinājumiem. 2022. gadā SCHWENK Latvija uzsāka sociālo valsts līmeņa iniciatīvu “MISIJA NULLE”,

VESELĪBAS  
UN DROŠĪBAS  
KOMITEJĀ  
IESAISTĪTO  
CILVĒKU SKAITS

59

VESELĪBAS  
UN DROŠĪBAS  
KOMITEJĀ  
PĀRSTĀVĒTO  
DARBINIEKU  
SKAITS

VESELĪBAS UN  
DROŠĪBAS APMĀCĪBĀS  
IESAISTĪTO  
DARBINIEKU UN  
APAKŠUZŅĒMĒJU  
APTVĒRE

100%

APMĀCĪBAS  
PAR VESELĪBAS  
UN DROŠĪBAS  
JAUTĀJUMIEM

## Darbiniekiem

3264  
stundas

## Apakšuzņēmējiem

3455  
stundas

aicinot arī citus darba devējus apvienot pūles un tiekties uz nulle negadījumu skaitu darba vietās. Vairāk informācijas par iniciatīvu – 77. lappusē.

## Traumas un darba nespējas dienas

2025. gadā SCHWENK Latvija nav notikuši ar darba nespēju saistīti nelaimes gadījumi (LTI).

Mēs nepārtraukti uzraugām slimības dienu skaitu un īpašu uzmanību pievēršam ilgtermiņa darbnespējas gadījumiem, lai identificētu iespējas atbalstīt darbiniekus ar veselību saistīto problēmu risināšanā. 2025. gadā tika reģistrētas 2239 slimības dienas, kas norāda uz pozitīvu samazināšanās tendenci ceturto gadu pēc kārtas. Ilgtermiņā uzņēmums vēro arī slimības dienu tendenci un īsteno aktivitātes darbinieku veselības veicināšanai.

BŪTISKĀKIE ILGTSPĒJAS  
RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ:  
**PAŠU DARBASPĒKS  
UN APAKŠUZŅĒMĒJI**

| Rezultatīvie rādītāji                   | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------------|------|------|------|
| Dažādība                                |      |      |      |
| Dzimums, %                              |      |      |      |
| > vīrieši                               | 83%  | 82%  | 81%  |
| > sievietes                             | 17%  | 18%  | 19%  |
| > citi                                  | 0    | 0    | 0    |
| Vīrieši                                 |      |      |      |
| > augstākā līmeņa vadītāji              | 67%  | 71%  | 71%  |
| > vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti | 74%  | 73%  | 72%  |
| > strādnieki un jaunākie speciālisti    | 87%  | 87%  | 85%  |
| Sievietes                               |      |      |      |
| > augstākā līmeņa vadītāji              | 33%  | 29%  | 29%  |
| > vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti | 26%  | 27%  | 28%  |
| > strādnieki un jaunākie speciālisti    | 13%  | 13%  | 15%  |
| Vecuma grupas, %                        |      |      |      |
| > Līdz 30 gadiem                        | 6%   | 6%   | 6%   |
| > 30–50 gadi                            | 64%  | 62%  | 64%  |
| > Vairāk par 50 gadiem                  | 30%  | 28%% | 30%  |
| Nodarbinātās personas ar invaliditāti   |      |      |      |
| > vīrieši                               | 100% | 100% | 100% |
| > sievietes                             | 0    | 0    | 0    |
| > citi                                  | 0    | 0    | 0    |



| Rezultatīvie rādītāji                                                      | 2023              | 2024                   | 2025<br>mērķi / fakts          |                   | 2026<br>mērķi     |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| Atalgojums un apmierinātība                                                |                   |                        |                                |                   |                   |
| Darbinieku apmierinātības indekss                                          | 75 indeksa punkti | 75 / 81 indeksa punkti | 81 indeksa punkti <sup>7</sup> | 80 indeksa punkti | 81 indeksa punkti |
| Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret valsts līmeņa pamatalgu | 2,00              | 1,91                   | 1,95                           |                   |                   |
| Zemākā līmeņa darbinieka pamatalgas attiecība pret references algu valstī  | 1,3               | 1,29                   | 1,16                           |                   |                   |
| Vīriešu-sieviešu atalgojuma atšķirība                                      |                   |                        |                                |                   |                   |
| ➤ Darbinieki kopumā                                                        | 112%              | 111%                   | 106%                           |                   |                   |
| ➤ Augstākā līmeņa vadītāji                                                 | 82%               | 91%                    | 90%                            |                   |                   |
| ➤ Vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti                                    | 98%               | 99%                    | 94%                            |                   |                   |
| ➤ Strādnieki un jaunākie speciālisti                                       | 90%               | 91%                    | 88%                            |                   |                   |
| Darbinieku aizplūšanas rādītājs – brīvprātīga darba uzteikšana             | 3,3%              | 3,1%                   | 5%                             | 2,2%              | ≤5%               |
| Darbinieki, uz kuriem attiecas koplīgums, %                                | 100%              | 100%                   | 100%                           | 100%              | 100%              |
| Vidējais mācību stundu skaits uz personu gadā                              | 11,9              | 8,3                    | 10                             | 12,5              | 10                |
| ➤ vīrieši                                                                  | 14                | 13,6                   | 10                             | 21                | 16                |
| ➤ sievietes                                                                | 18                | 13,2                   | 10                             | 18                | 16                |
| ➤ augstākā līmeņa vadītāji                                                 | 15,6              | 17,5                   | 10                             | 43                | 16                |
| ➤ vidējā līmeņa vadītāji un speciālisti                                    | 16,7              | 13,8                   | 10                             | 19                | 16                |
| ➤ strādnieki un jaunākie speciālisti                                       | 12,6              | 11,1                   | 10 / 17                        | 10 / 17           | 16                |

7 2024. gada mērījuma rezultāts. Nākamais mērījums norisināsies 2026. gadā.



| Rezultatīvie rādītāji                                        | 2023   | 2024   | 2025<br>mērķi / fakts |      | 2026<br>mērķi |
|--------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------|------|---------------|
| Iesaiste darba vides uzlabošanā                              |        |        |                       |      |               |
| Veselības un drošības riska karšu skaits                     | 2359   | 2577   | 2500                  | 2285 | 2500          |
| > Darbinieku iesaiste, %                                     | 66%    | 74%    | 75%                   | 70%  | 75%           |
| > Atrisināto riska karšu skaits, %                           | 80%    | 77%    | 80%                   | 80%  | 80%           |
| Ētikas kodeksa ziņojumu skaits                               | 6      | 11     | 5                     |      |               |
| Atrisināto gadījumu skaits, %                                | 100%   | 100%   | 100%                  | 100% | 100%          |
| Veselība un drošība                                          |        |        |                       |      |               |
| Nelaimes gadījumi ar darba nespēju (lost time injuries, LTI) |        |        |                       |      |               |
| > darbinieki                                                 | 1      | 1      | 0                     | 0    | 0             |
| > līgumdarbinieki                                            | 0      | 1      | 0                     | 0    | 0             |
| Nelaimes gadījumi bez darba nespējas                         |        |        |                       |      |               |
| > darbinieki                                                 | 4      | 3      | 0                     | 4    | 0             |
| > līgumdarbinieki                                            | 1      | 0      | 0                     | 1    | 0             |
| Nāves gadījumi                                               |        |        |                       |      |               |
| > darbinieki                                                 | 0      | 0      | 0                     | 0    | 0             |
| > līgumdarbinieki                                            | 0      | 0      | 0                     | 0    | 0             |
| Transporta negadījumi pārvadātāju vidū                       |        |        |                       |      |               |
| > viegli (izraisīti)                                         | 12 (7) | 13 (8) | 0 (0)                 |      | 0 (0)         |
| > vidēji (izraisīti)                                         | 0 (0)  | 4 (2)  | 0 (0)                 |      | 0 (0)         |
| > letāli (izraisīti)                                         | 0 (0)  | 1 (0)  | 0 (0)                 |      | 0 (0)         |

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI  
2025. GADĀ:  
**IETEKME UZ VIETĒJĀM  
KOPIENĀM**



# VISPĀRĒJS IESKATS

**Vietējās kopienas ir svarīga SCHWENK Latvija ietekmes puse, tāpēc cieša un mērķtiecīga sadarbība, atklāta dialoga uzturēšana un sistemātiskā ietekmes mērīšana ir neatņemama mūsu darbības sastāvdaļa. Mēs ticam Latvijas reģionu izaugsmes potenciālam, vietējo kopienu nozīmei un sociāli atbildīgas rīcības vērtībai. Ikdienu darbā rūpējamies par to, lai mūsu ietekme uz apkārtējo vidi un kaimiņiem būtu pēc iespējas mazāka, vienlaikus īstenojot iniciatīvas, kas veicina vides kvalitāti, uzlabo dzīves vidi, paplašina izglītības iespējas un stiprina individuālo atbildību.**

Mūsu kopienu atbalsta programma ietver finansiālu atbalstu vietējiem projektiem, sadarbību ar reģionu ražotājiem un māksliniekiem, labdarības iniciatīvas, brīvprātīgo darbu, stipendijas inženierzinātņu studentiem, izglītojošus pasākumus skolēniem, kā arī dažādas aktivitātes vietējo kopienu stiprināšanai.



## IETEKMES NOTEIKŠANA

No mūsu darbības objektiem vislielākā ietekme ir cementa rūpnīcai Brocēnos, Saldus novadā. Inovatīvas tehnoloģijas, augsti drošības un vides aizsardzības standarti, pilnībā slēgts ražošanas cikls un atbildīgā attieksme mazina iespējamo negatīvo ietekmi uz apkārtējo vidi un cilvēkiem. Gaisā un augsnē nenonāk kaitīgas emisijas vai notekūdeņi. Cementa rūpnīcas tuvākie kaimiņi ir Brocēnu iedzīvotāji – gandrīz 3000 cilvēku. Nozīmīga ietekmes

puse ir arī iedzīvotāji, kuri dzīvo līdās SCHWENK Latvija karjeriem, īpaši izejmateriālu karjeriem, kuros darbība un transporta kustība ir visintensīvākā – kaļķakmens karjerā “Kūmas” un māla karjerā “Caunes”. Lai nodrošinātu klusumu nakts laikā un mūsu pārvadātāju darbinieku drošību, kaļķakmens ražošana un piegāde notiek tikai pa dienu. Māla ieguve un transportēšana sezonas maksimuma periodos notiek 24 stundas diennaktī un 7 dienas nedēļā, kā to nosaka ražošanas grafiks. Karjera ģeogrāfiskais izvietojums nodrošina, ka trokšņi vai citas ražošanas radītās sekas tieši neietekmē netālās mājāsaimniecības. Karjeru apkārtnē esošo valsts un pašvaldību ceļu kvalitāte ir būtiska drošas un efektīvas darbības nodrošināšanai. Katru dienu aptuveni 215 kravas transporta reisi tiek veikti no kaļķakmens karjera uz cementa rūpnīcu, savukārt apmēram 120 reisi – no māla karjera uz rūpnīcu.

Uzņēmums regulāri uzrauga braukšanas apstākļus un seko satiksmes plūsmas ietekmei uz ceļu tīrību un kvalitāti. Ilgstošu lietus vai sausuma periodu laikā, kad pieaug dubļu vai putekļu daudzums, sadarbībā ar valsts un pašvaldību ceļu apsaimniekotājiem tiek organizēti nepieciešamie ceļu tīrīšanas pasākumi. SCHWENK Latvija uztur ciešu sadarbību ar valsts un pašvaldību institūcijām, lai veicinātu ceļu infrastruktūras uzlabošanu, modernizāciju un atjaunošanu.

Mums ir vairākas pastāvīgas monitoringa programmas, lai noteiktu karjeru ietekmi uz vietējiem gruntsūdeņu resursiem, un mēs veicam nepieciešamos pasākumus jebkuru sarežģītumu gadījumā. 2025. gadā Uzņēmums nodrošināja aku padziļināšanu trim mājāsaimniecībām, kuras saskārās ar ūdens pieejamības problēmām.

Līdztekus izstrādei karjerā “Kūmas” nepārtraukti tiek nodrošināta pazemes ūdens novadīšana. Vidēji 25 400 m<sup>3</sup> ūdens dienā tiek izsūkņēts un novadīts Zaņas upē. Karjerā “Caunes” vidēji tiek atsūkņēts un novadīts 1 900 m<sup>3</sup>, savukārt karjerā “Purmales” – 6200 m<sup>3</sup> ūdens dienā.

Bez iepriekš minētajiem kaimiņiem Brocēnos un izejmateriālu karjeru tuvumā SCHWENK Latvija būtiskās kopienas ietver arī iedzīvotājus citu ražošanas vietu tuvumā – pie karjeriem Talsu, Tukuma, Bauskas un Madonas novados, kā arī Rīgas betona rūpnīcu apkārtnē.

Aizvadīto gadu laikā SCHWENK Latvija ir organizējusi vairākas atklāta dialoga apspriedes ar pārstāvjiem no vietējām kopienām, kas apdzīvo teritorijas ap esošiem vai jaunveidojamajiem karjeriem. 2023. gada aprīlī notika pirmais vispārējais atklātais dialogs, iesaistot aptuveni 50 cilvēkus no visām ietekmes pušu grupām. Tā laikā tika apspriesta un pilnveidota Uzņēmuma ilgtspējas stratēģija, aptverot ietekmi uz klimatu un vidi, sociālos aspektus, pārvaldību un nozari. Nākamais atklātais dialogs tiks īstenots 2026. gadā. Savukārt 2024. gadā Uzņēmums organizēja vienu tiešsaistes ietekmes pušu dialogu, lai dalītos ar SCHWENK Latvija ilgtspējas mērķu aktualitātēm un attīstību, nodrošinot vietu diskusijai un jautājumiem. Tajā piedalījās aptuveni 60 dažādu ietekmes pušu pārstāvji.

# PASĀKUMI NEGATĪVĀS UN POTENCIĀLI NEGATĪVĀS IETEKMES SAMAZINĀŠANAI



**2024. gadā SCHWENK Latvija uzsāka dolomīta ieguvī karjerā “Purmales”, Bauskas novadā. Ir izbūvēta trokšņa un putekļu aizsargsiena, jauna 20 kV pazemes kabelu līnija un uzstādīts transformators. Lai mazinātu transporta plūsmas ietekmi uz apkārtnējiem iedzīvotājiem, daļēji atjaunots un noasfaltēts pašvaldības ceļš, tādējādi samazinot trokšņa un putekļu emisijas apkārtnējo mājsaimniecību iedzīvotājiem.**

2025. gadā, uzsākot transporta kustību uz un no “Purmalēm”, pie izbauktuves tika uzstādīta riteņu mazgāšanas iekārta, lai novērstu smalko dolomīta daļiņu nonākšanu uz auto riepām un tālāku iznešanu uz ceļiem. Šāds risinājums samazina

putekļu emisijas sausos laikapstākļos, kā arī satiksmes drošības riskus slapjos laikapstākļos, kad dolomīta daļiņas uz asfalta var veicināt slīdēšanu.

Lai nodrošinātu atbilstošu vibrāciju un skaņas spiediena līmeņa monitoringu spridzināšanas darbu laikā karjerā, tika uzstādīts viens skaņas spiediena sensors un divi vibrāciju sensori. Tie ļauj efektīvāk kontrolēt karjera darbības ietekmi uz apkārtnējam kopienām un “Rail Baltica” infrastruktūras projektu, kā arī veikt korekcijas. Viens vibrāciju un viens skaņas spiediena sensors pastāvīgi atrodas karjerā “Purmales”, bet otrs vibrāciju sensors ir pārvietojams, lai kontrolētu ietekmi uz konkrētām kaimiņos esošām mājsaimniecībām.

## CEMENTA RAŽOŠANAS NOZARES MANTOJUMS

Kā vienīgais cementa ražotājs Latvijā un uzņēmuma ar vairāk nekā 85 gadu ilgu vēsturi pēctecis mēs strādājam ar misijas apziņu – uzturēt Brocēnos dzīvu cementa ražošanas mantojumu. Iepriekšējos gados SCHWENK Latvija sniedza tehnisku atbalstu vēsturisko materiālu par Brocēnu un cementa nozares vēsturi vākšanai, kā arī izgatavoja sudraba monētas, lai godinātu ilggadējus cementa ražošanas darbiniekus, un organizēja īpašu pasākumu nozares senioriem. 2025. gada maijā SCHWENK Latvija tradicionāli piedalījās Muzeju naktī, pulcējot rekordlielu apmeklētāju skaitu 600 cilvēku apmērā.



## ZIEDOJUMI

Mēs lepojamies ar produktiem, kurus ražojam, un priecājamies atbalstīt projektus un idejas, kurās tiek izmantots cementis, betons vai minerālmateriāli. SCHWENK Latvija atbalsta Vāgnera teātra nama atjaunošanu Rīgā, sniedzot kopējo ziedojumu 180 000 eiro apmērā 2024.–2025. gadā.





## ATBALSTS KOPIENĀM

**2025. gadā SCHWENK Latvija turpināja aktīvi iesaistīties vietējo kopienu attīstībā, atbalstot izglītības, kultūras, jaunrades un sabiedrības iniciatīvas. Uzņēmuma atbalsts aptvēra gan pasākumus skolēniem un jauniešiem, gan sadarbības projektus ar izglītības iestādēm, pašvaldībām un nevalstiskajām organizācijām. Īpaša uzmanība tika pievērsta tehniskās izglītības veicināšanai, jauniešu profesionālajai izaugsmei un sabiedrības izpratnes stiprināšanai par ilgtspēju, rūpniecību un inženierzinātnēm.**

Starp nozīmīgākajām iniciatīvām bija “Muzeju nakts” Brocēnos, kas pulcēja rekordaugstu dalībnieku skaitu, kā arī uzņēmuma dalība sarunu festivālā “LAMPĀ”, nodrošinot divu dienu aktivitāšu programmu dažādām auditorijām. SCHWENK Latvija darbinieki Labdarības dienas ietvaros veica telpu labiekārtošanas darbus Talsu novada sporta skolā, bet izglītības jomā aktīvi līdzdarbojās

dažādās aktivitātēs, tostarp, vadīja lekcijas un nodarbības izglītības centrā “Laboratorium” un piedalījās Saldus vidusskolas Karjeras dienā. 2025. gadā veiksmīgi īstenota pirmā “Ēnu diena” sadarbībā ar Saldus uzņēmēju biedrību, sniedzot vairāk nekā 100 8.–9. klašu skolēniem iespēju iepazīt dažādas profesijas un uzņēmējdarbības vidi Saldus novadā. SCHWENK Latvija turpināja atbalstīt arī Tehniskās

jaunrades svētkus Brocēnos, kas guvusi plašu interesi Latvijas mērogā. Tāpat Uzņēmums turpināja piešķirt stipendijas Saldus novada jauniešiem sadarbībā ar RTU attīstības fondu. Izglītības jomā SCHWENK Latvija atbalstījis un iesaistījis fizikas un matemātikas skolotāju konferences organizēšanā, kuras rezultātā tika izstrādāti metodiskie materiāli skolotājiem, kas pieejami Saldus novada pašvaldības mājaslapā.

Saglabājot tradīcijas, 2025. gadā SCHWENK Latvija organizēja ikgadēju kopienu projektu konkursu, lai atbalstītu iniciatīvas, kas sniedz konkrētus ieguvumus Saldus reģiona iedzīvotājiem. Projektu konkurss tiek rīkots jau vairāk nekā desmit gadus, un šajā laikā atbalstītas daudzas vietējās kopienas idejas un attīstības iniciatīvas. Uzņēmums apzināti neierobežo projektu tematiku striktās kategorijās, jo mēs ticam, ka vietējie iedzīvotāji vislabāk izprot savas kopienas vajadzības un prioritātes. SCHWENK Latvija ir būtiski, lai projektu idejas veicinātu kopienas attīstību, stiprinātu iedzīvotāju iesaisti un atspoguļotu uzņēmuma vērtības, vienlaikus ievērojot augstus ētikas, veselības, drošības un cilvēktiesību standartus. Atbalstītie projekti aptver dažādas jomas – izglītību, vidi, veselību, labbūtību un drošību, kopienas saliedēšanas pasākumus, viedās pilsētvides attīstību, kā arī nevalstisko organizāciju un vietējo kopienu grupu kapacitātes stiprināšanu. Īpaša uzmanība tiek pievērsta daudzveidības un iekļaušanas principu veicināšanai kopienā.

2025. gadā tika iesniegti un prezentēti 15 projektu pieteikumi; 6 projektu komandas saņēma finansiālu atbalstu – smaiļošanas trenāžieris jauno sportistu prasmju attīstībai nesezonā, atbalsts bioloģijas un ķīmijas skolotāju konferences norisei Viedajā ciemā, atpūtas vietas labiekārtošana Brocēnu vidusskolas pagalmā, vingrošanas inventārs fizisko aktivitāšu un vingrošanas nodarbībām Saldus tehnikuma un Saldus novada sporta skolas audzēkņiem, kā arī āra treniņi kopienas iedzīvotājiem, izziņas stendi ar Pēdu paradīzes takā sastopamiem kokiem Blīdenē, inventārs “Meža skola Vadakstē” izveidei, lai popularizētu dabai tuvu mežsaimniecību.

## IEGULDĪJUMS REĢIONA SAIMNIECISKAJĀ DARBĪBĀ

Ekonomiskā izaugsme ir viens no reģiona attīstības stūrakmeņiem. SCHWENK Latvija darbība Saldus reģionā nodrošina nodarbinātību vairāk nekā 650 apakšuzņēmēju darbiniekiem dažādās nozarēs – no pārvadātājiem un ilgtermiņa partneriem cementa rūpnīcā līdz dažādu pasākumu un pakalpojumu nodrošinātājiem. Kopā ar vēl 24 Saldus reģiona uzņēmumiem SCHWENK Latvija aktīvi darbojas Saldus uzņēmēju biedrībā, veicinot reģiona ekonomisko attīstību, sabiedrības iesaisti un izglītības iniciatīvas.

Uzņēmums pēc iespējas iesaista vietējās sabiedriskās organizācijas, mazos uzņēmumus un māksliniekus savās aktivitātēs un pasākumos, vienlaikus pastāvīgi meklējot jaunas iespējas vietējās ekonomikas un kopienas labklājības stiprināšanai.



## ZINĀTNISKĀS IZGLĪTĪBAS ATBALSTS

Katru gadu Uzņēmums sniedz atbalstu Saldus novada jauniešiem, kuri savu nākotni redz dzimtajā novadā un vēlas iegūt tehnisko vai augstāko izglītību inženierzinātnēs kādā no Latvijas izglītības iestādēm. Stipendijai var pieteikties katru gadu septembrī, un tā tiek piešķirta sadarbībā ar RTU Attīstības fondu. Papildus tam SCHWENK Latvija eksperti regulāri atbalsta Brocēnu vidusskolas jauniešus zinātnisko darbu izstrādē.

SCHWENK Latvija ilgstoši sadarbojas ar bērnu un jauniešu tehniskās neformālās izglītības iniciatīvu “Ripo Auto”. Uzņēmums regulāri atbalsta jauno tehniķu ikgadējo konkursu, kurā 2025. gadā pulcējās aptuveni 200 bērnu no visas Latvijas.

2023./2024. mācību gadā SCHWENK Latvija atbalstīja zinātnes izglītības programmu Saldus pamatskolā. Tā ietvēra 37 mācību stundas gada laikā, iesaistot aptuveni 1000 bērnu no visa reģiona, kas varēja apmeklēt dažādām zinātnes tēmām veltītas nodarbības. Projekta noslēgumā 2025. gadā SCHWENK Latvija eksperti apmeklēja atklāto nodarbību un iepazīstināja skolēnus ar mūsu nozarei būtiskiem vides aspektiem, kā arī cementa un betona ražošanas procesu.

## BRĪVPRĀTĪGAIS DARBS

Katru gadu mēs pulcējamies brīvprātīgā darba dienā, lai atbalstītu vietējās kopienas organizācijas un sniegtu tām praktisku palīdzību. Darbinieki no dažādām Uzņēmuma nodaļām ir iesaistīti skolēnu un studentu zinātnisko darbu projektos, kā vērtēšanas komisijas locekļi piedalās kopienas projektu konkursos un kā gidi un organizatori – kopienas pasākumos. 2025. gadā uzņēmums organizēja labdarības dienu Talsu novadā, veicot Talsu sporta nama treniņu zāles sienas un skatītāju tribīņu labiekārtošanas darbus. Brīvprātīgā darba aktivitātes 2025. gadā ietvēra darbinieku dalību Muzeju naktī Saldus novadā, dalību dažādās profesionālajās organizācijās, ekskursiju vadīšanu cementa rūpnīcā un ieguldījumu nacionālajā sociālajā iniciatīvā “MISIJA NULLE”. Aptuveni 12% Uzņēmuma darbinieku bija iesaistīti vismaz vienā brīvprātīgā darba aktivitātē. Kopējais šim darbam veltīto stundu skaits bija aptuveni 690 cilvēkstundas.



BŪTISKĀKIE ILGTSPĒJAS  
RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ:  
IETEKME  
UZ VIETĒJĀM  
KOPIENĀM

| Rezultatīvie rādītāji                                                    | 2023   | 2024   | 2025<br>mērķi / fakts |        | 2026<br>mērķi |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------------|--------|---------------|
| Ietekmes pušu dialogi                                                    | 1      | 1      | 1                     | 2      | 1             |
| Darbinieki, kas iesaistīti brīvprātīgajā darbā, % no visiem darbiniekiem | 21%    | 15%    | 20%                   | 12%    | 15%           |
| Brīvprātīgais darbs, cilvēkstundas                                       | 550h   | 370h   | 500h                  | 690h   | 500h          |
| Cilvēki, kurus tieši pozitīvi ietekmē sociālo ieguldījumu programmas     | 49 000 | 63 500 | 70 000                | 80 000 | 80 000        |
| Sabiedriskās pretenzijas un incidenti                                    | 0      | 0      | 0                     | 0      | 0             |

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI  
2025. GADĀ:  
**PATĒRĒTĀJI UN  
GALA LIETOTĀJI**



# VISPĀRĒJS IESKATS

SCHWENK Latvija ir viens no inovatīvākajiem būvmateriālu ražotājiem Eiropā un tiecas būt vadošais ilgtspējīgas uzņēmējdarbības prakses jomā. Ar atbildību pret vidi, globālajiem resursiem un cilvēkiem mēs ražojam augstākās kvalitātes būvmateriālus plašam klientu lokam. Mūsu vides standarti ir vieni no augstākajiem pasaulē. Mēs pastāvīgi uzraugām ražošanas ietekmi uz vidi, īstenojot dažādus vides aizsardzības un saglabāšanas pasākumus. Mēs rūpējamies par globālo resursu saglabāšanu un tas atspoguļojas mūsu ilgtspējīgas uzņēmējdarbības stratēģijā un atbildīgi ražotajos produktos. Gandrīz visas mūsu izejvielas tiek iegūtas lokāli un atbildīgā veidā, samazinot loģistikas tīklu un līdz ar to – degvielas patēriņu un autotransporta radītās emisijas. Mūsu produktu klāstā ir vaļējais un saiņotais cements, transportbetons, smilts, grants un tās maisījumi, kā arī lauksaimniecībā izmantojams materiāls augsnes kalpošanai. Aptuveni 70% cementa un 30% minerālmateriālu tiek eksportēti, pārējie materiāli tiek ražoti galvenokārt vietējam tirgum. Mūsu klienti ir ļoti svarīga ietekmes puse, ar kuru mēs uzturam atklātas un uz sadarbību vērstas attiecības, kā arī iesaisti. Tie pārstāv dažādas uzņēmējdarbības jomas – rūpnieciskos ražotājus, mazumtirgotājus, privātpersonas, ceļu būves uzņēmumus, celtniekus un attīstītājus.



# ATBILDĪGAS KLIENTU ATTIECĪBAS

**SCHWENK Latvija uztur regulāras un ciešas attiecības ar klientiem, sistemātiski izvērtējot viņu viedokli un iesaistot lēmumu pieņemšanas procesā. Atkarībā no biznesa jomas, mēs ik gadu īstenojam vairākas klientu aptaujas un mērām NPS (Net Promoter Score) – uzņēmumu rekomendēšanas indeksu. Šajās aptaujās tiek ietverti jautājumi par komunikāciju ar pārdošanas speciālistiem un pakalpojumu sniedzējiem, produktu un iepakojuma kvalitāti, produktu aprakstu un lietošanas instrukcijas pieejamību, iegādi un piegādes procesu.**

Izmantojot dažādas iniciatīvas, platformas un pasākumus, mēs uzturam atklātu dialogu un pastāvīgi iesaistām visus mūsu klientu segmentus turpmāko lēmumu pieņemšanā. 2025. gadā iesaisti nodrošināja tiešās tikšanās un diskusijas, izglītojoši klātienes un tiešsaistes semināri par produktu izstrādi, kvalitāti, atbildīgu lietošanu un ilgtspēju, kā arī īpaši pasākumi un klientu aptauja.

2025. gada klientu aptauja tika veikta laikā no novembra līdz decembrim, aptverot visus klientus cementa, minerālmateriālu industriālo klientu un augsnes kaļķošanas materiāla SCHWENK Agro segmentos.

Cementa, minerālmateriālu industriālie klienti un SCHWENK Agro segmenta klienti izteica savu viedokli, vērtējot četrus sadarbības aspektus – produktu, pārdošanas nodaļas darbu, pirkšanas un piegādes procesu, kā arī SCHWENK kā sadarbības partneri. Atbildes rādītājs cementa klientu vidū bija 41%. Vidējais

visu aspektu novērtējums bija 9,2 punkti no 10 iespējamajiem. Visaugstāk novērtētās jomas bija pārdošanas speciālistu pieklājība un laipnība – 9,6 punkti, sniegtās informācijas pietiekamība par produktu (sertifikāti, produktu apraksti u.c.) – 9,5 punkti, SCHWENK kontaktpersonu pieejamība, piegādes termiņu ievērošana, produkta informācijas pieejamība un klientu servisa darbinieku pieejamība un attieksme – 9,5 punkti. 9,0 punktu augsts novērtējums tika piešķirts cementa palešu iepakojuma kvalitātei. Kopumā šos rezultātus SCHWENK Latvija vērtē kā ļoti labus, un rīcības plāns 2026. gadam ir vērsts uz augstas klientu apkalpošanas kvalitātes saglabāšanu, atvērtu dialogu un aktīvu pieeju problēmu risināšanai.

Minerālmateriālu industriālo klientu un SCHWENK Agro segmentā atbildes rādītājs bija 23%, ar vidējo visu aspektu vērtējumu 9,3 punkti no 10. Visaugstāk tika novērtēta pārdevēja atsaucība – 9,8, tirdzniecības pārstāvja sasniedzamība, pieejamība un problēmu risināšana – 9,7 punkti. SCHWENK Latvija kā sadarbības partneris tika novērtēts ļoti augstu – 9,4 punkti. 2026. gada rīcības plānā ietilpst atvērta dialoga turpināšana, nepārtraukti uzlabojumi un jaunu produktu izstrāde.

Betona klientu aptauja noslēdzās 2024. gada novembrī, aptverot atbildes no 38 respondentiem jeb 76% no visiem klientiem. Anketa ietvēra 27 jautājumus, iekļaujot visus sadarbības aspektus – klientu apkalpošanu, produktu kvalitāti, tehnisko atbalstu, darba drošību, piegādes un sūkņu pakalpojumus. Kopējie rezultāti tiek vērtēti kā ļoti labi – aptuveni 80% klientu bija apmierināti ar visiem sadarbības aspektiem. Visaugstāk tika novērtēta darba drošība un klientu apkalpošanas profesionalitāte, tehniskais atbalsts un komunikācija būvlaukumos, sniedzot pakalpojumu. Zemākais apmierinātības rādītājs attiecas uz sūkņu pakalpojumu pieejamību noslogotākajās darba stundās (gandrīz 24% respondentu norādīja uz izaicinājumiem sūkņu pakalpojumu pieejamībā). Nākamā betona klientu aptauja plānota 2026. gada novembrī.

SCHWENK Latvija īsteno arī individuālas klientu aptaujas par sadarbības projektiem, lai iegūtu kvalitatīvu un padziļinātu ieskatu visos pakalpojuma sniegšanas procesa aspektos. 2025. gadā tika

veikta šāda individuālā aptauja par klienta pieredzi starptautiskā būvniecības projektā, ietverot gan jautājumus ar atbilžu variantiem, gan komentāru sniegšanas iespēju, SCHWENK Latvija saņemot augstākos pozitīvos vērtējumus. Šāda pieeja palīdz SCHWENK Latvija operatīvi saņemt vērtīgu atgriezenisko saiti, kā arī savlaicīgi pilnveidot savu darbību un pakalpojumu sniegšanas procesu.

Šie klientu segmenti piedalījās arī NPS aptaujā un SCHWENK Latvija novērtēja augsti – ar 81 punktiem par sadarbību cementa segmentā Latvijā (2024. gadā – 85), 89 punktiem minerālmateriālu un SCHWENK Agro segmentā (2024. gadā – 86). Straujais rezultātu pieaugums 2025. gadā, salīdzinot ar 2024. gadu, minerālmateriālu klientu segmentā saistīts ar ieviestajiem uzlabojumiem produktu kvalitātē un piegādēs. NPS aptaujas rezultāti gadu no gada apliecina augstu klientu apmierinātību.

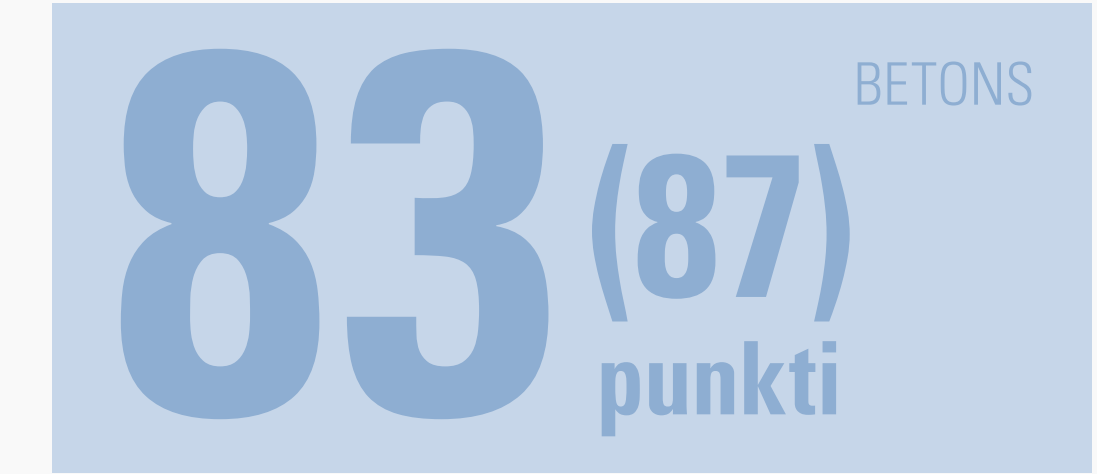
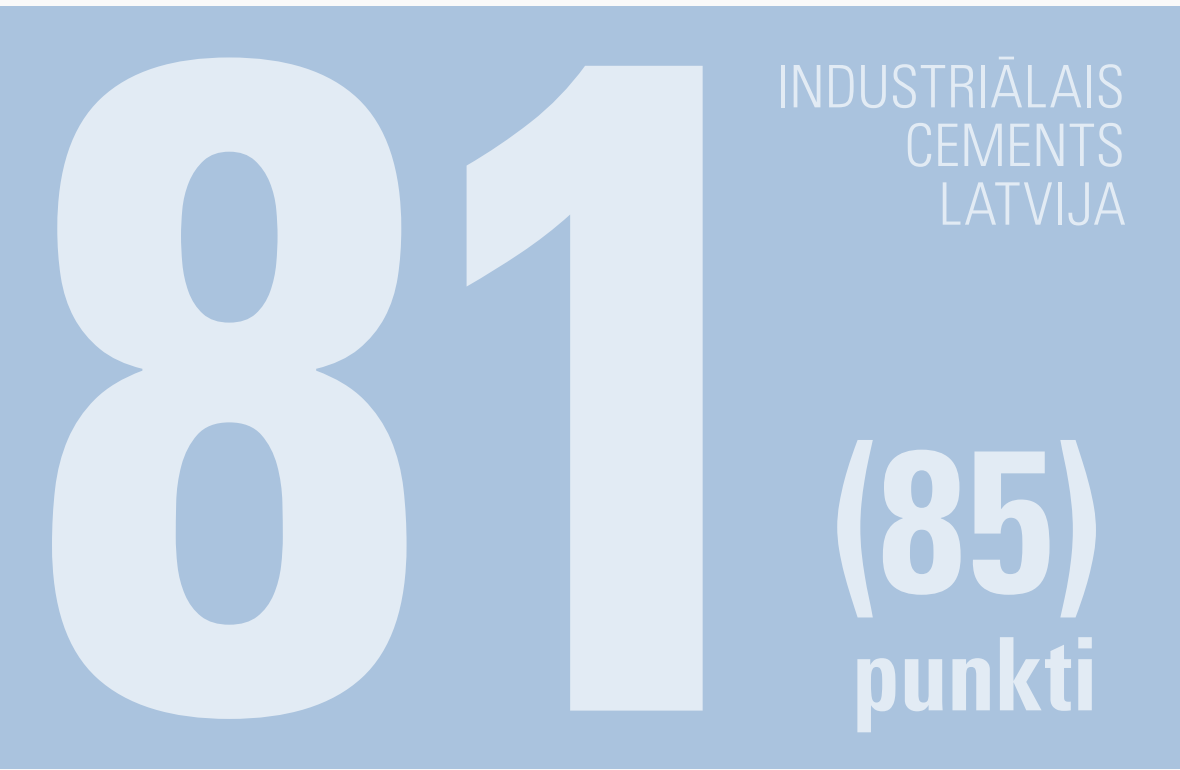
Veselība un drošība ir mūsu pamatvērtība, tāpēc SCHWENK Latvija īpašu uzmanību pievērš informēšanai par drošu produktu lietošanu un saskaņā ar ES tiesību aktiem nodrošina visus atbilstošos sertifikātus un marķējumus, piemēram, produktu drošības datu lapas, CE produktu marķējumu utt.

## PRETENZIJU RISINĀŠANA

Uzņēmumā ir izveidota sistēma, kurā tiek reģistrētas visas klientu pretenzijas un to risinājumi. Klienti var iesniegt jebkādas atsauksmes dažādos veidos – tiešā saziņā ar pārdevēju, izmantojot kontaktformu uzņēmuma mājaslapā, e-pastā, caur mazumtirgotājiem, pa tālruni vai sazinoties sociālajos tīklos. Kontaktinformācija ir publiski pieejama uzņēmuma mājaslapā un (ja piemērojams) uz produkta iepakojuma. SCHWENK Latvija ir centralizēta klientu pretenziju apstrādes sistēma Latvijā, Zviedrijā, Somijā un Igaunijā.

2025. gadā SCHWENK Latvija saņēma 28 (2024. gadā – 18) pretenzijas par cementu, 3 (2024. gadā – 1) pretenzijas par minerālmateriāliem un 32 (2024. gadā – 38) pretenzijas par transportbetonu. Visas saņemtās pretenzijas tika apkopotas sistēmā, analizētas pretenziju specifikai atbilstošajās darba grupās, un klientiem tika sniegta atgriezeniskā saite. Par cementu 46% no saņemtajām pretenzijām bija par bojātu produkta iepakojumu – visas situācijas Uzņēmums atrisināja, kompensējot produkta vērtību. Par transportbetonu visizplatītākais klientu pretenziju pamats bija produktu kvalitātes aspekti (55% no visām saņemtajām sūdzībām).

### UZŅĒMUMA REKOMENDĒŠANAS INDEKSS (NPS)



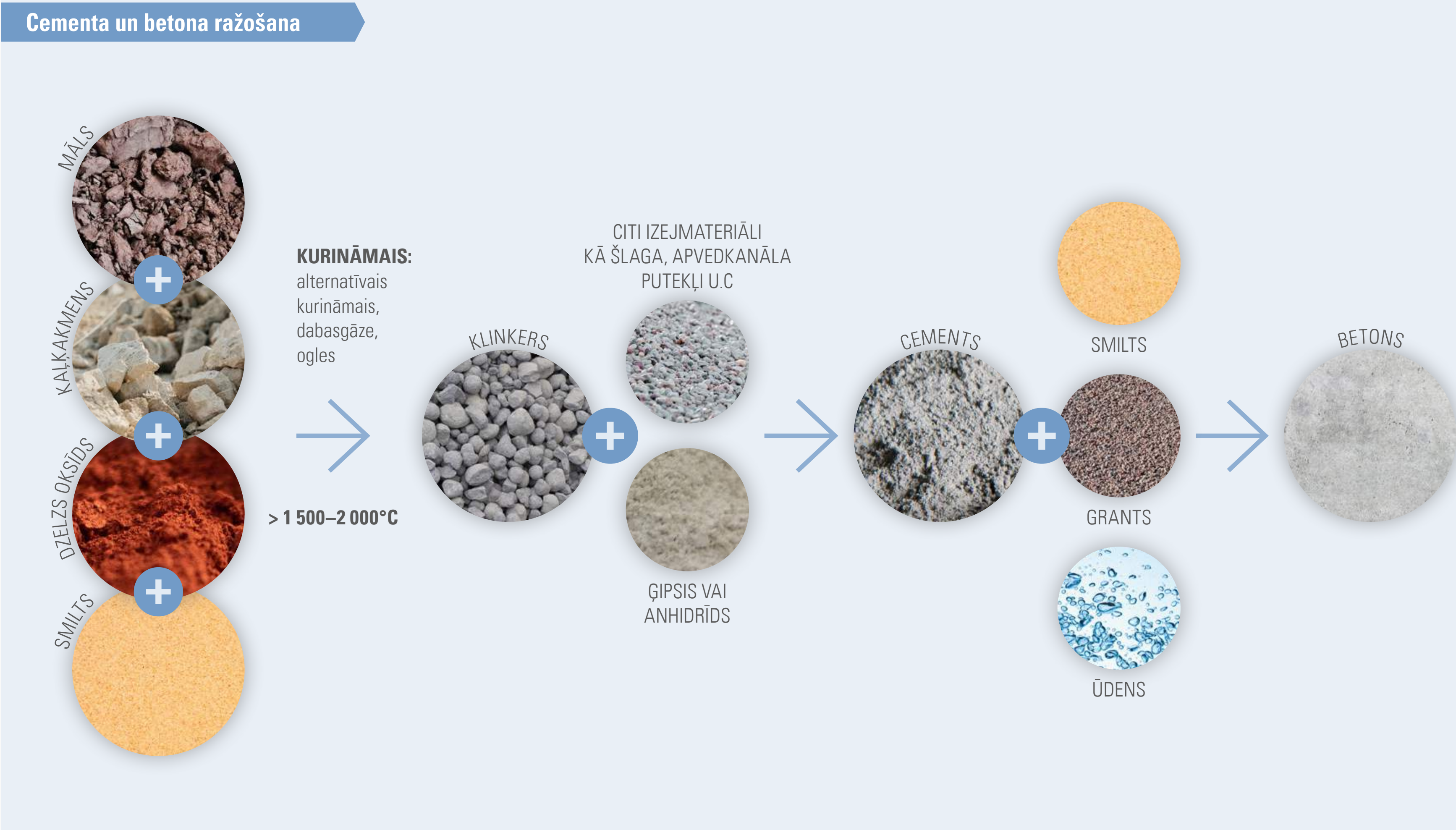
# SCHWENK LATVIJA PRODUKTI

## CEMENTS

Kā norādīts cementa standartā LVS EN 197-1, cements ir hidrauliska saistviela – smalki samalts neorganisks materiāls, kas, sajaukts ar ūdeni, veido pastu. Tas sacietē hidratācijas reakciju un procesu rezultātā. Pēc sacietēšanas tas saglabā savu stiprību un stabilitāti pat zem ūdens. Cementa ražošana sastāv no divām fāzēm – pirmā ir cementa galvenās sastāvdaļas – klinkera – ražošana. Otrā fāze ir cementa ražošana, kurā klinkers tiek smalcināts kopā ar palīgvielām, lai iegūtu vairākus atšķirīgus cementa veidus. Galvenās cementa klinkera sastāvdaļas ir kaļķakmens, māls, smilts un dzelzs oksīds. Atkarībā no citām lietotajām sastāvdaļām, piemēram, pucolāniem, domnu izdedžiem, kaļķakmens u.c., iespējama dažādu cementa veidu ražošana.

SCHWENK Latvija ir vienīgais cementa ražotājs Latvijā, un cements tiek ražots modernākajā un videi draudzīgākajā cementa rūpnīcā Eiropā – Brocēnos. Mūsu cementu izmanto dažādu betona konstrukciju, tiltu, paneļu, dzelzsbetona un betona bruģakmens bloku, un īpašas izturības objektu, piemēram, tiltu un ēku pamatu, būvniecībā.

Uzņēmums cementa klientiem Ziemeļeiropā nodrošina deviņus dažādus cementa veidus – septiņi beramcimenta veidi, kas ražoti Brocēnos, Latvijā, un divi iepakotā cementa veidi, kas ražoti SCHWENK Building Materials grupas cementa rūpnīcā Akmenē, Lietuvā. Cementu piegādā Latvijas tirgum un eksportē uz Igauniju, Zviedriju un Somiju, izmantojot auto, dzelzceļu un jūras transportu.



2025. gadā tika veikti 2685 gala produkta – cementa – pilni ķīmisko, mineraloģisko un fizisko īpašību testi (2024. gadā tika testēts 1781 cementa paraugs). Testu skaita pieaugums saistīts ar cementa veidu skaita paplašināšanu un jaunu cementa veidu ieviešanu ar samazinātu klinkera faktoru.

2025. gadā SCHWENK Latvija atkārtoti veica katra tirgū piedāvātā produkta novērtējumu un atjaunoja EPD (Environmental Product Declaration) sertifikātus visiem vaļējā cementa veidiem. Analīzē tiek vērtēta cementa ražošanas ekoloģiskā pēda – sākot no izejmateriālu ieguves līdz gatavajam produktam.

Tāpat 2024. gada beigās SCHWENK Latvija sertificēja jaunu produktu – CEM II/A-P 52,5 N, kas ir piemērots bruģakmens, betona elementu, kā arī dzelzsbetona izstrādājumu ražotājiem. 2025. gadā produkts tika piedāvāts tirgū, un tā paša gada novembrī šim cementa veidam tika iegūts EPD sertifikāts.

**SCHWENK Latvija cementa veidi ar EPD sertifikātu:**

- CEM II/B-M (S-LL) 52,5 N
- CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N
- CEM II/A-LL 52,5 N
- CEM II/A-P 52,5 N
- CEM I 42,5 R
- CEM I 52,5 N
- CEM I 42,5 N-SR 3



**BETONS**

Transportbetona piegāde un sūkņēšana galvenokārt tiek veikta ar mūsu īpašumā esošo transportu, un viens no mūsu vidēja termiņa mērķiem ir atjaunot autoparku. Mūsu betonvedēju emisiju standarti ir no Euro 4 līdz Euro 6. No 2020. līdz 2025. gadam SCHWENK Latvija būtiski atjaunoja savu transportbetona piegādes autoparku, to papildinot ar sešpadsmit jauniem maisītājiem atbilstoši Euro 6 emisiju standartam, kā arī trim betona sūkņiem – vienu atbilstoši Euro 5 un divus atbilstoši Euro 6 standartam.

2025. gadā SCHWENK Latvija īstenoja lielu investīciju programmu betona segmentā, uzbūvējot jaunu laboratoriju un darbinieku telpu vienā no betona ražotnēm Rīgā. Uzņēmums sāka arī laboratorijas pakalpojumu restrukturizāciju un paplašināšanu, nodalot nepārtraukto kvalitātes kontroli no produktu izstrādes. 2024. gadā divas SCHWENK Latvija betona ražotnes ieguva SCS (Concrete Sustainability Council) sudraba sertifikātus.

Mēs sniedzam tehnisku un konsultatīvu atbalstu saviem klientiem efektīvākai transportbetona izmantošanai ilgtspējīgā būvniecībā. Mūsu betona laboratorijā regulāri tiek veikti vai pēc pieprasījuma pieejami 15 izejvielu un produktu testi. Betona kvalitātes eksperti pastāvīgi iesaistās izglītojošā darbā sadarbībā ar Latvijas augstskolām un dažādām nozares un profesionālajām organizācijām, kas nodarbojas ar nozares standartu un ilgtspējīgas būvniecības prakses attīstību. Betona ražošana notiek saskaņā ar standartiem LVS EN 206+A2:2022 un LVS 156-1:2022.

Svarīgs ietekmes mērīšanas un kvalitātes nodrošināšanas aspekts ir pilnīga transportbetona piegādes ķēdes kontrole – sākot no izejvielu ieguves karjeros un cementa ražošanas līdz transportbetona ražošanai un piegādei.

Kopš 2021. gada SCHWENK Latvija izmanto no būvlaukumiem atgriezto transportbetonu otrās šķiras betona bloku ražošanai, tādējādi pilnībā novēršot atgrieztā betona atlikumus.

**MINERĀLMATERIĀLI**

No sešos karjeros iegūtajiem derīgajiem izrakteņiem SCHWENK Latvija ražo dažāda veida produkciju – sertificētus minerālmateriālus būvniecībai un ceļu būvei, augsnes kalķošanas materiālu SCHWENK Agro, smalcinātu kalķakmeni un mālu cementa ražošanai.

Ražošana notiek saskaņā ar videi draudzīgiem karjeru uzturēšanas principiem un izmantojot modernākās tehnoloģijas, kas palīdz samazināt negatīvo ietekmi uz vidi. Mēs nodrošinām atbildīgu rekultivāciju, saglabājot floras un faunas daudzveidību. Mūsu ražotnes ir atvērtas klientu un citu ietekmes pušu apmeklējumiem, un mūsu eksperti iesaistās izglītojošās iniciatīvās sadarbībā ar klientiem un skolām.

SCHWENK Latvija lielākais karjers ir kalķakmens karjers “Kūmas”, aptuveni 30 km no Brocēnu cementa rūpnīcas. Tā kopējā platība ir 306 ha, un 133 ha platībā ieguves darbi jau ir pabeigti un notiek rekultivācijas darbi. Lai piekļūtu kalķakmens slānim, ir jānoņem augsnes virskārta vidēji 8,5 m biezumā, iegūstot aptuveni 650 000 m³ augsnes gadā. To pārvieto uz jau izstrādāto karjera daļu, saskaņā ar rekultivācijas projekta specifikāciju. Kad ir sasniegts atbilstošs grunts līmenis, paralēli karjera izstrādei jau tiek uzsākti meža atjaunošanas darbi.

Vidēji gadā tiek iegūti 1,5 miljoni tonnu kalķakmens. 95% no tā tiek izmantoti cementa ražošanā, pārējais tiek lietots augsnes kalķošanas materiāla SCHWENK Agro ražošanai un pārdots klientiem.

Māla karjers “Caunes” atrodas māla atradnē “Brocēni II”, kur māla ieguve tika uzsākta 1996. gadā. Karjera platība ir 46,97 ha – tikai 1/5 no visas atradnes platības. Māla biezums karjera teritorijā sasniedz 32 m. Saskaņā ar projektu, lai saglabātu nogāžu stabilitāti, materiālu var iegūt līdz 22 m dziļumam. Vidēji gadā tiek iegūti 300 tūkstoši tonnu māla.

Kvalitatīvi minerālmateriāli dažādiem būvniecības mērķiem tiek ražoti vairākos smilts un grants karjeros Kurzemē un Vidzemē.



Smilts un grants maisījumi tiek plaši izmantoti ceļu būvē, smalcinātu granti lieto asfalta ražošanā, oļus un mazgātu smilti – transportbetona un betona izstrādājumu ražošanā.

Iecavā, Bauskas novadā, 2024. gadā SCHWENK Latvija uzsāka dolomīta iegūvi karjerā “Pūrmales”.

Minerālmateriāli tiek ražoti saskaņā ar standartiem LVS EN 12620:2008, LVS EN 13242:2009 un LVS EN 13043:2002. Mūsu laboratorijās regulāri tiek veikti 12 testi.

# IZPLATĪŠANA

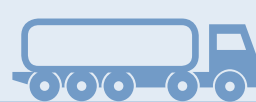
**SCHWENK Latvija produktus piegādā ar 279 transportlīdzekļiem – valējā cementa cisternām, minerālmateriālu kravas automašīnām un transportbetona maisītājiem. Cementa un minerālmateriālu piegādi nodrošina mūsu ilgtermiņa apakšuzņēmēji – autopārvadātāji. Transportbetons uz mūsu klientu objektiem tiek transportēts ar Uzņēmumam piederošo transportu. Transportbetona sūkņi ir daļa no mūsu autotransporta parka un tiek izmantoti, lai nodrošinātu sūknēšanas pakalpojumus būvlaukumos. Produktu izplatīšanai mēs izmantojam arī dzelzceļu un jūras transportu.**

Mums ir ļoti būtiski, lai SCHWENK Latvija kravas automašīnu vadītāji būtu atbildīgi un augstu vērtēti ceļu satiksmes dalībnieki, kuri ievēro drošas un pieklājīgas braukšanas principus. Ilgtspējīga pieeja transporta organizēšanā ir svarīga loģistikas komandas darbības sastāvdaļa. Piegādes tiek rūpīgi plānotas, izvēloties īsākus maršrutus ar mazāk intensīvu satiksmi, un, cik vien iespējams, veicot piegādes laikā, kad satiksmes intensitāte ir zema. Svarīgs aspekts maršrutu plānošanā ir izvairīšanās no vietām ar intensīvu gājēju kustību, ceļiem skolu un bērnudārzu tuvumā, sarežģītiem satiksmes punktiem utt. Lai spētu uz ceļa nodrošināt visaugstākos pārvadājumu drošības un pieklājības standartus, visi mūsu Uzņēmuma un apakšuzņēmēju šoferi iziet plašu apmācību programmu. Papildus pastāvīgajām apmācību programmām transportbetona automašīnu vadītāji saņem atsevišķu apmācību un instrukcijas braukšanai paaugstināta riska apstākļos vai specifiskās teritorijās. Mūsu mērķis veselībā un drošībā ir nulles kaitējums. Tas attiecas arī uz transporta drošību, kur mūsu mērķis ir nulle negadījumu. Mēs pievēršam lielu uzmanību negadījumu novēršanai un rūpīgi analizējam katru negadījumu un riskantu situāciju. Katrs negadījums tiek izvērtēts veselības un drošības komitejās, to apspriež autovadītāju komandu

SCHWENK LATVIJA  
PRODUKTU PIEGĀDES  
AUTOPARKS<sup>8</sup>

NOBRAUKUMS  
2025. GADĀ /  
PRODUKTU PIEGĀDE

## Cements

127  13,86  
milj. km

## Minerālmateriāli

107  1,23  
milj. km

## Kravas automašīnas transportbetona pārvadāšanai

32  0,72  
milj. km

## Betona sūkņi

13  0,27  
milj. km

<sup>8</sup> Ieskaitot īpašumā esošās un noligtās transporta vienības

sanāksmēs, starp struktūrvienībām notiek pieredzes apmaiņa un informācija tiek izmantota izglītojošiem mērķiem. Uzņēmumā ir pastāvīgs satiksmes drošības kontroliera amats un pastāvīgi darbojas Transporta drošības komiteja, kuras sastāvā ir 10 locekļi.

Svarīgs drošību ietekmējošs faktors ir darba un atpūtas laika līdzsvars. Mēs pievēršam lielu uzmanību rūpīgai loģistikas plānošanai, gadu gaitā nemitīgi ieviešot dažādus uzlabojumus, lai piegādes tiktu veiktas galvenokārt dienas laikā un tā, lai nodrošinātu autovadītājiem pienācīgu darba un atpūtas laiku. Paralēli pienācīga darba un atpūtas līdzsvara nosacījumu nodrošināšanai mēs arī stingri sekojam līdzi tam, kā tas tiek ievērots.

Reizi gadā tiek veikts pārvadātāju audits par atbilstību SCHWENK Latvija standartam un papildu transporta drošības prasībām. Visiem transportlīdzekļiem jābūt aprīkoti ar digitālo videoreģistratoru, velosipēdistu brīdinājuma zīmi, satiksmes drošības atgriezeniskās saites zvana plāksni, papildu atstarojošo marķējumu uz piekabēm, riteņu uzgriežņu rādītājiem, pilnu autovadītāja individuālo aizsardzības līdzekļu komplektu, acu skalošanas šķidrumu un platleņķa spoguļiem transportlīdzekļiem, kas ražoti līdz 2014. gadam. Mūsu minimālais pieļaujamais riepu protektors ir 4 mm (tiesību aktos noteiktā prasība ir 2 mm).

## Transporta negadījumi 2025<sup>9</sup>

Viegli negadījumi 5 izraisīti  
3

Smagi negadījumi 4 izraisīti  
2

Letāli negadījumi 0 izraisīti  
0

<sup>9</sup> Visi transporta negadījumi tiek vērtēti pēc nodarītā kaitējuma: vieglos negadījumos cilvēkiem nav nodarīts kaitējums un transportlīdzekļi var droši un bez palīdzības atstāt negadījuma vietu; nopietnos negadījumos – cilvēkiem nepieciešama medicīniskā palīdzība un/vai transportlīdzeklis ir jāevakuē.

Mēs aicinām arī citus satiksmes dalībniekus piedalīties mūsu transportlīdzekļu braukšanas stila uzlabošanā. SCHWENK Latvija transportlīdzekļu aizmugurē ir norādīts tālruņa numurs atsauksmēm. Mēs lepojamies par augsto pozitīvo atsauksmju īpatsvaru. Vienlaikus, bažas rada daļa sūdzību par autotransporta pārvietošanos atļautā ātruma robežās, kas pēc zvanītāju domām ir pārāk lēni.

SCHWENK Latvija un viens no mūsu ilglaicīgajiem sadarbības partneriem pārvadājumu jomā DELTA LV vairākkārt saņēmuši apdrošināšanas sabiedrības BALTA konkursa “Drošākais uzņēmuma autoparks” apbalvojumu.

2025. GADĀ

185  
atsauksmes

pozitīvu  
atsauksmju  
35%

negatīvu  
atsauksmju<sup>10</sup>  
62%

informējošu  
ziņu  
3%

<sup>10</sup> Ievērojot informāciju par transportlīdzekļiem, kas brauc pārāk lēni – likumā atļautajā ātrumā.

BŪTISKĀKIE ILGTSPĒJAS  
RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ:  
KLIENTI UN GALA  
LIETOTĀJI

11 Izmantota cita aptaujas metodoloģijas, rezultāti nav  
salīdzināmi, aprakstīts detalizētāk 70. lpp.

| Rezultatīvie rādītāji           | 2023 | 2024             | 2025<br>mērķi / fakts |         | 2026<br>mērķi |
|---------------------------------|------|------------------|-----------------------|---------|---------------|
| NPS rādītājs                    |      |                  |                       |         |               |
| ➤ Cements                       | 91   | 85               | 70                    | 70 / 81 | 70            |
| ➤ Betons                        | NA   | NA               | 70                    | 70 / 83 | 70            |
| ➤ Minerālmateriāli              | 80   | 86               | 70                    | 70 / 89 | 70            |
| Klientu apmierinātības rādītājs |      |                  |                       |         |               |
| ➤ Cements                       | 9,1  | 9,2              | 9,1                   | 9,3     | 9,1           |
| ➤ Betons                        | NA   | NA <sup>11</sup> | 9,1                   | NA      | NA            |
| ➤ Minerālmateriāli              | 9,1  | 9,1              | 9,1                   | 9,3     | 9,1           |
| Aptaujāto klientu īpatsvars, %  |      |                  |                       |         |               |
| ➤ Cements                       | 42%  | 38%              | 38%                   | 40%     | 40%           |
| ➤ Betons                        | NA   | 76%              | 75%                   | NA      | NA            |
| ➤ Minerālmateriāli              | 50%  | 57%              | 57%                   | 23%     | 50%           |
| Saņemto sūdzību skaits          |      |                  |                       |         |               |
| ➤ Cements                       | 31   | 18               | 0                     | 28      | 0             |
| ➤ Betons                        | 9    | 38               | 0                     | 32      | 0             |
| ➤ Minerālmateriāli              | 3    | 1                | 0                     | 3       | 0             |
| Atrisināto sūdzību skaits, %    |      |                  |                       |         |               |
| ➤ Cements                       | 100% | 100%             | 100%                  | 100%    | 100%          |
| ➤ Betons                        | 100% | 100%             | 100%                  | 100%    | 100%          |
| ➤ Minerālmateriāli              | 100% | 100%             | 100%                  | 100%    | 100%          |

ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI  
2025. GADĀ:  
**NOZARE UN  
PIEGĀDES KĒDE**



# IESAISTE NOZARES ATTĪSTĪBĀ

SCHWENK Latvija ir aktīvs korporatīvais pilsonis un darbojas dažādās profesionālajās organizācijās – Ārvalstu investoru padomē (FICIL), Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūtā (BICG), Latvijas Būvmateriālu ražotāju asociācijā (LBRA), Eiropas Cementa asociācijā (Cement Europe), Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamerā (AHK), Zviedrijas Tirdzniecības kamerā Latvijā (SCCL), Latvijas Betona savienībā (LBS), Latvijas Darba devēju konfederācijā (LDDK) un Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamerā (LTRK). Vadītāju un ekspertu līmenī SCHWENK Latvija piedalās dažādās darba grupās, kas nodarbojas ar rūpniecības un vispārējās ekonomikas uzlabošanu Latvijā. 2025. gadā SCHWENK Latvija pārstāvji iepriekš minētajās aktivitātēs pavadīja aptuveni 2000 cilvēkstundas.

Uzņēmuma galvenā uzmanība vērsta uz ēnu ekonomikas, korupcijas apkarošanu un ilgtspējas principu stiprināšanu Latvijas uzņēmējdarbības vidē un sabiedrībā kopumā.

Plašāka informācija par Uzņēmuma valdes locekļu dalību asociācijās un darba grupās ir pieejama 15.–16. lappusē.



## SCHWENK Latvija dalība organizācijās



Latvijas Būvmateriālu ražotāju asociācija (LBRA)



Ārvalstu investoru padome Latvijā (FICIL)



Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kamera (AHK)



Eiropas Cementa asociācija (Cement Europe)



Latvijas Betona savienība (LBS)



Baltijas Korporatīvās pārvaldības institūts (BKPI)



Zviedrijas Tirdzniecības kamera Latvijā (SCCL)



Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK)



Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera (LTRK)



## SOCIĀLĀ INICIATĪVA “MISIJA NULLE”

**2025. gadā SCHWENK Latvija turpināja attīstīt nacionālo sociālo iniciatīvu “MISIJA NULLE” un piesaistīja vēl 49 jaunas dalīborganizācijas. Līdz 2025. gada beigām iniciatīva pulcēja jau 164 uzņēmumus un iestādes, panākot pozitīvu ietekmi 75,8 tūkstošiem darbinieku, kas veido 8,6% no visiem nodarbinātajiem Latvijā.**

Iniciatīvas dalībnieki 2025. gada laikā organizēja divus informatīvus un izglītojošus forumus, divas pieredzes apmaiņas vizītes un vienu drošības festivālu. Iniciatīvas dalībnieki atbalstījuši ar savu pieredzi arī pētījumu veicējus un aktīvi dalījušies labajā praksē. Ikdienā kopīgā WhatsApp grupā tiek apspriesti aktuāli jautājumi un izaicinājumi. Iniciatīvas dalībnieki pārstāv tādas nozares kā ražošanu, būvniecību, energoapgādi, dažādus pakalpojumus, tirdzniecību, medicīnu, atkritumu apsaimniekošanu, darba aizsardzības kompetentās iestādes, kā arī nevalstiskās organizācijas, attiecīgās ministrijas un valsts aģentūras.

2024. gadā “MISIJA NULLE” ieviesa ziņošanas (whistleblowing) mehānismu, aicinot darbiniekus un sabiedrības locekļus ziņot par

novērojumiem, kas saistīti ar “MISIJA NULLE” dalīborganizācijām. Divu gadu laikā tika saņemti teju 30 ziņojumi.

Saskaņā ar publiski pieejamiem oficiālās statistikas datiem par demogrāfijas dinamiku Latvijā<sup>12</sup> ik gadu vidēji 23 tūkstoši cilvēku zaudē dzīvību saslimšanu un ārēju cēloņu dēļ, tostarp nelaimes gadījumos darbā un brīvajā laikā, satiksmes negadījumos, pašnāvībās utt. Viens no galvenajiem riskantas uzvedības un regulāru nelaimes gadījumu iemesliem ir augsts ēnu ekonomikas līmenis, kā arī izpratnes trūkums par to, ka veselība un drošība ir pamatvērtība katra cilvēka dzīvē. Darba devējiem ir nozīmīga loma šīs situācijas uzlabošanā, veselību un drošību liekot katras uzņēmējdarbības un ikdienas darbības pamatā. SCHWENK Latvija

uzsāka sociālu iniciatīvu “MISIJA NULLE”, lai reaģētu uz traģisko situāciju Latvijā, kad ārējo cēloņu, tostarp darba, dēļ tiek zaudētas dzīvības. Iniciatīvas mērķis ir sasniegt nulli nelaimes gadījumu darbā un tā apvieno darba devējus, kuri ir gatavi radīt labāku un drošāku darba vidi. Iniciatīvas ietvaros tiek mērīta ietekme, apzināta reālā situācija, riski un regulārās problēmsituācijas, ieviesti uzlabojumi un notiek dalīšanās ar labo praksi. Iniciatīva izvirzījusi kopīgu mērķi – panākt, lai veselība un drošība kļūtu par vērtību un prioritāti ikvienam. Iniciatīvas “MISIJA NULLE” ilgtermiņa mērķis ir apvienot vismaz tik daudz Latvijas darba devēju, lai aptvertu un radītu pozitīvu ietekmi 50% Latvijas darbaspēka jeb 440 tūkstošiem cilvēku.

<sup>12</sup> Demogrāfija, 2023 | Oficiālās statistikas portāls

# PIEGĀDĀTĀJI UN APAKŠUZŅĒMĒJI

**Nozīmīga loma SCHWENK Latvija centienos uzlabot vispārējo uzņēmējdarbības vidi ir veidam, kā notiek sadarbība ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem. Mēs cenšamies piemērot ilgtspējīgas uzņēmējdarbības praksi ne tikai Uzņēmuma iekšienē, bet arī starp ārējām ietekmes pusēm. Mēs nepārtraukti meklējam iespējas palielināt mūsu darbības pozitīvo ietekmi visā vērtības ķēdē. Mēs uzskatām, ka, liekot uzsvāru uz atbildīgu pārvaldību, veselīgām un drošām darba vietām, taisnīgu atalgojumu un atklātību, mēs palīdzam veidot spēcīgākas kopienas un labāku uzņēmējdarbības vidi.**

SCHWENK Latvija sadarbojas ar aptuveni 1000 dažādu jomu piegādātājiem un darbuzņēmējiem. Mūsu iepirkumu procesi tiek īstenoti saskaņā ar tādām procedūrām un vadlīnijām, kas nodrošina vienlīdzīgu attieksmi pret visiem piegādātājiem. Visiem potenciālajiem piegādātājiem jābūt gataviem parakstīt apliecinājumu, ka viņu uzņēmējdarbības prakse ir ētiska, atbilst visiem saistošajiem noteikumiem un regulām, tostarp augstiem veselības un drošības, vides aizsardzības un taisnīgu darba apstākļu standartiem. Nosacījumi ir publiski pieejami SCHWENK Latvija tīmekļa vietnē un ir vienādi visiem.

Arī pēc sadarbības uzsākšanas mēs īstenojam virkni iniciatīvu, lai uzlabotu piegādātāju un apakšuzņēmēju informētību par dažādiem jautājumiem, it īpaši veselību un drošību. Mēs regulāri tiekamies gan ar darbuzņēmēju vadību, gan veselības un drošības ekspertiem veselības un drošības jautājumiem veltītos semināros, kā arī veicam darbuzņēmēju auditu, lai novērtētu veselības un drošības standartu līmeni darbuzņēmēju objektos un veicinātu ilgtspējīgu praksi visā vērtības ķēdē.

Vislielākais skaits apakšuzņēmēju darbinieku ir iesaistīti darbos Brocēnu cementa rūpnīcā – ik gadu aptuveni 1500 darbinieku tajā veic dažāda veida darbus. Visiem trešo pušu darbiniekiem, kas strādā mūsu objektos, divas reizes gadā jāiziet veselības un drošības instruktāža, jāievēro mūsu veselības un drošības standarti un procedūras attiecībā uz individuālo aizsardzības līdzekļu (IAL), iekārtu un instrumentu lietošanu, drošu darbu veikšanu un uzvedību mūsu teritorijā.

Lai uzraudzītu darbuzņēmēju plūsmu cementa rūpnīcā, 2019. gadā tika ieviesta uz biometriju (pirkstu nospiedumiem) balstīta reģistrācijas sistēma. Ar tās palīdzību var pārliecināties, ka darbinieks ir izgājis darba drošības un veselības aizsardzības instruktāžu un nav izdarījis pārkāpumus, sekot līdzi rūpnīcā pavadītajām stundām utt. Pandēmijas laikā lielas pūles tika veltītas epidemioloģiskās drošības pasākumu nodrošināšanai visiem rūpnīcā strādājošajiem apakšuzņēmēju darbiniekiem. Tie ietvēra ķermeņa temperatūras mērījumus, plašāku ar veselību saistīto IAL komplektu klāstu, rūpīgu cilvēku plūsmas plānošanu un testēšanas un pašizolācijas procedūras darbiniekiem, kas kritiskos gadījumos ieradās no ārzemēm.

Mūsu darbības specifika neļauj mums izmantot tikai vietējās piegādes, tomēr, kad vien iespējams, mēs atbalstām vietējos ražotājus un piegādātājus. 2025. gadā 60% no SCHWENK Latvija piegādātājiem bija vietējie uzņēmumi.

2023. gadā SCHWENK Latvija izveidoja sistēmu datu vākšanai 3. tvēruma CO<sub>2</sub> emisiju aprēķiniem. No 15 ietvertajām ienākošās un izejošās vērtības ķēdes kategorijām SCHWENK Latvija pirmajos soļos apkopoja datus par sešām: iegādātajām precēm un pakalpojumiem (1. kategorija), ar kurināmajiem resursiem un enerģiju saistītām darbībām (3. kategorija), ienākošo transportu un izplatīšanu (4. kategorija), darījumu braucieniem (6. kategorija), darbinieku pārvietošanos uz / no darba (7. kategorija) un izejošo transportu un izplatīšanu (9. kategorija). Aprēķini tika veikti, pamatojoties uz kategorijām, kuru paredzamā ietekme ir lielāka. 2024. un 2025. gadā SCHWENK Latvija paplašināja trešā tvēruma siltumnīcefekta gāzu (SEG) emisiju uzskaiti, iekļaujot izmantotos izejmateriālus, piedevas no gatavā betona rūpnīcām un kapitālpreces (2. kategorija). Papildus tam 2025. gadā SCHWENK Latvija uzsāka plašāku piegādātāju un apakšuzņēmēju izvērtējumu.

Sadarbības process ar piegādātājiem un apakšuzņēmējiem sākās ar izglītojošu tikšanos un dialogu, kurā piegādes ķēdes dalībnieki tika iepazīstināti ar uzņēmuma ilgtspējas pieeju, mērķiem, ietekmi, riskiem, kā arī turpmāko ilgtspējas ziņošanas programmu. 2024. gadā uzņēmums izstrādāja un 2025. gadā papildināja aptaujas anketu, kas aptver plašu jautājumu loku saistībā ar ilgtspēju. Piegādātāju aptauja ir plānota 2026. gada pirmajā pusē.

2025. gadā SCHWENK Latvija sertificēta Kukuļošanas apkarošanas pārvaldības sistēma ISO 37001:2016, kuras prasības ir integrētas sadarbībā ar visiem piegādātājiem un apakšuzņēmējiem.

PIEGĀDES ĶĒDES RADĪTĀ  
EKONOMISKĀ VĒRTĪBA

Aptuveni

135  
miljoni eiro

Ap 1000

PIEGĀDĀTĀJU 2025. GADĀ

60%

no tiem –  
vietējie

# ILGTSPĒJAS RĀDĪTĀJI 2025. GADĀ: **PĀRVALDĪBA**



# AKTIVITĀTES 2025. GADĀ UN MĒRĶI 2026. GADAM

SCHWENK Latvija īsteno plašu un visaptverošu apmācību programmu par dažādiem ētikas un atbilstības aspektiem, tostarp par drošu darba vidi, korupcijas novēršanu, godīgu konkurenci, interešu konfliktiem u.c. Ētikas kodekss ir darba līgumu neatņemama sastāvdaļa un ir saistošs visiem SCHWENK Latvija darbiniekiem. Ētikas kodeksa apmācība ir obligāta visiem darbiniekiem un tiek organizēta reizi trīs-četros gados. Pēdējais apmācību cikls tika organizēts 2022. gadā un aptvēra 100% darbinieku. Jaunie darbinieki tiek apmācīti, pievienojoties Uzņēmumam.

Papildu atbilstības apmācības tiek organizētas augstākā un vidējā līmeņa vadītājiem un speciālistiem, ņemot vērā viņu darba specifiku. 2023. gadā atbilstības apmācības tika veltītas pretkorupcijas un konkurences likuma ievērošanas tematiem un tika organizētas visiem darbiniekiem, uz ko tās attiecināmas – 70 cilvēkiem Latvijā, 18 – Zviedrijā, Norvēģijā, Somijā un Igaunijā.

2024. gadā norisinājās ISO 50001:2018 resertifikācijas audits, kā arī ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 un ISO 45001:2018 uzraudzības auditi, kuros netika konstatēta neviena neatbilstība. 2025. gadā tika veikti 16 iekšējie auditi ar mērķi uzraudzīt atbilstību attiecīgo standartu prasībām. Savukārt 2026. gadā ir plānoti ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 un ISO 45001:2018 resertifikācijas auditi, kā arī ISO 50001:2018 uzraudzības audits.

ISO 37001:2016 ieviešanas procesā 64 SCHWENK Latvija darbinieki – vadītāji un eksperti – tika apmācīti par Pretkorupcijas pārvaldības sistēmas (ABMS) prasībām. Nākamās darbinieku apmācības par Ētikas kodeksu, konkurences tiesību prasību ievērošanu un ISO 37001:2016 prasībām plānotas 2026. gadā.

Lai stiprinātu kibernetikas drošības noturību, atbilstību prasībām un risku pārvaldību, SCHWENK Latvija turpināja ieviest strukturētu kibernetikas drošības pārvaldības



sistēmu, kas atbilst NIS2 direktīvas prasībām. 2025. gadā Uzņēmums veica atbilstības nepilnību (gap) analīzi attiecībā uz NIS2 prasībām, izveidoja galvenos kibernetikas drošības pārvaldības procesus, pilnveidoja kibernetisku pārvaldību un darbības nepārtrauktības plānošanu, kā arī turpināja veicināt darbinieku izpratni par kibernetikas drošību, izmantojot KnowBe4 apmācību platformu.

Ilgtermiņa ziņošanas prakses paplašināšanai 2024. gadā SCHWENK Latvija, ciešā sadarbībā ar mātes uzņēmumu, veica visaptverošu būtiskuma un atbilstības analīzi, lai novērtētu ekonomisko darbību un produktu atbilstību ES taksonomijas ietvaram. Analīze aptvēra gan esošās darbības, gan vidēja termiņa attīstības plānus, ļaujot identificēt, kuras Uzņēmuma aktivitātes ir taksonomijai atbilstošas un cik lielā mērā tās atbilst vai ir ceļā uz atbilstību tehniskajiem izvērtēšanas kritērijiem, “Nenodarīt nopietnu kaitējumu” (Do No Significant Harm – DNSH) prasībām un minimālajiem drošības pasākumiem, kā noteikts ES taksonomijas prasībās.

2025. gada laikā SCHWENK Latvija izstrādāja un apstiprināja savu vidēja termiņa stratēģisko projektu plānu, kas nodrošina strukturētu pieeju stratēģisko investīciju plānošanai, uzraudzībai un prioritizēšanai nākamajiem gadiem. Uzņēmuma ietvaros par stratēģiskiem projektiem tiek definēti tie projekti un iniciatīvas, kas ir tieši saistīti ar SCHWENK ilgtermiņa stratēģijā noteikto mērķu sasniegšanu. Plāns nosaka vienotus kritērijus stratēģisko investīciju un izmaksu identificēšanai un uzskaitēi (gan operatīvo izmaksu (OPEX), gan kapitālieguldījumu (CAPEX)) un ļauj Uzņēmuma vadībai efektīvāk sekot līdzi ilgtermiņa mērķu sasniegšanai nepieciešamo resursu plānošanai un izmantošanai. Šī pieeja palīdz Uzņēmumam mērķtiecīgi virzīt ieguldījumus uz ilgtermiņa mērķu sasniegšanu ilgtermiņā, tai skaitā nodrošinot, ka taksonomijai atbilstošās aktivitātes sasniedz ES taksonomijas kritēriju atbilstību.

# ATBALSTS POLITISKAJIEM SPĒKIEM

Saskaņā ar nacionālajiem tiesību aktiem SCHWENK Latvija nesniedz finansiālu atbalstu nevienai politiskai partijai vai personai. Uzņēmums atzīst darbinieku pamattiesības uz vārda brīvību un atbalsta darbinieku kā indivīdu tiesības piedalīties politiskajos procesos, tostarp ziedot politiskajām partijām veidā, ko paredz spēkā esošie tiesību akti, taču ir svarīgi nošķirt sabiedriskās aktivitātes un izpausmes SCHWENK Latvija vārdā no personīga rakstura sabiedriskajām aktivitātēm un izteikumiem.

